

UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS
FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL



TESIS
RELACIÓN DE LA CONCIENCIA
ECOLÓGICA EN LA SEGURIDAD
LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE
LA EMPRESA DE TRANSPORTES
JÚPITER S.R.L. UCAYALI, 2015

PRESENTADO POR EL BACHILLER
MARIO VERNE VILLALOBOS MARÍN

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
INGENIERO AMBIENTAL

UCAYALI – PERU

2016

TABLA DE CONTENIDO

ÍNDICE	PÁG.
DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTO.....	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
INTRODUCCIÓN.....	viii
CAPITULO I PLANEAMIENTO METODOLÓGICO.....	1
1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	1
1.2 DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	3
1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	4
1.3.1 Problema Principal.....	4
1.3.2 Problemas Secundarios.....	4
1.4 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	4
1.4.1 Objetivo General.....	4
1.4.2 Objetivos Específicos.....	4
1.5 HIÓTESIS DE INVESTIGACIÓN.....	5
1.5.1 Hipótesis General.....	5
1.5.2 Hipótesis específicos.....	5
1.5.3 Identificación y Clasificación de Variables e Indicadores.....	6
1.6 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	7
1.6.1 Tipos de Investigación.....	7
1.6.2 Nivel de Investigación.....	7
1.6.3 Diseño de la investigación.....	8
1.7 POBLACIÓN Y MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN.....	8
1.7.1 Población.....	8
1.7.2 Muestra.....	8
1.8 TÉCNICAS E INSTRUMENTACIÓN DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS.....	10

1.8.1	Técnicas.....	10
1.8.2	Instrumentos.....	10
1.9	JUSTIFICACIÓN E INPORTANCIA DE LA INVESTIGACIÓN.....	11
1.9.1	Justificación.....	11
1.9.2	Importancia.....	12
	CAPITULO II MARCO TEÓRICO.....	13
2.1	FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	13
2.1.1	ANTECEDENTES.....	13
2.1.2	BASES TEÓRICAS.....	16
2.1.3	DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS.....	28
	CAPITULO III PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS.....	30
	DISCUSION.....	35
	PRUEBA DE HIPOTES.....	37
	CONCLUSIONES.....	37
	RECOMENDACIONES.....	38
	FUENTES DE INFORMACION.....	40
	ANEXOS.....	43
	Anexo N° 01: Matriz de Consistencia.....	43
	Anexo N° 02: Encuesta	46
	Anexo N° 03: Correlaciones bilaterales.....	54
	Anexo N° 04: Fotografías.....	55

DEDICATORIA

Dedico a:

A Dios y a mi madre por el gran apoyo incondicional que me brindaron durante todo este tiempo.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a:

La Universidad Alas Peruanas, por brindar la oportunidad de poder superar en la formación profesional.

A mi asesor de investigación por las orientaciones dirigidas durante la formación del curso.

A todas las personas que apoyaron en la ejecución de esta investigación

RESUMEN

El estudio fue planteado con el objetivo de determinar la relación de la conciencia ecológica en la seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de transporte fluvial Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015. El tipo de investigación por su finalidad es aplicado, por su carácter es correlacional, según su naturaleza es cuantitativa y según su alcance temporal es transversal, el nivel es explicativo, y el diseño es no experimental correlacional, la muestra estuvo conformada por 40 trabajadores de la empresa transportes Júpiter S.R.L. La hipótesis planteada fue, existe relación significativa entre la conciencia ecológica y seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

Los resultados a las que se llegó, primero observamos de los trabajadores que presentan buena seguridad laboral, el 47,5% si presentan conciencia ecológica y el 0% no presenta conciencia ecológica, segundo observamos de los trabajadores que presentan Mediana seguridad laboral, el 7,5% si presentan conciencia ecológica, y el 5,0% no presenta conciencia ecológica y tercero observamos de los trabajadores que presentan Baja seguridad laboral, el 2,5% si presentan conciencia ecológica y el 37,5% no presenta conciencia ecológica.

Palabras clave: Conciencia ecológica y seguridad laboral.

ABSTRACT

The study was put forward for the sake of determining the relation of the ecological conscience in the occupational safety of the workers of the carrier Jupiter Limited Company Ucayali, 2015. The type of investigation for his purpose is applied, by his character it is correlacional, according to his nature in quantitative and according to his temporary reach it is transverse, the level is explanatory, and the design is not experimental correlacional, the sample was shaped 40 workers of the carrier Jupiter Limited Company The put forward hypothesis was, exists significant relation between the ecological conscience and occupational safety of the workers of the carrier Jupiter Limited Company Ucayali, 2015.

The results it took place to, that first we observed to of the workers that they present good occupational safety the 47.5 % if they present ecological conscience and the 0 % does not present ecological conscience, secondly we observed of the workers that they present Medium occupational safety the 7.5 % if they present ecological conscience and the 5.0 % does not present ecological conscience and third party we observed of the workers the fact that they present Decreases occupational safety the 2.5 % if they present ecological conscience and the 37.5 % does not present ecological conscience.

Key words: Ecological conscience and occupational safety.

INTRODUCCIÓN

La conciencia ecológica en los trabajadores se ha de definir con compromisos claros entre los gobiernos y de forma particular en las empresas. Con un desarrollo sostenido podremos vivir en armonía con nuestro ambiente natural. Desarrollando la conciencia ecológica en todos los trabajadores, que generara actitudes ambientales positivas.

El concepto de Seguridad en las empresas nace en la época de la revolución industrial que, junto con la necesidad de la mejora de los procesos, tecnología y estandarización de procedimientos, esto origina la demanda de mayor número de mano de obra, más horas de trabajo, repetitividad de tareas, mayor exigencia en el cumplimiento de trabajo, entre otros.

Las empresas se enfocaban más en la productividad de las líneas que en las condiciones de trabajo que brindaban a su personal, siendo la causante de muchos accidentes laborales, y la generación y propagación de enfermedades ocupacionales. La causa de los accidentes laborales lo provocaban las condiciones inseguras, malos diseños de los puestos de trabajo, la falta de entrenamiento al personal sobre el uso de los equipos y nuevas tecnologías, fatiga y cansancio por tantas horas de trabajo y otros factores que desencadenaban accidentes muchas veces mortales, así mismo, las enfermedades ocupacionales con efectos irreversibles eran provocados por la falta de protección a las personas con fuentes altamente peligrosas como productos químicos, exposición a radiaciones, altas y bajas temperatura, ruido, posturas no ergonómicas, entre otros.

En la investigación podremos observar la relación que existe entre la conciencia ecológica y la seguridad laboral.

El presente trabajo de investigación consta de los siguientes capítulos: el capítulo I, donde se encuentra el planeamiento metodológico, el capítulo II donde presentaremos el marco teórico, el capítulo III donde se encuentra la presentación, análisis e interpretación de resultados, las conclusiones, las recomendaciones y las fuentes de información.

CAPITULO I

PLANEAMIENTO METODOLÓGICO

1.1 DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

Los países en vías de desarrollo, entre ellos los de América Latina, no estuvieron preparados para afrontar los cambios. La región presenta una dependencia de la ciencia (Vergara, 2012) hacia los países del primer mundo. Además, tiene un número reducido de científicos, lo cual implica un desarrollo más lento, y una brecha de desigualdad social y económica.

Definir la tarea de mejorar el ambiente mundial, construir un futuro más seguro, poner en práctica una forma más sostenible de desarrollo que mejore la calidad de vida actual, y podamos juntos construir un mundo mejor para las generaciones venideras es lo que deseamos los seres humanos. Hace falta despertar nuestra conciencia ecológica responsable: respeto por nosotros mismos, por los demás y por el medio ambiente. Hace falta cambios de estilos de vida, de modelos de consumo y producción. El camino actual sólo traerá resentimiento, desesperación y, sin duda alguna, más violencia en el entorno natural.

La conciencia ecológica se ha de definir con nuevas iniciativas, programas concretos y compromisos claros entre los gobiernos locales, regionales y

nacionales. Con un desarrollo sostenido podremos vivir en armonía con nuestro ambiente natural. La empresa de transportes Júpiter S.R.L no es ajeno a esta problemática de ahí la programación de esta investigación para estar en constante capacitación con el personal de la empresa en forma general.

Definir seguridad en las empresas nace en la época de la revolución industrial que, junto con la necesidad de la mejora de los procesos, tecnología, estandarización de procedimientos y elaboración de grandes volúmenes de productos, originaba la demanda de mayor número de mano de obra, más horas de trabajo, repetitividad de tareas, mayor exigencia en el cumplimiento de trabajo, entre otros. Estas acciones son necesarias en todas las empresas y la empresa Júpiter suma su problemática a las necesidades diarias con la finalidad de dar cada vez una mejor atención a los trabajadores de la empresa.

Además, sumado a ello se encontraba el abuso sobre los pagos bajos de los salarios, el maltrato psicológico, la mínima o nula ayuda social, escases del agua, hogares pobres, explotación de la niñez en los trabajos y otros más, llevaron en esa época a una crisis a la dignidad y calidad de vida humana. Todo lo mencionado no se requiera se vuelva a repetir.

Ante este panorama surge la necesidad de hacer conocer a los empleadores que deben dar un trato justo y digno a sus trabajadores, donde pueda desempeñar sus labores con seguridad, con el mínimo riesgo de contraer enfermedades ocupacionales, otorgando oportunidad de crecimiento y realización. Para cumplir ello, en el mundo se apertura muchas entidades que velan por la protección de las personas en sus lugares de trabajo.

En este sentido, vemos que en el Perú los avances con respecto a la seguridad laboral se aprecian especialmente en algunas empresas, donde es su primordial objetivo dentro de la estrategia empresarial.

Es necesario dar a conocer a los trabajadores mediante la capacitación que deben cuidar la salud que es lo principal de cada ser humano.

En el presente trabajo se analizan los aspectos de la seguridad laboral de los trabajadores en las empresas y la relación con la conciencia ecológica, tratando de obtener información de dichas variables.

La empresa de transportes Júpiter S. R. L, que tiene como labor principal el traslado de equipos, maquinarias, cargas pesadas a diferentes puntos de la amazonia por los principales ríos más caudalosos como es el rio Ucayali y el rio Amazonas, por lo tanto, los trabajadores de la empresa antes mencionadas están expuestas a una serie de riesgos, siendo la propuesta de investigación importante.

1.2 DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Espacial: La investigación se realizó en empresa de Transportes Júpiter S.R.L. en la región de Ucayali -Perú.

Temporal: La investigación se realizó en el período de mayo a noviembre del 2015.

Social: La investigación beneficio a la población de trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. en la relación de seguridad laboral y la conciencia ecológica.

Conceptual: La investigación dio información teórica y relevante a la relación de seguridad laboral y la conciencia ecológica.

1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.

1.3.1 Problema Principal

¿Cuál es la relación de la conciencia ecológica en la seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015?

1.3.2 Problemas Secundarios

¿Cuál es la relación de la conciencia ecológica en la higiene ocupacional de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015?

¿Cuál es la relación de la conciencia ecológica en la seguridad ocupacional de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015?

1.4 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.4.1 Objetivo General

Determinar la relación de la conciencia ecológica en la seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

1.4.2 Objetivos Específicos

- Identificar la relación de la conciencia ecológica en la higiene ocupacional de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.
- Evaluar la relación de la conciencia ecológica en la seguridad ocupacional de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

1.5 HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN

1.5.1 Hipótesis General

Hi Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

H₀: No existe relación significativa entre la conciencia ecológica y seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

1.5.2 Hipótesis específicas

H1 Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y la higiene ocupacional de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

H2 Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y seguridad ocupacional de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

1.5.3 Identificación y Clasificación de Variables e Indicadores

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
VARIABLE 01 Conciencia ecológica	Problemas ambientales	-Contenidos ecológicos. -Sucesos de actualidad.
	Valores ambientales	-Valora la importancia de la biodiversidad. -Valora los recursos naturales.
	Conducta ambiental	-Uso de las energías no contaminantes. -Recicla materiales de uso común.
VARIABLE 02 Seguridad laboral	Higiene ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de agentes de riesgo e Implementación de controles. • Evaluar con la ayuda de mediciones técnicas, la magnitud de los riesgos para determinar su real peligrosidad. • Verificar que los elementos de protección personal sean los adecuados.
	Seguridad ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • Inspeccionar y comprobar el buen funcionamiento de equipos. • Analizar las causas de los accidentes de trabajo. • Elaborar y actualizar estadísticas de accidentes de trabajo. • Desarrollar programas de inducción y entrenamiento para prevenir accidentes.

1.6 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

1.6.1 Tipos de Investigación

a) Según su finalidad

La presente investigación es aplicada, tiene como finalidad la resolución de problemas prácticos. El propósito de realizar aportaciones al conocimiento teórico es secundario. (Landeau, 2007).

b) Según su carácter

La presente investigación es correlacional, tiene como propósito conocer la relación que existe entre dos o más conceptos, categorías o variables en un contexto en particular. (Hernández, R., Fernández, y Baptista, 1997).

c) Según su naturaleza

La presente investigación es cuantitativa, es la modalidad de investigación que ha predominado, se centra fundamentalmente en los aspectos observables y susceptibles de cuantificación de los fenómenos, utiliza la metodología empírico analítico y se sirve de pruebas estadísticas para el análisis de datos. (Hernández, R., Fernández y Baptista, 1997)

d) Según el alcance temporal

La presente investigación es transversal, son investigaciones que estudian un aspecto de desarrollo de los sujetos en un momento dado. (Hernández, R., Fernández y Baptista, 1997).

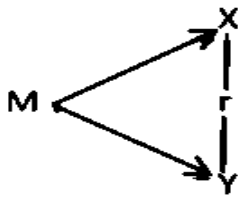
1.6.2 Nivel de Investigación

Nuestra investigación se enmarca dentro del nivel explicativo. Al respecto, Hernández, (1997) refiere que “los estudios explicativos van más allá de la descripción de conceptos, están dirigidos a responder a las causas de los eventos, sucesos y fenómenos físicos o sociales”

Durante la investigación se explicará como la conciencia ecológica es efectiva en la seguridad laboral, estableciendo de esta manera una relación de influencia entre dos variables; **causa** (conciencia ecológica) y **efecto** (seguridad laboral).

1.6.3 Diseño de la investigación

Para el estudio se utilizó el diseño no experimental, de tipo correlacional, porque relacionamos las dimensiones delimitadas de las diferentes variables de estudio, cuya fórmula propuesta es de Hernández (1997); y es la que sigue:



De donde:

M = Muestra trabajadores de la empresa de transporte fluvial Júpiter de Ucayali.

X = Variable 1: conciencia ecológica.

r = Coeficiente de correlación de Pearson

Y = Variable 2: seguridad laboral

1.7 POBLACIÓN Y MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN

1.7.1 Población

La población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones, Hernández, Fernández y Baptista (1997).

El universo de nuestro estudio estará constituido por 186 trabajadores de la empresa de transporte Júpiter de Ucayali.

1.7.2 Muestra

La muestra de nuestra investigación estará representada por los trabajadores de la empresa de transporte fluvial Júpiter de Ucayali. Ha sido considerada por muestreo no probabilístico o también llamada muestra dirigida, ya que supone un procedimiento de selección informal. Se ha considerado el criterio de disponibilidad y facilidades para el trabajo con estos grupos.

Hernández, Fernández y Baptista (1997). Refieren que las muestras no probabilísticas, puede llamarse también muestras dirigidas, pues la elección de los sujetos depende del criterio del investigador.

La muestra se detalla en el siguiente cuadro:

CUADRO Nº 2

Distribución muestral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter de Ucayali.

	Sector	Nº trabajadores
Trabajadores	Astillero	25
	Puerto	15
TOTAL		40

Fuente: Nómina de trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter de Ucayali

Elaboración: Tesista

Se tuvo en cuenta como criterio técnico para elegir a la muestra al personal más expuesto a los riesgos como son los astilleros y los del puerto, cada grupo tiene bien definido sus características de homogeneidad como son pertenecer a la misma línea de trabajo, de conocimientos similares y de esa manera están clasificados en la empresa de Transportes Júpiter S. R. L.

Los astilleros son el personal de manejo de equipos menores, elaboración y mantenimiento de embarcaciones.

Puerto, se refiere al personal encargada del transporte fluvial de carga, he ahí la diferencia de cada equipo seleccionado para la investigación.

1.8 TÉCNICAS E INSTRUMENTACIÓN DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS

1.8.1 Técnicas

- **Fichaje:** Ésta técnica permitió efectuar la revisión y extracción de aspectos teóricos relacionados a la conciencia ecológica y seguridad laboral, procedentes de fuentes bibliográficas y de investigaciones en este campo.
- **Encuesta:** Técnica de recolección de información dirigida a una muestra de individuos representativa de la población; consistirá en la formulación de una serie de preguntas que deben ser respondidas sobre la base de un cuestionario. Para efectos de nuestra investigación, esta técnica recogerá información relevante sobre la conciencia ecológica y seguridad laboral.

1.8.2 Instrumentos

- **Fichas:** Son formatos en tamaño estándar A5 (250 mm x 148 mm) que sirven para registrar información procedente de las fuentes consultadas. Se empleó específicamente las fichas textuales y de resumen, sintetizando la información relativa a la conciencia ecológica y seguridad laboral.
- **Cuestionario:** Se consideró la escala de la conciencia ecológica y seguridad laboral. Cada ítem contiene una combinación única de los aspectos de la salud ocupacional. Las respuestas se miden solicitando el grado de acuerdo para cada ítem.

1.9 JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACIÓN

1.9.1 Justificación

Se justifica esta investigación porque existe la necesidad de relacionar la conciencia ecológica con la seguridad laboral.

Teniendo en cuenta los trabajos está dicho, claro y de manera reiterada en todos los ámbitos empresariales, que el principal recurso con que cuenta una empresa es el capital humano. Teniendo en cuenta la importancia que representan las personas para las empresas, es primordial fijar un control claro en los riesgos que atentan contra la salud de los trabajadores y contra sus recursos materiales y financieros.

Los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L, no es ajeno a la problemática de conocer y practicar lo referido a la conciencia ecológica con la seguridad laboral, todos estos conocimientos se impartirán mediante la capacitación y estamos seguros van a disminuir los riesgos ambientales para la empresa y de esa manera se obtendrá un trabajador seguro de sí mismo en su centro laboral y atender de la mejor manera al lugar designado.

Los astilleros y el grupo de control que fueron seleccionados para la investigación que se informa se encuentran siempre rodeados de una serie de riesgos que deben mantenerse siempre alertos en la función que desempeñan por lo tanto la capacitación es considerada de importancia para que se encuentren siempre actualizados en las nuevas técnicas de seguridad laboral.

Los beneficiarios directos de los resultados de investigación logrados son los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. de la región Ucayali. Esta empresa no es ajena a la problemática de los riesgos labores que implica la seguridad laboral y de contar con una conciencia ambiental siempre para el resguardo de su seguridad laboral de todos los trabajadores de la

empresa y como resultado se contara con un personal calificado y seguro en su accionar laboral en las máquinas que opera y por ende redundara en su familia.

1.9.2 Importancia

Es importante porque es un punto de partida para abrir nuevas líneas de investigación en la relación la conciencia ecológica con la seguridad laboral.

Ya los seres humanos son el principal recurso con que cuenta una empresa es el capital humano, para poder realizar sus actividades productivas y económicas. Por lo tanto, la empresa de Transportes Júpiter S.R.L, dedicada al transporte de carga y de maquinaria que trafica por los ríos de la amazonia siendo los principales y más caudalosos los ríos Ucayali, Urubamba y Amazonas operando en forma eficiente a la fecha, por lo tanto, su recurso humano juega un rol protagónico que debe ser cuidadosamente elegido y protegido, todo hizo importante a la investigación que se reporta.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.2 FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA INVESTIGACION

2.1.2 ANTECEDENTES

Antecedentes internacionales

Lozano, (2002), presentó su tesis titulada: Estudio de los conocimientos, conductas, actitudes y recursos de los estudiantes de la ULPGC ante la gestión de residuos para la aplicación de una estrategia de educación ambiental basada en el modelo PRECEDE-PROCEDE. España Llegó a la siguiente conclusión:

- Los estudiantes muestran actitudes favorables y altamente positivas hacia la separación en origen de los residuos y reciclaje de los diferentes materiales inicialmente desechados, lo que permite que pueda tener un alto grado de aceptación y viabilidad de la puesta en marcha de las estrategias de acción orientada a potenciar y reorientar este comportamiento.

Cárdenas, (2011). En el estudio de la tesis “Evaluación y análisis de las prácticas en seguridad industrial y seguridad laboral en empresas de construcción en Colombia” llega a las siguientes conclusiones:

- La Resolución 2413 de 1979 establece el reglamento de higiene y seguridad industrial para el sector de la construcción. Han pasado ya 30 años y sigue vigente. En este periodo las condiciones y dinámica del sector de la construcción han cambiado y la adopción de legislación y normas que sean exclusivos del sector es mínima e insuficiente para abarcar la complejidad de las actividades del medio y garantizar la seguridad en el trabajo de los trabajadores. Sin embargo, existe un borrador para la actualización de esta resolución, que se encuentra hace más de dos años en espera para su legalización y promulgación oficial.
- El Sistema General de Riesgos Profesionales pertenece a una de las líneas de acción del Ministerio de Protección Social. Si la organización del trabajo y todo lo relacionado con la seguridad y garantías de los trabajadores funcionara como un organismo de mayor independencia, los recursos para la reglamentación, vigilancia y control, serían mejor utilizados, para que los objetivos del sistema llegaran a cumplirse o, al menos, a que los indicadores mejoraran. Así mismo, los indicadores utilizados relacionados con los riesgos profesionales son mínimos y no son indicadores unificados ni conocidos por los diferentes actores y los que manejaba el gobierno nacional anterior como indicadores de seguridad llegaban solamente a aumento de cobertura de afiliación de los trabajadores al sistema de seguridad social. No se profundiza en la gestión de riesgos de los trabajadores en general.

Antecedentes nacionales

Ramírez, (2012). En el estudio de la tesis “Implementación de un sistema de gestión en seguridad y seguridad laboral en el rubro de construcción de carreteras” de Lima llega a las siguientes conclusiones:

La implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional puede resultar un trabajo arduo; sin embargo, proteger la salud de nuestros trabajadores y terceras personas siempre será muy importante; por otro

lado, la implementación un SGSSO hace competitivas a las empresas y aseguran las buenas prácticas en materia de SSO.

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo es fiel reflejo del SGSSO, aplicado de forma particular a un proyecto de construcción; entonces, resulta indispensable implementar un SGSSO antes de elaborar un PSST

Valverde, (2012). En el estudio de la tesis “Propuesta de un Sistema de Seguridad Industrial y seguridad laboral para las áreas operativas y de almacenamiento en una empresa procesadora de vaina de Tara” de Lima llega a las siguientes conclusiones:

El compromiso de la alta dirección con el sistema de gestión de SSO sería el primer paso a efectuar, ya que el liderazgo, soporte y participación de los que toman decisiones son fundamentales para la implementación y éxito del mismo y por consiguiente el modelo a seguir de toda la organización. Con ello, se lograría la concientización de todo el personal en la importancia de trabajar de manera segura y reducir los accidentes.

El sistema de gestión de SSO se basará en la norma OHSAS 18001:2008 y los lineamientos de las leyes locales mínimas requeridas que exige el estado, con el fin de brindar mejor calidad de vida al trabajador protegiendo su integridad física y emocional y por ende reduciendo la exposición a los riesgos y resulte en accidentes.

La Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) proporcionará la información real del ambiente de trabajo priorizando las acciones a tomar para la mejora de las condiciones y controlar las fuentes de peligros, siendo muy importante que su desarrollo se realice con un equipo que conozca las actividades y su valoración sea la más adecuada para la toma de acciones sobre los riesgos críticos y se reduzca la exposición a que suceda accidentes.

El sistema de gestión de SSO será dinámico ya que si hay cambios en las condiciones de trabajo o a la ocurrencia de accidentes se deberá evaluar en la matriz IPER e implementar las medidas de control para reducir las nuevas fuentes de peligro y por ende la posibilidad de que ocurran accidentes.

2.1.2 BASES TEÓRICAS

a) Conciencia ecológica

Definición:

Es actuar con responsabilidad cuidando y respetándonos a nosotros mismos, a los animales a todos los seres vivos y el ambiente que nos rodea.

Importancia de la conciencia ecológica

La conciencia ecológica es una filosofía general y movimiento social en relación con la preocupación por la conservación del medio ambiente y la mejora del estado del medio ambiente. Es a menudo representada por el color verde.

Historia de la conciencia ambiental

La preocupación por la protección del medio ambiente se ha repetido en diversas formas, en diferentes partes del mundo, a lo largo de la historia. Por ejemplo, en el Oriente Medio, los primeros escritos conocidos relacionados con la contaminación ambiental fueron tratados hechos por médicos árabes como Alkindus, Costa Ben Luca, Rhazes, Ibn Al-Jazzar, al-Tamimi, Al Masihi, Avicena, Ali ibn Ridwan, Abd-el-Latif y Ibn al-Nafis. (OIT/OMS 1950).

Ellos estaban preocupados por la contaminación del aire, la contaminación del agua, la contaminación del suelo, el mal manejo de residuos sólidos, y las evoluciones ambientales de ciertas localidades.

En Europa, el rey Eduardo I, de Inglaterra prohibió la quema de carbón por la proclamación de Londres en 1272, después de que su humo se había convertido en un problema.

El combustible era tan común en Inglaterra que la contaminación del aire seguirá siendo un problema sobre todo durante la Revolución Industrial, y la Gran Niebla de 1952.

Pensamiento Ecologizado

A comienzos del siglo XX occidente ya se percata de que el conjunto de actividades económicas está teniendo extrañas repercusiones en el medio ambiente (McNeill 2003, citado por Sánchez en el 2006). A parte, las guerras mundiales instalan en la *psiquis* del hombre la visión amenazante de muerte generaliza. Estas cenizas, que ponen al descubierto el delirio intrínseco que gobierna a nuestra civilización, acaban germinando en un sentimiento de repulsa hacia el modelo socio-económico de la industrialización. De esta forma, el progreso tecno-científico deja de ser observado como el marco más adecuado donde situar los debates y problemas de la humanidad. Nace la *conciencia ecológica*.

Esta conciencia procura derrocar la idea de que somos la *especie elegida*, pedestal sobre el que se yergue el hombre divinizado y la civilización suicida. Durante la Ilustración se consolida un humanismo, empapado por el pensamiento de Bacon y Descartes, que a golpe de Razón pretende conquistar y dominar la naturaleza. El "antropocentrismo" sobre el que se construye la actual cultura occidental, con sus pilares ilustrados, de Razón, Ciencia y Progreso, sitúan al hombre como el centro de la naturaleza y el *telos* del universo. De este sustrato germina la *conciencia de especie elegida*, que hace del hombre un ser de trascendencia, al que se le otorga carta blanca -derecho moral- para subyugar a sus necesidades al medio natural.

Siguiendo este enfoque hegeliano -que defiende que el comportamiento está regido por las ideas y la cultura-, es evidente que nuestra civilización se ha mostrado en gran medida indiferente a nuestra relación con la naturaleza. Según Lynn White (1967. citado por Sánchez en el 2006), se debe al poso dejado por la tradición judeocristiana. Las sagradas escrituras sitúan al hombre en el centro de la creación, de manera que los seres vivos y el mundo natural, son creados por Dios para nuestro disfrute. Tampoco es patrimonio exclusivo de la tradición judeocristiana la idea de apropiación de la naturaleza, pues en ocasiones las religiones orientales, según demuestra Tuan (1968, citado por Sánchez en el 2006), han cerrado los ojos ante este tipo de agresión.

Según se conoce, las causas directas del actual deterioro ambiental hay que buscarlas en el proceso de industrialización. Luego, las ideas de este irresponsable comportamiento están larvadas en el propio proyecto de la Modernidad. En concreto, en las Luces de la *revolución científica*, que fomentan una actitud instrumentalista hacia la naturaleza. No olvidemos que estas Luces alumbran la *revolución industrial*, que sirve de fértil pasto al capitalismo.

Desde este horizonte retrospectivo se atisba con claridad que "no existe una crisis en el uso de la naturaleza que no sea una crisis en la forma de vida del hombre" (Deléage1993, citado por Sánchez en el 2006). La situación de inestabilidad ambiental recurrente, de la que ahora somos plenamente conscientes; en rigor, se puede remontar al advenimiento de la *revolución industrial*, en cuanto que supone una auténtica transformación en la representación de la naturaleza y, por tanto, uno de los hitos históricos más importantes en la relación Hombre-Naturaleza -comparable a la *revolución neolítica*. A partir de este momento, la visión prometeica de la sumisión de la naturaleza al ser humano se convierte en hegemónica, inaugurándose una *civilización industrial* que se otorga el gobierno absoluto sobre la ecosfera.

A pesar de todo, no debemos caer en el juicio fácil de cargar a la cuenta del capitalismo la total responsabilidad de la actual crisis ambiental, pues los

regímenes comunistas tampoco se han mostrado muy respetuosos con el ambiente (McNeill 2003, citado por Sánchez en el 2006). No olvidemos que el propio Marx respalda la idea de que "la explotación del hombre por el hombre" deje paso a "la explotación de la naturaleza por el hombre" (Schmidt 1976, citado por Sánchez en el 2006). Realmente, el capitalismo y el comunismo son parte de un concepto mundial más amplio, al que Porritt (1984, citado por Sánchez en el 2006) llama "industrialismo". En su cuño está impresa la idea de que el progreso de la humanidad se mide por su crecimiento económico y tecnológico.

Tampoco nuestra sociedad industrializada es la única que ha creado serios problemas ecológicos -aunque si a escala planetaria. La "historia ambiental" cuenta con numerosos ejemplos de sociedades preindustriales -como las precolombinas- que arruinan su civilización por una explotación desmedida de los recursos. No podemos olvidar que nosotros mismos -el *Homo sapiens*-, cuando entramos en Europa, América y Australia (ya bien entrado el Pleistoceno superior) provocamos la extinción de numerosas especies.

De cualquier forma, pocos dudarán de que el actual problema ecológico que estamos ocasionando se ha convertido en uno de los aspectos más significativos de la historia del siglo XX. Conforme hemos adquirido consciencia del mismo se ha pasado de la *ciencia ecológica* a la *conciencia ecológica* y, al fin, al *pensamiento ecologizado*. Este último es una perspectiva ética, presentada por Morin (1996, citado por Sánchez en el 2006), que pretende abrir nuevos caminos para la formación de una *sociedad-mundo* ecologizada capaz de pensar y construir unas condiciones de solidaridad planetaria. Y también capaz de aceptar que el problema ecológico no sólo concierne a nuestras relaciones con la naturaleza, sino además a nuestra relación con nosotros mismos.

Por un lado, el pensamiento ecologizado supone la reintegración del medio ambiente en nuestra *consciencia antrosocial* y, por el otro, la complejización - en el sentido más "moriniano" del término de la propia idea de

naturaleza. De este modo, se desaloja de su seno cualquier carga antropocentrista y se aparta lo natural de su asimilación al cruel dominio selectivo que elimina al débil en beneficio del fuerte. A la par, se rescata a la naturaleza del rincón romántico y naif donde ha sido aparcada y se resguarda al abrigo de la ciencia ecológica. Ésta nos enseña que, en la medida en que estamos ligados por lazos de interdependencia, todos los tripulantes planetarios compartimos un *origen y destino común*.

El sentimiento romántico de la naturaleza al que hacemos alusión, rescata el *mito del buen salvaje* y la consiguiente nostalgia del mundo pre-civilizado. Su justificación racional la encuentra en el *movimiento ecologista*. En la actualidad, este mito salvaje está muy extendido en diversas esferas del "estilo de vida occidental", por lo que su filón está siendo explorado hábilmente por un *capitalismo ecológico*, secundado por un "sensibilizado" *consumismo ecológico* (Elkington y Burke 1987, 1988, citados por Sánchez en el 2006).

Este sentimiento tiene su origen en la década de los sesenta, a raíz de una profunda reflexión que se elabora, en los medios urbanos, ante el desencanto que suscita la civilización industrial. Incluso, aquellos que asumen del modo más auténtico salvaje que la crisis ecológica es una crisis de civilización, han llegado a proponer una huida hacia un *Futuro primitivo* (Zerzan 2001, citado por Sánchez en el 2006). Con menor carga utópica, el pensamiento ecologizado también se alía con este sentimiento romántico de la naturaleza.

Por último, el pensamiento ecológico, más sosegado y con menor carga utópica también se alía con el sentimiento romántico de la naturaleza. Pues recupera la idea de relación umbilical y nutricia con la *Tierra-Madre* y la establece como el pilar sobre el cual levantar una nueva conciencia planetaria de solidaridad que vincule a los humanos entre sí y con la naturaleza.

La ética y la moral ecológicas.

Entre el plano individual - relativo a la conciencia personal y el plano ambiental- relativo al ambiente físico- se encuentra la conciencia ecológica, que se configura en la relación entre lo individual y personal con lo físico y ambiental.

Es en este contexto donde se estudia la conciencia ecológica, interrelacionando tres tipos de ambientes: naturales, construidos y sociales, que a su vez interactúan con la conducta humana: procesos individuales (percepción, cognición y emoción), procesos sociales relacionados con las relaciones interpersonales (espacio personal, territorialidad, hacinamiento, etc.) y procesos societarios como la vida urbana, temas residenciales, la gestión de recursos, etcétera, a su vez relacionados con la cultura, que a fin de cuentas es la superestructura que nos liga al mundo: Una cosmovisión que define nociones comunes que se aplican a todos los campos de la vida, desde la política, la economía o la ciencia hasta la religión, la filosofía o la moral. Como señalamos, una de las características de la conciencia es la de referirse a uno mismo y a su entorno y cómo el entorno nos puede perjudicar o favorecer y puede ser bueno o malo para nuestra supervivencia. Todo lo que existe es susceptible de ser valorizado, lo que significa que todo puede ser mercantilizado. Esta puesta en valor, puede ser un peligro en cuanto los valores naturales puedan pasar a ser considerados valores de uso.

La moral ecológica intenta introducir algún equilibrio entre el valor biológico – de supervivencia- y el económico, que vendría representado por quienes defienden la existencia de las tasas ecológicas. Pero la moral se asienta sobre algunos principios referentes a los humanos: la humanidad tiene valor intrínseco, debe ser respetada, concierne a cada uno de sus miembros, y deja fuera a la naturaleza, porque es a-moral. Esta visión es defendida por la escolástica del siglo XVI y en la actualidad por la escuela de Paul. W. Taylor: el orden natural, por el hecho de serlo, es bueno. Así que la no intervención puede ser incluso más dañina para otros si no respeta la vida humana. Para esta

corriente ética, toda la naturaleza está en función del hombre que es el único ser racional.

Tampoco los animales, así como las plantas piensan y son libres, de ahí que no pueden ser sujetos de moralidad. En el lado extremo, otra visión extiende estos valores a todo lo existente y como todo está relacionado con todo, cualquier intromisión tendrá efectos impredecibles. El ecologismo propugna una regeneración moral de los valores para que la equidad social resulte compatible con la dinámica biosférica: la de los valores de solidaridad, ayuda mutua, etc. por el individualismo depredador. Desde el punto de vista de la responsabilidad ética proporcionada, se han formulado estos imperativos, al estilo de Kant, de la siguiente manera: "actúa de tal manera que los efectos de tu actuación sean compatibles con la permanencia de la futura vida humana".

b) Seguridad laboral

Definición

Es el conjunto de actividades asociado a disciplinas multidisciplinarias, cuyo objetivo es la promoción y mantenimiento del más alto grado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores de todas las profesiones promoviendo la adaptación del trabajo al hombre y del hombre a su trabajo.

Origen de la definición de seguridad laboral

En el año 1950, se constituyó la primera sesión del Comité conjunto de la OIT/OMS sobre salud ocupacional, estableciéndose en dicha sesión la definición operativa del término.

No obstante, el uso en el idioma español por distintos medios tiene algunas diferencias en cuanto a considerar esta disciplina como sinónimo o no de medicina del trabajo, medicina ocupacional o salud laboral. Estas diferencias se han esclarecido con el desarrollo y puesta en práctica de los principios

establecidos en la definición de salud ocupacional, como una entidad multidisciplinaria, dentro de cuyas ramas se encuentran:

- Medicina del trabajo, especialidad de la medicina.
- Ergonomía
- Psicología organizacional
- Higiene industrial

Incluyen disciplinas jurídicas, ingenieriles, sociales y otras de la salud.

El término seguridad laboral se relaciona directamente con el término en inglés *occupational health*, que también ha sido traducido como salud laboral o salud en el trabajo, derivando de esta última traducción la homología con medicina del trabajo, como se puede apreciar al comparar las versiones inglesa y española de la Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo.

En 1986, la reunión de expertos de la Región de las Américas, organizado por la Organización Panamericana de la Salud, utilizaron la siguiente definición: “Es el conjunto de conocimientos científicos y de técnicas destinadas a promover, proteger y mantener la salud y el bienestar de la población laboral, a través de medidas dirigidas al trabajador, a las condiciones y ambiente de trabajo y a la comunidad, mediante la identificación, evaluación y control de las condiciones y factores que afectan la salud y el fomento de acciones que la favorezcan”.

Agregando a continuación “El desarrollo de la salud ocupacional, debe lograrse con la participación y cooperación de los trabajadores, empresarios, sectores gubernamentales, instituciones y asociaciones involucradas. Para proyectar y ponerla en práctica es necesaria la cooperación interdisciplinaria y la constitución de un equipo, del cual tiene que formar parte el médico de los trabajadores

Política de seguridad laboral

Como punto de partida del Programa, las directivas de toda compañía se deben pronunciar formalmente, a través de una política reflejando su interés por un trabajo realizado en forma segura y su compromiso hacia la Salud Ocupacional, posteriormente se definirán responsabilidades de todos los niveles de la organización en la implementación del Programa y cumplimiento de todos los normativos que para esto haya lugar.

La política contempla entre otros puntos los siguientes:

- Cumplimiento de todas las normas legales vigentes en Colombia sobre Salud Ocupacional y Seguridad Integral.
- Protección y mantenimiento del mayor nivel de bienestar, tanto físico como mental, de todos los trabajadores, disminuyendo al máximo la generación de accidentes de trabajo y los riesgos en su origen.
- Preservación de buenas condiciones de operación en los recursos materiales y económicos, logrando la optimización en su uso y minimizando cualquier tipo de pérdida.
- Garantía de que las condiciones y el manejo de residuos no contaminen el medio ambiente y cumplan las normas vigentes.
- Responsabilidad de todos los niveles de dirección por proveer un ambiente sano y seguro de trabajo, por medio de procedimientos y programas adecuados.
- Responsabilidad de todos los trabajadores por su seguridad, la del personal bajo su cargo y de la empresa.
- Incorporación del control de riesgos en cada una de las tareas.

Esta política será publicada y difundida a todo el personal, para obtener así su cooperación y participación, siguiendo el ejemplo manifestado y demostrado por la alta gerencia.

Niveles de participación

La responsabilidad del éxito de un programa de seguridad laboral debe ser compartida por todos, y es indispensable que todas las partes, empleados y gerencia realicen su mejor esfuerzo en este sentido.

La seguridad laboral parte desde la gerencia su desarrollo efectivo y se alcanzará en la medida que logre una concepción clara de la importancia del mismo en los niveles de la organización. Por esto se plantean los siguientes niveles de participación.

Participación Del Empleador o Gerencia

La institución en la que se trabaja, debe proveer equipos de seguridad con los cuales se pueda obtener condiciones de seguridad adecuadas para el trabajo. De esta manera la gerencia o el empleador asumirá el liderazgo efectivo del programa de Salud Ocupacional y participará directamente realizando una serie de tareas como:

- Motivar al personal por la Salud Ocupacional a través de charlas, cartas de reconocimiento, asistir a reuniones formales entre otras.
- Dar prioridad a la Salud Ocupacional cuando deba tomarse una decisión en la que aquella esté en juego.
- Controlar resultados, conociendo el desarrollo de los subprogramas y funcionamiento del comité de Medicina, Higiene y Seguridad a través de estadísticas de accidentalidad, actas del comité, cumplimiento de los récords establecidos, pronunciándose al respecto.

Independientemente que el trabajo en las diferentes clases de empresas por su naturaleza involucre riesgos, el empleado no puede asumir la responsabilidad de accidentes debido a negligencias administrativas. Este concepto se establece mejor, cuando se toma en cuenta el costo de atención médica del empleado, incapacidad, etc., y el deterioro de la imagen de la compañía en materia de seguridad.

Participación De Los Trabajadores

A pesar de que el empleado es la razón final de un Programa de Salud Ocupacional y el mayor beneficiado en su desarrollo, es necesario hacer énfasis en que a él le corresponde la mayor parte de la responsabilidad. Es obligación del empleado:

- El seguimiento estricto de las Normas de seguridad a fin de garantizar un trabajo seguro.
- Cumplir las normas y procedimientos de Salud Ocupacional establecidas por la Empresa.
- Informar a sus superiores o al coordinador de Salud Ocupacional, sobre condiciones y/o actos sub-estándar en los lugares de trabajo ó cualquier circunstancia que pudiera provocar un accidente y presentar sugerencias para su estudio participando en la elaboración de normas y procedimientos seguros de trabajo.
- Participar activamente en las charlas y cursos de capacitación de Salud Ocupacional a que haya sido invitado.

La seguridad del empleado depende sobre todo de su propia conducta, lo cual está condicionado a un acto voluntario del trabajador por educación y motivación.

Estos conceptos adquieren más significado, cuando tomamos en cuenta que la mayoría de las labores en las empresas implican un trabajo en grupo y las fallas de un empleado pueden afectar a sus propios compañeros y a los bienes de la institución. En resumen, el trabajo seguro de cada uno beneficiará a todos.

Para realizar u obtener una seguridad laboral se requiere lo siguiente

Higiene ocupacional

Se busca identificar, reconocer, evaluar y controlar los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores. Para lograrlo hacemos:

- Identificación de agentes de riesgo e Implementación de controles
- Evaluar con la ayuda de mediciones técnicas, la magnitud de los riesgos para determinar su real peligrosidad.
- Verificar que los elementos de protección personal sean los adecuados.

Seguridad ocupacional

Todas aquellas actividades destinadas a la identificación y control de las causas de los accidentes de trabajo.

Para vivir seguros tenemos que:

- Inspeccionar y comprobar el buen funcionamiento de equipos
- Analizar las causas de los accidentes de trabajo
- Elaborar y actualizar estadísticas de accidentes de trabajo
- Desarrollar programas de inducción y entrenamiento para prevenir accidentes

Una Enfermedad Ocupacional es todo estado patológico permanente o temporal, que surge como consecuencia de la clase de trabajo que se desempeña y/o del medio en que la persona se ve obligada a trabajar.

Un Accidente de trabajo es cualquier suceso repentino traumático que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, invalidez o en el peor de los casos la muerte.

2.1.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

- 1) **Ciencia.** La ciencia (del latín scientia, "conocimiento") es un conjunto de métodos y técnicas para la adquisición y organización de conocimientos estructurados y sistemáticos de las cosas por sus principios y causas.
- 2) **Conciencia ecológica:** Es actuar con responsabilidad cuidando y respetándonos a nosotros mismos, a los animales a todos los seres vivos y el ambiente que nos rodea.
- 3) **Ecología:** Es el estudio de la relación entre los seres vivos y su ambiente y de la distribución y abundancia de los seres vivos, y cómo esas propiedades son afectadas por la interacción entre los organismos y su ambiente.
- 4) **Higiene ocupacional:** Se busca identificar, reconocer, evaluar y controlar los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.
- 5) **Manejo:** Empleo de una cosa con un fin determinado.
- 6) **Seguridad laboral:** Es el conjunto de actividades asociado a disciplinas multidisciplinarias, cuyo objetivo es la promoción y mantenimiento del más alto grado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores de todas las profesiones promoviendo la adaptación del trabajo al hombre y del hombre a su trabajo.
- 7) **Seguridad ocupacional:** Todas aquellas actividades destinadas a la identificación y control de las causas de los accidentes de trabajo.
- 8) **Valores ambientales:** convicciones duraderas de que determinado comportamiento o modo ideal de vida es personal o socialmente preferible al comportamiento o modo de vida opuesto.

- 9) **OIT/OMS:** Organización Internacional del Trabajo / Organización Mundial de la Salud.

CAPITULO III

PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Concluida la etapa de recogida de datos, se ha realizado el proceso de codificación y tabulación de la información, en la cual se hace necesario presentar los datos en forma sintetizada y lista para su análisis e interpretación correspondiente, mediante cuadros estadísticos de frecuencia simple y su representación gráfica, que nos permite visualizar los resultados de la variable de estudio.

A continuación, se presentan los cuadros y gráficos estadísticos de los resultados de la investigación.

Tabla N° 01

Resultados de la variable conciencia ecológica de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015

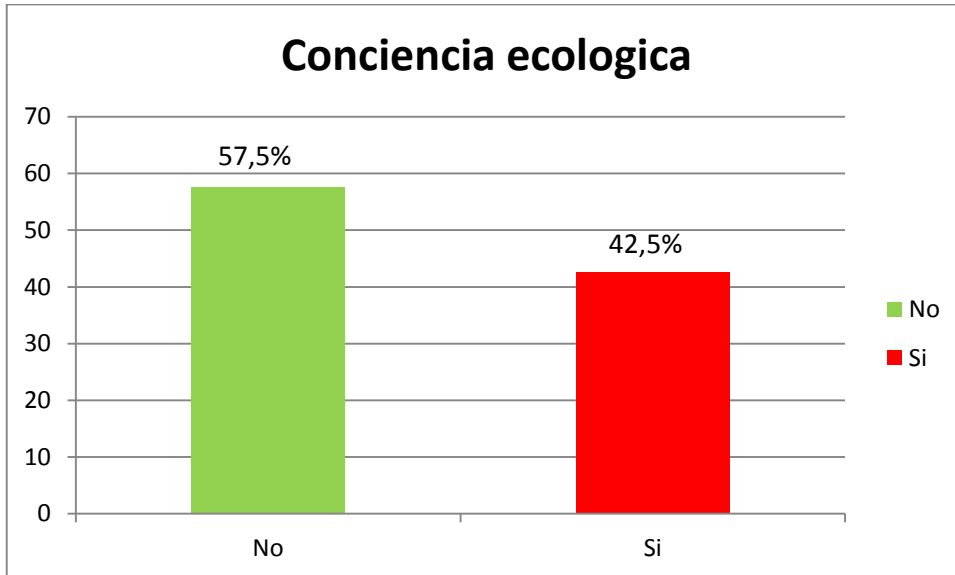
Conciencia ecológica	Fi	Porcentaje
Si	23	57,5
No	17	42,5
Promedio	40	100

Fuente: Datos de encuestas,

Elaboración propia

Gráfico N° 01

Resultados de la variable conciencia ecológica de los trabajadores de la empresa de “Transportes Júpiter” S.R.L. Ucayali, 2015.



Fuente: Grafica elaborada con los datos del Cuadro 01

Elaboración propia

Análisis e interpretación

En la tabla y gráfico N° 01, En la encuesta de la conciencia ecológica; de 40 trabajadores encuestados de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. de Ucayali que representa el 100%, si presentan conciencia ecológica un 57,5% y no presentan conciencia ecológica un 42,5%.

Tabla N° 02

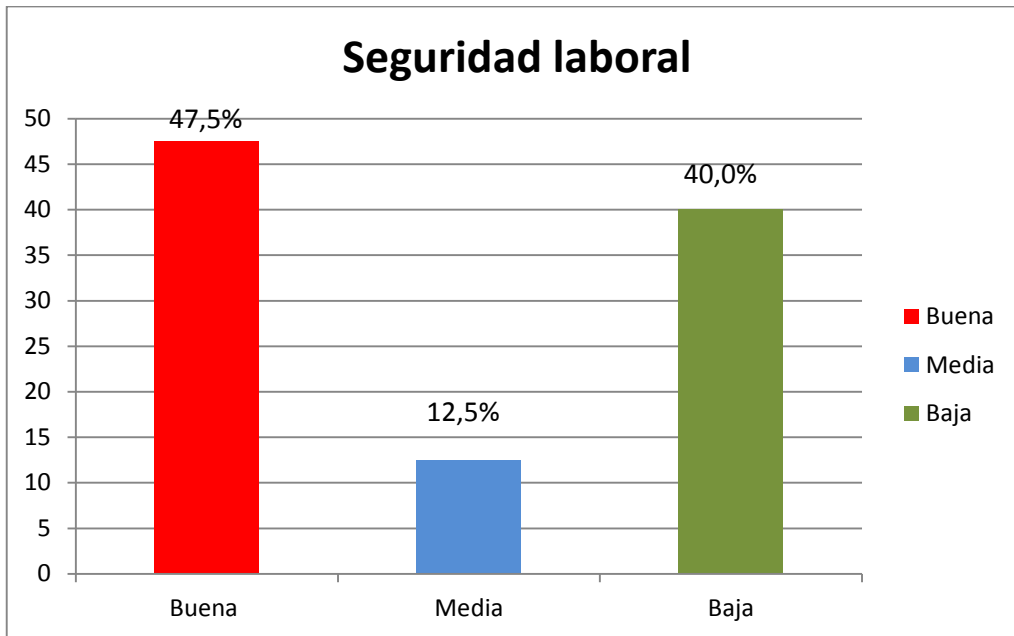
Resultados de la variable seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

Seguridad laboral	Fi	Porcentaje
Buena	19	47,5
Media	5	12,5
Baja	16	40,0
Promedio	40	100

Fuente: Tabla elaborada con datos de la encuesta. Elaboración propia

Gráfico N° 02

Resultados de la variable seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de transporte Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.



Fuente: Grafica elaborada con los datos de la Tabla 02.

Elaboración propia

Análisis e interpretación

En la tabla y gráfico N° 02, En la encuesta de Seguridad Laboral; de 40 trabajadores encuestados de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. de Ucayali que representa el 100%, presentan buena seguridad laboral un 47,5%, seguridad laboral media un 12,5% y baja seguridad laboral en un 40,0%.

Tabla N° 03

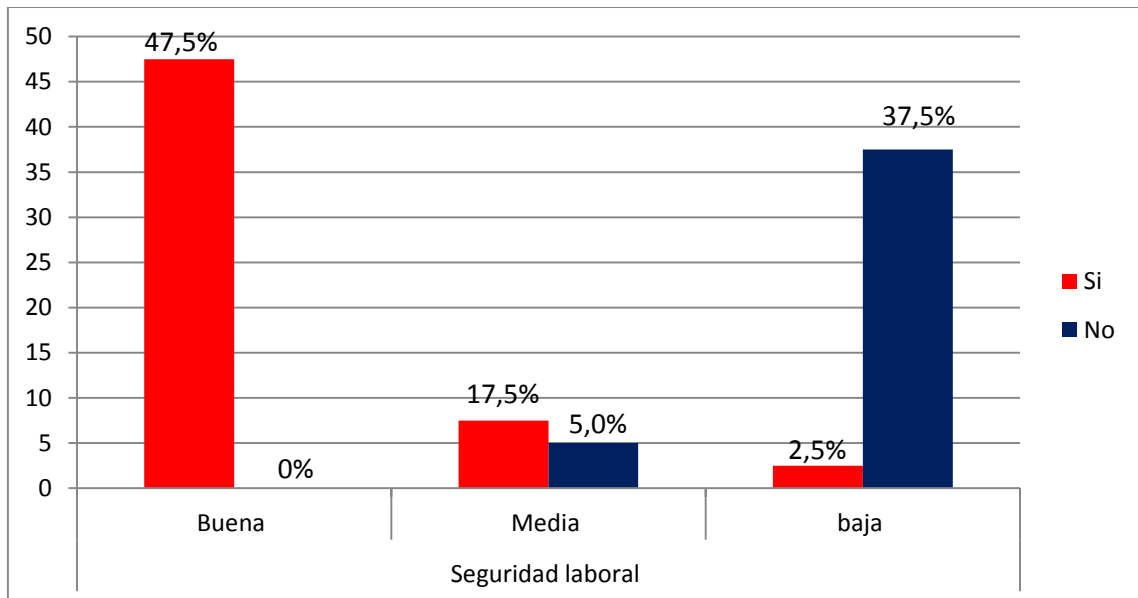
Resultados de la variable conciencia ecológica y la variable seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.

Conciencia ecológica	Seguridad laboral						Total
	Buena		Media		Baja		
	fi	Porcentaje	fi	Porcentaje	fi	Porcentaje	
Si	19	47,5	3	7,5	1	2,50	57,5
No	0	0,0	2	5,0	15	37,50	42,5
Promedio	19	47,5	5	12,5	16	40,00	100,0

**Fuente: Elaborada con resultados de la encuesta
Elaboración propia.**

GRAFICO N° 03

Resultados de la variable conciencia ecológica y la variable seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.



**Fuente: Grafica elaborada con datos de la tabla 03.
Elaboración propia.**

Análisis e interpretación

- En la tabla y gráfico N° 03, En las encuesta realizadas a la variable de conciencia ecológica y la variable de seguridad laboral; de 40 trabajadores encuestados de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L. de Ucayali que representa el 100%, observamos de los trabajadores que presentan buena seguridad laboral el 47,5% si presentan conciencia ecológica y el 0% no presenta conciencia ecológica.
- Observamos de los trabajadores que presentan Mediana seguridad laboral el 7,5% si presentan conciencia ecológica y el 5,0% no presenta conciencia ecológica.
- Observamos de los trabajadores que presentan Baja seguridad laboral el 2,5% si presentan conciencia ecológica y el 37,5% no presenta conciencia ecológica.

DISCUSIÓN

Los resultados permiten conocer que si se presentó una relación entre la variable de conciencia ecológica y la variable de seguridad laboral en los trabajadores de la empresa de Transportes Júpiter S. R. L, Ucayali, presenta un 47.50 % que representa una buena seguridad y conciencia ecológica, esto es notorio mediante la existencia de una relación significativa entre la conciencia ecológica y la seguridad laboral. Cárdenas 2011 menciona que el reglamento de higiene y seguridad industrial para el sector de la construcción después de 30 años aún sigue vigente indica que durante ese periodo las condiciones y dinámicas del sector han cambiado y las normas del sector deben ser exclusivas del sector construcción.

Las encuestas han demostrado que el personal de la empresa de Transportes Júpiter S.R.L, mostraron interés por el cambio y poner en práctica los conocimientos de seguridad y conciencia en la seguridad en el trabajo, lo cual fue expresado en las encuestas realizadas a los trabajadores de la empresa donde se realizó la investigación.

Ramírez (2012), reporta que la implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional es un trabajo arduo pero es necesario proteger la salud de los trabajadores de todas las empresas e indica que la implementación de un sistema de gestión y seguridad en el trabajo es de importancia para la seguridad de los trabajadores en general, haciendo más competitivo a las empresas y se asegura de esa manera las buenas prácticas para evitar accidentes laborales.

Estas teorías de seguridad en el trabajo para una buena gestión ocupacional también lo comparte Valverde (2012) e indico que las normas de seguridad se deben basar en las normas OHSAS 18001:2008 y las leyes de las normas locales vigentes para esos temas, siempre teniendo como objetivo la seguridad de los trabajadores de las diferentes empresas del país que deben contar con un plan de gestión y seguridad en las empresas.

Este mismo autor menciona que la identificación de peligros y la evaluación de riesgos proporcionan la información real del ambiente del trabajo priorizando las acciones a tomar para la mejora de las condiciones y de esa manera controlar las fuentes de peligro en la empresa, siendo necesario la presencia de conocedores de las actividades para que su valorización sea la más adecuada para la toma de acciones sobre los riesgos críticos de la empresa y se reduzca de esa manera la exposición que suceda un accidente a los trabajadores.

Se menciona también que el sistema de gestión debe ser claro y dinámico según la empresa ya que su funcionamiento es diferentes para cada empresa y dentro de la empresa para cada trabajador.

PRUEBA DE HIPÓTESIS

Conciencia ecológica

	N° observado	N° esperado	Residual
No	17	20,0	-3,0
Si	23	20,0	3,0
Total	40		

Seguridad laboral

	N observado	N esperado	Residual
Baja	16	13,3	2,7
Media	5	13,3	-8,3
Buena	19	13,3	5,7
Total	40		

Estadísticos de contraste

	Conciencia ecológico	Seguridad laboral
Chi-cuadrado	0,900 ^a	8,150 ^b
Gl	1	2
Sig. asintót.	0,343	0,017

0 casillas (0,0%) tienen frecuencias esperadas menores que 5. La frecuencia de casilla esperada mínima es 20,0

0 casillas (0,0%) tienen frecuencias esperadas menores que 5. La frecuencia de casilla esperada mínima es 13,3.

CONCLUSIONES

- Hi Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de transporte Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015. Según tabla N° 03.
- En relación a la conciencia ecológica observamos que un 57,5% presenta conciencia ecológica y no presentan conciencia ecológica un 42,5%.
- En relación con la seguridad laboral observamos que un 47,5% presenta una buena seguridad laboral, un 12,5% presenta una mediana seguridad laboral y un 40% presenta una baja seguridad laboral.
- La relación entre la variable de conciencia ecológica y la variable de la seguridad laboral; en los trabajadores de la empresa de transporte Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, observamos de los trabajadores que presentan buena seguridad laboral el 47,5% si presentan conciencia ecológica y el 0% no presenta conciencia ecológica. Los que presentan Mediana seguridad laboral el 7,5% si presentan conciencia ecológica y el 5% no presenta conciencia ecológica y los que presentan Baja seguridad laboral el 2,5% si presentan conciencia ecológica y el 37,5% no presentan conciencia ecológica, por lo tanto se cumplió con el objetivo propuesto en esta investigación que se informa..

RECOMENDACIONES

Considerando los resultados de la investigación se recomienda los siguientes puntos:

- Realizar campañas relacionadas a la concientización ecológica y el cuidado del medio ambiente a los trabajadores del astillero y de puerto de la empresa de transportes fluvial “Transportes Júpiter” S.R.L y deben ser más continua.
- Realizar talleres y capacitaciones relacionados a la seguridad laboral, pero a todo el personal de la empresa de transporte fluvial “Transportes Júpiter” S.R.L.
- Fomentar dentro de la empresa de transporte fluvial “Transportes Júpiter” S.R.L. el manejo adecuado de los diversos materiales que presentan riesgo en la salud de sus trabajadores del astillero y en los trabajadores de puerto que son los más expuestos a los riesgos laborales.

FUENTES DE INFORMACIÓN

1. AJZEN, I. y FISHBEIN, M. (1980). *Understanding attitudes and predicting social behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.
2. ALEJO, D. (2012) implementación de un sistema de gestión
3. BERNAL, César y MUÑOZ, Carlos. (2006). *Métodos de Investigación*. Universidad de los Lagos. Chile: Pearson.
4. BRITO, ERKIS; PASQUALI, C. (2006) *Comportamientos y actitudes asociados a la disposición de la basura en áreas urbanas no planificadas*. INTERCIENCIA.
5. CARDENAS, P. (2011). Evaluación y análisis de las prácticas en seguridad industrial y salud ocupacional en Colombia. Tesis de maestría. Universidad de los Andes. Bogotá, Colombia.
6. CASTRO, R. (2001). Naturaleza y función de las actitudes ambientales. *Estudios de Psicología*, 22, 1, 11-22.
7. COPPÉE, Georges H (1998). «Los servicios de la salud en el trabajo y la práctica» . ENCICLOPEDIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (Madrid, España: Subdirección General de Publicaciones del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales)
8. COPPÉE, Georges H (1998). «Occupational Health Services and Practice». *Encyclopaedia of Occupational Health and Safety*.
9. EISER, Richard (1989) *Psicología Social. Actitudes, cognición y conducta social*. Madrid: Ediciones Pirámide.
10. GOMERO Cuadra, Raúl; Zevallos Enriques, Carloz; Llapyesan, Carlos (2006). «Medicina del Trabajo, Medicina Ocupacional y del Medio Ambiente y Salud Ocupacional» (pdf). *RevMedHered*

11. HERNÁNDEZ, P. y GARCÍA, L. (1991), *Psicología y enseñanza del estudio*. Madrid: Pirámide.
12. HERNÁNDEZ, R.; FERNÁNDEZ, C. Y BAPTISTA, P. (1997). *Metodología de la Investigación*. México: Mc Graw-Hill.
13. KOPIAS, Jerzy (2001). «Multidisciplinary model of occupational health services. Medical and non-medical aspects of occupational health»(pdf). International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health (en ingles).
14. LANDEAU, R. (2007). "Diseño de investigación según su finalidad"
15. LOZANO, P. (2002) Estudio de los conocimientos, conductas, actitudes y recursos de los estudiantes de la ULPGC ante la gestión de residuos para la aplicación de una estrategia de educación ambiental basada en el modelo PRECEDE-PROCEDE. Tesis ULPGC. España
16. MORALES, Pedro (2000) Medición de actitudes en Psicología y Educación. Universidad Pontificia de Comillas. Madrid.
17. OIT (OIT (Organización Internacional del Trabajo) / OMS (Organización mundial de la salud), (1950) "Origen de la definición de salud ocupacional".
18. PINEDA - ALVARADO – CANALES (1994). *Metodología de la Investigación*. 2da Edición. Ed. Prosalute.
19. SÁNCHEZ C. H y REYES C. (1987) *Metodología y Diseños de la Investigación Científica*. Perú. Tercera Edición.
20. SANCHEZ, Y. P. La conciencia ecológica. El espejo de una civilización suicida, Universidad de Valladolid, España En: *Gazeta de antropología* N° 25 (2006), Disponible en la webb:
http://www.ugr.es/_pwla/g125_39policarpo_sanchez_yusm.html.

21. VALLVERDE. E. (2012) Propuesta de un sistema de seguridad industrial y salud ocupacional para las áreas operativas y de almacenamiento en una empresa procesadora de vaina de tara en Lima, Lima. Perú
22. VERGARA, V. (2012) Contaminación ambiental, disponible en la página webb: vickiivergara.blogspot.com

ANEXOS

Anexo N° 01: Matriz de consistencia

“Relación de la conciencia ecológica en la seguridad laboral de los trabajadores de la empresa de transportes júpiter s.r.l. Ucayali, 2015”

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
Pregunta General. ¿Cuál es la relación de la conciencia ecológica en la seguridad laboral de los trabajadores de la empresa	Objetivo General Determinar la relación de la conciencia ecológica en la seguridad laboral de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015. Objetivos Específicos	Hipótesis general Hi Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y seguridad laboral de los trabajadores de la empresa	Independiente Conciencia ecológica	Problemas ambientales	-Contenidos ecológicos. -Sucesos de actualidad.
				Valores ambientales	-Valora la importancia de la biodiversidad. -Valora los recursos naturales.
				Conducta ambiental	-Uso de las energías no contaminantes. -Recicla materiales de uso común.

<p>Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015?</p> <p>Problemas Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuál es la relación de la conciencia ecológica en la higiene ocupacional de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015? • ¿Cuál es la relación de la conciencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar la relación de la conciencia ecológica la higiene ocupacional de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015. • Evaluar la relación de la conciencia ecológica en la seguridad ocupacional de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015. 	<p>Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015</p> <p>Hipótesis específicas</p> <p>H1 Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y higiene ocupacional de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.</p> <p>H2 Existe relación significativa entre la conciencia ecológica y</p>	<p>Dependientes</p> <p>Seguridad laboral</p>	<p>Higiene ocupacional</p> <p>Seguridad ocupacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de agentes de riesgo e Implementación de controles. • Evaluar con la ayuda de mediciones técnicas, la magnitud de los riesgos para determinar su real peligrosidad. • Verificar que los elementos de protección personal sean los adecuados. • Inspeccionar y comprobar el buen funcionamiento de equipos. • Analizar las causas de los accidentes de trabajo. • Elaborar y actualizar estadísticas de accidentes de trabajo.
--	---	---	---	---	---

<p>ecológica en la seguridad ocupacional de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015?</p>		<p>seguridad ocupacional de los trabajadores de la empresa Transportes Júpiter S.R.L. Ucayali, 2015.</p>			<p>Desarrollar programas de inducción y entrenamiento para prevenir accidentes.</p>
--	--	--	--	--	---

Anexos N° 02:

Encuesta.

Apreciado trabajador: Este cuestionario contiene preguntas relacionadas a la conciencia ecológica y seguridad laboral. Es importante que contestes con sinceridad, ya que los resultados serán empleados para la investigación titulada:

“RELACIÓN DE LA CONCIENCIA ECOLÓGICA EN LA SEGURIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA DE TRANSPORTES JÚPITER S.R.L. UCAYALI, 2015”. Para responder cada pregunta encontrarás 4 alternativas:

Responderás, marcando con una “X” en el espacio correspondiente.

CONCIENCIA ECOLÓGICA

1. Usted definiría al ecosistema como:
 - a) Agrupación de especies en un espacio definido.
 - b) Agrupación de individuos de una misma especie.
 - c) Es el conjunto de seres vivos que se relacionan entre sí en función a los factores abióticos en un sistema de equilibrio.
 - d) Es la agrupación de seres humanos formando poblaciones y ciudades.

2. Complete usted el siguiente enunciado: El es cuando el individuo de posición más alta predomina sobre los individuos de posición más baja
 - a) Predominio social.
 - b) Territorialidad.
 - c) Sociedad.
 - d) Migraciones.

3. Marque la alternativa que usted crea incorrecta: Para reducir las emisiones de dióxido de carbono CO₂ que causa el efecto invernadero se debería realizar.
- a) Cambiar las bombillas tradicionales por otras de bajo consumo.
 - b) Usar un colgador o tendedero en vez de usar una secadora de ropa.
 - c) Comprar siempre productos envasados y con preservantes.
 - d) Comprar productos de papel reciclado.
4. Conoce usted la flora de su localidad.
- a) Nada o nunca
 - b) Algo o poco
 - c) Bastante o mucho
 - d) Totalmente o todo

Mencione las especies vegetales que conoce

.....

.....

.....

5. Usted cree que es importante conocer la biodiversidad de su localidad.
- a) Nada o nunca
 - b) Algo o poco
 - c) Bastante o mucho
 - d) Totalmente o todo
6. Cree usted que es importante valorar y preservar la flora y la fauna de su localidad.
- a) Nada o nunca
 - b) Algo o poco
 - c) Bastante o mucho
 - d) Totalmente o todo

7. Usted cree que los recursos naturales son inagotables.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

8. Cree usted que el uso desmedido de la energía provoca más contaminación en el planeta.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

9. Usted usa adecuadamente la energía en su hogar (apaga los equipos eléctricos cuando no lo está usando)

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

10. Usted conoce las formas de energías que no contaminan.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Mencione que tipos de energía conoce usted.

.....
.....
.....

11. Usted conoce sobre qué es reciclar.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

12. Cree usted que el reciclaje es una pérdida de tiempo.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

13. Cree usted que reciclando papel ayuda a evitar la tala indiscriminada de árboles.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

SEGURIDAD LABORAL

14. Su empresa presenta un plan de contingencia de seguridad.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Mencione en qué consiste.

.....

.....

.....

15. Conoce usted sobre la salud ocupacional de su empresa.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Mencione en qué consiste

.....
.....
.....

16. En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Mencione en donde se dirigiría.

.....
.....
.....

17. Durante la permanencia en la empresa, alguna vez ha sido incapacitado temporalmente.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Mencione que accidente ocurrió

.....
.....
.....

18. Ha participado durante las jornadas de seguridad organizadas por su empresa.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Mencione que jornadas participo.

.....
.....
.....

19. Sabe usted a que ARP (administradora de riesgos profesionales) se encuentra afiliada la empresa de transporte Transportes Júpiter S.R.L.

- a) Si
- b) No

20. Si su respuesta anterior fue afirmativa, por favor indique a cuál.

.....
.....
.....

21. Sabe usted el significado de la demarcación y señalización de las rutas de evacuación

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho

d) Totalmente o todo

Mencione algunos símbolos.

.....
.....
.....

22. Tiene usted conocimiento que es la "Seguridad y Salud en el Trabajo".

a) Nada o nunca

b) Algo o poco

c) Bastante o mucho

d) Totalmente o todo

Mencione que significa SST

.....
.....
.....

23. Cuáles de los siguientes elementos de protección utiliza usted en su área durante su jornada laboral

- Guantes
- Tapabocas
- Tapa oídos
- Arnés
- Botas
- Gafas
- Uniforme y/o bata
- Casco

24. Indique cuál de las siguientes pausas activas realiza durante su jornada laboral.

	1 vez al Día	2 veces al día	3 veces al día	Muchas veces	Nunca
de movimiento de cuello	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
de brazos y muñecas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
de espalda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
de miembros inferiores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
de cintura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. Siente usted que lo valoran como persona en la empresa que usted labora.

- a) Nada o nunca
- b) Algo o poco
- c) Bastante o mucho
- d) Totalmente o todo

Anexo N° 03: Correlaciones Bilaterales

Estadísticos descriptivos

	Media	Desviación típica	N
Conciencia ecológica	1,58	0,501	40
Seguridad laboral	2,08	0,944	40

Correlaciones

		Conciencia ecológica	Seguridad laboral
Conciencia ecológica	Correlación de Pearson	1	0,883**
	Sig. (bilateral)		0,000
	Suma de cuadrados y productos cruzados	9,775	16,275
	Covarianza	0,251	0,417
	N	40	40
Seguridad laboral	Correlación de Pearson	0,883**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	Suma de cuadrados y productos cruzados	16,275	34,775
	Covarianza	0,417	0,892
	N	40	40

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Anexo N° 04: Fotografías

Foto N° 01: Personal – Transportes Júpiter SRL – Ucayali



Foto N° 02: Personal astillero en capacitación



Foto N° 03: Capacitaciones realizadas en campo – instalaciones de trabajo.



Foto N° 04: Capacitación a personal de planta



Foto N° 05: Capacitaciones didácticas en oficinas de trabajo



Foto N° 06: Capacitación a personal volante



Foto N° 07: Capacitaciones individuales al personal

