



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y EDUCACION  
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS ADMINISTRACION Y  
NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**TESIS**

**“EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LA GESTIÓN  
PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN  
MARTIN 2019”**

**PRESENTADO POR:**

**BACH. CANDY MORELIA GARCIA USHIÑAHUA**

**TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS  
INTERNACIONALES**

**ASESORA:**

**MG. KARLA PATRICIA MARTELL ALFARO**

**TARAPOTO - PERÚ**

**2020**



## DEDICATORIA

Quiero dedicar esta tesis a mis adorados padres Wagner y Sonia que ahora son mis bellos angelitos; ellos han dado razón a mi vida, por sus consejos, su apoyo incondicional y su paciencia, todo lo que soy es gracias a ellos, los amo con el alma mis bellos papitos.

A mis hermanos, a toda mi familia, que es lo mejor y más valioso que Dios me ha dado.

CANDY MORELIA

“”

## **AGRADECIMIENTO**

En primer lugar a nuestro padre celestial, porque me protege en cada paso que doy, a mis hermosos angelitos mis bellos padres Wagner y Sonia que siempre han sido mi apoyo, mi fortaleza; a mis hermanos Liz, Alan, Gary y David, a mi Abuelita Teolinda un ser humano único, y a todos mis familiares que siempre están a mi lado con sus consejos y apoyo incondicional.

A mis formadores mis queridos profesores, personas de gran sabiduría, quienes se han esforzado por ayudarme a llegar al punto en el que me encuentro.

CANDY MORELIA

El tesista

<b>INDICE</b>	
<b>DEDICATORIA</b> .....	III
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	IV
<b>RESUMEN</b> .....	VII
<b>ABSTRACT</b> .....	VIII
<b>INTRODUCCION</b> .....	IX
<b>CAPITULO I : PROBLEMA</b> .....	10
1.1. Planteamiento del Problema .....	10
1.2. Formulación del Problema .....	12
1.2.1. General .....	12
1.2.2. Específicos.....	12
1.3. Objetivo: General y Especifico .....	12
1.3.1. General .....	12
1.3.2. Específicos.....	12
1.4. Justificación .....	13
1.4.1. Practica.....	13
1.4.2. Teórica.....	13
1.4.3. Metodológica .....	13
1.4.4. Relevancia.....	13
<b>CAPITULO II : MARCO TEORICO</b> .....	15
2.2 Bases Teóricas .....	26
2.3 Hipótesis.....	47
2.3.1. Hipótesis General.....	47
2.3.2. Hipótesis Especificas.....	47
2.4 Variables de Estudio .....	49
2.5 Definición Operativa de Variables e Indicadores .....	49
<b>CAPITULO III : METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</b> .....	50
3.1 Ámbito de Estudio .....	50
3.2 Tipo de Investigación .....	54
3.3 Nivel de Investigación .....	54
3.4 Método de Investigación .....	54
3.5 Diseño de Investigación .....	54

3.6	Población, Muestra, Muestreo .....	55
3.7	Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos .....	56
3.8	Procedimiento de Recolección de Datos .....	56
3.9	Técnicas de Procesamiento y Análisis de Datos.....	56
<b>CAPITULO IV : RESULTADOS .....</b>		<b>58</b>
4.1	Presentación de Resultados .....	58
4.2	Contrastación de Hipótesis .....	78
<b>CONCLUSIONES .....</b>		<b>88</b>
<b>RECOMENDACIONES.....</b>		<b>89</b>
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>		<b>90</b>
<b>ANEXOS.....</b>		<b>93</b>

## RESUMEN

La tesis que ha tenido como propósito establecer la relación entre el presupuesto por resultado y la gestión pública en la Municipalidad provincial de San Martín, estuvo enmarcado metodológicamente en los principios de una tesis aplicada, con la finalidad de enriquecer los conocimientos que hay respecto a la problemática planteada. Las motivaciones de estudiar a la Municipalidad en este contexto, fue el de buscar una respuesta a como está siendo asumida la gestión pública con esta política de resultados, entendiendo que es un compromiso de gestión cumplir con las metas establecidas por el gobierno. Para ello se determina una muestra de 199 trabajadores de la comuna quienes distribuidos en diferentes gerencias han expresado sus respuestas en torno a las variables, teniendo como resultado argumentos que nos permiten establecer la relación entre ambas, teniendo como una conclusión importante Respecto al objetivo general, que la tesis ha demostrado la relación directa entre el presupuesto por resultados y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín 2019, estimado con la técnica estadística de Pearson de 0.481, corroborado con la información del Cuadro N°01 donde se evidencia que el 54% está de acuerdo con las metas que se establecen en la comuna, lo que genera comportamientos de cumplimiento en la gestión para el periodo actual. Así mismo, la tesis a demostrar la significancia y utilidad de los antecedentes respecto a las coherencias con los resultados obtenidos, los mismos que expresan coincidencia, y enmarcan a nuestros resultados como válidos para ampliar los conocimientos respecto a las variables propuestas. De igual forma el marco teórico citado, es fundamental, puesto que dan el soporte necesario para comprender que la comuna está trabajando enmarcado a estas políticas, midiendo resultados de eficiencia. Por esto la tesis recomienda a la comuna que es importante que la Municipalidad provincial de San Martín, capacite constantemente a todos sus trabajadores respecto a los alcances del presupuesto con resultados, por ello es fundamental que se establezcan alianzas con escuelas de Gestión Pública como la Universidad ESAN, CEPAL entre otros similares. Finalmente, precisamos que la tesis se constituye en una herramienta base para ampliar los conocimientos especializados en torno a los trabajos que se realiza en el marco de la política, por ello se expresa estas conclusiones y recomendaciones.

## **ABSTRACT**

The thesis that has had the purpose of establishing the relationship between the budget by result and the public management in the provincial Municipality of San Martín, was methodologically framed in the principles of a thesis applied, in order to enrich the knowledge that exists regarding the problem raised. The motivations of studying the Municipality in this context, was to seek an answer to how public management is being assumed with this results policy, understanding that it is a management commitment to meet the goals established by the government. For this purpose, a sample of 199 workers of the commune who distributed in different managements have expressed their answers about the variables is determined, resulting in arguments that allow us to establish the relationship between the two, having as an important conclusion Regarding the general objective, that the thesis has demonstrated the direct relationship between the budget for results and public management in the Provincial Municipality of San Martín 2019, estimated with the statistical technique of Pearson of 0.481, corroborated with the information in Table No. 01 where it is evidenced that 54 % agree with the goals set in the commune, which generates compliance behaviors in the management for the current period. Likewise, the thesis has to demonstrate the significance and usefulness of the antecedents regarding the coherence with the obtained results, the same ones that express coincidence, and frame our results as valid to extend the knowledge regarding the proposed variables. In the same way, the theoretical framework cited is essential, since they give the necessary support to understand that the commune is working framed to these policies, measuring efficiency results. This is why the thesis recommends to the commune that it is important that the provincial Municipality of San Martín, constantly train all its workers with respect to the scope of the budget with results, so it is essential that alliances be established with Public Management schools such as ESAN University , ECLAC among others similar. Finally, we specify that the thesis constitutes a basic tool to expand the specialized knowledge about the work carried out within the framework of the policy, which is why these conclusions and recommendations are expressed.

## INTRODUCCION

La tesis denominada **“EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN 2019”** ha sido elaborado tomando en cuenta el reglamento de grados y títulos de la facultad, como tal tiene los criterios regulares que exige la universidad para la presentación de este texto. En el primer capítulo, se fundamenta las razones de la investigación, planteando los objetivos, la importancia que enmarcan su desarrollo, tomando como base un análisis hecho a la situación actual de la municipalidad de San Martín. En el segundo capítulo, se precisa se establece el marco teórico conceptual, con citas de importantes investigación internacionales, nacionales y locales, con cuales se establecerá una discusión en los capítulos posteriores, de igual forma se establece el marco teórico necesario para poder fundamentar cada uno de los resultados obtenidos en la investigación. En el tercer capítulo se precisa el marco metodológico de la tesis, en él se establece un diseño apropiado que nos ha permitido en primer lugar diseñar los instrumentos para poder aplicar a la muestra seleccionada, estableciendo un criterio de descripción correlacional entre las variables propuestas. En el capítulo cuatro, se plantean los resultados de acuerdo a los métodos planteados en el ítem anterior, los gráficos, son insumos para poder establecer la relación que hay entre las variables, así mismo en este capítulo, se precisa una discusión de los resultados con los antecedentes, y con el marco teórico, considerando además que la tesis ha entrevistado al gerente municipal para enriquecer los argumentos necesarios al momento de establecer las conclusiones. Finalmente, la tesis presenta conclusiones en torno a los resultados obtenidos, en los cuales se detalla según los objetivos propuestos, por ello se determina que hay una relación entre las variables, haciendo posterior a ello cuatro recomendaciones que pueden ayudar la municipalidad a ser eficiente en la aplicación de estas metodologías. El resumen planteado al inicio de la presente investigación, es una síntesis en castellano e inglés que expresa el trabajo desarrollado en todas las etapas de la investigación. Siendo de gran utilidad para el lector sus contribuciones en torno a la gestión del presupuesto por resultados y la gestión pública en nuestra municipalidad provincial.

## **CAPITULO I : PROBLEMA**

### **1.1. Planteamiento del Problema**

Actualmente en todos los países el cuestionamiento a la labor del Estado en las sociedades siempre se ha centrado en lo que es capaz de hacer bien, y de una forma que le garantice éxito, además, como puede trabajar estos fines con el más alto nivel de eficiencia y con costos menores. En este contexto, surge el modelo de la nueva gestión pública, el mismo que contempla el espíritu empresarial para responder a las necesidades del Gobierno. Para Barzelay, (2005) este modelo basado en el uso de recursos obliga al Estado establecer metas en base a resultados para poder disponer de lo que sea necesario para la inversión correspondiente. Los presupuestos son instrumentos de gestión para el logro de resultados a favor de los ciudadanos, mediante la prestación de servicios y logro de metas.

Barzelay, (2005) sostiene que el presupuesto como parte de las finanzas públicas, están compuestas por las políticas que van a gestionar y regular el gasto público, de allí para los gobiernos su importancia, dado que determinaran la estabilidad económica de la nación, y su ingreso que puede estar en condición de déficit o superávit, siendo el principal propósito el fomento de la ocupación y el control de la demanda agregada. Siendo esta la premisa, el presupuesto por resultados se constituye en una estrategia de gestión pública, que vincula la asignación de dinero a resultados que se puedan medir en favor de la población, esto requiere una serie de componentes como la definición de los resultados, orientación de los beneficiarios, procedimientos y otros que se dimensionan en programas presupuestales, seguimiento al uso de recursos e incentivos a la gestión.

En el caso de nuestro país, es a partir de los años 2000 que nuestro país empieza

a incorporar estos elementos en su gestión, ello permite que los diferentes niveles de gobierno empiecen en primer orden a elaborar por ejemplo planes estratégicos sectoriales multianuales, institucionales, y operativos. Es desde finales del 2006, que el Perú, en el marco de las estrategias establecidas, decide la implementación de los presupuestos por resultados, bajo una modalidad diferente en la región. Desde el 2007 liderado por la Dirección Nacional del Presupuesto Público es que se empiezan a configurar los nuevos esquemas y a fortalecer equipos de trabajo municipal. A finales del año 2009 empiezan a materializarse los primeros logros, 13.2% del presupuesto, incluidos en 15 programas estaban orientados al presupuesto por resultados.

La Municipalidad Provincial de San Martín, cuenta con una nueva gestión para el presente año, conducida por el Arq. Teddy Del Aguila Gronert, esta comuna tiene la obligación de atender el requerimiento ciudadano en base a los programas motivados por la gestión de resultados. Por ejemplo, en el caso de seguridad ciudadana, cuenta la comuna con obligaciones que, de cumplirlas, puede permitir contar el siguiente año con mayor cantidad de recursos para inversión. Lo mismo en materia ambiental, entre otros. Como referencia la municipalidad según reportes de la misma comuna recibió hasta 10 millones de soles como premio por haber cumplido el 100% de objetivos propuestos, dentro de los que destaca formulación del plan local de seguridad ciudadana, implementación de procesos de control interno, ejecución presupuestal mayor a 40% respecto al presupuesto modificado. Entendiendo las dimensiones de lo que significa el presupuesto por resultados, estos generan el perfil de la del modelo administrativo público en todos los niveles jerárquicos del gobierno. La estructura organizacional de la municipalidad aprobada el 2015, considera 12 gerencias, más la gerencia general, todos ellos con objetivos y metas claras, debiendo ser establecidas en el plan estratégico participativo que se elabora junto con la población. Dicho documento debe establecer la filosofía de la gestión que establezca los mecanismos que permitan cumplir con los objetivos de manera eficiente y en el tiempo previsto, para ello, la administración pública de la comuna considera aspectos administrativos funcionales para todas las gerencias,

de igual forma el liderazgo de quienes conducen la gestión, busca la motivación en torno a las expectativas en las políticas que busca establecer. ***Tras lo descrito, no se conoce la relación que existe entre el modelo de PPR y la Gestión Pública, no conocerlo puede consecuencias que pueden afectar el desempeño de la municipalidad.*** Esta gestión municipal ha empezado el año, con obras de demanda inmediata, como por ejemplo ordenamiento del comercio, seguridad, parchado de calles, todo en función a lo que exige el presupuesto por resultados. Siendo esto la motivación de la investigación, de establecer la relación entre el PPr y la gestión pública en la comuna de San Martín.

## **1.2. Formulación del Problema**

### **1.2.1. General**

¿En qué medida se relaciona el presupuesto por resultados y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?

### **1.2.2. Específicos**

- ¿En qué medida se relaciona los programas presupuestales y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?
- ¿En qué medida se relaciona el seguimiento al uso del recurso y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?
- ¿En qué medida se relaciona los incentivos a la gestión y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?

## **1.3. Objetivo: General y Especifico**

### **1.3.1. General**

- Determinar en qué medida se relaciona el presupuesto por resultados y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín – 2019

### **1.3.2. Específicos**

- Determinar en qué medida se relaciona los programas presupuestales y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019
- Determinar en qué medida se relaciona el seguimiento al uso del recurso y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019
- Determinar en qué medida se relaciona los incentivos a la gestión y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019

## **1.4. Justificación**

### **1.4.1. Practica**

La tesis permitió el análisis de dos variables que están contextualizando el comportamiento de la gestión actual, pudiendo ser caracterizado en función a las evidencias que va determinar la aplicación de instrumentos a los trabajadores de la Municipalidad.

### **1.4.2. Teórica**

La tesis puso en cuestión la evidencia teórica y de investigación, pudiendo complementar sus conocimientos acerca de las variables, o refutar de ser el caso, contribuyendo a la gestión pública con este tipo de conocimientos en torno a los generados en la Municipalidad.

### **1.4.3. Metodológica**

La tesis hizo uso de un diseño apropiado para estructurar la investigación en función a la información que demanda, en ese contexto, los instrumentos diseñados son apropiados para cumplir con los objetivos propuestos y demostrar las hipótesis planteadas.

### **1.4.4. Relevancia**

La tesis es relevante, puesto que los conocimientos adquiridos permiten que la Municipalidad provincial conozca el impacto que está teniendo la política del PPR en la gestión que viene presidiendo en función a su plan estratégico, administración, liderazgo.

## CAPITULO II : MARCO TEORICO

### 2.1 Antecedentes

#### A Nivel Internacional

Patiño Muñoz (2017), en su tesis titulada *“Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del Municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el periodo 2008 – 2016”* presentada el 2017 a la Universidad de EAFIT, este estudio concluyo en que:

- Una vez realizados los análisis y obtenido los resultados, la principal conclusión es que se cumple la hipótesis, en cuanto que la herramienta de presupuesto por resultados ha tenido una influencia positiva en el sistema de planificación y ejecución municipal de Medellín, lo cual se evidencia en los diferentes indicadores tanto locales como nacionales. Sin embargo, debido a la imposibilidad de realizar evaluaciones de impacto, no se ha logrado llegar a la última fase o etapa de evaluación de la calidad del gasto público y con ello, conocer a ciencia cierta el nivel de impacto logrado por las políticas públicas implementadas, en la calidad de vida de la población.
- A pesar de no cumplirse todo el ciclo propuesto por la herramienta de presupuesto por resultados, se reconocen grandes avances en cuanto las metodologías y fundamentos para la asignación de los recursos públicos y priorización de políticas públicas.
- En relación con el primer objetivo específico, relacionado con los procesos de formulación e implementación del instrumento, se resaltan los avances y mejoramientos en el tratamiento, organización y utilización de la información para la toma de decisiones en cuanto a inversiones públicas, la integración entre los fundamentos técnicos y los políticos, encaminados a satisfacer las necesidades de la población, los avances en los procesos

de seguimiento y control de las políticas públicas y los recursos asignados, y con ello, el enfoque del Gobierno y la administración pública, orientado al cumplimiento de metas y eficiencia y eficacia en la gestión.

- En cuanto al segundo objetivo específico, se concluye que en términos generales el sistema de planificación municipal es coherente con respecto a las ejecuciones y que se cumple, en la mayoría de los casos, con las metas propuestas desde los planes, programas y proyectos. En relación con la articulación de los diferentes niveles de indicadores y estructura general de los Planes de desarrollo, en los planes analizados entre el 2008 y el 2015 se reconoce una adecuada articulación, coherencia y claridad entre las líneas estratégicas, los componentes, los programas y los proyectos, y estos con los indicadores de resultado y de producto, lo cual facilita su seguimiento, control y evaluación. Sin embargo, esta característica se desdibuja un poco en la forma de presentación del Plan de Desarrollo 2016-2019, por lo cual, se deberá esperar su ejecución y evaluación, para verificar la incidencia de esto en el cumplimiento de metas y medición de los indicadores de ciudad, como el Índice Multidimensional de Condiciones de Vida (IMCV).
- Medellín y Colombia tienen el desafío de continuar con la implementación de esta moderna herramienta de gestión, que ha demostrado ser muy eficiente para que, desde la planeación y las finanzas públicas, se encamine el quehacer de los gobiernos en pro de cumplir con las políticas públicas propuestas.

Sanchez, (2016) en su tesis titulada “**Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala**” presentada el 2015 a la Universidad de Chile, este estudio concluye en que:

- La implementación de la política de presupuesto por resultados, se da en todos los niveles del gobierno que generen alguna prestación de servicios a la población. Lo que demanda un cambio en la forma de trabajo, y modelos respecto a la forma convencional en las instituciones de gobierno.

- Se ha establecido que la implementación requiere asistencia técnica a los funcionarios en cada nivel funcional del gobierno. Esto ha sido establecido para poder acompañar su gestión, ello con el propósito de que la política no solo sea protocolarmente administrativa, sino sea útil para la toma de decisiones. Debiendo en todos los casos ser un articulador entre la Secretaria de programación y Planificación del Presidencia y el Ministerio de Finanzas Públicas para que pueda establecer las líneas metodológicas y procedimiento, en la elaboración de tablas, guías y otros que requiere el sistema.
- El fin de compartir la Gestión por Resultados en el Organismo Legislativo, no sólo en la Comisión de Finanzas Públicas y Moneda, sino también en cada una de las Comisiones Legislativas y bancadas parlamentarias, para que los legisladores conozcan el enfoque adoptado el cual debiese responder a criterios técnicos planteados por cada institución. Esto podría significar que las propuestas en materia de legislación presupuestaria y gasto público, así como los procesos de formulación y ejecución presupuestaria; y de rendición de cuentas, sean parte de un todo que se someta a discusión y debate entre los responsables de los procesos y la sociedad civil, para que en la toma de decisiones se generen acciones concretas acerca de la asignación y ejecución de los recursos para no dar cabida al clientelismo y a la opacidad en la gestión pública, promoviendo y fortaleciendo la transparencia y de este modo crear sinergia entre las acciones propuestas por el Organismo Ejecutivo y el Organismo Legislativo.

De la Torre, (2016) en su tesis titulada "***El modelo de Gestión del Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Imbabura***" presentada a la Universidad de Altos Estudios Nacionales el 2016, llegando a las siguientes conclusiones:

- La tesis concluye que hay poca identificación de los diferentes actores con el sistema propuestos, exponiendo los resultados y avances que físicamente deben ser evaluados del emprendimiento administrativo en cada órgano de gobierno.
- Es de vital importancia enlazar de manera armónica el trabajo institucional de manera que cada dependencia de la organización se oriente al logro de las prioridades establecidas por la administración pública, con el fin de que cada etapa pueda ser identificada de manera precisa con los proyectos y otros procedimientos a fin de que se generen resultados en base a las metas establecidas por el gobierno en todos sus niveles.
- El nuevo modelo de gestión establecido por el gobierno, brinda a los funcionarios públicos de la administración información, conocimientos, e intervenciones que puedan permitirles tener un mejor control y desarrollar procesos para que puedan crear valor a fin de que se pueda alcanzar las metas propuestas.
- Concluye además que dentro de los propósitos del sistema, se encuentra mejorar las capacidades de los funcionarios para que puedan rendir oportunamente sus cuentas, para poder satisfacer la demanda de la ciudadanía, órganos que deben dedicarse al control, que requieren evaluar su gestión, pudiendo de esta forma ser transparente, con un mejor posicionamiento de la institución.

## **A NIVEL NACIONAL**

Borda, (2017) en su tesis titulada “***Evaluación del Presupuesto Tradicional y Presupuesto por Resultados en la Gestión de la Red de Salud Puno año 2017***” presentada a la Universidad de San Agustín el año 2017, quien llego a las siguientes conclusiones:

- La tesis ha podido verificar que ambos modelos de gestión pública no tienen la misma influencia en la red de Salud, puesto que la incidencia del modelo tradicional incidió 75% desfavorable, teniendo baja influencia en la gestión. Por el contrario, el presupuesto por resultados tuvo una injerencia mayor, con una alta influencia en la gestión de la Red.
- La tesis confirma que la incidencia en la ejecución del gasto en la red es diferente en los modelos usados. Acepta el tesista su Hipótesis planteada, debido a una incidencia negativa del modelo tradicional, pudiendo encontrar diferencias importantes entre el PIA que fue de 125% versus los devengados del presupuesto modificado que fue de 93%, mientras que el modelo de gestión por resultados permitió un gasto más efectivo en la red.
- Concluye confirmando que los datos obtenidos confirman que los dos modelos tienen injerencia distinta. El modelo tradicional no genera opciones para poder cumplir con el gasto presupuestal del periodo, por no contar con objetivos o propósitos claros. Mientras en el modelo de resultados, teniendo ideas claras, y proyectos, así como incentivos ha logrado demostrar que tiene una mayor injerencia en el impulso del gasto.

Barrenechea, (2018) en su tesis titulada “**Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora 001: OGA -MININTER, Lima, 2017**”, presentada a la Universidad César Vallejo, el 2018, llegó a las siguientes conclusiones:

- La tesis demostró la Hipótesis planteada del investigador, describiendo que hay relación directa entre las variables propuestas sustentada con un coeficiente de Spearman que registro 0.903, siendo muy alta la relación, sustentada en los estímulos que genera el modelo que impulsa el gasto en la Unidad Ejecutora Analizada. Así mismo, las dimensiones establecidas en el presupuesto por resultados como la programación también tienen relación directa con un indicador de Spearman 0.764, siendo alta la relación. Sustentada en los requerimientos establecidas en esta fase. Las otras dos dimensiones del presupuesto por resultados como son

formulación y ejecución, también fueron corroboradas en esta investigación con relación directa con la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora. De esta forma, la tesis guarda armonía con los propósitos que nos estamos planteando.

Chata, (2018) en su tesis titulada **“El Presupuesto de Inversión Pública basado en Resultados y su Relación con la Gestión Estratégica de los Gobiernos Municipales de la Región Puno, Periodos: 2015 – 2016”** presentada a la Universidad Nacional de Puno el 2018, llegó a las siguientes conclusiones:

- Para el autor las conclusiones respecto a la relación entre el PPR y la gestión estratégica concluye que es una nueva metodología que se viene implementado en nuestro país, por lo que las municipalidades no realizan inversión pública que produzcan el mayor bienestar posible y eso se traduce en la baja ejecución presupuestal que realizan.
- Los fines de los Programas Presupuestales del presupuesto por que se encuentran en base a resultados de los propios Gobiernos Municipales, si se relacionan de manera directa con la estructura del presupuesto de inversión Pública, porque permite hacer gastos de calidad, y al cumplimiento de metas de acuerdo al tipo de municipalidades clasificada, a fin de tener una inversión en infraestructura, mejorar los servicios públicos y contribuye a la reducción de desnutrición crónica infantil, es así que la Municipalidad Provincial de Moho es la única que recibe un bono por el cumplimiento de metas, el mismo que incrementa su presupuesto para la ejecución de proyectos en el marco del Presupuesto por Resultados.
- El autor concluye que, para mejorar las líneas del plan estratégico, en base al PPr es importante establecer estos criterios en el plan de desarrollo concertado, debiendo incluir proyectos que ya hayan sido aprobados para su ejecución, reduciendo de esa forma los sesgos que hay.

## **A Nivel Regional**

Gonzales, (2015) en su tesis titulada "**El Presupuesto Institucional como Herramienta de la Gestión Pública por Resultados en el Gobierno Local de la Provincia de Lauricocha del Departamento de San Martín, Periodo 2014 – 2015**" presentada a la Universidad de San Martín el 2016 llego a las siguientes conclusiones:

- La tesis ha demostrado que para los 30 encuestados hay una influencia positiva del presupuesto institucional de apertura que para esta investigación es la variable independiente, sobre la gestión por resultados que es la dependiente. Expresa los resultados descriptivos que el 50% de encuestados están totalmente de acuerdo que el PIA servirá como una herramienta de trabajo que es útil y necesario para la gestión por resultados, y el 16.67% respondieron que si están de acuerdo con esta afirmación. El mismo que ha sido corroborado con el estadígrafo correspondiente 0.9488.
- La tesis ha demostrado que las partidas presupuestales, tienen influencia con los objetivos y metas, por ello en la fase descriptiva el 50% y 40% de los encuestado precisaron que están de acuerdo que deben estar modificados de acuerdo a las exigencias de la población. El estadígrafo sostiene esa relación con 0.958 siendo directa entre ambas variables.
- Finalmente, la tesis demostró que hay relación entre el presupuesto participativo que permitió conocer aspectos del plan estratégico 60% y 16.67% sostiene ello. Pudiendo verificar que la diferencia desconoce si hay o no relación entre ambos. La tesis contribuye con información relevante entre las variables estudiadas.

Rupay, (2015) en su tesis titulada "**Influencia de la Gestión del Presupuesto por Resultados en la Calidad del Gasto en la Municipalidad Distrital de Obas, 2014**" presentada el 2015 a la Universidad Hermilio Valdizán de San Martín, llego a las siguientes conclusiones.

- Lo que ha podido evidenciar la tesis es que la gestión del PPr ayuda a que se mejore los gastos en la municipalidad, haciendo que estos sean de

calidad, permitiendo que la población tenga acceso a servicios elementales requeridos, como viene a ser salud, educación, vivienda, y otros que demanda con mucha frecuencia.

- La tesis ha concluido que siendo el objetivo la mejora de la calidad de vida, esto va ser posible si los programas y proyectos cuentan con recursos necesarios para diseñar proyectos que permitan el acceso a servicios básicos a la población.
- Los órganos competentes han demostrado en la tesis que no tienen indicadores que permitan medir la calidad de vida de la población, ya que medir la eficiencia y la eficacia se da en el nivel de gasto respecto al presupuesto que se ha autorizado. Empero, ello no controla el nivel de eficiencia en el acceso a la población.
- La administración que se basa en resultados, está obligada a cumplir con metas, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población, pero sin embargo en la municipalidad, estos son insuficientes para poder determinar proyectos eficientes en función a la necesidad de la población.

Condezo, (2017) en su tesis titulada “***El presupuesto por resultados en la ejecución de gasto de la Municipalidad Distrital de Tomaykichwa, Provincia de Ambo periodo 2015-2016.***” presentada a la Universidad de San Martín el 2017 llegó a las siguientes conclusiones:

- De los resultados obtenidos de la investigación, se concluye que una buena aplicación del Presupuesto por resultados (PpR) en la municipalidad distrital de Tomaykichwa mejora la calidad de la ejecución de gastos destinados a favorecer los niveles de vida de la población, como se muestra en el Gráfico N°11 por lo que se analiza que el presupuesto por Resultados influye de manera positiva en la ejecución de gastos en la Municipalidad Distrital de Tomaykichwa.
- De los resultados obtenidos de la investigación, se concluye que Los recursos financieros asignados por el Gobierno Central a favor de la municipalidad son insuficientes para atender las necesidades de la

población; como se muestra en el Grafico N° 02; por lo que se analiza que la asignación de recursos financieros influye de manera positiva en la ejecución de gastos en la Municipalidad Distrital de Tomaykichwa.

- De los resultados obtenidos de la investigación, se concluye que En la transferencia de los incentivos municipal existe mucha deficiencia porque la distribución de gasto no está de acuerdo a la normativa de incentivo municipal Ley N° 29332 donde nos dan lineamientos para la ejecución de gastos de los incentivos hacia la población, como se muestra en el Gráfico N° 03 por lo que se analiza que los indicadores de evaluación presupuestal influye de manera positiva en la ejecución de gastos en la Municipalidad Distrital de Tomaykichwa.
- De los resultados obtenidos de la investigación, se concluye que En la toma de decisiones con respecto a la ejecución de gasto no es muy eficiente, ya que generalmente el gasto se centra en los gastos de capital y no en gastos que pueden mejorar las condiciones de vida de la población del distrito de Tomaykichwa, como se muestra en el Gráfico N° 07 por lo que se determina que la toma de decisiones en el cumplimiento de metas presupuestarias influye de manera positiva en la ejecución de gastos en la Municipalidad Distrital de Tomaykichwa.
- Lo que ha podido evidenciar la tesis es que la gestión del PPr ayuda a que se mejore los gastos en la municipalidad, haciendo que estos sean de calidad, permitiendo que la población tenga acceso a servicio elementales requeridos, como viene a ser salud, educación, vivienda, y otros que demanda con mucha frecuencia.

## **A Nivel Local**

Montero, (2017) en su tesis titulada "***El Presupuesto por Resultado y su Influencia en el desempeño de Funciones Administrativas de los trabajadores de la Sub Gerencia de Presupuesto de la Municipalidad Provincial de San Martín – 2015***" presentada a la Universidad de San Martín el 2015, llego a las siguientes conclusiones:

- El objetivo que buscaba la investigación era ver como el presupuesto por resultados tenía relación con el desempeño de los trabajadores en el área administrativa de la municipalidad, pudiendo encontrar indicios suficientes para determinar una influencia significativa en términos estadísticos y descriptivos, como, por ejemplo, precisa la investigación que los trabajadores del área tienen un desempeño que supera el promedio en 75% producto de la exigencia en el cumplimiento de las metas.
- La tesis ha demostrado que la programación del PPr ha generado influencia en los trabajadores que se desempeñan en el area administrativa de la sub gerencia de presupuesto, pudiendo notar que el 76.7% consideran que hay viabilidad en los programas, haciendo que la Hipótesis especifica sea acertada con esta dimensión.
- La tesis ha demostrado que la aprobación del presupuesto tiene influencia en el desempeño. Esta dimensión es fundamental, dado que data que el 88.89% contestaron que esta dimensión genera confianza en la ejecución del gasto, haciendo que le pongan más empeño en el trabajo que realizan en la comuna.
- Finalmente, el autor sostiene que la dimensión del PPr también tiene incidencia en el desempeño de los trabajadores, dado que a partir de esta exigencia son los colaboradores quienes se preocupan por desarrollar sus tareas como corresponde de acuerdo a los lineamientos de la política del PPr.

Céspedes, (2015) en su tesis denominada “**Presupuesto Participativo basado en resultados y el plan de desarrollo regional concertado de San Martín – 2013**” presentada a la Universidad Hermilio Valdizan de San Martín el 2015, concluye:

- Existe desarticulación significativa entre el Presupuesto Participativo Basado en Resultados y el Plan de Desarrollo Regional Concertado del Gobierno Regional de San Martín debido a la contraposición existente entre la voluntad política de los decisores, los criterios técnicos formulados por los especialistas y las prioridades de los agentes participantes.

- Deficiente articulación entre los niveles de gobierno regional, provincial y local, el mismo que interfiere en el logro de los objetivos, el uso eficaz y eficiente de los recursos públicos.
- La concentración de prioridades se halla en la ejecución de obras de infraestructura física; entretanto, la intervención de carácter intangible a pesar de haberse ejecutado, no logró interiorizarse debido a la acentuada materialidad de la población y de las prioridades de la burocracia estatal.
- El presupuesto participativo basado en resultados es un espacio social que permite la conjunción de múltiples voluntades sociales y políticas, que bien llevadas las reglas de compromiso de carácter vinculante, garantizarían con acierto un nuevo pacto social; en consecuencia, la elaboración de una agenda con un destino común.

(Estrada Vásquez, 2018) en su tesis titulada ***“Influencia de los programas presupuestales por resultados (PpR), en la ejecución presupuestal de la Red de Salud San Martín, periodo: 2012 – 2015”*** presentada a la Universidad agraria de la Selva el 2018, concluye:

- Los programas presupuestales por resultados (PpR) influyen directamente en la ejecución presupuestal en la Red de Salud San Martín, periodo 2012 -2015. 79% de los encuestados asegura positivamente que los programas presupuestales influyen directamente en la ejecución presupuestal en la Red de Salud de San Martín, hecho que se contrasta con las evidencias encontradas en la revisión documental durante la investigación. Por otro lado 16% menciona que a veces influye y 5% asegura que no tiene ninguna influencia directa con la ejecución presupuestal dentro de la Red de Salud de San Martín.
- Los Kits de Productos presupuestales por resultados, limitan la ejecución presupuestal de la Red de Salud San Martín en el periodo fiscal 2012-2015. De acuerdo con el trabajo de campo, se aprecia que 79% de los encuestados responde positivamente que los programas presupuestales

limitan la ejecución presupuestal en la red de Salud de San Martín, 16% menciona que a veces influye y 5% asegura que no tiene ninguna influencia directa con la ejecución presupuestal dentro de la Red de Salud de San Martín.

- La no aplicación de POI afecta la ejecución presupuestal de la Red de Salud San Martín en los ejercicios fiscales 2012-2015. De acuerdo con el trabajo de campo, se aprecia que 79% de los encuestados responde positivamente que los programas presupuestales influyen directamente en la ejecución presupuestal en la red de Salud de San Martín, 16% menciona que a veces influye y 5% asegura que no tiene ninguna influencia directa con la ejecución presupuestal dentro de la Red de Salud de San Martín.

## **2.2 Bases Teóricas**

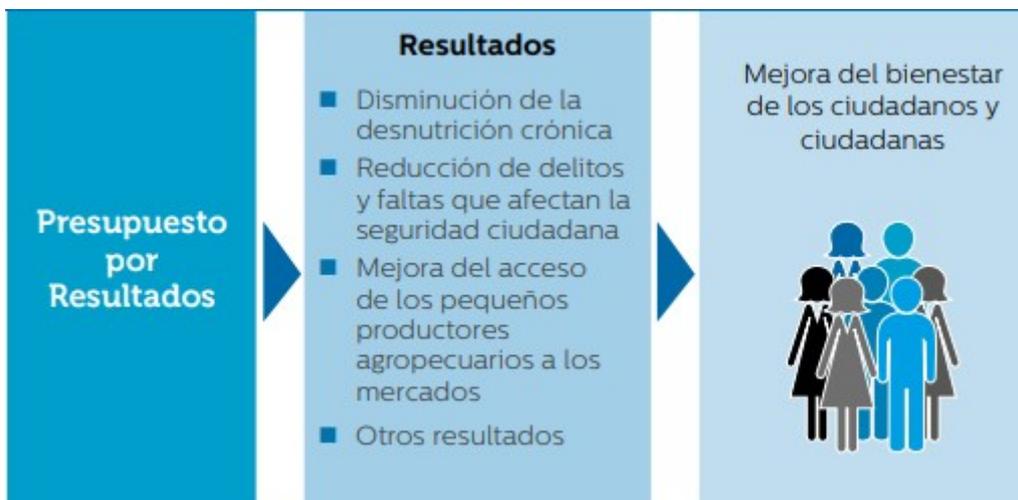
### **2.2.1. Presupuesto por Resultados**

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2018) define que el Presupuesto por Resultados, es una política de gobierno establecido como estrategia que permite la asignación de recursos en base a metas establecidas que permitan a la población tener un acceso a bienes y servicios públicos de calidad, pudiendo ser medibles su uso. Andía, (2016) sostiene que conseguir esos objetivos significa que cada estamento público, defina con claridad quienes son los responsables, puedan generar la data necesaria, y sobre todo hacer la rendición de cuenta, permitiendo que esta estrategia logre:

- ✓ Orientar resultados que puedan generar o solucionar algún problema que afecte a la población, con compromiso de las entidades para alcanzarlo.
- ✓ Hacer uso del dinero en bienes y servicios, que ayuden al logro de los objetivos propuestos.

- ✓ Precisar quienes son los responsables en lograr los resultados establecidos, en su desarrollo e implementación de todos los instrumentos contemplados en el PPr y en la rendición de gasto.
- ✓ Generar técnicas para obtener información respecto a la compra de bienes y servicios, las gestiones hechas y en base a los logros estimados.
- ✓ Medir el logro de resultados en favor de la población donde se ha hecho la inversión,
- ✓ Tener como estrategia el uso de la información para medir los avances del gasto y que estos estén orientados al de metas y objetivos.
- ✓ Fomentar con incentivos el logro de resultados en las entidades del estado, debiendo estos esforzarse para obtener los recursos necesarios.

**Figura 1. Presupuesto por Resultados**



Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas, 2016

#### **Características del Presupuesto por Resultados:**

Según Consulting (2019) El PPr contiene las siguientes características:

- ✓ Parte de una visión integrada de planificación y presupuesto además de la articulación de acciones y actores para la consecución de resultados.

- ✓ Plantea el diseño de acciones en función a la resolución de problemas críticos que afectan a la población y que requiere de la participación de diversos actores, que alinean su accionar en tal sentido.

### **Importancia del Presupuesto por Resultados:**

Según el Ministerio De Economía (2016) el PPr permite Mejorar la calidad de la inversión que hace el estado al permitir a los organismos lo siguiente:

- ✓ Hagan un uso más eficiente y eficaz de los recursos públicos: se oriente el gasto en la adquisición de bienes y servicios que estén orientados al logro de resultados vinculados al beneficio de la población.
- ✓ Tomen decisiones con mayor información: a partir de la generación de información en esta política de gobierno, las decisiones que se tomen pueden ser acertadas, dado que se medirá la eficiencia del gasto presupuestal en base a la demanda de la población donde hace la inversión.

**Figura 2. Esquema del presupuesto por resultados**



### **Objetivo del Presupuesto por Resultados**

Consulting (2019) La implementación del presupuesto por resultados tiene por objetivo lograr que el proceso de gestión presupuestaria se desarrolle según los principios y métodos del enfoque por resultados contribuyendo a construir un Estado eficaz capaz de generar mayores niveles de bienestar en la población.

### **Instrumentos del Presupuesto por Resultados:**

El Presupuesto por Resultados tiene como dimensiones cuatro instrumentos establecidos por norma, los cuales se detallan a continuación: i) los Programas Presupuestales, ii) el Seguimiento, iii) las Evaluaciones Independientes y iv) los Incentivos a la Gestión.

**Figura 3. Dimensiones del Presupuesto por Resultados**



Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas, 2016

### **2.2.1.1. Programas Presupuestales**

Esta dimensión, es un órgano que está encargado de la programación de actividades de los organismos públicos, las que se integran y articulan para poder proveer productos entre bienes y servicios para que se pueda lograr metas en beneficio de la población, contribuyendo al logro final, el mismo que debe estar asociado a una política de estado.

El programa presupuestal sostiene el Ministerio de Economía (2016) tiene un propósito específico, y es el de alcanzar la solución de algún problema específico que esté afectando a una comunidad. Mientras que un producto, para el autor o la entidad que formula este texto viene a ser un conjunto de bienes o servicio que recibe la comunidad.

Estos productos están conformados por actividades y su atención contribuye a cumplir metas específicas. Siendo las entidades del estado quienes ejecutan, los presupuestos.

## **Articulación Territorial**

La articulación territorial según el Ministerio de Economía y Finanzas (2018) define como la acción integrada de dos o más entidades de distinto nivel de gobierno en las fases del proceso presupuestario (programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación del presupuesto) asociados a un Programación Presupuestal.

Un PP con articulación territorial es aquel en el que la ejecución de una o más actividades de uno o más de sus productos están a cargo de entidades de distintos niveles de gobierno (nacional, regional y/o local). En el marco de la articulación territorial, entidades de dos o más niveles de gobierno contribuyen al logro del resultado específico del PP, según sus funciones y competencias.

### **Importancia de los Programas Presupuestales:**

Son importantes por:

- ✓ Asignar recursos para el logro de resultados que beneficien a la población: es posible identificar y destinar dinero en aquellos insumos que realmente contribuyan al logro de los resultados esperados por la población.
- ✓ Articular esfuerzos entre los tres niveles de gobierno: se puede coordinar esfuerzos entre organismos públicos, entre niveles de gobierno que estén involucrados en conseguir los resultados esperados.
- ✓ Evaluar el gasto público bajo una lógica causal: permite evaluar el gasto en base a las metas establecidas, estableciendo indicadores para una medición más certera.
- ✓ Vincular la planificación con el presupuesto: permiten articular objetivos y acciones que sean estratégicas de los organismos públicos con los resultados esperados en lo programado, y así contribuir a cumplir las expectativas de la población.

## **Rol de los Gobiernos locales en la implementación de los Programas Presupuestales.**

Para el Ministerio de Economía y Finanzas (2016) quienes escribieron respecto a la política, son los gobiernos locales los que participan en los presupuestos participativo articulando territorialmente, debiendo realizar acciones diversas en la fase de programación, formulación y ejecución del gasto presupuestado. Ver imagen siguiente:

**Figura 4. Fases del Proceso presupuestario**

<b>Fases del proceso presupuestario</b>	<b>Acciones</b>
<b>Programación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Participan en las diversas acciones organizadas por el ente rector del PP (difusión del PP, talleres de validación de los modelos operacionales de los productos y actividades y de la tipología de proyectos, entre otros).</li><li>■ Identifican aquellos PP con articulación territorial en los cuales van a asignar recursos de su presupuesto.</li><li>■ Realizan la programación multianual en los PP identificados.</li></ul>
<b>Formulación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Asignan recursos de su presupuesto a las actividades, productos y/o proyectos de los PP con articulación territorial. Definen sus respectivas metas.</li></ul>
<b>Ejecución</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Ejecutan el presupuesto en productos, actividades y/o proyectos de los PP, en concordancia con las metas establecidas en la fase de formulación.</li></ul>

### **2.2.1.2. Seguimiento al Uso de Recursos**

Para el Ministerio de Economía y Finanzas (2016), esta dimensión es un proceso que debe ser continuo en la recolección de información, así como en su análisis, de la ejecución del gasto financiero y de las metas físicas que se han establecido en el programa presupuestal que estén logrando resultados, y cómo este se está ejecutando. Sostiene el autor que todo Alcalde, gerente municipal o de línea deben contar con información oportuna respecto al trabajo que vienen desarrollando. Esto le permitirá tomar mejores decisiones respecto a los planes de gobierno encaminados en la gestión.

#### **Importancia del Seguimiento.**

El seguimiento en el Presupuesto por Resultados es importante porque permite:

- ✓ Verificar el logro de los resultados: Se puede verificar si se está cumpliendo el gasto de manera eficiente en base a las demandas de la población.
- ✓ Verificar la adecuada provisión de productos (bienes y servicios): se puede verificar la calidad de los bienes y servicios que se entrega a la población.
- ✓ Analizar la eficiencia en el uso de recursos públicos: nos permite verificar si el uso del dinero está en el marco de las metas establecidas en el programa presupuestal.
- ✓ Identificar y corregir dificultades en la gestión: se puede verificar si hay demoras, o fallas, qué los está generando dentro de la actividad o el programa presupuestal.
- ✓ Transparentar la información sobre el uso de los recursos hacia la ciudadanía: provee información para una adecuada rendición de cuentas a la población.

### **Rol de los Gobierno Locales en el Seguimiento.**

Para el Ministerio de Economía y Finanzas (2016) autores de la estrategia presupuestal, son los gobiernos locales, quienes deben realizar seguimiento continuo a la ejecución del gasto en base a la demanda de productos, actividades que estén orientadas a la exigencia de la población. Para ello deben tener un equipo que sea técnico, que realice las siguientes tareas:

- ✓ Sistematizar convenientemente la información en el SIAF, garantizando que se haya informado oportunamente, según las directivas que establece economía y finanzas, para las evaluaciones que estos hacen de manera semestral y anual.
- ✓ Verificar que todas las acciones, compras se estén dando de acuerdo a lo programado, ello en base a los tiempos establecidos, según el cronograma desarrollado con los criterios que son técnicos requeridos.

- ✓ Monitorear todos estos factores en el gasto que estén generando retrasos en la ejecución del presupuesto de las actividades, productos y proyectos de los PP y brindar recomendaciones para su mejora.

### **2.2.1.3. Incentivos a la gestión**

Para el Ministerio de Economía y Finanzas (2016) esta estrategia del PPr se implementa tomando en cuenta cuatro instrumentos que son importantes, entre ellos destaca esta dimensión los incentivos de gestión; esto según el ministerio debe promover a que se acelere los trabajos del estamento público en base a los resultados que la población exige, asignando recursos para que puedan desarrollan acciones estratégica específicas.

#### **Objetivos del Plan de Incentivos a la Mejora de la Gestión y Modernización Municipal.**

según el texto publicado por el Ministerio de Economía y Finanzas (2016), estos planes de incentivos buscan fortalecer la gestión de los gobiernos locales, contribuyendo al crecimiento y desarrollo sostenible de la economía de su localidad, debiendo estos mejorar su gestión y haciendo sostenible. Por lo que tiene los siguientes objetivos:

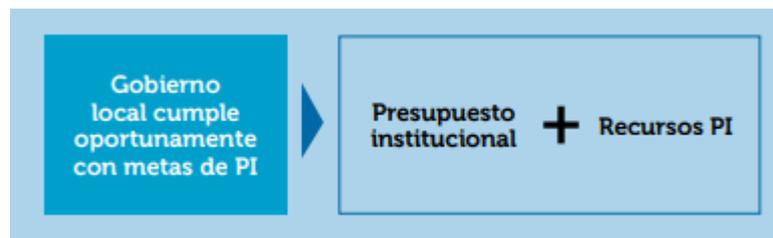
- ✓ Impulsar la recaudación de los tributos locales, así como su gestión, fortaleciendo sostiene el autor a la eficiencia y la percepción que tiene la población de los mismos.
- ✓ Mejora la inversión pública, haciendo que estos estén orientados a una política nacional de mejora del gasto con calidad.
- ✓ Bajar considerablemente la desnutrición crónica que afecta a los niños del país.
- ✓ Reducir la burocracia, haciendo que su gestión sea competitiva, con condiciones apropiadas para el clima de negocios.

- ✓ Ser efectivos en la entrega de servicios públicos locales a la población, ello en el marco de la norma que corresponde a la Ley N°27972 la orgánica de municipalidades.
- ✓ Prevenir riesgos de desastres.

### **Funcionamiento del Plan de Incentivos.**

Este es caracterizado por otorgar recursos a los gobiernos locales, siempre y cuando estos cumplan con las metas que han establecido en el presupuesto institucional, así sostiene el Ministerio de Economía (2016).

**Figura 5. Cumplimiento de gobierno locales y el plan de incentivos**



Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas, 2016.

El plan de incentivos establece metas que son variadas, dependiendo de las carencias o necesidades de la población, y de las capacidades que el gobierno local pueda tener. Estos gobiernos tienen una clasificación, los mismos que se consideran para la asignación de metas: el primero de ellos son ciudades principales de tipo A, el segundo son ciudades principales de tipo B, el tercero son ciudades con más de 500 viviendas urbanas, y el cuarto son ciudades con menos de 500 viviendas urbanas. A partir de estos criterios las metas pueden variar.

### **Importancia del Plan de Incentivos.**

- ✓ Mejora la gestión que pueden hacer los gobiernos locales.
- ✓ Tareas como el aumento de la recaudación, eficiencia en el gasto, permite tener mejores procesos, capacitar personal, introducir cambios que sumen al cumplimiento de metas.

- ✓ Articula los programas sectores al trabajo que desarrollan los gobiernos locales, haciendo que los programas sean más eficientes y lleguen a quienes realmente lo necesitan.
- ✓ Promueve el logro de los programas presupuestales, así como el cumplimiento de objetivos establecidas que son prioridad del Estado.

### **Rol de los Gobierno Locales en el Plan de Incentivos.**

Para el Ministerio de Economía y finanzas (2016) sostiene que los gobiernos locales deben considerar el cumplimiento de metas establecidas en los formatos, manuales que el MEF a entregado a cada uno. Las municipalidades pueden postular al plan de incentivos, sin necesidad de trabajar formularios o requisitos previos, solo es importante que:

- ✓ Nombrar un funcionario encargado o coordinador del plan de incentivos.
- ✓ Deben identificar las metas que deben cumplir en las fechas establecidas
- ✓ Deben conformar un equipo técnico del cumplimiento de metas que este liderado por quien va coordinar el plan de incentivos.
- ✓ Revisar periódicamente los instructivos del ministerio, donde se señala los criterios para que puedan cumplir metas, y conocer cuáles son los lineamientos o criterios para su evaluación.
- ✓ Hacer un plan de trabajo orientado al cumplimiento de metas
- ✓ Coordinar con los órganos competentes del gobierno la asignación de recursos que estén orientados al cumplimiento de los fines, objetivos y metas.
- ✓ Deben participar en las asistencias técnicas que el MEF asigne con su equipo técnico.
- ✓ Deben hacer constante seguimiento a todos los planes presentados que tengan que ver con el cumplimiento de metas.

## **2.2.2. Gestión Pública**

Ortiz, (2012) sostiene que, para acercar los conceptos de gestión pública y Estado, decimos que este es la organización política soberana de una sociedad humana establecida en un territorio determinado, bajo un régimen jurídico, con independencia y autodeterminación, con órganos de gobierno y sistemas de gestión que persiguen determinados fines mediante actividades concretas. LA GESTIÓN PÚBLICA Programa de Formación: Desarrollo de Capacidades para el Fortalecimiento de las Organizaciones Políticas. La relación entre poder y función marca la esencia de la administración pública, donde a través de ésta se pone en práctica el ejercicio del poder, mediante un gobierno en beneficio de la sociedad. El funcionamiento del Estado se origina en el cumplimiento de sus funciones, del cual se desprenden un conjunto de actividades, operaciones, tareas para actuar: jurídica, política y técnicamente. Estas actividades las asume como persona jurídica de derecho público y lo realiza por medio de los órganos que integran la Administración Pública, tanto Nacional, como regional y local. El Estado en su doble carácter de gobierno y administrador cumple sus fines, competencias y funciones en sus órganos jurídicos que forman una estructura especial y un conjunto de técnicas y procedimientos que lo ponen en marcha.

Ortiz, (2012 en su libro sostiene que la modernización de la gestión pública en el Perú es uno de los pilares más importantes para el desarrollo sostenible del país, se requiere de una voluntad política consensuada entre los poderes del Estado, de un marco legal que comprenda al gobierno central, regional y local en forma integral dentro de una concepción sistémica, que tome en cuenta las experiencias comprendidas en los logros alcanzados y sus aspectos restrictivos, con respecto a la jurisprudencia de leyes sobre la reforma de la administración pública del país, que fueron promulgadas e implementadas por los diversos gobiernos en estas últimas décadas y cuyos resultados no fueron satisfactorios en términos generales. Ortiz, (2012)

Ortiz, (2012) indica que los reportes macroeconómicos nacionales e internacionales referentes a nuestro país coinciden que la proyección de crecimiento de la economía es de 3.5% anual e insisten en que las fortalezas y oportunidades del Perú en el plano macroeconómico le permitirá capear la crisis económica mundial, en razón a la alta cotización del precio de los minerales, como es el caso del oro, plata, cobre, zinc, (exportación tradicional) y la agroindustria, como la exportación de los espárragos (no tradicional), sumados a los efectos de los Tratados de Libre Comercio suscrito por el Perú con países desarrollados y en vías de desarrollo y fundamentalmente al consumo interno. En consecuencia, se hace necesario llevar a cabo una ambiciosa reforma estructural, que incluye la modernización de la administración pública del país.

Se debe promover e intensificar en el país, una imagen positiva de la gestión pública, que debe estar al servicio de la sociedad peruana, dentro de un contexto de excelencia y no ser considerado como un sistema burocrático, sobredimensionado y conflicto social. La elaboración de los planes de desarrollo nacional a corto, mediano y largo plazo permitirá que el sector empresarial privado plantee sus planes tácticos y estratégicos, no sólo basado en la investigación de mercados y en la rentabilidad empresarial, sino también en el interés nacional.

Para Ortiz, (2012) sostiene además que la experiencia demuestra que el éxito de la gestión pública comienza con el reclutamiento, selección, contratación e inducción de personas altamente calificadas para ocupar los puestos de trabajo, sean estos directivos, profesionales, técnicos, administrativos y de servicios, que acrediten una formación académica sólida y una experiencia laboral en la administración pública, para satisfacer los perfiles ocupacionales requeridos por los sectores productivos y sociales de la administración pública, dentro de un contexto de competencias laborales. Estas tecnologías modernas del talento humano serán la base del éxito y de la modernización de la administración pública.

## **Fines y Responsabilidades de la Gestión Pública**

Barzelay, (2005) Menciona que los fines y responsabilidades de la Gestión Pública son las los que se mencionan a continuación:

- ✓ La gestión pública, en las sociedades democráticas, debe caracterizarse por una eficiente capacidad de respuesta ante la complejidad de las problemáticas que surgen a diario en los espacios sociales. Ante esta situación, la gestión pública es la responsable de producir y desarrollar estrategias para llevar a cabo una acción conveniente y efectiva.
- ✓ Dado su carácter institucional, la gestión pública debe elaborar y aplicar las políticas públicas correspondientes, para ello se deben emplear una serie de prácticas, procesos, y metodologías específicas para que la implementación y evaluación de dichas políticas se efectúe con la ayuda y responsabilidad compartida entre las instituciones administrativas y las organizaciones ciudadanas.
- ✓ Uno de los fines de la gestión pública consiste en llevar a cabo las tareas de gobierno y cumplir, mediante las instituciones administrativas, los compromisos de gobierno. Asimismo, mediante su labor se busca fortalecer la capacidad administrativa de los gobiernos y nutrir al mismo tiempo los procesos gubernamentales mediante la contribución de las instituciones administrativas.
- ✓ La gestión pública es responsable de desempeñar todas aquellas tareas que representen un apoyo administrativo en cualquier ámbito del Estado; colaborar en el proceso de elaboración y ejecución de proyectos de aplicación de políticas públicas; participar del proceso de desarrollo, ejecución y administración de aquellos programas destinados al mejoramiento del sector público; y participar activamente en la implementación de nuevas técnicas de gestión, evaluación y control de las tareas administrativas.

## **El Objetivo de la Gestión Pública por Resultados**

Pineda, (2014) El quehacer público tiene complicaciones que dificultan la labor: ausencia de una carrera de servicio civil basada en el mérito, dificultad en el acceso y uso de la información para la toma de decisiones, falta de procesos de planificación estratégica y operativa orientada al logro de resultados, procedimientos que dificultan la adquisición de bienes y servicios y rigideces fiscales, entre otros. A lo anterior debe sumarse, lo que posiblemente es el lastre con mayores efectos negativos en el logro de resultados: la corrupción.

La gestión por resultados permite el desarrollo de políticas encaminadas a lograr impactos en la calidad de vida de las personas, especialmente enfocadas en las más vulnerables. Esto se hace mediante el logro de los objetivos planteados en los planes estratégicos elaborados de forma previa, como marco orientador del accionar de cada entidad.

Se requiere como mínimo: a) Identificación de las intervenciones costo efectivas para el logro de resultados. b) Determinación de la población beneficiaria acorde a criterios específicos. c) Establecer los recursos necesarios para su implementación. d) Elaborar el marco temporal de intervención. e) Asignación de responsabilidades. f) Medición, tanto al inicio (línea de base) como de forma periódica para evaluación de resultados.

Para ello se necesitan sistemas de gestión que permitan la alimentación de información desde el momento de la planificación hasta la ejecución y evaluación de resultados, a fin de realizar los ajustes necesarios.

El ciclo anterior requiere que en el Estado existan mecanismos que permitan el reclutamiento y promoción de las personas más idóneas para la ejecución de su trabajo. Por ejemplo, de nada servirá la asignación de responsabilidades por persona, si no existe la evaluación de desempeño.

Asimismo, para la identificación de los insumos y el marco temporal de intervención se deben tomar en cuenta los marcos regulatorios establecidos en la legislación. La Ley de Contrataciones del Estado ha sido mencionada por

muchos como un marco legal que no coadyuva a la ejecución expedita de acciones.

Efectivamente, en búsqueda de la transparencia urgen mecanismos específicos que permitan a las entidades contratar bienes y servicios en base a competencia, para asegurar la mejor calidad-costo.

### **2.2.2.1. Planeación estratégica**

Según el CEPLAN (2008) define que la planificación en general, es un proceso que define objetivos, metas, estrategias y acciones para lograr resultados deseados en el futuro y encaminados a cambiar la situación actual. Para ello se requiere de determinadas metodologías y técnicas y la participación consiente de un conjunto de actores (institucionales e individuales) con responsabilidad o interés en cambiar el estado negativo o carencias de las cosas. También es un proceso para decidir de antemano qué tipo de esfuerzos de planeación debe hacerse, cuándo y cómo debe realizarse, quién lo llevará a cabo, y qué se busca con los resultados. La planificación desde el Estado tiene como marco y objeto la promoción del desarrollo integral, sostenible e inclusivo, a partir de generar oportunidades para el bienestar de la población.

Es conveniente señalar que la situación de la planificación del Estado es precaria y sumamente débil. Los planes con los que cuentan las entidades gubernamentales dejan mucho que desear y en la práctica son poco útiles para conducir la acción gubernamental. Se los elabora más que nada para cumplir con la normatividad, evitarse problemas con los entes de control, pero que como instrumentos de gestión, tienen un papel muy limitado, pues la gestión ésta más orientada por los presupuestos, que muy poco o casi nada están articulados a los planes. No se tiene definida una metodología mínima estándar, ni de contenidos, ni los alcances que deben tenerse en cuenta para la formulación y gestión de los planes de responsabilidad estatal. Se dice y exige, que los diferentes planes sectoriales, institucionales y territoriales deben

articularse sectorial y de manera intergubernamental, pero no se sabe cómo, no se tiene una metodología. Pero más allá de las metodologías e instrumentos ausentes, el país no ha logrado consensuar una visión de futuro para el desarrollo nacional, que sirva de eje orientador para las visiones de los departamentos, provincias y distritos.

### **PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) Y PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI)**

Según el CEPLAN (2008) menciona que, a nivel institucional, cada Pliego del Sector Público elabora un Plan Estratégico Institucional - PEI y un Plan Operativo Institucional – POI a nivel de cada Unidad Ejecutora o Municipalidad, los cuales orientan su accionar para el logro de los objetivos establecidos en la política institucional en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales.

El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados. Para implementar esa estrategia, el POI de cada Unidad Ejecutora perteneciente al Pliego establece las Actividades Operativas e Inversiones priorizadas vinculadas al cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales aprobadas en el PEI del Pliego.

Su ejecución permite producir bienes o servicios y realizar inversiones, en cada periodo anual. En un esquema de macroproceso, este POI debe ser un insumo para la elaboración de la propuesta de presupuesto anual de la Unidad Ejecutora. Una vez aprobado el presupuesto por el Congreso, el POI debe ajustarse al PIA, utilizando las prioridades establecidas por la entidad. La propuesta de POI financiado refleja la decisión de lograr los objetivos de política institucional con la estrategia diseñada.

Luego, se debe hacer seguimiento a la ejecución del POI para verificar el cumplimiento de lo planificado y finalmente, evaluar si se lograron los objetivos y metas, a nivel del PEI y POI.

Las Unidades Ejecutoras - UE y Municipalidades elaboran su POI5 que plantea actividades concretas a desarrollar dentro del marco establecido en el PEI de su Pliego. Se debe precisar que, para las municipalidades provinciales y distritales, el PEI equivale al "Plan de Desarrollo Institucional" al cual se refiere el Artículo 9° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades; así como, en las entidades que así lo establezcan en sus normas.

### **2.2.2.2. Administración pública**

Ortiz, (2012) La administración pública se encarga de la gestión humana y del manejo de recursos físicos, materiales, técnicos y financieros que emplea el Estado para el cumplimiento de sus fines, de acuerdo con las normas constitucionales y legales que orientan la actividad gubernamental.

(Chávez Carapia & Padilla Aguilar, 2010) Por administración pública se entiende la disciplina y también el ámbito de acción en materia de gestión de los recursos del Estado, de las empresas públicas y de las instituciones que componen el patrimonio público.

La administración pública se ocupa de gestionar el contacto entre la ciudadanía y el poder público, no sólo en las instituciones burocráticas del Estado, sino también en las empresas estatales, en los entes de salud, en las fuerzas armadas, en la policía, los bomberos, el servicio postal y los parques nacionales, entre otros. En cambio, no abarca los sectores judiciales y legislativos.

Este concepto puede entenderse desde dos puntos de vista:

- Formalmente, se refiere a los organismos públicos que han recibido del poder político las competencias para atender necesidades puntuales de la ciudadanía en asuntos de interés general, como la salud, la burocracia, etc.
- Materialmente, se refiere a la actividad administrativa del Estado, es decir, a la gestión de sí mismo, para reforzar el cumplimiento de las leyes y la satisfacción de las necesidades públicas, así como su relación con organismos particulares.

La administración pública tiene el privilegio de lo contencioso-administrativo, o sea, del derecho procesal administrativo, capaz de gestionar actos de gestión (el Estado actúa como persona jurídica) o actos de autoridad (ejecutados por el Estado por decreto).

#### **Las Competencias laborales del trabajador de la Administración Pública:**

- ✓ Desarrollar su labor directiva, profesional, técnica, administrativa o de servicios, al más alto nivel del rendimiento laboral.
- ✓ Mejorar su calidad de vida en lo personal y en el trabajo.
- ✓ Trabajar con los mejores patrones o estándares de rendimiento individual y colectivo (equipo de trabajo).
- ✓ Demostrar sus capacidades, habilidades, destrezas y cualidades, y que está altamente preparado para enfrentar los retos de la modernidad de la gestión pública.
- ✓ Trabajar intensamente para alcanzar los objetivos y las metas institucionales.
- ✓ Ser proactivo en su accionar, tener fidelidad con la institución, vocación de servicio con el usuario y asumir un rol de liderazgo y competitividad laboral permanente.
- ✓ Desempeñarse en forma creativa, apostando por la innovación, resolviendo problemas en su trabajo.

- ✓ Aspirar a un sistema remunerativo justo, que le permita satisfacer sus necesidades.

#### **Perfil del trabajador de la Administración Pública.**

- ✓ Liderazgo y calidad en el cumplimiento de sus funciones.
- ✓ Adaptarse a los nuevos paradigmas del desarrollo institucional.
- ✓ Participación en la toma de decisiones en el ámbito de su competencia.
- ✓ Formar parte del trabajo en equipo, apostar por los consensos.
- ✓ Promover un clima motivador y de confianza en el trabajo.
- ✓ Desarrollo y capacitación del personal en forma permanente.
- ✓ Participar intensamente en los programas de Seguridad e Higiene Ocupacional y de Defensa Civil.

#### **Los Programas de Responsabilidad Social en la Administración Pública.**

Para Ortiz (2012) Es una experiencia que viene aplicándose en diversos sectores productivos y de servicios en el ámbito privado del país, como la minería, agroindustria y finanzas, entre otras, y debería aplicarse en el sector público nacional, su contribución es de manera activa y voluntaria, y su principal objetivo es optimizar la sociedad y la protección del medio ambiente.

#### **El Talento Humano en la Administración Pública.**

Para Ortiz (2012) Uno de los factores de éxito o de fracaso en las instituciones públicas descansa en buena parte en la calidad e idoneidad del potencial humano incorporado, que se deriva del conjunto de políticas, procedimientos e instrumentos usados para su identificación, reclutamiento, selección, contratación, vinculación, orientación y dirección necesarios para la realización de las funciones asignadas.

El punto de partida de las políticas de empleo y desarrollo de personal es el nombramiento o contratación, según sea el caso y la asunción de funciones, tareas y responsabilidades por parte del trabajador, dentro de un contexto de

competencias laborales. Por tanto, el proceso de convocatoria, selección y contratación suele ser riguroso, pues se busca un trabajador con las mejores calidades humanas, experiencia laboral, formación académica acreditada, ética, madurez, carácter y, además, de una comprobada capacidad de adaptación a los retos propios de cualquier proyecto de alguna magnitud.

### **2.2.2.3. Control y Evaluación**

Según la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021, (2017) conceptualiza el control a la evaluación parcial a diferencia de la evaluación final. El control consiste en ver que cada cosa sea hecha de acuerdo con el plan adoptado lo establecido por la organización y las ordenes que se han dado. La palabra control tiene un significado técnico en la terminología administrativa. Se refiere a la corriente de información sobre el progreso de las operaciones y la producción. Esto se considera algunas veces como retroalimentación. Por eso el control y planeación caminan de la mano.

La evaluación tiene mucha relación con la apreciación que es el primer paso administrativo mientras que el control se relaciona más con la planeación, que es la acción de fijar normas y procedimientos. La evaluación o control puede aplicarse al final de cada operación; cuando ocurre al final de cada operación conviene definirla como control.

#### **Control recurrente**

La función tradicional de la Contraloría General de la República (CGR) consiste en el control posterior a través de auditorías que se efectuaban una vez ejecutada una obra. Los funcionarios de la CGR cumplían una función que priorizaba la fiscalización y la identificación de responsables en ocasionar perjuicios al erario público. Sin embargo, la CGR ha virado en su enfoque a un rol más preventivo.

“Estamos virando nuestro enfoque poniendo un énfasis en alertas cuando las cosas se están dando, de tal manera que el gestor público pueda conocer cuando existe un riesgo de que algo salga mal. Esto permite corregir e interponer las acciones preventivas del caso y lograr que el proyecto, la infraestructura pública y el servicio público a los ciudadanos se brinde de manera adecuada”, explica Luis Robas Sánchez, gerente de control de megaproyectos de la Contraloría General de la República

### **Control preventivo**

El Control Preventivo se enmarca en la atribución del SNC de formular oportunamente recomendaciones para mejorar la capacidad y eficiencia de las Entidades en la toma de sus decisiones y en el manejo de sus recursos, así como los procedimientos y operaciones que emplean en su accionar, a fin de optimizar sus sistemas administrativos, de gestión y de control interno.

Mediante el Control Preventivo se acompaña a los funcionarios en los actos relacionados con el ejercicio de sus funciones. El Control Preventivo no interfiere en los procesos de dirección y gerencia a cargo de la administración de la Entidad, ni limita el ejercicio del control posterior que corresponda.

Se consideran las Actividades siguientes:

- Los procesos de selección y ejecución de los contratos de adquisición de bienes, servicios y obras, así como de los procesos y contratos de concesión, a cargo de las Entidades del Estado, incluyendo los que se rigen por regímenes especiales.
- La toma de inventarios de activos fijos.
- Remate de activos.
- Baja de activos.

## 2.3 Hipótesis

### 2.3.1. Hipótesis General

- El Presupuesto por resultado y la gestión pública se relaciona de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín 2019.

### 2.3.2. Hipótesis Específicas

- Los programas presupuestales y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín – 2019
- El seguimiento al uso del recurso y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín – 2019
- Los incentivos a la gestión y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019

## Definición de Términos

Se ha considerado a la Real Academia Española, (2018) para obtener los términos de las palabras que requieren establecer su significado, en casos especiales de otros autores reconocidos.

- a) **Administración:** La administración “es el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar las actividades de los miembros de la organización y el empleo de todos los demás recursos organizacionales, con el propósito de alcanzar las metas establecidas para la organización”. Además la administración puede ser entendida como la disciplina que se encarga de realizar una gestión de los recursos en base a criterios científicos y orientados a satisfacer un objetivo concreto.
- b) **Estado:** es la organización política que la población a definido para que pueda diseñar las reglas para poder convivir y generar oportunidades de desarrollo en el territorio, además el estado cuenta con poder administrativo y soberano sobre una determinada zona geográfica.

- c) **Gestión:** está considerado como las acciones, operaciones, y otras actividades específicas que hace una persona con el objetivo de cumplir un propósito de manera eficiente y eficaz, este concepto se utiliza para hablar de proyectos o en general de cualquier tipo de actividad que requiera procesos de planificación, desarrollo, implementación y control.
- d) **Incentivos:** está considerado como un premio, o un adicional económico, que se ofrece o entrega a una persona o entidad, para que pueda fortalecer o impulsar el trabajo debiendo obtener mejores resultados, además un incentivo es un estímulo que tiene como objetivo motivar a los trabajadores/as, incrementar la producción y mejorar el rendimiento.
- e) **Liderazgo:** busca estimular el comportamiento de los demás en base al ejemplo, la motivación. El liderazgo es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras, se relaciona de manera muy estrecha con el cambio y con la transformación personal y colectiva.
- f) **Planeación:** esta palabra esta entendida como una de las primeras funciones de la administración, en esta etapa se plantean los objetivos y metas, así como los recursos requeridos para alcanzarlos, además la planeación es el proceso y resultado de organizar una tarea simple o compleja teniendo en cuenta factores internos y externos orientados a la obtención uno o varios objetivos.
- g) **Presupuesto:** este es un instrumento de gestión que tiene el gobierno que permite a todas las instancias gubernamentales cumplir los objetivos y metas que se han propuesto en su plan operativo institucional.
- h) **Resultados:** Efecto o cosa que resulta de cierta acción, operación, proceso o suceso, además es la utilidad y calidad de una cosa.
- i) **Presupuesto Público:** para el autor citado es un instrumento de gestión que orientado a la programación del gasto en actividades o proyectos según las exigencias de la población presentadas a través de los diferentes niveles de gobierno. Rojas, (2008)
- j) **Programas:** esto está considerado como un proyecto o algo que este planificado de las distintas actividades, que componen algo mayor que se va realizar,

además es la exposición o declaración previa de las cosas que se van a realizar en una determinada materia.

- k) **Seguimiento:** Observación minuciosa de la evolución y desarrollo de un proceso, además es la vigilancia pormenorizada y profunda que se lleva a cabo sobre un tema o sobre una persona.

## 2.4 Variables de Estudio

### Independiente

Presupuesto por resultados

### Dependiente

Gestión Pública en la Municipalidad provincial de San Martín

## 2.5 Definición Operativa de Variables e Indicadores

Variable	Dimensiones	Indicadores	Instrumento
<b>VARIABLE INDEPENDIENTE</b> <b>Presupuesto por resultados:</b> es una estrategia de gestión pública que permite vincular la asignación de recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y a resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles	Programas y/o proyectos presupuestales	Tipos de Programas	Encuesta: el mismo que se aplicara a los trabajadores de la Municipalidad para establecer como el PPr esta afectando o no en la gestión pública de la Municipalidad.
		Inversiones	
	Seguimiento al uso de recurso	Logro de resultados	
		Corrección de trabajos	
	Incentivos a la gestión	Mejora de la gestión	
		Cumplimiento de metas	
<b>VARIABLE DEPENDIENTE</b> <b>Gestión Pública:</b> es la organización política soberana de una sociedad humana establecida en un territorio determinado, bajo un régimen jurídico, con independencia y autodeterminación, con órganos de gobierno y sistemas de gestión que persiguen determinados fines mediante actividades concretas	Planeación estratégica	Misión	
		Visión	
		Valores	
	Administración Pública	Organización	
		Planificación	
	Control y evaluación	Control recurrente	
		Control preventivo	

## **CAPITULO III : METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

### **3.1 Ámbito de Estudio**

La investigación se va desarrollar en el contexto de la Municipalidad Provincial de San Martín Ubicado en el Departamento, Provincia y Distrito de San Martín, tiene domicilio legal en el Jirón General Prado N° 750 – San Martín, cuya aplicación de instrumentos será en los diferentes niveles gerenciales para medir el comportamiento de ambas variables propuestas en el presente proyecto.

#### **HISTORIA DE LA CREACIÓN DE LA PROVINCIA DE SAN MARTÍN**

La **Provincia de San Martín** es una de las diez que conforman el departamento de San Martín, bajo la administración del Gobierno regional de San Martín. Limita por el norte y por el este con el departamento de Loreto, por el sur con la Provincia de Picota y por el oeste con la Provincia de Lamas.

La historia de la **provincia de San Martín** se remonta a la época cuando los aguerridos chancas, perseguidos por los Incas hacen de Lamas su nuevo hábitat y forman una extensa familia cultural conocida como: «Motilonos Lamistas».

Fueron ellos los que en su búsqueda de alimentos bajaban al valle de Tarapoto, dónde los guerreros y salvajes «Cumbazas» vivían dedicados a la caza y pesca entre río Cumbaza y la quebrada del Choclino. Por entonces, donde hoy se levanta la Plaza Cabo Alberto Leveau, existía la «Cocha» o laguna de Suchiche, cuyo nombre proviene del grupo lamista que inicialmente la habitó.

La confluencia y fusión de familias de estos dos grupos étnicos en la «cocha» de Suchiche, a las que con el tiempo se sumarían otros grupos descendientes de los Chancas, Pocras e Incas, como Chimbinos, Atumpampas y Patinos, devino en la conformación de un grupo residente que estableció relaciones comerciales con los lamistas; el cual , con su progresivo crecimiento, no sólo motivó el incremento de la población nativa, sino el establecimiento de las bases en el desarrollo socioeconómico de San Martín.

#### **JURISDICCIÓN DE LA PROVINCIA DE SAN MARTÍN**

La **provincia de San Martín** cuenta con 14 distritos los cuales son:

- Distrito de Tarapoto
- Distrito de Alberto Leveau
- Distrito de Cacatachi
- Distrito de Chazuta
- Distrito de Chipurana
- Distrito de El Porvenir
- Distrito de Huimbayoc
- Distrito de Juan Guerra
- Distrito de La Banda de Shilcayo
- Distrito de Morales
- Distrito de Papaplaya
- Distrito de San Antonio
- Distrito de Sauce
- Distrito de Shapaja

## **NATURALEZA DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN MARTÍN**

La Municipalidad Provincial de San Martín es el Órgano de Gobierno Local emanado de la voluntad popular, con personería jurídica de derecho público y con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Ejerce el gobierno local en su jurisdicción, la cual constituye una circunscripción político - administrativa de nivel provincial, que determina el ámbito territorial de gobierno y administración del Estado, que cuenta con una población caracterizada por su identidad histórico - cultural y un ámbito geográfico, que sirve de soporte de sus relaciones sociales, económicas y administrativas.

## **VISIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN MARTÍN**

San Martín, provincia moderna, segura, limpia, participativa, integrada, competitiva y ordenada.

## **MISIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN MARTÍN**

La Municipalidad Provincial de San Martín como gobierno local tiene como misión:

- Brindar los servicios públicos locales a la comunidad con eficiencia y equidad.
  - Ejercer las gestiones del capital humano, materiales, económicas y financieras de la municipalidad.
  - Promover el desarrollo integral, sostenible y armónico de la provincia de San Martín.
- 
- **Alcalde:** Tedy Del Águila Gronerth, de [Acción Popular](#).
  - **Regidores:**
    1. Henry Maldonado Flores ([Acción Popular](#))
    2. Blanca Díaz Vela ([Acción Popular](#))
    3. Luis Antonio Ramírez Flores ([Acción Popular](#))
    4. Pamela Ingrid Córdova Velarde ([Acción Popular](#))
    5. Luis Alberto Villacorta Salas ([Acción Popular](#))
    6. Javier Pascual Pinchi Vásquez ([Acción Popular](#))
    7. Álvaro Ramírez Fasanando ([Acción Popular](#))
    8. Américo Arévalo Ramírez ([Alianza para el Progreso](#))
    9. Arbel Dávila Rivera ([Alianza para el Progreso](#))
    10. Liz Del Águila Beteta de Paredes ([Alianza para el Progreso](#))
    11. Leonardo Hidalgo Vigil (Nueva Amazonía)

**Figura 6.** Ubicación de la Municipalidad provincial de San Martín



Fuente: Municipalidad de San Martín.

### 3.2 Tipo de Investigación

Tomando en cuenta el Libro de Metodología de la Investigación de Hernández (2016), el tipo de investigación utilizado en el presente estudio es aplicada, puesto que busca profundizar el conocimiento que existe en torno a las variables de Presupuesto por Resultados y Gestión Pública en la Municipalidad Provincial de San Martín.

### 3.3 Nivel de Investigación

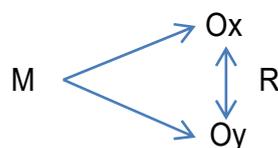
El nivel de la tesis es descriptivo correlacional, en el sentido que la tesis va caracterizar las particularidades de cada una de las variables sin emitir juicio alguno, a partir del cual hará inferencias respecto a la relación que existe entre ambos, tal como propone el libro de Metodología de la Investigación de Hernández, (2006)

### 3.4 Método de Investigación

El Método utilizado en la investigación es basado en la opinión, el mismo que es inductivo, pudiendo aplicar los instrumentos para poder hacer las inferencias correlacionales entre las variables propuestas, tal como se advierte en los libros de Metodología de Hernández, (2006). El soporte de la misma será complementado con la observación.

### 3.5 Diseño de Investigación

La investigación es no experimental, puesto que no se va manipular ningún aspecto de las variables propuestas, estos serán caracterizados en su ambiente natural, para lo cual se diseñarán instrumentos con categorías apropiadas a las variables. Es de tipo transversal, puesto que la muestra seleccionada será sometida una sola vez a los instrumentos diseñados, tal como sugieren los libros de Metodología de Hernández, (2006).



M = Muestra de Estudio

Ox = Análisis descriptivo de la Variable Independiente

Oy = Análisis descriptivo de la Variable dependiente

R = Relación

### 3.6 Población, Muestra, Muestreo

#### Población

Para Hernández, (2006), el conjunto de sujetos que tienen características comunes en este estudio lo constituyen la cantidad de trabajadores de la Municipalidad Provincial de San Martín, que según el Cuadro de asignación de personal de la comuna es: 414 al 2018.

#### Muestra

La Muestra es de tipo probabilística, en el sentido que todos tienen la misma opción de ser seleccionados, en ese contexto la muestra según Hernandez, (2016) estará determinada por 199 trabajadores de las diferentes gerencias, los mismos que serán distribuidos según el Cuadro de Asignación de personal.

Se necesitó recurrir a la siguiente fórmula para obtener la muestra de estudio:

Hallando tamaño de la muestra (n)

$$n = \frac{Z^2 x p x q x N}{(N - 1) x e^2 + Z^2 x p x q}$$

N = 414      Trabajadores de la Municipalidad excepto obreros

Z = 1.96      Nivel de confianza de 0.95

p = 0.5      Proporción estimada

q = 0.5      Probabilidad desfavorable

e = 0.05      Margen de error

Aplicando:

$$n = \frac{(1.96)^2 (0.5) (0.5) (414)}{(414 - 1)(0.05)^2 + (1.96)^2 (0.5)(0.5)}$$

$$= 199$$

199 trabajadores de las diferentes gerencias de la Municipalidad provincial de San Martín, que están involucrados con la labor de gestión de programas, proyectos.

### 3.7 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

Técnica	Instrumento	Finalidad
Encuesta: una serie de preguntas elaborada con la finalidad de obtener información primaria.	Cuestionario	Conocer la Opinión de los trabajadores de la Municipalidad de San Martín en torno a las Políticas del Presupuesto por resultados en esta gestión, y como esto genera comportamientos.
Entrevista acercamiento con una persona para establecer un dialogo en torno a un fin específico.	Guía de Entrevista	Al gerente Municipal, a quién se le hará preguntas respecto a la actual gestión en la Municipalidad, y como estos se ven afectados o no por el Presupuesto por Resultados.

### 3.8 Procedimiento de Recolección de Datos

- **Primer Paso** : Diseño de los instrumentos para obtener información
- **Segundo Paso**: Validación de los instrumentos
- **Tercer Paso**: Aplicación de instrumentos
- **Cuarto Paso**: Codificación, procesamiento de Datos

### 3.9 Técnicas de Procesamiento y Análisis de Datos

Para la presente investigación se va trabajar con aplicación que permitan el procesamiento, edición, y análisis descriptivo correlacional de datos obtenidos de forma sistemática, y estética para una mejor interpretación y entendimiento, como son:

- SPSS
- Excel
- Ms Word
- Ms Power Point

## CAPITULO IV : RESULTADOS

### 4.1 Presentación de Resultados

Los resultados que ha continuación se presentan, tienen la finalidad de describir las características percibidas de los trabajadores respecto al presupuesto por resultados, a partir del cual se hará una inferencia con la descripción de las dimensiones de la variable dependiente planteada para la presente investigación. Independientemente de los valores que se obtenga, lo que busca esta investigación es tener la percepción real de los trabajadores respecto a ambas variables.

Para el entendimiento esquemático, la tesis distribuye el trabajo en base a las dimensiones de cada una de las variables planteadas, para luego continuar con la inferencia correspondiente según el estadígrafo propuesto. Los juicios, partirán a partir de esta relación, antes es solo descripción del comportamiento individual de cada uno de ellos. Ello correspondiente al diseño establecido en la fase metodológica de la presente tesis.

#### A. Programas y/o proyectos presupuestales

Los programas que están inmersos en la política son por lo general los que tienen que ver con seguridad ciudadana, medio ambiente, fortalecimiento de capacidades en la comunidad, entre otros similares.

Con estos resultados certificamos que hay conocimiento de la política de presupuesto por resultados, los mismos que debe ser correspondiente en la gestión pública en general dentro de la municipalidad, tal como se podrá evidenciar en los ítem's posteriores.

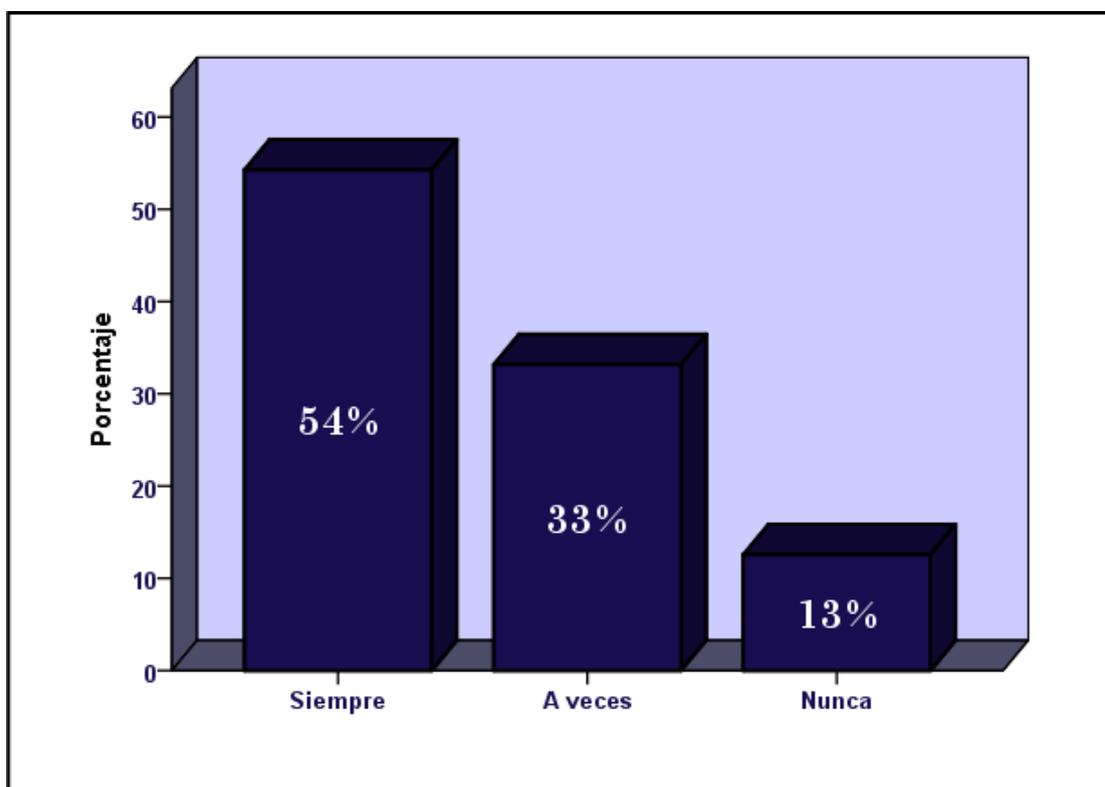
**Tabla 1. ¿Los programas o proyectos son asignados presupuestalmente en base a resultados?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
--	------------	------------	-------------------	----------------------

Siempre	108	54.3	54.3	54.3
A veces	66	33.2	33.2	87.4
Nunca	25	12.6	12.6	100.0
Total	199	100.0	100.0	

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuesta

**Figura 7. ¿Los programas o proyectos son asignados presupuestalmente en base a resultados?**



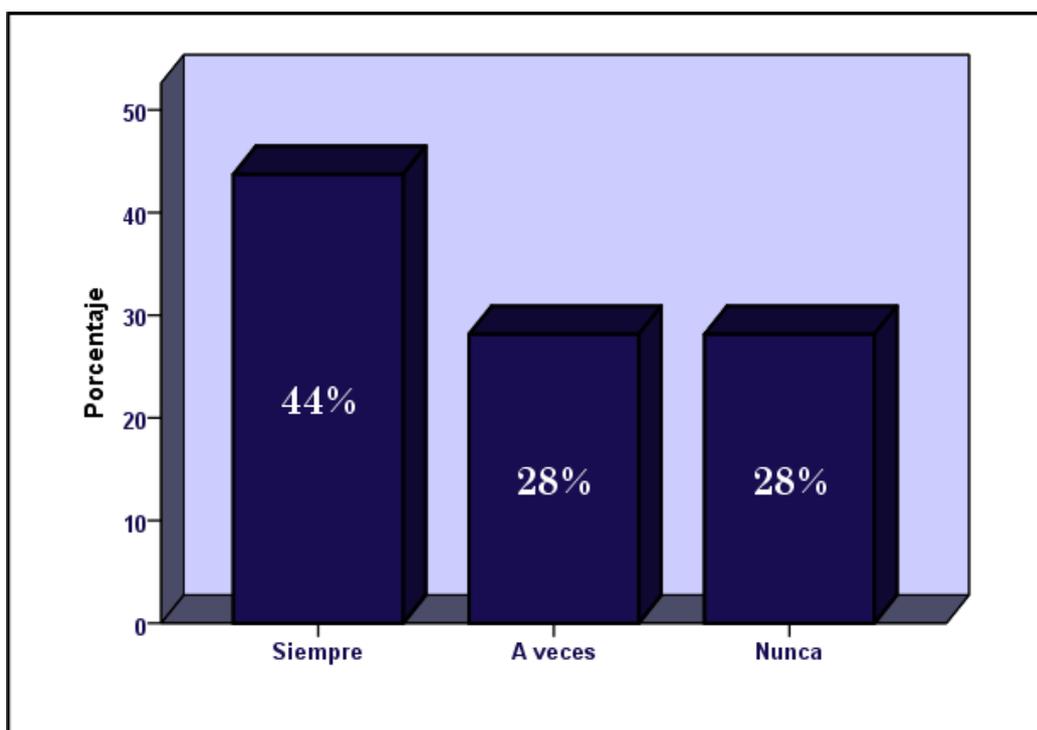
**Análisis e Interpretación.** – En la tabla anterior se puede observar que el 54% de encuestados considera que los programas y proyectos tienen presupuesto asignados por el programa de resultados, 33% considera que es a veces, y 13% nunca. Esto se debe a las políticas que establece el estado para efectivizar la gestión de las municipalidades en la San Martín.

**Tabla 2. ¿Motiva la labor que desarrolla que los programas que administra tengan metas presupuestales?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	87	43.7	43.7
	A veces	56	28.1	71.9
	Nunca	56	28.1	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 8. ¿Motiva la labor que desarrolla que los programas que administra tengan metas presupuestales?**



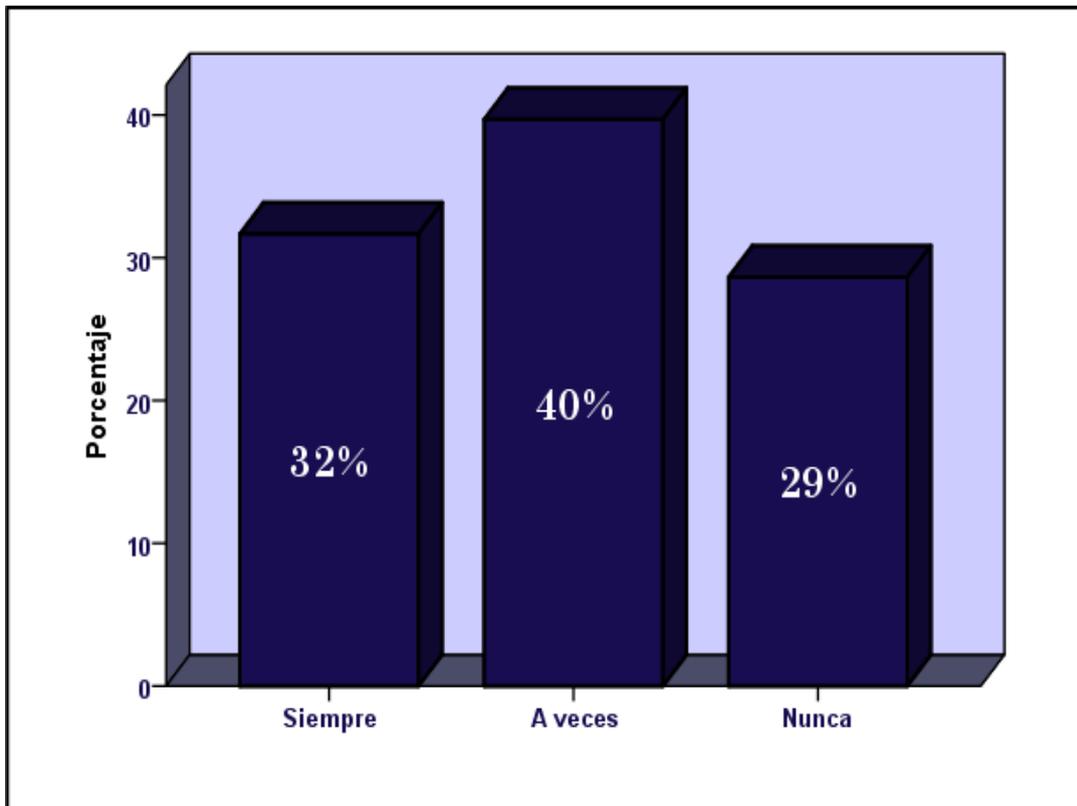
**Análisis e Interpretación.** - En la tabla y Gráfico anterior podemos observar que el 44% de encuestados trabajadores de la municipalidad sostuvo que motiva la labor que desarrollan que los programas que administran tengan metas presupuestales, 28% sostiene a veces y 28% nunca, esto debido a que son retos que se ponen a cada una de las gerencias, los mismos que deben ser superados con los trabajos que realizan con su equipo técnico.

**TABLA 3. ¿Los presupuestos por resultados garantizan las inversiones en los programas y proyectos?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Siempre	63	31.7	31.7	31.7
A veces	79	39.7	39.7	71.4
Nunca	57	28.6	28.6	100.0
Total	199	100.0	100.0	

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 9. ¿Los presupuestos por resultados garantizan las inversiones en los programas y proyectos?**



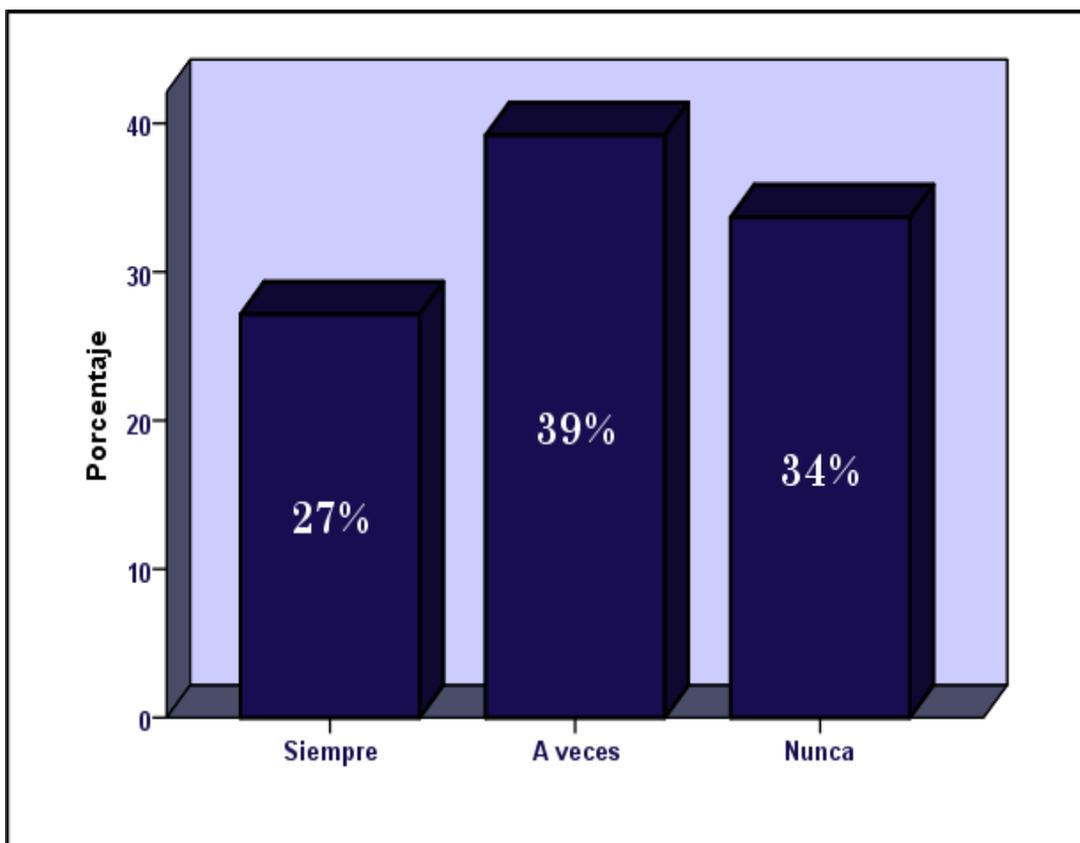
**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior se puede observar que el 32% sostienen que los presupuestos por resultados garantizan las inversiones en los programas y proyectos, 40% sostiene que es a veces, y 29% nunca. Este dato está en razón que los trabajadores son conscientes que los proyectos necesitan de financiamiento para ser ejecutados.

**Tabla 4. ¿Los presupuestos por resultados permiten hacer mejoras en la ejecución de programas y proyectos?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Siempre	54	27.1	27.1	27.1
A veces	78	39.2	39.2	66.3
Nunca	67	33.7	33.7	100.0
Total	199	100.0	100.0	

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 10. ¿Los presupuestos por resultados permiten hacer mejoras en la ejecución de programas y proyectos?**



**Análisis e Interpretación.** - en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 27% sostiene que el presupuesto por resultados permite hacer mejoras en la ejecución de programas y proyectos. 39% sostiene que es a veces, y 34% nunca. Estos datos están en razón que los trabajadores tienen consideraciones que les permite esa tarea.

## B. Seguimiento al uso de recursos

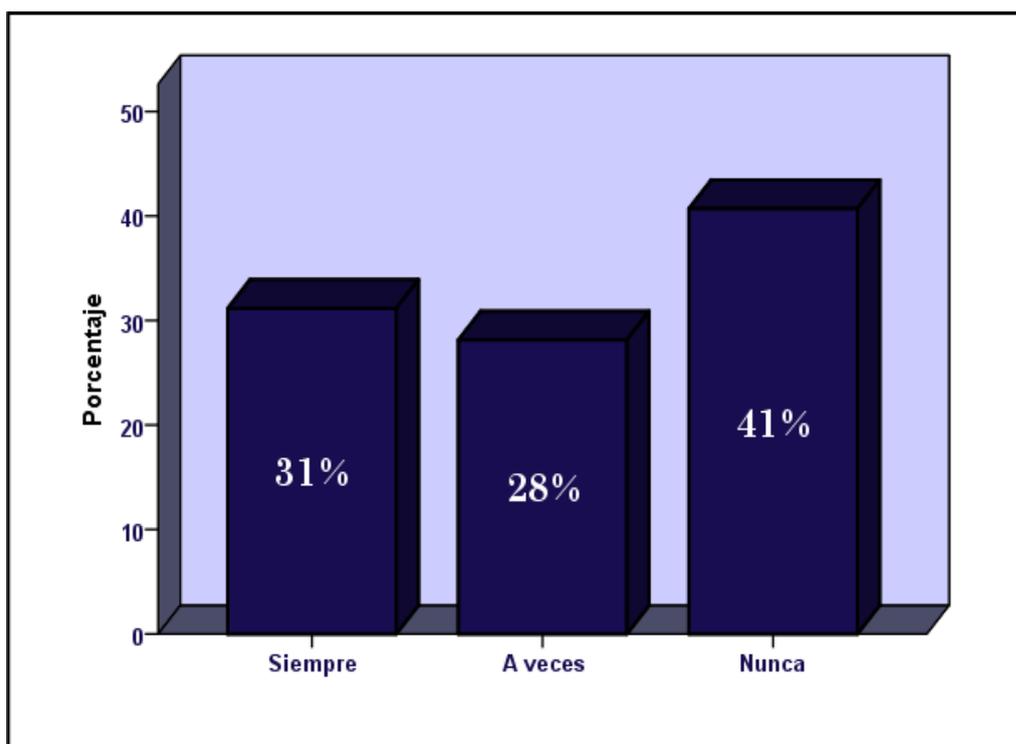
**Tabla 5. ¿La municipalidad controla de alguna forma el uso de recursos en los programas y proyectos?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Siempre	62	31.2	31.2	31.2
A veces	56	28.1	28.1	59.3
Nunca	81	40.7	40.7	100.0
Total	199	100.0	100.0	

Elaboración: Propia del Investigador

Fuente: Encuestas

**Figura 11. ¿La municipalidad controla de alguna forma el uso de recursos en los programas y proyectos?**



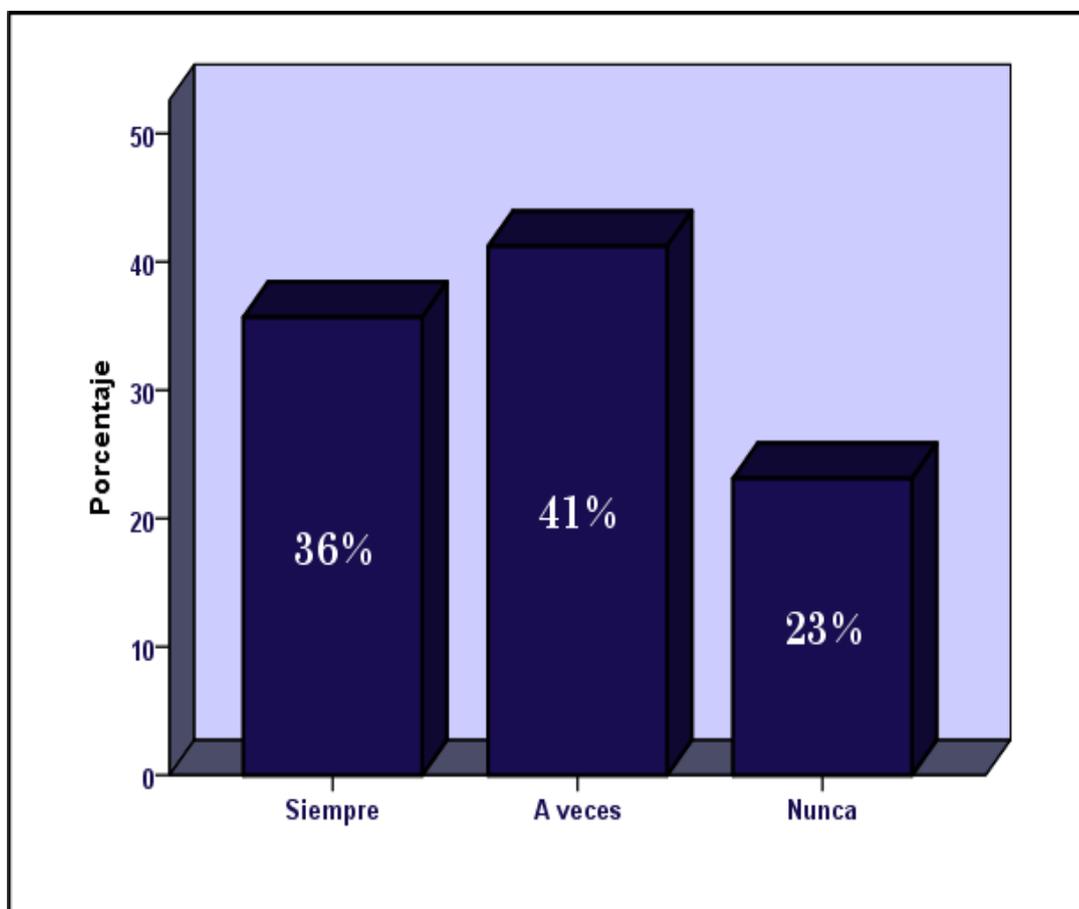
**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 31% de trabajadores percibe que la municipalidad controla de alguna forma el uso de recursos en los programas y proyectos, 28% sostiene que es a veces y 41% nunca. Estos datos en razón a que es usual este control en la comuna.

**Tabla 6. ¿Considera que los medios para hacer seguimiento al uso de recursos son apropiados?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	71	35.7	35.7
	A veces	82	41.2	76.9
	Nunca	46	23.1	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 12. ¿Considera que los medios para hacer seguimiento al uso de recursos son apropiados?**



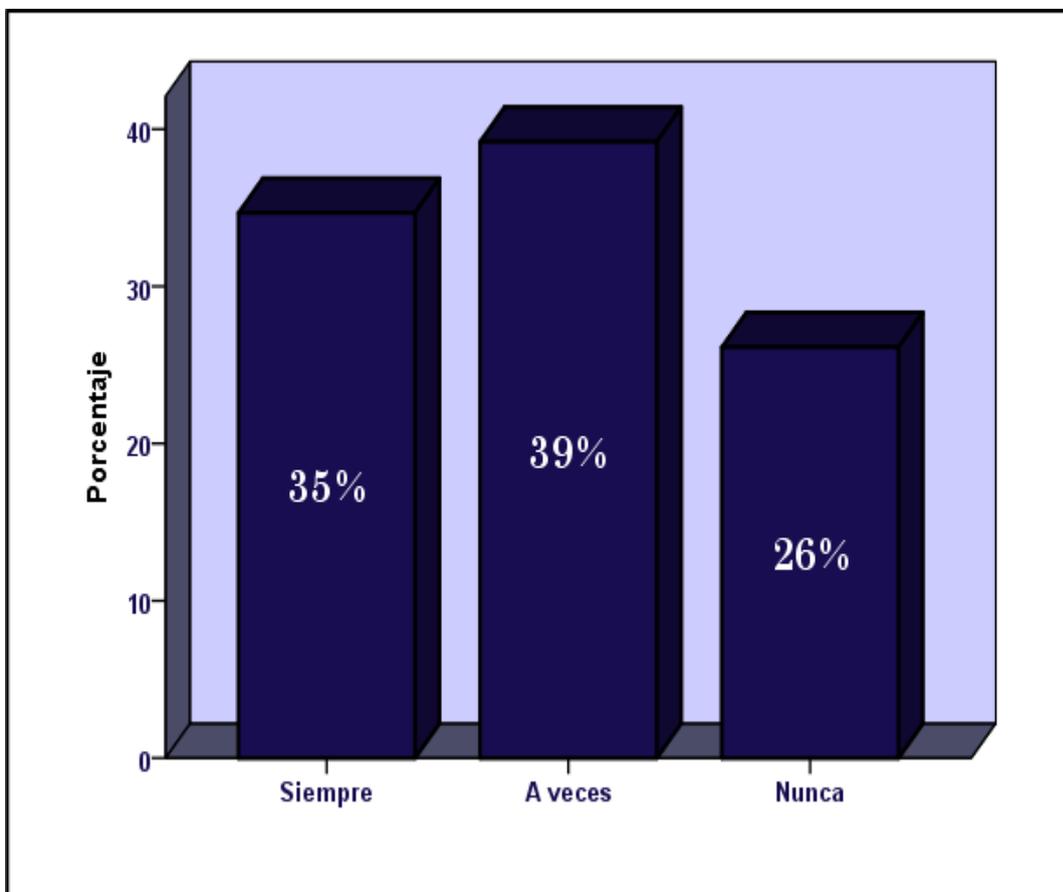
**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 36% sostiene que los medios son los adecuados en la municipalidad para hacer seguimiento al uso de recursos, 41% sostiene que es a veces y 23% que nunca. Esto en razón que los mismos trabajadores evaluaron estos medios de control y seguimiento.

**Tabla 7. ¿Contribuye a su gestión, el seguimiento al uso de recursos?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	69	34.7	34.7
	A veces	78	39.2	73.9
	Nunca	52	26.1	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 13. ¿Contribuye a su gestión, el seguimiento al uso de recursos?**



**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 35% sostiene que contribuye a su gestión el seguimiento al uso de recursos, el 39% sostiene que es a veces, y 26% nunca, esto en razón que han mostrado conductas diferentes positivas cuando se les hizo este seguimiento.

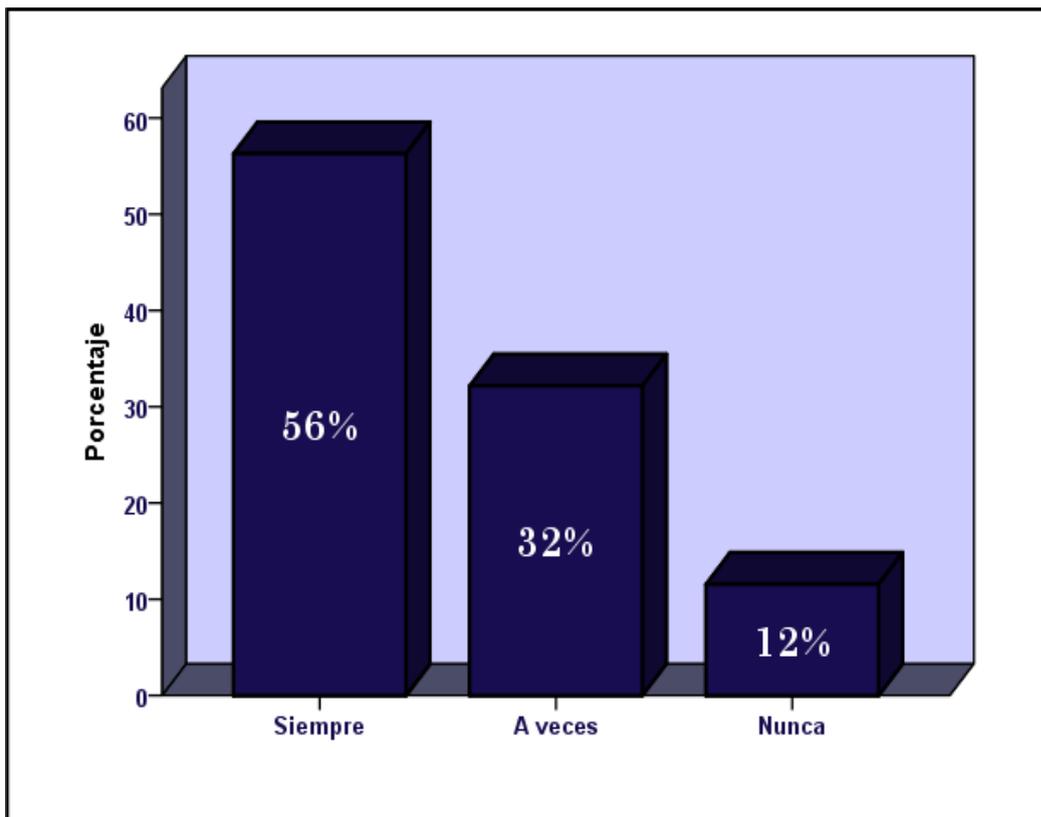
### C. Incentivos a la gestión

**Tabla 8. ¿Los incentivos al cumplimiento de metas motivan a mejorar en la gestión?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	112	56.3	56.3
	A veces	64	32.2	88.4
	Nunca	23	11.6	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 14. ¿Los incentivos al cumplimiento de metas motivan a mejorar en la gestión?**



**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 56% sostiene que los incentivos al cumplimiento de metas motivan a mejorar su gestión, 32% afirma que es a veces y 12% nunca. Esto en razón que son motivaciones suficientes para desarrollar la tarea.

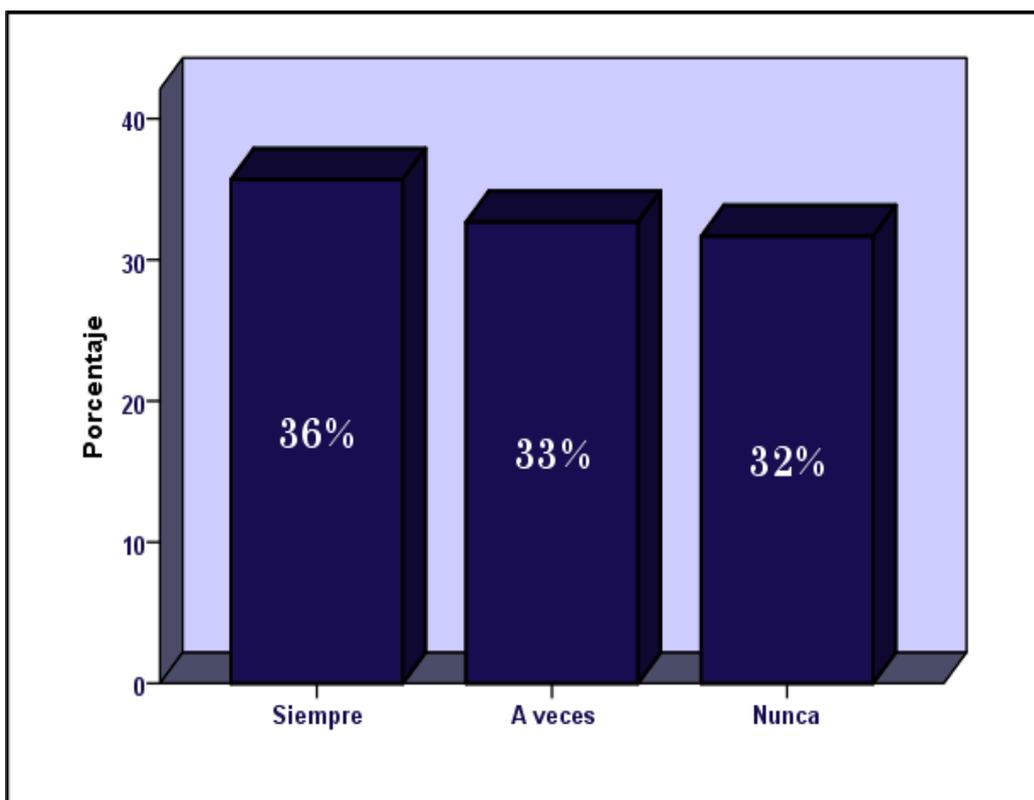
## D. Planeación estratégica

**Tabla N°9. ¿Considera que el Plan estratégico de la Municipalidad está bajo el enfoque de presupuesto por resultados?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	71	35.7	35.7
	A veces	65	32.7	68.3
	Nunca	63	31.7	100.0
Total	199	100.0	100.0	

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 15. ¿Considera que el Plan estratégico de la Municipalidad está bajo el enfoque de presupuesto por resultados?**



**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 36% de los trabajadores sostiene que siempre los planes estratégicos están bajo el enfoque del presupuesto por resultados 33% sostiene a veces y 32% nunca. En razón que se ha percibido ello en sus participaciones para su elaboración.

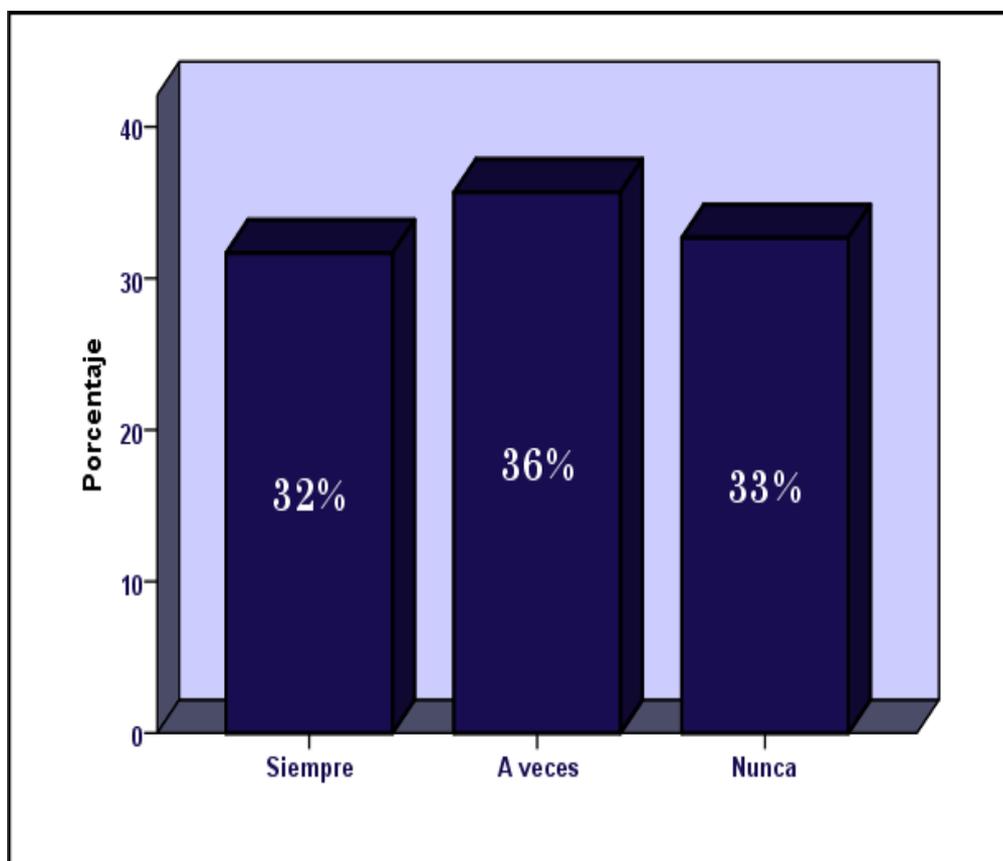
**Tabla 10. ¿Los Lineamiento estratégicos (misión, Visión) fueron elaborados tomando en cuenta la opinión de todas las gerencias?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	63	31.7	31.7
	A veces	71	35.7	67.3
	Nunca	65	32.7	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador

Fuente: Encuestas

**Figura 16. ¿Los Lineamiento estratégicos (misión, Visión) fueron elaborados tomando en cuenta la opinión de todas las gerencias?**



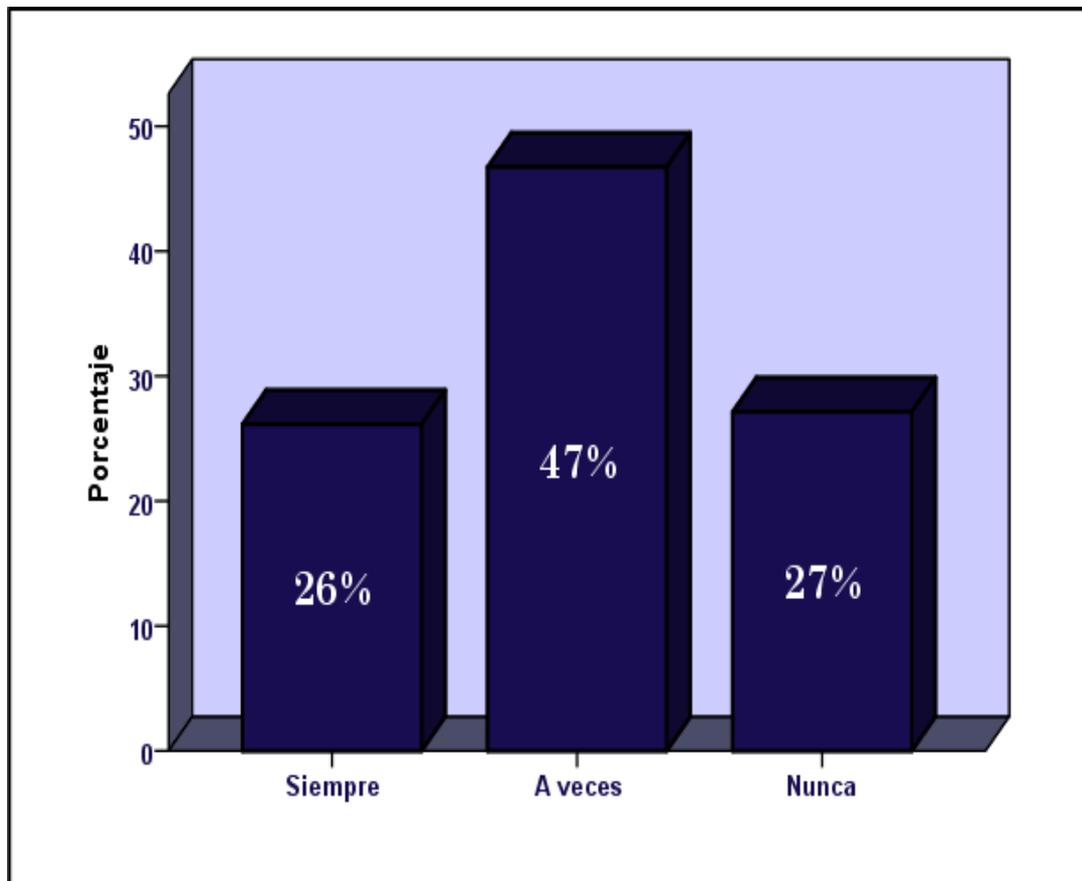
**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que los lineamientos estratégicos (misión, visión) fueron elaborados tomando en cuenta la opinión de todas las gerencias 32%, 36% a veces y 33% nunca. En razón que se registró la participación de los gerentes en los eventos de formulación de estos documentos.

**Tabla 11. ¿Considera que los valores del plan estratégico garantizan el uso transparente de recursos asignados a los programas y proyectos?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	52	26.1	26.1
	A veces	93	46.7	72.9
	Nunca	54	27.1	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 17. ¿Considera que los valores del plan estratégico garantizan el uso transparente de recursos asignados a los programas y proyectos?**



**Análisis e Interpretación.** - en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 26% considera que los valores del plan estratégico garantizan el transparente de recursos asignados a los programas y proyectos, 47% a veces sostienen y 27% nunca. La razón es que hay un impulso en la practica de valores en la municipalidad.

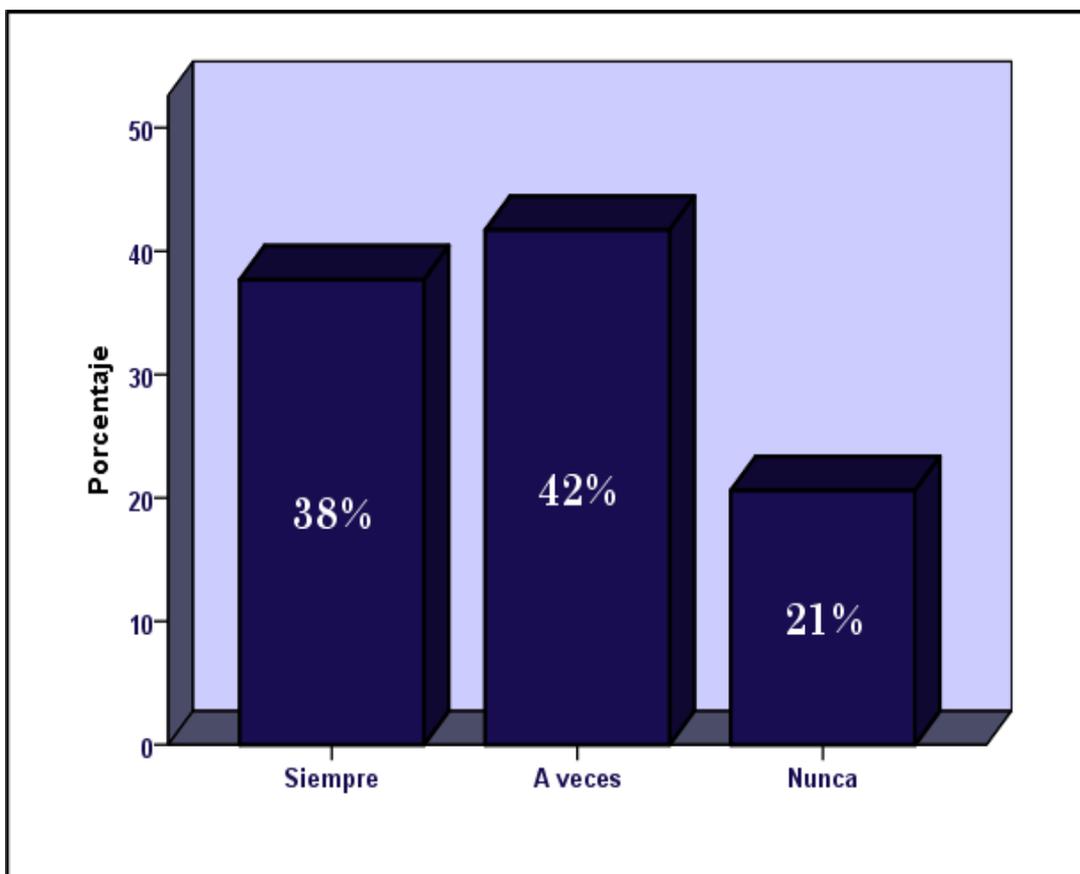
## E. Administración

Tabla 12. ¿Cuenta su área con metas claras?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	75	37.7	37.7
	A veces	83	41.7	79.4
	Nunca	41	20.6	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

Figura 18. ¿Cuenta su área con metas claras?



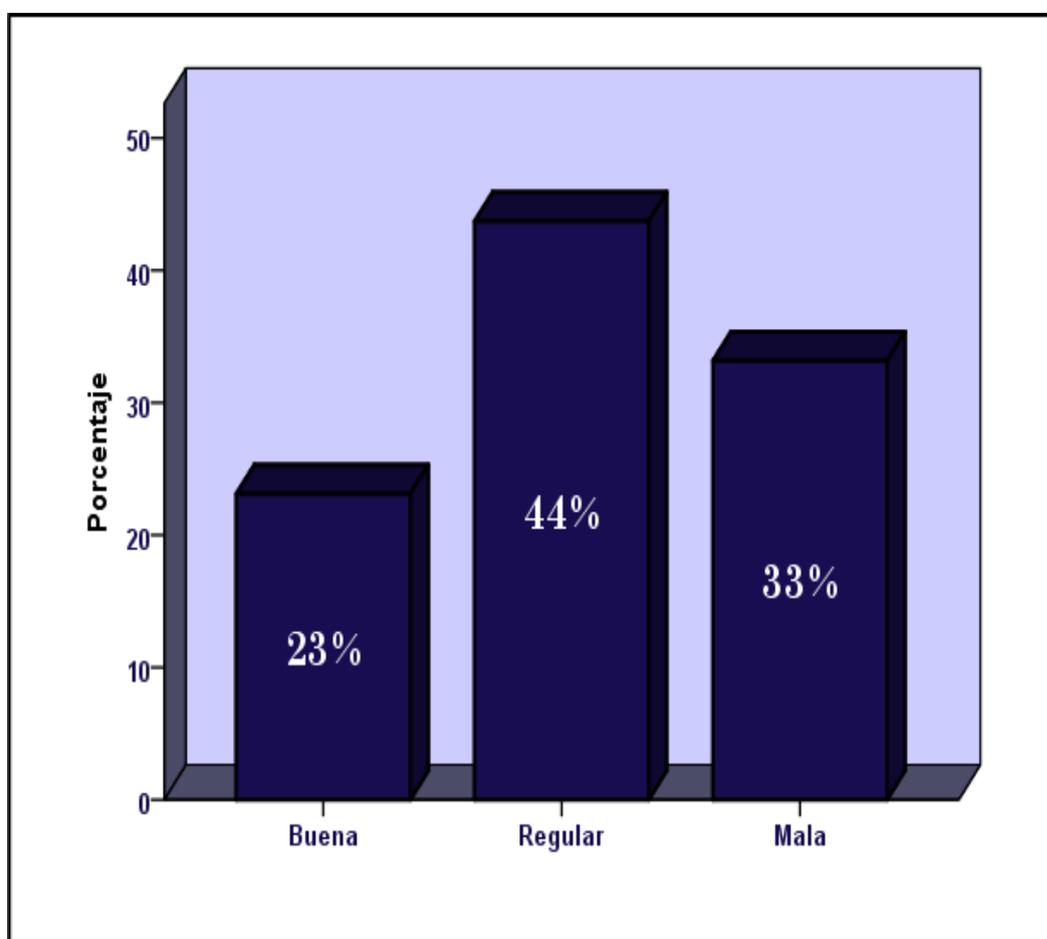
**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que para el 38% sus áreas cuentan con metas claras, para el 42% a veces y 21% nunca. Las razones se sustentan en que se puede observar documentalmente estas metas en cada una de las áreas evaluadas.

**Tabla 13. ¿Cómo calificaría usted la organización de la Municipalidad?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	46	23.1	23.1
	Regular	87	43.7	66.8
	Mala	66	33.2	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 19. ¿Cómo calificaría usted la organización de la Municipalidad?**



**Análisis e Interpretación.** - en la tabla y gráfico anterior podemos observar que para el 23% es buena la calificación que le dan a la organización de la municipalidad, para el 44% es a veces y para el 33% nunca. Las razones se sustentan en las características de la organización de la municipalidad.

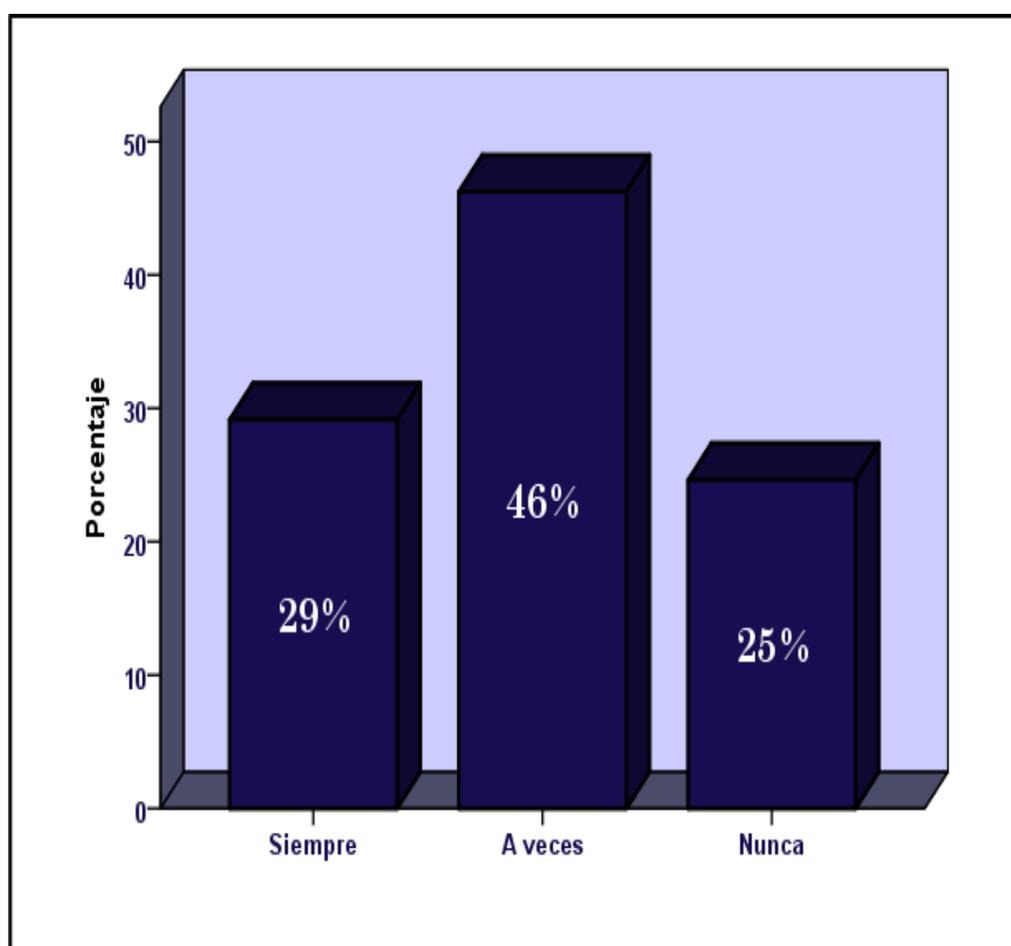
**Tabla 14. ¿El área se encuentra ubicada en la gerencia apropiada?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	58	29.1	29.1
	A veces	92	46.2	75.4
	Nunca	49	24.6	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador

Fuente: Encuestas

**Figura 20. ¿El área se encuentra ubicada en la gerencia apropiada?**



**Análisis e Interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que se el 29% considera que su área se encuentra ubicada en la gerencia apropiada, para el 46% se a veces, y para el 25% nunca. Esto en razón que hay cambios constantes en la organización de la municipalidad.

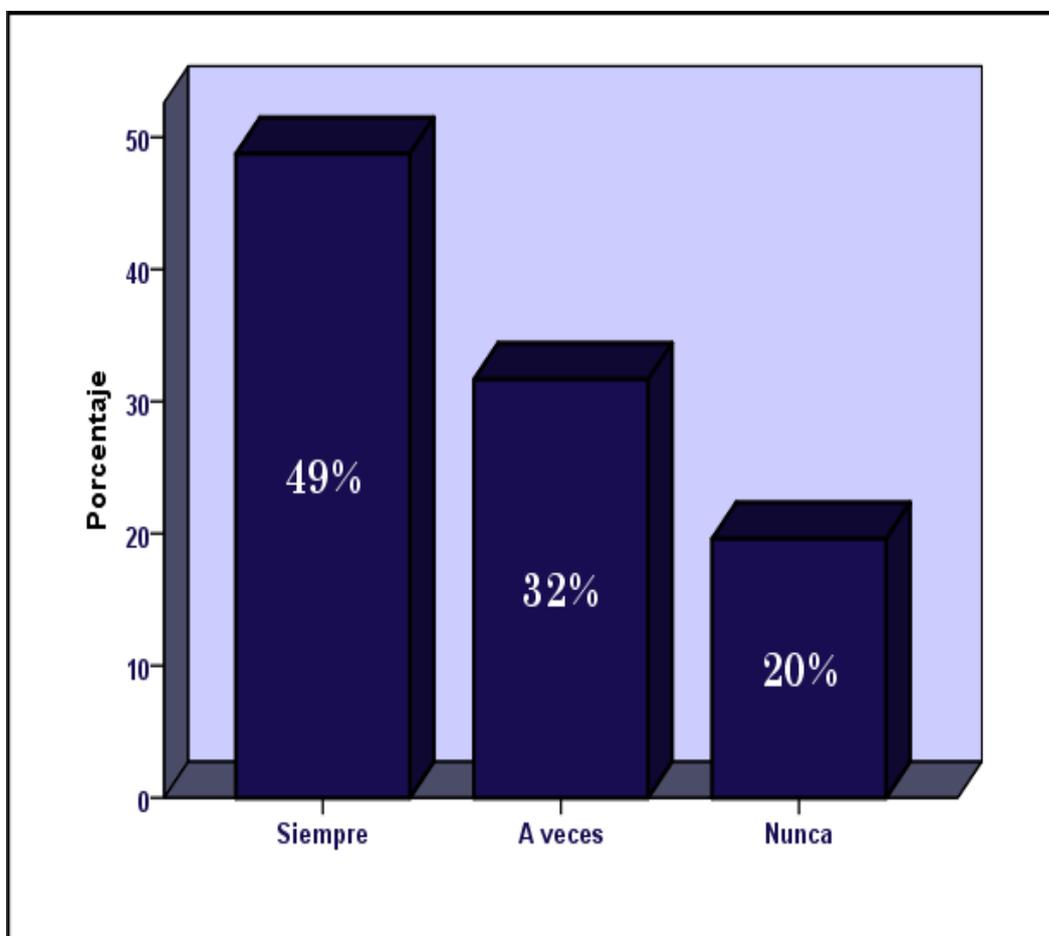
**Tabla 15. ¿Su área acostumbra desarrollar trabajos previas planificación?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	62	31.2	31.2
	A veces	85	42.7	73.9
	Nunca	52	26.1	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador

Fuente: Encuestas

**Figura 21. ¿Su área acostumbra desarrollar trabajos previas planificación?**



**Análisis e interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 49% su área siempre acostumbra hacer trabajos previas planificación, para el 32% a veces y 20% nunca. Esto en razón que es un obligatoriedad para todas las áreas trabajar planificando su labor.

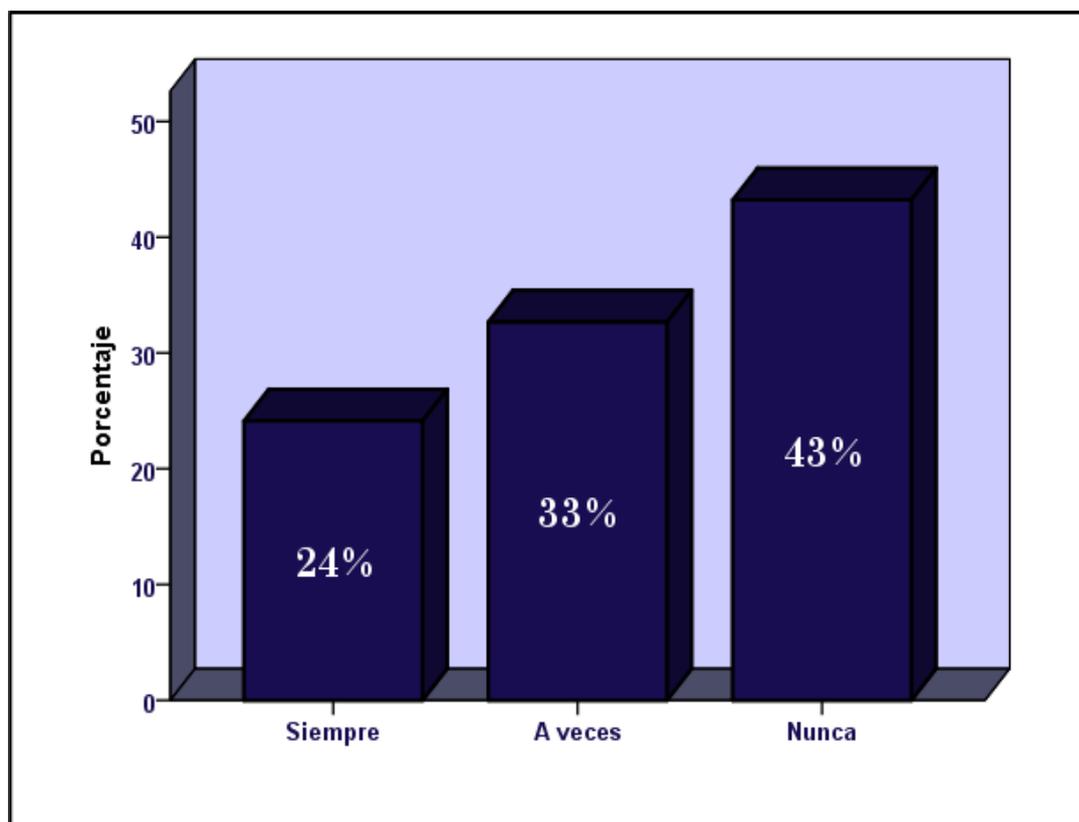
## F. Control y evaluación

**Tabla 17. ¿Considera que la municipalidad evalúa el desempeño de los trabajadores?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	48	24.1	24.1
	A veces	65	32.7	56.8
	Nunca	86	43.2	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 22. ¿Considera que la municipalidad evalúa el desempeño de los trabajadores?**



**Análisis e interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 24% considera que la funcionalidad siempre evalúa el desempeño de sus trabajadores, 33% a veces y 43% nunca. Esto en razón de que es una política actual la evaluación del desempeño de sus trabajadores.

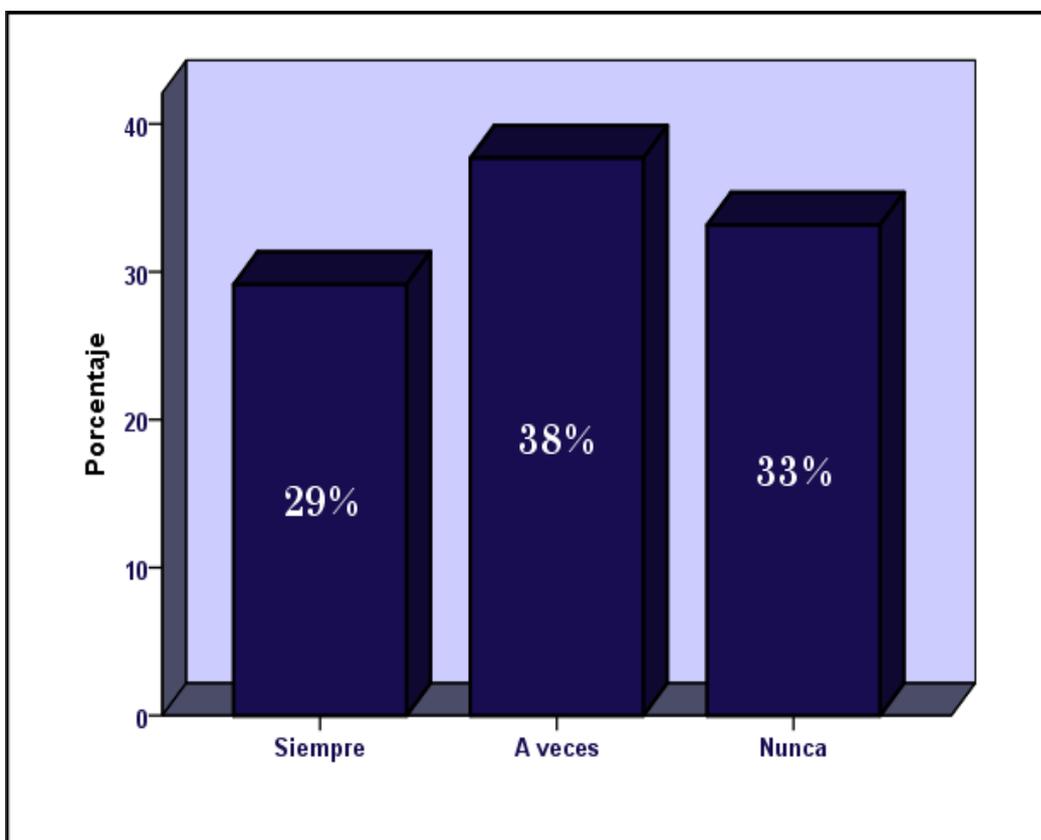
**Tabla 18. ¿Fomenta la participación de los trabajadores en la evaluación de desempeños?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	58	29.1	29.1
	A veces	75	37.7	66.8
	Nunca	66	33.2	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador

Fuente: Encuestas

**Figura 23. ¿Fomenta la participación de los trabajadores en la evaluación de desempeños?**



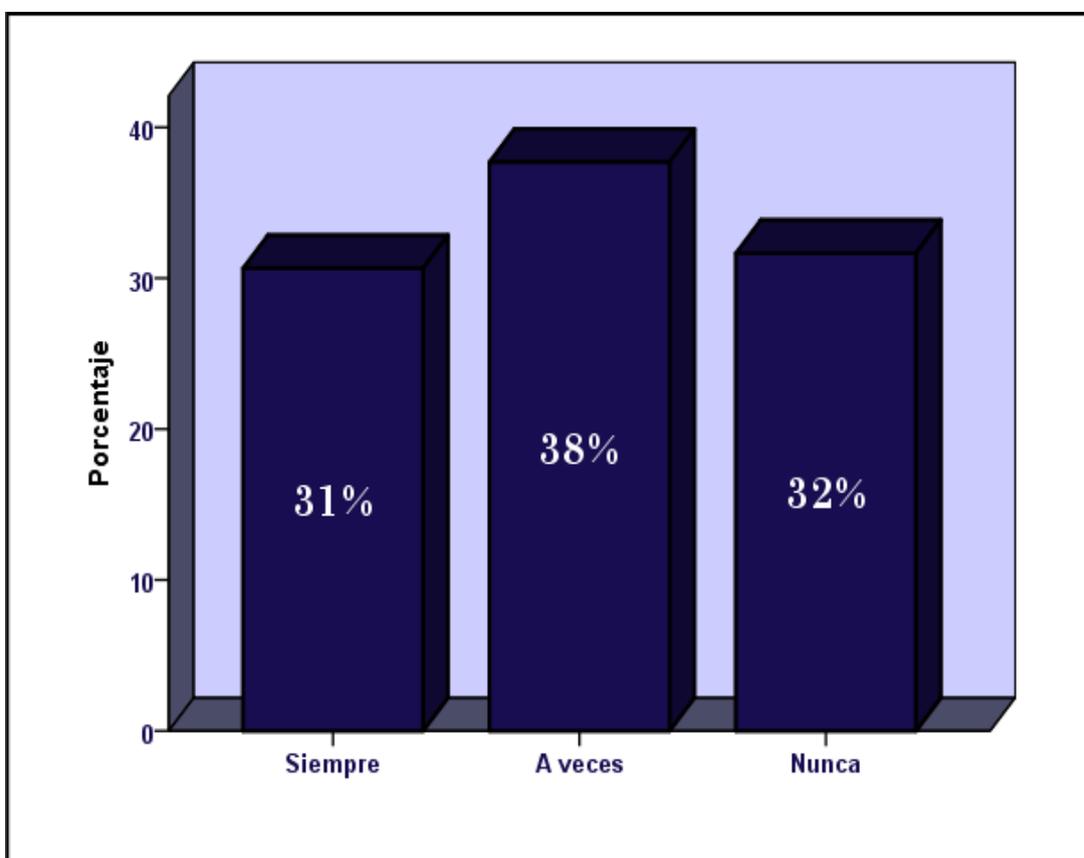
**Análisis e interpretación.** - en la tabla y gráfico anterior podemos observar que el 29% siempre considera que la municipalidad fomenta la participación de los trabajadores en la evaluación del desempeño, 38% a veces y 33% nunca. La respuesta se fundamenta en los constantes trabajos que realizan en forma conjunta con las diferentes áreas.

**Tabla 19. ¿Considera que las evaluaciones son justas?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	61	30.7	30.7
	A veces	75	37.7	68.3
	Nunca	63	31.7	100.0
	Total	199	100.0	100.0

Elaboración: Propia del Investigador  
Fuente: Encuestas

**Figura 24. ¿Considera que las evaluaciones son justas?**



**Análisis e interpretación.** – en la tabla y gráfico anterior sostienen que el 31% siempre las evaluaciones son justas, para el 38% es a veces y para el 32% nunca. Estas respuestas se sustentan en que en muchas evaluaciones tuvieron participación los mismos trabajadores.

## G. Entrevista

Entrevista hecha al Gerente Municipal de la Municipalidad provincial de San Martín el 21 de noviembre del 2019. A continuación, se presenta el análisis de sus respuestas que ayudaron al argumento descriptivo de la investigación.

- ✚ ¿Considera que los proyectos y/o actividades que ejecuta en su área están debidamente programados?

El gerente sostiene que no solo en su área están programada, sino por política de gestión por resultados, estas deben estar consideradas en todos los niveles de municipalidad, como obligatorio para el uso adecuado del dinero.

- ✚ ¿Qué tan importante es para usted la programación de proyectos y actividades?

Para el gerente es sumamente importante, más aún cuando interviene la sociedad civil, pues se suma al compromiso de cumplir las metas establecidas por la gestión. Es fundamental además considera la capacidad de programación que tienen cada gerente.

- ✚ ¿Considera que la ejecución de programas presupuestales está en función a lo programado?

Los sistemas del estado, considera el gerente garantiza que el uso de dinero se de acuerdo a lo programado, puesto que es la manera más fácil de controlar y fiscalizar la gestión.

- ✚ ¿Participa usted en la programación de proyectos y actividades de su área o tareas a realizar?

Como gerente municipal, si se tiene que estar en la programación.

- ✚ ¿Cuenta con los recursos necesarios para la ejecución de los programas presupuestales?

Siempre los recursos son insuficientes para atender lo que la población esta demandando. Sin embargo, la capacidad de recaudación esta aumentando y por ende mejora las intervenciones de la comuna.

- ✚ ¿Cómo garantiza usted el logro de resultados en su área?

Son muchos los factores:

- Recursos
- Personal

- Equipos
- Entre otros.

- ✚ ¿Considera que la municipalidad mide apropiadamente los resultados?  
La comuna esta en ese camino, como tal hay limitaciones que se están superando con ayuda de CEPLAN y otras instancias del gobierno.
- ✚ ¿Considera que la municipalidad evalúa convenientemente los trabajos?  
Hay un criterio para evaluar, pero siempre se busca que no haya insatisfacción en este proceso.
- ✚ ¿Considera que la municipalidad apoya cuando un trabajo no se cumple?  
La gestión orienta a las gerencias como usar el dinero, en primer orden busca contribuir, en segundo orden ser fiscalizador y luego sancionador si no se da el caso.
- ✚ ¿Considera que los incentivos fomentan la mejora en la gestión de su área?  
En realidad, si, considera el gerente, viendo a los trabajadores de las diferentes áreas comprometidos con la labor, como los de medio ambiente que sin especular horas están ligadas con la tarea asignada.

Como se puede verificar estas respuestas no ayudaron a contextualizar la opinión de los trabajadores en las diferentes preguntas planteadas en la fase descriptiva de la investigación.

## 4.2 Contrastación de Hipótesis

Para Contrastar la Hipótesis Planteada de la presente investigación se va establecer relaciones entre las variables, para ello se usará la correlación de Pearson, cuyos criterios de interpretación, se plantean en el siguiente cuadro:

**Tabla 20. Criterios de análisis del coeficiente de correlación de Pearson**

Valor del Coeficiente de Pearson	Grado de Correlación entre las Variables
----------------------------------	--

$r = 0$	Ninguna correlación
$r = 1$	Correlación positiva perfecta
$0 < r < 1$	Correlación positiva
$r = -1$	Correlación negativa perfecta
$-1 < r < 0$	Correlación negativa

Fuente: Estadística para Administración y Economía de Richard I. Levin. Pearson Education

La Investigación ha dimensionado al presupuesto por resultados en tres dimensiones, el primero de ellos es programas presupuestales, seguido de incentivos y seguimiento. Para el caso de gestión pública se consideró tres dos dimensiones, el primero planeación y la segunda administración, finalmente control.

Cada uno de ellos fueron medidos con el instrumento correspondiente expresado en respuestas que han permitido ser correlacionados bajo la técnica expresada, los mismos que se presentan a continuación. Es fundamental la opinión del Gerente Municipal en la entrevista, pues permite enriquecer los argumentos que hay respecto a las variables precisadas en su gestión.

### Hipótesis General

El Presupuesto por resultado y la gestión pública se relaciona de manera positiva en la municipalidad provincial de San Martín 2019.

**Tabla 21. El presupuesto por resultados y la gestión pública en la municipalidad provincial de San Martín 2019**

		PRESUPUESTO POR RESULTADOS	GESTIÓN PÚBLICA
PRESUPUESTO POR RESULTADOS	Correlación de Pearson	1	,481
	Sig. (bilateral)		,049
	N	199	199
GESTIÓN PÚBLICA	Correlación de Pearson	,481	1
	Sig. (bilateral)	,049	
	N	199	199

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propia

Para poder establecer la correlación entre las variables propuestas en los anexos hemos incluido el instrumento con preguntas que ayudan a medir la percepción de cada una de las variables. Lo que se ha podido verificar en el proceso descriptivo, es que hoy los trabajadores laboran en el marco del modelo del presupuesto por resultados, lo que indudablemente está obligándolos a programar estratégicamente la administración, pudiendo notar un mayor control en todos los niveles de la gestión pública. Esta inferencia cualitativa que parte de la descripción cuántica es corroborada con el estadígrafo correspondiente Pearson, donde podemos encontrar coincidencias en las respuestas de ambas variables  $R = 0.481$ , con un nivel de significancia de 0.049 menor a 0.05 apropiado para el R, esto nos permite hacer la inferencia validando la Hipótesis en el sentido que, el presupuesto por resultados y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín para el año 2019, confirmando lo planteado.

### Hipótesis Específicas

Los programas presupuestales y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín – 2019

**Tabla 22. El programa presupuestal y la gestión pública en la municipalidad provincial de San Martín 2019**

		PROGRAMAS PRESUPUESTALES	GESTIÓN PÚBLICA
PROGRAMAS PREUSPUESTALES	Correlación de Pearson	1	,539
	Sig. (bilateral)		,032
	N	199	199
GESTIÓN PÚBLICA	Correlación de Pearson	,532	1
	Sig. (bilateral)	,032	
	N	199	199

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propia

Para poder corroborar la relación entre la dimensión mencionada y la gestión pública, hemos planteado 4 preguntas respecto a los programas y proyectos y como se gestionan los recursos, a partir de ello, tomamos como referencia la información del Cuadro N°2, donde los encuestados sostienen que tener metas u obligaciones de cumplir resultados motiva siempre y a veces el trabajo (43.7% y 28% respectivamente) (Ver tabla N°02), esto hace que sus gerencias laboren planificadamente, tal como se puede ver en el Cuadro N°15 donde muestra al 31.2% y 42% que sostienen esta última afirmación (ver cuadro tabla 15). Estos argumentos, sumado a la correlación estimada de Pearson = 0.539 con un nivel de significancia menor a 0.05. más los argumentos al inicio del párrafo nos permite hacer la inferencia respecto a la Hipótesis específica donde determinamos que si hay relación positiva entre la gestión de programas/proyectos dimensión de presupuesto por resultados con la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín para el presente año, esto corroborado y sustentado también con las respuestas del gerente municipal.

El seguimiento al uso del recurso y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín – 2019

**Tabla 23. El presupuesto por resultados y la gestión pública en la municipalidad provincial de San Martín 2019**

		SEGUIMIENTO AL USO DE RECURSOS	GESTIÓN PÚBLICA
SEGUIMIENTO AL USO DE RECURSOS	Correlación de Pearson	1	,617
	Sig. (bilateral)		,042
	N	199	199
GESTIÓN PÚBLICA	Correlación de Pearson	,617	1
	Sig. (bilateral)	,042	
	N	199	199

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propia

Para medir esta relación se han planteado diferentes preguntas entorno al seguimiento en el uso de recursos en la municipalidad provincial. Las referencias de la tabla N°07 sostiene que para el 34.7% y 39.2% consideran si y a veces que el seguimiento contribuye a la gestión, dado que a partir de los resultados se puede hacer las correcciones en los programas que ejecuta la municipalidad provincial, ver tabla 7. Esta opinión puede estar asociado con la percepción respecto al desempeño de los trabajadores, dado que para el 24% y 33% de los encuestados es siempre y a veces esta percepción, como se manifiesta en el cuadro N°17 ver tabla, en ese contexto podemos inferir que hay una relación entre la dimensión de seguimiento y gestión pública. Sumado a ello la estimación del estadígrafo de Pearson = 0.617, con un nivel de significancia menos a 0.05 nos confirma esta precisión en torno a la dimensión y la variable dependiente. Por ende, sostenemos que nuestra Hipótesis específica ha sido contratada confirmado que si hay una relación positiva entre el seguimiento al uso de recursos y la gestión pública. Evidenciado con la información de la fase descriptiva y la opinión del gerente municipal quien sostiene que es importante medir el desempeño de los trabajadores con criterios técnicos objetivos.

Los incentivos a la gestión y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la  
Municipalidad Provincial de San Martín – 2019

**Tabla 24. Los incentivos a la gestión y la gestión pública en la municipalidad provincial de San Martín 2019**

		INCENTIVOS A LA GESTIÓN	GESTIÓN PÚBLICA
INCENTIVOS A LA GESTIÓN	Correlación de Pearson	1	,761
	Sig. (bilateral)		,031
	N	199	199
GESTIÓN PÚBLICA	Correlación de Pearson	,761	1
	Sig. (bilateral)	,031	
	N	199	199

Fuente: Encuesta 2019

Elaboración: Propia

La investigación ha considerado hacer una pregunta respecto a los incentivos a la gestión, como tal consultamos si estos motivan a mejorar los trabajos en las gerencias, los resultados obtenidos nos precisan que para el 56.3% y 32.2% siempre y a veces motivan estos incentivos como en los programas de medio ambiente, seguridad ciudadana, entre otros programas incluidos administrados por la municipalidad, Ver tabla 8. Esto es fundamental, pues corrobora a una administración que esta orientada a tener metas claras, tal como sostienen los encuestados en la tabla 12 donde se manifiesta que el 37.7% y 41.7% siempre y a veces se percibe estas metas en las gerencias. Desde ya podemos inferir descriptivamente con estos cuadros la relación positiva entre los incentivos y la gestión pública, debidamente corroborado con el estadígrafo de Pearson = 0.761, con un nivel de significancia de menor a 0.05 lo que determina la validez de la correlación. A esto se suma la opinión del gerente quien sostiene que estos incentivos deben generar conductas que alienten a desarrollar trabajos de manera eficiente, siendo los beneficiarios la población quienes van a percibir una gestión orientada a las necesidades de lo que demanda la población en la ciudad de San Martín. Validando de esta forma nuestra Hipótesis planteada.

a. **Discusión respecto a los antecedentes citados en la tesis**

La tesis ha hecho citas importantes, que suman a las evidencias de relación que hay entre las variables, por ejemplo, las internacionales Sanchez, (2016) en su tesis titulada **“Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala”** sostiene que esta implementación fue fundamental en las instancias de gobierno, puesto que han permitido medir con eficiencia el uso de recursos y el desempeño de los trabajadores, concordante con los resultados obtenidos en nuestra investigación. Donde se sostiene que hay un nivel de relación positiva entre las variables de presupuesto por resultados y gestión pública, siendo útil estos antecedentes para los propósitos de la investigación. Para De la Torre, (2016) en su tesis titulada **“El modelo de Gestión del Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Imbabura”** concluye que es fundamental que dentro de los modelos de gestión se incluya el seguimiento a los programas, estableciendo para ello metas importantes. En ese contexto, es fundamental que los resultados sean parte de la política. En el caso de nuestra investigación, la gestión por resultados esta ya implementada hace 6 años, desde ese tiempo, las instancias de gobierno están obligadas a cumplir con las normas si es que quieren presupuesto para sus áreas, como sucede en el caso de programas específicos, siendo también esta investigación importante también para poder corroborar los hallazgos en la tesis. A nivel nacional Borda, (2017) en su tesis titulada **“Evaluación del Presupuesto Tradicional y Presupuesto por Resultados en la Gestión de la Red de Salud Puno año 2017”** compara el presupuesto tradicional y el ppto por resultados, pudiendo evidenciar con claridad que en el modelo contemporáneo hay mejores resultados, tal como ha sucedido en la municipalidad provincial de San Martín, donde se pudo ver que tuvieron incentivos por cumplir metas en seguridad ciudad, sociales y otros similares. Por lo tanto, esta tesis citada también nos vistos respecto al impacto que busca la gestión por resultados en las dependencias del estado. A nivel local Barrenechea, (2018) en su tesis titulada **“Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora 001: OGA - MININTER, Lima, 2017”**, sus conclusiones son fundamentales por que coinciden

con los hallazgos de la presente investigación sosteniendo que su Hipótesis fue demostrada con el estadígrafo de Spearman con una relación casi perfecta entre las variables estudiadas, similar a los resultados obtenidos en nuestra tesis. Para Chata, (2018) en su tesis titulada **“El Presupuesto de Inversión Pública basado en Resultados y su Relación con la Gestión Estratégica de los Gobiernos Municipales de la Región Puno, Periodos: 2015 – 2016”** concluye respecto a la relación entre el PPR y la gestión estratégica concluye que es una nueva metodología que se viene implementado en nuestro país, por lo que la municipalidades no realizan inversión pública que produzcan el mayor bienestar posible y eso se traduce en la baja ejecución presupuestal que realizan. En ese contexto es fundamental precisar que la investigación es coherente con los hallazgos de nuestra tesis. A nivel local, Montero, (2017) en su tesis titulada **“El Presupuesto por Resultado y su Influencia en el desempeño de Funciones Administrativas de los trabajadores de la Sub Gerencia de Presupuesto de la Municipalidad Provincial de San Martín – 2015”** concluye que la tesis ha demostrado que la programación del PPr ha generado influencia en los trabajadores que se desempeñan en el área administrativa de la sub gerencia de presupuesto, pudiendo notar que el 76.7% consideran que hay viabilidad en los programas, haciendo que la Hipótesis específica sea acertada con esta dimensión. Por otro lado Gonzales, (2015) en su tesis titulada **“El Presupuesto Institucional como Herramienta de la Gestión Pública por Resultados en el Gobierno Local de la Provincia de Lauricocha del Departamento de San Martín, Periodo 2014 – 2015”** sostiene que ha demostrado que para los 30 encuestados hay una influencia positiva del presupuesto institucional de apertura que para esta investigación es la variable independiente, sobre la gestión por resultados que es la dependiente. Todas estas investigaciones son anotaciones importantes que dan validez a los resultados obtenidos en esta investigación, por lo tanto, todas las tesis citadas, son fundamentales para el entendimiento de los hallazgos respecto a los propósitos dado que en el caso de la municipalidad de San Martín hay evidenciar claras de una relación directa entre el presupuesto por resultados y la gestión pública municipal para el presente periodo.

## **b. Discusión respecto al Marco Teórico**

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2018) define que el Presupuesto por Resultados, es una política de gobierno establecido como estrategia que permite la asignación de recursos en base a metas establecidas que permitan a la población tener un acceso a bienes y servicios públicos de calidad, pudiendo ser medibles su uso. Siendo importante por que Hagan un uso más eficiente y eficaz de los recursos públicos: se oriente el gasto en la adquisición de bienes y servicios que estén orientados al logro de resultados vinculados al beneficio de la población. Tomen decisiones con mayor información: a partir de la generación de información en esta política de gobierno, las decisiones que se tomen pueden ser acertadas, dado que se medirá la eficiencia del gasto presupuestal en base a la demanda de la población donde hace la inversión. Es desde el Gobierno de Anibal Solorzano en el caso de la Municipalidad de San Martín que se pone mayor énfasis en el trabajo bajo esta política, las dimensiones establecidas para la investigación resumen en gestión de programas y proyectos, incentivos, y seguimiento, en todos ellos podemos observar en los resultados que hay relación con la gestión pública tal como espera el gobierno, puesto que es fundamental en primer lugar que los principales programas cuenten con los recursos suficientes, los mismos que al lograr las metas pueden ser acreedores de mayores presupuestos para una mayor cobertura. Respecto a la gestión pública. Ortiz, (2012 en su libro sostiene que la modernización de la gestión pública en el Perú es uno de los pilares más importantes para el desarrollo sostenible del país, se requiere de una voluntad política consensuada entre los poderes del Estado, de un marco legal que comprenda al gobierno central, regional y local en forma integral dentro de una concepción sistémica, que tome en cuenta las experiencias comprendidas en los logros alcanzados y sus aspectos restrictivos, con respecto a la jurisprudencia de leyes sobre la reforma de la administración pública del país, que fueron promulgadas e implementadas por los diversos gobiernos en estas últimas décadas y cuyos resultados no fueron satisfactorios en términos generales. Esto tiene que ver fundamentalmente con los resultados de la gestión por resultados, fundamentalmente entendiendo el comportamiento de efectividad esperada en todos los niveles, traducido en sistemas de planificación

apropiada, organizaciones o administraciones de acuerdo a los programas, los mismos que deben ser de acuerdo a las competencias exigidas. Respecto a la planificación CEPLAN define que la planificación en general, es un proceso que define objetivos, metas, estrategias y acciones para lograr resultados deseados en el futuro y encaminados a cambiar la situación actual. Para ello se requiere de determinadas metodologías y técnicas y la participación consiente de un conjunto de actores (institucionales e individuales) con responsabilidad o interés en cambiar el estado negativo o carencias de las cosas. También es un proceso para decidir de antemano qué tipo de esfuerzos de planeación debe hacerse, cuándo y cómo debe realizarse, quién lo llevará a cabo, y qué se busca con los resultados. La planificación desde el Estado tiene como marco y objeto la promoción del desarrollo integral, sostenible e inclusivo, a partir de generar oportunidades para el bienestar de la población. Es fundamental el control, tal como lo ha demostrado la tesis. Dado que ello de la mano con el seguimiento se puede hacer enmiendas en cuanto a los trabajos hechos.

Finalmente, el marco teórico ha sido base para establecer los criterios para poder analizar las relaciones obtenidas en la investigación. En ese contexto nuestros resultados se validan gracias al soporte de los antecedentes y del marco teórico.

## CONCLUSIONES

1. Respecto al objetivo general, la tesis ha demostrado la relación positiva entre el presupuesto por resultados y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín 2019, estimado con la técnica estadística de Pearson de 0.481, corroborado con la información de las tablas en la fase descriptiva donde se evidencia que el 54% está de acuerdo con las metas que se establecen en la comuna, lo que genera comportamientos de cumplimiento en la gestión para el periodo actual.
2. Respecto al primer objetivo específico, la tesis ha demostrado la relación positiva entre los programas presupuestales y la gestión pública, con un nivel de correlación de 0.539, corroborado con la información de la tabla 02 donde el 43.7% y 28% sostienen que tener metas siempre y a veces motiva, lo que se relaciona con un trabajo planificado en la variable dependiente - gestión pública ver tabla15.
3. Respecto al segundo objetivo específico, la tesis ha demostrado la relación positiva que hay entre el seguimiento al uso de recursos y la gestión pública con nivel de 0.617, corroborado con la información de la tabla 07 donde el 34.7% y 39.2% sostienen que esto contribuye a la gestión, evidenciado con respuestas en la tabla 17 donde el 24% y 33% sostiene que la evaluación al desempeño es parte de este criterio en el presupuesto por resultados.
4. Respecto al tercer objetivo, la tesis ha corroborado que hay relación positiva entre los incentivos de gestión y la gestión pública, con nivel de 0.761 en la correlación Pearson, sostenida en el 56% y 32% (ver tabla 8) de encuestados que manifiestan que esto los motiva para cumplir con las metas establecidas, pudiendo evidenciar en la tabla 12 que estas metas son percibidas en alguna oportunidad en las gerencias tal como manifiesta el 37.7% y 41.7%

## RECOMENDACIONES

1. Respecto a la primera conclusión, a la gerencia Municipalidad provincial de San Martín, considere que el presupuesto por resultados está generando conductas y obligaciones de los trabajadores, lo que se puede capitalizar para tener una gestión pública eficiente, participativa, con personal que este contribuyendo constantemente a cumplir metas.
2. Respecto a la segunda conclusión, es fundamental que el gerente municipalidad de San Martín haga comprender a los trabajadores que todos los programas y proyectos tendrán financiamiento, siempre y cuando se cumplan metas, que a partir de ello el monitoreo y evaluación del desempeño va ser constante.
3. Respecto a la tercera conclusión, al gerente de la municipalidad de San Martín debe considerar fundamentalmente la inducción en sus trabajadores, respecto al seguimiento en el uso de recursos, sobre todo en aquellas gerencias que manejan dinero producto del cumplimiento de metas, ello puede comprometerles con la labor que se desarrolla en la gerencia.
4. Respecto a la última conclusión, es que el gerente de la municipalidad de San Martín, capacite a los trabajadores respecto al plan de incentivos, dado que cada meta establecida para los gobiernos locales, tienen su propia metodología, esto podría permitir que haya mayor interés en el trabajo que desarrollen.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Advincula, M. A. (2016). *El Presupuesto Institucional como Herramienta de la Gestión Pública por Resultados en el Gobierno Local de la Provincia de Lauricocha del Departamento de San Martín, Periodo 2014 – 2015*. Lauricocha, San Martín, Perú.
- Albornoz, R. d. (2017). *El Presupuesto por Resultado y su Influencia en el desempeño de Funciones Administrativas de los trabajadores de la Sub Gerencia de Presupuesto de la Municipalidad Provincial de San Martín – 2015*. San Martín, San Martín, Perú.
- Altamirano, M. S. (Abril de 2016). *El modelo de Gestión del Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Imbabura*. Imbabura, Quito, Ecuador.
- Andia, M. (2016). *El Presupuesto por Resultados en el Perú*. Lima, Lima, Perú.
- Barrenechea Erizales, J. L. (2018). *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora 001: OGA -MININTER, Lima, 2017*. Lima: Universidad César Vallejo.
- Barzelay, M. (2005). *La Nueva Gestión Pública: Un Acercamiento A La Investigacion Y Al Debate De Las Políticas*. Mexico: S.L Fondo De Cultura Economica De España.
- Borda Ingaluque, E. (2017). *Evaluación del Presupuesto Tradicional y Presupuesto por resultados en la Gestión de la Red de Salud Puno año 2017*. Arequipa: Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
- CEPLAN. (2008). *Gestión Pública*. Lima, Lima, Perú.
- Céspedes Gargate, R. (2015). *Presupuesto Participativo basado en resultados y el plan de desarrollo regional concertado de San Martín - 2013*. San Martín: Universidad Hermilio Valdizan de San Martín.
- Chata Chicane, J. E. (2018). *El Presupuesto de Inversión Pública basado en Resultados y su Relación con la Gestión Estratégica de los Gobiernos Municipales de la Región Puno, Periodos: 2015 – 2016*. Puno: Universidad Nacional del Altiplano.
- Chávez Carapia, J. D., & Padilla Aguilar, M. (2010). *Adinistración Pública*. México: IESAP.

- Condezo Santiago, I. T. (2017). *“El presupuesto por resultados en la ejecución de gasto de la Municipalidad Distrital de Tomaykichwa, Provincia de Ambo periodo 2015-2016.”*. Universidad de San Martín., San Martín, Perú.
- Consulting, R. (2019). *R&C Consulting*. Obtenido de <https://rc-consulting.org/blog/2014/04/que-es-el-presupuesto-por-resultados/>
- De la Torre Altamirano, M. S. (2016). *El Modelo de Gestión del Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Imbadura*. Ecuador: Universidad de Altos Estudios Nacionales.
- Estrada Vásquez, A. (2018). *Influencia de los programas presupuestales por resultados (PpR), en la ejecución presupuestal de la Red de Salud San Martín, periodo: 2012 - 2015*. San Martín: Universidad Agraria de la Selva.
- Gonzales, A. (2015). *El Presupuesto Institucional como Herramienta de la Gestión Pública por Resultados en el Gobierno Local de la Provincia de Lauricocha del Departamento de San Martín, Periodo 2014 – 2015*. San Martín: Universidad Hermilio Valdizan.
- Ingaluque, E. M. (2018). *Evaluación del Presupuesto Tradicional y Presupuesto por Resultados en la Gestión de la Red de Salud Puno año 2017*. Arequipa, Arequipa, Perú.
- Jhonny Edgar, C. C. (2018). *El Presupuesto de Inversión Pública basado en Resultados y su Relación con la Gestión Estratégica de los Gobiernos Municipales de la Región Puno, Periodos: 2015 – 2016*. Puno, Puno, Perú.
- Jorge Luis, B. E. (2018). *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora 001: OGA -MININTER, Lima, 2017*. Lima, Lima, Perú.
- Juan José, R. M. (2015). *Influencia de la Gestión del Presupuesto por Resultados en la Calidad del Gasto en la Municipalidad Distrital de Obas, 2014*. Obas, San Martín, Perú.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2018). *Presupuesto por Resultados*. Lima, Lima, Perú.
- Montero Albornoz, R. d. (2017). *El Presupuesto por Resultado y su Influencia en el desempeño de Funciones Administrativas de los trabajadores de la Sub Gerencia de Presupuesto de la Municipalidad*

- Provincial de San Martín – 2015*. San Martín: Universidad de San Martín.
- Ortiz, L. F. (2012). *La Modernización de la Gestión Pública en el Perú*. Lima, Lima, Perú.
- Patiño Muñoz, L. A. (2017). *“Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del Municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el periodo 2008 – 2016”*. Universidad EAFIT., Medellín.
- Pineda, B. (10 de Abril de 2014). Obtenido de Cien: <https://cien.org.gt/index.php/el-objetivo-de-la-gestion-publica-por-resultados/>
- Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021. (2017). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021*. Lima, Lima, Perú.
- Real Academia Española. (2018). *Diccionario Real Academia Española*. Obtenido de <http://www.rae.es/>
- Roberto Hernández Sampieri, C. F. (2010). *Metodología de la investigación*. México: McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES S.A. DE C.V.
- Rojas, A. (2008). *El Presupuesto Público*. Lima, Lima, Perú.
- Rupay Malpartida, J. J. (2015). *Influencia de la Gestión del Presupuesto por Resultados en la Calidad del Gasto en la Municipalidad Distrital de Obas, 2014*. San Martín: Universidad hermilio Valdizan.
- Sanchez Cacao, W. N. (2016). *Análisis de la Implementación del presupuesto por resultados en Guatemala*. Santiago de Chile: Universidad de Chile.
- Supo Belisario, L. L. (2015). *Influencia del Presupuesto por Resultados en la Gestión del Gasto en la Municipalidad Distrital de José Domingo Choquehuanca 2013-2014*. Universidad Nacional del Altiplano., PUNO, PERÚ.
- Wendy Nineth, S. C. (2016). *Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala*. Santiago, Santiago, Chile.

# ANEXOS



## CUESTIONARIO

### DIRIGIDO A LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DE HUANUCO EN TORNO A LAS POLITICAS DE PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN ESTA GESTION

La presente encuesta tiene fines académicos, su apoyo será fundamental para el propósito de la investigación. Sus aportes pueden contribuir a la toma de decisiones en la Gestión Pública de la Municipalidad Provincial de San Martín.

#### A. PROGRAMAS Y/O PROYECTOS PRESUPUESTALES

- a. ¿Los programas o proyectos son asignados presupuestalmente en base a resultados?
- Siempre ( )  
A veces ( )  
Nunca ( )
- b. ¿Motiva la labor que desarrolla que los programas que administra tengan metas presupuestales?
- Siempre ( )  
A veces ( )  
Nunca ( )
- c. ¿Los presupuestos por resultados garantizan las inversiones en los programas y proyectos?
- Siempre ( )  
A veces ( )  
Nunca ( )
- d. ¿Los presupuestos por resultados permiten hacer mejoras en la ejecución de programas y proyectos?
- Siempre ( )  
A veces ( )  
Nunca ( )

#### B. SEGUIMIENTO AL USO DE RECURSOS

- e. ¿La municipalidad controla de alguna forma el uso de recursos en los programas y proyectos?
- Siempre ( )  
A veces ( )  
Nunca ( )

f. ¿Considera que los medios para hacer seguimiento al uso de recursos son apropiados?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

g. ¿Contribuye a su gestión, el seguimiento al uso de recursos?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

### **C. INCENTIVOS A LA GESTIÓN**

h. ¿Los incentivos al cumplimiento de metas motivan a mejorar en la gestión?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

### **D. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

i. ¿Considera que el Plan estratégico de la Municipalidad esta bajo el enfoque de presupuesto por resultados?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

j. ¿Los Lineamiento estratégicos (misión, Visión) fueron elaborados tomando en cuenta la opinión de todas las gerencias?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

k. ¿Considera que los valores del plan estratégico garantizan el uso transparente de recursos asignados a los programas y proyectos?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

### **E. ADMINISTRACIÓN**

l. ¿Cuenta su área con metas claras?

Siempre ( )

A veces ( )

Nunca ( )

m. ¿Cómo calificaría usted la organización de la Municipalidad?

- Buena ( )
- Regular ( )
- Mala ( )

n. ¿El área se encuentra ubicada en la gerencia apropiada?

- Siempre ( )
- A veces ( )
- Nunca ( )

o. ¿Su área acostumbra desarrollar trabajos previas planificación?

- Siempre ( )
- A veces ( )
- Nunca ( )

p. ¿Considera que la planificación ayuda la mejora de resultados?

- Siempre ( )
- A veces ( )
- Nunca ( )

#### **F. CONTROL Y EVALUACIÓN**

q. ¿Considera que la municipalidad evalúa el desempeño de los trabajadores?

- Siempre ( )
- A veces ( )
- Nunca ( )

r. ¿Fomenta la participación de los trabajadores en la evaluación de desempeños?

- Siempre ( )
- A veces ( )
- Nunca ( )

s. ¿Considera que las evaluaciones son justas?

- Siempre ( )
- A veces ( )
- Nunca ( )



## ENTREVISTA

### DIRIGIDO A GERENTES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN RESPECTO A PRESUPUESTO POR RESULTADOS.

1. ¿Considera que los proyectos y/o actividades que ejecuta en su área están debidamente programados?
2. ¿Qué tan importante es para usted la programación de proyectos y actividades?
3. ¿Considera que la ejecución de programas presupuestales está en función a lo programado?
4. ¿Participa usted en la programación de proyectos y actividades de su área o tareas a realizar?
5. ¿Cuenta con los recursos necesarios para la ejecución de los programas presupuestales?
6. ¿Cómo garantiza usted el logro de resultados en su área?
7. ¿Considera que la municipalidad mide apropiadamente los resultados?
8. ¿Considera que la municipalidad evalúa convenientemente los trabajos?
9. ¿Considera que la municipalidad apoya cuando un trabajo no se cumple?
10. ¿Considera que los incentivos fomentan la mejora en la gestión de su área?

**Tesis: El Presupuesto por Resultados y la Gestión Pública en la Municipalidad Provincial de San Martín 2019**

**Autor:** Bach. GARCIA USHINAHUA CANDY MORELIA

**Matriz de Consistencia**



Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Metodología	Instrumentos
<p><b>General</b></p> <p>¿En qué medida se relaciona el presupuesto por resultados y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?</p> <p><b>Específicos</b></p> <p>¿En qué medida se relaciona los programas presupuestales y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?</p> <p>¿En qué medida se relaciona el seguimiento al uso del recurso y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?</p> <p>¿En qué medida se relaciona los incentivos a la gestión y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019?</p>	<p><b>General</b></p> <p>Analizar en qué medida se relaciona el presupuesto por resultados y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p> <p><b>Específicos</b></p> <p>Determinar en qué medida se relaciona los programas presupuestales y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p> <p>Determinar en qué medida se relaciona el seguimiento al uso del recurso y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p> <p>Determinar en qué medida se relaciona los incentivos a la gestión y la gestión pública en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p>	<p><b>Hipótesis General</b></p> <p>El Presupuesto por resultado y la gestión pública se relaciona de manera positiva en la municipalidad provincial de San Martín 2019.</p> <p><b>Hipótesis Especificas</b></p> <p>Los programas presupuestales y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p> <p>El seguimiento al uso del recurso y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p> <p>Los incentivos a la gestión y la gestión pública se relacionan de manera positiva en la Municipalidad Provincial de San Martín - 2019</p>	<p><b>1. Independiente</b></p> <p>Presupuesto por Resultados</p> <p><b>Dimensiones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programas presupuestales</li> <li>- Seguimiento al uso del recurso</li> <li>- Incentivos a la gestión</li> </ul> <p><b>2. Dependiente</b></p> <p>Gestión pública</p> <p><b>Dimensiones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planeación Estratégica</li> <li>- Administración</li> <li>- Control y evaluación</li> </ul>	<p><b>Tipo y Nivel de Investigación</b></p> <p><b>Aplicada - Descriptiva</b></p> <p><b>Correlacional:</b></p> <p>La tesis es de tipo descriptivo correlacional, no va manipular las variables, los va analizar en su estado natural, estableciendo su correlación en base a la información estadística prevista.</p> <p><b>Diseño de la Investigación:</b></p> <p>La Investigación es no experimental – Transversal.</p> <p><b>A. Población</b></p> <p>Está determinada por la cantidad de Trabajadores de la Municipalidad provincial N = 414</p> <p><b>B. Muestra</b></p> <p><b>199 trabajadores</b></p>	<p><b>Cuestionario</b></p> <p>Dirigida a trabajadores para medir las percepciones de la gestión pública actual en torno al PPR</p> <p><b>Entrevista</b></p> <p>Al gerente municipal para determinar características de la gestión pública de la municipalidad provincial.</p>

