

UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS
FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA
ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE INGENIERIA
AMBIENTAL



PROYECTO DE TESIS
“ESPACIO DE NEGOCIACIÓN, DIÁLOGO Y PAZ POR UN
AMBIENTE SOSTENIBLE EN LA PROVINCIA DE SATIPO, REGIÓN
JUNÍN – PERÚ”.

PRESENTADO POR EL BACHILLER:
CARLOS EDUARDO CALLE PINTADO

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO AMBIENTAL

ASESOR METODOLÓGICO:
Dr. VÍCTOR RAUL TÚLLUME CAPUÑAY

PIURA – PERÚ

2016

UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS

FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA

ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE INGENIERIA AMBIENTAL



PROYECTO DE TESIS

**“ESPACIO DE NEGOCIACIÓN, DIÁLOGO Y PAZ POR UN
AMBIENTE SOSTENIBLE EN LA PROVINCIA DE SATIPO, REGIÓN
JUNÍN – PERÚ”.**

BACHILLER, CARLOS EDUARDO CALLE PINTADO

ASESOR, Dr. VÍCTOR RAUL TÚLLUME CAPUÑAY

PIURA – PERÚ

2016

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mis padres Eduardo Calle Castillo y Segunda Pintado Jiménez, gracias a su amor, apoyo y motivación he logrado cumplir esta meta.

AGRADECIMIENTOS

Primero agradecer a Dios nuestro creador a mis padres, Eduardo y Segunda, quienes con su apoyo y motivación, carácter y confianza proyectadas en mi permitieron hacer posible esta meta cumplida.

A la gran virtud y sabiduría impartida por los catedráticos con los que cuenta la Universidad Alas Peruanas filial Piura, en donde se seguirán forjando profesionales útiles para el desarrollo de nuestro País.

Al coordinador nacional de institución no gubernamental “AGRONOMES Y VETERINAIRES SANS FRONTIERES (AVSF). ING. César Paz López a quien le agradezco haberme permitido desarrollar este importante proyecto de investigación.

Agradecer a un gran amigo que demuestra una vez más su profesionalismo en este proyecto de investigación asesor de tesis Dr. VÍCTOR RAUL TÚLLUME CAPUÑAY.

INDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTOS

RESUMEN

INTRODUCCIÓN

PÁGINA

CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO METODOLÓGICO.....	1
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	1
1.2. Delimitaciones de la investigación.....	5
1.2.1. Delimitación espacial.....	5
1.2.2. Delimitación temporal.....	5
1.2.3. Delimitación conceptual.....	5
1.2.4. Delimitación social.....	6
1.3. Formulación del problema.....	6
1.3.1. Problema principal.....	6
1.3.2. Problema específico.....	6
1.4. Objetivos de la investigación.....	7
1.4.1. Objetivo general.....	7
1.4.2. Objetivo específico.....	7
1.5. Hipótesis de la investigación.....	7
1.5.1. Hipótesis principal o general.....	7
1.5.2. Hipótesis específica.....	8
1.6. Identificación y clasificación de variables.....	8

1.6.1. Variable independiente.....	8
1.6.2. Variable dependiente.....	8
1.7. Operacionalización de Hipótesis, Variables, e Indicadores.....	8
1.7.1. Hipótesis general.....	8
1.7.2. Hipótesis específicas.....	9
1.8. Justificación e importancia de la investigación.....	11
1.8.1. Justificación e importancia de la investigación	11
1.9. Limitaciones de la investigación.....	13
1.10. Tipo y nivel de la investigación.....	15
1.10.1. Tipo de la investigación.....	15
1.10.2. Nivel de la investigación.....	15
1.11. Método y diseño de la investigación.....	16
1.11.1. Método de investigación.....	16
1.11.2. Diseño de la investigación	16
1.12. Técnicas, instrumentos.....	16
1.12.1. Técnicas.....	16
1.12.2. Instrumentos.....	17
1.12.3. Fuentes.....	17
1.13. Universo, población y muestra	17
1.13.1. Universo.....	17
1.13.2. Población.....	17
1.13.3. Muestra.....	17
1.14. Cronograma y presupuesto de actividades.....	18

1.14.1. Cronograma.....	18
1.14.2. Presupuesto.....	19
CAPÍTULO II.....	20
2.1. Antecedentes de la investigación.....	20
2.2. Marco conceptual.....	21
2.2.1. Metodología empleada en el proyecto.....	21
2.2.2. Métodos de ejecución y motivos de la metodología Propuesta.....	23
CAPÍTULO III.....	27
3.1. Aspectos generales del área de estudio.....	27
3.1.1. Ubicación geografía.....	27
3.1.2. Accesibilidad del área de estudio.....	30
CAPÍTULO IV.....	33
4.1. Actualización del mapeo de actores en los distritos de Mazamari, Pangoa, Rio Tambo y Satipo.....	33
4.1.1. Identificación de los principales actores Sociales.....	33
4.1.2. Convocatoria a reuniones con los principales actores del ámbito priorizado....	39
4.2. Acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local.....	42
4.2.1. Reuniones con los principales actores sociales de los 4 distritos	42

4.2.2. Identificación de los temas de interés en los actores desean ser capacitados.....	que 56
4.3. Minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de Coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos Sociales, pobreza y deterioro ambiental.....	59
4.3.1. Desarrollo de estrategias e instrumentos de prevención de conflictos para un ambiente sostenible de manera participativa con los actores sociales de los cuatro distritos.....	59
4.3.2. Desarrollo de estrategias para generar espacios de concertación y dialogo para generar una cultura de paz logrando un ambiente sostenible.....	92
4.3.3 Desarrollo de campaña comunicativa.....	95
CÁPITULO V.....	113
5.1. Conclusiones.....	113
5.2. Recomendaciones.....	115
CAPÍTULO VI. BIBLIOGRAFÍA	116
CAPITULO VII. ANEXOS.....	119
Modelo de encuestas	119
Modelo de Entrevistas	121
Modelo de encuestas	123
Cuadro de actualización del mapeo de actores	125

INDICE DE CUADROS

Cuadro 01. Preguntas de encuesta	52
Cuadro 02. Preguntas de encuesta	72
Cuadro 03. Temas de capacitación	76
Cuadro 04. Congreso Regional de Cafetaleros y Cacaoteros.....	76
Cuadro 05. Congreso intercultural de la juventud.....	77
Cuadro 06. Capacitación a los 47 jefes de las comunidades nativas en prevención y manejo e conflictos.....	78
Cuadro 07. Capacitación a estudiantes del nivel secundario.....	79

INDICE DE IMÁGENES

Imagen 01. Medio de accesibilidad a la zona de estudio.....	31
Imagen 02. Transporte pluvial en el Distrito de Rio Tambo.....	32
Imagen 03. Transporte pluvial en el Distrito de Rio Tambo.....	32
Imagen 04. Entrevistas a los actores sociales	38
Imagen 05. Entrevistas al director de ARPI SC.....	38
Imagen 06. Entrevistas a los actores sociales.....	39
Imagen 07. Reuniones con los principales actores sociales.....	41
Imagen 08. Reuniones con los principales actores.....	41
Imagen 09. Reunión de trabajo en el Distrito de Pangoa	45
Imagen 10. Reuniones de trabajo en el Distrito e Pangoa.....	45
Imagen 11. Reunión de trabajo en el Distrito de Mazamari.....	47
Imagen 12. Reunión de trabajo en el Distrito de Mazamari.....	47
Imagen 13. Reunión de trabajo en el Distrito de Mazamari.....	48
Imagen 14. Asistentes a reunión de trabajo en la provincia de Satipo...	50
Imagen 15. Asistentes a reunión de trabajo en la provincia de Satipo...	51
Imagen 16. Reunión de trabajo con los diferentes actores de la provincia de Satipo	57
Imagen 17. Reunión de trabajo con los 47 jefes de las comunidades de Rio Tambo	57
Imagen 18. Reunión con los presidentes de las diferentes cooperativas cafetaleras y cacaoteras.....	58
Imagen 19. Reunión de trabajo con las deferentes autoridades locales de la provincia de Satipo.....	58
Imagen 20. Congreso Regional de cafetaleros y cacaoteros.....	89
Imagen 21. Congreso regional de cafetaleros y cacaoteros.....	90
Imagen 22. Congreso regional de cafetaleros y cacaoteros.....	90
Imagen 23. Congreso regional de cafetaleros y cacaoteros.....	91
Imagen 24. Capacitación a estudiantes del nivel secundario	91
Imagen 25. Participantes de la elecciones.....	93
Imagen 26. Participantes del encuentro juvenil.....	97
Imagen 27. Participantes del encuentro juvenil.....	98
Imagen 28. Participantes de la caminata por un ambiente sostenible	99
Imagen 29. Participantes de la caminata por un ambiente sostenible	99

Imagen 30. Participantes del encuentro deportivo.....	100
Imagen 31. Participantes del encuentro deportivo	100
Imagen 32. Participantes de la feria informativa contra la violencia	102
Imagen 33. Participantes de la feria informativa contra la violencia	102
Imagen 34. Participantes de la marcha contra la violencia	103
Imagen35. Participantes de la celebración por el día internacional de la paz.....	104
Imagen 36. Participantes de la celebración por el día internacional de la paz	104
Imagen 37. Participantes del ciclismo.....	106
Imagen 38. Participantes del ciclismo.....	106
Imagen39. Participantes del encuentro estudiantil por un miente sostenible.....	107
Imagen40.Participantes del encuentro estudiantil por un miente sostenible.....	108
Imagen 41. Participantes del encuentro de la juventud bailando por la paz.....	109
Imagen 42. Participantes del encuentro de la juventud bailando por la paz.....	109

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 01. Mapeo de actores en la provincia de Satipo.....	35
Gráfico 02. Mapeo de actores en el distrito e Mazamari.....	36
Gráfico 03. Mapeo de actores en el distrito de Pangoa	37
Gráfico 04. Asistentes reunión de trabajo en el distrito de Pangoa	44
Gráfico 05. Asistentes a reunión de trabajo en el distrito de Mazmari.....	46
Gráfico 06. Asistentes a reunión de traajo en la provincia de Sipo.....	49
Gráfico 07. Resultados de los encuestados	53
Gráfico 08. Resultados de los encuestados	54
Gráfico 09. Resultados de los encuestados	55
Gráfico 10. Resultados de los encuestados	73
Gráfico 11. Resultados de los encuestados	74
Gráfico 12. Resultados de los encuestados	74
Gráfico 13. Asistentes al congreso regional de cafetaleros y cacaoteros	82
Gráfico 14. Participantes estudiantiles por sexo.....	84
Gráfico 15. Participantes de la capacitación a 47 jefes de la CCNN.....	87
Gráfico 16.Participantes estudiantes por sexo.....	88

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se desarrolló en la provincia de Satipo, Región Junín, específicamente en los distritos de Mazamari, Pangoa, Río Tambo y Satipo. Se tuvo como objetivos:

Principal: Plantear estrategias que permitan lograr un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín - Perú.

Específicos: 1.- Proponer estrategias que conlleven a minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.

2.- Proponer acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población para afrontar la problemática indicada.

3.- Aplicar técnicas de información que permitan conocer la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible.

Las Conclusiones a las que se arribó son:

1.- Las estrategias que se proponen aplicar para los lugares de investigación con el fin de minimizar:

Altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, Pobreza: son, Congreso Regional del Café, Congreso Intercultural de la juventud, Campaña Comunicativa.

Narcoterrorismo: Capacitación de estudiantes del nivel secundario en prevención del consumo de drogas y conflictos sociales. Campaña Comunicativa.

Inseguridad social y Conflictos sociales: evento “Bailando por un ambiente sostenible y en paz”, capacitación sobre Prevención y manejo de conflictos, Campaña Comunicativa.

Deterioro ambiental: Caminata por un ambiente sostenible, Campaña Comunicativa, Primera edición de ciclismo, Encuentro estudiantil,

2.- Las acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local que permitieron crear espacios de negociación, diálogo y concertación con la población, fueron: Actualización del plan de desarrollo concertado de la provincia de Satipo, Feria informativa y marcha contra la violencia, Celebración por el día internacional de la paz.

3.- Las técnicas de información que permitieron conocer la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible, fueron: Campaña Comunicativa, Congresos de agricultores, capacitaciones, ferias informativas.

ABSTRACT

This research was conducted in the province of Satipo, Junin, specifically in the districts of Mazamari, Pangoa, Rio Tambo and Satipo. He had the following objectives:

Main: Ask strategies to achieve a space for dialogue negotiation and peace for a sustainable environment in the province of Satipo - Junín Region - Peru.

Specific: 1. Propose strategies that lead to minimizing the high levels of illegal coca, narco-terrorism, social insecurity, social conflict, poverty and environmental degradation.

2. Propose actions approach in achieving adequate local institutions with spaces for negotiation, dialogue and consultation with the population to address the problems indicated.

3. Apply techniques of information that reveal the intention of changing attitudes in the population of the province of Satipo to achieve a sustainable environment.

The conclusions that were reached are:

1. The strategies proposed apply for the research sites in order to minimize:

High levels of illegal coca, Poverty: are, Regional Coffee Congress, Intercultural Youth Congress, Communicative Campaign.

Narco: Training of students in secondary prevention of drug use and social conflicts. Communicative campaign.

social insecurity and social conflicts: event "Dancing for a sustainable environment and peace" training on conflict prevention and management, Communicative Campaign.

environmental degradation: Walk for a sustainable environment, Communicative Campaign, First Edition Cycling, Student Meeting,

2. Shares of approach in achieving adequate local institutions that helped create spaces for negotiation, dialogue and consultation with the population,

were: Update concerted development plan of the province of Satipo, Information Fair and march against violence Celebration for the international day of peace.

3. The technical information that allowed to know the intention of changing attitudes in the population of the province of Satipo to achieve a sustainable environment, were: Campaign Communicative, Congresses farmers, training, information fairs.

INTRODUCCIÓN

El cultivo ilegal de la coca asociado al narcotráfico, en la Provincia de Satipo especialmente en los distritos de Mazamari, Pangoa y Rio Tambo, que representan el ámbito priorizado para el presente proyecto de investigación.

Considerado nuestro país por la Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo (ONUD) como el principal productor de hoja de coca y de cocaína a nivel mundial y la zona de los Valles del Río Apurímac, Ene y Mantaro – VRAEM actualmente una de las principales zonas productoras de hoja de coca ilegal, donde aún quedan remanentes del movimiento Sendero Luminoso a quienes se les asocian con la actividad del Narco-Terrorismo.

Esto implica impulsar un espacio de concertación y negociación participativa en las zonas cocaleras, y una cultura de diálogo y paz para prevenir y evitar conflictos socioeconómicos, culturales y ambientales entre los diferentes actores de la Provincia de Satipo.

La principal característica de la zona, es la fuerte presencia de la ilegalidad, remanentes terroristas, narcotráfico, deterioro ambiental, conflictos sociales, económicos y culturales.

Es muy fácil que todo esto ocurra con una débil institucionalidad local y sin espacios de diálogo y concertación, por tal motivo el presente proyecto “Espacio de Negociación, Diálogo y Paz por un Ambiente Sostenible en la Provincia de Satipo, Región Junín”, orientó a la población hacia la legalidad, dejando atrás la ilegal cultura de violencia, de conflictos, de hostigamientos sociales, económicos y ambientales así como la deficiente capacidad de diálogo.

CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO METODOLÓGICO.

1.1. Descripción de la Realidad Problemática.

Cabe resaltar algunas precisiones sobre el entorno nacional del ilegal cultivo de la coca asociado al narcotráfico, en la Provincia de Satipo especialmente en los distritos de Mazamari, Pangoa y Rio Tambo, que representan el ámbito priorizado para el presente proyecto de investigación.

Considerado nuestro país por la Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo (ONUD) como el principal productor de hoja de coca y de cocaína a nivel mundial y la zona de los Valles del Río Apurímac, Ene y Mantaro –VRAEM actualmente una de las principales zonas productoras de hoja de coca ilegal, donde aún quedan remanentes del movimiento Sendero Luminoso a quienes se les asocian con la actividad del Narco-Terrorismo. En su estrategia de lucha contra las drogas, el estado ha militarizado la zona e impulsado una fuerte presencia de programas sociales con resultados poco valorados y de poca trascendencia para la población, ya que aún se mantienen altos niveles de producción de coca, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y postergación del desarrollo sostenible.

En el año 2014 el Gobierno dejó atrás su propuesta de erradicación de hoja de coca en el VRAEM y sumó a su estrategia, un plan de reconversión productiva de plantaciones de coca por otros cultivos bajo el liderazgo del Ministerio de Agricultura y Riego (MINAGRI). Recientemente, el Ministro de Agricultura Eco. Juan Benítez Ramos, al sustentar su pliego presupuestal ante el Congreso de la Republica, precisó que para el 2015, 30 millones de nuevos soles eran para este plan en el Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro (VRAEM). Se espero que la presencia del Estado oriente inversiones en salud,

educación, infraestructura y se implementen en la zona bajo el Plan VRAE, y este plan de reconversión productiva muestre resultados.

Sin embargo, mientras ello ocurra, la principal característica de la zona, es la fuerte presencia de la ilegalidad, remanentes terroristas, narcotráfico, deterioro ambiental, conflictos sociales. El hecho real es que en toda esta zona se tienen altos niveles de violencia e inseguridad social. Es muy fácil que esto ocurra con una débil institucionalidad local y sin espacios de diálogo y concertación de la población que los oriente e incline hacia la legalidad, dejando atrás la ilegal cultura de la hoja de coca y todo lo que ello encierra, y que se traduce en una espiral de violencia y pobreza, principalmente.

La Provincia de Satipo está situada en la parte oriental del Departamento de Junín, y en la parte central del Perú bajo la administración del Gobierno Regional. Esta provincia está conformada por ocho distritos, tres de ellos (Mazamari, Pangoa y Río Tambo) que constituyen parte del ámbito de trabajo del proyecto y coinciden con el ámbito de intervención del Programa de Desarrollo Alternativo de Satipo (DAS), que es un Programa en el marco de la Estrategia Nacional de Lucha Contra las Drogas (ENLCD 2012-2016), entre el Gobierno Peruano, representado por la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas (DEVIDA) y la Unión Europea, en el afán de promover la lucha contra la expansión de los cultivos ilícitos y posibilitar un Desarrollo Sostenible.

La provincia de Satipo en el 2011 albergaba una población que superó las 235,190 personas, de ellas el 52%, es decir 121,854 personas están en edad de trabajar. La pobreza total alcanza un 26.8% y la pobreza extrema a un 7%; en cambio la desnutrición crónica en niños menores de 5 años alcanza a un 31.7% y el

analfabetismo en mayores de 15 años llega a un 11.3%. Esta difícil situación de pobreza amerita ajustes estructurales por un lado y de otras acciones concretas a nivel del gobierno regional, provincial y de los gobiernos locales.

La población de la provincia de Satipo es eminentemente rural con un 70.9%. La población indígena representa el 16% y está distribuida en 214 Comunidades Nativas (CC.NN). La mayor población nativa se concentra en los distritos de Río Tambo con 78 CC.NN, Pangoa con 50 CC.NN, Río Negro con 37 CC.NN y Mazamari con 25 CC.NN. La Provincia de Satipo cuenta además con 508 Centros Poblados (CC.PP) de colonos, que representan el 84% de la población total, que ejercen una gran presión sobre los recursos naturales, al que se suma el efecto distorsionante que genera la coca ilegal y el narcotráfico, principalmente.

Los tres distritos priorizados (Mazamari, Pangoa y Río Tambo) se caracterizan porque su población que bordean los 93 000 habitantes (Mazamari 30 000, Pangoa 29595 y Río Tambo 32 575) viven en situación de pobreza y extrema pobreza: Mazamari 29.2 % en pobreza y 7.6% en extrema pobreza, Pangoa 25 % en pobreza y 8 % en extrema pobreza, Río Tambo 37 % en pobreza y 8.5 % en extrema pobreza. De otro lado el analfabetismo es otro problema de alta incidencia y que condiciona la metodología participativa no escolástica a implementar; Pangoa el nivel de analfabetismo es de 19.5%, en Mazamari de 17.5% y en Río Tambo esta tasa en la mujeres alcanza un 33% y en niños menores de 12 años a un 42%. De otro lado es sumamente preocupante lo que ocurre con la desnutrición crónica de estos distritos que supera la media nacional, tal es el caso de Río Tambo que alcanza un 49%. Estas duras cifras de la realidad social de estos pueblos no hacen sino confirmar la miseria social, cultural y ambiental que trae consigo el tráfico de

coca y que aun el Estado a pesar de sus esfuerzos ha sido incapaz de revertir. De otro lado sus organizaciones de base y productivas tanto de productores y de grupos de mujeres son sumamente precarias, de allí el importante esfuerzo de trabajar con ellas para que construyan un espacio de concertación, propuesta y dialogo.

Esta realidad a nivel de la población, tiene también mucho que ver con la debilidad institucional de los gobiernos locales de su ámbito, quienes según un reciente estudio realizado en el mes de abril del 2013 por el Programa de Desarrollo Alternativo (DAS), sobre el Estado actual de la gestión de los Gobiernos Locales, precisa que son muy débiles a nivel de instrumentos de gestión del territorio y que son insuficientes los espacios de concertación institucional, siendo deficientes los espacios de diálogo público – privado y de articulación inter gubernamental. Esta situación es aún más grave en los Municipios de Pangoa y Satipo.

De otro lado, en el ámbito de la acción, existe también una débil institucionalidad local y ausencia de sinergia entre ellos para trabajar sobre un plan concertado que los organice. Así mismo, las organizaciones de productores de café y cacao, tienen niveles de gestión muy diferenciados, que van desde precarios (la gran mayoría) hasta grupos fortalecidos. Las organizaciones de base son muy débiles, con poca representatividad y casi nula presencia en acciones de promoción del desarrollo, de generación de una cultura de paz y sin violencia hacia el desarrollo sostenible. Esta situación con fines del proyecto, es una gran oportunidad para promover e iniciar de manera conjunta con las autoridades de los gobiernos locales de Mazamari, Pangoa, Rio Tambo y Satipo una experiencia de concertación, diálogo y construcción de una cultura de paz, para evitar conflictos sociales, económicos, culturales y ambientales. Por ello, se impulsó desde un inicio un apoyo directo para que la gestión

sea dialogante, concertadora, estratégica y eficiente; y de otro lado, generar su presencia en la sociedad civil activando la participación, el liderazgo y el compromiso de todos los involucrados para contribuir a la mejora del proceso social, económico, cultural y ambiental en el VRAEM.

1.2. Delimitaciones de la Investigación.

1.2.1. Delimitación Espacial.

La investigación propuesta involucró a cuatro Distritos Mazamari, Pangoa, Río Tambo, y Satipo ubicados al sur de la provincia de Satipo – Región Junín.

1.2.2. Delimitación Temporal.

La presente investigación se planificó ejecutar en un plazo de seis (6) meses.

1.2.3. Delimitación Conceptual.

A continuación se señalan los conceptos que se usan frecuentemente en el presente trabajo de investigación, los cuales son:

- ONUD.- Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo.
- VRAEM.- Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro
- PLATAFORMA MULTIACTOR.- Constituida por el conjunto de actores líderes de la sociedad civil con su respectiva directiva.
- MINAGRI.- Ministerio de Agricultura y Riego.
- ENLCD.- Programa en el marco de la Estrategia Nacional de Lucha Contra las Drogas.

- DEVIDA.- Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas.
- DAS.-Programa de Desarrollo Alternativo en Satipo.

1.2.4. Delimitación Social.

Para realizar el proyecto de tesis se trabajó directamente con el conjunto de actores de los distritos de Mazamari, Pangoa, Río Tambo, y Satipo, con el fin de desarrollar capacidades que les permita negociar, concertar e impulsar una propuesta de desarrollo sostenible que privilegie la sostenibilidad de las actividades económicas en armonía con el medio ambiente y sea capaz de articularse en torno al Plan VRAEM.

1.3. Formulación del Problema.

1.3.1. Problema Principal.

¿Existe un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín - Perú?

1.3.2. Problema Específico.

1. ¿Existen adecuadas estrategias que conlleven a minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental?
2. ¿Existe adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población para afrontar la problemática indicada?

3. ¿Existe la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible?

1.4. Objetivos de la Investigación.

1.4.1. Objetivo General.

Plantear estrategias que permitan lograr un espacio de negociación, diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín - Perú.

1.4.2. Objetivos Específicos

1. Proponer estrategias que conlleven a minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.
2. Proponer acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población para afrontar la problemática indicada.
3. Aplicar técnicas de información que permitan conocer la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible.

1.5. Hipótesis de la Investigación.

1.5.1. Hipótesis Principal o General.

Con el planteamiento de estrategias se logrará un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín - Perú.

1.5.2. Hipótesis Específica.

1. Con la propuesta de estrategias se minimizará los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.
2. Con la propuesta de acciones de acercamiento se logrará una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población, para afrontar la problemática indicada.
3. Con la aplicación de técnicas de información se conocerá la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible.

1.6. Identificación y Clasificación de Variables.

1.6.1. Variable Independiente.

Planteamiento de estrategias.

1.6.2. Variable Dependiente.

Se logrará un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín - Perú.

1.7. Operacionalización de Hipótesis, Variables, e Indicadores.

1.7.1. Hipótesis General.

Con el planteamiento de estrategias se logrará un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín - Perú.

INDEPENDIENTE

- Planteamiento de estrategias.

DEPENDIENTE

- se logrará un espacio de negociación, diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo – Región Junín – Perú.

INDICADORES

- Cambio de actitud de los protagonistas
- Satisfacción de los protagonistas

ÍNDICES

- Fotos de reuniones
- Fotos de las marchas por un clima de paz con la participación de la sociedad civil

1.7.2. Hipótesis Específica.

1. Con la propuesta de estrategias se minimizará los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.

INDEPENDIENTE

- Con la propuesta de estrategias

DEPENDIENTE

- Se minimizará los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.

INDICADORES

- Alternativas de mejora para la población.
- Disminución de la inseguridad social.

ÍNDICE

- Fotos de las reuniones.

2. Con la propuesta de acciones de acercamiento se logrará una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población, para afrontar la problemática indicada.

INDEPENDIENTE

- Con la propuesta de acciones de acercamiento

DEPENDIENTE

- Se logrará una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población, para afrontar la problemática indicada

INDICADORES

- Talleres de capacitación
- Caminatas en pro de una cultura de dialogo y paz para un ambiente sostenible.

ÍNDICE

- Fotos de talleres
- Fotos e caminatas

3. Con la aplicación de técnicas de información se conocerá la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible.

INDEPENDIENTE

- Con la aplicación de técnicas de información

DEPENDIENTE

- Se conocerá la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible.

INDICADOR

- Campaña comunicativa.

ÍNDICE

- Fotos

1.8. Justificación e Importancia de la Investigación.

1.8.1. Justificación e Importancia de la Investigación.

El proyecto “Espacio de negociación, diálogo y paz por un ambiente sostenible, en la Provincia de Satipo, Región Junín” busca mejorar el proceso social en el VRAEM para prevenir y manejar los conflictos en un clima de paz duradera y coadyuvar a dinamizar el proceso de desarrollo sostenible de la Provincia, de manera participativa y concertada entre los diferentes actores.

El proyecto de investigación involucra al conjunto de actores de los distritos de Mazamari, Pangoa, Río Tambo y Satipo en una plataforma, que sea capaz de negociar, concertar e impulsar una propuesta de desarrollo que privilegie la sostenibilidad de las actividades económicas, sociales y culturales en armonía con el medio ambiente y sea capaz de articularse en torno al Plan VRAEM, presupuesto participativo y oportunidades de inversión de sus gobiernos locales y del gobierno regional, así como de otras inversiones del Gobierno Peruano.

Los beneficiarios directos del proyecto son el conjunto de organizaciones de la Sociedad Civil organizada, Organizaciones de Productores, Mesas Técnicas, Filial Regional de la Junta Nacional del Café, ONGs locales, Organizaciones de base, Organizaciones de Mujeres y jóvenes, Sector privado y la población en general. Se facilitará la articulación con los gobiernos locales de Pangoa, Mazamari, Río Tambo y Satipo; incluyendo en ella a las autoridades democráticamente elegidas (Alcaldes, regidores) y la totalidad de funcionarios y técnicos, así como las autoridades de los centros poblados menores.

De manera conjunta entre todos estos actores, y de acuerdo a la estrategia y metodología planteada se impulsará y desarrollará el espacio de concertación y negociación; y una cultura de diálogo y paz para prevenir y evitar los conflictos sociales, económicos, culturales y ambientales, en la perspectiva de que este proceso y espacio establecido permite a la población, sus líderes, autoridades y representantes gestionar e impulsar su desarrollo sostenible en un clima de paz, sin coca y sin violencia. No se puede decir no a la coca si es que no hay actividades económicas productivas alternativas, negociadas con la participación de la sociedad civil; la concertación implica por supuesto que las familias sepan que otras oportunidades hay y como ellos participan.

1.9. Limitaciones de la Investigación.

A continuación pasamos a explicar en detalle las distintas limitaciones, precisando para cada uno de ellos las medidas de acción a implementar para mitigarlos y reducirlos.

Limitaciones sociales: Si bien la decisión de erradicar la coca es aún lejana por el momento, en el caso que suceda durante el año 2015 - 2016 de implementación del proyecto, es casi un hecho que habrá un fuerte incremento del nivel de conflictos sociales, aumentando el nivel de conflictividad en la zona. Este riesgo, puede ser una gran amenaza u oportunidad para el trabajo del proyecto, lo cual estará supeditado al nivel de responsabilidad que asumen los actores. La razón del proyecto es lograr que ellos se inclinen a respetar el marco legal y a partir de ello, concertar y negociar para llegar al Estado y a la población con propuestas que el proyecto tiene previsto lograr.

La medida a implementar para mitigar es mantener una estrecha coordinación con el nivel central de DEVIDA y otras instancias para conocer de cerca la política y acciones de erradicación de coca en la zona, para estar informado y preparado. De otro lado, se espera que el dominio de las metodologías participativas de trabajo con ellos permita mostrar toda la información disponible en base al marco legal, consensuar propuestas, negociar y llegar a acuerdos. Esta será la experiencia clave del proyecto, cualquiera que sea el escenario, con o sin procesos de erradicación de coca en marcha, ya que existen conflictos socio ambientales.

Limitaciones políticas: El presupuesto de las municipalidades involucradas en el presente trabajo de investigación para el año 2016 ya ha sido elaborado en base al mecanismo de presupuestos participativo. Sin embargo, es posible que se realicen algunos

ajustes acordes a sus propuestas y planes de gobierno, que pueden afectar al desarrollo del presente trabajo de investigación considerando que todas ellas tienen participación activa en el presente proyecto.

Limitaciones técnicas: La Acción se sustenta en el compromiso voluntario de más de 250 líderes sociales que en caso de extrema inseguridad podrían desistir de participar en el proyecto. Este riesgo técnico limitaría las acciones. Sin embargo, en casos similares este tema ha sido superado con creces con una masiva participación de mujeres, ya que contra ellas los niveles de violencia o de enfrentamiento suelen ser menores y son menos probables de que ocurran. Esta será una de las estrategia de trabajo del proyecto, el de potenciar el compromiso de mujeres y sus organizaciones desde un inicio y durante todo el proyecto. De otro lado el compromiso de ellas hacia temas vinculados con la cultura de paz, de vida, con dialogo y sin drogas es mucho más fuerte y convocante.

Limitaciones económicas: Es probable que si los bajos precios de café se mantienen o aún tienden a decrecer más y el problema de la roya sigue fuerte; y de otro lado, se da una caída del precio del cacao, al ser los dos productos que más sustentan la economía de la zona, la gente se sienta menos motivada a participar en el proyecto. De otro lado, los gobiernos locales y otras instancias públicas al ser un año electoral nacional tengan mayores restricciones de presupuesto que limitan co-financiar algunas actividades dificultando sus compromisos en los planes de trabajo involucrados en la presente investigación. Si esto sería un aspecto que se presente, la medida será optimizar los recursos bajo alianzas con el sector privado, organizaciones de productores y maximizar aportes en recursos humanos y no monetarios si eso ocurriera.

1.10. Tipo y nivel de la Investigación.

1.10.1. Tipo de la Investigación.

La presente investigación es Exploratoria, Descriptiva, Correlacional, Explicativa y No experimental.

Exploratoria: porque es considerada como el primer acercamiento científico a un problema. Se utiliza cuando éste aún no ha sido abordado o no ha sido suficientemente estudiado y las condiciones existentes no son aún determinantes;

Descriptiva: porque se efectúa cuando se desea describir, en todos sus componentes principales, una realidad;

Correlacional: es aquel tipo de estudio que persigue medir el grado de relación existente entre dos o más conceptos o variables.

Explicativa: es aquella que tiene relación causal; no sólo persigue describir o acercarse a un problema, sino que intenta encontrar las causas del mismo.

No experimental: se entiende por investigación no experimental cuando se realiza un estudio sin manipular deliberadamente las variables.

1.10.2. Nivel de la Investigación

El nivel de la investigación es Descriptivo y Explicativo

1.11. Método y Diseño de la Investigación.

1.11.1. Método de Investigación.

Se aplicará el método científico complementado con el enfoque sistémico de análisis – síntesis.

Es análisis por que se examina e interpreta los resultados sobre la unidad de diagnóstico de la problemática de la Provincia de Satipo.

Es síntesis por que se propone las diversas variables propuestas en el presente trabajo de investigación en función a la problemática en estudio.

1.11.2. Diseño de la Investigación.

El diseño a utilizar es no experimental, de tipo transversal o transaccional empleándose el procedimiento descriptivo mediante el cual se aplica encuestas y entrevistas a los miembros de la población a fin de indagar la incidencia de los niveles de una o más variables del trabajo de investigación y proporcionar su descripción.

Esto se hará a través de la recolección de datos en un solo momento y en un tiempo único.

1.12. Técnicas, Instrumentos y Fuentes de Recolección de Datos.

1.12.1. Técnicas.

La técnica que se utilizará para el acopio de la información en el presente trabajo de investigación será mediante observaciones primarias, encuestas y entrevistas y fichas de valoración del proyecto.

1.12.2. Instrumentos.

Los instrumentos a utilizar serán formatos de entrevistas y de encuestas así como de la ficha de valoraciones indicadas además se utilizaran útiles de oficina, cámara fotográfica, proyector, laptop.

1.12.3. Fuentes.

Documentación, archivos de la Municipalidad, conversaciones personales, información de DAS Y DEVIDA.

1.13. Universo, Población y Muestra.

1.13.1. Universo.

La Provincia de Satipo

1.13.2. Población.

Estuvo constituida por los principales actores de la sociedad civil de los 4 Distritos Satipo, Pangoa, Mazamari, y Río Tambo.

1.13.3. Muestra.

Grupos sociales de los cuatro distritos en estudio.

1.14. -Cronograma y presupuesto de Actividades.

1.14.1. Cronograma de Actividades.

Setiembre 2015 – febrero 2016								
Actividad	Unidad de medida	Cantidad	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb
			Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Implementación de la oficina y adquisición de los bienes muebles y equipos.								
Establecimiento de los convenios interinstitucionales con Municipalidades y aliados estratégicos.								
Presentación del proyecto a los diferentes actores.	Reuniones	Indefinidas						
Actualización del mapeo de actores en la Provincia de Satipo, asignando un rol importante a las mujeres y sus organizaciones.	Reuniones	Indefinidas						
Proponer acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población para afrontar la problemática indicada.	Reuniones	4		2	2			
Proponer estrategias que conlleven a minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.	Reuniones	3	1	1	1			
Desarrollo de talleres de capacitación	Talleres	3				1	2	
Desarrollo de estrategias de prevención de conflictos para un ambiente sostenible de manera participativa con los actores sociales de los cuatro distritos.	Caminatas	3				1	1	1
Desarrollo de una campaña comunicativa	Videos, concursos, spot radiales	5				1	2	2

Fuente: Equipo técnico del Proyecto

1.14.2. Presupuesto de Actividades.

Resumen de Actividades y Presupuesto en (Soles)				
Actividad	Presupuesto al 100%	Presupuesto al 80 %	Presupuesto real	Contrapartida a conseguir
Honorarios del equipo técnico	52,000.00			
Implementación de la oficina y adquisición de los bienes muebles y equipos.	20,000.00			
Establecimiento de los convenios interinstitucionales con Municipalidades y aliados estratégicos.	2,000.00	1,600.00		400.00
Presentación del proyecto a los diferentes actores, encuestas y entrevistas.	9,000.00	7,200.00		1,800.00
Actualización del mapeo de actores en la Provincia de Satipo, asignando un rol importante a las mujeres y sus organizaciones.	20,000.00	16,000.00		4,000.00
Proponer acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población para afrontar la problemática indicada.	18,000.00	14,400.00		3,600.00
Proponer estrategias que conlleven a minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.	30,000.00	24,000.00		6,000.00
Desarrollo de talleres de capacitación.	24,000.00	19,200.00		4,800.00
Desarrollo de estrategias de prevención de conflictos para un ambiente sostenible de manera participativa con los actores sociales de los cuatro distritos.	37,000.00	29,600.00		7,400.00
Desarrollo de una campaña comunicativa	45,000.00	36,000.00		9,000.00
Total	257,000.00	148,000.00	220,000.00	37,000.00

Fuente: Equipo técnico del proyecto

CAPÍTULO II

2.1. Antecedentes de la Investigación.

Internacionales.

La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) en el año 2000 coincidiendo con el Año Internacional de la Cultura de la Paz, desarrolló el proyecto "Hacia una cultura de la paz" despertando, tanto en los países como en los individuos, el deseo entusiasta de participar activamente en la promoción de una paz duradera.

El proyecto se desarrolló en los países, como Angola, Burundi, Côte d'Ivoire, El Salvador, Etiopía, Haití, Liberia, Malí, Mozambique, Filipinas, la Federación de Rusia, Somalia y la antigua Yugoslavia, priorizando la paz, desarrollo social para un ambiente sostenible, democracia y justicia social, emancipando las mujeres para que participen en la vida pública de su sociedad, implantando y fortaleciendo los medios de comunicación para que contribuyan a promover una cultura de paz, a través de programas de educación cívica, prevención de conflictos, sostenibilidad ambiental, fortaleciendo las ideales democráticas.

Los medios de comunicación se convirtieron en aliados estratégicos ya que ejercen una poderosa influencia sobre las mentalidades y las normas de conducta en la sociedad, y contribuyen decisivamente al ejercicio de la libertad de opinión y de información. El acceso a una información clara y exacta es fundamental para la promoción de una cultura de paz, prevención y solución de conflictos, sostenibilidad ambiental.

<http://www.unesco.org/cpp/sp/proyectos/cppinfo.htm>

Nacionales.

En el país y en entornos similares a la provincia de Satipo, la Organización no gubernamental Agrónomos y Veterinarios sin Fronteras (AVSF) ha sido parte del desarrollo de una experiencia similar en el Alto Huallaga, específicamente en la Provincia de Tocache, en donde de manera coordinada con el Gobierno Local, la institucionalidad local, sector privado, organizaciones de productores y un colectivo de mujeres, se desarrolló una gran campaña cívica que movilizó a toda la población de la provincia a “vivir en un cultura de paz, sin coca y sin violencia” y cuyos resultados se pueden ver ahora con cooperativas de cacao con mayor y mejor participación en el mercado y sobre todo en el proceso de concertación liderado por los municipios con la activa participación de las organizaciones de base.

<http://www.inforegion.pe/136932/tocache-imparable-tierra-de-paz-amor-y-trabajo-entra-a-la-recta-final/>

2.2. Marco Conceptual.

2.2.1. Metodología empleada en el proyecto.

El proyecto se enfoca en el territorio de los distritos de Mazamarí, Pangoa, Río Tambo y Satipo; este territorio es a la vez el ámbito de trabajo del Programa de Desarrollo Alternativo (DAS) donde se desarrolla el ilegal cultivo de hoja de coca la cual es asociada a la actividad del narcotráfico, configurando un escenario especial que en una perspectiva de cambio de la sociedad hacia una cultura de diálogo, paz y vida sin conflictos, exige una metodología participativa, concertadora para lograr resultados favorables.

En ese sentido las acciones propuestas fueron desarrolladas sobre la base de metodologías participativas promotoras de cambio y de

movilización social, en las que AVSF ha trabajado y validado con éxito en la provincia de Tocache en la zona del Alto Huallaga, en la Región San Martín. Las metodologías propuestas en esta acción han demostrado ser exitosas para:

- Fortalecer la cohesión social del conjunto de actores de la sociedad civil, organizaciones de productores, de mujeres, y el gobierno sub nacional (provincial y locales), para lograr promover el desarrollo social y económico.
- Promover iniciativas para la gestión del desarrollo económico, social, cultural y ambiental tales como los planes de desarrollo, agendas de desarrollo provincial y agendas locales de competitividad a nivel de cada territorio, que permiten un mayor fortalecimiento y un mejor aprovechamiento de las potencialidades locales y más inclusivas, en especial a las comunidades nativas.
- Fortalecer las capacidades de los actores locales para elaborar e implementar propuestas e iniciativas de desarrollo en favor de los menos favorecidos.
- Reforzar e incrementar la participación de los actores locales en su capacidad de diálogo y propuesta para una cultura de paz, incidiendo en la mejora de las políticas públicas, el acceso a recursos, mejores servicios, la prevención y manejo de conflictos.

En el proyecto todas las alternativas propuestas han sido analizadas e internalizadas desde un inicio por todos los actores y de manera coordinada entre sector público, sociedad civil organizada y sector privado, para enfocarnos en una cultura de paz, diálogo y vida sin conflictos.

2.2.2. Métodos de ejecución y motivos de la metodología propuesta.

Los métodos de ejecución seleccionados se enfocaron a identificar y movilizar desde un inicio la participación de la totalidad de actores del ámbito definido, quienes cuentan con un espacio de concertación y negociación colectiva, que les permite vivir en un clima de paz, he impulsar una cultura de diálogo, evitando conflictos socio ambientales, facilitando propuestas de desarrollo social, económico, cultural y ambiental sostenible. De otro lado, potencia y valora al ser humano y sus líderes locales, quienes desarrollan mejoras en sus capacidades, permitiendo luego dinamizar los procesos de cambio, la solución de problemas y el aprovechamiento de potencialidades locales y regionales, gracias a que se generan mejores condiciones de vida.

Los métodos de ejecución propuestos permitieron “escuchar” las demandas y propuestas de la población, partiendo de procesos concretos de concertación y negociación colectiva, pero desarrollando con ellos una cultura de dialogo y paz que permite prevenir y evitar conflictos socio ambientales, que en la zona son generados principalmente por la influencia del cultivo ilegal de hoja de coca y narcotráfico.

Contemplando que generar estos procesos de cambio y de movilización social toman tiempo para mostrar resultados duraderos; se planteó a través de reuniones de trabajo, talleres formativos y espacios de reflexión con los líderes y la población lograr el proceso de cambio, considerando que a menudo son impactados por la ilegalidad y violencia que genera el narcotráfico. Considerando lo anterior los métodos que se aplicaron en el proyecto son:

- a) Consulta y generación de consenso.
- b) Aprender haciendo.
- c) Inter aprendizaje, trabajo y movilización social.
- d) Incorporación del enfoque de género e interculturalidad.

a) Consulta y generación de consenso:

El proyecto partió de identificar y escuchar al conjunto de actores sociales de los cuatro distritos, Mazamari, Pangoa, Río Tambo, y Satipo. A partir de ello, se planteó estrategias que permitieron lograr un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible concertando, negociando e impulsando una cultura de diálogo y paz, que les permite prevenir y evitar conflictos socio ambientales generados principalmente por la influencia del cultivo ilegal de hoja de coca, ocasionando el deterioro ambiental y la situación de pobreza. En ese sentido, se procedió en base a metodologías participativas a “consultar y escuchar” a los multi actores, y reflexionar sobre la problemática, sus causas y consecuencias, y analizar las alternativas de solución, y con la internalización de este proceso y compromiso de ir hacia adelante, generar consensos, en base a un proceso abierto de concertación y negociación, que permite revertir la situación actual y generar mejores condiciones sociales, económicas y ambientales.

b) Aprender haciendo.

El proyecto generó y logró un cambio social duradero en un clima de paz, con diálogo, sin violencia y de manera concertada evitando y previniendo conflictos socio ambientales; de ahí, y desde la práctica el conjunto de actores involucrados aprendieron a elaborar de manera participativa y concertada.

Este proceso se desarrolló en base a un plan de capacitación que integra aspectos teóricos y prácticos que combinaron además la reflexión con la acción, la acción concreta e inmediata con la perspectiva de largo plazo.

Los espacios de capacitación en base a los objetivos del proyecto se realizaron con el método del aprender haciendo, lo cual garantiza la sostenibilidad del proyecto. Los líderes locales, las autoridades, representantes y funcionarios de las instituciones involucradas aprendieron a ser impulsores de procesos de cambio, aprendieron a movilizar a la sociedad civil y a comprometerse con el desarrollo de su provincia. Los participantes aprendieron haciendo y cuentan con mejores capacidades para dialogar, formular propuestas, concretar sus aportes y compromisos, pero sobre todo generan cambios duraderos.

c) Inter aprendizaje, trabajo y movilización en red.

Otro método utilizado en este proyecto para movilizar y lograr el cambio social planteado, se sustenta en el inter aprendizaje, el trabajo y movilización en red. En el proyecto, se desarrollaron caminatas, concursos, capacitaciones con los principales líderes sociales. Estos eventos ofrecieron a la población el aprendizaje por vivencia y funciona como motivador ya que por lo general las personas se sintieron retadas a hacer lo mismo o a superarlo. El inter aprendizaje fue realizado mediante reuniones, caminatas, marchas en los cuatro distritos, en las cuales los actores sociales interactuaron, expresaron sus opiniones, plantearon sus propuestas e intercambiaron ideas y experiencias sobre la problemática, soluciones y recomendaciones. Así mismo, se implementó una difusión masiva por los medios de comunicación

que fue la campaña comunicativa y que se convirtió en el gran motor, difusor y movilizador de la sociedad en su conjunto.

d) Incorporación de enfoque de género y de interculturalidad

La incorporación del enfoque de género e interculturalidad es un aspecto clave. El proyecto mejoró la equidad de género con iniciativas propias para revalorar a la mujer. Considerando que es un territorio multicultural, el respeto a las diferencias marcó el accionar del proyecto. El método de inter aprendizaje fue también la oportunidad para aprender y valorar los aportes culturales que coexisten en el territorio.

CAPÍTULO III.

3.1. ASPECTOS GENERALES DEL ÁREA DE ESTUDIO.

3.1.1. Ubicación Geográfica.

En el departamento de Junín se identifican tres (3) ejes estratégicos: Valle del Mantaro, Selva Central y Alto andino. Se estima que el 55% del territorio de Junín corresponde a zona de Selva Central. De las nueve (09) provincias del Departamento; Concepción, Chanchamayo y Satipo se ubican en zona de selva.

NIVEL SOCIOECONOMICO DE LA PROVINCIA DE SATIPO

En esta parte de la Amazonía, entre los primeros pobladores encontramos diversas comunidades de nativos como: Ashaninkas, Amuishas, Piros, Nomatsiguengas, Simirinches, Amewakas, Catkintis, etc. En el mapa de capacidad de uso mayor de la tierra, se observa que las áreas con vocación para cultivos en limpio se localizan en la planicie aluvial inundable de los principales ríos Ene y Tambo. Estas áreas presentan limitaciones para su uso por su fertilidad media a baja, debido a deficiencias de nutrientes disponibles, especialmente fósforo y en menor proporción nitrógeno, y por problemas de inundación esporádica. En los valles de la zona Alto Andina también se reporta tierras para cultivos andinos en limpio, como papa y habas. Las áreas con vocación para cultivos permanentes y pastos se encuentran localizadas mayormente en terrazas altas ubicadas entre Satipo y Mazamari. Las limitaciones para su uso están referidas a la baja fertilidad de los suelos, debido a la deficiencia en fósforo y nitrógeno, y a la moderada toxicidad por el aluminio intercambiable.

Las áreas con vocación forestal por lo general se ubican en la llanura amazónica, margen derecho del río Tambo.

Los recursos turísticos más importantes con potencial que podrían ser desarrolladas para el turismo son las cascadas, paisaje montañoso, biodiversidad y aspectos socioculturales.

Se cuenta con buen potencial hidroenergético en la cuenca del río Ene, específicamente en el Cañón Puerto Prado (620 megavatios), Cañón del diablo (2.332 megavatios) y Central Tsonabeni (1.074 megavatios). El ilegal cultivo de la coca asociado al narcotráfico está ubicado en la Provincia de Satipo y los distritos de Mazamari, Pangoa y Rio Tambo, que representan el ámbito priorizado del proyecto, siendo los Valles del Río Apurímac, Ene y Mantaro –VRAEM actualmente una de las principales zonas productoras de hoja de coca ilegal. En estos distritos aún persisten remanentes del movimiento Sendero Luminoso los mismos que trabajan asociados con el Narco-Terrorismo, desarrollándose la inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y postergación del desarrollo sostenible.

Los cuatro distritos se caracterizaban por altos niveles de violencia, inseguridad social, además de una débil institucionalidad local y sin espacios de diálogo y concertación de la población que los oriente e incline hacia la legalidad.

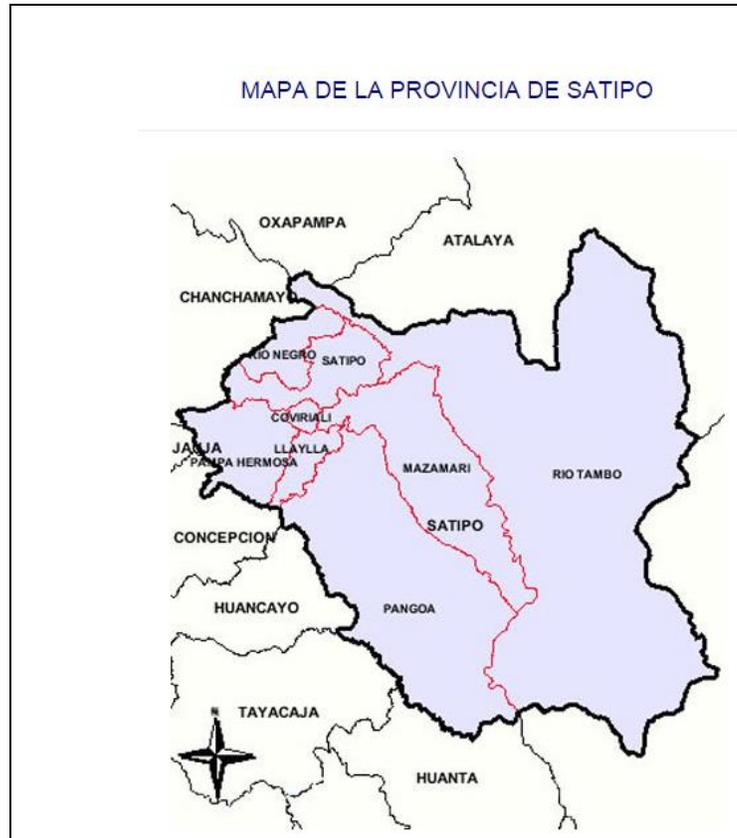
La provincia de Satipo cuenta con una población aproximada de 235,190 personas, de ellas el 52%, es decir 121,854 personas están en edad de trabajar. La pobreza total alcanza un 26.8% y la pobreza extrema a un 7%; en cambio la desnutrición crónica en niños menores de 5 años alcanza a un

31.7% y el analfabetismo en mayores de 15 años llega a un 11.3%. La población rural es un 70.9%. La población indígena representa el 16% y está distribuida en 214 Comunidades Nativas (CC.NN). La mayor población nativa se concentra en los distritos de Río Tambo con 78 CC.NN, Pangoa con 50 CC.NN, Río Negro con 37 CC.NN y Mazamari con 25 CC.NN. La Provincia de Satipo cuenta además con 508 Centros Poblados (CC.PP) de colonos, que representan el 84% de la población total.

Los distritos de Mazamari, Pangoa y Río Tambo se caracterizan porque su población que bordean los 93 000 habitantes Mazamari 30 000, Pangoa 29595 y Río Tambo 32 575 viven en situación de pobreza y extrema pobreza: Mazamari 29.2 % en pobreza y 7.6% en extrema pobreza, Pangoa 25 % en pobreza y 8 % en extrema pobreza, Río Tambo 37 % en pobreza y 8.5 % en extrema pobreza.

De otro lado el analfabetismo es otro problema de alta incidencia y que condiciona la metodología participativa no escolástica a implementar; en Pangoa el nivel de analfabetismo es de 19.5%, en Mazamari de 17.5% y en Río Tambo esta tasa en la mujeres alcanza un 33% y en niños menores de 12 años a un 42%. De otro lado es sumamente preocupante lo que ocurre con la desnutrición crónica de estos distritos que supera la media nacional, tal es el caso de Río Tambo que alcanza un 49%. Estas duras cifras de la realidad social de estos pueblos no hacen sino confirmar la miseria social, cultural y ambiental que trae consigo los cultivos ilegales y narcotráfico. De otro lado sus

organizaciones de base y productivas tanto de productores y de grupos de mujeres son sumamente precarias.



3.1.2. Accesibilidad del Área de Estudio.

Este proyecto se implementó en la Provincia de Satipo, la misma que se encuentra situada dentro del plan VRAEM y considerada una de las provincias con mayor controversia, narcotráfico y remanentes terroristas. La población de esta zona aún sufre las secuelas de la violencia por consecuencia de actividades ilícitas, reflejando la desconfianza generalizada en la población. Estas características de la zona hacen que dificulten el desarrollo del proyecto.

La Provincia de Satipo está situada en la parte oriental del Departamento de Junín, siendo los distritos de intervención Satipo, Mazamari, Pangoa y Río Tambo situados en una agreste geografía y considerados como zona VRAEM; cabe mencionar que el Distrito de Río Tambo, es el más golpeado por el narcotráfico, remanentes terroristas, con poca presencia

Imagen 01: Medio de accesibilidad a la zona de estudio



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto.

policial en la zona y la forma de llegar es por vía pluvial, edemas si a esto le sumamos los costos de traslado y el riesgo al que se les expone considerando que las comunidades nativas se encuentran río arriba de ENE Y Río Tambo, dispersas con habitantes netamente indígenas que padecen de constantes amenazas y secuestros de pobladores para ser sometidos a trabajar en las parcelas de coca.

Imagen 02: Transporte pluvial en el Distrito de Rio Tambo



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto.

Imagen 03: Transporte pluvial en el Distrito de Rio Tambo



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto.

CAPÍTULO IV: ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PROYECTO

4.1. ACTUALIZACIÓN DEL MAPEO DE ACTORES EN LOS DISTRITOS DE MAZAMARI, PANGOA, RIO TAMBO Y SATIPO.

4.1.1. Identificación de los Principales Actores Sociales.

OBJETIVO

Realizar la actualización del mapeo de actores en los distritos de Mazamari, Pangoa, Rio Tambo Y Satipo.

DESCRIPCIÓN

Estas actividades se realizaron con el fin de lograr la actualización del mapeo de actores, a través de entrevistas a la sociedad civil de los distritos involucrados en el proyecto.

Se efectuaron entrevistas a las autoridades políticas como son los alcaldes distritales, gobernadores distritales, presidentes de juntas vecinales, consejero regional con la finalidad de explicarles en resumen las actividades del proyecto además de comprometerlos a participar en el desarrollo de este, de manera coordinada.

Así mismo se efectuaron entrevistas y reuniones de coordinación con los responsables del Programa de Desarrollo Alternativo de Satipo (DAS) y DEVIDA, programas sociales, grupos culturales, agrupaciones deportivas, instituciones educativas obteniéndose un listado con mayor precisión de los actores más influyentes en los distritos de intervención del proyecto los cuales luego fueron entrevistados.

Entrevistas y reuniones con los medios de comunicación más influyentes de la zona de intervención.

Entrevistas a ONG's que trabajan en la zona y las organizaciones de productores (de café, de cacao y otras).

Entrevistas con los representantes de las Iglesias (Pastores y Sacerdotes), con jefes de comunidades nativas.

RESULTADOS DE LA ACTUALIZACIÓN DEL MAPEO DE ACTORES.

El mapeo de actores se realizó en los distritos de Mazamari, Pangoa, Rio Tambo y Satipo, el equipo técnico del proyecto obtuvo un primer listado de las instituciones y líderes (varones y mujeres) más influyentes a nivel provincial y de cada uno de los distritos.

Esta lista fue clasificada en base al criterio de representatividad y capacidad de compromiso para incidir en los procesos de concertación, negociación colectiva, de apoyar a instaurar una cultura de dialogo y paz que permite prevenir y evitar conflictos socio ambientales.

PROVINCIA DE SATIPO.

En las entrevistas con los principales actores de los distritos, Grafico 01, se muestra como resultado final un total de 72 entrevistados de los cuales 32 son mujeres y 40 hombres que pertenecen a organizaciones o que ocupan un cargo importante dentro de la sociedad civil y el 44.4% de la muestra son mujeres y 55.6% son hombres. Además se establece que el grupo de actores que destaca es el referido al Comité de

mujeres. Sin embargo podemos manifestar que las mujeres ocupan cargos en minoría en comparación que los hombres.

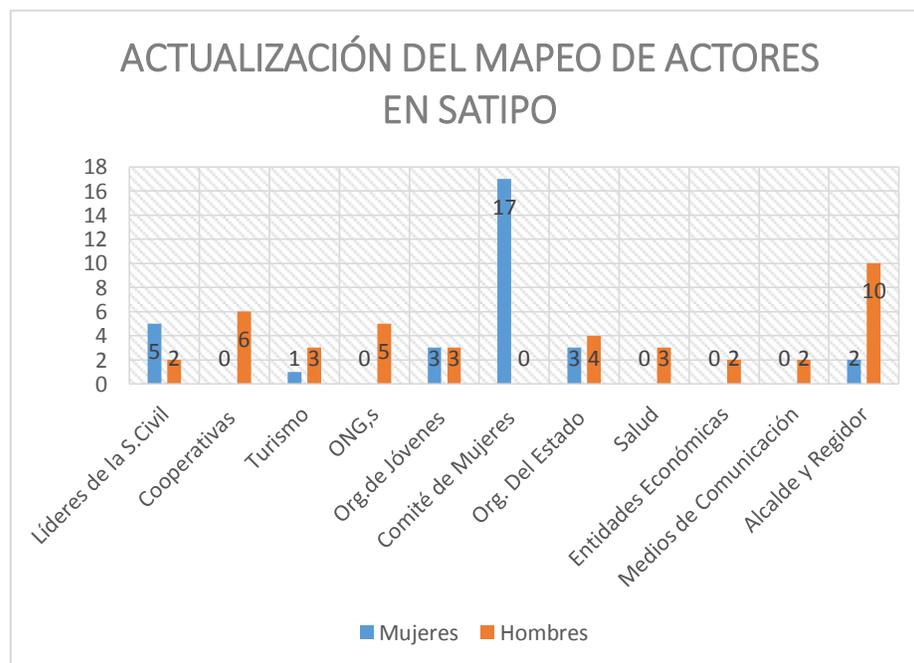


Gráfico 01: Mapeo de actores en la provincia de Satipo.

DISTRITO DE MAZAMARI

Según el Grafico 02, en lo referente a los actores del Distrito de Mazamari, se establece que el grupo representativo de mayor congregación es el de Líderes de la sociedad civil representado por 41 hombres, que constituye el 80.4 % del total de la población evaluada.

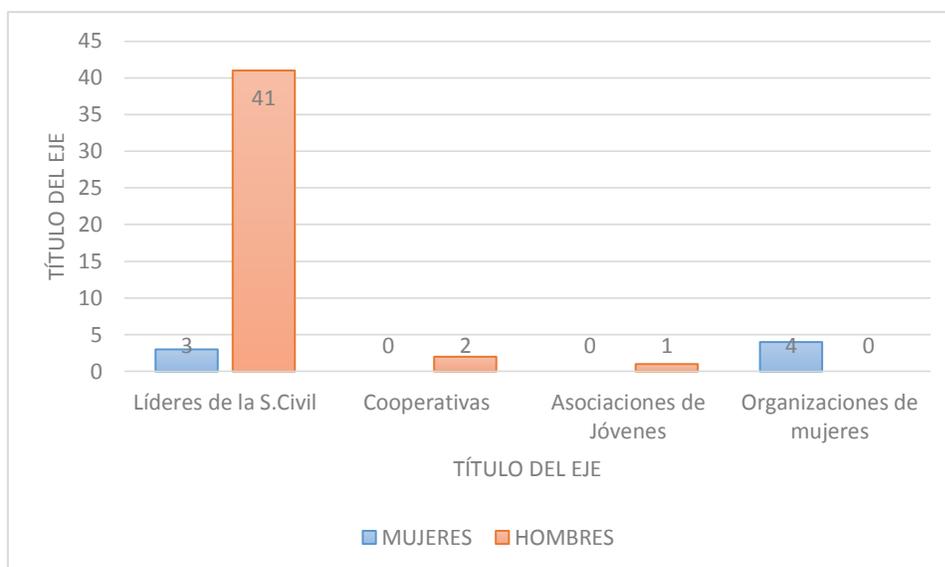


Gráfico 02: Mapeo de actores en el Distrito de Mazamari

DISTRITO DE PANGOA

Según el Grafico 02, en lo referente a los actores del Distrito de Pangoa, se establece que el grupo mayoritario en representación es el de los hombres con la identificación de Líderes de la sociedad civil con 85 personas, que constituyen el 81.7%. Se resalta que las organizaciones de mujeres están representadas por 6 instituciones.

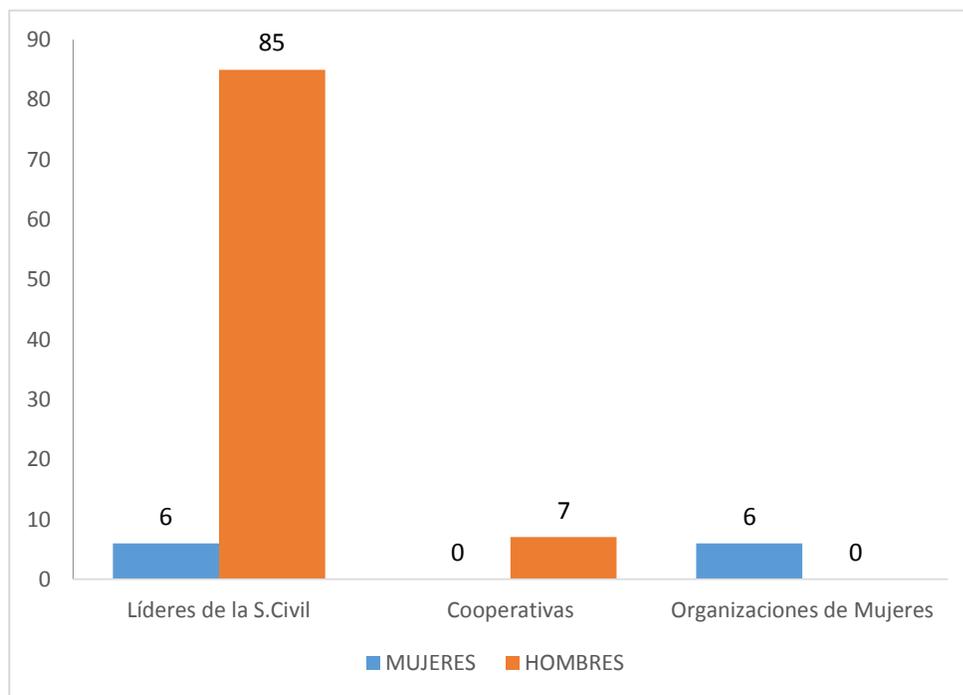


Grafico 03: Mapeo de actores en el Distrito de Pangoa.

DISTRITO DE RIO TAMBO

En el presente caso, debemos manifestar que en este Distrito no se desarrolló el mapeo de actores debido a la influencia que ejerce la actividad del narcoterrorismo y que conlleva a la hostilidad de un comportamiento rebelde de los pobladores de este distrito y lo cual no permite el desarrollo normal de una relación interpersonal, por lo tanto fue imposible obtener datos que merezcan un análisis al respecto.

Imagen 04: Entrevistas a los actores sociales



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto.

Imagen 05: Entrevistas al director de ARPISC.



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto.

Imagen 06: Entrevistas a los actores sociales



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto.

4.1.2. Convocatoria a reuniones con los principales actores del ámbito priorizado.

OBJETIVO

Convocar a los principales actores a reuniones.

DESCRIPCIÓN

La convocatoria fue un trabajo arduo y una de las estrategias que dio resultado fue, la de invitar a los actores sociales a través de una invitación impresa además también se realizó una invitación personalizada, la cual consistía en un acercamiento de identificación con el actor social en la que se le explicaba los

objetivos, resultados y beneficios que éste tendría como persona y además fortalecería los espacios para desarrollarse en su entorno cotidiano.

Estas actividades se realizaron con el fin de lograr aplicar técnicas de información que permitan conocer la intención del cambio de actitudes en la población y tomando como referencia el mapeo de actores realizado a través de entrevistas y encuestas a la sociedad civil de los distritos involucrados en el proyecto.

Esta estrategia dio resultado y logramos hacer que la población se involucre en el desarrollo del proyecto tome como suyo la propuesta de cambio de actitudes para lograr un espacio de negociación, diálogo y paz por un ambiente sostenible.

RESULTADOS DE LA ACTUALIZACIÓN DEL MAPEO DE ACTORES.

Estos resultados se ven reflejados en la cantidad de asistentes que se obtuvo en cada reunión de trabajo desarrollado, además del empoderamiento que se refleja en la cantidad de actores que participan en el desarrollo de los eventos y campañas comunicativas.

Imagen 07: Reunión con los principales actores sociales



Fuente: Equipo técnico del proyecto.

Imagen 08: Reunión con los principales actores



Fuente: Equipo técnico del proyecto.

4.2. ACCIONES DE ACERCAMIENTO EN EL LOGRO DE UNA ADECUADA INSTITUCIONALIDAD LOCAL

4.2.1. Reunión con los Principales Actores sociales de los 4 distritos.

En los distritos de Mazamari, Pangoa, Rio Tambo y Satipo, se desarrolló el proyecto “Espacio de Negociación, Diálogo y Paz por un Ambiente Sostenible en la Provincia de Satipo, Región Junín – Perú”, en los cuales se llevaron a cabo reuniones de trabajo con los principales actores sociales desarrollándose estrategias para generar espacios de concertación y diálogo para generar una cultura de paz logrando un ambiente sostenible. Se hizo partícipe a los principales actores del ámbito priorizado de la Provincia de Satipo garantizando las acciones de acercamiento y lograr una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población. Todo ello en las reuniones estratégicas en los cuatro distritos, se basaron principalmente en los procesos y tendencias históricas y sociales, así como la realidad social, cultural y considerando el problema del cultivo ilegal de la coca que perjudica a esta parte del país.

OBJETIVO:

Desarrollar estrategias que permitan lograr un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible.

DESCRIPCIÓN:

Las reuniones de trabajo, se desarrollaron superando deficiencias e inconvenientes, las cuales se manifiestan dentro de los actores de las sociedad civil de los cuatro distrito, siendo la desconfianza generalizada, la falta de información, los conflictos sociales y el deterioro ambiental.

Consecuencia del cultivo ilegal de la hoja de coca narcotráfico y todo lo que ello encierra, se procedió a desarrollar reuniones distritales empoderando a los actores y generando estrategias que permitan lograr un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible aplicando estrategias que lograron minimizar los altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, narcoterrorismo, inseguridad social, conflictos sociales, pobreza y deterioro ambiental.

REUNIÓN DE TRABAJO EN EL DISTRITO DE PANGO:

En el Grafico 04, se representa el número de asistentes a la reunión del distrito de Pangoa, reportándose un total de 68 personas entre varones y mujeres. Destaca la participación de 55 varones y 13 mujeres. De los 55 varones, 42 (76.4%) pertenecen a la Sociedad Civil organizada y 13 (23.6%) a Entidades del Estado. En el caso de la mujer, en su totalidad, 13 son de organizaciones sociales. En primer lugar se puede concluir que el varón a nivel de distrito mayoritariamente continúa manteniendo el liderazgo en las organizaciones sociales y en su totalidad en entidades del Estado.

En segundo lugar, en el caso de la mujer, se está logrando repotenciar su presencia dirigenal sólo en organizaciones sociales más no en entes gubernamentales, pese a que existe legislación nacional contra la discriminación.

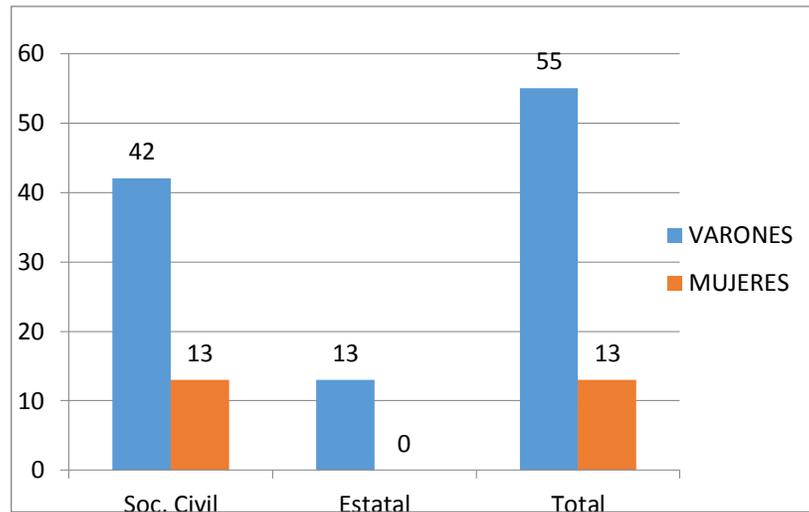


Gráfico 04: Asistentes a reunión de trabajo en el Distrito de Pangoa

Durante el desarrollo de esta reunión y a pedido de los actores presentes, se plantea la necesidad de elaborar y aprobar el plan de desarrollo concertado del distrito de Pangoa, en tanto el vigente a esa fecha era para el período 2008-2015, por lo que se hizo urgente trabajar dicha propuesta. Luego y gracias al compromiso de los Señores Regidores pangoinos, del Señor Alcalde, se logró el ACUERDO DE CONCEJO N° 065-2015-CM-MDP y la posterior emisión de la ORDENANZA MUNICIPAL N° 111-2015-A-MDP. mediante la cual se APRUEBA EL INICIO DEL PROCESO DE ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO LOCAL DEL DISTRITO DE PANGOA.

Imagen 09: Reunión de trabajo en el distrito de Pangoa



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 10: Reunión de trabajo en el distrito de Pangoa



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

REUNIÓN DE TRABAJO EN EL DISTRITO DE MAZAMARI.

En la presente ilustración, Grafico 05, se puede apreciar que del total de 31 personas asistentes, 20 (64.5%) eran varones y 11 (35.5%) mujeres. De los 20 varones, 19 (95%) pertenecen a la Sociedad Civil organizada y 1 (5%) a Entidades del Estado. En el caso de la mujer, en su totalidad, 11 (100%) son de organizaciones sociales. En primer lugar se puede concluir que el varón a nivel de distrito mayoritariamente continúa manteniendo el liderazgo en las organizaciones sociales y en su totalidad en entidades del Estado. En segundo lugar, en el caso de la mujer, está logrando repotenciar su presencia dirigenal sólo en organizaciones sociales más no en entes gubernamentales, pese a que existe legislación nacional contra la discriminación.

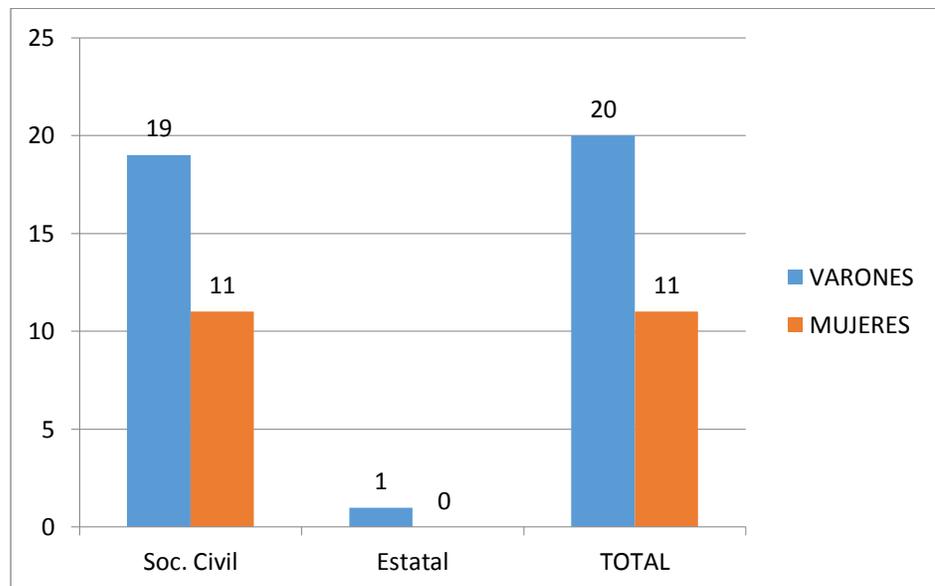


Gráfico 05: Asistentes a reunión de trabajo en el Distrito de Mazamari

Imagen 11: Reunión de trabajo en el distrito de Mazamari



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 12: Reunión de trabajo en el distrito de Mazamari



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 13: Reunión de trabajo en el distrito de Mazamari



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

REUNIÓN DE TRABAJO PROVINCIAL – SATIPO. Tal y como se plantea en el Proyecto, luego de las reuniones distritales se programó y ejecutó la reunión Provincial con representantes de 3 de los 4 distritos de intervención: Satipo, Mazamari y Pangoa, con el objetivo de precisar alcances de la propuesta de desarrollo.

A tan importante evento, acudieron un total de 62 personas, según ilustración siguiente:

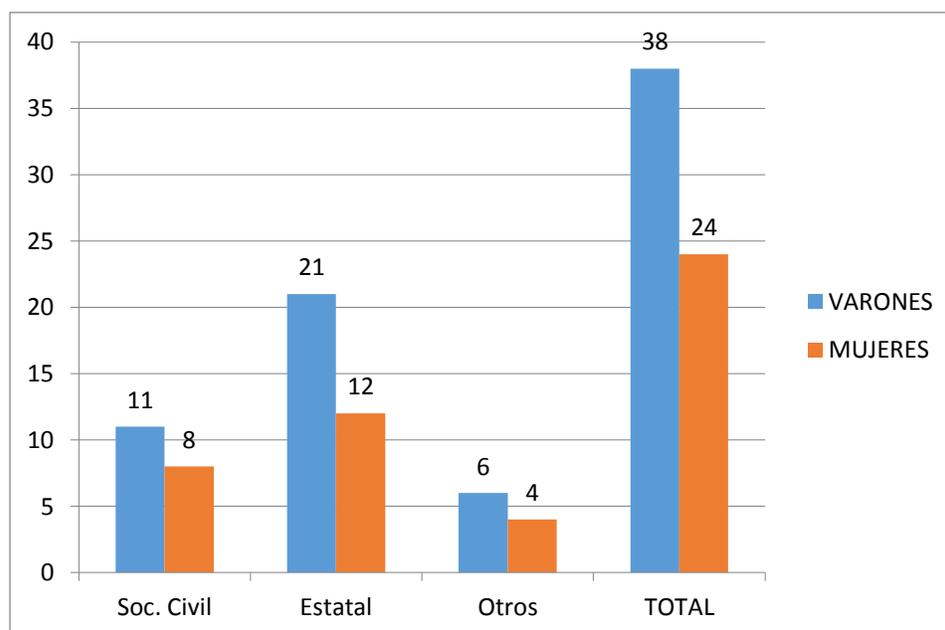


Gráfico 06: Asistentes a reunión de trabajo en la provincia de Satipo.

En la presente ilustración se puede apreciar que del total de 62 personas asistentes, 38 (61.3%) eran varones y 24 (38.7%) mujeres. De los 38 varones, 11 (28.9%) pertenecen a la Sociedad Civil organizada, 21 (55.3%) a Entidades del Estado y 6 (15.8%) a otras organizaciones como ONGs, etc. En el caso de la mujer, de las 24 asistentes, 8 (33.3%) son de organizaciones sociales, 12 (50%) lo son de entidades del Estado y 6 (15.8) pertenecen a otras organizaciones. En primer lugar se puede concluir que el varón a nivel provincial continúa manteniendo el liderazgo en las organizaciones sociales y en entidades del Estado. En segundo lugar, se puede describir una mayor participación de la mujer en las entidades del Estado e incluso al igual que los varones aparecen en otras instituciones como ONGs, etc, lo que demuestra que poco a poco provincialmente hablando la mujer está aprovechando

espacios sociales, políticos y técnicos, para aportar y coadyuvar a una mejor toma de decisiones.

Sus características la presencia de actividades ilegales, remanentes de movimientos terroristas, el narcotráfico, un fuerte deterioro ambiental que producen constantes conflictos sociales, altos niveles de violencia e inseguridad social. Esto ocurre porque en estos distritos hay una precaria institucionalidad local y débiles espacios de diálogo y concertación donde se orienta a la población, que concerté y decida agendas que incline la vida social hacia la legalidad, dejando atrás el ilegal cultivo de la hoja de coca y todo lo que ello encierra que se traduce en una espiral de violencia y pobreza, principalmente.

Imagen 14: Asistentes a reunión de trabajo en la Provincia de Satipo.



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 15: Asistentes a reunión de trabajo en la Provincia de Satipo.



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DE LOS DISTRITOS DE INTERVENCIÓN.

La encuesta se aplicó a una muestra representativa tomando en cuenta el número de asistentes a las reuniones en los distritos de intervención, a los cuales se les explico en qué consistía las diferentes preguntas y la finalidad de la misma.

En el distrito de Pangoa se tomó una muestra de 40 personas, para el caso de Mazamari un total de 20 personas y para el caso de Satipo 40 personas en las cuales se obtuvieron los siguientes resultados que a continuación graficamos.

Cabe hacer mención que las respuestas vertidas en las diferentes localidades están en relación a las preguntas del formato de la encuesta:

Cuadro 01: Preguntas de encuesta.

N°	Contenido	Respuesta
1	¿Existen espacios de concertación y diálogo para lograr la paz en su Provincia/ Distrito?	
2	¿Existieron en el pasado proyectos enfocados a la concertación y diálogo para lograr la paz?	
3	¿Las autoridades locales interactúan con la población?	
4	¿Existen organizaciones políticas sociales y culturales que buscan la concertación y diálogo para lograr la paz?	
5	¿Cree Ud. que la población del Distrito está dispuesta a la concertación y diálogo para lograr la paz?	
6	¿Qué actividades cree Ud. que se podrían desarrollar para lograr la participación y diálogo por la paz en el Distrito?	
7	¿Qué obstáculos cree Ud. que impedirían el desarrollar de las actividades para lograr la participación y diálogo por la paz en el Distrito?	
8	¿Cree Ud. que la concertación y diálogo por la paz mejoraría el aspecto social, cultural, económico y ambiental en la Provincia/Distrito?	
9	¿Qué cambio de actitudes cree Ud. que se observarían en la población de lograres espacios de concertación y diálogo por la paz en la Provincia/Distrito?	
10	¿Estaría dispuesto (a) a participar activamente en un proyecto de concertación y diálogo para la paz en su Provincia/Distrito?	

RESULTADOS DE LA ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE PANGOA.

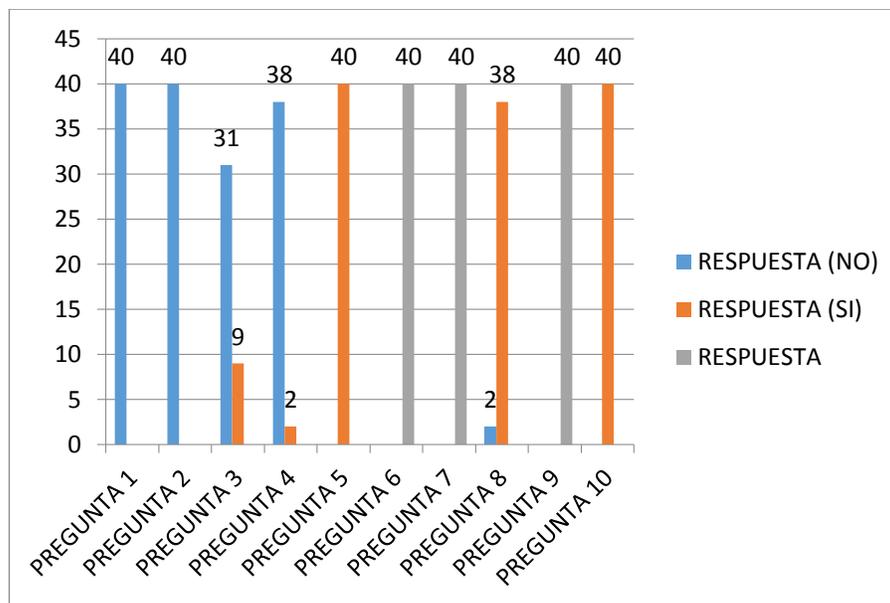


Gráfico 07: Resultados de los encuestados.

En el Gráfico 07, relacionado a los resultados de la encuesta aplicada a la población del distrito de Pangoa se aprecia que las preguntas 1, 2, 3 y 4 tienen una respuesta negativa siendo la 1 y 2 la que muestra una negación total de la población muestreada (100%). La pregunta 3 y 4 establecen valores de negación de 31 y 38 personas y de respuesta afirmativa solo 9 y 2 personas, respectivamente. Las preguntas 5 y 10 reportan respuesta afirmativa en su totalidad, mientras que la pregunta 8 manifiesta una afirmación de 38 personas y 2 de negación.

En relación a las preguntas 6, 7 y 9 por ser preguntas abiertas, estas fueron respondidas por el total de personas muestreadas y cuyos resultados fueron tomados en cuenta para el desarrollo de la investigación.

Los valores obtenidos en la encuesta del lugar nos reforzó la intención del desarrollo de la presente investigación, hecho que permitió evaluar posteriormente los resultados logrados.

RESULTADOS DE LA ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE MAZAMARI.

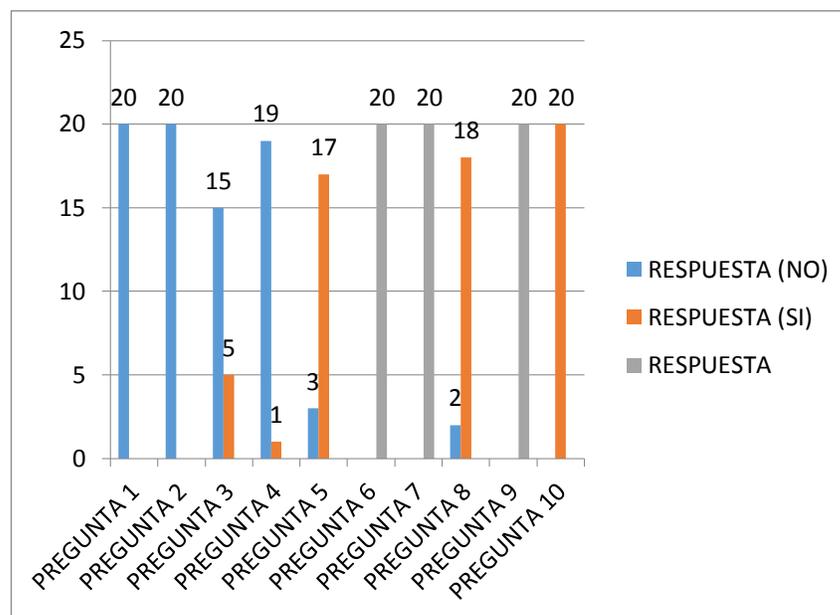


Gráfico 08: Resultados de los encuestados.

En el Grafico 08, referente a la aplicación de la encuesta a la población de Mazamari, podemos indicar que debido a la baja asistencia de la población a la reunión convocada, se decidió muestrear solo a 20 personas y cuyos resultados establecen que para las preguntas 1 y 2 se manifiesta una negación total mientras que para la preguntas 3 y 4 se reporta que 15 y 19 personas respondieron en términos de negación, el resto fue de respuesta afirmativa. Se observa asimismo que la pregunta 10 reporta una afirmación total por parte de la población mientras que las preguntas 5 y 8 son de carácter afirmativo en 17 y 18 personas, respectivamente. El resto de preguntas, por ser de carácter abierto son respondidas en su totalidad.

RESULTADOS DE LA ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE SATIPO.

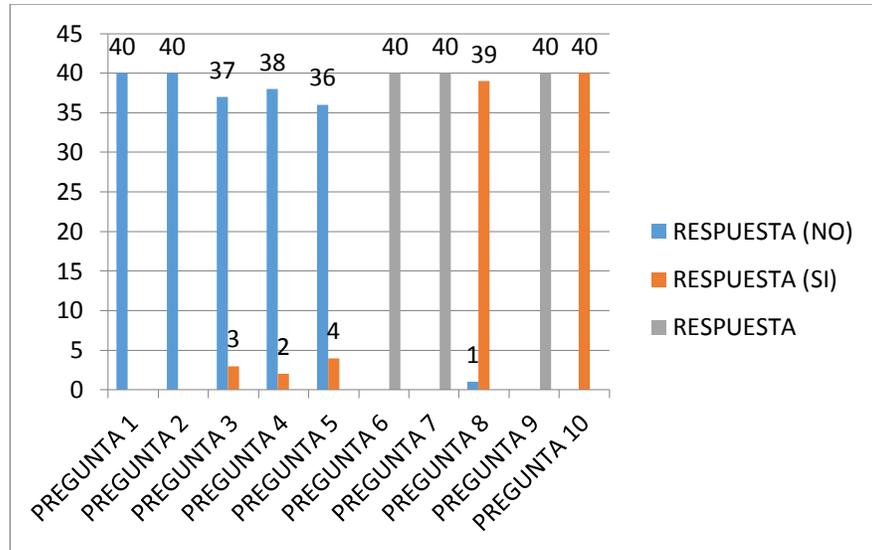


Gráfico 09: Resultados de los encuestados.

Según el Gráfico 09, se observa que la población de Satipo establece una respuesta negativa en su totalidad para la pregunta 1 y 2. Para la pregunta 3 y 4 la respuesta negativa se visualiza en 37, 38 personas respectivamente; la diferencia de la cantidad muestreada (40 personas) es de carácter afirmativo. En la pregunta 5 se observa una respuesta afirmativa con 36 personas. Para la pregunta 8 y 10 se manifiesta una respuesta afirmativa en 39 y 40 personas. Las preguntas 6, 7 y 9 fueron respondidas en su totalidad.

Según las encuestas desarrolladas en los lugares de la investigación, se establece en resumen que las preguntas 1 y 2 fueron de naturaleza negativa en su totalidad. Las preguntas 3 y 4 manifestaron respuesta variable en los tres lugares de encuesta. La pregunta 5, 8 y 10 manifiesta una tendencia de afirmación en los tres distritos encuestados.

4.2.2.- Identificación de los temas de Interés en que los actores sociales desean ser capacitados.

OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD

Identificación de los temas de interés en los que los actores sociales desean ser capacitados.

DESCRIPCIÓN

Para la identificación de temas de capacitación en fortalecimiento de una cultura de diálogo y paz con el fin de incidir en el desarrollo de capacidades, fué necesario diseñar e implementar estrategias e instrumentos de prevención de conflictos, partiendo de la información generada por las encuestas y entrevistas a sus representantes así como a sus autoridades. Se incidió en generar el compromiso de participación de los diferentes actores en las diferentes actividades del proyecto, es por ello que se fortalece la difusión a través de medios de comunicación (emisoras de radio, televisión, incluyendo la pantalla gigante del frontis de la Municipalidad) a nivel local, regional y nacional, con la finalidad de llegar a la población.

Logrando que los actores sociales tengan la oportunidad de aprender y estén en la capacidad de prevenir y solucionar conflictos sociales.

Con esta iniciativa se logró fortalecer capacidades culturales de diálogo y paz, con acciones concretas orientadas a lograr el desarrollo de las cadenas de valor de cacao, café, servicios ambientales, emprendimiento empresarial.

RESULTADO DE LA ACTIVIDAD

Con esta estrategia logramos sensibilizar en promedio un 35% de la población, las cuales se sienten identificadas con las acciones del proyecto en prevención de conflictos sociales, familiares, etc.

Imagen 16: Reunión de trabajo con los diferentes actores de la Provincia de Satipo



Fuente: Equipo de comunicaciones

Imagen 17: Reunión de trabajo con los 47 jefes de las comunidades nativas de Rio Tambo.



Fuente: Equipo de comunicaciones.

Imagen 18: Reunión con presidentes de las diferentes cooperativas cafetaleras y cacaoteras



Fuente: Equipo de comunicaciones.

Imagen 19: Reuniones de trabajo con las diferentes autoridades locales de la Provincia de Satipo



Fuente: Equipo de comunicaciones.

4.3. MINIMIZAR LOS ALTOS NIVELES DE CONFLICTOS SOCIALES: ILEGALIDAD DE LA HOJA DE COCA, NARCOTERRORISMO, INSEGURIDAD SOCIAL, POBREZA Y DETERIORO AMBIENTAL.

4.3.1. Desarrollo de estrategias e instrumentos de prevención de conflictos sociales y ambientales para un ambiente sostenible de manera participativa con los actores sociales de los cuatro distritos.

Debemos indicar que el conflicto socio ambiental asociado a la proliferación del problema de la ilegalidad de la hoja de coca es la depredación de los bosque naturales mediante la práctica de la tala indiscriminada que permite la extensión progresiva de la coca. Consecuencia de ello se genera la erosión de los suelos que también es un problema ambiental y social.

Como estrategia de prevención se efectuaron reuniones de concienciación, capacitación (manejo de viveros de especies nativas y cultivos alternativos “café y cacao”) con la población, en la cual se trataron temas referentes a la importancia del medio ambiente, a la forestación, reforestación así como del cuidado, preservación, mejoramiento de la calidad del medio ambiente.

Entre las principales actividades del proyecto se enfocó en desarrollar estrategias de prevención de conflictos socio ambientales, partiendo de una ponencia por parte del equipo técnico del proyecto, la cual se desarrolló con los actores sociales asistentes a la reunión de trabajo en la cual se tomaron los siguientes temas.

¿Qué es conflicto?:

Un conflicto humano es una situación en que dos o más individuos o grupos con interés es contrapuestos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de neutralizar, dañar o eliminar a la parte rival incluso cuando tal confrontación no sea física o sea solo de palabras para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha confrontación.

Por su condición a menudo extrema o por lómenos confrontacional en relación a objetivos considerados de importancia o incluso urgencia (valores, estatus, poder, recursos escasos) el conflicto genera problemas, tanto a los directamente envueltos, como a otras personas

Conflicto es la relación entre dos o más personas o instituciones con metas o intereses incompatibles o que alguno de ellos siente como incompatibles.

Los conflictos ambientales surgen como contraposición entre quienes contaminan el ambiente y quienes sufren sus efectos o perciben los riesgos que ello significa en su calidad de vida.

La presencia de conflictos se ha transformado en una constante dentro de los procesos de toma de decisiones que conciernen al ambiente. Tales conflictos derivan, substancialmente, de dos tipos de circunstancias complejas.

La complejidad de la noción misma de ambiente (que es distinta a la de naturaleza, ya que incluye la acción humana).

El ambiente es un sistema en el que interaccionan además de los aspectos no entrópicos (biosfera y geósfera), los aspectos entrópicos (socioesfera y tecnosfera).

La complejidad del sistema de decisiones. En él se confrontan distintos sectores sociales (administraciones públicas en

distintos niveles y fuerzas productivas), con complejos argumentos en discusión.

PNUMA.

Los conflictos ambientales son aquellos que envuelven o involucran a grupos sociales con modos diferentes de apropiación, uso y significado del territorio. Hay Conflicto ambiental, cuando hay confrontación entre grupos sociales por diferentes proyectos de uso y significado.

Involucran diversas percepciones respecto de una misma problemática y por ello es importante trabajar los conceptualmente desde una perspectiva que los considere como un campo de fuerzas y de lucha simbólica donde están

En disputa significados y representaciones que se configuran como formas culturales de apropiación del mundo material y simbólico que definen un determinado proyecto de construcción de la Sociedad.

¿POR QUÉ SURGEN LOS CONFLICTOS AMBIENTALES?

Porque dos partes, como mínimo, se disputan el control de recursos que son escasos y que ya están siendo utilizados en otras actividades económicas (agua, tierras cultivables, aire).

En ese escenario cada uno de los grupos o actores involucrados desarrollan acciones con el fin de conseguir los recursos, o en su caso, protegerlos

COMPATIBILIDADES Y CARACTERÍSTICAS

Frente a un recurso que es escaso, siempre habrán intereses distintos sobre cómo manejarlos, a eso le llamamos “incompatibilidades”

“Ósea, las dificultades empiezan cuando yo quiero lo que tu quieres”.

CARACTERÍSTICAS DEL CONFLICTO SOCIO AMBIENTAL.

LAS PARTES:

Toman posición y se enfrentan por hechos vinculados a la escasez, el deterioro o la privación de los recursos naturales.

LA DINÁMICA DEL CONFLICTO

Dependerá de cómo lo manejen los actores; es decir, de cómo se expresen las diferentes posiciones e intereses y de cómo se recojan en la resolución del conflicto las diversas necesidades de los actores.

LAS DESIGUALDADES O ASIMETRÍAS

Se referimos a las condiciones de profunda desigualdad en las que pugnan las partes de un conflicto socio ambiental. Y ello se debe a que en la gran mayoría de casos, las partes en conflicto no tienen ni las mismas capacidades ni el mismo poder.

Entre las partes involucradas en el conflicto, suele suceder que unas tienen mayor poder que otras, lo que les permite situarse en mejor posición para acceder al uso de los recursos que tradicionalmente estaban controlados por las otras.

Esta limitación para acceder a los recursos a veces termina siendo total debido a los impactos ambientales negativos que, en muchos casos, son irreversibles.

TIPOS DE CONFLICTOS

Dependiendo de la causa que determina el tipo de conflicto ambiental presente en la zona, se identificará la elección y formulación del procedimiento más adecuado en el manejo del mismo.

1. CONFLICTOS POR PROBLEMAS DE DATOS: En los casos en los que falta la información necesaria para la toma de decisión, cuando las personas están mal informadas, o cuando está en discusión la relevancia de los datos con que se cuenta o su interpretación. Hay conflictos que pueden en gran parte superarse con el suministro de información adecuada y confiable. Sin embargo, es usual que la información sea manipulada en función de los intereses de las partes en disputa, generando imágenes públicas que después es muy difícil remover.

2. CONFLICTOS POR DIVERGENCIA DE INTERESES: Tienen su origen en la disputa por intereses realmente divergentes o que han sido interpretados como tales. Estos conflictos surgen frecuentemente cuando los participantes del mismo, exigen a los otros renunciar a sus intereses, a fin de imponer los propios. La razón del conflicto puede ser, entonces, tanto de naturaleza sustancial (dinero, tiempo, recursos) como de procedimiento (¿cómo se resolverá el conflicto?) o psicológica (percepción de confianza, honestidad, respeto). Condición para la solución de este tipo de conflictos es que la solución satisfaga una proporción suficiente de los intereses de todos los participantes en estas tres áreas.

A este tipo de conflicto se le denomina también conflicto in-situ, porque suscitan un determinado impacto ambiental entre los actores de una localidad, sobre todo intereses económicos y relativos a la salud y calidad de vida. Especialmente importantes son los conflictos provocados

por actividades productivas que afectan a una comunidad y al medio ambiente local.

3. **CONFLICTOS POR PROBLEMAS ESTRUCTURALES:** Son causados por determinados modelos de relación entre instituciones o individuos. A menudo son los responsables del conflicto o los agravantes factores externos a los grupos involucrados, como por ejemplo: una limitación de autoridad, falta de recursos financieros o recursos humanos, limitaciones geográficas, falta de tiempo, pero también las estructuras de organización pueden serlo, como por ejemplo el verticalismo jerárquico.
4. **CONFLICTOS POR DIVERGENCIA DE VALORES O DE ENFOQUE:** Se originan por la existencia de valores o sistemas de creencias diferentes. Los valores se basan en convicciones sobre lo correcto e incorrecto, lo bueno y lo malo, lo justo e injusto. Valores diferentes nos deberían necesariamente acarrear conflictos. Estos sólo surgen cuando los diferentes valores no son tenidos en cuenta o cuando se presentan con exigencias de exclusividad. Aun así, en condiciones determinadas, puede modificarse la importancia relativa de los valores.

FASES DEL CONFLICTO SOCIO AMBIENTAL

LATENCIA.-En esta fase se reconoce la existencia del problema, es decir, cuando las comunidades identifican la existencia del problema ambiental aunque no se realiza ninguna acción al respecto.

ORIGEN.-En esta fase se definen intereses y posiciones, y se da cuando las comunidades inician acciones para resolver el problema buscando alternativas para resolverlo.

MADURACIÓN.-En este momento se desarrollan las estrategias a ser empleadas y se llama así porque se ingresa a una fase en la que las partes (empresa/comunidad) confrontan posiciones en defensa de sus intereses.

DESPLIEGUE.-Se denomina así porque se genera cuando el conflicto ingresa en una confrontación a veces violenta, en donde las posibilidades de diálogo o negociación se han roto y las partes buscan imponer su voluntad y sus intereses. El despliegue en la conducción del conflicto no violento consiste en convertir, con el uso de estrategias creativas pacíficas, el conflicto asimétrico en uno simétrico.

TRANSFORMACIÓN.-Es la fase de “resolución”, se llama así porque las partes encuentran una salida al conflicto, vía la negociación directa o la resolución a través de la intervención de una instancia del Estado o de un mediador en el conflicto.

EVOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS

Un conflicto ambiental se manifiesta cuando la comunidad afectada por un problema ambiental decide iniciar acciones en busca de su solución, enfrentando a las empresas que producen los daños.

Las posiciones de los actores obedecen a intereses diferentes. Y ello se expresa en sus planteamientos y actitudes, es decir, aquellos que se refieren a cómo deben utilizarse los recursos

naturales, cómo debe ser manejado el ambiente en el que habitan y sus percepciones sobre los derechos de acceso a los recursos naturales. Se trata entonces de identificar los intereses de fondo.

El término conflicto proviene de la palabra en latín “conflictus” que significa choque. Hablar de él es referirse a una situación en la que un actor(es) se encuentra en oposición consciente con otro(s) actor(es) que puede persona (s), grupo(s), organización social o institución), debido a que persiguen objetivos contrarios, lo que los coloca en extremos antagónicos, en situación de enfrentamiento, confrontación y lucha.

LOS ACTORES DEL CONFLICTO

El conflicto ambiental se produce en el proceso humano de apropiación y transformación de la naturaleza y los sistemas tecnológicos que sobre ella intervienen, de dos maneras:

Una: como choque de interés es entre quienes causan un problema ecológico y quienes reciben las consecuencias o impactos dañinos de dichos problemas.

Otra: como desacuerdo o disputa por la distribución y uso de los recursos naturales entre los pobladores de un territorio determinado. Este tipo de conflictos ambientales sedan alrededor de la propiedad o posesión sobre los recursos naturales que necesitan las personas, comunidades y naciones para producir bienes y servicios que satisfagan sus necesidades

CAUSAS QUE OCASIONAN UN CONFLICTO SOCIO AMBIENTAL

En los conflictos socioambientales están en juego más que las oportunidades de crecimiento económico, la suerte del medio ambiente local, la calidad de vida de la población y la continuidad de las economías territoriales y sistemas de vida tradicional. Entre las causas más frecuentes se encuentran:

La insatisfacción de las necesidades básicas de sectores de la población mundial, numéricamente muy importante.

La oposición de concepciones del mundo, de la naturaleza y de la forma en que los seres humanos se relacionan y organizan entre sí.

La amenaza de bienestar o limitación de sus necesidades de mayor desarrollo, que perciben los núcleos de poder o gobernantes.

La errónea creencia de que el bienestar de los otros es sinónimo de reducción del propio. Este hecho aparece por el miedo incontrolable, competitividad, frustración, o el desconocimiento irracional del otro, lo que contribuye a desarrollar una imagen negativa y de desconfianza del contrario.

La resistencia a aceptar los desacuerdos como algo normal en las relaciones sociales, lo que estaría originado por las características de una forma de gobierno centralista y vertical en América Latina, en contravía con el modelo democrático.

Las profundas desigualdades sociales que son características de las sociedades Latino americanas.

El contraste de papeles asumidos por el Estado, quien simultáneamente desarrolla una misión política y una

económica, por ser un actor institucional que produce normas jurídicas y un actor económico que ejerce una actividad lucrativa mediante las empresas públicas y o mixtas, principalmente en la prestación de servicios públicos.

El irrespeto institucional hacia las identidades culturales colectivas construidas históricamente en nuestros territorios por comunidades indígenas, campesinas o populares, como una modalidad de movilización de recursos. Esto porque el concepto de “identidad” lejos de ser un componente secundario, es un factor determinante del dominio del cambio social.

La consideración de la naturaleza como inagotable, hace que se potencie una visión de explotación desmedida de todos los recursos incluyendo el humano como tal, a tal punto que se distorsionan las relaciones establecidas en el proceso productivo y de extracción.

¿QUÉ HACEN?

- Confrontan posiciones
- Manifiestan su público desacuerdo
- Desarrollan acciones de confrontación
- Se hacen mutuas denuncias
- Los que tienen más poder no reconocen a los otros actores.
- No aceptan que los otros tengan necesidades e intereses que satisfacer, etc.

¿Quiénes son?

Los Iniciadores.- Son los que se oponen al daño ambiental, y se organizan en grupos de interés. Pueden ser los directamente afectados o declararse defensores del medio ambiente.

Entre estos encontramos a las comunidades locales y las ONGs que prestan servicios en la zona.

Los generadores.- Son los causantes del daño ambiental.

Podría ser una empresa que hace uso de recursos naturales que son escasos, o cuando los contamina.

Los reguladores.-Son las instituciones públicas, tales como los ministerios, las oficinas de la Dirección General de Salud Ambiental, etc. Cuya misión consiste en prevenir, mitigar y/o remediar el daño ambiental.

Los Afectados.- Son los que sufren las consecuencias del daño ambiental ya sea de manera directa o indirecta.

El Ambiente.-Es el bien público que es el sustento de la vida en la tierra. Las instituciones públicas son las responsables de su protección y cuidado.

Después del desarrollar esta ponencia y con conceptos más claros por parte de la población se procedió a escuchar las demandas y propuestas de la población, partiendo de procesos concretos de concertación y negociación colectiva, pero desarrollando con ellos una cultura de diálogo y paz que permitió prevenir conflictos socioambientales, que en la zona son generados principalmente por el ilegal cultivo de hoja de coca a quien se asocia los diferentes problemas sociales y ambientales.

Es por ello que desarrollamos estrategias las cuales son plasmadas en el plan de capacitación que nos permitió fortalecer la cohesión social del conjunto de actores de la sociedad civil, organizaciones de productores, mujeres, Jóvenes, alumnos y la población en general para lograr promover el desarrollo social, económico y ambiental disminuyendo el ilegal cultivo de la hoja de coca y con ello promover iniciativas para la gestión del desarrollo económico que permitió un mayor fortalecimiento y un mejor aprovechamiento de los recursos naturales, haciendo participe a las comunidades nativas, fortaleciendo las capacidades de los actores para el desarrollo del plan de capacitación y reforzar e incrementar la participación de los actores locales en su capacidad de dialogo generando una cultura de reconciliación, incidiendo en la mejora de las políticas de desarrollo, el acceso a recursos naturales, mejores servicios, la prevención conflictos, mejorando así la calidad de vida de la población satipeña.

En ese sentido el plan de capacitación se desarrolló sobre la base de metodologías participativas promotoras de cambio social, en las que el proyecto trabajó y desarrolló con éxito en la provincia de Satipo, Región Junín.

El equipo técnico logró identificar los conflictos en latencia destacando como principales conflictos: la tala indiscriminada, erosión de suelos. Para los cuales se desarrollaron estrategias las cuales fueron; capacitaciones y reuniones en las que se contrataron profesionales especializados referente a los temas de interés.

Con los cuales logramos el éxito en los resultados esperados de las capacitaciones y la réplica por los capacitados al resto de la población satipeña, facilitando así propuestas de desarrollo social, económico y ambiental sostenible, que de esta forma logró potenciar y valorar los derechos humanos y en coordinación con sus líderes locales desarrollar mejoras en sus capacidades, permitiendo luego dinamizar los procesos de cambio, la solución de problemas y el aprovechamiento de potencialidades locales y regionales en perspectiva nacional e internacional, gracias a que se generaron mejores condiciones de vida.

OBJETIVO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

Consolidar herramientas y mecanismos apropiados a nivel Distrital, Provincial y Regional para prevenir y manejar conflictos e impulsar espacios de concertación y negociación participativa en un ambiente sostenible.

RESULTADOS OBTENIDOS DEL PLAN DE CAPACITACION.

El 30% de los actores sociales han fortalecido habilidades que les permite prevenir el consumo de drogas y conflictos socio ambientales en clima de paz duradera.

Los actores de la sociedad civil realizan la réplica en sus familias, amigos/as, vecinos.

Los actores de la sociedad civil aplican los conocimientos adquiridos en su vida cotidiana.

Los actores de la sociedad civil fortalecieron sus capacidades de diálogo y negociación para prevenir y resolver los conflictos sociales en un ambiente sostenible.

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DE LOS DISTRITOS DE INTERVENCIÓN DESPUES DE FINALIZADO EL PROYECTO

Este instrumento fue aplicado a una muestra representativa de la población de los distritos de intervención del proyecto, siendo un tal de la muestra 100 personas encuestadas.

Cuadro 02: Preguntas de encuesta.

N°	Contenido	Respuesta
1	¿Esta Ud. de acuerdo con las actividades desarrolladas en el proyecto de Espacio de negociación, dialogo y paz por un ambiente sostenible, en su Distrito?	
2	¿Considera Ud. que las autoridades políticas al ver la participación de la población en las actividades desarrolladas, se preocuparían con mayor empeño en la solución de los diferentes problemas del Distrito?	
3	¿Es necesario, priorizar la solución a los diferentes problemas del Distrito?	
4	¿Qué organizaciones políticas, sociales y culturales participarían en la negociación, concertación y diálogo de la solución del problema priorizado?	
5	Cree Ud. que la población del Distrito está dispuesta a la negociación, concertación y diálogo para lograr la paz para la solución de sus problemas?	
6	¿Considera Ud. qué las actividades desarrolladas en los diferentes eventos del proyecto hayan logrado el cambio de actitud de la población?	

7	¿Considera Ud. que el proyecto debería continuar para bienestar de la población del Distrito?	
8	¿Cree Ud. que la negociación, concertación y diálogo por la paz ha mejorado el aspecto social, cultural, económico y ambiental en el Distrito?	
9	¿Considera Ud. necesario que este tipo de proyectos de prioridad a la participación de los jóvenes?	
10	¿Estaría dispuesto (a) a participar nuevamente en un proyecto de negociación, concertación y diálogo para la paz en su Distrito?	

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE PANGOA.

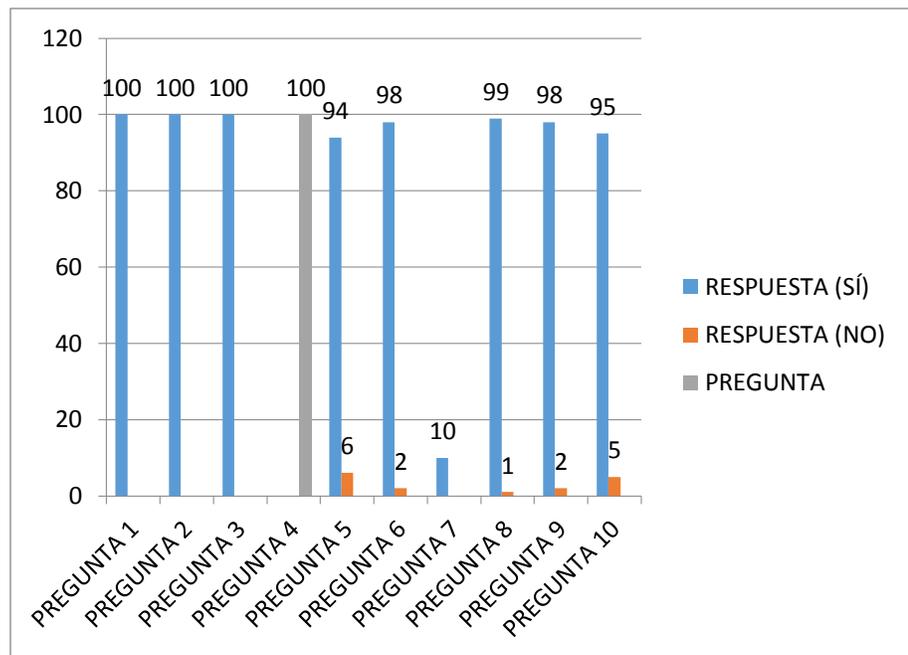


Gráfico 10: Resultados de los encuestados.

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE MAZAMARI.

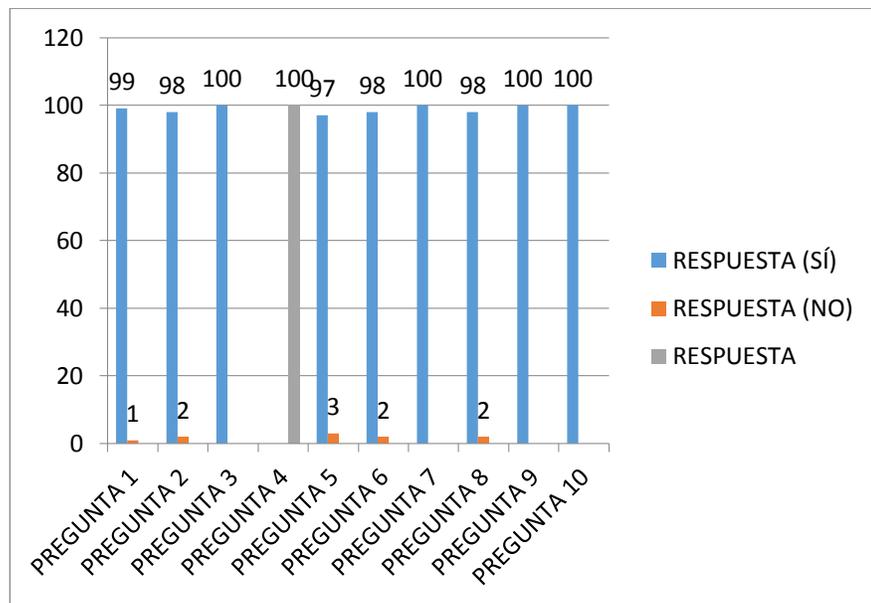


Gráfico 11: Resultados de los encuestados.

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DEL PROVINCIA DE SATIPO.

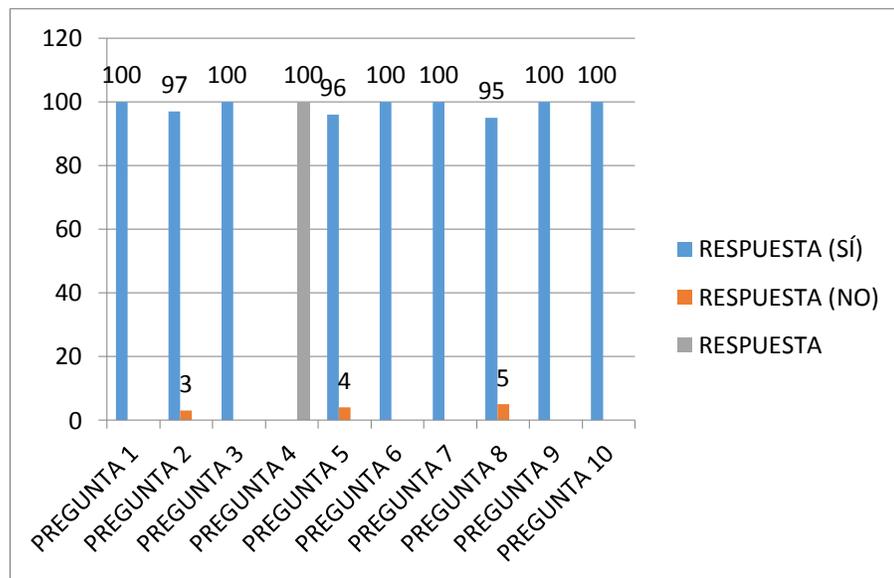


Gráfico 12: Resultados de los encuestados.

POBLACION OBJETIVO DE CAPACITACIONES Y AMBITO DE INTERVENCION

➤ PRESTADORES DE ASISTENCIA TÉCNICA

RUBRO	CANTIDAD
Profesionales (01 ingeniero agrónomo, 01 administrador, 01 abogado, 01 economista, 01 sociólogo y 01 psicólogo)	06
Consultores	03
TOTAL	09

FUENTE: Equipo técnico del proyecto.

ACTORES SOCIALES

N°	DISTRITOS Y COMUNIDADES	N° DE PARTICIPANTES
1	Satipo	500
2	Mazamari	100
3	Pangoa	80
4	CC.NN Otika Rio Tambo	50
	TOTAL	730

FUENTE: Equipo técnico del proyecto

IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE CAPACITACIONES

CUADRO 03: TEMAS DE CAPACITACIONES

TEMA	DURACIÓN	N° DE PARTICIPANTES	MATERIALES
Congreso Regional del Café	8 horas de duración del taller	500	Presentaciones programa, Material Impreso
Congreso intercultural de la Juventud	8 horas de duración del taller	400	Presentaciones programa, Material Impreso
Prevención y Manejo de Conflictos. Comunidad Nativa de OTIKA – RIO TAMBO	4 horas.	47	Presentaciones programa, Material Impreso
Capacitar a estudiantes del nivel secundario en prevención del consumo de drogas y conflictos sociales	4 horas	200	Presentaciones programa, Material Impreso

FUENTE: Equipo técnico del proyecto.

CUADRO 04: CONGRESO REGIONAL DE CAFETALEROS Y CACAOTEROS

RUBROS	DESCRIPCION / DETALLE
OBJETIVO	Capacitar a los actores sociales en cultivos alternativos a la hoja de coca fortaleciendo sus capacidades técnicas en los productores cafetaleros y cacaoteros.
CONTENIDOS DEL TEMA	<ul style="list-style-type: none"> • Mercados externos para venta de cacao orgánico • Rentabilidad del cultivo de cacao y café • Aspectos legales del Cooperativismo en las organizaciones agrarias de la selva central. • Experiencia de ventas de Norandino
PARTICIPANTES	<ul style="list-style-type: none"> • 500 actores y productores cacaoteros.
METODOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> • Se empleará medios audiovisuales (30%). • Absolver dudas e inquietudes de los asistentes • Los participantes serán evaluados por el responsable del taller o capacitación a través de pruebas orales. • Se promoverá diálogos para promover intercambio de experiencias.
PERFIL DEL CAPACITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero agrónomo, abogado, economista con experiencia en los temas de interés.

DURACION	La capacitación tendrá una duración de 8 horas divididas entre el acto protocolar, ponentes, rondas de preguntas, refrigerios, otros.(que más adelante se detallaran en el programa)	
LUGAR	Centro de convenciones de la Municipalidad Provincial de Satipo.	
RECURSOS NECESARIOS	Servicios profesionales ponentes Bienes de consumo <ul style="list-style-type: none"> • 05 Cartulina colores • 01 plumones para papel N° 47 • 04 caja de lapiceros • 01 Cinta masking • 1 millar de hojas A4 	Bienes duraderos <ul style="list-style-type: none"> • Tijera • Proyector • Impresora • Laptop Otros servicios <ul style="list-style-type: none"> • Refrigerio y almuerzo
RESULTADOS obtenidos	Los actores sociales fortalecen técnicas y capacidades para dejar atrás la ilegal siembra de coca por el cultivo de cacao orgánico en la selva central.	
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos un 30% de los asistentes cambian la coca por el cultivo de cacao. • Un 50% de actores sensibilizados en la importancia de buscar nuevos cultivos alternativos. 	

FUENTE: Equipo técnico del proyecto.

CUADRO 05: CONGRESO INTERCULTURAL DE LA JUVENTUD.

RUBROS	DESCRIPCION / DETALLE
OBJETIVO	Capacitar a los jóvenes en emprendimiento empresarial para desarrollar sus capacidades de negociación y diálogo para una cultura de paz duradera.
CONTENIDOS DEL TEMA	<ul style="list-style-type: none"> • Pasos para crear empresas hacer empresa • Competitividad en el mercado laboral y empresarial • Experiencia de empresarios. • Charlas motivacionales
PARTICIPANTES	<ul style="list-style-type: none"> • 300 Jóvenes (hombres y mujeres)
METODOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> • Se empleará medios audiovisuales (10%). • Absolver dudas e inquietudes de los jóvenes • Los participantes serán evaluados por los capacitadores a través de pruebas orales. • Se promoverá diálogos para promover intercambio de experiencias.
PERFIL DEL CAPACITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Empresarios, economista, psicólogo, abogado con experiencia en los temas de interés.
DURACION	La capacitación tendrá una duración de 9 horas divididas entre el acto protocolar, ponentes, rondas de preguntas, refrigerios, otros.(que más adelante se detallaran en el programa)
LUGAR	Centro de convenciones de la Municipalidad Provincial de Satipo.

RECURSOS NECESARIOS	Servicios profesionales ponentes Bienes de consumo <ul style="list-style-type: none"> • 300 Cartulina A4 • 01 plumones para papel N° 47 • 10 caja de lapiceros • 04Cinta masking • 2 millar de hojas A4 	Bienes duraderos <ul style="list-style-type: none"> • Tijera • Proyector • Impresora • Laptop Otros servicios <ul style="list-style-type: none"> • Refrigerio y almuerzo
RESULTADOS ESPERADOS	Los Jóvenes adquieren y fortalecen sus conocimientos de emprendimiento empresarial.	
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos un 15% de los Jóvenes emprenden sus propios negocios legales. • Un 15% de jóvenes aplican y difunden los conocimientos adquiridos en la capacitación. 	

FUENTE: *Equipo técnico del proyecto.*

CUADRO 06: CAPACITACION A LOS 47 JEFES DE LAS COMUNIDADES NATIVAS EN PREVENCIÓN Y MANEJAR DE CONFLICTOS.

RUBROS	DESCRIPCION / DETALLE
OBJETIVO	Capacitar los 47 jefes de las Comunidades Nativas en prevención y manejo de conflictos.
CONTENIDOS DEL TEMA	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención y manejo de conflictos sociales • Herramientas y estrategias de prevención y resolución de conflictos
PARTICIPANTES	<ul style="list-style-type: none"> • 47 jefes
METODOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> • Se empleará medios audiovisuales (10%). • Experiencias en otros lugares del país. • Casos prácticos.
PERFIL DEL CAPACITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • consultores con experiencia en prevención de conflictos.
DURACION	La capacitación tendrá una duración de 4 horas divididas entre la ponencia, la ronda de preguntas, refrigerios y otros.(que más adelante se detallaran en el programa)
LUGAR	Comunidad Nativa de OTIKA – RIO TAMBO.

RECURSOS NECESARIOS	Servicios profesionales ponentes Bienes de consumo <ul style="list-style-type: none"> • 500 hojas A4 • Papelotes • Plumones • 2 cajas de lapiceros 	Bienes duraderos <ul style="list-style-type: none"> • Proyector • Impresora • Laptop Otros servicios <ul style="list-style-type: none"> • Refrigerio
RESULTADOS ESPERADOS	Los jefes fortalecen sus habilidades para prevenir y manejar los conflictos sociales.	
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos un 32% de los jefes fortalecen sus habilidades para prevenir y resolver conflictos. • Un 32% de los jefes hacen la réplica en su comunidad. 	

FUENTE: Equipo técnico del proyecto.

CUADRO 07: CAPACITACION A ESTUDIANTES DEL NIVEL SECUNDARIO

RUBROS	DESCRIPCION / DETALLE	
OBJETIVO	Capacitar a 200 estudiantes del nivel secundario en prevención del consumo de drogas y de conflictos sociales.	
CONTENIDOS DEL TEMA	<ul style="list-style-type: none"> • Prevención del consumo de drogas • Estrategias de prevención del consumo de drogas. • Efectos y consecuencias del consumo de drogas. 	
PARTICIPANTES	<ul style="list-style-type: none"> • 200 estudiantes 	
METODOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> • Se empleará medios audiovisuales (40%). • Casos prácticos • Testimonios (vídeos) • Trípticos • 	
PERFIL DEL CAPACITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Psicólogo, abogado, sociólogo experiencia en prevención de conflictos. 	
DURACION	La capacitación tendrá una duración de 4 horas divididas entre la ponencia, la ronda de preguntas, refrigerios y otros.(que más adelante se detallaran en el programa)	
LUGAR	IE. Francisco Irazola – Satipo.	
RECURSOS NECESARIOS	Servicios profesionales ponentes Bienes de consumo <ul style="list-style-type: none"> • 500 hojas A4 • Papelotes • Plumones • 2 cajas de lapiceros 	Bienes duraderos <ul style="list-style-type: none"> • Proyector • Impresora • Laptop Otros servicios <ul style="list-style-type: none"> • Refrigerio

RESULTADOS ESPERADOS	Los estudiantes toman conciencia de los daños que ocasiona el consumo de drogas y sus consecuencias.
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos un 50% de los estudiantes han fortalecido capacidades en prevención del consumo de drogas y conflictos sociales. • Un 32% de los de los estudiantes replican a sus compañeros, amigos y familiares cercanos.

FUENTE: Equipo técnico del proyecto.

El proceso de capacitación contempla a los actores sociales de los tres Distritos de intervención, las capacitaciones tendrán lugar en el Centro de Convenciones de la Provincia de Satipo y la capacitación con los jefes de las CC.NN en la CC.NN DE Otika.

Cada actor contará con el programa del desarrollo de la capacitación y el avance de los contenidos y como texto de consulta para reforzar los conocimientos de los capacitados.

Los participantes se comprometen a realizar la réplica de los conocimientos adquiridos durante el desarrollo de las capacitaciones.

Duración de la Capacitación

Las capacitaciones contarán con un plan de desarrollo de las capacitaciones bien detallado y distribuido.

Responsable(s)

Los responsables de los talleres de capacitación es el equipo técnico del proyecto.

1.- Desarrollo de Talleres de Capacitación.

La agenda de trabajo se formuló basándose en las necesidades de los sectores más olvidados de Satipo pero que sin embargo aportan y cumplen un rol muy importante en dicha sociedad. Así por ejemplo tenemos el sector cafetalero el mismo que a pesar de ser el sostén

económico y principal luchador contra las drogas poco o nada de interés muestran las autoridades para brindar capacitaciones o algún otro tipo de ayuda a este sector. Lo mismo ocurre con los adolescentes y jóvenes, quienes sólo se ven utilizados en cada campaña electoral y una vez asumido el gobierno local o regional, no les brindan ningún tipo de oportunidades.

Como proyecto y con el respaldo de los actores se creyó conveniente desarrollar la agenda pensando en estos tres sectores de la población que se vuelven indispensables para mantener un clima de paz sin drogas pensando en que son el futuro y el presente satipeño.

OBJETIVO

Contribuir a un clima de paz duradera en un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo sin conflictos y sin drogas.

DESCRIPCIÓN

Partiendo del PLAN DE CAPACITACIÓN PARA LOS ACTORES DE LA PROVINCIA DE SATIPO, avalado por los actores sociales, se planificaron y ejecutaron eventos de impacto social y regional que logró el fortalecimiento de los mismos con el sano propósito de convivir en un clima de paz duradera sin conflictos y sin drogas en un ambiente sostenible. Se partió de la reflexión sobre la magnitud del problema de las drogas y de la coca en el Perú y del comportamiento de las familias y de personas vinculadas al cultivo ilegal de la coca.

A continuación se describen las capacitaciones señaladas en el Plan:

A. CONGRESO REGIONAL DE CAFETALEROS Y CACAOTEROS ECOLÓGICO

Este importante evento se realizó en coordinación con la “CENTRAL DE COOPERATIVAS Y ORGANIZACIONES AGRARIAS DE LA SELVA CENTRAL”, con el propósito de capacitar a los actores sociales en cultivos alternativos a la hoja de coca fortaleciendo sus capacidades técnicas en los productos cafetaleros y cacaoteros. El evento se realizó el 11 de febrero del 2016. Efectivamente, la actividad se concretó tratando temas de interés hacia este sector de la población como el problema latente de la ROYA, el cooperativismo en la actualidad, el problema de la caficultura en la Selva Central, aspectos legales de las cooperativas, y otros. Participaron 166 personas de diferentes distritos, provincias e instituciones, quienes a través de sus preguntas absolvieron sus dudas. Para ello se contó con los servicios profesionales de expositores de nivel nacional e internacional conocedores de la realidad cooperativista, del café y el cacao. En el evento se contó con la participación de autoridades locales, así como representantes del DAS Satipo. A continuación una ilustración del total de participantes:

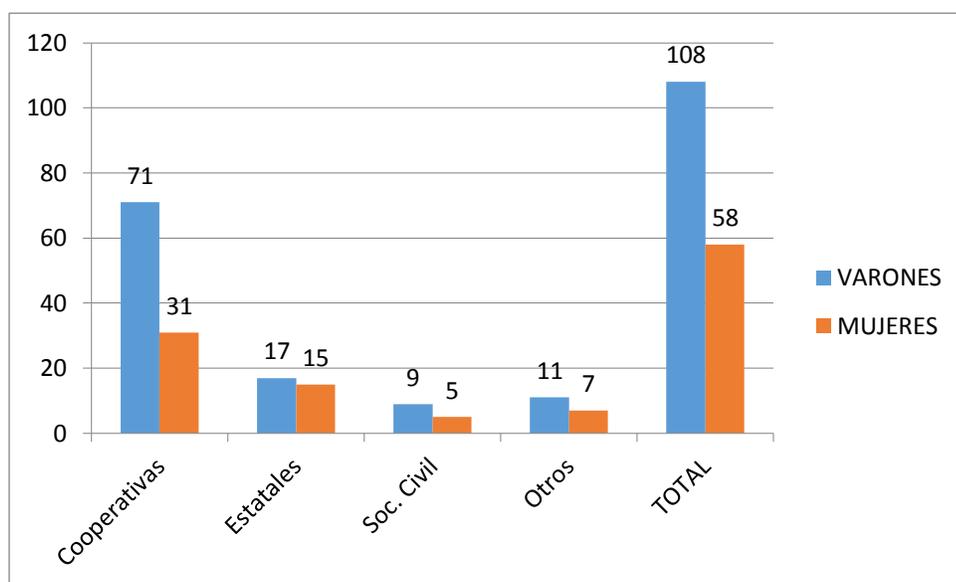


Gráfico 13: Asistentes al congreso regional de cafetaleros y cacaoteros:

En el Gráfico 13 se puede apreciar que del total de 166 personas asistentes, 108 eran varones (65.1%) y 58 mujeres (34.9%). De los 108 varones, 71 (65.7%) pertenecen a las diferentes Cooperativas, 17 (15.7%) a Entidades del Estado, 9 (8.3%) a la Sociedad Civil y 11 (10.2) a otro tipo de organizaciones. En el caso de las mujeres, de las 58, 31 (53.4%) pertenecen a las Cooperativas, 15 (25.9%) a entes del Estado, 5 (8.6%) a la sociedad civil y 7 (12.1%) a otro tipo de organizaciones. En primer lugar se puede concluir que del total de participantes, la mayoría en un total de 102 (61.4%) pertenecen al sector cooperativista y en menor cantidad 14 (8.4%) pero no menos importante a la sociedad civil.

Se puede apreciar además una participación mayor de las mujeres en los diferentes tipos de organizaciones que a nivel global llega a un 34%.

Como resultado se planificó con los integrantes de la Central de Cooperativas y Organizaciones Agrarias de la Selva Central, para el mes de setiembre del 2016 realizar el II Congreso Regional del Café, como consecuencia de los resultados logrados en el primer congreso, institucionalizándose su ejecución anual.

- B. Congreso Intercultural de la Juventud: “NADA RESULTA DEMASIADO DIFÍCIL PARA LA JUVENTUD” (Sócrates). Efectivamente, la juventud satipeña ha demostrado un interés en mejorar y cambiar para bien la realidad social de su pueblo.

El Consejo Provincial de la Juventud y la Asociación de jóvenes en Defensa del medio Ambiente (AJEDMA), además del regidor provincial representante de la Juventud, Eliseo de la Ó Hinostraza, con quienes además de ejecutar la campaña comunicativa, 1er ENCUENTRO INTERCULTURAL DE JÓVENES, realizado el día 12 de Diciembre del 2015 en el Centro de Convenciones – Campo Ferial de dicha localidad., contando con la participación de 140 jóvenes de diferentes distritos, donde se les capacitó sobre emprendimiento empresarial y charlas de liderazgo

motivacional, prevención del consumo de drogas y conflictos sociales. Sorprendió la participación en grupo mayoritario de personas de Río Tambo pese a ser uno de los distritos más alejados de toda la provincia e igualmente existió el compromiso de las autoridades presentes a institucionalizar el evento para cada año en distritos diferentes con el compromiso de resguardar a la juventud de las drogas o verse envuelta en movimientos pro terroristas y para que al contrario sean los artífices de una cultura de paz duradera sin conflictos y sin drogas. Aquí la ilustración de los participantes al evento:

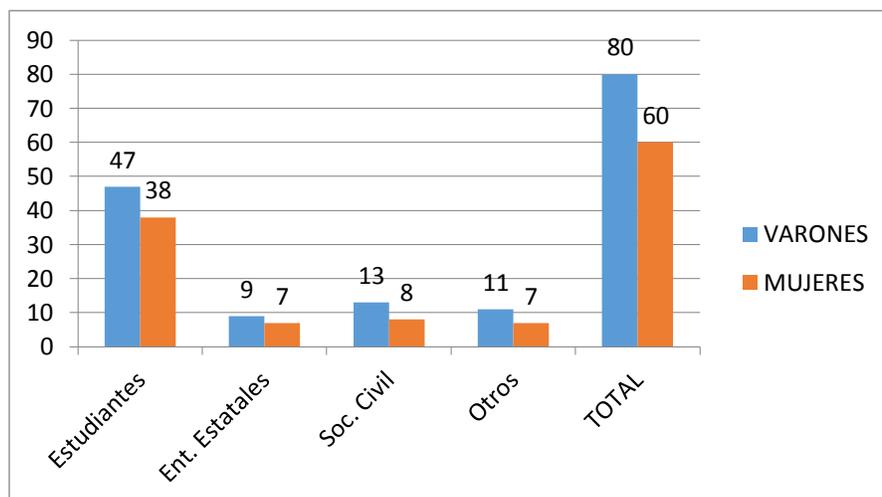


Gráfico 14: Participantes jóvenes por sexo y tipo de organización en el 1er Encuentro Intercultural de jóvenes.

En el presente gráfico se puede apreciar que del total de 140 personas asistentes, 80 fueron varones (57.1%) y 60 mujeres (42.9%). De los 80 varones, 47 (58.6%) fueron estudiantes del nivel secundaria o superior, 9 (11.3%) pertenecen a Entidades del Estado, 13 (16.3%) a la Sociedad Civil y 11 (13.8%) a otro tipo de organizaciones. En el caso de las mujeres, de las 60, 38 (63.3%) son estudiantes del nivel secundaria o superior, 7 (11.7%) pertenecen a entes del Estado, 8 (13.3%) a la

sociedad civil y 7 (11.7%) a otro tipo de organizaciones. En primer lugar se puede concluir que del total de participantes, la mayoría en una suma de 85 (60.7%) eran estudiantes del nivel secundario o superior y en menor cantidad 16 (11.4%) pero no menos importante representantes de entidades del Estado. En segundo, se puede apreciar que en todos los tipos de organizaciones las mujeres jóvenes están alcanzando mayor nivel de participación y representatividad y ello pronostica a futuro mayor incidencia social femenina en todos los aspectos del pueblo satipeño.

Fue impresionante el nivel de participación de la juventud, de varones y mujeres reclamando espacios para ellos, en tanto se contó con la presencia de regidores provinciales, funcionarios provinciales y distritales y consejeros regionales. De igual manera expusieron sus propuestas de desarrollo desde su percepción, concluyendo la importancia que institucionalizar este tipo de eventos, a lo que el regidor de Eliseo de la O tomó la palabra y asumió el compromiso de anualmente llevarlos a cabo y de crear el área dentro de la Municipalidad de la Juventud.

C. Capacitación a 47 Jefes de las Comunidades Nativas en Prevención y Manejo de Conflictos.

Partiendo del PLAN DE CAPACITACIÓN PARA LOS ACTORES DE LA PROVINCIA DE SATIPO, avalado por los actores sociales se desarrolló y ejecuto esta actividad de impacto social y regional que logró el fortalecimiento de los mismos con el sano propósito de convivir en un clima de paz duradera sin conflictos y sin drogas. Se partió de la reflexión sobre la magnitud del problema de las drogas y de la coca en el Perú y del comportamiento de las familias y de personas vinculadas al cultivo ilegal de la coca.

La capacitación señalada en el Plan de capacitación por naturaleza los humanos nos enfrentamos a una realidad de nuestro ser: la regulación

del conflicto. En ese contexto, las Comunidades Nativas debido a su percepción ancestral de haber sido maltratadas por las generaciones modernas se sienten violentadas y abusadas en sus derechos (aunque a veces sucede realmente) lo que hace que se generen conflictos ante la mínima idea falsa o cierta de creerse atacados. Es por ello que desde el mismo Estado se emiten normas que garantice su seguridad y la de la nación para una mejorar calidad de vida en un clima de paz duradera sin conflictos y sin drogas, el proyecto fue base fundamental para el desarrollo de la presente capacitación, dicha actividad se llevó a cabo el día 14 de Noviembre del 2015 en la Comunidad Nativa de Río Tambo llamada "OTIKA", donde asistieron un total de 62 personas entre Jefes de Comunidades Nativas, entidades estatales y otras instituciones que se sumaron a nuestra labor. Se trataron temas importantes y vivenciales como los efectos de la Ley de la Consulta Previa. El Diálogo y la negociación como estrategias de prevención de conflictos y tratando asunto de su propia realidad como la tala ilegal de árboles, consecuencias etc. Lo interesante fue el haber coordinado con entidades del Estado como SERFOR que prestaron atención y tomaron nota de los reclamos de nuestros hermanos y hermanas Asháninkas y el compromiso de coadyuvar a solucionar sus problemas. Posteriormente se ha dialogado con dirigentes nativos y efectivamente ya se siente una mayor presencia del estado en la zona.

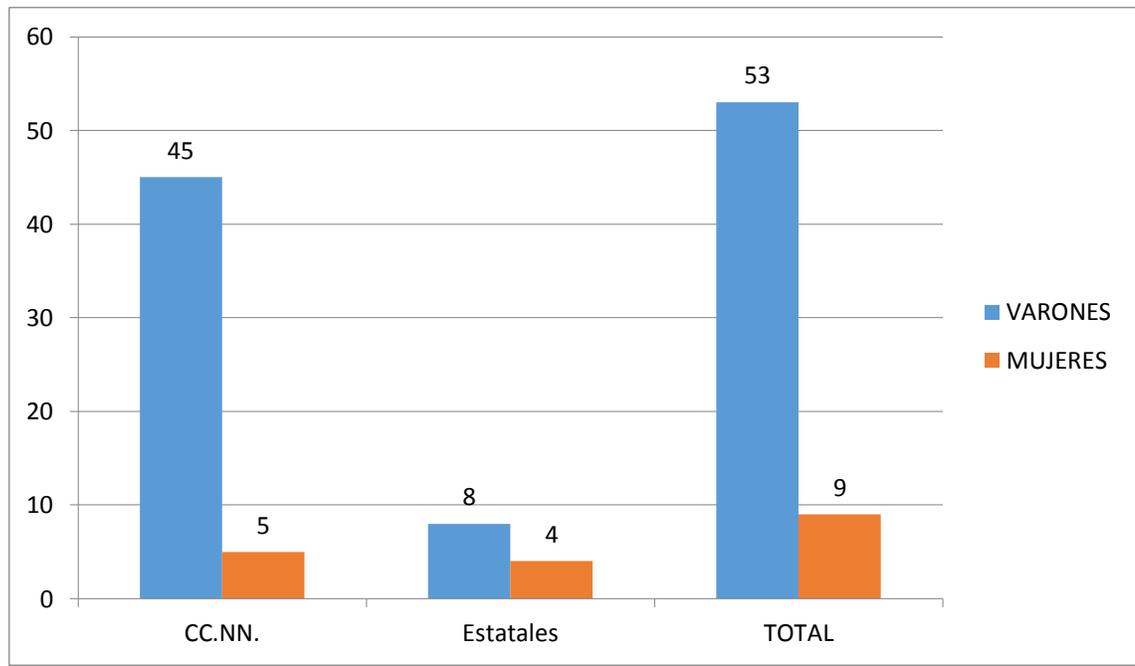


Gráfico 15: Participantes de la capacitación a 47 jefes de las comunidades Nativas en Prevención y Manejo de Conflictos.

En la presente gráfico se puede apreciar que del total de 62 asistentes, 53 (85.5%) eran varones, frente a sólo 9 (14.5%) mujeres. De ello se puede deducir que en las Comunidades Nativas prevalece el machismo y la sumisión por parte de la mujer. Del total de mujeres sólo 5 pertenecen a las Comunidades Nativas y 4 eran de entidades del Estado como SERFOR, SUNAT que ni siquiera laboran en la zona. Por lo anteriormente descrito se deduce la importancia de trabajar temas de género e igualdad de oportunidades con la serenidad que el caso amerita en tanto son temas sensibles a las costumbres de estos pobladores.

D. CAPACITACIÓN A ESTUDIANTES DEL NIVEL SECUNDARIA:

Los estudiantes del nivel secundario se encuentran en etapa de formación personal de adolescentes, motivo por el cual muchas cosas pasan en sus pensamientos e incluso la rebeldía en el querer hacer lo que estimen conveniente sin calcular las consecuencias de sus actos. En ese aspecto y siendo Satipo un pueblo convulsionado por las drogas y el terrorismo

(recordando que SL y el MRTA reclutaban niños, adolescentes y jóvenes para sus acciones maquiavélicas), este sector de la población se vuelve muy vulnerable o presa fácil mediante engaños o falsas promesas y caer en cualquiera de estos dos flagelos sociales. Es por ello que en coordinación con la UGEL capacitamos a 69 estudiantes líderes de las diferentes Instituciones educativas de la provincia con el sano propósito de prevenir el consumo de drogas y conflictos sociales y así mismo repliquen la capacitación en sus centros formativos. Fueron convocados municipios escolares, y otras autoridades estudiantiles, en el Auditorium de la Institución Educativa emblemática “FRANCISCO IRAZOLA” y con la participación de psicólogos, PNP, abogados etc, para que desde sus campos coadyuven a crear un clima de paz duradera en los y las estudiantes. A continuación una Ilustración de asistencia por sexo:

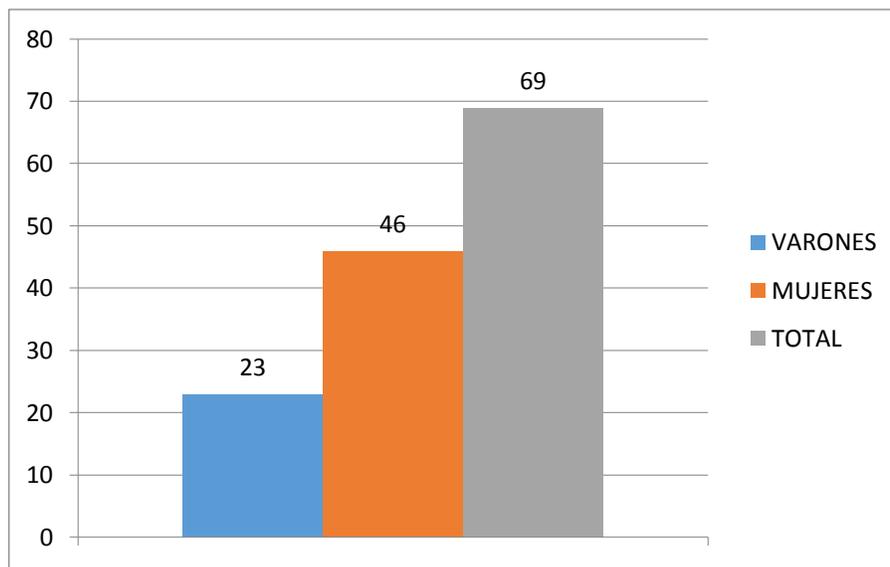


Gráfico 16: Participantes estudiantiles por sexo

En el Gráfico 09 se aprecia que del total de 69 estudiantes asistentes, 46 eran mujeres que representa el 66.7%, frente a 23 varones que representan sólo un 33.3%. De ello se puede deducir que la estudiante satipeña es la más interesada en temas de prevención de drogas y conflictos sociales y lo interesante es que si se trata de estudiantes

líderes se concluye que a nivel de estudiantes actualmente la mujer tiene mayores espacios ganados lo que podría suponer que en un futuro no muy lejano la mujer satipeña asuma las riendas de su provincia.

Resulta importante continuar capacitando a este grupo de personas ya que son los más sensibles a caer en el vicio de las drogas o manipular o persuadir para promover conflictos sociales.

RESULTADOS

Fortalecimientos de las capacidades en el sector cafetalero, adolescentes y jóvenes en prevención de la producción y consumo de drogas.

Imagen 20: Congreso regional de cafetaleros y cacaoteros.



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 21: Congreso regional de cafetaleros y cacaoteros



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 22: Congreso regional de cafetaleros y cacaoteros



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 23: Congreso regional de cafetaleros y cacaojeros



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 24. Capacitación estudiantes del nivel secundario



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

4.3.2. Desarrollo de Estrategias para generar espacios de concertación y diálogo para generar una cultura de paz logrando un ambiente sostenible.

El Proyecto “Espacio de negociación, diálogo y paz por un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo, Región Junín – Perú”, tiene como objetivo general plantear estrategias que permitan lograr un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo.

Por ello es que realizamos la firma de los convenios interinstitucionales y a pedido de los actores sociales la propuesta de desarrollo concertado entre los principales actores del ámbito priorizado de la Provincia de Satipo que garantiza una mejor institucionalidad entre los actores sociales y los municipios distritales. Todo ello en concordancia con el proceso de Reforma Constitucional, la Ley de Bases de la Descentralización, la Ley Orgánica de Municipalidades, N° 27972 y la Ley de los Derechos de Participación y Control Ciudadanos, Ley N° 26300.

La propuesta de desarrollo concertado se basa principalmente en los procesos y tendencias históricas y sociales, así como la realidad, socio cultural considerando el problema del cultivo ilegal de la coca que perjudica a esta parte del país. El proceso de formulación de un Plan de Desarrollo concertado permitió nuevas opciones de productos alternativos como el café y cacao, además de aprovechar las oportunidades turísticas, esta estrategia permitió maximizar el conocimiento público de lucha frontal contra el narcoterrorismo.

OBJETIVO:

Contribuir a una adecuada institucionalidad local con espacios de negociación, diálogo y concertación con la población de los cuatro distritos

DESCRIPCIÓN:

La actualización del Plan de Desarrollo Concertado de la Provincia de Satipo, se realizó a través de elecciones en el Salón de Actos del Palacio Municipal de la Provincia de Satipo, contando con la presencia de la gran mayoría de actores de Satipo, la acción que fue validada a través de la Resolución de Alcaldía N° 353-2015-A/MPS.

Imagen 25. Participantes de las elecciones



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Bajo esa apreciación, en dicha reunión provincial se acordaron 2 acciones importantes:

1.- Elaborar para el 2016 el Plan Estratégico Provincial de Turismo de Satipo.

2.- Actualización para el 2016 del Plan de Desarrollo Concertado de Satipo.

El primero ya se ve reflejado en el ACUERDO DE CONCEJO N° 345-2015-CM/MPS y cuyas acciones están descritas en la página 90 del Plan Operativo Institucional 2016.

De igual forma, la actualización del Plan de Desarrollo Concertado se ha comprometido institucionalmente a través del POI de la Municipalidad Provincial de Satipo (Pág. 83), con el respectivo presupuesto para el presente año fiscal.

RESULTADOS

1. Actualización de los representantes de la Sociedad Civil ante el Consejo de Coordinación Provincial de Satipo – CCLP.
2. Contribuir a la toma de decisiones para la elaboración y aprobación del Plan de Desarrollo Concertado del Distrito de Pangoa.
3. Elaboración del Plan estratégico Provincial de Turismo de Satipo.
4. Incluir en el POI 2016 la actualización del Plan de Desarrollo Concertado de Satipo.

4.3.3. Desarrollo de Campaña Comunicativa.

Como parte de la campaña comunicativa prevista en el proyecto se programaron actividades deportivas, culturales, formativas y movilizadoras atrayendo a personas de todas las edades, varones y mujeres, siendo dichas acciones las propuestas por los miembros de la sociedad civil.

Para ello fue importante el uso de la creatividad, sobre todo por tratarse de un tema sensible como la lucha para lograr un desarrollo sostenible, en una zona cuya declaratoria de emergencia con remanentes terroristas y derrito ambiental.

La presente campaña comunicativa se justifica en el contexto que a nivel del Valle del Rio Apurímac, el Ene y el Mantaro (VRAEM), donde existen muchas organizaciones e instituciones públicas y privadas trabajando diversos temas entre ellos la lucha frontal contra el narcoterrorismo pero que poco o nada de participación y comunicación hacia la población existe. Es por ello que implementamos el presente proyecto con el apoyo de las Municipalidades Distritales y el financiamiento de Agrónomos y Veterinarios sin fronteras (AVSF Perú) a través del presente Proyecto, lejos de dividir CONTRIBUYE a la unión de toda la población con sus instituciones y juntos lograr mejorar la imagen y calidad de vida del pueblo satipeño a través de un clima de paz duradera sin conflictos y en un ambiente sostenible.

OBJETIVO:

Contribuir a la generación de un clima de paz duradera sin conflictos y sin drogas con participación activa y movilizadora de la población de la Provincia de Satipo, Región Junín.

DESCRIPCIÓN:

Como primer paso, la Población civil decidió darle un lema a la campaña comunicativa que involucra los objetivos del Proyecto y luego de un interesante debate y lluvia de ideas, finalmente por mayoría se decidió por: "SATIPO TIERRA DE TRABAJO PAZ Y AMOR FORJADORES DE UN AMBIENTE SOSTENIBLE".

Luego de establecido el lema, se programaron y ejecutaron acciones tal y como a continuación se detalla:

- a.) ENCUENTRO JUVENIL SOBRE CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE: Con fecha 16 de octubre del 2015, en coordinación con la iglesia, organizamos una CONFERENCIA JUVENIL que contó con la presencia de más de 300 jóvenes entre varones y mujeres de la Provincia de Satipo. Aquí se debe agradecer el apoyo de la Municipalidad Provincial de Satipo quien basándose en el Convenio de Cooperación Interinstitucional firmado, brindó en calidad de préstamo las instalaciones del Centro de Convenciones – Campo Ferial de dicha comuna.

En este evento se brindó charlas a los asistentes sobre las consecuencias del deterioro ambiental, consecuencias el consumo de drogas y la prevención de conflictos utilizando como medios creativos la música a través de un grupo de rock

juvenil, es decir, fueron los mismos jóvenes quienes utilizando su lenguaje coloquial se dirigían al resto de asistentes incentivándolos a promover un espacio de negociación, diálogo y paz por un ambiente sostenible, formando una cultura de paz sin conflictos y sin drogas.

Imagen 26: Participantes del encuentro juvenil



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 27: Participantes del encuentro juvenil



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

- b) CAMINATA CONCIENCIIZACIÓN POR UN POR UN AMBIENTE SOSTENIBLE: Esta actividad se realizó el día 12 diciembre del 2015 y fue de manera conjunta con las instituciones educativas, integrantes del COMUDESA. Se procedió a un recorrido por las principales calles del cercado de Satipo, volanteando e informando a la población sobre los objetivos del mismo.

Imagen 28: Participantes de la caminata por un ambiente sostenible



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 29: Participantes de la caminata por un ambiente sostenible



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

- c) ENCUENTRO DEPORTIVO ENTRE ACTORES DE LA SOCIEDAD CIVIL: Una actividad muy importante para la prevención del consumo de drogas, mantener el cuerpo sano en un ambiente sostenible así como interrelacionarnos como personas a través de una sana competencia es el deporte.

Imagen 30: Participantes del encuentro deportivo



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 31: Participantes del encuentro deportivo



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

- e) FERIA INFORMATIVA Y MARCHA CONTRA LA VIOLENCIA: Esta actividad se realizó los días 12 y 13 de octubre del 2015 en coordinación con el Ministerio de Justicia, con el objetivo de sensibilizar a la población en general del daño que causa la violencia y los conflictos sociales a nivel de familia y comunidad. Aquí se pudo apreciar el sincero compromiso de las instituciones públicas y privadas que forman parte del proyecto como la Policía Nacional del Perú, el Centro Emergencia Mujer, la municipalidad Provincial de Satipo, CMP Flora Tristán, Instituciones Educativas, etc, quienes de manera conjunta logramos el éxito de ser escuchados por buena cantidad de asistentes quienes se convencieron de la importancia para la población satipeña el combatir el cultivo ilegal de la coca. Se realizaron juegos, concursos que llamaron la atención para lograr la sensibilización. El público objetivo alcanzado fue de 340 personas. Posteriormente y con la participación de las personas presentes se realizó la marcha de sensibilización promoviendo el diálogo y la paz con un rotundo ¡NO A

LA VIOLENCIA!, bajo el lema: “SATIPO TIERRA DE TRABAJO PAZ Y AMOR FORJADORES DE UN AMBIENTE SOSTENIBLE”.

Imagen 32: Participantes de la feria informativa contra la violencia



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 33: Participantes de la feria informativa contra la violencia



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 34: Participantes de la marcha contra la violencia



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

- f) CELEBRACIÓN POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ: Dentro del Plan de la campaña comunicativa se programó y ejecutó la celebración por el “DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ” el día 21 de Setiembre del 2015, mediante una ceremonia oficial en el frontis de la Municipalidad Provincial de Satipo en coordinación entre el Comisionado para la Paz de la región Junín, la comuna provincial y AVSF, contando para ello con la participación de las diversas instituciones públicas y privadas de la provincia. Vale la pena resaltar la presencia de la Asociación de mujeres Afectadas por la Violencia Política de la Provincia de Satipo. Asistieron un total de 15 II.EE., 8 organismos del estado, 18 organizaciones de la sociedad civil, 3 ONGs y 5 Comunidades Nativas.

Imagen 35: Participantes de la celebración por el día internacional de la paz



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 36: Participantes de la celebración por el día internacional de la paz



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

g) I EDICIÓN DE CICLISMO POR UN AMBIENTE SOSTENIBLE Y POR UNA SOCIEDAD EN PAZ: En coordinación con el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local Satipo se realizó la I EDICIÓN DEL CICLISMO ECOLÓGICO. En esta actividad y previa coordinación participaron muy activamente las Instituciones Educativas de la Provincia se logró convencer a los alumnos y alumnas de la importancia de la práctica del deporte en la conservación del medio ambiente y prevención del consumo de drogas.

Posteriormente se hizo la difusión a través de los medios de comunicación causando un impacto no sólo provincial sino de carácter regional, en tanto llegaron participantes de otras provincias como Chanchamayo, Tarma, La Merced, etc, e incluso participaron personas con discapacidad y personas adultas. Finalmente, ya en el punto de llegada, el frontis de la Municipalidad Provincial de Satipo, las autoridades presentes agradecieron a los organizadores por su importante aporte de 20 bicicletas y 100 polos que fueron el atractivo para aprovechar y continuar difundiendo el lema de la campaña comunicativa “SATIPO TIERRA DE TRABAJO PAZ Y AMOR FORJADORES DE UN AMBIENTE SOSTENIBLE”.

La actividad se realizó el 03 de febrero del 2016.

Imagen 37: Participantes del ciclismo



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 38: Participantes del ciclismo.



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

h) ENCUENTRO ESTUDIANTIL SOBRE CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE: En coordinación con el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local de Satipo (UGELS), quien fue la puerta de acceso a todas las Instituciones Educativas de la Provincia y en ese contexto, previa coordinación, se ejecutó el día 07.11.2015 un ENCUENTRO ESTUDIANTIL “ESPACIO DE NEGOCIACIÓN, DIÁLOGO Y PAZ POR UN AMBIENTE SOSTENIBLE EN LA PROVINCIA DE SATIPO, REGIÓN JUNÍN – PERÚ”, actividad a la que asistieron además los padres de familia con el sano propósito de concientizar a los niños, niñas y adolescentes de la importancia de vivir en un ambiente sostenible y vivir en un clima de paz sin conflictos y sin violencia. Asistencia de aproximadamente 235 personas entre estudiantes y padres de familia. Aquí las evidencias fotográficas.

Imagen 39: Participantes del encuentro estudiantil por un ambiente sostenible.



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 40: Participantes del encuentro estudiantil por un ambiente sostenible



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

h).JUVENTUD SATIPEÑA BAILANDO POR UN AMBIENTE SOSTENIBLE Y EN PAZ: “El baile es la solución a nuestros problemas, nuestra mente se olvida de ellos y de las cosas a nuestro alrededor que nos producen tristeza y daño”, fue lo que dijo un concursante antes de empezar a participar incentivando a los y las jóvenes así como al público presente a vivir en paz sin drogas, sin conflictos y sin violencia en un ambiente sostenible. Ello motivó que además de crear pasos de baile cada concursante creara frases para dirigirse a los presentes antes de iniciar su participación. Fueron un total de 32 participantes solistas y 15 grupos. El acto se realizó en el frontis de la Municipalidad Provincial de Satipo contando con la presencia de buena cantidad de público asistencia quien disfrutó de los pasos de baile así como escuchar atentamente y aplaudir las frases contra la violencia y por una paz duradera.

Imagen 41: Participantes del encuentro de la juventud bailando por la paz



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

Imagen 42: Participantes del encuentro de la juventud bailando por la paz



Fuente: Equipo de comunicaciones del proyecto

RESULTADOS:

Mobilización social y compromiso cívico para el cambio hacia una vida sin conflictos y sin drogas, en diálogo permanente y en paz por un ambiente sostenible.

1. Visibilización de las acciones del proyecto
2. Las actividades arriba señaladas movilizaron un aproximado de 4250 personas de la
3. Provincia de Satipo, además de 450 de otras provincias de la Región Junín.

La construcción de paz no es un proceso autónomo que corre paralelo a la dinámica de la sociedad en su conjunto. Por el contrario, se da al interior de las sociedades; en sus relaciones y entorno; en sus conflictividades y conflictos y en el contexto de sus virtudes y miserias.

La paz se construye a partir de la paz interior de cada una de las personas, pero también en sus relaciones con organizaciones e instituciones en las cuales las personas se organizan y actúan, ya sea en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

La construcción de paz es abordada desde distintas corrientes y aproximaciones. Están las grandes ideas de los pensadores de la paz, ya sean líderes políticos o religiosos: Mandela, Gandhi, Dalai Lama, por ejemplo.

Por su parte, el Sistema de Naciones Unidas, en la medida que el mantenimiento de la paz es una de sus tareas cardinales, desarrolla diversas operaciones de paz: *pacekeeping* (estabilizar la paz y

diplomacia preventiva) peacemaking (hacer la paz) y peacebuilding (construcción de paz).

Para nosotros la construcción de paz es una visión y un proceso de construcción. Como visión es una nueva manera de ver la dinámica social, principalmente sobre el narcotráfico, las conflictividades y los conflictos. Como proceso de construcción supone un orden de etapas hasta lograr relaciones sociales reestructuradas.

Por su orientación práctica, concebimos la construcción de paz como una “disciplina de alcance medio”, que no explica el conjunto de la dinámica social, pero sí permite dar sentido y orientación a los constructores y organizaciones que construyen la paz. En ese sentido es un campo de conocimiento abierto pues es constantemente enriquecido por la práctica y la reflexión sobre dicha práctica.

Desde nuestra experiencia consideramos que la construcción de la paz puede entenderse en dos sentidos:

En sentido restringido la construcción de la paz alude a una etapa histórico-coyuntural específica, ubicada en el posconflicto, o en el marco de la conflictividad democrática. En contextos de posconflicto la construcción de paz está íntimamente articulada con la democratización y la institucionalización de una nueva regularidad estatal.

En sentido amplio la construcción de la paz asume un carácter holístico-integral, pues se constituye en un proceso de transformación sociopolítico, cultural, psico-social y espiritual en determinado país, región o en el plano mundial.

La construcción de la paz en un país determinado es una ruta multifacética y compleja que involucra diferentes actores, visiones, escenarios, procesos, poderes y estructuras de dominio y condicionantes externos. Como resultante histórica se construye en medio de altibajos, crisis, consolidaciones parciales, avances y retrocesos. Por tanto, la paz no es un umbral que se alcanza y no admite retorno, puede ser reversible, sus fronteras son móviles y su mantenimiento supone una determinada correlación de fuerzas que le dé sustento social y estatal. Sarti C. (2006)

Desde esta perspectiva, no se puede unilateralizar la paz y considerar: “hay paz o no hay paz”, pues esto anula la articulación y lucha permanente entre guerra y paz o entre violencia y paz. En esa línea de pensamiento hacemos nuestra la recomendación de Galtung de no ver el mundo en forma dicotómica (violencia-paz) sino en forma interdependiente, “como el ying/yang que toma en consideración las distintas posibilidades o combinaciones de ambos polos (5).

Por eso, una comprensión correcta de la paz supone verla como inestable, parcial y siempre emergiendo de la violencia y la guerra, del conflicto y las conflictividades, a distintos niveles sociales.

No obstante, como inspiración debemos optar por la búsqueda del mayor nivel de paz posible en determinadas circunstancias.

CAPITULO V:

5.1. Conclusiones.

Bajo los lineamientos en que se ha llevado el presente trabajo de investigación, se concluye:

1. Las estrategias que se proponen aplicar para los lugares de investigación con el fin de minimizar:

Altos niveles de la ilegalidad de la hoja de coca, Pobreza: son, Congreso Regional del Café ecológico, Congreso Intercultural de la juventud, Campaña Comunicativa sobre conservación del medio ambiente.

Narcoterrorismo: Capacitación de estudiantes del nivel secundario en prevención del consumo de drogas y conflictos sociales. Campaña Comunicativa.

Inseguridad social y Conflictos sociales: evento “Bailando por un ambiente sostenible y en paz”, capacitación sobre prevención y manejo de conflictos, campaña comunicativa.

Deterioro ambiental: Reuniones de concienciación, capacitación (manejo de viveros de especies nativas), temas referentes a la importancia del medio ambiente, a la forestación, reforestación así como del cuidado, preservación, mejoramiento de la calidad del medio ambiente.

Caminata de conciencización por un ambiente sostenible, Campaña Comunicativa sobre conservación y protección del medio ambiente, Primera edición de ciclismo ecológico, Encuentro estudiantil sobre conservación del medio ambiente.

- 2.- Las acciones de acercamiento en el logro de una adecuada institucionalidad local que permitieron crear espacios de negociación, diálogo y concertación con la población, fueron:

Actualización del plan de desarrollo concertado de la provincia de Satipo, Feria informativa y marcha contra la violencia, Celebración por el día internacional de la paz.

- 3.- Las técnicas de información que permitieron conocer la intención de cambio de actitudes en la población de la Provincia de Satipo para lograr un ambiente sostenible, fueron: Campañas Comunicativas, Congresos de agricultores, capacitaciones, ferias informativas.
- 4.- Las estrategias que permitirán lograr un espacio de negociación diálogo y paz para un ambiente sostenible en la Provincia de Satipo son: Congreso Regional del Café ecológico, Congreso Intercultural de la juventud, Campaña Comunicativa sobre conservación del medio ambiente, Capacitación de estudiantes del nivel secundario en prevención del consumo de drogas y conflictos sociales. Campaña Comunicativa, “Bailando por un ambiente sostenible y en paz”, capacitación sobre Prevención y manejo de conflictos, Campaña Comunicativa, Caminata por un ambiente sostenible, Campaña Comunicativa, Primera edición de ciclismo, Encuentro estudiantil.

5.2. Recomendaciones.

Considerando los resultados de presente trabajo de investigación, se recomienda:

1. Asumir compromisos de reforestación para la conservación del medio ambiente.
2. Para el desarrollo de investigaciones similares, aplicar las estrategias y técnicas empleadas en el presente trabajo de investigación.-
3. Desarrollar trabajos sobre negociación, dialogo y paz por un ambiente sostenible en otras regiones del país
4. Desarrollar en investigaciones similares, actividades de emprendimiento con los recursos propios de la zona, involucrando especialmente a la población joven.

CAPITULO VI:

BIBLIOGRAFÍA.

- Boff, L. (2003). Del Iceberg al Arca de Noé: El nacimiento de una ética planetaria. Editorial Sal Terrae. España. 31 p.
- Consejo Nacional del Ambiente. CONAM. 2011. Manual de capacitación en manejo y resolución de conflictos ambientales. Lima – Perú. 38 p.
- Dalai Lama.(2000). El arte de vivir en el nuevo milenio. Grijalbo-Mondari. Barcelona, España. 209p.
- Garrido, J. (2002). Planificación participativa para el desarrollo local. 18 p.
- MINAM. 2015. Institucionalidad para el Diálogo y la Prevención de Conflictos. 64p.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD. 2015. Institucionalidad para el Diálogo y la Prevención de Conflictos. 64p.
- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) . (2007). Perspectivas del medio ambiente mundial. Geo 4. Medio Ambiente para el desarrollo. Dinamarca. 574 p.
- PCM. 2015. Importancia estratégica de la prevención de conflictos sociales 76 p.
- PCM. 2012 Transformación de los conflictos sociales en oportunidades de desarrollo. 8p
- PCM. Desarrollo de los pueblos del VRAM 20.P
- Sarti, C. (2006). Construcción de paz y resolución de conflictos. Ciudad del Carmen, Campeche, México. 8p.

Lederach, J. P. (2003). Hechos del callejón. “Definiendo la transformación del conflicto”. 30 p.

LINKOGRAFIA

- ONU: El Perú es considerado como el principal productor de coca en el mundo.
<http://es.insightcrime.org/noticias-del-dia/peru-es-ahora-el-principal-productor-de-coca-en-el-mundo-onu>
- Proyectos sociales de prevención del consumo de drogas y alcohol.
<http://www.asimetcapacitacion.cl/psp.htm>
- Estrategias de control de drogas.
<http://www.undrugcontrol.info/es/control-de-drogas-de-la-onu/ungass/item/2258-estrategia-para-eliminar-el-cultivo-de-coca-y-adormidera>
- Erradicación de coca en el VRAEM
<http://peru21.pe/opinion/vraem-erradicacion-coca-2183594>
- Cultivo de hoja de coca en zona del VRAEM.
<http://larepublica.pe/impres/politica/15736-cultivo-de-hoja-de-coca-en-zona-del-vraem-se-redujo-en-menos-del-2>
- VEVIDA: Informe nacional sobre monitoreo de cultivos de hoja de coca en el VRAEM.
[https://www.unodc.org/documents/crop-monitoring/Peru/Peru Informe monitoreo coca 2014 web.pdf](https://www.unodc.org/documents/crop-monitoring/Peru/Peru%20Informe%20monitoreo%20coca%202014%20web.pdf)
- Programa de Intervención VRAEM 2012.
www.pcm.gob.pe/2013/01/programa-de-intervencion-vraem-2012/
- ¿Eficiencia o ineficiencia? Análisis del Plan VRAE – USMP.
www.usmp.edu.pe/.../GANADOR%20SEGUNDO%20PUESTO%20-%20

- ¿Qué es el Plan VRAE?
[elcomercio.pe/politica/.../que-plan-vrae-que-no-funciona-noticia-140244.](http://elcomercio.pe/politica/.../que-plan-vrae-que-no-funciona-noticia-140244)
- Pobreza, Pobreza Extrema y tráfico ilícito de drogas en el VRAEM
www.ccffaa.mil.pe/menu/vraem.htm
- Análisis de la situación del VRAE
www.monografias.com › Derecho
- VRAEM: narcotráfico, terrorismo y militarización
<http://www.desco.org.pe/sites/default/files/publicaciones/files/05%20Sobrer%C3%B3n%20El%20Per%C3%BA%20subterr%C3%A1neo%20PH%20dic%202013.pdf>
- Cultivo de la coca en el Perú
www.congreso.gob.pe/congresista/1995/rurrelo/coca.htm
- La hoja de coca en el Perú.
hojadecocaenperu.blogspot.com/.../hito-5-evolucion-de-la-hoja-de-coca-...
- Tráfico de drogas consecuencias económicas.
<https://prezi.com/.../trafico-de-drogas-consecuencias-economicassociales-...>
- Consecuencias personales y sociales del consumo y tráfico de drogas.
<https://mx.answers.yahoo.com/question/index?qid...>
- Causas y consecuencias del narcotráfico.
anaelnarcotrafico.blogspot.com/2012/11/causas-y-consecuencias.html
- El impacto social de las drogas.
www.hablemosdedrogas.org › Inicio › Exposición
- Las drogas: un problema personal, familiar y social.
www.monografias.com › Salud
- AVSF: Proyecto social (Tocache imparable)

CAPITULO VII: Anexos

MODELO DE LOS INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

- ✓ Modelo de Encuestas.
- ✓ Modelo de Entrevistas de Valoración.
- ✓ Cuadro de Actualización del Mapeo de Actores

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DE LOS 4 DISTRITOS DE INTERVENCIÓN AL INICIO DEL PROYECTO

Sexo F M

Grado de instrucción:.....

Localidad:.....

1. ¿Existen espacios de concertación y diálogo para lograr la paz en su Provincia/
Distrito?

Sí

No

2. ¿Existieron en el pasado proyectos enfocados a la concertación y diálogo para
lograr la paz?

Sí

No

3. ¿Las autoridades locales interactúan con la población?

Sí

No

Con que frecuencia.....

4. ¿existen organizaciones políticas sociales y culturales que buscan la concertación
y diálogo para lograr la paz?

Sí

No

¿Cuáles son?.....

5. Cree Ud. Que la población del Distrito está dispuesta a la concertación y diálogo para lograr la paz?

Sí

No

6. ¿Qué actividades cree Ud. Que se podrían desarrollar para lograr la participación y diálogo por la paz en el Distrito?

a).....

b).....

7. ¿Qué obstáculos cree Ud. Que impedirían el desarrollar de las actividades para lograr la participación y diálogo por la paz en el Distrito?

a).....

b).....

8. ¿Cree Ud. Que la concertación y diálogo por la paz mejoraría el aspecto social, cultural, económico y ambiental en la Provincia/Distrito?

Sí

No

9. ¿Qué cambio de actitudes cree Ud. Que se observarían en la población de lograres espacios de concertación y diálogo por la paz en la Provincia/Distrito?

a).....

b).....

c).....

10. ¿Estaría dispuesto (a) a participar activamente en un proyecto de concertación y diálogo para la paz en su Provincia/Distrito?

Sí

No

ENTREVISTA APLICADA A LA POBLACIÓN DE LOS 4 DISTRITOS DE INTERVENCIÓN.

Datos del Entrevistado.

Nombre y Apellidos:.....

Grado de instrucción:.....

Edad:.....

DNI:.....

Dirección:.....

Ocupación:.....

1. ¿Tiene conocimiento del significado de negociación, diálogo y paz para un ambiente sostenible?

Respuesta:.....
.....
.....

2. ¿Sabe Ud. El significado de un ambiente sostenible?

Respuesta:.....

3. ¿Para Ud. Que es un ambiente sostenible?

Respuesta:.....
.....
.....

4. ¿Qué problemas sociales, culturales, económicos y ambientales su Provincia/Distrito?

Respuesta:.....
.....
.....

5. ¿Las autoridades del Distrito se preocupan por el bienestar de la población?

Respuesta:.....
.....
.....

6. ¿Qué problema de la población considera Ud. que es el más importante y qué impide el desarrollo sostenible de la población?

Respuesta:.....
.....
.....

7. ¿Considera Ud. que las autoridades de su Distrito afrontan los problemas reales para el bienestar de la población?

Respuesta:.....
.....
.....

8. ¿Qué opinión le merece el rol de los medios de comunicación en el desarrollo del Distrito?

Respuesta:.....
.....
.....

9. ¿Qué sugerencias aportaría Ud. Para mejorar la calidad de vida de la población?

Respuesta:.....
.....
.....

10. ¿Qué instituciones considera Ud. Que debería participar en la concertación y diálogo por la paz?

Respuesta:.....
.....
.....

ENCUESTA APLICADA A LA POBLACIÓN DE LOS 4 DISTRITOS DE INTERVENCIÓN DESPUES DE FINALIZADO EL PROYECTO

Sexo F M

Grado de instrucción:.....

Localidad:.....

1. ¿Esta Ud. de acuerdo con las actividades desarrolladas en el proyecto de Espacio de negociación, dialogo y paz por un ambiente sostenible, en su Distrito?

Sí

No

2. ¿Considera Ud. que las autoridades políticas al ver la participación de la población en las actividades desarrolladas, se preocuparían con mayor empeño en la solución de los diferentes problemas del Distrito?

Sí

No

3. ¿Es necesario, priorizar la solución a los diferentes problemas del Distrito?

Sí

No

¿.Cuál es el problema más urgente de solución?.....

4. ¿Qué organizaciones políticas, sociales y culturales participarían en la negociación, concertación y diálogo de la solución del problema priorizado?

Sí

No

¿Cuáles son?.....

5. Cree Ud. que la población del Distrito está dispuesta a la negociación, concertación y diálogo para lograr la paz para la solución de sus problemas?

Sí

No

6. ¿Considera Ud. que las actividades desarrolladas en los diferentes eventos del proyecto hayan logrado el cambio de actitud de la población?

Sí

No

7. ¿Considera Ud. que el proyecto debería continuar para bienestar de la población del Distrito?

Sí

No

8. ¿Cree Ud. que la negociación, concertación y diálogo por la paz ha mejorado el aspecto social, cultural, económico y ambiental en el Distrito?

Sí

No

9. ¿Considera Ud. necesario que este tipo de proyectos de prioridad a la participación de los jóvenes?

Sí

No

10. ¿Estaría dispuesto (a) a participar nuevamente en un proyecto de negociación, concertación y diálogo para la paz en su Distrito?

Sí

No

Cuadro de Actualización del Mapeo de Actores (N°1)

N°	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRES	ORGANIZACIÓN / SIGLAS	CARGO	DIRECCION	EMAIL@	TELEFONO/ RPM	VALORACIÓN		
								F	D	C
								F	D	C