



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y EDUCACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

TESIS

**"GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD
SOCIAL AMBIENTAL EN LA MUNICIPALIDAD
PROVINCIAL DE PADRE ABAD, AGUAYTIA, 2020"**

PRESENTADO POR:

BACH. VANESSA DEL ROSARIO SAUCEDO CHAVEZ

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE

LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

ASESORA:

DRA. CARMEN NAVARRO DE BERNAOLA

PUCALLPA -PERÚ

2021

DEDICO A:

Mis padres y familiares, por incentivar me a continuar mis estudios, universitarios.

A mi hijo Thiago Delgado Saucedo y a todos los jóvenes de la región Ucayali, y ser ejemplo para la superación personal.

Agradezco:

A la universidad al aceptarme a ser parte de ellos y por haberme dado la oportunidad de realizarme mis estudios universitarios.

A mis padres, Consuelo Chavez y Segundo Saucedo, por su desinteresado apoyo en la consolidación de mis estudios.

Índice General

Dedicatoria.....	¡Error! Marcador no definido.
Agradecimiento.....	¡Error! Marcador no definido.
Índice General.....	iv
Índice de Tablas.....	ix
Índice de Gráficos.....	xi
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCIÓN.....	xiv
CAPITULO I.....	1
EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	1
1.1. Planteamiento del problema.....	1
1.2. formulación del problema.....	3
1.3.1. Problema general.....	3
1.3.2. Problemas específicos.....	4
1.3. Objetivos de la investigación.....	4
1.3. 1. Objetivo general.....	4
1.3. 2. Objetivo específico.....	4
1.4. justificación de la investigación.....	5
1.5. limitaciones de la investigación.....	6
CAPITULO II.....	7
MARCO TEÓRICO.....	7
2.1. Antecedente de la investigación.....	7
2.1.1. Antecedentes internacionales.....	7

2.1.2. <i>Antecedentes Nacionales</i>	10
2.2. Bases teóricas.....	12
2.2.1. Gestión administrativa.....	12
a. Administración	12
b. Concepto de Gestión.....	12
b.2. Origen y Evolución de la Gestión Administrativa.	13
b.3. Administración en la Antigüedad.....	14
b.4. Administración en la Edad Antigua.	14
b.4. Administración en la Edad Media.	15
b.5. Administración en la Edad Moderna.....	15
b.6. Administración en la Edad Contemporánea.	16
b.7. Importancia de la Gestión Administrativa.....	16
b.7.1. Precursores de la Gestión Administrativa.	17
c. Dimensiones de la gestión administrativa	20
c.1. Planeación.....	20
c. 2. Organización.....	20
c.3. Dirección.....	21
c.4. Control.	22
2.2.3. Definición de términos básicos	25
2.3. Hipótesis de la investigación.	27
2.3.1. Hipótesis General	27
2.3.2. Hipótesis secundaria.....	27
2.4. Variables	27
2.4.1. Definición conceptual.....	27
2.4.2. Definición operacional	28

CAPITULO III.....	31
3. METODOLOGÍA.....	31
3.1. Tipo y nivel de investigación.....	31
3.1.1. Tipo de investigación,	31
3.1.2. Nivel de investigación	31
3.2.3. Diseño de investigación.....	32
3.2. Descripción del ámbito de la investigación.	32
3.3. Población y muestra de la investigación.....	35
3.3.1. La Población:.....	35
3.3.2. Muestra:	35
3.4. Técnicas e Instrumentos recolección de datos	36
3.4.1. técnica.....	36
3.4.2. Instrumento.....	36
3.4.3. Procesamiento de datos,	37
3.4.4. Confiabilidad y validez de instrumento.....	38
3.5. Validez y confiabilidad del instrumento	38
3.5.1. Validez.....	38
a. Técnicas e instrumentos de las variables.....	39
b. Validez de contenido.....	39
3.5.2. Confiabilidad	42
3.6. Plan de recolección y procesamiento de datos.....	46
3.7. Aspectos éticos	47
CAPÍTULO IV	49
4.1 Análisis e interpretación del resultado de las variables	49
4.1.1. Análisis de la gestión empresarial municipal	49
4.1.1.1 Análisis de la dimensión uno planeación en porcentajes	50
4.1.1.2. Análisis de la dimensión dos de organización en porcentaje %	51
4.1.1.3. Análisis de la dimensión tres de integración en porcentaje %	52
4.1.1.4. Análisis de la dimensión cuatro de dirección.....	53

4.1.1.5. Análisis de la dimensión cinco de control en porcentaje %	54
4.1.2. Análisis de la responsabilidad social con el medio ambiente.....	55
4.1.2.1. Análisis de la dimensión uno de responsabilidad con la flora y/o fauna en porcentaje	55
4.1.2.2. Análisis de la dimensión dos de responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos sólidos %	56
4.1.2.3. Análisis de la dimensión tres de responsabilidad con el medio ambiente y la alteración del ambiente de trabajo en porcentajes %	57
4.1.2.4. Análisis de la dimensión cuatro de responsabilidad con la salud humana en porcentajes %	58
4.2. Prueba de hipótesis.	60
4.2.1. Prueba de hipótesis general	60
4.2.2. Prueba de hipótesis específica 1	64
4.2.3. Prueba de hipótesis específica 2	65
4.2.4. Prueba de hipótesis específica 3	67
4.2.5. Prueba de hipótesis específica 4	69
4.2.6. Prueba de hipótesis específica 5	70
 CAPÍTULO V	 73
5.1. Discusión	73
5.2. Conclusiones	74
5.3. Recomendaciones	78
 Referencias.....	 79
 ANEXOS.	 81
Anexo 1. Base de datos.....	81
a. Resultados de la encuesta.....	81
b. Resumen por variable y dimensiones	102
c. Resultado de análisis de variables por porcentajes.....	106
 Anexo 2: Matriz de consistencia.....	 110
 Anexo 3: Cuestionario de preguntas	 112

Anexo 4: Documentos de validación.....	118
Anexo 5. Declaración personal de autenticidad y no de plagio.....	125
Anexo 6. Fotos.....	126

Índice de Tablas

	Pág.
Tabla 1 Operacionalidad de variable gestión administrativa	33
Tabla 2 Operacionalidad de variable, responsabilidad social con el medio ambientes	36
Tabla 3 Validez para el instrumento de gestión empresarial	46
Tabla 4 Valides del instrumento: Prueba de concordancia de juicios de expertos	47
Tabla 5 Juicio de expertos variable de la gestión empresarial	48
Tabla 6 valides de test responsabilidad social ambiental.	49
Tabla 7 Resultados del coeficiente de correlación en test – retest de gestión administrativa municipal	50
Tabla 8 Resultados del coeficiente de correlación en test – retest responsabilidad social ambiental.	51
Tabla 9 correlación del test – retest de la gestión empresarial y la responsabilidad social ambientas	52
Tabla 10 Resultados de la confiabilidad de los instrumentos Clfa cronbach.de la gestión administrativa y la responsabilidad social ambiental	52
Tabla 11 Resultados de la correlación de muestras correlacionales Gestión empresarial municipal y Responsabilidad social con el medio ambiente	66
Tabla 12 Parámetros de los valores de la r Pearson	67
Tabla 13 Prueba relacionada de Gestión empresarial municipal - Responsabilidad social con el medio ambiente	68
Tabla 14 Correlaciones de muestras relacionadas de la Planeación y	69

Responsabilidad social con el medio ambiente

- Tabla 15** Prueba de muestras relacionadas de la Planeación - Responsabilidad social con el medio ambiente 70
- Tabla 16** Correlaciones de muestras relacionadas de la Organización y Responsabilidad social con el medio ambiente 71
- Tabla 17** Prueba de muestras relacionadas de la Organización - Responsabilidad social con el medio ambiente 72
- Tabla 18** Resultados de la correlaciones de muestras relacionadas de la Integración y Responsabilidad social con el medio ambiente 73
- Tabla 19** Resultados de la prueba de muestras relacionadas Integración - Responsabilidad social con el medio ambiente 74
- Tabla 20** Resultados de la correlación de muestras relacionadas de la Dirección y Responsabilidad social con el medio ambiente 75
- Tabla 21** Resultado de la prueba de muestras relacionadas de la Dirección - Responsabilidad social con el medio ambiente 75
- Tabla 22** Resultados de la correlación de muestras relacionadas Control y Responsabilidad social con el medio ambiente 76
- Tabla 23** Resultados de la prueba de muestras relacionadas de Control - Responsabilidad social con el medio ambiente 77

Índice de Gráficos

		Pág.
Gráfica 1	Resultados del análisis de la dimensión uno planeación en porcentajes	56
Gráfica 2	Análisis de la dimensión dos de organización en porcentaje.	57
Gráfica 3	Análisis de la dimensión tres de integración en porcentaje	58
Gráfica 4	Resultados del análisis de la dimensión cuatro de dirección	59
Gráfica 5	Análisis de la dimensión de gestión administrativa - control	60
Gráfica 6	Análisis de la dimensión uno de responsabilidad con la flora y/o fauna en porcentaje	61
Gráfica 7	Análisis de la dimensión 2: responsabilidad social con el agua, aire, suelo y con los residuos solidos	62
Gráfica 8	Análisis de la dimensión 3 de responsabilidad con el medio ambiente y la alteración del ambiente de trabajo.	63
Gráfica 9	Análisis de la dimensión 4 de responsabilidad con la salud humana.	64

RESUMEN.

La presente tesis consiste en el análisis de correlación de la gestión administrativa de la municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en el Municipio provincial de Padre Abad Aguaytía, que mide los niveles de relación de la r de Pearson. El análisis correlacional, nos muestra los niveles de relación que está generando los procesos de gestión administrativa municipal con respecto a la conservación del medio ambiente, se realizó un análisis al nivel de significancia del 0.05 de probabilidad, y se ha obtenido resultados de que la gestión administrativa del municipio ha generado un nivel de relación “ r ” 0,038, este valor nos muestra que no existe una relación entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020. El resultado es porque la municipalidad provincial de Padre Abad, no está enfocada en la responsabilidad social con la conservación del medio ambiente.

Pero los resultados de la prueba de dos variables relacionad con la t de Student a un nivel de significancia de 0,050 resulto que la “ t_c ” es mayor valor que “ t ” teórica es señalar 48,897 >1,95996, en efecto, si existe una relación directa y muy significativa entre la gestión administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en el municipio de la provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Por último, se recomienda promover la importancia de la conservación de nuestro medio ambiente mediante la una responsabilidad social del municipio provincial de Padre Abad y de las municipalidades a nivel nacional.

Palabra clave: Gestión, municipalidad, responsabilidad social, medio ambiente.

ABSTRACT

The present thesis consists of the correlation analysis of municipal administrative management and its social responsibility with the environment in the Provincial Municipality of Padre Abad Aguaytia, which measures the relationship levels of Pearson's r . The correlational analysis shows us the levels of relationship that the municipal administrative management processes are generating with respect to the conservation of the environment, an analysis was carried out at a significance level of 0.05 probability, and results have been obtained that the administrative management of the municipality has generated a relationship “ r ” 0.038, this value does not show that there is no relationship between administrative management and social responsibility with the environment in the provincial municipality of Padre Abad, Aguaytía, 2020. The result is due to that the municipality of the province of Padre Abad, is not focused on social responsibility with the conservation of the environment.

But the results of the two-variable test related to Student's t at a significance level of 0.05 showed that the “ t_c ” is greater than the theoretical “ t ”, that is, $48.897 > 1.95996$, consequently, if there is a direct and significant relationship between administrative management and social responsibility with the environment in the provincial municipality of Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Finally, it is recommended to promote the importance of environmental conservation through the social responsibility of the provincial municipality of Padre Abad and the municipalities at the national level.

Keyword: Management, municipality, social responsibility, environment

INTRODUCCIÓN

La gestión administrativa municipal, es el área primordial que se responsable de los manejo de los recursos de una institución, de una forma eficaz y eficiente que permite alcanzar los objetivos institucionales trazados, dentro de esta perspectiva, enfocamos como la gestión administrativa municipal destinas cierta parte de sus recursos a incentivar el desarrollo y aplicación de la responsabilidad social con el medio ambiente, se observa que el mundo en el año 2020, ha llegado a tener altos índices de contaminación ambiental. El apogeo económico de los países prósperos y la explotación de los recursos naturales, ha llevado a una crisis global en el medio ambiente, en las municipalidades del Perú en el ámbito nacional, se observa una carencia en tener una responsabilidad social ambiental. Frente a esta problemática nos planteamos el siguiente objetivo. Para determinar la relación existente entre la gestión administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Para nuestra investigación no planteamos la interrogante siguiente de ¿Qué relación existirá entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en el municipio de provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?

Para el informe lo organizamos de la manera: siguiente, primeramente, analizamos el problema de la investigación, planteamiento y formulación de los objetivos. En segundo punto nos enfocamos en marco teórico en la búsqueda de antecedentes y de las bases teóricas de nuestro tema de la investigación, y el planteamiento de las hipótesis de investigación y de la operacionalización de las variables. En la tercera parte nos enfocamos en la metodología de la investigación, técnicas e instrumentos. Y en el cuarto punto,

presentamos los resultados, análisis de datos de cada variable y la prueba e hipótesis. Y por último en quinto paso presentamos la discusión, conclusiones y recomendaciones.

CAPITULO I

EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Planteamiento del problema

La responsabilidad social históricamente a nivel mundial, y hace más de un ciclo que los parámetros de responsabilidad social a nivel empresarial (RSE), comienza con la conocida Ley del Antimonopolio de Sherman, que fue publicado el dos de julio del año 1890. La ley se fundamenta en regular que todos los contratos o ciertas combinaciones de trust y/o colusiones, para restringir los intercambios comerciales entre naciones extranjeras, es considerado ilegal. Ley de Sherman anti trust, 1890.

En la década del 1930, empieza a gestarse la responsabilidad social voluntaria después de la segunda guerra a nivel mundial en el 1945 y como consecuencia una crisis ambiental y social, en donde empiezan aparecer limitaciones en el medio ambiente, y que obligan a toda empresa trasnacional donde se da el inicio de regulaciones con la generación de decretos que promueven el cuidado y recuperación del medio ambiente afectados por los procesos de producción y explotación de los recursos naturales, que tiene que ser aplicadas en todos los continentes, con la idea de disminuir y controlar los daños causados al medio ambiente por la actividades del ser humano (Raufflet, 2011).

Para la década de 1980, se inicia o aparece la Responsabilidad social empresarial voluntaria, para minimizar los efectos ambientales de las actividades empresariales. En esta época a nivel mundial las empresas adoptan un modelo de desarrollo y crecimiento que se basa en el alto consumo, estas dos tendencias se contraponen como sujeción de la primera con la segunda y con la tendencia de la internalización de las economías, se incrementa el intercambio acelerado del comercio entre todos los países del mundo, que se refleja en ciertas políticas de deliberación y de regulación, para lograr que los impactos económicos que generen las empresas sean globales y no localmente, esto afecta de diferentes maneras los lugares donde operan las empresas. (Reich, 1998).

En la actualidad en América Latina esta la tendencia de propiciar los municipios saludables antes que, de ciudades sanas, en estas regiones el poder jurídico administrativo está ejercido por el municipio. El municipio tiene a su cargo la zona urbana y la zona rural que está bajo su jurisdicción. Usando la denominación de “comunidades saludables”, o según sea su geografía o políticas de cada país en la administración municipal, (Organización Panamericana de la Salud, 2006).

La norma ISO 26000 se define a la Responsabilidad Social a nivel Empresarial como: “Las acciones de una organización para asumir su responsabilidad por los impactos que sus actividades tienen en la sociedad y el ambiente, las cuales deben ser consistentes con los intereses de la sociedad y el desarrollo sostenible; estar basadas en el cuidado ético”.

La Ley Orgánica de los Municipios establece que, el gobierno local debe promover el desarrollo económico de su localidad a través de Métodos y proyectos para el desarrollo económico local, que se alíen con las políticas y proyectos nacionales y regionales de desarrollo.

Según la Ley Orgánica para los Municipios, en los municipios rurales, estos gobiernos locales promueven el desarrollo integral para posibilitar el crecimiento económico rural, la equidad social y el medio ambiente sostenible. La sostenibilidad del medio ambiente se refiere a todas las acciones de desarrollo que en forma general afecta a la calidad de vida actual y de las generaciones venideras.

La Responsabilidad social de la administración municipal, y las necesidades para enfrentar los requerimientos de una sociedad saludable, asumiendo medidas voluntarias que contribuyan a la conservación ambiental de alguna manera para el progreso de la calidad de la vida de la población, en la provincia de Padres Abad, para así poder ver el reflejo de las acciones con actitudes positivas que asumen las autoridades de la municipalidad están enfrentando y que grado de relación existe entre la responsabilidad social ambiental en los procesos de gestión.

Frente a esta problemática se ha visto por necesidad analizar como las municipalidades están relacionando sus sistemas de gestión y la responsabilidad con el medio ambiente, para lo cual en nuestro trabajo de investigación nos planteamos el siguiente enunciado. ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad - 2020?

1.2. formulación del problema.

1.3.1. Problema general

¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?

1.3.2. Problemas específicos

1. ¿Cuál es la relación que existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?
2. ¿Cuál es la relación que existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?
3. ¿Cuál es la relación que existe entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?
4. ¿Cuál es la relación que existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?
5. ¿Qué relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?

1.3. Objetivos de la investigación.

1.3. 1. Objetivo general

Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

1.3. 2. Objetivo específico

1. Determinar la relación que existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

2. Determinar la relación que existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
3. Determinar la relación que existe entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
4. Determinar la relación que existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
5. Determinar la relación que existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

1.4. justificación de la investigación.

Investigación muy importante la que estamos haciendo un análisis de la gestión y la responsabilidad social, este último es de suma importancia ya que muchas empresas, entidades pública y privadas no tienen parámetros muy definidos o si lo tienen no están proyectados al mantenimiento de nuestra sociedad y naturaleza.

Justificación metodológica: Estudio se constituirá como un modelo, para el inicio y estudio de la responsabilidad social, a nivel de las municipalidades de la zona rural, en todo el territorio peruano.

1.5. limitaciones de la investigación

El trabajo de investigación requiere de ingresar a la municipalidad, la cual sería una limitación si no nos darían los permisos correspondientes, las otras limitaciones son la falta de información selecta sobre los temas de investigar.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedente de la investigación

2.1.1. Antecedentes internacionales

Rincón, claridad Salazar y Aurora. (2017) en su estudio de la “Responsabilidad social universitaria; de gestión privada; y de universidades responsables; con estrategias para la responsabilidad social; Barranquilla”, tuvo como objetivo el análisis de cómo se está llevando la responsabilidad social en universidades privadas de barranquilla, investigación de tipo descriptiva, no experimental transversal, se tomó como muestra a tres universidades privadas, y un total de 95 directivos y empleados, se recolecto los datos mediante censos con instrumentos confiables, llegando a las siguientes conclusiones, que la responsabilidad está en proceso de construcción, por carencias de implementación de ciertas estrategias y apoyo en su implementación.

Fernández (2016), en su estudio de responsabilidad social de índole corporativo y con estrategias de gestión del talento, su estudio fue una investigación cuantitativa transversa correlacional, su objetivo fue demostrar el grado de relación existente, hallando una relación significativa positiva entre la responsabilidad social y estrategias de los recursos de índole humano, los resultados fueron con 47% de las personas encuestadas. Fueron validadas las dimensiones planteadas, en la investigación, la cual se basó con el compromiso y el desarrollo de ciertas habilidades humanas para el beneficio de la organización, promoviendo incentivos responsables.

Millar, Stevens y Saavedra (2015) en su estudio de la “Responsabilidad social en la pequeña empresa y mediana empresas en Chile” analizo la realidad actual, con su investigación transversal cuantitativo, cuya muestra fueron ejecutivos con cargo y dueño de las pymes llegando a una conclusión de que el 58.00% de las personas tienen o realizan actividades de responsabilidad social dentro de la empresa, con una relación ética de $r = 0,789$, y una relación de la dimensión legal y económica con un $r = 0,560$.

Gómez (2015) estudio la responsabilidad social en las empresas, su innovación y el trance económico, se plante como objetivo de realizar un análisis de la responsabilidad social para mejorarlo. Investigación mixta (cuantitativa – cualitativa). Llegando a una conclusión de que las empresas líderes tienen una responsabilidad social de 94.00%, en cambio el 17% de los empresarios reconocen que tienen que enfocarse en una responsabilidad social planificada. El manejo de un 69.00% manejan la responsabilidad social en forma informal la responsabilidad social, pero se eleva a 93.00% en el rubro de cultura y deporte. En cuestión de política el 92.00% de los empresarios demuestran responsabilidad social empresarial. Se determinó una correlación positiva entre la

extensión de la empresa y el grado de responsabilidad social. En caso de empresa pequeñas y medianas, no aplican la responsabilidad social empresarial. Siendo las empresas que planifican la responsabilidad social son empresas que tiene más de 250 trabajadores.

Peláez y García. (2014), en su estudio de: “Responsabilidad social empresarial y gestión humana: una relación estratégica aplica desde un modelo explicativo”, tuvo como objetivo de determinar la relación de la gestión administrativa y la gestión humana, aplico la técnica de la entrevista al personal directivo y administrativo y un cuestionario dirigido a los trabajadores. Se determinó que los dos enfoques dentro de la organización generan modelos que parten de acciones a través de lineamientos. También llegaron a la conclusión de que la responsabilidad social favorece el desempeño empresarial. Teniendo como resultados; existencia de un macro proceso, de compensación, de bienestar y de salud de los trabajadores.

Hernández (2013) investigo sobre él, Modelo de Gestión empresarial según nuevas tendencias: intangibles y calidad total en el fragmento del sector camaronero de Venezuela, investigación descriptiva aplico encuestas, cuestionarios y entrevistas. Llego a la conclusión, que la proyección en plazos de corto, mediano y largo. Generan factores influyentes en las capacidades organizativas para la responsabilidad social en las instituciones camaroneras. También se determinó la aplicación de diseños sintéticos de un valor intangible, la facilita la comprensión de experiencias y la mejora de la calidad.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

En el Perú se ha extendido la responsabilidad social a nivel de todas las instituciones. Así analizamos el estudio de algunos investigadores a nivel nacional.

Yiming, D. (2017) investigo la, La responsabilidad Social empresarial en la gestión de las empresas mineras en el Perú, su objetivo fue establecer si la responsabilidad social incide en la gestión empresarial dedicadas a la minería en Perú. Se realizó el estudio a 29 empresas mineras, con estudio descriptivo, se determinó una correlación positiva a un nivel de confianza del 95%, que la responsabilidad social incurre directamente en la gestión empresarial minera significativamente.

Espinoza (2015), En su estudio de: Gestión de Responsabilidad social empresarial de las empresas mineras en el Perú y su incidente en el desarrollo sostenible de las comunidades 2014”, investigación correlacional, cuantitativa - transversal, llego a la siguiente conclusión: la responsabilidad social no tiene efectos en desarrollo sostenible ya que presenta acciones negativas para el medio ambiente afectando a las comunidades vecinas, con un medio ambiente destituido, económicamente en un sub desarrollo.

Escobar (2013) en su investigación sobre la responsabilidad empresarial como medio de colectividad, se planteó como objetivo de analizar el compromiso social que tienen los empresarios en el Perú. Estudio descriptivo, llego a la conclusión de que los empresarios involucran la economía empresarial con lo social y lo ambiental. Por lo que lo económico no solo se centra en los ingresos, sino que se está incluyendo la responsabilidad social, de manera que se busca el ahorro de costos, la reutilización de remanentes y la mejora de los procesos de producción y aplicaciones éticas. La responsabilidad social

anticipa los valores intangibles y tangibles la cual incrementa la rentabilidad en los proyectos, pero es de necesidad de contar con una buena gestión estratégica de responsabilidad se optimiza la planificación y evaluación de beneficios económicos, por lo que existe una relación positiva en favor de los desempeños económicos.

Flores (2015) estudio los procesos administrativos y la gestión empresarial en Coproabas. Su objetivo fue analizar el modo analítico del sumario administrativo y su incidencia en la gestión cooperativa de productos alimentarios en los años 2010 a 2013. Investigación no experimental descriptivo. Se concluyó que la gestión empresarial, no procese bien a causa de la insuficiencia de conocimiento administrativos en los directivos que laboran en función a la experiencia y la falta de compromiso. Se halló que no existe una buena práctica en la gestión administrativa, no existe un sistema de motivación para los colaboradores incrementen sus desempeños en la realizar sus labores.

Pacheco (2013) en su estudio de Análisis de la responsabilidad social en la gestión empresarial de Emapa Cañete S.A. cuyo objetivo fue de analizar el nivel de integración, de la responsabilidad social empresarial. Se obtuvo como conclusiones que la responsabilidad social y la gestión empresarial se relacionan muy significativamente; ya que son de interés que se proponen dentro y fuera de la institución; es claro que se abarca a clientes tanto internos como externos.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Gestión administrativa

a. Administración

Según Robbins y De censo, (2009: 6) la definición de la administración, admite que se deben hacer las cosas con eficiencia y eficacia, involucrando a todo el personal en su conjunto. La eficiencia, se define como en hacer bien las cosas correctamente, se prioriza la relación entre los insumos y productos, la cual busca reducir costos en los recursos, y al referirse sobre la eficacia lo sustenta como: hacer lo correcto, alcanzar las metas y en relación al proceso lo define como la actividad de desempeño gerencial.

Frente a esta definió podemos afirmar que la administración es un proceso eficiente y eficaz de conducir una empresa, siendo los factores muy importantes las persona en su conjunto.

b. Concepto de Gestión

El Diccionario Enciclopédico Gran Plaza y Jaime Ilustrado, conceptualiza la gestión como toda acción y efecto de administrar, para ganar y realizar acciones contundentes para lograr un negocio. Desde otro punto de vista la gestión está definida como un conjunto de actividades de dirección y administración en una empresa.

Entonces podemos decir que la gestión administrativa es de cómo se debe administrar una empresa, es la acción y efecto de las acciones que se toman para conducir todos los procesos empresariales en una institución.

b.1. Gestión Administrativa

El Diccionario de la Real Academia Española de la Lengua define y explica a la administración como una acción de gestionar (administrar), es una acción que se realiza para la obtención de algo o que la tramitación de asuntos, es asumida como una acción y un efecto de administrar. Es la capacidad de una empresa de definir, para alcanzar y poder evaluar los propósitos que se a trazado con los recursos que dispone. Es utilizar los recursos que tiene disponibles para conseguir sus objetivos trazados. La gestión administrativa se basa en cuatro principios muy importantes que guaran la buena a gestión empresarial y estas son:

- La Planeación administrativa
- La organización administrativa
- Los recursos Humanos administrativos
- La dirección y control administrativa

b.2. Origen y Evolución de la Gestión Administrativa.

La gestión administrativa ha existido desde los inicios de la civilización y la formación de las sociedades, en el relato histórico de diferentes culturas y el legajo histórico que se nos presenta como restos históricos, como las grandes y pequeñas culturas nos muestran el manejo y la organización de sociedades, en las cuales se tenía que realizar el control de poblaciones de personas que se ubicaban en las grandes ciudades, los gobernantes debían de tener l ciertos principios administrativos las grandes urbes y ciudades, tenía el control y administración de sus imperios. como los incas, los maya los aztecas, los egipcios, los Mesopotamia, Roma y Grecia etc. mostraron una buena habilidad administrativa los

asuntos de producción, asuntos políticos, y posteriormente con Frederick, W. Taylor y la escuela científica de administración, se iniciaron los estudios generales de administración como disciplina.

b.3. Administración en la Antigüedad.

Grecia, Roma, Egipto y China, las prácticas administrativas contemporáneas se basan en las evidencias desde tiempos históricos muy remotos de la historia, la problemática administrativa que se enfrenta en la actualidad, al estado social del derecho y al sector empresarial, desde su trascendencia en Roma y que en la actualidad perdura en Roma el apego vocacional al derecho. En las sociedades contemporáneas se ha heredado a un el derecho romano, es una cultura que influyó muy notablemente en el contexto actual.

b.4. Administración en la Edad Antigua.

La administración es muy nueva como disciplina, pero las aplicaciones administrativas son muy antiguas, ha ido evolucionando con la civilización del hombre en todo los espacios y tiempo en cada actividad humana. Asumir decisiones y ejecutarlas para una buena conducción de las actividades de una sociedad se hallan en fundamentos antiguos como en el código Hamurabi, así como la conducción política y económica en la antigua Grecia, Roma, China y Egipto, donde se han hallado vestigios de la aplicación de la administración. En Egipto existió un sistema de administración muy amplio, de la planificación económica y de gobierno muy centrada en el poder, fundamentado en la fuerza y obligación, fue ahí donde nació la idea del sistema de servicio civil. En cambio, en la administración Romana se caracteriza por que fue una administración descentralizada.

b.4. Administración en la Edad Media.

En la edad media los procesos administrativos, se tiene evidencias de una administración de nacionalización administrativa y de dirección. Esto se basó en el domino real de las provincias eclécticas y jurisprudenciales del feudalismo, algunos argumentos revelan la dirección de las propiedades y de las funciones administrativas. En los últimos años de florecimiento de la cultura romana su administración centralista se fue debilitando considerablemente y de la autoridad del rey paso a la autoridad del terrateniente, en el entorno de ellos se aglomeraban muchas personas, la cual dio paso al surgimiento de la Edad Media, con la cual llego la descentralización de los gobiernos, lo cual marco una diferencia en la forma de administrativas. En esta época histórica la idea administrativa es impulsada con el surgimiento de la contabilidad moderna y de las grandes transacciones en el comercio.

b.5. Administración en la Edad Moderna.

En la edad moderna surgieron en Rusia y Australia los primeros movimientos administrativos, como los Comeralistas, teniendo su auge en la década de 1560, en la cual se trató de realizar mejoras al sistema administrativo existente, para algunos estudiosos estos Comeralistas fueron los primeros pioneros en realizar un estudio más científico sobre la admnistracion publica. Ya por el ciclo XVIII se inició la gran revolución industrial en Inglaterra, por lo que se necesitó de nuevas generaciones de administradores, quienes desarrollaron sus propios conceptos y nuevas técnicas, sugiriendo así muchos fundamentos y principios básicos de la administración.

b.6. Administración en la Edad Contemporánea.

En esta etapa de la historia se fundamentan muchas bases que contribuyen al desarrollo de la administración, ya como una verdadera ciencia, siendo el fruto de muchos estudios que surgieron basados en la necesidad del crecimiento de las sociedades, es ahí donde surgen muchas teorías, principios y las funciones de la administración. Es en este periodo donde se sientan las bases de desarrollo de las ciencias administrativas, claro a nuestra época actual ya fueron superadas y modificadas según el progreso del pensamiento administrativo. F. W Taylor, Henry Fayol, los esposos Gilbreth y Helton mayo.

b.7. Importancia de la Gestión Administrativa.

El reto de la gestión administrativa es construir una sociedad económicamente superior, con un gobierno eficaz y con normas sociales eficientes y mejoradas. Una administración efectiva tendrá un control mejor en la supervisión de las empresas, ya que en gran medida la satisfacción y objetivos económico, sociales y políticos, son competencias administrativas. La gestión pública es una situación muy compleja, donde se necesita una gran cantidad de los recursos materiales y humanos, que son muy importantes y primordiales para el logro de objetivos. Este caso sucede en la gestión administrativa pública, ya que es muy importante en el desarrollo social y económico de una nación, las actividades económicas estaban más olvidadas en el sector público y se acentuaban en sector privado, actualmente se está incrementando a la maquinaria administrativa del sector público constituyéndose en las empresas más importantes de un país. En el esfuerzo colectivo la administración adquiere un significado más preciso y se fundamenta en lo político, económico, social, religioso, y en toda institución que necesita de la administración para desarrollarse y lograr sus fines.

b.7.1. Precursores de la Gestión Administrativa.

La administración ha tenido un proceso histórico de fundamentación y consolidación hasta la actualidad, en su evolución ha tenido muchos personajes que destacaron con sus aportes entre ellos tenemos a los filósofos como:

Confucio, quien creó y recomendó una serie de reglas de administración pública como:

- a. Los servidores públicos deben conocer muy bien su nación, y así poder estar en condiciones de enfocarse en la solución de los problemas de su país.
- b. Se debe exterminar en el personal el partidismo y el favoritismo.
- c. Los funcionarios públicos deben ser personas probas y muy honradas, capaces y desinteresadas.

Adán Smith: fundamenta su principio en la división del trabajo, considero muy necesario ya que conlleva a la especialización y el incremento de la productividad.

Henry Metcalfe: implantó técnicas nuevas de control administrativos, ideando maneras de control muy eficientes. Escribió su libro, “El Costo de Producción y la Administración de Talleres Públicos y Privados” su obra es considerada como precursora para la administración científica.

Woodrow Wilson: separa la administración y la política, calificó de ciencia a la administración y propició su enseñanza en las universidades.

Frederick W. Taylor: considerado padre de la administración como ciencia, en los años de 1880 hasta 1915 laboró en diferentes empresas, en las cuales realizó experimentos aplicando sus ideas en la búsqueda de la mejora de la administración, descubrió fallos y deficiencias atribuibles al factor humano.

1. Gestión administrativa

1.1. Gestión

Para definir la gestión nos enfocamos a algunas definiciones realizados por estudios previos.

Para Huergo, (2018), define a la gestión como una acción integral, expresada en el procedimiento del trabajo y de la organización, en la cual se debe coordinar los distintos puntos de vista, y perspectivas para el desarrollo eficiente de los objetivos institucionales de forma democrática y participativa.

Podemos afirmar que según esta definición la gestión es una acción integral o conjunto de operaciones, para el trabajo organizado y eficiente de una empresa, como lo afirma Drucker, (2018), afirma que la gestión es se debe entrelazar funciones y originar nuevas políticas empresariales y planear, organizar, dirigir y controlar los recursos de la empresa, con el objetivo de lograr las metas trazadas muy eficientes y eficaces mediante el recurso humano. Quien manifiesta que la gestión está en funciones de una nueva política sistémica de planear, organizar, dirigir y controlar los recursos de una empresa a ser más eficiente.

1.2. Administración.

Para definir el concepto de administración citaremos a algunos autores:

Según Fayol, (1916), conceptualiza a la administración como el desarrollo de organizar, planear coordinar, dirigir y controlar los recursos materiales y humanos, con la finalidad de alcanzar las metas trazadas por la organización. Y según Robbins & Coulter, (2005), conceptualiza la administración como el establecimiento de las actividades de trabajo diferenciado, la finalidad de

incrementar la eficiencia de los trabajadores e incrementar su logro a través de retos.

Entonces la administración es un conjunto de Acción o funciones de gobernar, y organizar una empresa en su desarrollo económico, y que tenga eficacia y eficiencia, en sus procesos de organización, planeación, dirección y control. Estos procesos aplicados con eficacia, tendrán relevancia significativa de calidad en fines y objetivos de la empresa.

1.3. La gestión administrativa

La gestión administrativa según, Robbins & Coulter, (2005). Define como un procedimiento de coordinación e incorporación de esfuerzos de una forma muy eficiente y eficaz e incorporar actividades nuevas en todo el personal.

Pero para, Hurtado, (2008), define como la disciplina que se fundamenta en los procedimientos administrativos científicos, conceptos y teorías aportados por estudios de gestión administrativos la finalidad es aplicarlos a la organización. Y Coulter, & Robbins (2005). Describen a la gestión administrativa como el proceso de incorporar y coordinar esfuerzos de manera eficaz y eficiente incorporando actividades nuevas a través de todos los trabajadores.

Según, Anzola, (2002), sugiere que la gestión administrativa es el arte de dominar la planeación, la dirección, el control y la organización y aplicar en las actividades de la empresa. La finalidad es de cumplir con los objetivos y metas trazadas por una corporación.

Según estos conceptos, podemos afirmar que la gestión administrativa, son acciones centradas al logro de objetivos y fines de la instituciones públicas o privadas. Quienes buscan la eficiencia y la eficacia de los servicios que presta a la sociedad.

c. Dimensiones de la gestión administrativa

c.1. Planeación.

Según Coulter & Robbins, (2005), afirma que:

El planeamiento es la consolidación de objetivos, estrategias, procedimiento, políticas y metas; mejor dicho, fundamenta de cómo se debe conducir la empresa del cómo hacerlo y de cuando, pero para; Luna, (2014), afirma que el planeamiento es el inicio para realizar y guíen las funciones optimas que se establecen en la empresa.

Es sabido que toda acción tiene que ser planeado, y en el campo de la administración de una empresa privada o pública las decisiones que se asumen para ser líder en su campo tiene que planear sus acciones, así poder tener eficiencia y eficacia por ende calidad del servicio que prestan.

a) Tipos de planeación:

Según Luna, (2014), en su labor de investigación clasifica la planeación en tres tipos:

- **Planeación estratégica:** Establecimiento de estrategias, metas, constituyendo la visión y misión de la empresa y debe ser mediano y largo plazo.
- **Planeación táctica:** Realizado por los gerentes, ejecutivos, altos directivos basados en la planeación estratégica.
- **Planeación operativa:** se ejecuta en cada unidad operativa, conducida por el jefe de menor rango, y es a corto plazo.

c. 2. Organización.

Para Much , (s. f), deduce a la organización como una etapa donde se establecerán la estructura, responsabilidades y funciones, establecimiento de metodologías y la aplicación de técnicas para facilitar las labores, y permitir conexiones adecuadas entre actividades y recursos.

Entonces la organización es una estructura sistemática, donde se establecen roles, como cargos, responsabilidades con un objetivo común.

Para Luna, (2014), afirma la importancia de determinar los niveles jerárquicos indicando las funciones, con la finalidad de lograr los objetivos planeado, teniendo como principios:

- Especialidad. se establece de acuerdo a las destrezas y aptitudes de los trabajadores.

- En la unidad de mando, solo habrá un jefe, y en cualquier actividad que realice la empresa será quien emite los resultados.

- La Jerarquía, fundamental para establecer órdenes y así poder lograr los objetivos trazados por la institución, en todos los niveles operativos.

Tipos de organización:

- Organización formal

Es la organización se representa mediante un organigrama en un escrito muy formal basado en su manual de organización y funciones

- Organización informal

Son alianzas que se originan en relaciones colectivas y no están consideradas en el manual de una organización formal.

c.3. Dirección.

La dirección según, Córdova, (2012), afirma sobre dirección como la capacidad para influir en los colaboradores, para lograr los objetivos organizacionales, Pero para, Cannice, Weihrich & Koontz, (2012), precisan que la dirección es una función de los gerentes para influir en sus empleados y así lograr las metas trazadas en la organización a través de motivación, buena comunicación y supervisión.

Analizando este concepto podemos deducir que la dirección toda acción que resulta de dirigir; encaminar y guiar las operaciones a un fin, de regir, de dar reglas, orientara y aconsejar.

Para Luna, (2014), la función de la dirección es tender una buena comunicación, supervisión y liderazgo, pero con constantes motivaciones, buenas decisiones y un buen trabajo en equipos. Estas funciones son:

- a. **Supervisión:** es el constante seguimiento al empleado, sirve para detectar deficiencia y dar reconocimientos.
- b. **Comunicación:** se debe realizar en forma adecuada para todas las organizaciones con claridad, verbalmente y por escrito.
- c. **Liderazgo:** Influenciar positivamente de jefes o gerente.
- d. **Motivación:** Incentivos y reconocimiento a los trabajadores.
- e. **Toma de decisiones:** Son accionar acertadas ante un problema o a los acuerdos.
- f. **Trabajo en equipo:** trabajo colaborativo con afinidad de funciones y responsabilidades.

c.4. Control.

El control según, Luna, (2014), manifiesta que es un proceso muy importante en la administración, sirve para verificar si la empresa esta una buena dirección y tener un diagnóstico de los procesos que se están realizando y detectar debilidades y fallas en los procesos.

Importancia del control: Es muy importante el control para detectar deficiencias, carencias y dar soluciones asertivas en el momento indicado.

Tipos de control:

Se dividen:

- **Control preventivo:** Es realizado antes de cada acción o actividad, para prevenir consecuencias.

- **Control concurrente:** en un control en la acción en desarrollo, es muy beneficioso ya que corrige acciones en el acto.
- **Control correctivo mejor dicho posterior a la acción:** se aplica y desarrolla después de ejecutar las actividades.

2.2.2. Responsabilidad social

Para definir la responsabilidad social analizamos a Wood (1991, p. 695), el inicio de la idea de responsabilidad social en una cooperativa, se sustenta en que la sociedad y la empresa están entrelazadas más que instituciones diferentes, entonces la sociedad tiene expectativas en el comportamiento y resultados para que los negocios sean apropiados.

Esta definición nos da una idea de cómo la responsabilidad social esta entrelazada con las diferentes compañías en un determinado sector, es decir la responsabilidad social es una responsabilidad de toda las sociedad empresarial y civil.

Pero para definir a la responsabilidad empresarial tomamos la definición de Carroll (1999, p. 43), este autor plantea que exige al sector empresarial y el cumplimiento de las responsabilidades como son: legales, económicas, filantrópicas y éticas. La responsabilidad social colectiva de la empresa, busca el logro de beneficio, acatar la ley, ser muy ética, y ser un buen ciudadano. Esta afirmación determina que sector empresarial debe respetar las leyes y debe tener principios éticos que respeten el medio ambiente y a la sociedad.

La Comisión de las Comunidades Europeas (CCE, 2001), conceptualizan la responsabilidad social como las acciones que las empresas deben decidir voluntariamente para contribuir al desarrollo de una mejor sociedad con un medio ambiente más limpio. Ser responsable socialmente significa plenamente cumplir jurídicas las obligaciones, y su cumplimiento invirtiendo en los recursos humanos, al entorno”. (CCE, 2001, p. 4).

Porter y Kramer (2006, p. 15) ve a la responsabilidad social como un proceso de construcción de valores en beneficio de la sociedad y el medio ambiente y una campaña de relaciones públicas, se requiere un pensamiento radical.

ISO 26000, Proporciona una guía para las organizaciones donde platea principios, y temas muy centrales en relación con la responsabilidad social, propone métodos para implementar los principios básicos de la responsabilidad social en una empresa, incluido en todas sus actividades de la organización (ISO/WD 26000, 2006, p. 8).

La empresa tiene indicadores cualitativos y cuantitativos, según con Strandberg (2010, p. 9), indicadores como es lo social, ambiental y económico, muchas veces interpretados de una forma subjetiva dificultando su efectividad y pertinencias en la aplicación de los principios de la responsabilidad social. La responsabilidad social de las empresas, ellos tienen un compromiso empresarial voluntario con el desarrollo social y de la conservación del medio ambiente. (AECA, 2003, p. 9)

“La Responsabilidad Social es la necesidad de del desarrollo y preservación de la media ambiente, sociales, laborales y de respeto de los derechos humanos en el gobierno, de gestión, de estrategias, de políticas y de procedimientos en las organizaciones” (INGECAL, 2011, p. 3)

También es permitido desarrollar un sistema para la gestión ética y de responsabilidad de las empresas. La cual debe estar planteada como una componente del sistema de gestión de la organización y ser compatible a la integración de los sistemas de calidad, de prevención de riesgos en el trabajo, del medio ambiente e innovación entre otros. (Forética: 2008, p. 5)

2.2.3. Definición de términos básicos

Ambiente natural: Conjunto de del espacio natural con todos sus elementos, en estado inexplorado o levemente explotada.

Acceso a la Información Ambiental: Derecho de toda persona publica a la información, de acceder oportunamente y adecuadamente a la información pública, concerniente a los temas medio ambientales. Con todas sus consecuencias e sus implicancias.

Buenas Prácticas Ambientales: Las buenas prácticas son el cumplimiento estricto de las normas ambientales de todos los que realizan alguna actividad económica, y el cumplimiento a las obligaciones plasmadas en el instrumento de gestión ambiental.

Cambio Climático: Cambio en el clima normal de la tierra, variación progresiva por el efecto invernadero, y el exceso de emisión de gases de CO₂. Con consecuencias en los seres vivos por las variantes en los climas del mundo,

Calentamiento Global: Variación de la temperatura promedio de la tierra, en aumento por la emisión de gases de invernadero a la atmosfera como son el metano y dióxido de carbono por la actividad humana, además por el incendio de bosques.

Ciudadanía Ambiental: De esta manera se denomina a los grupos sociales consientes de la responsabilidad con el medio ambiente y de vivir en un ambiente saludables con sentido de pertenecer a un ambiente natural y social.

Conciencia Ambiental: Es la ideología de una o un grupo de personas, organizadas, de que el Medio Ambiente debe estar protegido y que el uso de los recursos naturales sea racionalmente y salvaguardarlos para el futuro de generaciones venideras.

Conciencia Social: Acción de ser conscientes de nuestro entorno y de la conservación del medio ambiente, dentro de nuestra sociedad o de nuestra comunidad.

Conservación Ambiental:

Se centra en que hay que ser conscientes de cuidar nuestro entorno ambiental, que esté libre de contaminación y de tomar medidas para su conservación.

Contaminación: Liberación o emisión de sustancias nocivas al medio ambiente, la cual afectara de forma negativa a los seres vivos, desequilibra el ambiente ecológico-

Ecología Humana: según las ciencias biológicas sociales, se le denomina a la estructura social y el desarrollo de comunidades humanas que ocupan un espacio ambiental y que se encuentran estrechamente vinculadas entre sí.

2.3. Hipótesis de la investigación.

Planteamiento de las Hipótesis y variables, categorías y subcategorías.

2.3.1. Hipótesis General

Existe relación entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

2.3.2. Hipótesis secundaria

1. Existe relación entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
2. Existe relación entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
3. Existe relación entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
4. Existe relación entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.
5. Existe relación entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

2.4. Variables

2.4.1. Definición conceptual

Variable 1: Gestión administrativa.

según Robbins y De censo, (2009: 6) “El termino administración se refiere al proceso de conseguir que se hagan las cosas, con eficiencia y eficacia, mediante otras personas y junto con ellas” pero el mismo autor hace referencia a la eficiencia la cual lo define como “Hacer algo correctamente; se refiere a la relación que hay entre insumos y

productos. Busca reducir al mínimo los costos de los recursos” pero al referirse sobre la eficacia lo sustenta como “eficacia, hacer lo correcto; alcanzar las metas” y con respecto al termino proceso “se refiere a las actividades primordiales que desempeñan los gerentes”.

Variable 2: responsabilidad social con el medio ambientes

La norma ISO 26000 en la cual se define a la Responsabilidad Social Empresarial como: “Las acciones de una organización para asumir su responsabilidad por los impactos que sus actividades tienen en la sociedad y el ambiente, las cuales deben ser consistentes con los intereses de la sociedad y el desarrollo sostenible; estar basadas en el cuidado ético”.

2.4.2. Definición operacional

Variable Gestión administrativa municipal

Tabla 1
Operacionalidad de variable gestión administrativa

Dimensiones	Indicadores	Ítems
Planeación	Misión, visión, distribución, políticas y programas.	1. La misión y la visión de la municipalidad de Padre Abad guardan coherencia con su campo de acción e incluye acciones para preservar el medio ambiente.
		2. La municipalidad de Padre Abad distribuye adecuadamente su presupuesto para el cumplimiento de sus objetivos a corto y mediano plazo e incluye acciones para preservar el medio ambiente
		3. La municipalidad de Padre Abad cuenta con políticas orientadas al aseguramiento de la calidad en sus diversos servicios y con el medio ambiente.
		4. La municipalidad de Padre Abad cuenta con programas y procedimientos establecidos para el desarrollo de las actividades y preservar el medio ambiente.
Organización	Organigrama, instructivos,	5. La municipalidad de Padre Abad cuenta con un organigrama donde detalla su organización incluyendo el medio ambiente.

	manual y documentos.	6. La municipalidad de Padre Abad utiliza instructivos especiales para detallar las funciones propias de cada puesto. 7. El manual de organización de la municipalidad de Padre Abad reúne todos los conocimientos necesarios para el desempeño de sus trabajadores e incluye funciones para preservar el medio ambiente. 8. Los trabajadores de la municipalidad de Padre Abad tienen acceso a los documentos que evidencian los procedimientos que se realizan.
Integración	Fuente de reclutamiento, criterios de selección, proceso y desempeño	9. La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza diversas fuentes para el reclutamiento de personal según su desempeño. 10. Los criterios para la selección de personal de la municipalidad de Padre Abad se adecuan a los requeridos por el mercado. 11. La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un proceso de capacitación óptimo dirigido a los nuevos trabajadores. 12. Los resultados de los procesos de evaluación de desempeño realizados por la municipalidad de Padre Abad son compartidos con sus trabajadores.
Dirección	Sistema de implementación, supervisión, motivación y comunicación.	13. La municipalidad de Padre Abad tiene un sistema implementado de información y comunicación. 14. La supervisión de empleados es un proceso que se realiza constantemente en la municipalidad de Padre Abad. 15. Los trabajadores de la municipalidad de Padre Abad reciben diversas motivaciones como incentivos, reconocimientos, etc. 16. La comunicación entre los jefes de área y sus trabajadores a cargo es óptima y efectiva.
Control	Estrategias, control preventivo y preliminar.	17. La municipalidad de Padre Abad cuenta con procesos para ejercer el control sobre el desempeño de trabajadores. 18. La municipalidad de Padre Abad realiza un control preventivo, es decir controles preliminares antes de realizar una actividad. 19. La municipalidad de Padre Abad realiza controles durante el desarrollo de sus actividades. 20. Las estrategias de control utilizadas por la municipalidad de Padre Abad, son informadas a los trabajadores.

Variable responsabilidad social con el medio ambientes

Tabla 2

Operacionalidad de variable, responsabilidad social con el medio ambientes

Dimensiones	Indicadores	Ítems
Responsabilidad con la flora y/o fauna	Afectación a la fauna	1. La municipalidad de Padre Abad tiene políticas de afectación de la fauna.
	Afectación a la flora	2. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de afectación de la flora.
	Conservación de flora y fauna (+)	3. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de flora.
		4. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de Conservación de la fauna.
Daños a la flora y/o fauna	5. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de minimizar Daños a la flora y/o fauna.	
Responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos	protección del agua	6. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección de las aguas.
	protección del aire	7. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección del aire.
	protección Sobrepresión del relleno sanitario	8. La municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección de los rellenos sanitarios.
	protección del suelo	9. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección de los suelos.
Responsabilidad con el medio ambiente y la Alteración del ambiente de trabajo	Protección del ambiente	10. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección del medio ambiente.
	Reducción de afectación al ambiente (+)	11. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de Reducción de afectación al ambiente.
	Perdida de la biodiversidad	12. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas para minimizar Perdida de la biodiversidad.
	Generación de conciencia ambiental (+)	13. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de Generación de conciencia ambiental.
	Fomento de buenas prácticas ambientales (+)	14. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas para el Fomento de buenas prácticas ambientales.
	Alteración del ambiente de trabajo	15. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas para minimizar la Alteración del ambiente de trabajo.
	Agotamiento de los recursos naturales	16. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección de los recursos naturales.
Responsabilidad con la salud humana	Protección visual	17. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección visual.
	Protección auditiva	18. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de protección auditiva.
	Afectación a la salud humana	19. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas de afectación de la salud humana.
	Contaminación electromagnética	20. la municipalidad de Padre Abad tiene políticas para minimizar Contaminación electromagnética.

CAPITULO III

3. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y nivel de investigación

3.1.1. Tipo de investigación,

Según **Oseda, (2008, p.117)**, la investigación es de tipo aplicada por que busca una aplicación directa en una realidad, es cuantitativa, correlacional.

En nuestra investigación se encuadra dentro del tipo de investigación correlacionar, se analizará la relación que existe entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad de Aguaytía.

3.1.2. Nivel de investigación

El nivel de la investigación es Descriptivo correlacional. Pero Según **Sampieri (1998, p.60)**, estos estudios descriptivos nos permite detallar eventos y

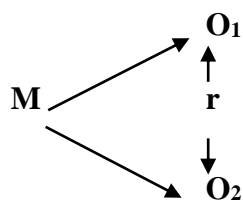
manifestaciones de algunos fenómenos, buscar algunas manifestaciones y propiedades muy importantes.

3.2.3. Diseño de investigación.

El diseño que utilizaremos será el correlacional y Según **Sánchez, (1998, p.79)**, “La investigación correlacional, nos permitirá encontrar el grado de relación entre variables.

Para nuestro análisis se utilizó la r de Pearson, con el siguiente esquema.

Su representación es:



Donde:

M = Muestra

O₁ = Observación 1 de la variable 1.

O₂ = Observación 2 de la variable 2.

r = Correlación entre variables.

3.2. Descripción del ámbito de la investigación.

Ubicación política

La provincia de Padre abad se ubica en la región Ucayali, con su capital Aguaytia, se halla a una distancia de 162 Km, de Pucallpa.

UBICACIÓN POLÍTICA DE LA PROVINCIA

CATEGORÍA	NOMBRE
-----------	--------

Departamento	Ucayali
Región	Ucayali
Provincia	Padre Abad
Capital	Aguaytía



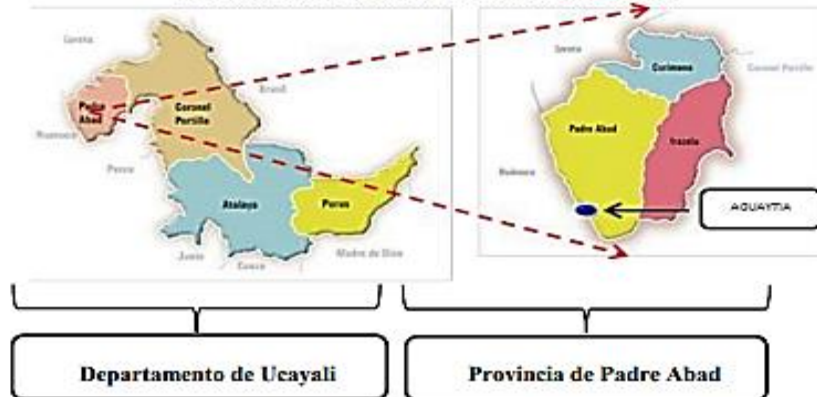
Ubicación geográfica

La extensión de la Provincia de Padre Abad, se extiende desde el límite oriental de la Cordillera de los Andes, hasta el caserío Andrés Avelino Cáceres del distrito de Curimaná, conformado por la cuenca del río Aguaytía y la sub-cuenca del río San Alejandro. Se ubica en la selva oriental y al Noroeste de la región Ucayali. Con coordenadas geográficas de entre 09°02'13" latitud Sur y 75°30'12" de longitud oeste en el meridiano de Greenwich, a una altitud de 250 msnm.

UBICACIÓN DEL DEPARTAMENTO EN EL PERÚ



**GRÁFICO 03
UBICACIÓN DE LA PROVINCIA DE PADRE ABAD**



Superficie territorial y límites

Tiene una extensión de 8,822.50 Km² que representa el 8.61% de la superficie de la región. Y una población de 50,5901 habitantes y una densidad poblacional de 6.18 Hab /Km². Sus límites de la provincia son:

- Norte: Distrito de Nueva Requena de la provincia de Coronel Portillo.
- Sur: Provincia de Pachitea en la región Huánuco.
- Este: Provincia de Coronel Portillo.
- Oeste: Provincia de Leoncio Prado en la región Huánuco.

Creación de la provincia de padre abad

Se creó el 01 de junio del año 1982, con la Ley N° 23416 enmarcando sus límites del departamento de Ucayali y las provincias de Purús, Atalaya y Coronel Portillo, con su capital Villa Aguaytía con una extensión de 4,663.66 Km² y representa el 52.86% de la superficie de la provincia.

3.3. Población y muestra de la investigación.

3.3.1. La Población:

Según **Oseda, (2008, p.120)** es el conjunto de personas o individuos con características comunes.

Y para nuestro trabajo de investigación, la población estará formada por 300 trabajadores.

3.3.2. Muestra:

El mismo **Oseda, (2008, p.122)** afirma que la muestra es una parte pequeña de la población la cual debe tener las principales características de la población.

De acuerdo al reporte estadístico Institucional (Fuente: Gerencia) a noviembre 2020, cuenta con 300 asegurados, 210 locación de servicio, nombrados 18, contratados permanentes 13, funcionarios 25.

MUESTREO PROBABILIDAD ALEATORIO

SIMPLE

Para poblaciones finitas

TAMAÑO DE LA MUESTRA

Cuando:	Z=	1.96
	N=	300
	P=	0.95
	Q=	0.5
	E=	0.05
	n ₀ =	212.82

$$n_0 = \frac{Z^2 N P Q}{Z^2 P Q + (N - 1) E^2}$$

Se ha calcula una muestra de 212.82 personas de los cuales para nuestro estudio asumimos redondear por defecto a 212 personas.

3.4. Técnicas e Instrumentos recolección de datos

3.4.1. técnica

Se aplicará una encuesta a los trabajadores

La cual se elaboró con las dimensiones correspondientes e indicadores, según la matriz de operacionalidad de variables.

3.4.2. Instrumento.

hoja de encuesta

El instrumentó se presenta en el anexo 4.

3.4.3. Procesamiento de datos,

Se utilizará los principios estadísticos para realizar el análisis y la correlación como la r de Pearson, y la t Student para muestras relacionadas a un nivel de significancia del 0,05. si analizara mediante el programa SSPS y el Excel.

Se utilizará el programa SPSS para calcular los siguientes estadígrafos:

a. Las Medidas de Tendencia Central:

$$\text{Media aritmética: } \bar{X} = \frac{x_1 + x_2 + \dots + x_i + \dots + x_n}{n} = \frac{\sum_1^n x_i}{n}$$

b. Medidas de Dispersión:

$$\text{La varianza: } S^2 = \frac{\sum_1^m (x_i - \bar{X})^2 f_i}{n}$$

$$\text{Desviación Media: } DM = \frac{\sum_1^m |x_i - \bar{X}| f_i}{n}$$

$$\text{Coeficiente de variabilidad: } CV = \frac{S}{\bar{X}} 100$$

$$\text{La r de Pearson: } r = \frac{n \sum xy - \sum x \sum y}{\sqrt{[n \sum x^2 - (\sum x)^2][n \sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

La t de Student. A un nivel de significancia del 0,05.

$$t = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

3.4.4. Confiabilidad y validez de instrumento.

Para la validación y confiabilidad del instrumento de medición, se recurrió a juicio de cinco expertos, la técnica de test – retest y al Alfa de Cronbach.

Técnica e instrumento de medición de las variables.

Variable	Técnica	Instrumento
V1: Gestión empresarial	Encuesta	Cuestionario sobre la gestión empresarial de la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020
V2: responsabilidad social con el medio ambientes	Encuesta	Cuestionario sobre la responsabilidad social de la municipalidad sobre el medio ambiente.

En el diseño del instrumento para medir la gestión empresarial, se ha realizado según las dimensiones e indicadores con un total de 20 ítems; y el instrumento para la medir la responsabilidad social de la municipalidad sobre el medio ambiente también se ha realizado según las dimensiones e indicadores con un total de 20 ítems.

3.5. Validez y confiabilidad del instrumento

3.5.1. Validez

Se realizó la validación y confiabilidad del instrumento de medición, se recurrió a juicio de cinco expertos, la técnica de test – retest y al Alfa de Cronbach.

a. Técnicas e instrumentos de las variables

Variable	Técnica	Instrumento
V1: Gestión empresarial	Encuesta	Cuestionario sobre la gestión empresarial de la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020
V2: Responsabilidad social con el medio ambientes	Encuesta	Cuestionario sobre la responsabilidad social de la municipalidad sobre el medio ambiente.

En el diseño del instrumento para medir la gestión institucional se ha realizado según las dimensiones e indicadores con un total de 20 ítems; y el instrumento para la medir la responsabilidad social de la municipalidad sobre el medio ambiente también se ha realizado según las dimensiones e indicadores con un total de 20 ítems.

b. Validez de contenido.

Para la validez de contenido se realizó mediante la opinión de juicio de expertos, para cada una de las variables de investigación:

- **Validez para el instrumento de gestión empresarial.**

Valides del instrumento: Prueba de concordancia de juicios de expertos, para el test de sobre la gestión empresarial de la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Tabla 3

Validez para el instrumento de gestión empresarial

Indicador	Criterios	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Juez 4	Total
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y comprensible.	0.8	0.8	0.9	0.7	3.2
2. OBJETIVIDAD	Permite medir hechos observables.	0.7	0.8	0.7	0.8	3
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.	0.8	0.7	0.8	0.7	3
4. ORGANIZACIÓN	Presentación ordenada.	0.8	0.8	0.8	0.8	2.4
5. SUFICIENCIA	Comprende aspectos de las variables en cantidad y calidad suficiente.	0.9	0.8	0.8	0.7	3.2
6. PERTINENCIA	Permite conseguir datos de acuerdo a los objetivos planteados.	0.7	0.8	0.7	0.6	2.8
7. CONSISTENCIA	Pretende conseguir datos basado en teorías o modelos teóricos.	0.8	0.9	0.8	0.9	3.4
8. COHERENCIA	Entre variables, dimensiones, indicadores e ítems.	0.8	0.8	0.9	0.8	3.3
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación.	0.7	0.8	0.8	0.8	3.1
10. APLICACIÓN	Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente.	0.8	0.9	0.7	0.8	3.2
Totales		7.8	7.3	7.9	7.6	30.6
p=						0.765

Prueba de concordancia de juicio de expertos, variable gestión educativa, según el Cuadro del Anexo 3, se obtuvo un puntaje de 38.5 de un total de 50 puntos.

Total = 30.6/40 = 0,765 > 0,60

Como p= 0,765 y que p > 0,60

Entonces el instrumento es válido

- **Validez para el instrumento de satisfacción de responsabilidad social de la municipalidad**

Validez del instrumento: Prueba de concordancia de juicios de expertos, para el test de la

responsabilidad social de la municipalidad sobre el medio ambiente.

Tabla 4

Valides del instrumento: Prueba de concordancia de juicios de expertos

Indicador	Criterios	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Juez 4	Total
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y comprensible.	0.9	0.8	0.9	0.8	3.4
2. OBJETIVIDAD	Permite medir hechos observables.	0.7	0.9	0.8	0.8	3.2
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.	0.8	0.8	0.8	0.9	3.3
4. ORGANIZACIÓN	Presentación ordenada.	0.8	0,8	0.8	0.8	2.4
5. SUFICIENCIA	Comprende aspectos de las variables en cantidad y calidad suficiente.	0.9	0.9	0.8	0.7	3.3
6. PERTINENCIA	Permite conseguir datos de acuerdo a los objetivos planteados.	0.9	0.8	0.9	0.8	3.4
7. CONSISTENCIA	Pretende conseguir datos basado en teorías o modelos teóricos.	0.8	0.9	0.8	0.9	3.4
8. COHERENCIA	Entre variables, dimensiones, indicadores e ítems.	0.8	0.8	0.9	0.8	3.3
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación.	0.7	0.9	0.8	0.8	3.2
10. APLICACIÓN	Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente.	0.8	0.9	0.7	0.8	3.2
Totales		8.1	7.7	8.2	8.1	32.1

P= 0.8025

Prueba de concordancia de juicio de expertos, variable satisfacción de los padres de familia, según el Cuadro 10 del Anexo 3, se obtuvo un puntaje de 24.6 de un total de 50 puntos. 0.

8025

$$\text{Total} = 32.1/40 = 0,8025 > 0,60$$

Como $p = 0,8025$ y que $p > 0,60$

Entonces el instrumento es válido

Validez de contenido

Resultados de la validez de contenido de los instrumentos, según variable.

CUESTIONARIO

Gestión empresarial.

Responsabilidad social

RESULTADOS DE APLICABILIDAD

Aplicable a los empleados de la municipalidad de la municipalidad de la Aguaytía.

Aplicable a los trabajadores y pobladores de de la

municipalidad de la Aguaytía.

3.5.2. Confiabilidad

Para la confiabilidad se realizó la prueba test- retest y el Alfa de Cronbach, la aplicación se realizó con una diferencia de 20 días de aplicada la primera prueba piloto, también se aplicó para la confiabilidad la prueba.

3.5.2.1. Confiabilidad por el método test-retest

Para la confiabilidad de nuestro instrumento (encuesta) hemos realizado la prueba de test-retest, como una prueba piloto a 30 docentes y 30 padres de familia en un periodo de 25 días de diferencias en su aplicación, se utilizó la relación de r de Pearson para determinar el grado de correlación, entre la gestión educativa 1 (test) y gestión educativa 2 (retest).

Tabla 5

Juicio de expertos variable de la gestión empresarial

JUECES	ITEMS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EMPRESARIAL																				Total Fila
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Juez 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80.00
Juez 2	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	89.00
Juez 3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	83.00
Juez 4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	83.00
Total Columna	17.00	18.00	17.00	17.00	16.00	17.00	16.00	16.00	18.00	17.00	17.00	16.00	16.00	17.00	16.00	17.00	17.00	17.00	17.00	16.00	335.00
Promedio	4.25	4.50	4.25	4.25	4.00	4.25	4.00	4.00	4.50	4.25	4.25	4.00	4.00	4.25	4.00	4.25	4.25	4.25	4.25	4.00	83.75
Desv. Standard	0.50	0.58	0.50	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.50	0.50	0.50	0.00	3.77

: Aplicando la siguiente fórmula para calcular el alfa de Cronbach

$$S_i^2 = 3.42$$

$$S_t^2 = 14.25$$

$$K = 20$$

$$0.80024623$$

$$\alpha = \left[\frac{K}{K+1} \right] \left[1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S_t^2} \right] =$$

Tabla 6

valides de test responsabilidad social ambiental.

VALIDEZ DE TEST 1: RESPONSABILIDAD SOCIAL

JUECES	ITE MS																				Total Fila	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Juez 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80.00
Juez 2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	87.00
Juez 3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	86.00
Juez 4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	83.00
Total Columna	17.00	18.00	16.00	17.00	16.00	18.00	16.00	16.00	18.00	18.00	17.00	16.00	16.00	17.00	16.00	17.00	17.00	16.00	18.00	16.00	16.00	336.00
Promedio	4.25	4.50	4.00	4.25	4.00	4.50	4.00	4.00	4.50	4.50	4.25	4.00	4.00	4.25	4.00	4.25	4.25	4.00	4.50	4.00	4.00	84.00
Desv. Standard	0.50	0.58	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00	3.16

Aplicando la siguiente fórmula para calcular el alfa de Cronbach

$$S_i^2 = 3.17$$

$$S_t^2 = 10$$

$$K = 20$$

$$\alpha = \left[\frac{K}{K+1} \right] \left[1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S_t^2} \right] = 0.72$$

Resultados del coeficiente de Correlación en test – retest.

VARIABLE 1: GESTIÓN EMPRESARIAL

Tabla 7

Resultados del coeficiente de correlación en test – retest de gestión administrativa municipal

CONFIABILIDAD: TEST GESTIÓN ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

Sujeto																					ΣX _t	ΣX _t ²	Σx _i	Σx _p	d _j	ΣXi.X _p '	ΣX _i ²	ΣX _p ²	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2									
1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	33	61	17	16	1	272	289	256	
2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	26	38	13	13	0	169	169	169
3	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	3	1	1	1	1	1	2	1	2	29	49	12	17	5	204	144	289
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	180	30	30	0	900	900	900
5	4	5	5	4	4	5	1	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	83	361	40	43	3	1720	160	1849
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	77	311	39	38	1	1482	1	1444
7	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	54	152	26	28	2	728	676	784
8	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23	29	11	12	1	132	121	144
9	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	50	130	24	26	2	624	576	676
10	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	3	2	1	2	2	1	3	2	33	63	18	15	3	270	324	225	
ΣX	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46	137	23	23		6501	632	6736
ΣX ²	6	7	8	6	6	7	3	7	7	5	7	6	7	7	7	7	5	5	7	7	8	8	4	0	8			0	

X = 46.8

..

Coef. Correlación = 0.978 21.488

Corrección = 0.989 61.304

32.296

Prueba V con distribución t

t = 25

ANÁLISIS COMO LA CORRELACIÓN ES 0,989 ES DE Excelente confiabilidad.

VARIABLE 2: RESPONSABILIDAD SOCIAL AMBIENTAL

Tabla 8

Resultados del coeficiente de correlación en test – retest responsabilidad social ambiental.

CONFIABILIDAD: TEST RESPONSABILIDAD SOCIAL																													
Sujeto																					ΣX _t	ΣX ₂ _t	Σx _i	Σx _p	d _j	ΣXi.X _p	ΣX _i ²	ΣX _p ²	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2									
1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	33	61	17	16	1	272	289	256	
2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	26	38	13	13	0	169	169	169
3	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	1	1	1	1	1	2	1	2	28	46	12	16	4	192	144	256
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	180	30	30	0	900	900	900
5	4	1	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	83	361	44	39	5	1716	193	1521	
6	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	78	314	39	39	0	1521	1	1521	
7	2	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	53	149	25	28	3	700	625	784	
8	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22	26	10	12	2	120	100	144	
9	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	50	130	24	26	2	624	576	676	
10	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	3	2	1	2	2	1	3	2	33	63	18	15	3	270	324	225	
ΣX	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46	136	23	23		6484	658	6452	
ΣX ²	2	5	9	8	8	7	6	8	6	4	0	7	1	3	1	7	7	2	4	3									

..

Coef. correlación= 0.974 46.6
21.829

Corrección = 0.987 61.334
31.866

Prueba V con distribución t
t = 24

ANÁLISIS

Como la correlación es 0,987 es de Excelente confiabilidad. Como la t es de 33 en la curva normal esta en lugar de aceptación en la curva

RESUMEN

Tabla 9

correlación del test – retest de la gestión empresarial y la responsabilidad social ambiental

CUESTIONARIO

	Test-retest	n	Correlación
VARIABLE 1	Gestión empresarial.	20	0,978
VARIABLE 2	Responsabilidad social	20	0,987

Confiabilidad por el método técnica del Alfa de Cronbach

El instrumento también fue analizado su confiabilidad mediante la técnica del Alfa de Cronbach, teniendo así los siguientes resultados.

Tabla 10

Resultados de la confiabilidad de los instrumentos Clfa cronbach.de la gestión administrativa y la responsabilidad social ambiental

Cuestionario	Clfa cronbach.	N° de ítems.
Gestión administrativa	0,976	20
Responsabilidad social.	0,987	20

Los instrumentos son confiables y válidos.

3.6. Plan de recolección y procesamiento de datos

1. **Objetivo:** Seleccionar la muestra para la aplicación de las encuestas a los trabajadores de la municipalidad provincial de padre abad.
2. **Unidad de análisis:** los trabajadores de la municipalidad
3. **Método:** A través de encuestas, Las respuestas obtenidas se codificarán en una matriz de datos, las se analizarán el Excel y el SPSS.

Elementos del plan de investigación.

4. **Variables a medir:** Gestión administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente.
5. Definición operacional e instrumentos: Escala de test de entrevista se utilizó la escala Likert, para medir cada dimensión de cada variable.
6. **Muestra:** 112 Trabajadores seleccionados aleatoriamente.
7. **Recursos:** Autofinanciado.

3.7. Aspectos éticos

Se tuvo en cuenta los principios éticos planteados por la universidad. Se respetará la dignidad humana, la identidad, la diversidad, la confidencialidad y la privacidad de las personas que participaron en este trabajo de investigación.

Se respetó los principios básicos de la investigación de:

- **Beneficencia y no maleficencia.**

Se asegurará el bienestar de las personas que participan en las investigaciones de no causar daño, solo buscando su beneficio.

- **Justicia.**

En la investigación se debe ejercer un juicio razonable, ponderable y asumir las precauciones necesarias, Se aplicarán los principios de equidad y la justicia a todas las personas que participan en la investigación, y tener derechos a acceder a sus resultados. También se trató equitativamente a quienes participan en los procesos, procedimientos y servicios asociados a la investigación.

- **Integridad científica.**

En todo el proceso de investigación de aplicar las normas deontológicas de la ingeniería, se evaluaron y declararon daños, riesgos y beneficios potenciales que de los participan de la investigación. Se mantuvo la integridad científica en el desarrollo de la investigación y en la comunicación de sus resultados.

- **Consentimiento informado y expreso.**

La presente investigación es una propuesta la cual puede ser utilizada como información para los fines específicos establecidos en el proyecto

CAPÍTULO IV

4.1 Análisis e interpretación del resultado de las variables

El análisis de resultados, se consolidó con el análisis de cada una de las dimensiones y de cada indicador.

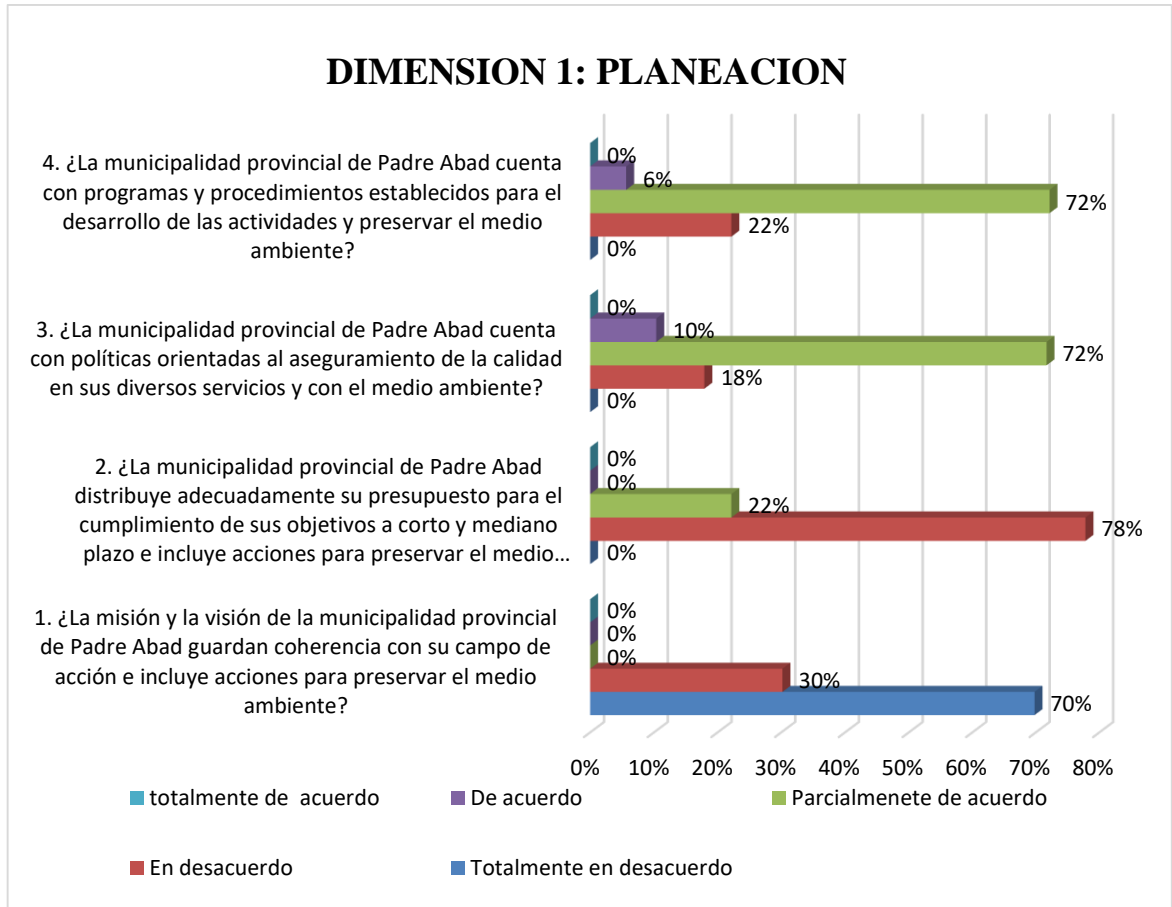
El resultado macro de la variable 1; gestión administrativa empresarial, desde las perspectivas de los trabajadores de la municipalidad provincial de padres Abad. Se presenta en grafica 1.

4.1.1. Análisis de la gestión empresarial municipal

4.1.1.1 Análisis de la dimensión uno planeación en porcentajes

Gráfica 1

Resultados del análisis de la dimensión uno planeación en porcentajes



Interpretación:

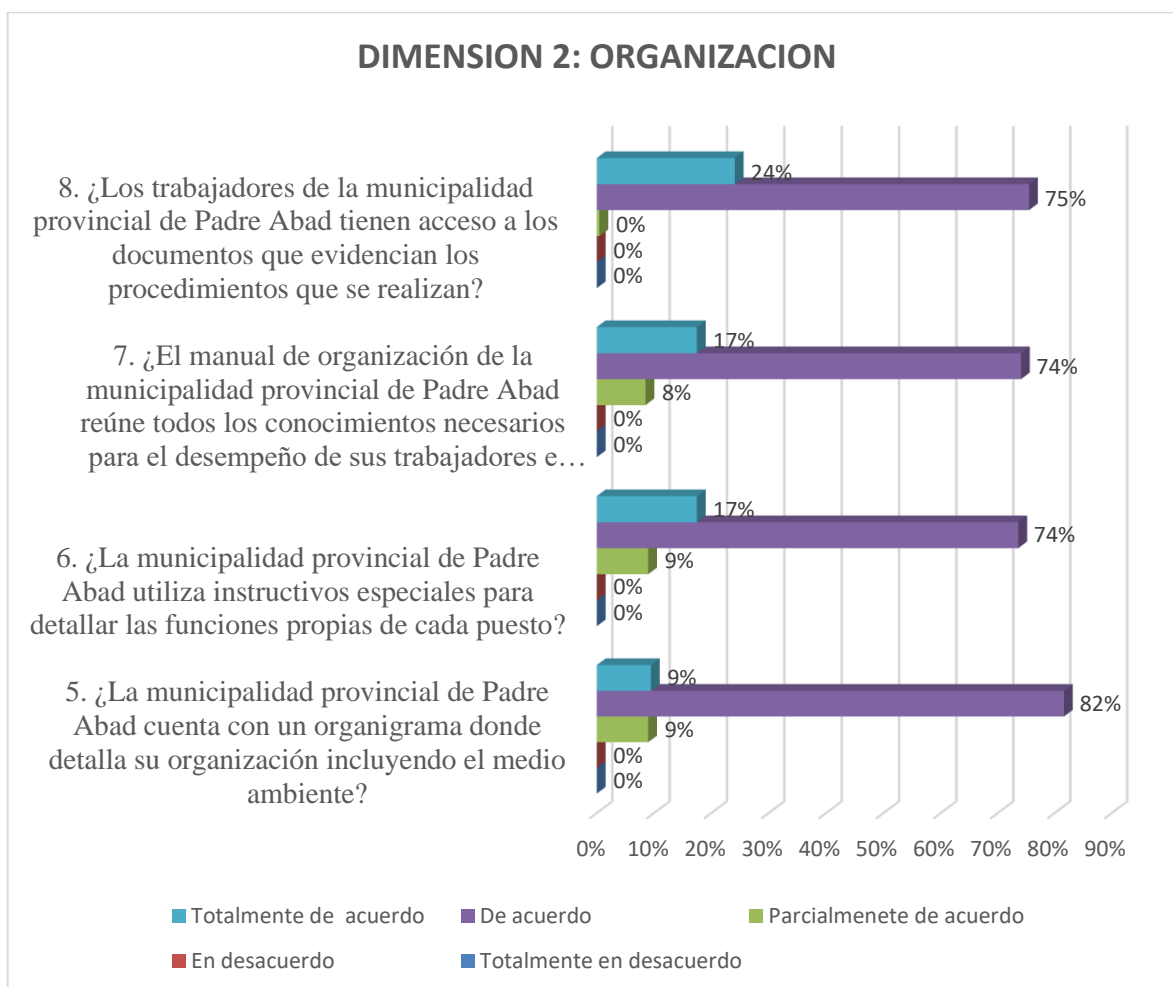
En la interrogante 1 el 70% manifestaron estar totalmente en desacuerdo, ya que la misión y visión de la municipalidad no prioriza la responsabilidad social ambiental, el 78% de los encuestado están en desacuerdo con la poca distribución del presupuesto para la conservación del medio ambiente, el 72% está parcialmente de acuerdo con las políticas orientadas a asegurar la calidad de sus servicios con el medio ambiente y el 72% solo está

parcialmente de acuerdo en con los programas a desarrollar para preservar el medio ambiente.

4.1.1.2. Análisis de la dimensión dos de organización en porcentaje %

Gráfica 2

Análisis de la dimensión dos de organización en porcentaje %



Interpretación:

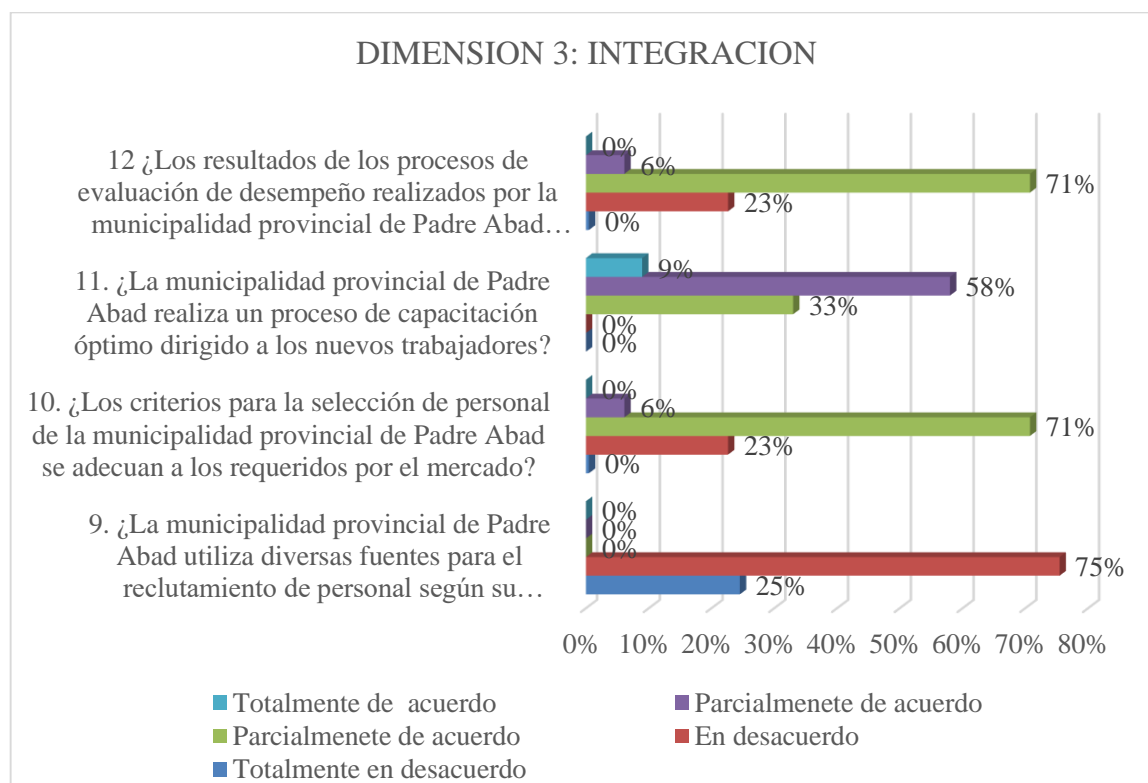
En el organigrama de la municipalidad, incluye al medio ambiente, en un 82% está de acuerdo, en un 82% está de acuerdo en que la municipalidad detalla las funciones de cada

puesto de trabajo, el 74 % de los trabajadores tienen los conocimientos necesarios para desempeñar su labor en el puesto que ocupan, el 74% de los trabajadores están de acuerdo en que cada trabajador tiene los conocimientos necesarios en desempeñar sus funciones; y el 74% tiene acceso a la documentación de los procedimientos que realiza.

4.1.1.3. Análisis de la dimensión tres de integración en porcentaje %

Gráfica 3

Análisis de la dimensión tres de integración en porcentaje



Interpretación:

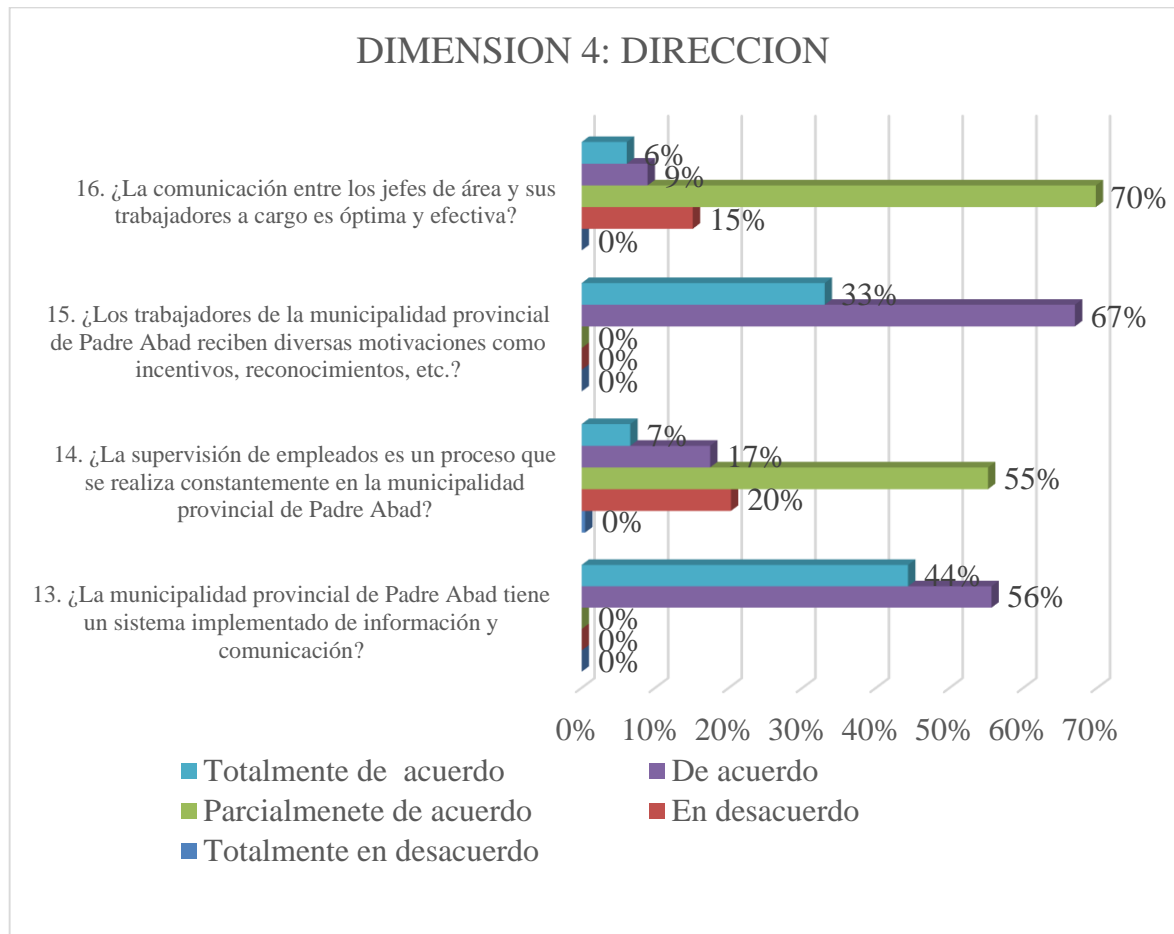
Con respecto al reclutamiento del personal para laborar en la municipalidad se sigue procedimientos según el desempeño, el 75%. Está de acuerdo y el 25% totalmente en desacuerdo. El 71% está parcialmente en desacuerdo y opina que la municipalidad utiliza criterios para la selección adecuada del personal; el 58% está parcialmente de acuerdo de

los trabajadores en la municipalidad reciben la capacitación óptima para desempeñar sus funciones; el 71% está parcialmente de acuerdo con la evaluación de desempeño.

4.1.1.4. Análisis de la dimensión cuatro de dirección

Gráfica 4

Resultados del análisis de la dimensión cuatro de dirección



Interpretación:

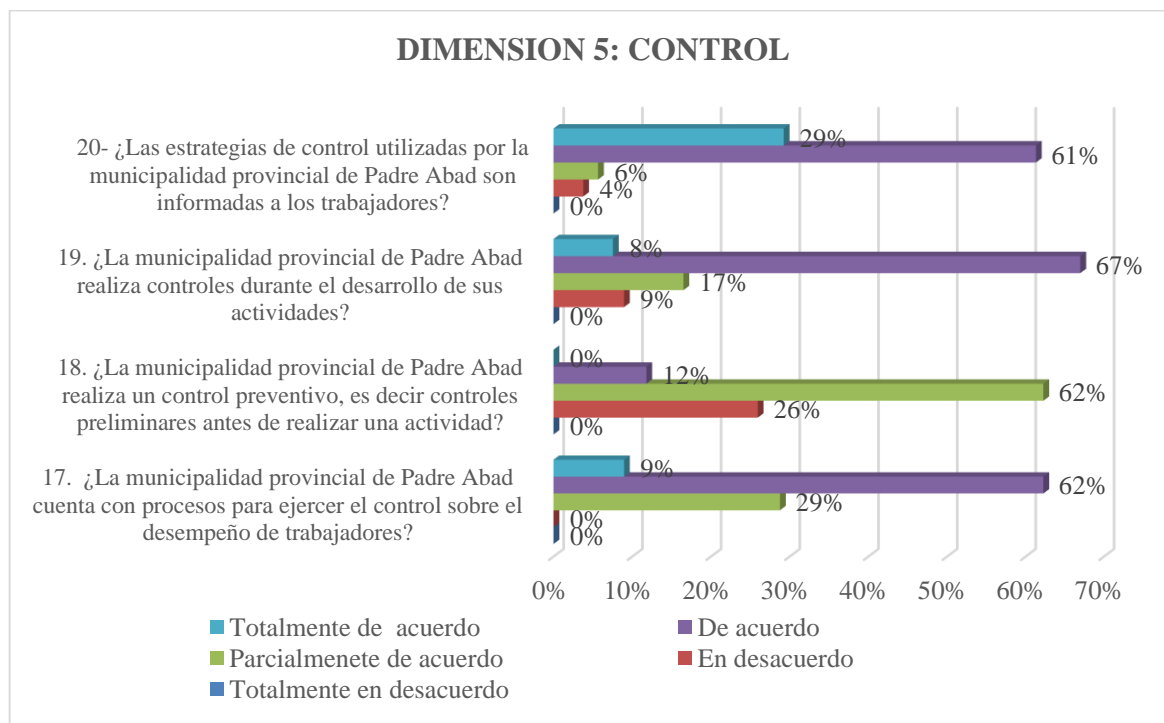
El 56% está de acuerdo con el sistema implementado de información y comunicación; y el 55% está parcialmente de acuerdo con la supervisión que se realiza constantemente en la municipalidad, y 20% en desacuerdo con esta medida; el 67% de los trabajadores están de acuerdo por las motivaciones e incentivos que reciben de la municipalidad y el 33% está totalmente de acuerdo. Y el 70% opina que está parcialmente de acuerdo que la

comunicación entre los jefes de área y los trabajadores es efectiva, y un 15 % en desacuerdo.

4.1.1.5. Análisis de la dimensión cinco de control en porcentaje %

Gráfica 5

Análisis de la dimensión de gestión administrativa - control



Interpretación:

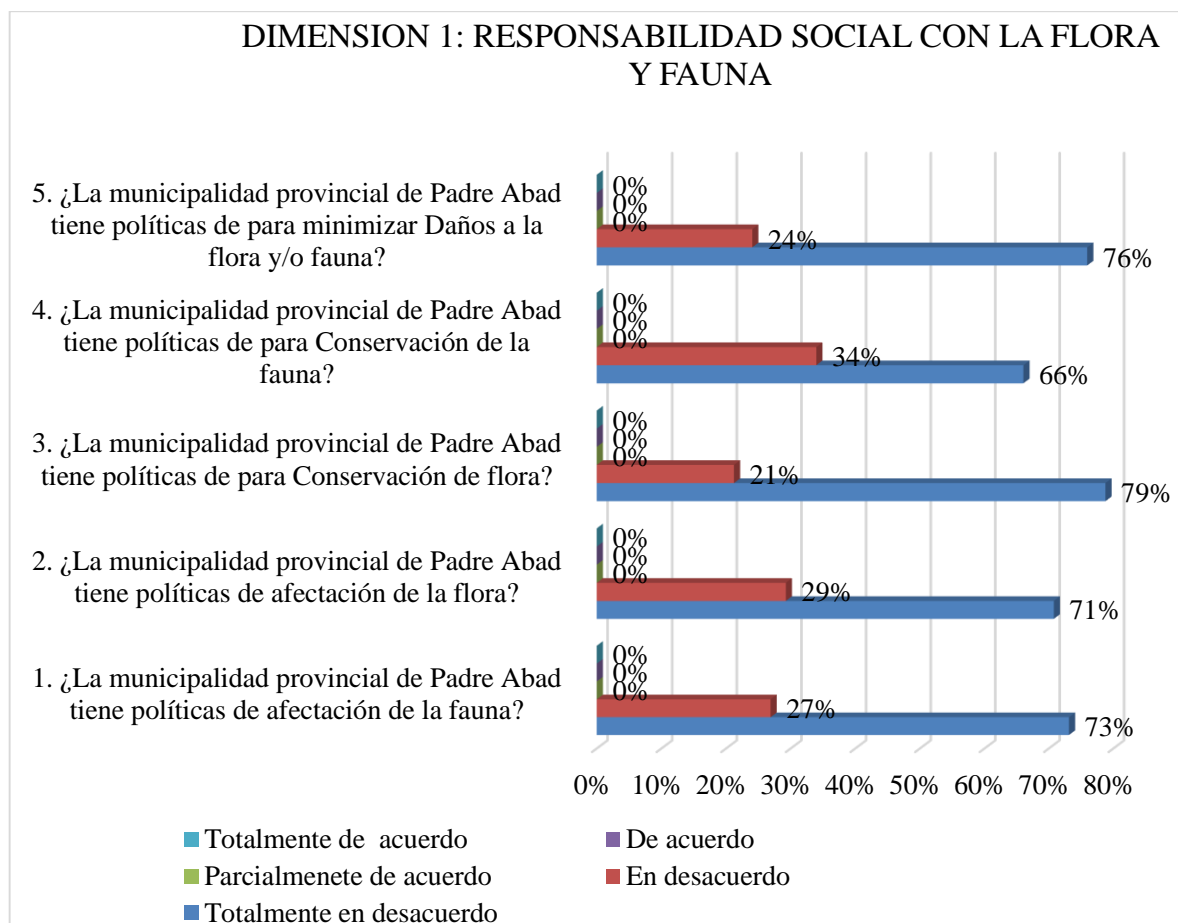
El 62% de los trabajadores están de acuerdo con los procesos de control, sobre el desempeño de los trabajadores y 29% está parcialmente de acuerdo; un 62% está parcialmente de acuerdo con los controles preliminares para la realización de actividades y un 26% está en desacuerdo. El 67% está de acuerdo que la municipalidad realiza controles antes de realizar alguna actividad, y el 9% en desacuerdo. El 61% está de acuerdo con las estrategias de información de los controles al personal, y un 20% está totalmente de acuerdo.

4.1.2. Análisis de la responsabilidad social con el medio ambiente.

4.1.2.1. Análisis de la dimensión uno de responsabilidad con la flora y/o fauna en porcentaje

Gráfica 6

Análisis de la dimensión uno de responsabilidad con la flora y/o fauna en porcentaje



Interpretación:

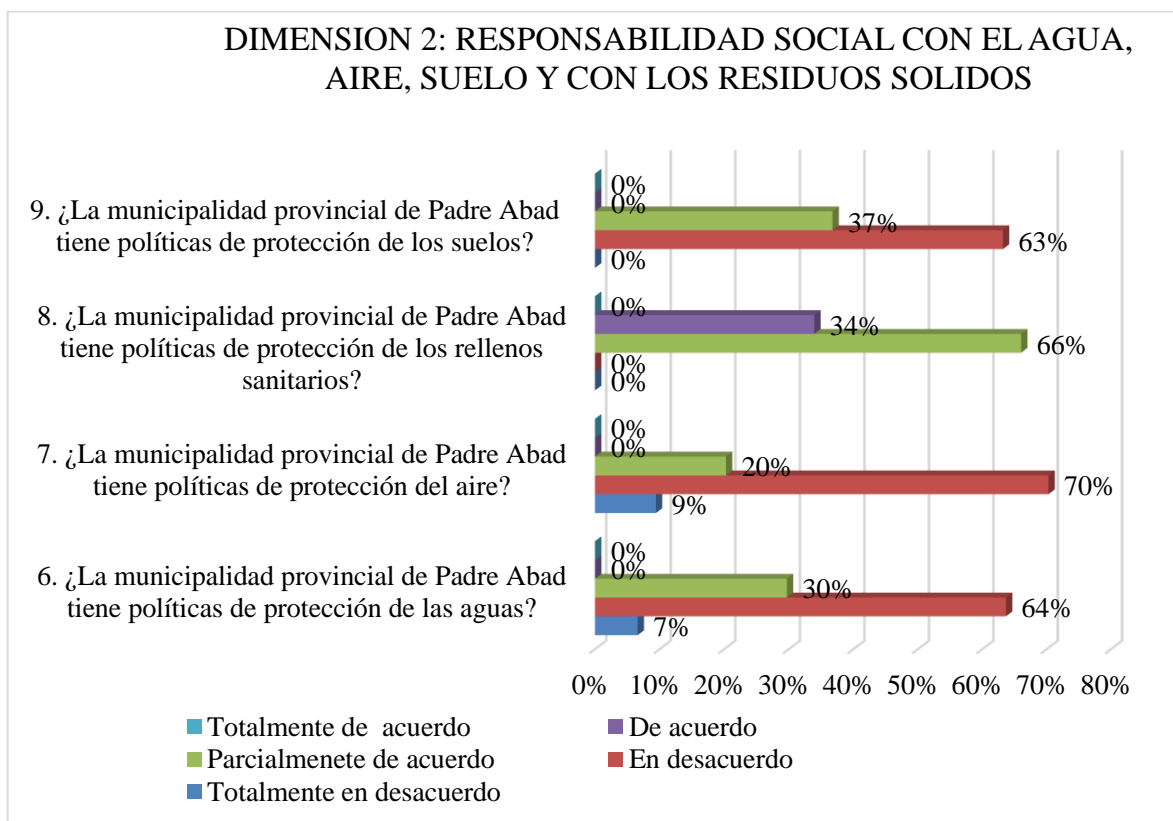
Según el grafico el 73% está totalmente en desacuerdo en que la municipalidad tiene política que afecta a la fauna y un 27% está de acuerdo. El 71% está totalmente en

desacuerdo con la política que no protegen la flora y un 29% en desacuerdo. El 79% está totalmente en desacuerdo que la municipalidad tenga políticas de conservación de la flora. El 66% está totalmente en desacuerdo que la municipalidad tenga políticas de conservación de la fauna; y el 76% está totalmente en desacuerdo con las políticas de no protección a la fauna y flora.

4.1.2.2. Análisis de la dimensión dos de responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos sólidos %.

Gráfica 7

Análisis de la dimensión 2: responsabilidad social con el agua, aire, suelo y con los residuos solidos



Interpretación:

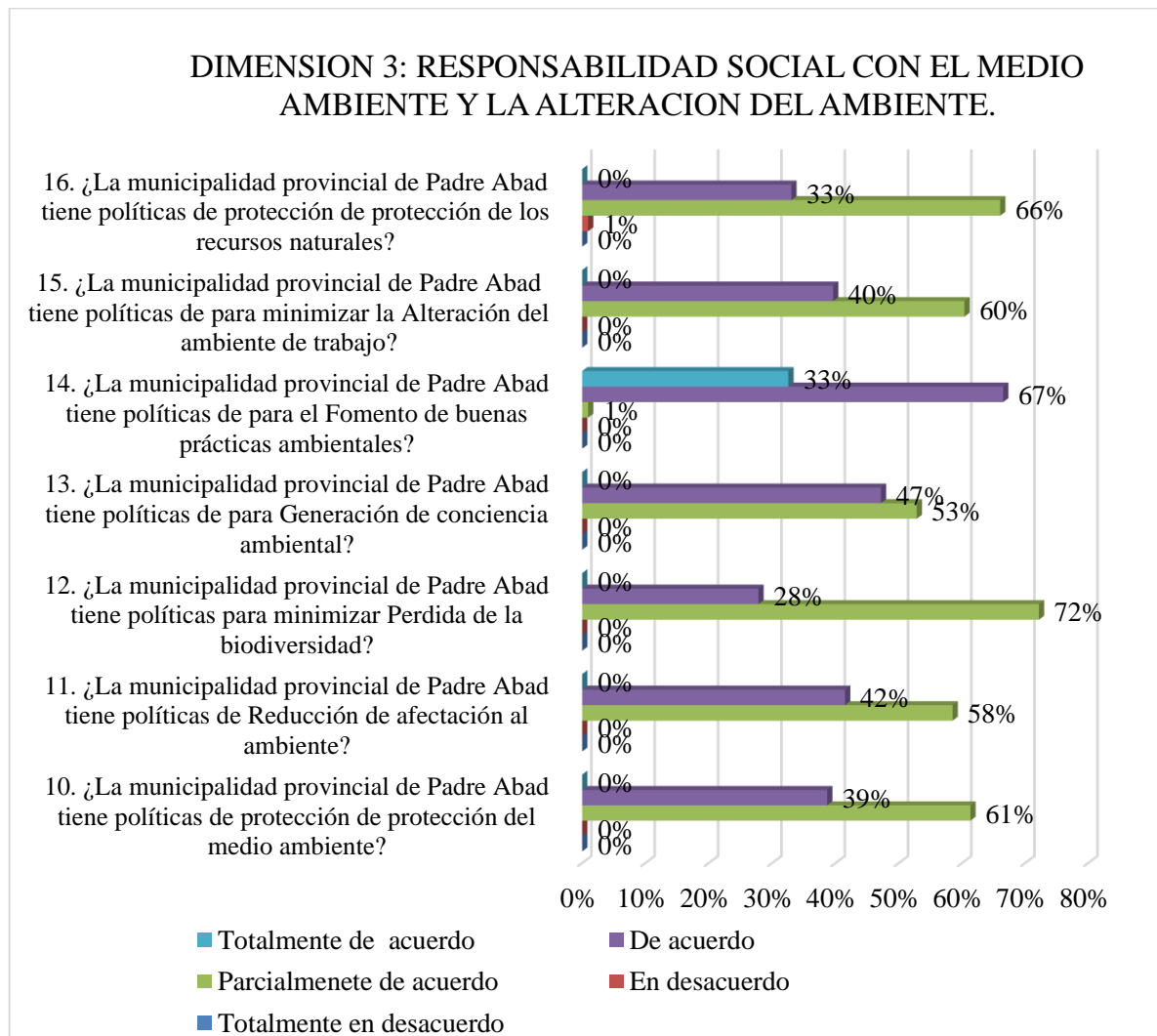
Con respecto a la protección del agua por parte de la municipalidad un 64% está de acuerdo, pero un 7% está totalmente en desacuerdo. Y para la protección del aire un 70%

está en desacuerdo, ósea la municipalidad no tiene políticas de conservación del aire. El 66% está parcialmente en desacuerdo con las políticas de protección de los rellenos sanitarios. Y el 63% está en desacuerdo con las políticas de protección de los suelos.

4.1.2.3. Análisis de la dimensión tres de responsabilidad con el medio ambiente y la alteración del ambiente de trabajo en porcentajes %

Gráfica 8

Análisis de la dimensión 3 de responsabilidad con el medio ambiente y la alteración del ambiente de trabajo.



Interpretación:

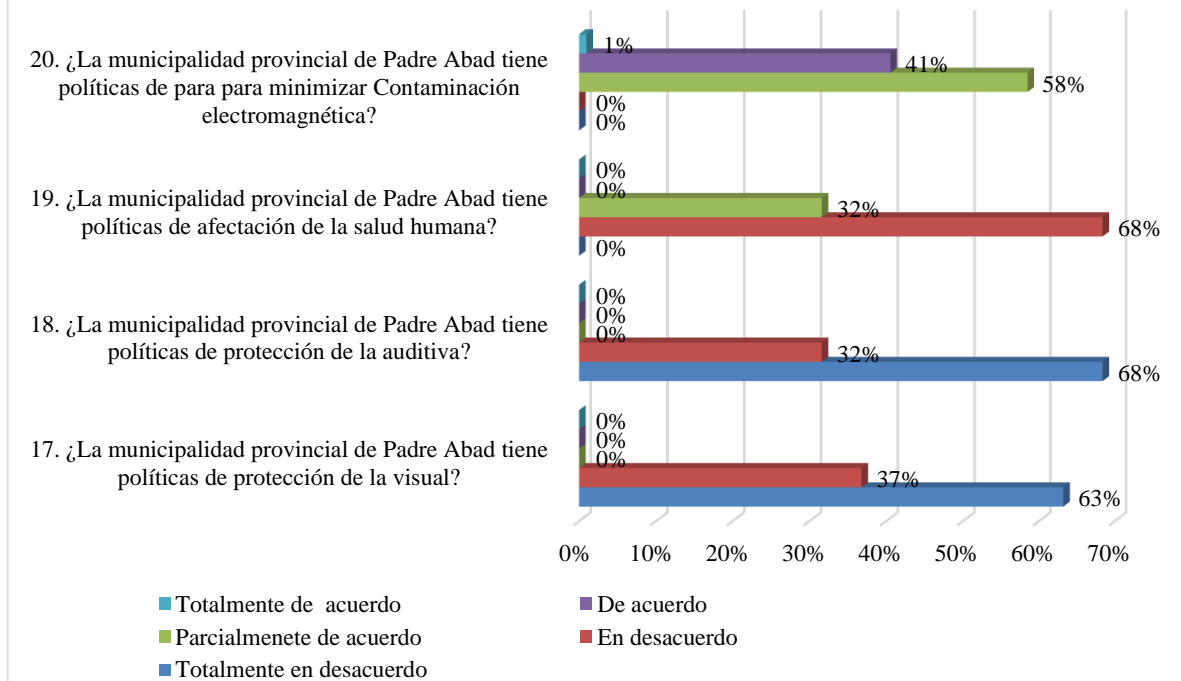
El 61% está parcialmente de acuerdo con las políticas de protección del medio ambiente. Con un 39% que está de acuerdo. El 58% está parcialmente de acuerdo con las políticas para reducir la contaminación ambiental. El 72% está parcialmente de acuerdo con las políticas de minimizar la pérdida de la diversidad. El 53% de esta parcialmente de acuerdo con las políticas para fomentar la conciencia ambiental y el 47% está de acuerdo. El 67% está de acuerdo con las políticas para fomentar las buenas prácticas ambientales. Y el 60% esta parcialmente de acuerdo con las políticas de minimizar la alteración del medio ambiente en el trabajo. Y él 66% está parcialmente de acuerdo con las políticas de los recursos naturales, 33% está de acuerdo.

4.1.2.4. Análisis de la dimensión cuatro de responsabilidad con la salud humana en porcentajes %

Gráfica 9

Análisis de la dimensión 4 de responsabilidad con la salud humana.

DIMENSION 4: RESPONSABILIDAD SOCIAL CON LA SALUD HUMANA.



Interpretación:

El 63% está totalmente en desacuerdo ya que la municipalidad no tiene políticas de protección visual y el 37% en desacuerdo. Un 68% está totalmente en desacuerdo con las políticas de protección auditiva y un 32% en desacuerdo. El 68% está en desacuerdo en desacuerdo con las políticas que no protegen la salud humana y un 32% parcialmente de acuerdo. El 68% en desacuerdo no están de acuerdo con las políticas que no favorecen la salud humana y 32% parcialmente de acuerdo. El 58% parcialmente de acuerdo con la política de minimizar la contaminación electromagnética, y 41% están de acuerdo.

4.2. Prueba de hipótesis.

4.2.1. Prueba de hipótesis general

Para el proceso de realizar el contraste de hipótesis, se requiere ciertos procedimientos estadísticos.

Para la prueba de la hipótesis general, se utilizó el estadígrafo “r” de

Pearson, que se define como $r = \frac{S_{x,y}}{S_x S_y}$ y la t de Student para el

contraste de hipótesis para muestras relacionadas se utilizó $t = \frac{r\sqrt{N-2}}{\sqrt{1-r^2}}$

Dónde:

r : Coeficiente de correlación entre “X” y “Y”

S_x : Desviación típica de “X”

S_y : Desviación típica de “Y”

$S_{x,y}$: Covarianza entre “X” y “Y”

Coeficiente de Correlación.

Tabla 11

Resultados de la correlación de muestras correlacionales Gestión empresarial municipal y Responsabilidad social con el medio ambiente

Correlaciones de muestras relacionadas				
		N	Correlación	Sig.
Par 1	Gestión empresarial municipal y Responsabilidad social con el medio ambiente	212	-,038	,582

“r” de Pearson = - 0,038.

Ahora bien, teniendo como referencia a Hernández, y otros (2006, p. 453) se tiene la siguiente equivalencia:

Equivalencias de la r Pearson.

Tabla 12

Parámetros de los valores de la r Pearson

Valores	Tipo de correlación
-1	Correlación negativa perfecta
-0,90 a -0,99	Correlación negativa muy fuerte
-0,75 a -0,89	Correlación negativa fuerte

-0,50 a -0,74	Correlación negativa media
-0,25 a -0,49	Correlación negativa débil
-0,10 a -0,24	Correlación negativa muy débil:
-0,09 a +0,09	No existe correlación alguna
+0,10 a +0,24	Correlación positiva muy débil
+0,25 a +0,49	Correlación positiva débil
+0,50 a +0,74	Correlación positiva media
+0,75 a +0,89	Correlación positiva fuerte
+0,90 a +0,99	Correlación positiva muy fuerte
+1	Correlación positiva perfecta

Como la “r” de Pearson es 0,038, éste es considerado en el rango de -0,09 a +0,09 y no existe correlación alguna.

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis general nula:

Ho: **NO** Existe relación entre la entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Hipótesis alterna:

H1: **SI** Existe relación entre la entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

8. Nivel de significancia o riesgo

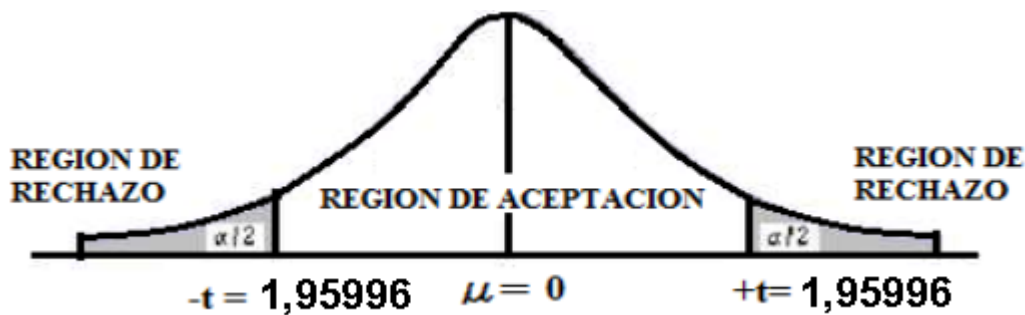
$$\alpha=0,05 = 5\%.$$

$$gl = M-1= 212 - 1 = 211$$

$$\text{Valor crítico} = t \text{ de tabla} = t \text{ teórica} = \mathbf{1,95996}$$

Curva de la t de Student. A un nivel de significancia del 0,05

Grafica



Cálculo del estadístico de prueba

$n = 41$ $r = -0,038$.

Tabla 13

Prueba relacionada de Gestión empresarial municipal - Responsabilidad social con el medio ambiente

Prueba de muestras relacionadas									
		Diferencias relacionadas				t	gl	Sig. (bilateral)	
		Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				
					Inferior				Superior
Par	Gestión	16,68396	4,96806	,34121	16,01135	17,35658	48,897	211	,000
1	empresarial municipal - Responsabilidad social con el medio ambiente								

9. Decisión estadística

Puesto que t_c es mayor que t teórica ($48,897 > 1,95996$), en consecuencia, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_i).

10. Conclusión estadística

Se concluye que existe una relación directa y significativa entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

4.2.2. Prueba de hipótesis específica 1.

Resultado de la correlación de la hipótesis específica 1

Tabla 14

Correlaciones de muestras relacionadas de la Planeación y Responsabilidad social con el medio ambiente

		N	Correlación	Sig.
Par 1	Planeación y Responsabilidad social con el medio ambiente	212	,009	,897

“r” de Pearson = 0,009.

Según la tabla 12, se tiene la siguiente equivalencia: -0,09 a +0,09, No existe correlación alguna.

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis específica 1 nula:

Ho: **NO** Existe relación existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Hipótesis específica 2 alterna:

H1: **SI** Existe relación existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

. Nivel de significancia o riesgo

$$\alpha=0,05 = 5\%.$$

$$gl = M-1= 212 - 1 = 211$$

$$\text{Valor crítico} = t \text{ de tabla} = t \text{ teórica} = \mathbf{1,95996}$$

Cálculo estadístico de prueba

$$n = 41 \quad r = \mathbf{0,009.}$$

Tabla 15

Prueba de muestras relacionadas de la Planeación - Responsabilidad social con el medio ambiente

Prueba de muestras relacionadas									
		Diferencias relacionadas				t	gl	Sig. (bilateral)	
		Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				
					Inferior				Superior
Par 1	Planeación - Responsabilidad social con el medio ambiente	-40,12736	3,58218	,24603	-40,61234	-39,64238	-163,102	211	,000

11. Decisión estadística

Puesto que t_c es mayor que t teórica ($163,102 > 1,95996$), en consecuencia, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

12. Conclusión estadística

Se concluye que **SI** Existe relación existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

4.2.3. Prueba de hipótesis específica 2

Resultado de la correlación de la hipótesis específica 2

Tabla 16

Correlaciones de muestras relacionadas de la Organización y Responsabilidad social con el medio ambiente

Correlaciones de muestras relacionadas				
		N	Correlación	Sig.
Par 1	Organización y Responsabilidad social con el medio ambiente	212	,042	,547

“r” de Pearson = 0,042.

Según la tabla 12, se tiene la siguiente equivalencia: -0,09 a +0,09, No existe correlación alguna.

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis específica 1 nula:

Ho: **NO** Existe relación existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020

Hipótesis específica 2 alterna:

H1: **SI** Existe relación existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020

. Nivel de significancia o riesgo

$$\alpha=0,05 = 5\%.$$

$$gl = M-1= 212 - 1 = 211$$

$$\text{Valor crítico} = t \text{ de tabla} = t \text{ teórica} = \mathbf{1,95996}$$

Cálculo del estadístico de prueba

$$n = 41 \quad r = \mathbf{0,042.}$$

Tabla 17

Prueba de muestras relacionadas de la Organización - Responsabilidad social con el medio ambiente

Prueba de muestras relacionadas				
	Diferencias relacionadas	t	gl	Sig.

	Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				(bilateral)
				Inferior	Superior			
Par 1 Organización - Responsabilidad social con el medio ambiente	- 32,99528	3,39151	,23293	-33,45445	-32,53612	- 141,653	211	,000

Decisión estadística

Puesto que t_c es mayor que t teórica ($141,653 > 1,95996$), en consecuencia, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

Conclusión estadística

Se concluye que **SI** Existe relación existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

4.2.4. Prueba de hipótesis específica 3

Resultado de la correlación de la hipótesis específica 3

Tabla 18

Correlaciones de muestras relacionadas de la Integración y Responsabilidad social con el medio ambiente

Correlaciones de muestras relacionadas

		N	Correlación	Sig.
Par 1	Integración y Responsabilidad social con el medio ambiente	212	-,131	,058

“r” de Pearson = - 0,131.

Según la tabla 12, se tiene la siguiente equivalencia: -0,10 a -0,24, Existe correlación negativa muy débil:

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis específica 1 nula:

Ho: **NO** Existe relación existe entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Hipótesis específica 2 alterna:

H1: **SI** Existe relación existe entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Nivel de significancia o riesgo

$$\alpha=0,05 = 5\%.$$

$$gl = M-1= 212 - 1 = 211$$

$$\text{Valor crítico} = t \text{ de tabla} = t \text{ teórica} = \mathbf{1,95996}$$

Cálculo del estadístico de prueba

$$n = 41 \quad r = \mathbf{-0,131}$$

Tabla 19

Resultados de la prueba de muestras relacionadas Integración - Responsabilidad social con el medio ambiente

		Diferencias relacionadas					t	gl	Sig. (bilateral)
		Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				
					Inferior	Superior			
Par 1	Integración - Responsabilidad social con el medio ambiente	- 38,49528	3,74355	,25711	-39,00211	-37,98845	- 149,724	211	,000

Decisión estadística

Puesto que t_c es mayor que t teórica ($149,724 > 1,95996$), en consecuencia, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

Conclusión estadística

Se concluye que **SI** Existe relación existe entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

4.2.5. Prueba de hipótesis específica 4

Tabla 20

Resultados de la correlación de muestras relacionadas de la Dirección y Responsabilidad social con el medio ambiente

Correlaciones de muestras relacionadas				
		N	Correlación	Sig.
Par 1	Dirección y Responsabilidad social con el medio ambiente	212	-,016	,817

“r” de Pearson = - 0,016.

Según la **tabla 12**, se tiene la siguiente equivalencia: -0,09 a +0,09, No existe correlación alguna.

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis específica 4 nula:

Ho: **NO** Existe relación existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Hipótesis específica 4 alterna:

H1: **SI** Existe relación existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Nivel de significancia o riesgo

$$\alpha=0,05 = 5\%.$$

$$gl = M-1= 212 - 1 = 211$$

Valor crítico = t de tabla = t teórica = **1,95996**

Cálculo del estadístico de prueba

n = 41 r = - **0,016**.

Tabla 21

Resultado de la prueba de muestras relacionadas de la Dirección - Responsabilidad social con el medio ambiente

Prueba de muestras relacionadas								
	Diferencias relacionadas					t	gl	Sig. (bilateral)
	Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				
				Inferior	Superior			
Par 1 Dirección - Responsabilidad social con el medio ambiente	-34,48113	3,60944	,24790	-34,96981	-33,99246	-139,094	211	,000

Decisión estadística

Puesto que t_c es mayor que t teórica ($139,094 > 1,95996$), en consecuencia, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

Conclusión estadística

Se concluye que **SI** Existe relación existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

4.2.6. Prueba de hipótesis específica 5

Tabla 22

Resultados de la correlación de muestras relacionadas Control y Responsabilidad social con el medio ambiente

Correlaciones de muestras relacionadas

		N	Correlación	Sig.
Par 1	Control y Responsabilidad social con el medio ambiente	212	,011	,872

“r” de Pearson = - 0,011. Según la **tabla 12**, se tiene la siguiente equivalencia: -0,09 a +0,09, No existe correlación alguna.

Planteamiento de hipótesis

Hipótesis específica 5 nula:

Ho: **NO** Existe relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Hipótesis específica 5 alterna:

H1: **SI** Existe relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Nivel de significancia o riesgo

$$\alpha=0,05 = 5\%.$$

$$gl = M-1= 212 - 1 = 211$$

$$\text{Valor crítico} = t \text{ de tabla} = t \text{ teórica} = \mathbf{1,95996}$$

Cálculo del estadístico de prueba

$$n = 41 \quad r = - \mathbf{0,011}$$

Tabla 23

Resultados de la prueba de muestras relacionadas de Control - Responsabilidad social con el medio ambiente

Prueba de muestras relacionadas

	Diferencias relacionadas					t	gl	Sig. (bilateral)
	Media	Desviación típ.	Error típ. de la media	95% Intervalo de confianza para la diferencia				
				Inferior	Superior			
Par Control - 1 Responsabilidad social con el medio ambiente	- 34,85849	3,56241	,24467	-35,34080	-34,37618	- 142,473	211	,000

Decisión estadística

Puesto que t_c es mayor que t teórica ($142,473 > 1,95996$), en consecuencia, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1).

Conclusión estadística

Se concluye que **SI** Existe relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

CAPÍTULO V

5.1. Discusión

En el análisis de la responsabilidad social en la municipalidad de Provincial de padre abad no está bien consolidada en su proceso de gestión administrativa, para Rincón, Aurora, claridad y Salazar. (2017). En su trabajo de investigación, concluye que la responsabilidad social se encuentra en proceso de construcción dentro de la universidad de gestión privada por falta de apoyo de implementación de estrategias e indicadores según la región. El mismo caso de Fernández (2016), concluye que solamente el 47% de los encuestados, afirma que la implantación de un sistema de gestión estratégica de la Responsabilidad social corporativa de los recursos humanos, basados en alto compromiso, y son: desarrollar habilidades de los recursos humanos de la organización, ofrecer oportunidades a los recursos humanos y proveer de un sistema de incentivos responsable como una estructura general básica, Millar, Saavedra y Stevens (2015) en su investigación “Responsabilidad social empresarial en la pequeña y mediana empresa chilena”: Los resultados logrados permitieron concluir que el 58% de los encuestados, realizan actividades de Responsabilidad social empresarial, siendo un porcentaje que está lejos del 100%. Se observa que los estudios llegan a la conclusión en la responsabilidad social medio ambientales no está bien implementada o gestionadas en las empresas privados y estatales, y mucho menos en las municipalidades.

Pero Gómez (2015) realizó la investigación sobre la “responsabilidad social empresarial, innovación y crisis económica”, llegando a las conclusiones, en dicha investigación se dio a conocer que según las empresas es importante la reputación dentro de

la responsabilidad social en un 94%, mientras que el 17% de las empresas sostiene que se debe enfocar la responsabilidad social empresarial de un modo planificado. El 69% por ciento de empresas afirma que manejan de forma informal la responsabilidad social empresarial y es elevado en un 93% si se trata en el rubro de cultura o deporte. Solo se observa que un 69% aplican la responsabilidad social de una forma informal. Pero para, Peláez y García. (2014), en su artículo: “Responsabilidad social empresarial y gestión humana: una relación estratégica aplica desde un modelo explicativo”, En la investigación consideran que la práctica de RSE contribuyen en el desempeño de la empresa sugieren aplicar el enfoque desde gestión humana teniendo en cuenta la aplicación de una estrategia transversal en desarrollo de prácticas dirigidas a los trabajadores.

En este análisis concluimos que la responsabilidad social no está bien consolidada en las diferentes entidades empresariales. Es el caso de la municipalidad de Padre Abad.

5.2. Conclusiones

Se determinó que la “r” de Pearson es 0,038, está en el rango -0,09 a +0,09 de la tabla de parámetros de correlación y no existiendo una relación entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020. Este resultado es porque las autoridades municipales no están enfocando sus acciones a la conservación del medio ambiente mediante la responsabilidad social, pero si en la prueba de la t de student puesto que la t_c es mayor que t teórica es decir $48,897 > 1,95996$, en consecuencia, se rechazó la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1). Concluyo que, si existe una relación directa y significativa entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Se determinó que la “r” de Pearson es 0,009, está en el rango -0,09 a +0,09 de la tabla de parámetros de correlación y no existiendo una relación entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020, no se perciben la planeación administrativa municipal no está enfocado la responsabilidad social con el medio ambiente. pero si en la prueba de la t de student puesto que la t_c es mayor que t teórica es decir $163,102 > 1,95996$, en consecuencia, Concluyo que, si existe una relación directa y significativa entre la planeación administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Se determinó que la “r” de Pearson es 0,042, está en el rango -0,09 a +0,09 de la tabla de parámetros de correlación y no existiendo una relación entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020, no se perciben la planeación administrativa

municipal no está enfocado la responsabilidad social con el medio ambiente. pero si en la prueba de la t de student puesto que la tc es mayor que t teórica es decir $141,653 > 1,95996$, en consecuencia, Concluyo que, si existe una relación directa y significativa entre la organización administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Se determinó que la “r” de Pearson es $-0,131$, Existe correlación negativa muy débil, entre la integración administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020, no se perciben la planeación administrativa municipal no está enfocado la responsabilidad social con el medio ambiente. pero si en la prueba de la t de student puesto que la tc es mayor que t teórica es decir $149,724 > 1,95996$, en consecuencia, Concluyo que, si existe una relación directa y significativa entre integración administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Se determinó que la “r” de Pearson es $-0,016$, está en el rango $-0,09$ a $+0,09$ de la tabla de parámetros de correlación y no existiendo una relación entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020, no se perciben la planeación administrativa municipal no está enfocado la responsabilidad social con el medio ambiente. pero si en la prueba de la t de student puesto que la tc es mayor que t teórica es decir $139,094 > 1,95996$, en consecuencia, Concluyo que, si existe una relación directa y significativa entre la dirección administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

Se determinó que la “r” de Pearson es 0,011, está en el rango -0,09 a +0,09 de la tabla de parámetros de correlación y no existiendo una relación entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020, no se perciben la planeación administrativa municipal no está enfocado la responsabilidad social con el medio ambiente. pero si en la prueba de la t de student puesto que la tc es mayor que t teórica es decir $142,473 > 1,95996$, en consecuencia, Concluyo que, si existe una relación directa y significativa entre el control administrativa municipal y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.

5.3. Recomendaciones

Se recomienda que las autoridades de la municipalidad provincial de padre Abad enfoquen sus acciones de gestión administrativa municipal en la conservación del medio de ambiente mediante la responsabilidad social ambiental, como hacerlo, inicialmente plantear su misión y visión priorizando la conservación del medio ambiente, y considerar en todos sus planes de trabajo la responsabilidad social ambiental.

Se recomienda a las autoridades municipal, que, en los procesos de planeación, organización, la integración, la dirección y el control, la municipal deben estar enfocados en la responsabilidad social con el medio ambiente, cada acción, debe enmarcarse en la conservación del medio ambiente.

Referencias

- Carroll, A. B. (1979). A three-dimensional conceptual model of corporate performance. *Academy of Management Review*, 4 (4), 497-505.
- Carroll, A. B. (1983). Corporate social responsibility: Will industry respond to cutbacks in social program funding? *Vital Speeches of the Day*, 49, 604-608.
- Carroll, A. B. (1991). The pyramid of corporate social responsibility: toward the moral management of organizational stakeholders. *Business Horizons*, 34 (4), 39-48.
- Carroll, A. B. (1999). Corporate social responsibility: Evolution of a definitional construct of business and society. *Business and Society*, 38 (3), 268-295.
- Carroll, A., & Shabana, K. (2010). The business case for corporate social responsibility: a review of concepts, research and practice. *International Journal of Management Reviews*, 12 (1), 85-105.
- Comisión de las Comunidades Europeas (CCE). (2001). *Libro Verde: Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas*. Bruselas, Bélgica: Comisión de las Comunidades Europeas (CCE).
- Friedman, M. (13/09/1970). The social responsibility of business is to increase its profits. *The New York Times Magazine*, 1-6.
- Frederick, W. (1960). The growing concern over business responsibility. *California Management Review*, 2 (4), 54-61.
- Heald, M. (1957). Management's responsibility to society: The growth of an idea. *Business History Review*, 31 (4), 375-384.
- Instituto Ethos. (2003). *Indicadores Ethos de Responsabilidad Social*. Recuperado de http://www.uniethos.org.br/_Uniethos/documents/Indicadores_2003_ESP.pdf
- International Organization for Standardization (ISO). (2010).
- Ligteringen, E., & Zadek, S. (2005). *Future of corporate responsibility codes, standards and frameworks*. Recuperado de www.accountability21.net/uploadstore/cms/docs/Landscape%Paper.pdf
- Oseda, D. (2005) *Informática y Paquetes Estadísticos*, Huancayo: UPH-FR.
- Oseda, D. (2008) *Metodología de la Investigación*, Perú: Pirámide.

- Oseña, D. (2011) *Metodología de la Investigación*, (3ra. Ed.) Perú: Pirámide.
- Porter, M. E., y Kramer, M. R. (2006). Estrategia y sociedad. *Harvard Business Review*, 84 (12), 42-56.
- Strandberg, L. (2010). La medición y la comunicación de la RSE: indicadores y normas. Cuadernos de la Cátedra “La Caixa” de Responsabilidad Social de la Empresa y Gobierno Corporativo. *Business School, Universidad de Navarra*, (9). Recuperado de <http://www.iese.edu/es/ad/catedras/caixa/Newsletters2009/Newsletter9Formato-Base.asp>
- ISO 26000 Social Responsibility. Recuperado de www.iso.org/iso/social_responsibility
- Raufflet, E. (2010). Responsabilidad de las empresas y desarrollo sostenible. Cuadernos de Administración, Universidad del Valle, 26 (43), 23-32.
- Reich, R. (1998). The new meaning of corporate social responsibility. *California Management Review*, 40 (2), 8-17.
- Robbins, Stephen P. y De Celzo, David A. (2019): fundamentos de la administración: conceptos esenciales y aplicaciones, 6ª ed., México: Pearson Educación.
- Wood, D. (1991). Corporate social performance revisited. *Academy of Management Review*, 16 (4), 691- 718.

ANEXOS.

Anexo 1. Base de datos

a. Resultados de la encuesta

VARIABLE I: GESTIÓN EMPRESARIAL

		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	parcialmente de acuerdo	De acuerdo	de totalmente acuerdo	Total
Dimensión / ítems		1	2	3	4	5	
N	Dimensión 1: Planeación						
1	¿La misión y la visión de la municipalidad provincial de Padre Abad guardan coherencia con su campo de acción e incluye acciones para preservar el medio ambiente?	148	64	0	0	0	212
2	¿La municipalidad provincial de Padre Abad distribuye adecuadamente su presupuesto para el cumplimiento de sus objetivos a corto y mediano plazo e incluye acciones para preservar el medio ambiente?	0	165	47	0	0	212
3	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con políticas orientadas al aseguramiento de la calidad en sus diversos servicios y con el medio ambiente?	0	38	152	22	0	212
4	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con programas y procedimientos establecidos para el desarrollo de las actividades y preservar el medio ambiente?	0	47	153	12	0	212
	Dimensión 2: Organización						
5	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con un organigrama donde detalla su organización incluyendo el medio ambiente?	0	0	19	173	20	212

6	¿La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza instructivos especiales para detallar las funciones propias de cada puesto?	0	0	19	156	37	212
7	¿El manual de organización de la municipalidad provincial de Padre Abad reúne todos los conocimientos necesarios para el desempeño de sus trabajadores e incluye funciones para preservar el medio ambiente?	0	0	18	157	37	212
8	¿Los trabajadores de la municipalidad provincial de Padre Abad tienen acceso a los documentos que evidencian los procedimientos que se realizan?	0	0	1	160	51	212
Dimensión 3: Integración							
9	¿La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza diversas fuentes para el reclutamiento de personal según su desempeño?	52	160	0	0	0	212
10	¿Los criterios para la selección de personal de la municipalidad provincial de Padre Abad se adecuan a los requeridos por el mercado?	1	48	150	13	0	212
11	¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un proceso de capacitación óptimo dirigido a los nuevos trabajadores?	0	0	70	123	19	212
12	¿Los resultados de los procesos de evaluación de desempeño realizados por la municipalidad provincial de Padre Abad son compartidos con sus trabajadores?	1	48	150	13	0	212
Dimensión 4: Dirección							
13	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene un sistema implementado de información y comunicación?	0	0	0	118	94	212
14	¿La supervisión de empleados es un proceso que se realiza constantemente en la municipalidad provincial de Padre Abad?	1	43	117	37	14	212
15	¿Los trabajadores de la municipalidad provincial de Padre Abad reciben diversas motivaciones como incentivos, reconocimientos, etc.?	0	0	0	142	70	212

16	¿La comunicación entre los jefes de área y sus trabajadores a cargo es óptima y efectiva?	0	32	148	19	13	212
Dimensión 5: preventivo y preliminar.							
17	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con procesos para ejercer el control sobre el desempeño de trabajadores?	0	0	61	132	19	212
18	¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un control preventivo, es decir controles preliminares antes de realizar una actividad?	0	55	132	25	0	212
19	¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza controles durante el desarrollo de sus actividades?	0	19	35	142	16	212
20	¿Las estrategias de control utilizadas por la municipalidad provincial de Padre Abad son informadas a los trabajadores?	0	8	12	130	62	212

VARIABLE II: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES

		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	parcialmente de acuerdo	De acuerdo	de totalmente acuerdo	Total
Dimensión / ítems		1	2	3	4	5	
N	Dimensión 1: Responsabilidad con la flora y/o fauna						
1	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la fauna?	155	57	0	0	0	212
2	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la flora?	150	62	0	0	0	212
3	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de flora?	167	45	0	0	0	212
4	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de la fauna?	140	72	0	0	0	212
5	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar Daños a la flora y/o fauna?	161	51	0	0	0	212

Dimensión 2: Responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos							
6	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de las aguas?	14	135	63	0	0	212
7	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección del aire?	20	149	43	0	0	212
8	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de los rellenos sanitarios?	0	0	140	72	0	212
9	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de los suelos?	0	134	78	0	0	212
Dimensión 3: Responsabilidad con el medio ambiente y la Alteración del ambiente de trabajo							
10	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de protección del medio ambiente?	0	0	130	82	0	212
11	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de Reducción de afectación al ambiente?	0	0	124	88	0	212
12	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas para minimizar Perdida de la biodiversidad?	0	0	153	59	0	212
13	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Generación de conciencia ambiental?	0	0	112	100	0	212
14	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para el Fomento de buenas prácticas ambientales?	0	0	2	141	69	212
15	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar la Alteración del ambiente de trabajo?	0	0	128	84	0	212
16	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de protección de los recursos naturales?	0	2	140	70	0	212
Dimensión 4: Responsabilidad con la salud humana							
17	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de la visual?	134	78	0	0	0	212
18	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de la auditiva?	145	67	0	0	0	212
19	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la salud humana?	0	145	67	0	0	212
20	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar Contaminación electromagnética?	0	0	124	86	2	212

b. Base de datos de los resultados de los encuestados
Variable 1

GESTIÓN EMPRESARIAL																										
	PLANEACIÓN				ORGANIZACIÓN				INTEGRACIÓN				DIRECCIÓN				CONTROL					D1	D2	D3	D4	D5
P	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total	D1	D2	D3	D4	D5
1	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
2	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
3	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
4	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
5	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
6	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
7	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
8	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
9	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
10	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
11	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
12	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
13	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
14	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16
15	2	3	3	3	4	4	3	5	2	4	4	3	5	2	5	3	3	4	4	5	71	11	16	13	15	16
16	1	2	2	2	4	3	4	4	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	61	7	15	10	14	15
17	1	3	4	3	5	4	3	3	1	1	4	3	5	1	5	5	3	4	5	5	68	11	15	9	16	17
18	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
19	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
20	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
21	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
22	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
23	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15

24	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
25	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
26	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
27	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
28	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
29	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
30	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
31	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
32	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
33	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
34	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
35	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
36	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
37	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
38	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
39	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
40	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
41	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
42	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
43	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
44	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
45	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
46	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
47	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
48	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16
49	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
50	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
51	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14

52	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
53	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
54	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
55	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
56	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
57	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
58	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
59	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
60	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
61	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
62	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16
63	2	3	3	3	4	4	3	5	2	4	4	3	5	2	5	3	3	4	4	5	71	11	16	13	15	16
64	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
65	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
66	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
67	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
68	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
69	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
70	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
71	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
72	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
73	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
74	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
75	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
76	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
77	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16
78	2	3	3	3	4	4	3	5	2	4	4	3	5	2	5	3	3	4	4	5	71	11	16	13	15	16
79	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15

80	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
81	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
82	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
83	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
84	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
85	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
86	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
87	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
88	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
89	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
90	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
91	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
92	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16
93	2	3	3	3	4	4	3	5	2	4	4	3	5	2	5	3	3	4	4	5	71	11	16	13	15	16
94	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
95	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
96	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
97	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
98	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
99	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
100	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
101	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
102	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
103	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
104	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
105	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
106	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
107	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16

108	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
109	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
110	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
111	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
112	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
113	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
114	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
115	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
116	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
117	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
118	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
119	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
120	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
121	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
122	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
123	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
124	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
125	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
126	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
127	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
128	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
129	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
130	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
131	2	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4	2	5	2	64	10	16	11	14	13
132	1	2	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	71	10	16	12	17	16
133	1	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	5	4	64	9	16	9	14	16
134	2	3	3	3	4	4	3	5	2	4	4	3	5	2	5	3	3	4	4	5	71	11	16	13	15	16
135	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15

136	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
137	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
138	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
139	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
140	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
141	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
142	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
143	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
144	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
145	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
146	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
147	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
148	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
149	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
150	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
151	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
152	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
153	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
154	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
155	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
156	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
157	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
158	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
159	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
160	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
161	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
162	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
163	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16

164	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
165	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
166	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
167	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
168	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
169	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
170	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
171	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
172	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
173	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
174	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
175	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
176	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
177	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
178	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
179	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
180	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
181	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
182	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
183	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
184	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
185	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
186	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
187	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
188	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
189	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
190	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
191	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12

192	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
193	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
194	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
195	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
196	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
197	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
198	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
199	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
200	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
201	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
202	1	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	66	9	16	12	14	15
203	1	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	5	62	7	16	11	13	15
204	1	2	3	3	4	3	4	5	1	2	4	1	5	3	5	2	3	3	4	4	62	9	16	8	15	14
205	2	3	3	3	5	4	5	4	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	4	5	71	11	18	13	13	16
206	1	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	4	3	3	2	3	4	62	8	16	11	15	12
207	2	2	3	3	4	5	4	4	2	3	4	2	4	4	5	3	4	3	4	4	69	10	17	11	16	15
208	1	2	2	3	4	4	5	4	1	2	4	3	5	3	4	3	3	3	4	5	65	8	17	10	15	15
209	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	3	2	4	3	5	3	4	2	3	4	64	9	17	10	15	13
210	2	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	2	4	3	4	4	71	12	16	12	16	15
211	1	2	3	4	3	5	3	4	2	2	4	3	4	3	4	5	4	2	4	3	65	10	15	11	16	13
212	1	2	3	3	4	4	4	5	2	3	4	2	5	4	5	4	5	3	4	4	71	9	17	11	18	16
1	148	0	0	0	0	0	0	0	52	1	0	18	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	64	165	38	47	0	0	0	0	160	48	0	54	0	43	0	32	0	55	19	8	0	57	0	18	0	0
3	0	47	152	153	19	19	18	1	0	150	70	140	0	117	0	148	61	132	35	12	0	155	0	170	0	19
4	0	0	22	12	173	156	157	160	0	13	123	0	118	37	142	19	132	25	142	130	212	0	129	24	193	192
5	0	0	0	0	20	37	37	51	0	0	19	0	94	14	70	13	19	0	16	62	0	0	83	0	19	1
TOTAL	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212

Variable II

VARIABLE II: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES																									
	Responsabilidad con la flora y/o fauna					Responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos solidos				Responsabilidad con el medio ambiente y la Alteración del ambiente de trabajo							Responsabilidad con la salud humana					D1	D2	D3	D4
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total	D1	D2	D3	D4
Profesores																									
1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
4	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
5	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
6	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
7	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
8	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
9	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
10	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
11	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
12	1	2	2	1	1	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	1	1	2	3	49	7	10	25	7
13	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
14	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
15	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
16	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
17	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
18	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
19	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
20	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7

21	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
22	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
23	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
24	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
25	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
26	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
27	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
28	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
29	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
30	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
31	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
32	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
33	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
34	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
35	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
36	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
37	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
38	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
39	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
40	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
41	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
42	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
43	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
44	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
45	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
46	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
47	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
48	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7

49	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
50	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
51	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
52	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
53	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
54	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
55	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
56	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
57	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
58	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
59	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
60	1	2	2	1	1	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	1	1	2	3	49	7	10	25	7
61	2	1	1	1	1	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	1	3	3	49	6	11	23	9
62	1	1	1	2	2	2	3	4	2	4	3	3	3	4	4	2	1	2	2	5	51	7	11	23	10
63	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
64	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
65	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
66	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
67	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
68	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
69	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
70	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
71	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
72	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
73	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
74	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
75	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
76	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7

77	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
78	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
79	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
80	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
81	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
82	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
83	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
84	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
85	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
86	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
87	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
88	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
89	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
90	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
91	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
92	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
93	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
94	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
95	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
96	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
97	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
98	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
99	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
100	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
101	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
102	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
103	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
104	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9

105	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
106	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
107	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
108	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
109	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
110	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
111	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
112	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
113	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
114	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
115	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
116	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
117	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
118	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
119	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
120	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
121	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
122	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
123	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
124	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
125	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
126	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
127	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
128	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
129	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
130	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
131	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
132	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10

133	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
134	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
135	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
136	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
137	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
138	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
139	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
140	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
141	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
142	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
143	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
144	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
145	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
146	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
147	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
148	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
149	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
150	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
151	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
152	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
153	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
154	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
155	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
156	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
157	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
158	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
159	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
160	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7

161	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
162	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
163	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
164	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
165	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
166	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
167	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
168	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
169	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
170	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
171	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
172	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
173	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
174	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
175	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
176	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
177	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
178	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
179	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
180	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
181	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
182	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
183	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
184	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
185	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
186	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
187	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
188	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7

189	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
190	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
191	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
192	1	2	2	1	1	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	1	1	2	3	49	7	10	25	7
193	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
194	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
195	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
196	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
197	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
198	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
199	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	1	2	3	43	5	9	22	7
200	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	49	5	10	25	9
201	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	1	2	3	3	56	10	11	26	9
202	1	1	1	1	1	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	3	1	1	2	3	47	5	10	25	7
203	1	2	1	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	4	51	7	11	24	9
204	1	1	1	1	1	3	1	3	2	3	3	4	4	5	3	3	1	2	3	3	48	5	9	25	9
205	2	1	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	2	1	2	4	49	7	9	24	9
206	1	1	2	2	1	3	2	4	3	4	3	3	4	5	3	4	1	1	2	3	52	7	12	26	7
207	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	1	2	3	4	51	6	10	25	10
208	2	1	1	1	1	1	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	1	2	3	47	6	9	24	8
209	1	1	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	3	5	3	4	1	2	3	4	52	7	10	25	10
210	1	2	2	1	1	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	1	1	2	3	49	7	10	25	7
211	2	1	1	1	1	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	1	3	3	49	6	11	23	9
212	1	1	1	2	2	2	3	4	2	4	3	3	3	4	4	2	1	2	2	5	51	7	11	23	10

1	155	150	167	140	161	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	134	145	0	0	0	84	0	0	0
2	57	62	45	72	51	135	149	0	134	0	0	0	0	0	0	2	78	67	145	0	0	32	0	0	81
3	0	0	0	0	0	63	43	140	78	130	124	153	112	2	128	140	0	0	67	124	212	75	212	212	131

4	0	0	0	0	0	0	0	72	0	82	88	59	100	141	84	70	0	0	0	86	0	0	0	0	
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	0	0	0	0	0	2	0	21	0	0	0
	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212	212

b. Resumen por variable y dimensiones

Nro.	GESTIÓN EMPRESARIAL						RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES				
	D1	D2	D3	D4	D5	V1	D1	D2	D3	D4	V2
1	9	16	12	14	15	66	5	9	22	7	43
2	7	16	11	13	15	62	5	10	25	9	49
3	9	16	8	15	14	62	10	11	26	9	56
4	11	18	13	13	16	71	5	10	25	7	47
5	8	16	11	15	12	62	7	11	24	9	51
6	10	17	11	16	15	69	5	9	25	9	48
7	8	17	10	15	15	65	7	9	24	9	49
8	9	17	10	15	13	64	7	12	26	7	52
9	12	16	12	16	15	71	6	10	25	10	51
10	10	15	11	16	13	65	6	9	24	8	47
11	9	17	11	18	16	71	7	10	25	10	52
12	10	16	11	14	13	64	7	10	25	7	49
13	10	16	12	17	16	71	5	9	22	7	43
14	9	16	9	14	16	64	5	10	25	9	49
15	11	16	13	15	16	71	10	11	26	9	56
16	7	15	10	14	15	61	5	10	25	7	47
17	11	15	9	16	17	68	7	11	24	9	51
18	9	16	12	14	15	66	5	9	25	9	48
19	7	16	11	13	15	62	7	9	24	9	49
20	9	16	8	15	14	62	7	12	26	7	52
21	11	18	13	13	16	71	6	10	25	10	51
22	8	16	11	15	12	62	5	9	22	7	43
23	10	17	11	16	15	69	5	10	25	9	49
24	8	17	10	15	15	65	10	11	26	9	56
25	9	17	10	15	13	64	5	10	25	7	47
26	12	16	12	16	15	71	7	11	24	9	51
27	9	16	12	14	15	66	5	9	25	9	48
28	7	16	11	13	15	62	7	9	24	9	49
29	9	16	8	15	14	62	7	12	26	7	52
30	11	18	13	13	16	71	6	10	25	10	51
31	8	16	11	15	12	62	5	9	22	7	43
32	10	17	11	16	15	69	5	10	25	9	49
33	8	17	10	15	15	65	10	11	26	9	56
34	9	17	10	15	13	64	5	10	25	7	47
35	9	16	12	14	15	66	7	11	24	9	51
36	7	16	11	13	15	62	5	9	25	9	48
37	9	16	8	15	14	62	7	9	24	9	49
38	11	18	13	13	16	71	7	12	26	7	52
39	8	16	11	15	12	62	6	10	25	10	51
40	10	17	11	16	15	69	6	9	24	8	47
41	8	17	10	15	15	65	5	9	22	7	43
42	9	17	10	15	13	64	5	10	25	9	49
43	12	16	12	16	15	71	10	11	26	9	56
44	10	15	11	16	13	65	5	10	25	7	47
45	9	17	11	18	16	71	7	11	24	9	51
46	10	16	11	14	13	64	5	9	25	9	48
47	10	16	12	17	16	71	7	9	24	9	49
48	9	16	9	14	16	64	7	12	26	7	52
49	9	16	12	14	15	66	5	9	22	7	43
50	7	16	11	13	15	62	5	10	25	9	49
51	9	16	8	15	14	62	10	11	26	9	56
52	11	18	13	13	16	71	5	10	25	7	47
53	8	16	11	15	12	62	7	11	24	9	51
54	10	17	11	16	15	69	5	9	25	9	48
55	8	17	10	15	15	65	7	9	24	9	49
56	9	17	10	15	13	64	7	12	26	7	52
57	12	16	12	16	15	71	6	10	25	10	51

58	10	15	11	16	13	65	6	9	24	8	47
59	9	17	11	18	16	71	7	10	25	10	52
60	10	16	11	14	13	64	7	10	25	7	49
61	10	16	12	17	16	71	6	11	23	9	49
62	9	16	9	14	16	64	7	11	23	10	51
63	11	16	13	15	16	71	5	9	22	7	43
64	9	16	12	14	15	66	5	10	25	9	49
65	7	16	11	13	15	62	10	11	26	9	56
66	9	16	8	15	14	62	5	10	25	7	47
67	11	18	13	13	16	71	7	11	24	9	51
68	8	16	11	15	12	62	5	9	25	9	48
69	10	17	11	16	15	69	7	9	24	9	49
70	8	17	10	15	15	65	7	12	26	7	52
71	9	17	10	15	13	64	6	10	25	10	51
72	12	16	12	16	15	71	6	9	24	8	47
73	10	15	11	16	13	65	5	9	22	7	43
74	9	17	11	18	16	71	5	10	25	9	49
75	10	16	11	14	13	64	10	11	26	9	56
76	10	16	12	17	16	71	5	10	25	7	47
77	9	16	9	14	16	64	7	11	24	9	51
78	11	16	13	15	16	71	5	9	25	9	48
79	9	16	12	14	15	66	7	9	24	9	49
80	7	16	11	13	15	62	7	12	26	7	52
81	9	16	8	15	14	62	6	10	25	10	51
82	11	18	13	13	16	71	6	9	24	8	47
83	8	16	11	15	12	62	5	9	22	7	43
84	10	17	11	16	15	69	5	10	25	9	49
85	8	17	10	15	15	65	10	11	26	9	56
86	9	17	10	15	13	64	5	10	25	7	47
87	12	16	12	16	15	71	7	11	24	9	51
88	10	15	11	16	13	65	5	9	25	9	48
89	9	17	11	18	16	71	7	9	24	9	49
90	10	16	11	14	13	64	7	12	26	7	52
91	10	16	12	17	16	71	5	9	22	7	43
92	9	16	9	14	16	64	5	10	25	9	49
93	11	16	13	15	16	71	10	11	26	9	56
94	9	16	12	14	15	66	5	10	25	7	47
95	7	16	11	13	15	62	7	11	24	9	51
96	9	16	8	15	14	62	5	9	25	9	48
97	11	18	13	13	16	71	7	9	24	9	49
98	8	16	11	15	12	62	7	12	26	7	52
99	10	17	11	16	15	69	6	10	25	10	51
100	8	17	10	15	15	65	6	9	24	8	47
101	9	17	10	15	13	64	7	10	25	10	52
102	12	16	12	16	15	71	5	9	22	7	43
103	10	15	11	16	13	65	5	10	25	9	49
104	9	17	11	18	16	71	10	11	26	9	56
105	10	16	11	14	13	64	5	10	25	7	47
106	10	16	12	17	16	71	7	11	24	9	51
107	9	16	9	14	16	64	5	9	25	9	48
108	9	16	12	14	15	66	7	9	24	9	49
109	7	16	11	13	15	62	7	12	26	7	52
110	9	16	8	15	14	62	6	10	25	10	51
111	11	18	13	13	16	71	6	9	24	8	47
112	8	16	11	15	12	62	7	10	25	10	52
113	10	17	11	16	15	69	5	9	22	7	43
114	8	17	10	15	15	65	5	10	25	9	49
115	9	17	10	15	13	64	10	11	26	9	56
116	12	16	12	16	15	71	5	10	25	7	47
117	10	15	11	16	13	65	7	11	24	9	51
118	9	17	11	18	16	71	5	9	25	9	48
119	10	16	11	14	13	64	7	9	24	9	49

120	9	16	12	14	15	66	7	12	26	7	52
121	7	16	11	13	15	62	6	10	25	10	51
122	9	16	8	15	14	62	6	9	24	8	47
123	11	18	13	13	16	71	7	10	25	10	52
124	8	16	11	15	12	62	5	9	22	7	43
125	10	17	11	16	15	69	5	10	25	9	49
126	8	17	10	15	15	65	10	11	26	9	56
127	9	17	10	15	13	64	5	10	25	7	47
128	12	16	12	16	15	71	7	11	24	9	51
129	10	15	11	16	13	65	5	9	25	9	48
130	9	17	11	18	16	71	7	9	24	9	49
131	10	16	11	14	13	64	7	12	26	7	52
132	10	16	12	17	16	71	6	10	25	10	51
133	9	16	9	14	16	64	6	9	24	8	47
134	11	16	13	15	16	71	7	10	25	10	52
135	9	16	12	14	15	66	5	9	22	7	43
136	7	16	11	13	15	62	5	10	25	9	49
137	9	16	8	15	14	62	10	11	26	9	56
138	11	18	13	13	16	71	5	10	25	7	47
139	8	16	11	15	12	62	7	11	24	9	51
140	10	17	11	16	15	69	5	9	25	9	48
141	8	17	10	15	15	65	7	9	24	9	49
142	9	16	12	14	15	66	7	12	26	7	52
143	7	16	11	13	15	62	5	9	22	7	43
144	9	16	8	15	14	62	5	10	25	9	49
145	11	18	13	13	16	71	10	11	26	9	56
146	8	16	11	15	12	62	5	10	25	7	47
147	10	17	11	16	15	69	7	11	24	9	51
148	8	17	10	15	15	65	5	9	25	9	48
149	9	17	10	15	13	64	7	9	24	9	49
150	12	16	12	16	15	71	7	12	26	7	52
151	10	15	11	16	13	65	6	10	25	10	51
152	9	17	11	18	16	71	6	9	24	8	47
153	9	16	12	14	15	66	5	9	22	7	43
154	7	16	11	13	15	62	5	10	25	9	49
155	9	16	8	15	14	62	10	11	26	9	56
156	11	18	13	13	16	71	5	10	25	7	47
157	8	16	11	15	12	62	7	11	24	9	51
158	10	17	11	16	15	69	5	9	25	9	48
159	8	17	10	15	15	65	7	9	24	9	49
160	9	17	10	15	13	64	7	12	26	7	52
161	12	16	12	16	15	71	6	10	25	10	51
162	10	15	11	16	13	65	6	9	24	8	47
163	9	17	11	18	16	71	5	9	22	7	43
164	7	16	11	13	15	62	5	10	25	9	49
165	9	16	8	15	14	62	10	11	26	9	56
166	11	18	13	13	16	71	5	10	25	7	47
167	8	16	11	15	12	62	7	11	24	9	51
168	10	17	11	16	15	69	5	9	25	9	48
169	8	17	10	15	15	65	7	9	24	9	49
170	9	17	10	15	13	64	7	12	26	7	52
171	9	16	12	14	15	66	6	10	25	10	51
172	7	16	11	13	15	62	6	9	24	8	47
173	9	16	8	15	14	62	5	9	22	7	43
174	11	18	13	13	16	71	5	10	25	9	49
175	8	16	11	15	12	62	10	11	26	9	56
176	10	17	11	16	15	69	5	10	25	7	47
177	8	17	10	15	15	65	7	11	24	9	51
178	9	17	10	15	13	64	5	9	25	9	48
179	12	16	12	16	15	71	7	9	24	9	49
180	9	16	12	14	15	66	7	12	26	7	52
181	7	16	11	13	15	62	5	9	22	7	43

182	9	16	8	15	14	62	5	10	25	9	49
183	11	18	13	13	16	71	10	11	26	9	56
184	8	16	11	15	12	62	5	10	25	7	47
185	10	17	11	16	15	69	7	11	24	9	51
186	8	17	10	15	15	65	5	9	25	9	48
187	9	16	12	14	15	66	7	9	24	9	49
188	7	16	11	13	15	62	7	12	26	7	52
189	9	16	8	15	14	62	6	10	25	10	51
190	11	18	13	13	16	71	6	9	24	8	47
191	8	16	11	15	12	62	7	10	25	10	52
192	10	17	11	16	15	69	7	10	25	7	49
193	8	17	10	15	15	65	5	9	22	7	43
194	9	17	10	15	13	64	5	10	25	9	49
195	12	16	12	16	15	71	10	11	26	9	56
196	10	15	11	16	13	65	5	10	25	7	47
197	9	17	11	18	16	71	7	11	24	9	51
198	11	18	13	13	16	71	5	9	22	7	43
199	8	16	11	15	12	62	5	9	22	7	43
200	9	16	12	14	15	66	5	10	25	9	49
201	7	16	11	13	15	62	10	11	26	9	56
202	9	16	12	14	15	66	5	10	25	7	47
203	7	16	11	13	15	62	7	11	24	9	51
204	9	16	8	15	14	62	5	9	25	9	48
205	11	18	13	13	16	71	7	9	24	9	49
206	8	16	11	15	12	62	7	12	26	7	52
207	10	17	11	16	15	69	6	10	25	10	51
208	8	17	10	15	15	65	6	9	24	8	47
209	9	17	10	15	13	64	7	10	25	10	52
210	12	16	12	16	15	71	7	10	25	7	49
211	10	15	11	16	13	65	6	11	23	9	49
212	9	17	11	18	16	71	7	11	23	10	51

$$t = \frac{r\sqrt{N-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

r =	-0.038	-0.011	-0.104	-0.086	0.084
N =	172	172	172	172	172
t =	-0.496	-0.141	-1.359	-1.13	1.09

c. Resultado de análisis de variables por porcentajes

VARIABLE I: GESTIÓN EMPRESARIAL

Dimensión / ítems	1	2	3	4	5	%	%	%	%	%		
	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	parcialmente de acuerdo	De acuerdo	totalmente de acuerdo	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Parcialmente de acuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo		
Dimensión 1: Planeación												
1. ¿La misión y la visión de la municipalidad provincial de Padre Abad guardan coherencia con su campo de acción e incluye acciones para preservar el medio ambiente?	148	64	0	0	0	212	70%	30%	0%	0%	0%	100%
2. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad distribuye adecuadamente su presupuesto para el cumplimiento de sus objetivos a corto y mediano plazo e incluye acciones para preservar el medio ambiente?	0	165	47	0	0	212	0%	78%	22%	0%	0%	100%
3. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con políticas orientadas al aseguramiento de la calidad en sus diversos servicios y con el medio ambiente?	0	38	152	22	0	212	0%	18%	72%	10%	0%	100%
4. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con programas y procedimientos establecidos para el desarrollo de las actividades y preservar el medio ambiente?	0	47	153	12	0	212	0%	22%	72%	6%	0%	100%
Dimensión 2: Organización												
5. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con un organigrama donde detalla su organización incluyendo el medio ambiente?	0	0	19	173	20	212	0%	0%	9%	82%	9%	100%
6. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza instructivos especiales para detallar las funciones propias de cada puesto?	0	0	19	156	37	212	0%	0%	9%	74%	17%	100%
7. ¿El manual de organización de la municipalidad provincial de Padre Abad reúne todos los conocimientos necesarios para el desempeño de sus trabajadores e incluye funciones para preservar el medio ambiente?	0	0	18	157	37	212	0%	0%	8%	74%	17%	100%

8. ¿Los trabajadores de la municipalidad provincial de Padre Abad tienen acceso a los documentos que evidencian los procedimientos que se realizan?

0 0 1 160 51 212 0% 0% 0% 75% 24% 100%

Dimensión 3: Integración

9. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza diversas fuentes para el reclutamiento de personal según su desempeño?

52 160 0 0 0 212 25% 75% 0% 0% 0% 100%

10. ¿Los criterios para la selección de personal de la municipalidad provincial de Padre Abad se adecuan a los requeridos por el mercado?

1 48 150 13 0 212 0% 23% 71% 6% 0% 100%

11. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un proceso de capacitación óptimo dirigido a los nuevos trabajadores?

0 0 70 123 19 212 0% 0% 33% 58% 9% 100%

12. ¿Los resultados de los procesos de evaluación de desempeño realizados por la municipalidad provincial de Padre Abad son compartidos con sus trabajadores?

1 48 150 13 0 212 0% 23% 71% 6% 0% 100%

Dimensión 4: Dirección

13. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene un sistema implementado de información y comunicación?

0 0 0 118 94 212 0% 0% 0% 56% 44% 100%

14. ¿La supervisión de empleados es un proceso que se realiza constantemente en la municipalidad provincial de Padre Abad?

1 43 117 37 14 212 0% 20% 55% 17% 7% 100%

15. ¿Los trabajadores de la municipalidad provincial de Padre Abad reciben diversas motivaciones como incentivos, reconocimientos, etc.?

0 0 0 142 70 212 0% 0% 0% 67% 33% 100%

16. ¿La comunicación entre los jefes de área y sus trabajadores a cargo es óptima y efectiva?

0 32 148 19 13 212 0% 15% 70% 9% 6% 100%

Dimensión 5: Control.

17. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con procesos para ejercer el control sobre el desempeño de trabajadores?

0 0 61 132 19 212 0% 0% 29% 62% 9% 100%

18. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un control preventivo, es decir controles preliminares antes de realizar una actividad?

0 55 132 25 0 212 0% 26% 62% 12% 0% 100%

19. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza controles durante el desarrollo de sus actividades?

0 19 35 142 16 212 0% 9% 17% 67% 8% 100%

20- ¿Las estrategias de control utilizadas por la municipalidad provincial de Padre Abad son informadas a los trabajadores?

0 8 12 130 62 212 0% 4% 6% 61% 29% 100%

VARIABLE II

VARIABLE II: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES

	1	2	3	4	5		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Parcialmente de acuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Dimensión 1: Responsabilidad con la flora y/o fauna												
1. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la fauna?	155	57	0	0	0	212	73%	27%	0%	0%	0%	100%
2. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la flora?	150	62	0	0	0	212	71%	29%	0%	0%	0%	100%
3. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de flora?	167	45	0	0	0	212	79%	21%	0%	0%	0%	100%
4. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de la fauna?	140	72	0	0	0	212	66%	34%	0%	0%	0%	100%
5. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar Daños a la flora y/o fauna?	161	51	0	0	0	212	76%	24%	0%	0%	0%	100%
Dimensión 2: Responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos												0%
6. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de las aguas?	14	135	63	0	0	212	7%	64%	30%	0%	0%	100%
7. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección del aire?	20	149	43	0	0	212	9%	70%	20%	0%	0%	100%
8. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de los rellenos sanitarios?	0	0	140	72	0	212	0%	0%	66%	34%	0%	100%
9. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de los suelos?	0	134	78	0	0	212	0%	63%	37%	0%	0%	100%
Dimensión 3: Responsabilidad con el medio ambiente y la Alteración del ambiente de trabajo												

10. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de protección del medio ambiente?	0	0	130	82	0	212	0%	0%	61%	39%	0%	100%
11. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de Reducción de afectación al ambiente?	0	0	124	88	0	212	0%	0%	58%	42%	0%	100%
12. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas para minimizar Perdida de la biodiversidad?	0	0	153	59	0	212	0%	0%	72%	28%	0%	100%
13. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Generación de conciencia ambiental?	0	0	112	100	0	212	0%	0%	53%	47%	0%	100%
14. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para el Fomento de buenas prácticas ambientales?	0	0	2	141	69	212	0%	0%	1%	67%	33%	100%
15. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar la Alteración del ambiente de trabajo?	0	0	128	84	0	212	0%	0%	60%	40%	0%	100%
16. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de protección de los recursos naturales?	0	2	140	70	0	212	0%	1%	66%	33%	0%	100%
Dimensión 4: Responsabilidad con la salud humana												
17. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de la visual?	134	78	0	0	0	212	63%	37%	0%	0%	0%	100%
18. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de la auditiva?	145	67	0	0	0	212	68%	32%	0%	0%	0%	100%
19. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la salud humana?	0	145	67	0	0	212	0%	68%	32%	0%	0%	100%
20. ¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para para minimizar Contaminación electromagnética?	0	0	124	86	2	212	0%	0%	58%	41%	1%	100%

Anexo 2: Matriz de consistencia

TITULO: LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTE EN LA MUNICIPALIDAD DE AGUAYTÍA- 2019

Problema	Objetivos	Hipótesis	variable dimensiones				
General ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?	General Determinar la relación existe entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	General Existe relación entre la entre la gestión administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	VARIABLES 1: LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA				
			Dimensión	Indicador	Item	Escala	Nivel y rango
			Planeación	Misión, visión, distribución, políticas y programas.	1- 4		
			Organización	Organigrama, instructivos, manual y documentos.	5 - 8		81 a 100 Muy Alta
						Ordinal	61 a 80
						Totalmente en	Alta
						Desacuerdo (TD)	41 a 60
						Desacuerdo (D)	Promedio
						Indeciso (I)	
						De Acuerdo (A)	21 a 40
						Totalmente De Acuerdo (TA)	Baja
1. ¿Cuál es la relación existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?	1. Determinar la relación existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	Existe relación existe entre la planeación administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	Integración	Fuente de reclutamiento, criterios de selección, proceso y desempeño	9 -12		
			Dirección	Sistema de implementación, supervisión, motivación y comunicación.	13 -16		0 a 20 Muy baja
			Control	Estrategias, control preventivo y preliminar.	17 -20		
2. ¿Cuál es la relación existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?	2. Determinar la relación existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	Existe relación existe entre la organización administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	VARIABLE: RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTE				
			Dimensión	Indicador	Item	Escala	Nivel y rango
			Responsabilidad con la flora y/o fauna	Afectación a la fauna	1	Ordinal	81 a 100
				Afectación a la flora	2	Totalmente en	Muy Alta
				Conservación de flora y fauna (+)	3, 4	Desacuerdo (TD)	61 a 80 Alta
				Daños a la flora y/o fauna	5	Desacuerdo (D)	41 a 60
			Responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos	protección del agua	6	Indeciso (I)	Promedio
				protección del aire	7	De Acuerdo (A)	21 a 40
				Sobrepresión del relleno sanitario	8	Totalmente De Acuerdo (TA)	Baja
				protección del suelo	9		0 a 20 Muy baja
3. ¿Cuál es la relación existe entre la integración administrativa y la responsabilidad social	3. Determinar la relación existe entre la integración	Existe relación existe entre la integración	Responsabilidad	Protección del ambiente	10		

con el medio ambiente en la en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?	administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	con el medio ambiente y la Alteración del ambiente de trabajo	Reducción de afectación al ambiente (+)	11
4. ¿Cuál es la relación existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?	4. Determinar la relación existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	Existe relación existe entre la dirección administrativa y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.		Perdida de la biodiversidad	12
5. ¿Qué relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020?	5. Determinar la relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.	Existe relación existe entre el control administrativo y la responsabilidad social con el medio ambiente en la municipalidad provincial de Padre Abad, Aguaytía, 2020.		Generación de conciencia ambiental (+)	13
				Fomento de buenas prácticas ambientales (+)	14
				Alteración del ambiente de trabajo	15
				Agotamiento de los recursos naturales	16
			Responsabilidad con la salud humana	Protección visual	17
				Protección auditiva	18
				Afectación a la salud humana	19
				Contaminación electromagnética	20

Anexo 3: Cuestionario de preguntas

CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN EMPRESARIAL

CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN EMPRESARIAL					Fecha	
Estado civil		Edad	Sexo		Condición laboral	
Soltero	Casado		F	M		
Conviviente	Viudo				Nombrado	Contratado
Divorciado						

Instrucciones: A continuación, le presentamos varias proposiciones, le solicitamos que frente a ellos exprese su opinión personal considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas, marcando con una (X) la que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo al siguiente código. Q

1. Totalmente desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Parcialmente de acuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
---------------------------------	-------------------------	-----------------------------------	----------------------	---------------------------------

PARTE I: GESTIÓN EMPRESARIAL

Dimensión / ítems		1	2	3	4	5
Dimensión: Planeación						
1	¿La misión y la visión de la municipalidad provincial de Padre Abad guardan coherencia con su campo de acción e incluye acciones para preservar el medio ambiente?					
2	¿La municipalidad provincial de Padre Abad distribuye adecuadamente su presupuesto para el cumplimiento de sus objetivos a corto y mediano plazo e incluye acciones para preservar el medio ambiente?					
3	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con políticas orientadas al aseguramiento de la calidad en sus diversos servicios y con el medio ambiente?					

4	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con programas y procedimientos establecidos para el desarrollo de las actividades y preservar el medio ambiente?					
Dimensión: Organización		1	2	3	4	5
5	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con un organigrama donde detalla su organización incluyendo el medio ambiente?					
6	¿La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza instructivos especiales para detallar las funciones propias de cada puesto?					
7	¿El manual de organización de la municipalidad provincial de Padre Abad reúne todos los conocimientos necesarios para el desempeño de sus trabajadores e incluye funciones para preservar el medio ambiente?					
8	¿Los trabajadores de la municipalidad provincial de Padre Abad tienen acceso a los documentos que evidencian los procedimientos que se realizan?					
Dimensión: Integración		1	2	3	4	5
9	¿La municipalidad provincial de Padre Abad utiliza diversas fuentes para el reclutamiento de personal según su desempeño?					
10	¿Los criterios para la selección de personal de la municipalidad provincial de Padre Abad se adecuan a los requeridos por el mercado?					
11	¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un proceso de capacitación óptimo dirigido a los nuevos trabajadores?					
12	¿Los resultados de los procesos de evaluación de desempeño realizados por la municipalidad provincial de Padre Abad son					

	compartidos con sus trabajadores?					
Dimensión: Dirección						
13	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene un sistema implementado de información y comunicación?					
14	¿La supervisión de empleados es un proceso que se realiza constantemente en la municipalidad provincial de Padre Abad?					
15	¿Los trabajadores de la municipalidad provincial de Padre Abad reciben diversas motivaciones como incentivos, reconocimientos, etc.?					
16	¿La comunicación entre los jefes de área y sus trabajadores a cargo es óptima y efectiva?					
Dimensión: control.						
17	¿La municipalidad provincial de Padre Abad cuenta con procesos para ejercer el control sobre el desempeño de trabajadores?					
18.	¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza un control preventivo, es decir controles preliminares antes de realizar una actividad?					
19.	¿La municipalidad provincial de Padre Abad realiza controles durante el desarrollo de sus actividades?					
20.	¿Las estrategias de control utilizadas por la municipalidad provincial de Padre Abad son informadas a los trabajadores?					

PARTE II

CUESTIONARIO SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES				Fecha	
Estado civil		Edad	Sexo		Condición laboral
Soltero	Casado		F	M	
Conviviente	Viudo				
Divorciado					
					Nombrado

Instrucciones: A continuación, le presentamos varias proposiciones, le solicitamos que frente a ellos exprese su opinión personal considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas, marcando con una (X) la que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo al siguiente código.

1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Parcialment e de acuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
------------------------------------	-------------------------	------------------------------------	----------------------	---------------------------------

**PARTE II: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO
AMBIENTES**

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON EL MEDIO AMBIENTES					1	2	3	4	5
Dimensión: Responsabilidad con la flora y/o fauna									
1	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la fauna?								
2	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la flora?								
3	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de flora?								
4	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Conservación de la fauna?								
5	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar Daños a la flora y/o fauna?								
Dimensión: Responsabilidad con el agua, aire, suelo y con los residuos									

6	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de las aguas?					
7	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección del aire?					
8	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de los rellenos sanitarios?					
9	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de los suelos?					
Dimensión: Responsabilidad con el medio ambiente y la Alteración del ambiente de trabajo						
10	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de protección del medio ambiente?					
11	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de Reducción de afectación al ambiente?					
12	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas para minimizar Perdida de la biodiversidad?					
13	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para Generación de conciencia ambiental?					
14	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para el Fomento de buenas prácticas ambientales?					
15	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para minimizar la Alteración del ambiente de trabajo?					
16	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de protección de los recursos naturales?					
Dimensión: Responsabilidad con la salud humana						
17	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de la visual?					
18	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de protección de la auditiva?					
19	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de afectación de la salud humana?					

20	¿La municipalidad provincial de Padre Abad tiene políticas de para para minimizar Contaminación electromagnética?					
----	---	--	--	--	--	--

Anexo 4: Documentos de validación.



ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo CHERYL RUIZ BARTHA DNI N° 40424182

De grado académico: Magister mención en: Contabilidad

Y ejerciendo actualmente como _____ en la
Institución UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS hago constar que he revisado con fines
de validación el instrumento "encuesta", diseñado por el investigador **Vanessa Del
Rosario Saucedo Chavez**, para la investigación titulada **"GESTIÓN
ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL AMBIENTAL EN LA
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PADRE ABAD, AGUAYTÍA, 2020"** y luego de
hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

N°	Indicador	Deficiente	Aceptable	Excelente
1	Claridad			/
2	Objetividad			✓
3	Actualidad			✓
4	Organización			✓
5	Suficiencia			✓
6	Pertinencia			✓
7	Consistencia			✓
8	Coherencia			✓
9	Metodología			✓
10	Aplicación			✓

En Pucallpa a los 14 días del mes de febrero del 2020

FIRMA DE VALIDADOR

FICHAS DE VALIDACIÓN

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

DATOS GENERALES

- 1.1. Título de la Investigación: Relación entre los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral en la Institución Educativa Primaria N° 31506 "Sagrado Corazón de Jesús" de Huancayo - 2011.
- 1.2. Nombre de los instrumentos motivo de Evaluación: Cuestionarios de encuesta sobre los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Indicadores	Criterios	Muy Deficiente				Deficiente				Regular				Buena				Muy bueno			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado																78				
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																80				
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																			94	
4. Organización	Existe una organización lógica																				96
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																			95	
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación																80				
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos																	81			
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores																			95	
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.															70					
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación																	85			

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

85

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy buena

Nombres y Apellidos:	CHERYL RUIZ BARTRA	DNI N°	40424182
Dirección domiciliaria:	Av. Universitaria Mz.D Lt.27	Teléfono/Celular:	943087964
Título Profesional	Contador Público		
Grado Académico:	Magister		
Mención:			

Firma

Lugar y fecha: Pucallpa 14-02-20

Tesista Bach. VANESSA DEL ROSARIO SAUCEDO CHAVEZ

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo Johnny Jesús Estela Ompire DNI N° 08665167
 De grado académico: Magister mención en: Gestión Pública
 Y ejerciendo actualmente como Catedrático en la
 Institución UAP hago constar que he revisado con fines
 de validación el instrumento "encuesta", diseñado por el investigador **Vanessa Del
 Rosario Saucedo Chavez, para la investigación titulada "GESTIÓN
 ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL AMBIENTAL EN LA
 MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PADRE ABAD, AGUAYTÍA, 2020"** y luego de
 hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

N°	Indicador	Deficiente	Aceptable	Excelente
1	Claridad			✓
2	Objetividad			✓
3	Actualidad		✓	
4	Organización			✓
5	Suficiencia		✓	
6	Pertinencia		✓	
7	Consistencia			✓
8	Coherencia			✓
9	Metodología			✓
10	Aplicación			✓

En Pucallpa a los 18 días del mes de Febrero del 2020


FIRMA DE VALIDADOR

FICHAS DE VALIDACIÓN

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

DATOS GENERALES

- 1.1. Título de la Investigación: Relación entre los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral en la Institución Educativa Primaria N° 31506 "Sagrado Corazón de Jesús" de Huancayo - 2011.
- 1.2. Nombre de los instrumentos motivo de Evaluación: Cuestionarios de encuesta sobre los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Indicadores	Criterios	Muy Deficiente				Deficiente				Regular				Buena				Muy bueno			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado																				
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																				
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																				
4. Organización	Existe una organización lógica.																				
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																				
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación																				
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos																				
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores																				
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																				
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación																				

 PROMEDIO DE VALORACIÓN:

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy buena

Nombres y Apellidos:	Johnny Jesús Estela Umpire	DNI N°	08665167
Dirección domiciliaria:	Jr. Chaucay 120 - Calleria	Teléfono/Celular:	952967286
Título Profesional	Ingeniero Civil		
Grado Académico:	Magister		
Mención:	Gestión Pública		

Firma

Lugar y fecha: Pucallpa, 18 de Febrero del 2020

Tesista Bach. VANESSA DEL ROSARIO SAUCEDO CHAVEZ

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo Paul Oro Ataquí DNI N° 79937955
 De grado académico: Doctor mención en: Ciencias de la Educación
 Y ejerciendo actualmente como docente en la
 Institución U.A.P. hago constar que he revisado con fines
 de validación el instrumento "encuesta", diseñado por el investigador **Vanessa Del
 Rosario Saucedo Chavez**, para la investigación titulada **"GESTIÓN
 ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL AMBIENTAL EN LA
 MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PADRE ABAD, AGUAYTÍA, 2020"** y luego de
 hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

N°	Indicador	Deficiente	Aceptable	Excelente
1	Claridad			✓
2	Objetividad			✓
3	Actualidad		✓	
4	Organización			✓
5	Suficiencia		✓	
6	Pertinencia			✓
7	Consistencia			✓
8	Coherencia			✓
9	Metodología			✓
10	Aplicación			✓

En Pucallpa a los 18 días del mes de febrero del 2020


 FIRMA DE VALIDADOR

FICHAS DE VALIDACIÓN

INFORME DE OPINIÓN DEL JUICIO DE EXPERTO

DATOS GENERALES

- 1.1. Título de la Investigación: Relación entre los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral en la Institución Educativa Primaria N° 31506 "Sagrado Corazón de Jesús" de Huancayo - 2011.
- 1.2. Nombre de los instrumentos motivo de Evaluación: Cuestionarios de encuesta sobre los estilos de liderazgo y la satisfacción laboral.

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

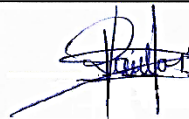
Indicadores	Criterios	Muy Deficiente				Deficiente				Regular				Buena				Muy bueno				
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
1. Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado																			83		
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																				90	
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																				90	
4. Organización	Existe una organización lógica.																					95
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					91
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar los instrumentos de investigación																					92
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos científicos																					95
8. Coherencia	Entre los índices, indicadores																					96
9. Metodología	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																					91
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación																					90

 PROMEDIO DE VALORACIÓN:

OPINIÓN DE APLICABILIDAD: a) Muy deficiente b) Deficiente c) Regular d) Buena e) Muy buena

Nombres y Apellidos:	Raúl Oro' Ataqui	DNI N°	19937955
Dirección domiciliar:		Teléfono/Celular:	989961228
Título Profesional	Lic. En educación		
Grado Académico:	Doctor.		
Mención:	ciencia de la educación		

 Firma
 Lugar y fecha: 18 febrero ...


Tesista Bach. VANESSA DEL ROSARIO SAUCEDO CHAVEZ

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo Edgar Antonio De la Cruz Muñoz DNI N° 20400498
 De grado académico: Magister mención en: Evaluación y Acreditación de la Educación Y ejerciendo actualmente como coordinadora de Investigar en la Institución UAP hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento "encuesta", diseñado por el investigador **Vanessa Del Rosario Saucedo Chavez**, para la investigación titulada **"GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL AMBIENTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PADRE ABAD, AGUAYTÍA, 2020"** y luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

N°	Indicador	Deficiente	Aceptable	Excelente
1	Claridad			✓
2	Objetividad		✓	
3	Actualidad			✓
4	Organización		✓	
5	Suficiencia			✓
6	Pertinencia			✓
7	Consistencia			✓
8	Coherencia			✓
9	Metodología			✓
10	Aplicación			✓

En Pucallpa a los 18 días del mes de Febrero del 2020



FIRMA DE VALIDADOR

Anexo 5. Declaración personal de autenticidad y no de plagio

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y DE NO PLAGIO

Yo, VANESSA DEL ROSARIO SAUCEDO CHAVEZ, Identificado con D.N.I. 46803771, alumno de pregrado de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y EDUCACIÓN DE LA ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, autor(a/es) de la Tesis titulada:

"GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL AMBIENTAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PADRE ABAD, AGUAYTÍA, 2020"

DECLARO QUE:

1. El presente trabajo de investigación, tema de la tesis presentada para la obtención del Título de **LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES** es original, siendo resultado de mi trabajo personal, el cual no he copiado de otro trabajo de investigación, ni utilizado ideas, fórmulas, ni citas completas "stricto sensu", así como ilustraciones diversas, sacadas de cualquier tesis, obra, artículo, memoria, etc., (en versión digital o impresa). Caso contrario, menciono de forma clara y exacta su origen o autor, tanto en el cuerpo del texto, figuras, cuadros, tablas u otros que tengan derechos de autor.
2. Declaro que el trabajo de investigación que pongo en consideración para evaluación no ha sido presentado anteriormente para obtener algún grado académico o título, ni ha sido publicado en sitio alguno. Soy consciente de que el hecho de no respetar los derechos de autor y hacer plagio, es objeto de sanciones universitarias y/o legales, por lo que asumo cualquier responsabilidad que pudiera derivarse de irregularidades en la tesis, así como de los derechos sobre la obra presentada. Asimismo, me hago responsable ante la universidad o terceros, de cualquier irregularidad o daño que pudiera ocasionar, por el incumplimiento de lo declarado. De identificarse falsificación, plagio, fraude, o que el trabajo de investigación haya sido publicado anteriormente, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, responsabilizándome por todas las cargas pecuniarias o legales que se deriven de ello sometiéndome a la normas establecidas y vigentes de la UAP.

Pucallpa, de 12 de febrero de 2021



FIRMA



DNI: 46803771

Anexo 6. Fotos.



