



**VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ESCUELA DE POSGRADO**

**TESIS**

**LIDERAZGO Y POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE  
SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL EN 31<sup>A</sup> BRIGADA DE  
INFANTERÍA DEL EJÉRCITO PERUANO, JUNIN-2023**

**PRESENTADO POR:**

**Mag. CARLOS ANTONIO JARA ESTRADA**

**Código orcid. 0000-0002-3725-9337**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE DOCTOR EN  
POLÍTICAS PUBLICAS: “SEGURIDAD NACIONAL Y  
DESARROLLO SOSTENIBLE”.**

**LIMA-PERÚ**

**2023**



**VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ESCUELA DE POSGRADO**

**TITULO DE LA TESIS**

**LIDERAZGO Y POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE  
SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL EN 31<sup>A</sup> BRIGADA DE  
INFANTERÍA DEL EJÉRCITO PERUANO, JUNIN-2023**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

**Gestión y fortalecimiento de la formación profesional en conexión al  
trabajo y el crecimiento socioeconómico**

**ASESOR: Dr. Jorge Luis Bringas Salvador**

**Código orcid. 0000-0003-2011-4964**

## **DEDICATORIA**

A mis progenitores por su apoyo inalterable e incondicional que supieron inculcarme disciplina desde mi niñez para ser la persona que soy.

## **AGRADECIMIENTO**

A mis docentes por su paciencia y por haberme brindado motivación permanente para lograr mi objetivo

## **RECONOCIMIENTO**

A la UAP por la pertinencia y factibilidad que me brindaron para lograr mis objetivos.

## INDICE

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
RECONOCIMIENTO	v
ÍNDICE	vi
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
PISYACHISQA	xii
INTRODUCCION	13
CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	16
<b>1.1. DESCRIPCION DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA</b>	16
<b>1.2.DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN</b>	19
1.2.1. DELIMITACIÓN ESPACIAL	19
1.2.2. DELIMITACIÓN SOCIAL	20
1.2.3. DELIMITACIÓN TEMPORAL	20
1.2.4. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL	20
<b>1.3.PROBLEMAS DE INVESTIGACIÓN</b>	20
1.3.1. PROBLEMA PRINCIPAL	20
1.3.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS	20
<b>1.4.OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN</b>	21
1.4.1. OBJETIVO GENERAL	21
1.4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	21
<b>1.5. JUSTIFICACION E IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACIÓN.</b>	21
1.5.1.JUSTIFICACIÓN	21
1.5.2.IMPORTANCIA	23
<b>1.6. FACTIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN</b>	24
<b>1.7. LIMITACIONES DEL ESTUDIO</b>	24
<b>CAPITULO II: MARCO FILOSÓFICO.</b>	25
<b>2.1. FUNDAMENTO ONTOLÓGICO</b>	25
<b>CAPITULO III: MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL</b>	30
3.1.ANTECEDENTES DEL PROBLEMA	30
3.2.BASES TEÓRICAS O CIENTÍFICAS	38

3.3.DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS	59
<b>CAPITULO IV: HIPÓTESIS Y VARIABLES</b>	64
4.1. HIPOTESIS GENERAL	64
4.2. HIPOTESIS ESPECÍFICAS	64
4.3 DEFINICION CONCEPTUAL Y OPERACIONAL DE LAS VARIABLES	65
4.4. CUADRO DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES	66
<b>CAPITULO V: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</b>	67
<b>5.1.TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN</b>	67
5.1.1. Tipo de Investigación	67
5.1.2.Nivel de Investigación	68
<b>5.2.MÉTODOS Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN.</b>	68
5.2.1.Métodos de Investigación	68
5.2.2.Diseño de la Investigación	69
<b>5.3.POBLACIÓN Y MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN</b>	70
5.3.1.Población	70
5.3.2.Muestra	70
<b>5.4.TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS</b>	71
5.4.1.Técnicas	71
5.4.2.Instrumentos	71
5.4.3.Validez y confiabilidad	71
5.4.4.Procesamiento y análisis de datos.	72
5.4.5.Ética en la investigación	72
<b>CAPITULO VI: RESULTADOS</b>	74
6.1.Análisis descriptivo	74
6.1.Análisis inferencial.	99
<b>CAPÍTULO VII: DISCUSIÓN DE RESULTADOS</b>	105
<b>7.1. discusión de resultado</b>	105
<b>CONCLUSIONES</b>	109
<b>RECOMENDACIONES</b>	111
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS</b>	112
<b>ANEXOS</b>	116
1. Matriz de consistencia.	117

2. Instrumento(s) de recolección de datos organizado en variables, dimensiones e indicadores.	118
3. Validación de expertos	123
4. Copia de la data procesada	128
5. Consentimiento informado	130
6. Autorización de la entidad donde se realizó el trabajo de campo.	132
7. Declaratoria de autenticidad del informe de tesis.	133

## ÍNDICE DE TABLAS

1	Operacionalización de las variables	66
2	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta motivación para crear consenso y solucionar problemas de la realidad nacional?	75
3	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército permite crear consenso y promover la seguridad e identidad nacionales?	76
4	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta responsabilidad en la comunidad para articular la gestión y prevención de la seguridad?	77
5	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta trabajo en equipo en la comunidad para articular la gestión y prevención de la defensa nacional?	78
6	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército inspira miedo entre el personal castrense que dificulta una gestión de éxito?	79
7	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército fomenta actitud desafiante entre el personal castrense	80
8	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército amenaza con dar castigos al personal castrense	81
9	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército ejerce control total entre el personal castrense	82
10	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército confía en sus propios métodos entre el personal castrense?	83
11	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército genera decisiones violentas entre el personal castrense?	84
12	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército promueve cambios autoritarios entre el personal castrense?	85
13	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército no promueve escenarios competitivos entre el personal castrense?	86
14	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la integridad territorial?	87
15	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional	88

	requiere un sistema de defensa nacional para garantizar la articulación de la gestión y evaluación de resultados?	
16	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la soberanía e integridad territorial?	89
17	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de los poderes para garantizar los Mecanismos para la integración y la paz?	90
18	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la vigencia del estado de derecho para garantizar la institucionalidad política y la seguridad nacional?	91
19	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere las capacidades de sus líderes para garantizar la integridad territorial y la protección a su población?	92
20	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad y líderes para garantizar la lucha contra la corrupción en bien del desarrollo nacional?	93
21	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para garantizar la gestión de riesgos de desastres para mitigar los problemas?	94
22	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para generar igualdad de oportunidades para garantizar una cultura de paz y calidad de vida?	95
23	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar una infraestructura de calidad en favor de la comunidad?	96
25	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar mecanismos de prevención que garantice la gobernabilidad?	97
25	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar actividades en bien del país?	98

## ÍNDICE DE FIGURAS

1	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta motivación para crear consenso y solucionar problemas de la realidad nacional?	75
2	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército permite crear consenso y promover la seguridad e identidad nacionales?	76
3	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta responsabilidad en la comunidad para articular la gestión y prevención de la seguridad?	77
4	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta trabajo en equipo en la comunidad para articular la gestión y prevención de la defensa nacional?	78
5	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército inspira miedo entre el personal castrense que dificulta una gestión de éxito?	79
6	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército fomenta actitud desafiante entre el personal castrense	80
7	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército amenaza con dar castigos al personal castrense	81
8	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército ejerce control total entre el personal castrense	82
9	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército confía en sus propios métodos entre el personal castrense?	83
10	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército genera decisiones violentas entre el personal castrense?	84
11	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército promueve cambios autoritarios entre el personal castrense?	85
12	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército no promueve escenarios competitivos entre el personal castrense?	86
13	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la integridad territorial?	87

14	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere un sistema de defensa nacional para garantizar la articulación de la gestión y evaluación de resultados?	88
15	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la soberanía e integridad territorial?	98
16	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de los poderes para garantizar los Mecanismos para la integración y la paz?	90
17	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la vigencia del estado de derecho para garantizar la institucionalidad política y la seguridad nacional?	91
18	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere las capacidades de sus líderes para garantizar la integridad territorial y la protección a su población?	92
19	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad y líderes para garantizar la lucha contra la corrupción en bien del desarrollo nacional?	93
20	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para garantizar la gestión de riesgos de desastres para mitigar los problemas?	94
21	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para generar igualdad de oportunidades para garantizar una cultura de paz y calidad de vida?	95
22	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar una infraestructura de calidad en favor de la comunidad?	96
23	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar mecanismos de prevención que garantice la gobernabilidad?	97
24	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar actividades en bien del país?	98

## RESUMEN

El objetivo principal de este estudio fue analizar la relación entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a brigada de infantería del ejército peruano, junin-2023. La investigación utilizó método cuantitativo, tipo básico, nivel descriptivo correlacional, diseño no experimental. El método fue hipotético deductivo. Con una población de 180 personas, se utilizó muestreo aleatorio simple para encuestar 123 personas, la técnica de encuestas y su instrumento el cuestionario. Los resultados muestran una correlación significativa entre las dos variables. En la primera conclusión, esta relación se muestra mediante la prueba Rho de Spearman de 0,992, que indica una correlación positiva muy alta entre las variables de gestión y las políticas multisectoriales de seguridad nacional y desarrollo. En la segunda conclusión, esta relación se muestra mediante una prueba Rho de Spearman de 0.991, indicando una correlación positiva muy alta entre la variable liderazgo y la política de seguridad nacional multidisciplinaria. En el tercer hallazgo, esta relación se muestra mediante una prueba Rho de Spearman de 0.973, lo que indica una correlación positiva muy alta entre la variable liderazgo y la política de seguridad nacional multidisciplinaria. En el cuarto hallazgo, la prueba Rho de Spearman de 0.985 muestra esta relación, indicando una correlación positiva muy alta entre la variable liderazgo y la política de seguridad nacional multidisciplinaria. Claramente, entonces, el liderazgo ejecutivo en las fuerzas armadas es importante porque permite a los líderes crear el clima adecuado para el desarrollo de políticas de defensa y seguridad nacional de múltiples agencias.

**Palabras clave:** liderazgo, política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional

## ABSTRACT

The main objective of this research was to analyze the relationship between leadership and multisectoral national security and national defense policy in the 31st infantry brigade of the Peruvian army, June 2023. The research had a quantitative approach, of a basic type, correlational descriptive level, non-experimental design, hypothetical deductive method. The population was 123 people with a simple random sample, the technique used was the survey, with its instrument the questionnaire. Where the results indicated that there is a significant relationship between both variables. In the first conclusion, this relationship is evidenced with the Spearman's Rho test 0.992, which indicates a very high positive correlation between the leadership variables and the multisectoral national security and development policy. In the second conclusion, this relationship is evidenced with the Spearman's Rho test 0.991, which indicates a very high positive correlation between the Leadership variable and multisectoral national security policy. In the third conclusion, this relationship is evidenced with the Spearman's Rho test 0.973, which indicates a very high positive correlation between the Leadership variable and multisectoral national security policy. In the fourth conclusion, this relationship is evidenced with Spearman's Rho test 0.985, which indicates a very high positive correlation between the Leadership variable and multisectoral national security policy. Therefore, it is evident that leadership management in the military field is very important, because it allows the leader to generate an adequate climate in the development of the multisectoral national security and national defense policy.

**Keywords:** leadership, multisectoral national security and national defense policy

## PISIYACHISQA

Kay investigacionpa hatun munayninqa karqan umalliqwan seguridad nacional multisectorialwan hinallataq política nacional de defensa nisqawan ima tupasqanmanta, 31 kaq brigada de infantería nisqapi, Peruano ejercitopi, junio killapi 2023 watapi. Chay investigacionqa enfoque cuantitativo nisqayuqmi karqa, tipo básico nisqamanta, nivel descriptivo correlacional nisqamanta, diseño no experimental nisqamanta, método deductivo hipotético nisqamanta. Población karqanku 123 runakuna huk muestra aleatoria simple kaqwan, técnica llamk'achisqankuqa encuesta karqa, instrumentonwantaq cuestionario. Maypichus chay ruwasqakuna rikuchirqanku iskaynin variablekuna ukhupi ancha riqsisqa relación kasqanmanta. Ñawpaq kaq tukukuypiqa, kay tupanakuyqa qawarikunmi prueba Rho de Spearman 0,992 nisqawan, chaymi qawarichin ancha hatun correlación positiva nisqa kasqanmanta, chaymi qawarichin umalliqpa variables nisqawan, chaynallataq política nacional de seguridad y desarrollo multisectorial nisqawan. Iskay kaq tukukuypiqa, kay rimanakuymi qawarikun prueba Rho de Spearman 0,991 nisqawan, chaymi qawarichin ancha hatun correlación positiva nisqa kayninta variable de Liderazgo nisqawan política de seguridad nacional multisectorial nisqawan. Kimsa kaq tukupaypi, kay relación nisqa prueba Rho Spearman 0,973 nisqawanmi qawarichikun, chaymi qawarichin ancha hatun correlación positiva nisqa kasqanmanta variable de Liderazgo nisqawan política de seguridad nacional multisectorial nisqawan. Tawa kaq tukukuypiqa, kay relación nisqa prueba Rho Spearmanpa 0,985 nisqawanmi qawarichikun, chaymi qawarichin ancha hatun correlación positiva nisqa kasqanmanta variable de Liderazgo nisqawan política de seguridad nacional multisectorial nisqawan. Chayraykun sut'i rikukun, campo militarpi umalliq kamachiyqa ancha allinmi, chaymi umalliqman allin pachata paqarichiyta atin, política de seguridad nacional multisectorial, defensa nacional nisqa wiñachiypi.

**Sapaq simikuna:** umalliy, achka sectoral seguridad nacional hinaspa política nacional de defensa

## INTRODUCCIÓN

La presente investigación, titulada Liderazgo y Política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31a brigada de infantería del ejército peruano, junin-2023, tiene como objetivo promover la investigación para comprender y desarrollar la protección de los intereses de la seguridad nacional, con un liderazgo asertivo que es muy importante para poder la política de seguridad y defensa nacional. Es responsabilidad de nuestras fuerzas armadas defender, dirigir y garantizar la paz y el orden tanto interno como externo. Utilizando para ello, acciones disuasivas cuando surgen los conflictos sociales, donde el personal castrense tiene un rol preponderante de proteger los objetivos críticos y garantizar la seguridad de los intereses nacionales, apostando siempre por respeto irrestricto a los derechos humanos en el contexto de la normativa vigente.

En este sentido, es necesario señalar que cualquier nación que se precie de buscar prosperidad y el pleno desarrollo de sus pobladores debe implementar una gobernanza participativa, poner la seguridad nacional en su agenda política y asegurar el liderazgo en el ámbito internacional, reconociendo la importancia de los riesgos.

Dentro de este contexto, hay que señalar también que respecto al interés de seguridad nacional debe ser debidamente identificados y priorizados, siendo necesaria su difusión también a los responsables de la planificación; la gestión del orden público debe priorizar la implementación de políticas de seguridad, para identificar posibles agresores y evaluar su accionar dentro del escenario donde se congregan militares y civiles, por lo que es importante el rol del líder.

También se debe tener en cuenta que, con el desarrollo de una sociedad de conocimiento y el avance de ciencia y tecnología, los líderes responsables de la política nacional son profesionales de primer nivel, que son capaces de aprovechar oportunamente cada realidad que surge de logros de ciencia y tecnología. Que en nuestros tiempos sirve para modernizar la gestión de la política nacional y los sistemas multisectoriales de seguridad, defensa y nacional

En este sentido, nuestra Política Nacional de Seguridad y Gestión Multisectorial tiene como objetivo potenciar la contribución individual y colectiva del personal de la 31 Brigada de Infantería, enfatizando el liderazgo participativo que optimice la planificación y productividad del recurso humano mediante la fuerza de trabajo. Es decir, los encargados son capaces de brindar soluciones a diversos problemas relacionados con los empleados de una misma institución.

Cuando se habla del liderazgo, el líder trata de motivar a los empleados para que trabajen en armonía y contribuyan al logro de las metas institucionales, ese sentido, el objetivo de la indagación es el logro de objetivos trazados por la alta dirección. Si el equipo de esta área hace un buen trabajo de reclutamiento y gestión, estará más cerca de lograr las metas establecidas del sistema. La dirección debe considerar como prioridad, planificación, organización, dirección y control de procesos de contratación, así como sus políticas de formación, compensación y mantenimiento del trabajo. En mismo sentido, esta gestión de personal es uno de los elementos básicos que tiene mayor importancia dentro de las funciones consideradas en la institución.

Para cumplir con los efectos metodológicos, se utilizaron las guías oficiales de la escuela de Posgrado UAP, cuya guía esta recapitulado en el siguiente orden:

Capítulo 1: Enunciado de los problemas, se desarrolló la realidad problemática de la indagación, enunciando las preguntas del estudio, se enunció los objetivos de la investigación. Por lo tanto, fue necesario averiguar cuál es el propósito del estudio, asimismo; de los objetivos. De igual forma, se formuló la razón de ser y el significado de la investigación, se indicó el propósito de la definición y se explicaron los resultados que se derivan de la misma, enfatizando la importancia y su limitación.

Capítulo 2: Desarrollo el marco filosófico precisando sus fundamentos ontológicos que precisar la conceptualización de su epistemología.

Capítulo 3: en este acápite se desarrollaron el marco teórico de conceptos, justificación de los estudios similares denominados antecedentes que son internacionales y

nacionales del problema, asimismo; se desarrolló su fundamento teórico, enfatizando los términos básicos, asimismo; el investigador explicó el valor que tiene el trabajo desarrollado.

Capítulo 4. Se desarrolló las hipótesis generales y supuestos específicos que conforman la indagación. Los mismos que fueron confirmados mediante las pruebas aplicadas en las tablas y los gráficos, asimismo; se operacionalizó las variables.

Capítulo 5: en este acápite se desarrollaron la Metodología de la investigación, señalando su enfoque de la indagación, su tipo y nivel de indagación, métodos y diseño de la indagación. Precizando la población, enfatizando su muestra de indagación. Métodos y herramientas de recolección de la información y ética de la indagación.

Capítulo 6: En este acápite se desarrolló el análisis de los resultados de manera descriptiva y de manera inferencial, los mismos que sirvieron para redactar las conclusiones.

Capítulo 7: En este acápite se discutió los resultados de la indagación, se identificó las conexiones importantes entre los antecedentes y la información encontrada, con esos datos se redactaron las conclusiones y recomendaciones.

## **CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **1.1. DESCRIPCION DE LA REALIDAD PROBLEMATICA**

La globalización ha traído consigo el desarrollo de la sociedad del conocimiento, la globalización aporta a las organizaciones herramientas novedosos, en ese sentido, el liderazgo y el desarrollo de la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú, es una necesidad; porque se requiere de un cambio en la gestión, para el mejoramiento de las organizaciones de las instituciones militares, por ello, este estudio se plantea desde un enfoque filosófico tradicional dirigido por un liderazgo efectivo que hace de las personas el capital intelectual de la organización.

Los artículos 1 y 44 de la constitución política del Perú expresan íntegramente que la protección de persona humana y respeto a la dignidad humana son fines supremos de toda sociedad y de su Estado; cuando existe en peligro inminente. Una vez logrado tal propósito, promover la prosperidad general basada en la justicia y desarrollo integral con acciones equilibradas de sus pueblos. El artículo 163 también establece que el Estado garantiza la seguridad nacional a través del sistema de defensa

En este sentido, el objetivo primordial de esta indagación es evidenciar las cualidades de liderazgo militar que se esperan de los responsables de la dirección

de personal en la 31 Brigada de Infantería del Ejército Peruano en Junín, con el único propósito de ponderar las teorías que se consideren más relevantes. Se enfatiza este tema, resultando en componentes esenciales para desarrollar el liderazgo.

Con el fin de esclarecer la realidad del liderazgo militar, se revisarán diversas teorías sobre este tema, incluyendo el análisis de algunas teorías motivacionales y psicológicas sobre el origen de las teorías de liderazgo, lo cual es importante porque se ha investigado mucho sobre el liderazgo con la objetivo de entender las razones del comportamiento y cómo se mantiene el militar en el Perú, pues el militar tiene una historia irredimible que contar desde su exitosa resistencia y combate al sendero luminosos en la década de los 80 y posterior rendición de los terroristas en el terreno militar. En esta parte de la historia tienen un prestigio ganado con años de lucha y sacrificio en el campo de batalla. Por lo que el presente estudio contribuye a la comprensión del liderazgo y la gestión militar dentro del contexto de esta pandemia de Covid-19.

Entre los **síntomas** más evidentes respecto al liderazgo es la falta de conocimiento y la calidad humana del líder, que tiene dificultad para influir en los subalternos, quienes a su vez pueden cumplir exitosamente con la ejecución de la política institucional fortaleciendo el conocimiento y la calidad humana de los líderes. Por ello, la importancia del liderazgo militar es fundamental para establecer acciones civiles, de asistencia social y para prevenir amenazas a su seguridad.

En opinión de Hotgetts y Altman, la administración, es un proceso que permite hacer que muchas cosas se hagan mediante las acciones de otras personas, entretanto la gestión es parte del trabajo planificado de parte del gerente; El liderazgo es un proceso que influye en las personas para que dirijan sus actividades hacia uno o más objetivos específicos. Sin embargo, la importancia de la gestión es que debiera ser el motor principal de este proceso de gestión para alcanzar la calidad total en la institución.

Entre las causas que se evidencian respecto al liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional, es falta de interés para liderar al personal a su cargo para iniciar el proceso transformacional del ejército peruano como una institución modelo del siglo XXI, Por lo tanto, un líder es aquella persona que influye en los demás, instruirlos y guiarlos de manera efectiva para lograr las metas de la organización. Cabe precisar que el liderazgo es un proceso que influye, dirige a los miembros de su equipo para lograr las metas proyectadas de la organización. El papel más importante de un líder es que influye en otros para lograr activamente las metas establecidas. (Mintzberg, 1980).

En ese escenario de la realidad problemática, se evidencia que el pronóstico, busca fortalecer el liderazgo para formar nuevos líderes, con actitud coherente dentro del contexto castrense con nuevos conceptos de seguridad y defensa nacional. Mediante el pronóstico busca la transformación institucional que necesita líderes que generen consenso en la sociedad. El papel del líder se identifica en su intento por influir en el comportamiento de personas o grupos de individuos. Las definiciones muestran claramente que el líder tiene llegada al grupo, conduce y dirige todas las acciones que están enfocadas para lograr un objetivo, el líder, es aquel que motiva a los subordinados obedecer y desarrollar las acciones encaminadas a lograr las metas, el líder propicia en el subordinado la oportunidad de expresar su opinión; en estos conceptos se evidencian que el liderazgo es una capacidad de poder decidir en qué medida se debe hacer, posteriormente tratar de motivar para que otros puedan lograr sus objetivos. El liderazgo es un proceso de influye en las acciones, decisiones y esfuerzos para lograr las metas de uno o más individuos en situaciones determinadas.

Mediante el control de pronóstico, lo que busca es la implementación de un liderazgo real para una gestión de calidad en la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional, con una participación activa de los miembros de la comunidad castrense, donde podrá evidenciar los resultados que mejoren el trato y la cordialidad del líder hacia el personal subalterno. Por tanto, se podrá observar que el líder en su condición de administrador puede decidir qué hacer;

además, el comportamiento motivacional se deriva de persuadir a las personas, lo que significa darles a los individuos la capacidad de pensar y tomar acciones para llevar a cabo las actividades que el líder decida. También se toma en consideración las metas organizacionales, la frecuencia y la magnitud de los beneficios deseados, pero no las necesidades de los seguidores. También se tiene en cuenta el tiempo y el espacio que rodea las actividades del líder.

El movimiento civil lanzado en Junín por la 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú responde a un plan multidisciplinario organizado por Comando Conjunto de nuestras Fuerzas Armadas, que brinda asistencia médica y social a los centros poblados más apartados de Valle de Apurímac en Ene. y Mantaro (VRAEM) y ningún centro de salud bien equipado ofrece tantas especialidades médicas como los que ofrece el ejército peruano.

La 31 Brigada de Infantería en Junín del Ejército del Perú, cumple con sus responsabilidades de liderazgo de acuerdo con la política nacional y se conforma con Comando Unificado de nuestras Fuerzas Armadas, como socio estratégico de otras unidades del estado, claves para el gobierno de turno que garantizar la seguridad y defensa nacional, los recursos humanos y técnicos, la logística y la movilización, en la zona del VRAEM que está completamente desarrollada y controlada.

Se ha comprobado que en época de la pandemia del COVID-19 que ha afectado a nuestro país, la jefatura del Ejército Peruano siempre ha estado bajo el mando del comando unificado y en la primera línea de batalla; llevando campañas de salud a las olvidadas propiciando campañas de cívicas en la población.

El término liderazgo en la conversación cotidiana tiene dos significados básicos: 1) se refiere a todo proceso de conducir a los grupos de individuos, a un determinado destino (en mayoría de casos) por medios no convencionales, y 2) se refiere a persona que se espera que asuman un papel principal en el desarrollo de los procesos. (Kotter, 1990).

Por otro lado, el liderazgo respecto a las personas se ejerce cuando el grupo de personas con metas y objetivos específicos movilizan recursos de toda índole en plena competencia con otras instituciones, como la política, la psicología, etc., que permite obtener, comprometer y satisfacer las necesidades de los seguidores. (James McGregor Burns).

El liderazgo se considera como una práctica moral y social específica que se produce cuando los individuos de una comunidad, que tienen la esperanza, de enfrentarse a situaciones poco realistas y actúan con valentía con los seguidores para convertir estas situaciones en poder real". (Robert Terry).

## **1.2. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

Una vez descrito los aspectos que se relacionan con el tema, se definen los siguientes aspectos con fines metodológicos.

### **1.2.1. DELIMITACIÓN ESPACIAL**

La indagación se realizó en Junín por la 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú Av. Prolongación 13 de noviembre N° 199, Chilca – Huancayo

### **1.2.2. DELIMITACIÓN SOCIAL**

El estudio considera como población de análisis a todo el personal militar de la 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú, Junín Huancayo.

### **1.2.3. DELIMITACIÓN TEMPORAL**

Esta indagación tuvo como fecha de inicio de agosto de 2022 y una fecha de termino diciembre del 2022

### **1.2.4. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL**

La indagación se realiza en el marco intelectual de la política multidisciplinaria de seguridad, defensa y desarrollo, basado en liderazgo, cuyas dimensiones incluyen la protección de intereses, la institucionalidad

política, la seguridad nacional, la participación, autoritaria y asertiva, de la cual se analizan los conceptos teóricos relevantes.

### **1.3. PROBLEMAS DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **1.3.1. PROBLEMA PRINCIPAL**

¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023?

#### **1.3.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS**

- a) ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo participativo y defensa de los intereses en 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023?
- b) ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo autoritario y institucionalidad política en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023?
- c) ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo persuasivo y seguridad nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023?

### **1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **1.4.1. OBJETIVO GENERAL**

Determinar el nivel de relación entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

#### **1.4.2 OBJETIVO ESPECIFICO**

- a) Determinar el nivel de relación entre el liderazgo participativo y la defensa de los intereses en la 31<sup>a</sup> Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- b) Especificar el nivel de relación entre el liderazgo autoritario y institucionalidad política en la 31<sup>a</sup> Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- c) Precisar el nivel de relación entre el liderazgo persuasivo y seguridad nacional en la 31<sup>a</sup> Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

#### **1.5. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACION**

La razón de ser del estudio es comprender y analizar la política, defensa y dirección multidisciplinaria de seguridad nacional de la 31 Brigada de Infantería del Ejército peruano. En este sentido, se demuestra con fines metodológicos y temáticos de acuerdo con los siguientes parámetros.

##### **Justificación teórica.**

Tal como señalan Ñaupas, Mejía, Novoa y Villagómez (2014) La justificación teórica de la indagación está relacionada con el deseo del investigador de profundizar en los enfoques teóricos del problema explicado con el fin de avanzar en el conocimiento en varios estudios. Así, la demostración teórica brindará nuevos conceptos para la política multidisciplinaria de seguridad nacional, defensa y desarrollo de la 31 Brigada Blindada del Ejército del Perú con sede en Junín. Esta brigada genera en la región, genera una mayor empatía entre los militares y civiles que interactúan a diario; de esta manera garantiza la administración con eficacia en todas las áreas. Si bien la resistencia al cambio siempre es natural, ese es el objetivo concreto de esta indagación, ya que brinda soluciones concretas en sus conclusiones y recomendaciones.

##### **Justificación metodológica.**

En opinión de Bernal (2010), Blanco y Villalpando (2012), La investigación es metodológicamente sólida, por cuanto desarrolla un nuevo enfoque científico que permita obtener un conocimiento válido y confiable. En sentido, la política

nacional Multidisciplinaria de Seguridad, Defensa y desarrollo del 31 Brigada de Infantería del Ejército peruano en Junín se vincula en un sistema administrativo de calidad considerados dentro de las dos variables, para ello, se consideran estrategias enmarcados dentro de las dimensiones que busca mejorar la gestión administrativa que motiva al personal que labora en el respectivo establecimiento militar.

### **Justificación práctica.**

En opinión de Hernández, Fernández y Baptista (2014) y Salinas & Cárdenas (2009) Quienes enfatizan que la indagación científica puede hacer aportes prácticos directos o indirectos relacionado con los problemas prácticos investigados. En este sentido, la contribución práctica de este estudio servirá como modelo para estudios similares después de su finalización. Porque en su proceso, mostrarán cómo los resultados cambiarán la realidad del campo de investigación y en particular a los involucrados en el estudio, cómo puede ayudar a fortalecer las políticas nacionales multidisciplinarias dentro del campo de seguridad, la defensa y gobernabilidad.

### **Justificación Social.**

En opinión de Hernández, Fernández & Baptista (2014) Salinas & Cárdenas (2009) Afirmaron que toda indagación científica debe tener alguna relevancia social, porque de algún modo lo que busca es trascender a la sociedad y hacer una visión o predicción social. En este sentido, el estudio tiene una base social, ya que el análisis multidisciplinario de políticas de seguridad nacional, defensa y gobernabilidad debe estar en la agenda del debate para su mejor consecución.

## **1.6. IMPORTANCIA**

La importancia de la indagación radica en que los hallazgos obtenidos son también puntos de partidas para futuras indagaciones; Agrega que su importancia se fundamenta en brindar información respecto a los factores de desarrollo de la política multidisciplinaria de seguridad y defensa nacionales, comandado por 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú en Junín año 2023. Por otro lado, también tiene sentido de su importancia, dado que muestra

la idea de que la investigación permite analizar el desarrollo organizacional que obedece a la filosofía institucional, no solamente a nivel de fuerzas armadas, sino en las instituciones educativas, organizaciones públicas y privadas, para que se pueda desarrollar la motivación. indispensable en las organizaciones.

Por otro lado, la trascendencia de este estudio radica en que la gestión del personal del ejército es el baluarte de estado de derecho y de derechos fundamentales de los pobladores en cada rincón del país, por lo que el gobierno en el ejercicio del poder debe garantizar la gestión y su efectivo cumplimiento.

Al respecto, se puede concluir que diversas indagaciones han demostrado que para desarrollar el liderazgo en las empresas y cuarteles militares es importante para los procesos de transformación económica y cultural, dado que aumentan las habilidades operativas, el conocimiento y la eficacia personal para lograr las metas trazadas por todas las organizaciones.

Finalmente, cuando la investigación esté completa, será de utilidad para la comunidad académica en general y como referencia para cualquier profesional que quiera profundizar el estudio.

## **1.6. FACTIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN**

El desarrollo de la presente indagación fue factible dado que cuenta con aporte académico del asesor, de acuerdo con (Hernández, 2010) señala que una posibilidad sin mayores inconvenientes. “Además de los factores anteriores, también se debe considerar la factibilidad porque está fundamentada en las preguntas formuladas, incluso la factibilidad del estudio; para ello, finalmente, el alcance del estudio. Por ello, se considera necesario prever los recursos económicos, humanos y materiales a cargo de los investigadores.

## **1.7 LIMITACIONES**

Tiempo. El tiempo previsto para la ejecución de este estudio no fue limitado, ya que el tiempo dedicado a los procedimientos y la recopilación de datos, así

como todos los demás aspectos necesarios para los estudios, se acordó previamente con todos los sujetos de estudio.

Equipamiento. En cuanto a los materiales, no hubo limitaciones materiales, ya que están totalmente dentro del presupuesto de los investigadores y fue utilizados para la ejecución del informe final de tesis.

Personal. Los recursos humanos que participaron en la investigación fueron preseleccionados entre el personal de la 31 Brigada Blindada del Ejército del Perú en Junín

## **CAPITULO II: MARCO FILOSÓFICO**

### **2.1. FUNDAMENTACIÓN ONTOLÓGICA**

Ontología como rama de la filosofía es el estudio de la esencia del ser, la existencia y la realidad de la existencia humana. En este sentido, el desarrollo de políticas multidisciplinares de seguridad nacional, defensa y gobernanza contextualiza la gobernanza como un sistema de capacidades que posee el ser humano para gobernar a su especie.

A la luz de los hechos históricos se evidencia que políticas multidisciplinares de seguridad y defensa nacional difieren de otras políticas que conforman las políticas públicas de la nación en que comparten la misma metodología en sus objetivos, políticas y estrategias, medios y fines económicos, diplomáticos u otros relacionados, y proporcionan un proceso de planificación específica con temas de defensa nacional. Otra diferencia que se evidencia con otras áreas de la actividad política es la disponibilidad de recursos humanos en tiempos de conflicto depende de la planificación adecuada, de tal forma que se puede aspirar a una cultura de paz, especialmente en el ámbito militar donde la acción debe ser la anticipación a las acciones. Esto lógicamente facilita el avance político y el acceso al uso de recursos de la fuerza relacionados con la defensa.

Los países desarrollados continúan incursionando en la planificación estratégica, su preocupación es verificar si la política general tiene una estrategia que permita la formación de una política de defensa y seguridad para salvaguardar los propios

intereses, y viceversa, si esta estrategia se ha entendido nítidamente, para deslindar responsabilidades sobre la administración y gestión de la seguridad institucional.

En este sentido, la política se refiere a los objetivos de una nación, ya sean de seguridad, diplomáticos o de otro tipo, por tanto, las estrategias se refieren a los métodos y medios para poder alcanzar los objetivos trazados. Todos los factores que no ponderan las políticas públicas afectan a las políticas de seguridad nacional se debe incluir como referencia la seguridad internacional, los adelantos de la ciencia producto de la globalización, la información, deben contribuir fortalecer el poder nacional. En este caso, las políticas de seguridad nacional son parte de la política nacional general de un país.

En opinión de Contreras (2008) variable liderazgo, desde el punto de vista ontológico significa el estudio del propio ser, implicar mirar las capacidades implican mirar la forma de ser del individuo ponderando un comportamiento de un líder acorde con el pensamiento de las masas, de esta manera busca explicar de esta manera, la totalidad del pensamiento humano, desde la época de los grandes pensadores que intentaron desentrañar la más compleja diversidad del universo humano, desde los hechos, la lógica y la axiología y desde todo, espacio, tiempo y gente. Como insiste el amauta Jorge Lazo, el debate más difícil de converger es el del hombre, porque tiene principio, pero no fin, está ahí, y en él entra la filosofía, para trazar la visión del liderazgo y la gestión de la ética y la moral aplicadas que permite el razonamiento epistemológico que transforma la información en conocimiento.

## **2.2. VARIABLE: POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD, DEFENSA NACIONAL**

De acuerdo a COSEDENA (2021) fue aprobado la política multidisciplinaria de seguridad y defensa nacional del país hacia (PNMSDN 2030) , estas actividades de defensa nacional realizadas por los componentes de SIDENA, cuyo objeto legal es garantizar la protección de los intereses nacionales, se han desarrollado, pero no han alcanzado el máximo potencial, que sería similar al teórico, a que los cambios regulatorios de los últimos 25 años han debilitado la estructura sistémica de

SIDENA y el nivel de ente regulador tecnológico nacional. Durante el transcurrir del tiempo, se ha ido diseñando sistemas, subsistemas y otras estructuras como solución a amenazas y problemas de seguridad nacional fuera del alcance del SIDENA, como esfuerzos conexos; no solo responsable de formular los componentes a nivel nacional y reportar al directorio de SIDENA.

Además de proponer soluciones, la Agencia Administradora del Sistema (COSEDENA) también enfrenta un escenario constante de incertidumbre organizacional ejecutiva, lo que limita su capacidad institucional, provocando avances en implementación de esta Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSDNA) el mismo que se ha dejado evidenciar en varios ministerios y gobiernos regionales, como han ido deteriorándose. El concepto de seguridad en su sentido más amplio presupone que las decisiones y acciones que realiza la SIDENA para garantizar la seguridad nacional son expresión concreta, completa, coherente e inequívoca del esfuerzo del Estado.

### **2.3. EPISTEMOLOGÍA DEL LIDERAZGO**

**Un enfoque epistemológico del liderazgo contextualiza un tipo de teoría que mira la capacidad de dirigir a los subordinados desde una perspectiva intersubjetiva caracterizada por el uso del poder, sus características, situaciones, comportamientos, es decir, en un enfoque contingente o sintético, cuya visión holística trasciende las necesidades o requerimientos individuales y transforma a los seguidores en líderes que fundamentan ejes de valores, demuestran la más alta tabla de valores y se convierten en el agente moral del líder, donde hay carisma, inspiración, estímulo intelectual y enfoque, que son sinónimos de otros. La personalidad de un líder es diferente de su estilo de liderazgo.**

**En tal sentido, Cardona (2011) señala que la filosofía de gestión es un tema clave hoy en día, el comercio global y las organizaciones tienen fronteras abiertas y las empresas luchan constantemente para ser más competitivas, haciendo que las personas que las hacen sean más eficientes y empoderadas para contribuir al bienestar social, muchos de esas personas líderes pertenecen a la organización o empresa. Los líderes demuestran muchas formas diferentes de cumplir con sus responsabilidades frente a las masas. El enfoque más conocido para conocer el**

comportamiento del liderazgo es clasificar los diferentes tipos de liderazgo que existen. Los estilos variarán de acuerdo con los deberes que un líder debe realizar individualmente, los deberes que está dispuesto a asumir para sus superiores y sus compromisos en el campo de la filosofía, para realizar y cumplir con expectativas de sus subordinados. Se han utilizado diversos términos para analizar los estilos de liderazgo, pero quizás los más relevantes son las descripciones de tres estilos básicos: autocrático, participativo y discrecional.

Por su parte Contreras (2008) Al afirmar que el liderazgo se entiende desde diferentes enfoques teóricos relacionados con las corrientes dominantes de la epistemología, así como con los cambios históricos y culturales en el desarrollo del liderazgo, la comprensión del liderazgo crea así un conocimiento vago y fugaz porque la definición es de intereses sociales y actuales, se revisan las tendencias teóricas. Analizando los trabajos de autores anteriores, se puede concluir que los estudios de gestión se han desarrollado constantemente con el análisis de métodos cuantitativos, pero debido al contexto y complejidad, el estudio de estos fenómenos requiere complementarlo con métodos cualitativos.

En mismo sentido Lupano & Castro, (2003). Afirman que su investigación tiene como objetivo realizar investigaciones que contribuyan al estudio de los fenómenos de la gestión desde perspectivas nuevas y cualitativas con el fin de enriquecer la comprensión del tema en un contexto organizacional, y el referente para lo anterior es el uso de la gestión social, explicar en privado. Qué significan los miembros de la empresa de seguridad para los gerentes

Por su parte, De la Cruz (2003), nos hace ver el discurso sobre el mundo como un medio de intercambio social. En ese sentido, pretende ir más allá del empirismo y el racionalismo, colocando el conocimiento en el proceso de intercambio social” (p. 39). Nace una propuesta relacional, muy diferente al enfoque racional y empírico, que encuentra en la comunicación social los medios de percepción de la realidad.

Dentro del campo de la filosofía la gestión según, Drucker Peter F. (1999, p. 3) Pensar que es necesario analizar la diferencia entre los supuestos básicos de la gestión administrativa como ciencia social y los paradigmas de las ciencias naturales, aclarando que “los supuestos básicos de la realidad son los paradigmas de tales ciencias sociales como la gestión”. Juntos, estos supuestos básicos determinarán lo

**que cuenta como realidad en las humanidades o las ciencias sociales. Luego agrega: que los supuestos básicos de una disciplina sobre la realidad determinan su enfoque. Lo que una disciplina considera son 'hechos' e incluso la identidad que se atribuye a sí misma depende de ellos.**

## **CAPITULO III: MARCO TEORICO CONCEPTUAL**

### **3.1. ANTECEDENTES DEL PROBLEMA**

#### **3.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES**

De Haas M. (2022) en su estudio sobre Políticas de seguridad y defensa durante la pandemia del Covid-19: señala la experiencia de México, Estados Unidos y Canadá. Este artículo señala que virus SARS-CoV-2 (causante de COVID-19) fue visto como desafío para la seguridad y prosperidad nacional en América del Norte, lo que llevó a tres estados de la región a adoptar políticas de saneamiento como prioridad entre otras políticas, centro de atención y reorientación de otras políticas nacionales, principalmente de seguridad y defensa. Con base en esto, este método es un estudio comparativo de las acciones de políticas de seguridad y defensa tomadas en México, Estados Unidos y Canadá para mitigar la propagación de Covid-19, para identificar superposiciones en la experiencia y comprender mejor estas acciones pertinentes para hacer frente la propagación del Covid-19, así proteger a las personas contra las epidemias.

Urbina J. (2020) Reflexiones sobre la configuración de la política interior de seguridad y defensa de la UE. La caída del Muro de Berlín, la Guerra del Golfo Pérsico, el colapso de antigua Unión Soviética y el surgimiento del nacionalismo en Europa Central, que son manifestaciones de los cambios dramáticos que han

tenido lugar a lo largo de los siglos en el panorama geopolítico de la Unión Europea. La última década del siglo XX, quizás desde el fracaso de la Comunidad Europea de Defensa en 1954, se ha visto mayor papel de los europeos en la seguridad y la defensa. En este sentido, los adelantos logrados en el proceso de integración han creado intereses comunes en áreas cada vez más amplias en el camino hacia la unión política en el futuro, donde la construcción de las políticas de seguridad y defensa en el seno de Unión Europea (UE) comienza a tomar protagonismo. Sin embargo, la resolución de este tema ha sido mediatizada, con el concurso de los estados miembros de UE en diversas organizaciones europeas de cooperación militar que son capaces de enfrentar situaciones de violencia y en relación con esto, se deben mantener las relaciones. América en este sentido.

De estos factores surgió la diferencia de posición conocida como atlantismo versus eupaísmo, entre quienes favorecían la defensa del Atlántico bajo el liderazgo norteamericano y quienes favorecían una defensa europea más autónoma. En general, es de suma importancia que el Tratado de Maastricht abra las puertas al posible restablecimiento de una política europea de seguridad y defensa como una dimensión estratégica para una integración real dentro del marco de la Política Externa y de Seguridad Común (PESC). Así, se reconoció que verdadera política exterior común de la UE no sería posible sin antes restablecer los mecanismos de cooperación dentro del ámbito de seguridad y defensa, dotando a la UE de las logísticas militares necesarias para apoyar las iniciativas diplomáticas en caso necesario. Adoptó una imagen tradicional de debilidad para superar diversos impases internacionales, como crisis de ex Yugoslavia. Sobre la base de estas iniciativas iniciales, analizamos las disposiciones del Tratado de Amsterdam (1997), destacamos las dificultades a las que se ha enfrentado y explicamos las deficiencias que siguen afectando a la UE en este ámbito. Se evidencia las cuestiones derivadas de la iniciativa adoptada por Consejo Europeo de la Colonia para formular las Políticas Europeas de Seguridad y Defensa (PESD), que se reflejó sólo en una pequeña parte de la conferencia intergubernamental sobre reforma institucional, que se celebró introducido por el Tratado de Niza.

Salesi A. (2020) *Gestión de Políticas Públicas en Defensa: El Caso del Primer Ciclo de Planificación de la Defensa del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas de la República Argentina (2007-2012)*. El contenido de este trabajo se divide en seis capítulos. El primer acápite presenta el marco teórico y el enfoque metodológico para reconstruir el poder ejecutivo de las Fuerzas de Defensa Popular de China y su trasfondo institucional, y detalla el significado de referencia de los estudios de defensa nacional de mi país. El Capítulo 2 examina la importancia de la CPDN en las políticas de defensa, reflejando la definición de defensa nacional, mediante las leyes normativas y organizaciones involucradas en la implementación del sistema de defensa. También se describen y comparan los ciclos de planificación de España y Estados Unidos: la correspondencia y las similitudes de CPDN contribuyen a los objetivos analíticos de este artículo. El Capítulo 3 ilustra la construcción de la CPDN a través de la agenda de gobierno y la documentación a disposición de los actores que deben gestionarla. El cuarto acápite se describen la implementación del CPDN, detallando tácticas y herramientas utilizadas para tal fin en las diferentes etapas, enriqueciéndolas con testimonios de informantes clave. En el acápite V se presentan resultados de las observaciones y entrevistas desarrolladas durante el desarrollo y ejecución de CPDN, jerarquizándolas conforme los criterios/variables descritas en apartado correspondiente a la Metodología. El acápite VI, concluye este trabajo y brinda algunas consideraciones respecto a la implementación de la CPDN y políticas públicas en general en Argentina.

Jarrin R. (2021) *Gestión de Política de Defensa y Seguridad: Política de Defensa del Ecuador, 2017-2021*. La gestión de los sistemas de defensa y seguridad requiere una política de defensa avanzada, desde su definición hasta su implementación. En tal sentido, el conflicto interno fundamental que acompaña al proceso de transnacionalización e interdependencia, como rasgo de hemisferio occidental, obedece en realidad a la gobernanza que puede aplicarse a su aplicación según los niveles y fundamentos establecidos en la estructura estatal. Entre tanto, el liderazgo estratégico es fundamental para lograr la gobernanza institucional a través del Balanced Scorecard, así como gobernanza interinstitucional mediante el Gabinete del Sector Seguridad. Amenazas como del

narcotráfico y la pesca ilegal afectan la seguridad marítima nacional y hemisférica en su conjunto, lo que requiere una gestión cooperativa de la seguridad regional a través de una estrategia común de seguridad regional (ESCR).

De Resende (2018) Política de Seguridad y Defensa de las Fronteras de Brasil como Estrategia Territorial Nacional. Doctorado en la Universidad Federal de Rio Grande do Sul, Porto Alegre, Brasil, con el objetivo de promover la comprensión de procesos de seguridad fronteriza brasileña y presentarlos dentro del campo de políticas de protección y seguridad fronteriza, comprendiendo los procesos de toma de decisiones en Seguridad y protección en zonas fronterizas buscando respuesta a la burocracia y relaciones de poder involucradas en los procesos. El autor concluye que estas fronteras están íntimamente relacionadas con el desarrollo de los territorios y países, la integración y desarrollo del proceso de globalización ha puesto en entredicho el control de los países sobre sus territorios y el orden de los pueblos, así como el crecimiento de la organización internacional. El crimen es un desafío a la capacidad de controlar a los países. En cuanto a los militares brasileños, son el principal proveedor de seguridad fronteriza contra el crimen transfronterizo, pero corren el riesgo de acciones delictivas como tráfico de drogas y el contrabando porque corren riesgo de convertirse en policías. Por tanto, la característica principal es la disuasión; el personal militar puede ser observado en la frontera después de realizar funciones policiales. Por otro lado, los procesos de políticas de seguridad y defensa fronteriza y su implementación están guiados por intereses políticos, además, los procesos de integración en América del Sur se ha retrasado, por lo que su política de seguridad fronteriza solo crece.

### **3.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES**

Ramos H. (2018) Análisis de la política de seguridad y defensa nacional y reflexiones sobre el fortalecimiento de la seguridad nacional: 2001-2018. En esta indagación, interpretando la realidad política en su contexto, investigando y analizando varias normas jurídicas relacionadas con seguridad y defensa nacional, que se evidenciaron a nivel político estratégico durante el periodo de

estudio de 2001 a 2018. Establecer que en nuestro país existen desde hace algún tiempo serias deficiencias institucionales al nivel de la más alta seguridad y defensa nacional, situación que no ha permitido formular e implementar adecuada política de seguridad y defensa nacional. Se observó que, durante el período de indagación mencionado, en el Perú se desarrollaron y adoptaron tres políticas de seguridad y defensa nacional, ninguna de las cuales fue posible, implementada o formulada en los tres niveles de gobierno (niveles nacionales, regionales y locales) Esto a su vez contribuye a la disfunción de nuestro sistema de defensa. Se explicó que la razón de esto fue una serie de decisiones imprudentes tomadas por los más altos departamentos de seguridad y defensa de nuestro país. La faceta del estudio es que, en nuestro país, nuestra Política de Seguridad Nacional (Nueve Disposiciones del Tratado Nacional) y nuestra Política de Seguridad y Defensa Nacional se definen como políticas nacionales. Vale decir, la política 9 del acuerdo nacional: La seguridad nacional es política nacional y la política de seguridad, es política nacional multisectorial del estado.

Zamora Chun (2022) Política Multidisciplinar de Seguridad y Defensa Nacional. Propuesta para implementar recomendaciones. En base al análisis realizado, el propósito de este trabajo fue proponer mejoras para facilitar la implementación de las políticas de seguridad y defensa nacional en diversos sectores. De conformidad con la constitución política de Perú, la seguridad nacional es responsabilidad primordial del Estado, garantizada por el sistema de defensa nacional, y estos temas son esenciales para garantizar el bienestar público.

Saavedra C. (2022) La defensa del Perú y el análisis de su sistema de seguridad. El autor del presente trabajo de investigación fue el comandante de compañía 23 del batallón de infantería motorizada - 1ra brigada de infantería "CUSCO" en Tumbes del 2015 al 2018. El propósito general del trabajo es optimizar y determinar el estado actual de seguridad y defensa nacional. sistemas en el desempeño de sus funciones y deberes con el objeto de coadyuvar al Ministerio de Defensa con los proyectos o propuestas autorizados para mejorar la dinámica actual de los sistemas de seguridad nacional, a fin de que desempeñen efectivamente sus funciones y deberes en el 1er estudio realizado. Brigada de

Infantería - Tumbes. Las corrientes teóricas sobre temas relacionados con la defensa nacional consideradas así, en "Libros Blancos de Defensa" elaborados por muchos países del mundo como herramientas útiles para dar a conocer sus políticas de defensa, constituyendo así un medio para promover la paz entre los países. En este sentido, podemos estar seguros de que las nuevas tendencias en políticas y estrategias relacionadas con la seguridad nacional tienden hacia supuestos defensivos basados en medidas de disuasión, diálogo y fomento de la confianza. Por las razones antes mencionadas, este trabajo de investigación se ha presentado con el objetivo de desarrollar una propuesta innovadora para el desarrollo de proyectos de inversión para mejorar los sistemas de seguridad y defensa nacional. Hay una necesidad urgente de crear cuadros civiles que estén bien versados en temas de seguridad nacional.

Ochoa G. (2021) Las políticas de desarrollo fronterizo: Perú-Ecuador y su relación con la protección. periodo 2018-2019. El título del trabajo de investigación es: El Rol de Fuerzas Armadas en el Perú respecto a la Seguridad de Activos Nacionales Críticos. El caso de la Empresa de Tránsito de Gas Perú, 2018-2019, el propósito general fue precisar en qué medida las acciones realizadas por Fuerzas Armadas peruanas garantizan la seguridad y protección del normal desarrollo y continuidad de principales activos del país. Casos de una naviera peruana de gas natural, 2018-2019. Este estudio se realizó utilizando métodos de indagación cuantitativos, el tipo de indagación es fundamental, el método de investigación es hipotético-deductivo, el alcance del estudio es adecuado y el diseño utilizado es no experimental con un diseño transversal apropiado. Entre la población estudiada se encontraban 147.194 personas, entre personas de las provincias y distritos de la Provincia de convención, el personal de Empresa Perú Gas Tránsito, el personal de Brigada de Infantería 33 y el personal de la Provincia de La Conveniencia; la muestra óptima se extrajo de 383 encuestados seleccionadas al azar del personal. Utilizando métodos de observación y encuesta, el instrumento utilizado fue un cuestionario tipo Likert de 18 ítems, el cual se aplicó a la mejor selección de las dependencias antes mencionadas. La indagación central concluyó que la Empresa Transportadora de Gas del Perú S.A. estaba garantizada en gran medida por las acciones de las

Fuerzas Armadas del Perú. seguridad y protección del normal desarrollo y continuidad del negocio. (TGP), Región Cusco, 2018-2019. período del año.

Gonzales C. (2022) “Análisis del Compromiso de las Fuerzas Armadas para Optimizar la Adhesión a las Políticas Multisectoriales de Seguridad y Defensa al 2030. El sistema de seguridad nacional de una nación juega un papel trascendente, ya que permite un progreso continuo en el logro de sus objetivos nacionales. También le permite reducir los riesgos al anticiparse a las amenazas que enfrenta hoy. es multidimensional, pero el sistema de seguridad nacional del Perú y el involucramiento de las fuerzas armadas son ineficaces, como lo demuestra la débil respuesta a las amenazas en las últimas décadas; en esta dirección, el objetivo de esta indagación es analizar y construir la estructura del sistema de seguridad nacional de acuerdo a la política multidisciplinaria de seguridad y defensa al 2030; respecto a su metodología, se desarrolla utilizando la forma de investigación empírico-teórica, el método utilizado es el enfoque hermenéutico, que permite estructurar los fenómenos de indagación. Los hallazgos del estudio muestran que los ciudadanos (principalmente sus instituciones) no son conscientes de la importancia del sistema de seguridad nacional en el Perú, lo que hace que el sistema sea ineficaz y por lo tanto estructuralmente débil y frágil. Además, las leyes y reglamentos, la frágil evaluación de amenazas reales a la seguridad nacional que sostienen la lenta respuesta del sistema y la desorganizada organización de las fuerzas armadas, y finalmente, considerando que nuestro país procura el desarrollo nacional, guiado por metas nacionales, con el concurso de nuestras fuerzas armadas que sirven como una parte efectiva de seguridad nacional del sistema y ser capaz de conectar a todas las demás agencias.

Bolaños (2020) en su estudio “Gestión estratégica de la seguridad poblacional y su relación con la seguridad nacional en la Región Callao 2017-2018” El estudio metodológicamente es cuantitativo, con adecuado alcance descriptivo con diseño de indagación no experimental, y el grupo de personas encuestadas estuvo conformado por autoridades con responsabilidad estratégica en la seguridad de los ciudadanos en el combate a la delincuencia generalizada en el Cercado del

Callao. Se utilizaron cuestionarios tipo Likert para autoridades políticas y autoridades policiales, que tuvo un total de 129 encuestados y una muestra de 97 encuestados, y se utilizó la prueba de chi-cuadrado para sustentar las hipótesis. De este estudio se extrajeron las siguientes conclusiones generales: La gestión estratégica de seguridad poblacional en región Callao tuvo una correlación positiva con seguridad nacional en el periodo 2017-2018. Como parte final de la indagación se publicaron las recomendaciones alcanzadas, a partir de las cuales se elaboró una propuesta de aplicación estratégica para optimizar una gestión estratégica de calidad de seguridad ciudadana en región Callao.

## **3.2. BASES TEÓRICAS**

### **3.2.1. BASE NORMATIVA QUE SUSTENTA ESTA INVESTIGACIÓN**

Según el Decreto Supremo nro. 005-2021-DE, que aprueba la política multisectorial de seguridad y defensa del país hasta el 2030, con base en la normativa nacional vigente y compromisos internacionales suscritos por Estado peruano. Aquí están las referencias más importantes que

- ❖ Constitución Política del Perú;
- ❖ Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales;
- ❖ Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;
- ❖ Ley N° 28983, Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres;
- ❖ Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y su modificatoria; Decreto
- ❖ Legislativo N° 1129, que regula el Sistema de Defensa Nacional y su reglamento
- ❖ Ley de Organización y funciones de los sectores componentes del SIDENA

Decreto de la Corte Suprema No. 005-2021-DE. La “Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa hasta el 2030” es un requisito obligatorio para los componentes del sistema de defensa en tres niveles de gobierno dentro del ámbito de sus funciones y competencias.

Como se mencionó, las políticas de seguridad nacional y defensa multisectorial se publica solo en julio de 2021, su principal problema, como la política de todo el país en el país, es su implementación. En este entendimiento, desde la publicación

del decreto supremo de. 005-2021-de, Métodos de seguridad multidimensionales y humanos se han incorporado políticas de seguridad y defensa de INO que identifican los problemas como problemas en la política antes mencionada, no solo para el estado. Por lo tanto, con estos enfoques, la política pública actual describe los problemas sociales que deben abordarse y resolverse porque "las personas y los países son altamente vulnerables a amenazas y preocupaciones de seguridad. Estas amenazas y preocupaciones de seguridad nacional incluyen: corrupción, terrorismo, tráfico ilegal de drogas, organizado y delincuencia criminal, desastres naturales, conflictos sociales y destrucción ambiental, cuyas consecuencias negativas son la inestabilidad política y social del país. Zamora Ch. (2021

Tal situación solo debilita la gobernabilidad, aumenta la sensación de miedo de la gente, lo que a su vez empeora la confianza en las instituciones y crea incertidumbre para el desarrollo económico y social. Nuevamente, esto se basa en un análisis prospectivo de la situación futura deseada en 2030. En términos de Seguridad y Defensa, dice: "En 2030, el final de estas políticas resultará en una seguridad nacional muy vulnerable para los ciudadanos y el impacto de estas amenazas y preocupaciones se reduce a moderado o moderado. Zamora Ch. (2021)

Por otro lado, CEPLAN (2022) Centro Nacional de Planificación Estratégica. Desarrolla lineamientos para la elaboración de indicadores para políticas nacionales y planes estratégicos y pretende ser una herramienta orientadora de las estructuras del Sistema Nacional de Planeación Estratégica (SINAPLAN) en cuanto al uso de indicadores y sus diversos usos.

Acuerdo Nacional (2002) Asimismo, el Acuerdo Nacional establece 35 políticas nacionales que son un desafío para todos los peruanos. Consolidar el estado de derecho para garantizar un ambiente de tranquilidad y cooperación política, que promueva la competencia democrática, garantizando elecciones libres y transparentes, con pluralismo y el cambio de poder. En acuerdo nacional señala que la democracia es representativa es el fundamento de una organización del estado de derecho, fortalecida y profundizada por participación permanente de sus ciudadanos, con ética y responsable dentro de un marco constitucional. Habilita al Estado del Perú para defender su poder constitucional y asegurar su funcionamiento

como un Estado constitucional unificado y descentralizado que garantice la libertad de pensamiento, de organización política y demás Respete a otras organizaciones de la sociedad civil y asegure la protección de garantías y libertades fundamentales, considerando que los individuos y la sociedad son más alto de los fines del Estado, promover una cultura democrática que afirme y promueva la comprensión ciudadana de sus derechos y deberes, determine normas y sanciones para las personas que infraccionan la Constitución, los derechos fundamentales y legalidad, o quienes colaboren en violarlos, la Constitución, derechos fundamentales y legalidad.

### **3.2.2. POLITICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL**

Decreto Supremo No. 005-2021-DE permite crear una política nacional multisectorial de seguridad y defensa hasta 2030. En teoría, cumplen con su máximo potencial, ya que los cambios regulatorios de los últimos 25 años han debilitado la estructura sistémica de SIDENA. y el nivel de un único regulador tecnológico nacional. A lo largo de los años se han ido creando sistemas, subsistemas y otras estructuras como soluciones para la solución de amenazas y problemas a la seguridad nacional fuera del ámbito del SIDENA, como trabajos afines; además de ser responsable de formular componentes a nivel nacional y reportar a los gerentes de SIDENA. Además de la Entidad Administradora del Sistema (COSEDENA), que ofrece soluciones, también enfrenta un escenario constante de incertidumbre organizacional ejecutiva, que limita sus opciones. capacidad institucional que lleva a la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional (OSDNA) en varios ministerios y gobernaciones regionales.) el progreso de la implementación disminuyó. El concepto de seguridad en su sentido más amplio presupone que las decisiones y acciones que realiza la SIDENA para garantizar la seguridad nacional son expresión concreta, completa, coherente e inequívoca del esfuerzo del Estado. Ministerio de Defensa (2022)

La creación y desarrollo de la política estatal está influenciada por escenarios externos e internos. Es una realidad que el gobierno peruano no ha olvidado, dado que al momento de crear la PSDN vigente se consideraron varios métodos de

seguridad y cambios en las normativas nacionales. Por un lado, un concepto más amplio de seguridad comienza a tomar forma en el ámbito internacional, cambiando la forma en que se prioriza la defensa territorial sobre la defensa física en apoyo de operaciones de desarrollo. Decreto de la Corte Suprema N° 012-2017

En este sentido, la Declaración de Conferencia Especial de Seguridad de la OEA de 2003 sobre Seguridad en las Américas reconoció que las amenazas, preocupaciones y otros retos a la seguridad hemisférica son el concepto de amenazas tradicionales de diversa naturaleza y multidimensionalidad (tipos militares externos). ampliado para incluir varias amenazas nuevas de las que los estados también son responsables.

Este modelo multidimensional de seguridad requiere que muchos países desarrollen estrategias integrales para abordar de manera efectiva estas amenazas, no solo a través de instrumentos militares, sino también mediante el uso claro de todos estos elementos del poder nacional, incluida la cooperación para el desarrollo.

Además, en el año 1994, la ONU ha impulsado un modelo de seguridad humana. Este modelo ya no conecta la seguridad con el Estado, sino con las poblaciones, por tanto, la seguridad está indisolublemente ligada al bienestar de las personas, los que deben poder proveer sus carencias básicas en un entorno seguro. Por tanto, la seguridad humana es amplia su alcance respecto al concepto de "seguridad" para incluir otros aspectos como seguridad en la economía, en su alimentación, sanitaria y ambiental, sobre todo personal y pública. Ticona F.y Pere O. (2012)

Por otro lado, si bien varias normas emitidas a nivel nacional para tratar de optimizar el sistema de seguridad y defensa nacional, en muchas ocasiones crean vacíos y contradicciones con otros actos normativos que están vigentes. Al respecto y considerando el artículo 44 de la Constitución Política del Perú, que señala el deber fundamental del Estado es velar por la soberanía estatal, garantizando plena vigencia de los derechos humanos y cuidar la seguridad de la población frente a la unidad nacional. El Foro de Grandes Poderes Políticos y Sociales aprobó una política denominada "Política de Seguridad Nacional". Posteriormente, en 2004, fue aprobado la Política Nacional de Defensa y Seguridad Nacional (PEDSN); sin

embargo, su clasificación como "secreto" impidió su implementación completa, clara y coordinada de parte de los organismos estatales. Decreto Supremo No 012-2017

Martín C. (2013) En el escenario de la seguridad y defensa, es decir, la protección de los intereses nacionales han experimentado cambios importantes en los últimos años. El surgimiento de nuevos riesgos y amenazas, el impacto de la globalización y los conflictos cada vez más complejos requieren encontrar y construir estructuras institucionales que puedan enfrentar estos problemas de manera efectiva.

La seguridad es un desafío y, para ser efectiva, requiere el consentimiento de la parte demandada como uno de los medios para lograrlo. En el campo de seguridad y defensa, los países son muy dependientes entre sí, por lo que se agrupan en organizaciones que promueven, desarrollan y aumentan el nivel de estabilidad. Los intereses nacionales pueden definirse generalmente como defensa y promoción de objetivos naturales y fundamentales de la nación, las esferas políticas, económicas, sociales y culturales. Los intereses básicos del Estado serán garantizar la supervivencia, la seguridad y protección de la propia nación.

Entre los primeros pensadores que mencionaron la necesidad de defender los intereses generales básicos (entonces no se catalogaban como intereses nacionales) por encima de otros intereses, podemos señalar a Tucídides y Maquiavelo. Un antepasado lejano de este concepto se puede encontrar en Tucídides, cuando argumentó que la identidad de los intereses son vínculos más seguros entre naciones o personas. Otro pensador, Nicolás Maquiavelo, entendió que la supervivencia en el país debería convertirse en la principal preocupación (y misión) del gobernante, un fin en sí mismo.

Uno de los primeros desarrollos en el concepto moderno de interés nacional fue el uso del cardenal Richelieu del término "razón nacional". Richelieu llama al desarrollo de un concepto moderno de gobierno, que parte no de los intereses especiales del gobernante, sino de los intereses generales del país. Dos de sus frases más famosas expresan muy vívida y claramente los pensamientos de Richelieu:

"Soy católico, pero antes era católico francés" y "No tengo enemigos excepto el país".

Estas teorías conducen a una "razón de Estado" para justificar conductas desleales en defensa de interés público, conforme a la "racionalidad de un Estado", la preservación del Estado como bien inmaterial y unidad de organización política es una necesidad moral que no puede oponerse a los criterios de evaluación del comportamiento individual. Se señala el rol del Estado desde el punto de vista de seguridad, asimismo desde el punto de vista conceptual que pondera los futuros intereses nacionales, sino también como el más importante y fundamental en la organización y dirección de la política internacional y de la sociedad internacional.

Decreto Suprema N° 005-2021 precisa los siguientes aspectos o áreas a desarrollar, la protección de intereses nacionales, instituciones políticas y seguridad nacional.

### **3.2.3. DEFENSA DE LOS INTERESES NACIONALES.**

Desde el contexto etimológico, el interés puede definirse como una preocupación natural de derecho de objetivos concretos. El interés nacional se define como seguridad y defensa nacional que promueve los objetivos nacionales que son fundamentales para la seguridad de la nación, que tiene como componentes las esferas políticas, económicas, sociales y culturales. Los intereses básicos del Estado se centran en garantizar la seguridad del propio Estado y proteger a sus ciudadanos. La búsqueda del poder, la riqueza y el crecimiento económico le siguieron de cerca. Todo esto en sí mismo sirve a un nivel básico de satisfacción. Entre los primeros pensadores que mencionaron la necesidad de defender los intereses básicos generales (entonces no se catalogaban como intereses nacionales) por encima de otros intereses, podemos señalar a Tucídides y Maquiavelo. Uno de los primeros desarrollos en el concepto moderno de interés nacional fue el término "voluntad general" de Rousseau y el término "razón estatal" utilizado por cardenal Richelieu. Así se justifica la intervención de los pro-protestantes en la Guerra de llamado Treinta Años, que pretendía debilitar el poder creciente del emperador del Sacro Imperio Romano Germánico, que iba en contra de intereses franceses. herrero de C. (2010)

El concepto de interés nacional y la teoría política moderna se acaba de ver la fusión del concepto de Estado (grupos sociales) y Estado (comunidades políticas) ha dado lugar al concepto de interés nacional, que juega un papel importante en la calificación, implementación y justificación las políticas exteriores de las naciones. Desde la Paz señalado por Westfalia hasta el siglo XX, los locales designados cambiaron solo ligeramente. La mayoría de los países actúan de formas individuales y egoístas, entienden que los intereses nacionales son excluyentes, su defensa es mejor unilateralmente, y pérdida de algunos países significa los intereses de otros. Herrero de C. (2010)

#### **3.2.4. INSTITUCIONALIDAD POLÍTICA**

La aplicación oportuna y efectiva de leyes y reglamentos es la evidencia más clara de instituciones fuertes, cuando se reconoce que las leyes y reglamentos diseñados para prevenir y combatir amenazas y preocupaciones respecto a la seguridad nacional están sujetos a cierta discreción y/o competencia cuando las instituciones están al no poder cumplir eso, el sentimiento de impunidad puede reavivar el círculo vicioso de violencia y desconfianza popular hacia las instituciones.

Esta situación desfavorable resulta, entre otras cosas, de la ineficacia de las leyes, normas, tecnologías, procedimientos, protocolos destinados a prevenir y combatir la delincuencia y sus formas, todas las formas de violencia y conductas antisociales en la población, la ineficacia de las medidas esenciales partes o al menos, sin duda, es superado por la escena del crimen más grande . Por tanto, la eficacia de las medidas y actuaciones realizadas no ha sido tan eficaz como se esperaba. Esto significa un mayor involucramiento de las instituciones en el espacio nacional, para que estas situaciones y fenómenos negativos pasen a formar parte de la agenda pública y se dispongan los recursos necesarios en consecuencia.

Respecto a este tema, los premios Nobel de 2019 Abhijit Banerjee y Esther Duflo, en su obra *Good Economics in Troubled Times*, destacan el problema de no hacer nada para mejorar el desempeño del Estado, especialmente en los países en desarrollo, y permanecer paralizados refuerza el mensaje. que es ineficaz y no

ofrece soluciones. Esta es la razón por la que cada vez menos personas están satisfechas con el modelo democrático. Según la estadística económica Latinoamericana, solamente el 28%, el segundo más bajo de la región. En este sentido, el Estado peruano tiene dificultades de gobernabilidad y es imperioso pasar urgentemente de las denuncias constantes a la acción. Sin duda, gran parte de los problemas radican en la dificultad del país para atraer y desarrollar capital humano. Con políticos que se oponen sistemáticamente a las medidas destinadas a mejorar la meritocracia en el sector estatal, y con el gobierno proponiendo ocasionalmente que los funcionarios públicos trabajen de forma gratuita, la tarea es casi imposible.

Las dificultades no suman en el desarrollo de la institucionalidad en el sector estatal, dada la inestabilidad de cargos de altos funcionarios públicos, por ejemplo, el cargo del Director General del Ministerio de Salud, quien lleva sólo siete meses en el cargo. Asimismo, los órganos de control no coexisten y, en su afán por frenar la corrupción y promover la transparencia, terminan extralimitándose en su mandato y, en última instancia, paralizando a los funcionarios públicos. El trasfondo del desarrollo de la democracia peruana en la década de 2000 fue la organización inestable de los actores políticos, partidos y estados. Bajo la apariencia de casi dos décadas de crecimiento económico sostenido, hemos hecho poco para cambiar el proceso político.

Al contrario: el statu quo echa raíces. Instituciones estatales débiles, la ausencia de partidos políticos organizados, visiones de corto plazo y abundantes recursos brindan la receta perfecta para institucionalizar el círculo vicioso de las elecciones políticas, donde la corrupción es, lamentablemente, un ingrediente clave.

El buen momento económico nos permitió mirar al margen hasta que a fines de 2016 nos golpeó la crisis externa: el escándalo internacional que investiga el caso Lava Jato. Siguió otra gran revelación doméstica los cuellos blancos como corolario. Estos eventos brindan una oportunidad política para discutir más seriamente los componentes de las próximas reformas políticas en el país.

El gobierno de entonces aprovechó la oportunidad y convocó a un grupo de expertos para establecer los comisionados de la especialización en materia jurídica para las Reformas Políticas (CANRP), que finalmente propuso 12 proyectos normativos para implementar cambios (constitucionales y legales) que se consideraban urgentes. Sabemos que el proceso de discusión y aprobación que acompaña a estas propuestas se caracteriza por conflictos de poder que limitan su alcance y alcance

Este complejo proceso político ciertamente ha tenido avances significativos, pero tampoco ha incluido una serie de propuestas pendientes. En nuestro texto, ofrecemos un análisis detallado de los avances que se han logrado y los temas clave que creemos que debe abordar el nuevo Congreso para que esta reforma no quede inconclusa. Hicieron hincapié en el bicameralismo y debatieron las reglas de las elecciones al Congreso; relaciones ejecutivo-legislativo; asegurar una representación efectiva de los pueblos indígenas a nivel nacional y local; y nuevas reglas para las elecciones y la supervisión a nivel regional y local.

Pero nuestro artículo también pretende ir más allá de esta agenda legal. Mientras aportamos nuestras actividades para fortalecer el 200 aniversario de la patria, debemos comprender que las próximas reformas políticas son más importantes que las reformas regulatorias. Las reformas institucionales deben ir más allá de los necesarios pero insuficientes cambios legislativos. La reforma debe ser entendida de manera más amplia, no sólo en términos del tema a resolver, sino también con la ambición de ir más allá de la ley e integrarse a la organización. Las reformas sostenibles también deben tener en cuenta el proceso de su implementación en el tiempo, así como las reformas organizativas-administrativas paralelas que deben llevarse a cabo en paralelo. Así que nosotros también tenemos métodos para cambiar. Ir más allá de un enfoque limitado en el cambio de reglas y adoptar un enfoque más holístico para reformar la administración pública y estatal. En este capítulo esbozamos algunas de nuestras propuestas para esta agenda nacional más amplia de reformas, que nos proponemos discutir para hacer realidad la ansiada reforma institucional.

### **3.2.5. SEGURIDAD NACIONAL**

La seguridad nacional está limitada o determinada en parte positiva o negativamente por varios factores como la política económica, seguridad en la sociedad, cuidado del medio ambiente, la salud, la cultura, la infraestructura y la naturaleza técnica. Dependiendo del nivel de desarrollo alcanzado, esto evitará la aparición de amenazas y preocupaciones para la seguridad nacional o evitará su propagación y aumento. En este sentido, estos factores en zonas de frontera, zonas inaccesibles, zonas críticas y zonas de extrema violencia indican un bajo nivel de desarrollo e incluso pueden definirse como inseguros. Esta realidad afecta a los pobladores que viven en estas zonas y la hace muy vulnerable a las actividades de las organizaciones criminales e ilegales existentes. Además, existen grupos sociales que son proclives a la delincuencia, la violencia y corrupción, son tolerantes y se protegen frente a ella. Así, la exclusión social, la desigualdad, la pobreza extrema, la crisis de valores y ausencia de un Estado son parte de los problemas que amenazan y preocupan la seguridad nacional. Esto significa priorizar la cobertura y calidad de las intervenciones públicas para aspirar a la igualdad de oportunidades por medio de inclusión social coherente. Muñoz (2005:

La seguridad nacional se crea y adapta caso por caso, a la medida de las carencias y el contexto histórico, cultural y social de cada país. Las diferentes capacidades de los países, sus circunstancias internas y el entorno internacional hacen que las amenazas y los objetivos nacionales sean siempre interpretados de manera diferente, lo que obliga a reformularlos constantemente. Muñoz (2005:

Nuestro nuevo concepto de seguridad hemisférica es multifacético, incluyendo amenazas tradicionales y emergentes, preocupaciones y otros retos a la seguridad nacional en el contexto hemisférico, abarcando las prioridades de cada nación y contribuyendo al fortalecimiento de una paz duradera, el desarrollo universal con justicia social, y basado en principios de democracia, valores, respeto y protección de los derechos humanos, expresados como solidaridad, cooperación con respeto a la soberanía nacional.

En actuales circunstancias, seguridad nacional como concepto es difícil de definir. Con el tiempo, no existe una definición única y clara. Es un concepto que ha evolucionado desde el final de la Guerra Fría, cuando se asoció a la defensa del Estado-nación, hasta principios del siglo XXI, cuando surgieron nuevas amenazas en el mundo debido a la globalización con la continua integración económica, debe convertirse en una reconceptualización de la misma. Así, la seguridad nacional se construye como un concepto que incluye no sólo la defensa nacional, es decir, las amenazas militares de países extranjeros, sino que, en general, tiene en cuenta los peligros y/o riesgos que surgen dentro del país. Este nuevo concepto tiene actualmente un alcance multidimensional. Estrada M. (2015)

En los países encuestados, la seguridad nacional no estaba claramente definida. La mayoría de los marcos legales contienen una definición integral de seguridad nacional, incluida la seguridad interna y externa cuando sea relevante para la defensa. En menor medida, aquellos países cuya legislación defina la seguridad y la protección de manera exclusiva, ya sea en distintas normas jurídicas o en las mismas reglas. En estos casos, es claro que la seguridad se basa en la dualidad de amenazas internas y externas. Estrada M. (2015)

La nomenclatura de las normativas que reglamentan las actividades relacionadas a la seguridad nacional en los países considerados en proceso de desarrollo, como muestra el amplio uso de conceptos como defensa, seguridad pública y nacional, seguridad interior y, en menor medida, el término seguridad, el propio estado. Estrada M. (2015)

### **3.2.5. VARIABLE: LIDERAZGO**

Un líder tiene la capacidad de comprender, motivar y motivar a sus empleados de su equipo para que puedan desarrollarse armónicamente y alcancen objetivos comunes en un ambiente de respeto y ayuda mutuos. Un líder tiene muchas herramientas que le permiten ser eficaz: su carisma natural, su capacidad de comunicación, su capacidad de escucha, su capacidad para elegir colaboradores, su capacidad de resolución de conflictos, etc.

### **Autores que sustentan la teoría del liderazgo**

El líder tiene la capacidad de influir en su equipo de trabajo para lograr objetivos” (Gómez, 2002).

El liderazgo es el proceso o la forma de influenciar en otras personas a través del trabajo en equipo para que trabajen con entusiasmo para alcanzar las metas. Davis y Newstrom (2003)

Payeras en (2004) interpretó el liderazgo como conjunto de comportamientos que utilizan los líderes como medio para influenciar en el comportamiento individual y el equipo de trabajo

Esta influencia se desarrolla en los individuos y se incrusta en su propio comportamiento mediante una visión fundamentada en los valores que sustentan (Hellriegel & Slocum, 2004).

Una premisa del liderazgo es cuando las personas en grupo siguen al líder en quienes han depositado sus aspiraciones para recibir ayuda o lograr sus objetivos (Koontz y O'Donnell, 2001).

Merlano M. (2011) Para el desarrollo del liderazgo, la comunicación en las organizaciones son tan importante como la sangre que fluye por ella. Es por ello que las diferentes empresas necesitan con urgencia prestar más atención a cómo se da la comunicación interna entre su capital intelectual, desde un estado improvisado, artesanal, hasta una comunicación profesional formada por personas capacitadas para gestionar y dirigir que puedan comunicarse con la información de la organización. visión y fijar metas, reduciendo y eliminando así los malentendidos en los grupos de trabajo, especialmente los rumores y ambigüedades que pueden generar tensiones y malentendidos que dificultan el progreso y la eficacia institucional. Los líderes y gerentes organizacionales que quieran hacer que sus empresas sean exitosas deben dar un salto adelante en la promoción de la gestión de la comunicación interna, que guíe a los empleados desde sus funciones centrales hacia los mensajes formales e informales que deben

transmitir en los distintos ámbitos, asegurando así un desempeño y coordinación óptimos dentro de la organización

### **3.2.6. LIDERAZGO PARTICIPATIVO**

Los líderes participativos, también conocidos como líderes democráticos, se caracterizan por entender los valores y aspiraciones de los miembros de la comunidad o dentro del equipo de trabajo, motivarlos, escucharlos, liderando, nutriendo e inculcando los valores institucionales para incrementar su compromiso y promover su productividad.

Por otro lado, liderazgo democrático, es conocido también como participativo, que se caracteriza por su estilo de liderazgo que permite un involucramiento en la forma de organización al enfocarse en sus seguidores, involucrarlos en la toma de responsabilidades, empoderarlos y utilizar la retroalimentación como instrumento de dirección.

Según Vroom & Yetton (1973) El liderazgo participativo involucra el comportamiento de los líderes que evidencien su liderazgo en su participación cuando se toma de decisiones. Un líder participativo reconoce las estructuras de tareas que imponen diferentes actividades sobre realidades apremiantes y rutinarias, el comportamiento del líder equivale al de un gerente que debe responder a distintas interrogantes, al tipo de tareas que responden a las organizaciones empresariales o a fines. Los modelos prescriptivos proporcionan un camino continuo de liderazgo con reglas diseñadas para determinar diversas formas de solución a los problemas. con alcance de participación influyente en la toma de decisiones.

Según Vroom y Yetton (1973) El mayor grado de participación se da cuando un gerente discute un problema con sus subordinados, en conjunto generan y analizan las alternativas y tratan de arribar a un acuerdo (consenso) sobre la situación. Un gerente utiliza un enfoque participativo cuando la calidad de sus decisiones son importantes, los subordinados aceptan que sus decisiones son importantes, no es probable que suceda si no les permiten participar en las

decisiones y se puede suponer que el subordinado pagará más, concéntrese en las metas del grupo, no en sus propios deseos. La indagación sobre liderazgo debiera centrarse en situaciones más que en las personas.

Por su parte Vroom & Yetton (1973) Los líderes no deben ser rígidos, muy por el contrario deben adaptar su estilo a diferentes situaciones. En tal sentido, la teoría de la contingencia establece que el líder efectivo está en función de la posición de un liderazgo para gerenciar la organización, el tipo de tareas a realizarse, las características personales del líder y sus subordinados, y varios motivos relacionados con el liderazgo. Los subordinados aceptan y dependen del líder. La teoría de la contingencia sigue siendo el paradigma dominante que domina la investigación de gestión. Además de las posiciones críticas, han surgido posiciones teóricas alternativas. Varios estudios apuntan a la urgencia de estudiar las causas del comportamiento del liderazgo, no solo sus consecuencias.

Los líderes participativos controlan activamente la situación o el proyecto, pero están dispuestos a involucrar a otros cuando se toma decisiones para lograr las metas. En otras palabras, fomenta la cooperación y el trabajo en equipo para lograr resultados. Este tipo de líder valora el aporte de los demás y crea un entorno en el que todos sienten que tienen voz. La participación puede adoptar muchas formas, como una lluvia de ideas, realizar una encuesta o simplemente solicitar comentarios. El objetivo es llegar a un consenso que tenga en cuenta las necesidades y opiniones de todos los involucrados.

Los elementos que mejor te describen son: la capacidad de motivar e inspirar a otros, la capacidad de escuchar activamente, la voluntad de colaborar y el compromiso con el éxito de tu equipo.

- ❖ características principales
- ❖ Involucrar activamente a otros en las tareas.
- ❖ Fomentar la colaboración y la unidad.
- ❖ Escucha activa en el trabajo.
- ❖ Abierto a nuevas ideas y enfoques.

- ❖ Tener confianza en los demás miembros del equipo.
- ❖ Promover un clima de respeto y cooperación entre todos.

Las decisiones se toman e implementan mejor cuando todos están involucrados. Además, ayuda a generar confianza entre el gerente y el equipo. De esta manera, proporciona ideas y perspectivas valiosas que una persona podría no considerar de otra manera. Al final, involucrar a otras personas conduce a resultados más satisfactorios.

### **3.2.7. LIDERAZGO AUTORITARIO**

El término liderazgo autoritario se remonta a 1938 y 1939. Esto está determinado por una teoría inculcada por Kurt Lewin llamada "teoría de campo". Al momento de determinar diferentes niveles de dirección, se debe tener en cuenta cómo se organizará el personal según la clase social, el objetivo propuesto, las responsabilidades de los responsables, las necesidades de los empleados y la idoneidad de la empresa. Un líder autocrático es aquel que toma las decisiones respecto a las funciones, técnicas y métodos de los subordinados. El poder excesivo puede hacer que los subordinados se rebelen contra su líder. En cambio, en el liderazgo democrático, el líder toma decisiones acertadas junto con sus seguidores, buscando consensos y la comunicación activa son claves para este estilo de liderazgo. Levin describe como el modelo más efectivo. Zuzama C. (2017)

La teoría de la gestión de Kurt Lewin ha ocasionado un gran impacto no solamente en el campo de la psicología que fuera fundado por él, sino también en otras disciplinas porque es aplicable a diversos grupos de personas con características especiales en sus estructuras. Zuzama C. (2017)

El liderazgo autocrático es la forma más clásica de liderazgo de empresa o de equipo que se conoce. Es cierto que este número está cada vez más olvidados, pero todavía hay muchos individuos que se caracterizan por poseer este tipo de liderazgo. Este tipo de líderes se llama liderazgo autocrático; que se caracterizan por su dictadura. Este tipo de líder se considera un “mandamás” que solo se

limita a dar órdenes y tomar decisiones en base a sus propias conclusiones o juicios de valor. Los líderes autocráticos no buscan ni aceptan el consejo de otros miembros del equipo, lo que resulta en un control y poder absolutos sobre los empleados. Es una gestión unidireccional porque el poder, el trabajo y la toma de decisiones están completamente concentrados en manos del gerente. Kurt Lewin. (1938 – 1939)

Este gerente como líder, asume el cargo para la toma de decisiones, en la dirección, control y motivación. Todo gira en torno al líder. De hecho, el líder autoritario se cree el única capacidad de tomar decisiones importantes, mientras que los empleados son incapaces de administrarse a sí mismos. Él tiene el control, es poderoso. Los trabajadores tienen que obedecer sus decisiones y tienen que obedecerlo a él porque el gerente respeta su nivel de desempeño. Él cree que los empleados requieren de alguien para que los guíe, por ello cree que él es el líder encargado de guiar con sus principales funciones. cualidades de lider autocrático

- ❖ Ordenar e imponer
- ❖ Puede arribar y gritar o tener tono de voz fuerte
- ❖ Puede transmitir temor o llegar a inspirar miedo
- ❖ Es desconfiado de las personas y de su capacidad
- ❖ No es comunicativo menos informa tampoco cree que debe hacerlo
- ❖ Puede dar castigos o incentivos cuando estime pertinente
- ❖ Toma las decisiones que cree que son correctas
- ❖ No delega sus responsabilidades vigentes
- ❖ Fija objetivos específicos centralizados
- ❖ Tiene control sobre los hechos

### **3.2.8. LIDERAZGO PERSUASIVO**

El liderazgo persuasivo se aplica tanto a la organización como a la vida personal y está relacionado con las capacidades de facilitar y dirigir las decisiones y esfuerzos para concretar los objetivos estratégicos de cualquier organización y está relacionado con las formas en que los líderes interactúan con sus familias. y de la gente.

Detrás de una oficina llena de empleados frescos, satisfechos y motivados se encuentra un líder confiado. Un líder no es el que tiene más "seguidores", sino el que trabaja para desarrollar a otros líderes. Afirma que es un valor que sirve al desarrollo y difusión de las potencialidades individuales y organizacionales. Anzorena O. (20219)

La persuasión es importante en los negocios porque evita la coerción de las decisiones administrativas o fiscales y la presión organizacional asociada y la falta de compromiso de los socios comerciales. Los empleados se quejan de trabajar en proyectos que no van a ninguna parte y el problema es que los gerentes no tienen un plan de acción. Lo primero que hacen los líderes persuasivos es distinguir entre decisiones urgentes, a largo plazo y discrecionales. Si es un problema que afectará al futuro, la decisión debe tomarse mediante un proceso similar a la creación de un producto: generar ideas, evaluarlas, analizar su compatibilidad y probarlas.

- El liderazgo como proceso: no es un rasgo que se encuentre en el perfil de un líder. Un líder influye en sus seguidores referenciando las virtudes de sus seguidores. No se evidencia como un proceso estático o lineal. Menos como una acción directa de un líder hacia los demás, sino una interacción constante que se da en situaciones entre un líder y sus seguidores.
- El liderazgo influencia sobre los demás: esta es su única condición del liderazgo. No hay liderazgo sin influir en un grupo de individuos. Un líder atrae seguidores y ellos confían en él para seguirlos.
- El liderazgo tiene lugar dentro del contexto de grupo: no como un fenómeno individual, sino como un proceso de gestión que tiene lugar dentro de un grupo de personas; entonces es un fenómeno social.

- Las actividades de liderazgo implican influir en otros para lograr objetivos comunes dentro de un equipo. El liderazgo implica en lograr metas u objetivos: El liderazgo no surge de una nada, sino que el líder establece metas u objetivos comunes, por lo que la relación entre el líder y los seguidores se enfocan en metas específicas.
- Por su parte, Certo (1998) señala que la gestión implica hacer las cosas mediante las personas (pág. 53). De acuerdo con Yukl y Van Fleet (1992), el estado actual de incertidumbre en la investigación de gestión se puede atribuir a la diversidad de métodos que existen, los enfoques limitados de mayoría de los investigadores y falta de una teoría integral que integre la gestión. Varias conclusiones aisladas. Los estudios en su mayoría se categorizan por su énfasis en el perfil del líder, su comportamiento, su poder, su influencia, y sus factores situacionales.
- Según Davis & Newstrom (1998) El liderazgo es un proceso de ayudar a otras personas a trabajar apasionadamente hacia metas específicas, vale decir, es un comportamiento básico que contribuye al éxito de las empresas, organizaciones y su gente. Los autores argumentan que el liderazgo conserva su estatus tradicional se manifiesta en las capacidades de los trabajadores y, por lo tanto, en su productividad.

#### **2.2.6. LIDERAZGO EN PERSONAL CASTRENSE DE DIVERSAS UNIDADES**

Las instalaciones militares que albergan varias unidades están ubicadas en todo el país. Considere el personal involucrado en otras actividades, como preparar y servir alimentos (desayuno, almuerzo y cena) al personal de la tropa, transportar personal, recibir alimentos, proporcionar ropa al personal, pintar cuartos, reparar artículos en mal estado, etc. La brigada consta de una unidad que realiza tareas administrativas: el batallón de servicio, el cual, suficientemente fortalecido, puede realizar funciones más efectivas, dando servicio a las unidades de la brigada y mejorando los procesos internos. No un rol gerencial, sino un rol operativo que dedica su tiempo a la capacitación.

En este contexto, es adecuado aplicar las experiencias adquiridas sobre la administración pública, porque el uso independiente de los procesos internos respecto a las unidades militares conduce a poca estandarización entre ellas y poca preparación del personal castrense. Esto se evidencia en el insuficiente entrenamiento y poco desempeño de los militares, lo que no asegura el mejor aprovechamiento de los recursos de esta brigada. Finalmente, se expresa en la percepción desfavorable de la población de las fuerzas de defensa (FF.AA.).

### **2.2.7. ESTRUCTURA DE LA BRIGADA DEL EJÉRCITO**

El Estado Mayor corresponde a una brigada Unidad de Combate (GUC) que consta de una o varias unidades militares, son batallones de unidades especiales que pueden a otras unidades para conformar una división del ejército. Tiene una autonomía ejecutiva, organización autónoma. La alta dirección de esta brigada está compuesta por:

- ❖ Comandante general de brigada.
- ❖ Jefe de Estado Mayor de Brigada.
- ❖ Inspector de brigada.

El Estado Mayor de una brigada integran diversos componentes que asesoran la gestión y planificación de diversas áreas en la brigada en sus respectivos campos de funcionamiento. Sus instituciones directamente adscritas se organizan en unidades de batallón con los siguientes elementos organizativos:

- Los elementos de gestión y control (una o varias empresas)
- Los elementos de movilidad (uno o más batallones)
- Los elementos de apoyo al combate (uno o más batallones)
- Los elementos de apoyo administrativo (campamento de servicio)

### **2.2.8 31ª BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO PERUANO**

La 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú es una unidad orgánica del VRAEM, 4ta División del Ejército del Perú; vela por proteger la soberanía e integridad territorial de su área de responsabilidad, participa en el desarrollo

socioeconómico de la zona, promueve la formación académica de sus componentes y familiares directos, celebra convenios interinstitucionales con diversas instituciones académicas. Es considerada la unidad global con mayor poder de fuego en la sede del poder estatal, sus unidades forman una reserva estratégica para diversas actividades en tiempos de paz, tienen la responsabilidad territorial de mantener el orden en áreas geográficas de alta densidad, así como intereses estratégicos y operativos. como alta densidad de población, esta premisa observa que la organización como unidad debe seguir y sus procedimientos internos son modelo y pioneros para otras unidades afines. La operación es única y se conoce como una unidad de entrenamiento de técnicas antibélicas que no solo lleva a cabo tareas militares, sino que también actúa como una unidad de apoyo para ayudar al desarrollo de la sociedad. en el área. En esta operación, junto al Ministerio de Salud y EsSalud, con la participación del departamento sanitario del ejército, han desarrollado una atención de salud que abarca casi 20 especialidades médicas. Cabe señalar que, en la última operación, 187 personas con discapacidad recibieron tarjetas CONADIS, 108 sillas de ruedas ordinarias, 05 sillas de ruedas neurológicas y también se entregó un lote de prótesis y órtesis. En estas acciones ciudadanas participaron el jefe de Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, el presidente del Instituto de Educación y doctrina, el director general del Ministerio del Interior, el director de CONADIS y representantes de la ONG asociación Vida y Virgen.

### **2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS**

**Amenaza a Seguridad Nacional:** se refiere a una acción o actividad que considera una situación potencial que se requiere para cuidar el estado con la intención y la capacidad de no afectar la seguridad nacional. Decreto Suprema No. 005-2021-DE

**Capacidad nacional:** la capacidad o adecuación de los recursos materiales e inmateriales, la infraestructura y los sistemas de la nación para satisfacer sus necesidades vitales y la función eficaz de instituciones de la nación para lograr sus objetivos nacionales. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Conflicto social:** se refiere al proceso social dinámico de dos o más partes interdependientes que perciben intereses incompatibles con la interferencia y toman acciones que pueden conducir al conflicto. Amenazas a la gobernabilidad y orden público, cuya solución requieren intervención del Estado como mediador, garante de derechos. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Consejo de Seguridad y Defensa Nacional:** se refiere al órgano de gobierno de SIDENA. como máximo nivel de decisión política y coordinación estratégica respecto a la materia de seguridad y defensa. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Corrupción:** se refiere al abuso de poder público o privado para obtener ganancias indebidas; económico, antieconómico o beneficioso; directa o indirectamente; agentes públicos, privados o civiles; violación de principios y obligaciones morales, normas y derechos fundamentales. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Crimen organizado:** es un fenómeno social resultante de la convergencia de lo social (calidad de vida), lo económico (desigualdad, exclusión) y lo político (corrupción e impunidad), que socava la convivencia colectiva y socava la seguridad pública. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Defensa nacional:** se refiere al conjunto de medidas y actividades que constantemente desarrolla e implementa un país para proteger su soberanía, independencia e integridad territorial; y proteger los intereses nacionales dentro del contexto de seguridad nacional. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Un Enfoque Multidimensional para la Seguridad del hemisferio:** se refiere a la identificación de las amenazas, preocupaciones y desafíos a la seguridad en el contexto de Hemisferio Occidental, que son de alcance multifacéticos. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

Estado democrático constitucional de derecho: Se refiere a una comunidad política basada en la determinación de las exigencias del estado de derecho, fundamentada en el ejercicio de poder por la voluntad del pueblo, una organización encaminada a garantizar la efectividad de los derechos fundamentales. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Gestión y sistema de defensa:** se refiere al proceso de creación de un conjunto de acciones y procedimientos realizados por los componentes del sistema, que incluye el desarrollo de capacidades, la evaluación y optimización del marco normativo, la vinculación interinstitucional con las políticas, las estrategias afines a lo nacional. seguridad y vigilancia, ejecución, evaluación y seguimiento de programas, proyectos y demás instrumentos de gestión pública. Decreto Supremo N° 005-2021-DE

**Igualdad de oportunidades:** garantiza el desarrollo de capacidades de las personas para que las oportunidades no se vean afectadas por circunstancias ajenas a la voluntad del individuo, como el sexo, la raza, el lugar de nacimiento, el entorno familiar. trabajo duro. Decreto Supremo No. 005-2021-DE

**Intereses nacionales:** son deseos compartidos permanentes que crean las condiciones bajo las cuales las sociedades quieren vivir juntas tanto internamente (a nivel nacional) como externamente (a nivel internacional). Decreto Supremo No. 005-2021-DE

**Liderazgo:** se refiere al conjunto de habilidades gerenciales o de dirección que posee una persona para trascender en las formas de actuar de los individuos o determinado grupo de individuos, posibilitando trabajo en equipo. Es la capacidad de iniciar, conducir, convocar, promover, la implementación efectiva y productiva de las actividades futuras de ejecución de proyectos en los procesos administrativos de la organización de manera personal, gerencial o institucional. (Espinoza Antonio, 2001).

**Liderazgo autocrático:** se refiere a un tipo de liderazgo que puede darse en las organizaciones, es el liderazgo autocrático o autocrático. Esta gestión centraliza el poder, la participación de empleados y toma decisiones unilateralmente. Mallma V. y Córdova M. (2015)

**Gestión democrática:** en la gestión democrática, el gerente tiende a involucrar a los trabajadores de "nivel inferior" en toma de decisiones. Además, también les animan a participar en fijación de procedimientos, objetivos y tareas. Mallma V. y Córdova M. (2015)

**Gestión Liberal o Laissez-Faire:** se refiere al tipo de gestión que da absoluta libertad a los miembros de una organización para actuar de forma que se mantengan al margen y no interfieran. El líder da libertad a los miembros del grupo de trabajo responsabilidades compartidas. Mallma V. y Córdova M. (2015)

**Gestión burocrática:** La gestión burocrática es aquella que asegura que sus asociados/principales sigan estrictamente las reglas prescritas. Mallma v. y Córdova M. (2015)

**Liderazgo Carismático:** se refiere a los líderes carismáticos que motivan a los seguidores a alcanzar metas y trabajar con una visión inspiradora. Empero, también tiene algunos problemas. mallma v. a Córdova M. (2015)

**Liderazgo Natural:** Un líder natural es un líder que es elegido por el equipo sin reconocimiento oficial o formal. El líder natural es quien lidera la organización en todos los niveles y cumple con sus necesidades del equipo. Mallma V. y Córdova M. (2015)

**Liderazgo Transaccional:** se refiere al tipo de liderazgo que sus seguidores obedecen de manera organica. Son recompensados por sus esfuerzos y las tareas que completan. Todo esto significa que los gerentes pueden dictar y castigar a aquellos que no hacen las cosas bien. Mallma v. y Córdova M. (2015)

**Liderazgo transformacional:** se refiere al liderazgo transformacional como un liderazgo que motiva continuamente a los miembros y lo transmite. Están buscando nuevas maneras de motivar y dar valor añadido. Mallma v. a Córdova M. (2015)

**Motivación:** se refiere a la motivación como conjunto de factores materiales, psicológicos que permiten a un individuo satisfacer sus necesidades básicas, provocando diversas acciones para lograr mejores resultados dentro de los objetivos de la empresa.” (Robbins S.1999:123)

**Preocupación por la seguridad nacional:** se refiere a la acción o situación potencialmente adversa que impide el desarrollo y puede resultar en la creación de la amenaza para seguridad nacional y mayor impacto. Decreto Supremo No. 005-2021-DE

**Riesgo:** esta se refiere a la probabilidad de que las amenazas se materialicen al explotar la vulnerabilidad de los activos públicos críticos. Decreto de la Corte Suprema No. 005-2021-DE

**Seguridad:** es el límite de protección que tienen los individuos, grupos sociales o naciones frente a toda clase de amenazas imaginados o reales, naturales o sociales, y constituyen derechos inalienables de las personas a alcanzar los buenos fines - a existir y desarrollarse. Decreto de la Corte Suprema No. 005-2021-DE

**Seguridad nacional:** un estado logrado por un estado en el que se garantizan la soberanía, la independencia y la integridad territorial, estado constitucional de derecho, paz social y los intereses nacionales y protección de las personas y derechos humanos a través de actividades de diversa índole y dimensión, permitiendo que las amenazas y preocupaciones generen condiciones favorables para el bienestar general. Decreto Supremo No. 005-2021-DE

## **CAPITULO IV: HIPÓTESIS Y VARIABLES**

### **4.1. HIPÓTESIS GENERAL**

Existe relación significativa entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

### **4.2. HIPÓTESIS ESPECIFICAS**

- a) Existe relación significativa entre el liderazgo participativo y defensa de los intereses en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- b) Existe relación significativa entre el liderazgo autoritario y institucionalidad política en la 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- c) Existe relación significativa entre el liderazgo persuasivo y seguridad nacional en la 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

### 4.3. DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES

#### 4.3.1. VARIABLE X:

**Liderazgo:**

Es un conjunto de habilidades de liderazgo o coaching, la forma que tiene una persona de influir en los individuos o grupos de individuos para que el equipo trabaje con motivación en la consecución de metas trazadas por la organización. Es la capacidad de iniciar, conducir, convocar, motivar, animar y promover evaluando los grupos de trabajo. En administración, la gestión se refiere a la implementación efectiva y productiva de las actividades futuras de ejecución de proyectos en los procesos administrativos de la organización de manera personal, gerencial o institucional. Espinosa A. (2001).

**Definición operacional:** se consideran las siguientes dimensiones Participativo, Autoritario y Persuasivo

#### 4.3.2. VARIABLE Y:

**Política nacional multisectorial de seguridad**

La política de seguridad nacional multisectorial es la respuesta estatal coordinada e integral a varios tipos de amenazas a nuestra seguridad nacional. Es la parte integral de la política nacional, señalada como política de defensa, cuya premisa tiene carácter público, más que una reserva cerrada para un sector estatal específico. La política de seguridad es política de Estado que tiene objetivos orientados en seleccionar, preparar, aplicando los medios nacionales para lograr y mantener la seguridad nacional. La política consiste en una serie de lineamientos generales que son estructuras de coordinación que permite hacer esfuerzos en las áreas de acción nacional. Decreto Supremo No. 005-2021-DE

**Definición operacional:** se consideran las siguientes dimensiones Defensa de los intereses, Institucionalidad política y Seguridad nacional

#### 4.4 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Tabla 1

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	INTEMS	ESCALA
<b>VARIABLE (1) LIDERAZGO</b>	Liderazgo Participativo	Fomenta motivación	1	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Frecuentemente 5. Muy frecuentemente
		Consenso para solucionar problemas	2	
		Fomenta responsabilidad	3	
		Trabajo en equipo	4	
	Liderazgo autoritario	Inspira miedo	5	
		Actitud desafiante	6	
		Puede llegar a dar castigos	7	
		Control total	8	
	Liderazgo participativo	Confía en los métodos	9	
		Genera decisiones	10	
		Promueve cambios	11	
		Escenario competitivo	12	
<b>VARIABLE (2) Política nacional multisectorial de seguridad</b>	Defensa de los intereses	Participación de poderes	13	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Frecuentemente 5. Muy frecuentemente
		Sistema de defensa nacional	14	
		Soberanía e integridad territorial	15	
		Mecanismos para la integración	16	
	Institucionalidad política	Vigencia del estado de derecho	17	
		Capacidades nacionales	18	
		Lucha contra la corrupción	19	
		Gestión de riesgos de desastres	20	
	Seguridad nacional	Igualdad de oportunidades	21	
		Infraestructura pública	22	
		Mecanismos de prevención	23	
		Desarrollo de actividades	24	

## **CAPÍTULO V: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

### **5.1 ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN**

El presente trabajo de indagación corresponde al método cuantitativo, ya que está basado en la descripción del problema, que describe con la mayor precisión posible lo que suceden en la realidad de la indagación. Para ello, se basa en métodos estadísticos, especialmente en encuestas y análisis bibliográficos. Lo importante aquí es crear nuevos conocimientos lo más objetivo posible, separado de las informaciones potencialmente distorsionadas que los sujetos pueden generar desde su subjetividad. Hernández - Sampieri, R, y Mendoza C. (2018).

### **5.2. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

#### **5.2.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

El presente trabajo de indagación fue de tipo básico y sustantivo, su propósito fue describir y explicar de manera sistemática la realidad concreta que se presenta dentro del ámbito de la investigación, para identificar sus características y cambios o condiciones, para luego proponer soluciones. Tamayo, (2004).

#### **5.2.2. NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

El nivel de indagación es descriptiva - correlacional, dado que la investigación a nivel descriptivo consiste básicamente en caracterizar un fenómeno o situación específica, mostrando sus características o diferencias relacionados con el objeto de indagación o temas poco estudiados. De manera similar, el

nivel de correlación intenta correlacionar las variables para relacionar sus elementos, aspectos que se consideran esenciales para comprender sus objetos de estudios. Hernández - Sampieri, R, y Mendoza C. (2018).

### **5.3. MÉTODOS Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN**

#### **5.3.1. MÉTODOS**

##### **a) Método general**

El método de este trabajo de indagación es el hipotético - deductivo, el cual consiste en formular hipótesis sobre posibles soluciones a los problemas y comprobar si los datos disponibles son consistentes con dichas hipótesis planteadas.

Según Bernal (2010) el método de la deducción se define como "un procedimiento que comienza con proposiciones que son hipótesis y trata de refutar o falsear esas hipótesis, de las cuales se extraen las conclusiones que corresponden a los hechos". En tal sentido, el método utilizado es deductivo, teniendo en cuenta el uso de una serie de observaciones a partir de las cuales se desarrolla una hipótesis contrastada, la cual se modifica teniendo en cuenta teorías, principios y leyes del ciclo deductivo-inductivo.

##### **b) Métodos Específicos**

Método Estadístico: según Reynaga (2015) se refiere al método estadístico que consta de varios programas que permite el procesamiento de los datos de investigación cuantitativa. Por lo tanto, el método utilizado en este trabajo fue un método cuantitativo.

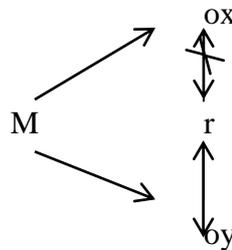
### 5.3.2. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

El diseño de indagación es no experimental: Es un tipo de investigación que se lleva a cabo sin manipular variables deliberadamente. Se refiere básicamente a la observación de fenómenos que acontecen en el entorno natural del estudio para su posterior análisis.

En este tipo de indagación, los sujetos de estudio no están expuestos a ningún estímulo. Los sujetos se observan en entornos naturales y, según su enfoque del estudio, el investigador puede desarrollar diferentes tipos. Garza Elizabeth et al (2016)

El diseño se conoce también como no experimental transversal porque tiene como objetivo la descripción de las variables y correlacionar la ocurrencia y el nivel de relaciones de ambas variables a lo largo del tiempo.

Descriptivo Correlacional.



Donde:

M : Muestra de estudio.

Ox: Observación de Variable X.

Oy : Observación de Variable Y

R : Relación entre Ox y Oy.

## 4.4. POBLACIÓN Y MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN

### 4.4.1. POBLACIÓN

La población estuvo compuesta por personal militar de 31 Brigada de Infantería del Ejército del Perú en Junín, un total de 180 encuestados.

### 4.4.2. MUESTRA

De acuerdo Hernández - Sampieri, R, y Mendoza C. (2018) Una muestra representativa se denomina muestra aleatoria simple porque se genera mediante un método en el que toda la muestra posible de un tamaño dado tiene la misma probabilidad de ser seleccionada. Esta definición representa la probabilidad muestral de que la unidad de análisis integre a todo el personal.

Los procedimientos que determinan el tamaño de esta muestra de estudio se representan de la siguiente manera:

$$N = 180$$

$$P = 0.50$$

$$Q = 0.50$$

$$Z = 1.96$$

$$E = 0.05$$

A continuación, se muestra la determinación del tamaño óptimo de

$$\text{la Muestra: } n = \frac{(1.96)^2 (0.5) \times (0.5) \times (180)}{(0.05)^2 (180 - 1) + (1.96)^2 (0.5) \times (0.5)} = 123$$

Se puede evidenciar que la muestra resultó conforme la formula precedente con los mecanismos estadísticos con un total de 123 personas.

## 4.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

### 4.5.1. TÉCNICAS

La técnica recomendada para esta indagación fue la encuesta, ya que es un método adecuado para recolectar datos de manera sistemática sobre un tema relacionado con una población mediante el contacto directo o indirecto con individuos o grupos de individuos que conforman la población. Zapata, (2005)

### 4.5.2 INSTRUMENTOS

El instrumento elegido para realizar este estudio es un cuestionario dado que se realizaría utilizando un sistema razonable de preguntas ordenadas desde un contexto lógico y psicológico de forma coherente, expresadas con lenguaje sencillo y comprensible en estricto apego a las respuestas de los encuestados. Empero, no es necesaria la intervención del encuestador. García, (2004).

### 4.5.3. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

Fueron validados por especialistas y metodólogos que son sujetos que analizaron su pertinencia y claridad y considerarán aplicables ambos instrumentos de acuerdo con las tablas mencionadas en los siguientes apartados.

#### 4.5.3.1. VALIDEZ DEL INSTRUMENTO POR JUICIO DE EXPERTOS

N°	GRADO	NOMBRES Y APELLIDOS	COEFICIENTE	%
1	Dr.	Nino Delgado Viera	95	95%
2	Dr.	Mauro Estraga Gamboa	95	95%
3	Dra.	Pedro Solis Cespedes	95	95%
4	Mg.	Silvia Chacón Jiménez	95	95%
5	Dr.	Máximo Ramírez Julca	95	95%
			TOTAL	95%

La validez del instrumento es de 95 % que es muy bueno según coeficiente de Cronbach

### **Confiabilidad**

Se aprobaron la confiabilidad del instrumento mediante el uso del programa estadístico SPSS 22, y con el análisis de confiabilidad: Alfa de Cronbach, con lo que se obtuvieron los resultados esperados:

Estadística de fiabilidad. Liderazgo

Alfa de Cronbach	N° Elementos
0,810	12

Estadística de fiabilidad. Variable: Política nacional multisectorial de seguridad

Alfa de Cronbach	N° Elementos
0,833	12

#### **5.5.4. PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS**

En procesamiento y análisis de la información, primero se selecciono el cuestionario con las respuestas de estudio, en seguida se ingresó a la hoja de cálculo de Excel para tabularlo y calificarlo según la base de datos según una escala predeterminada. Posteriormente, las informaciones fueron analizadas con el programa estadístico español SPSS versión 22.0. La estadística específica utilizada fue estadística descriptiva porque permitió organizar y presentar los datos de las variables analizadas de manera ordenada y precisa, tal como lo requieren las tablas de frecuencia y porcentajes con sus correspondientes cifras para una rápida lectura e interpretación y de acuerdo con los objetivos planteados para explicar.

### **5.5.5. ÉTICA EN LA INVESTIGACIÓN**

La ética en la indagación científica se considera como aquella actividad humana que orienta al investigador obtener nuevos conocimientos sin vulnerar los linderos éticos. Su correcta aplicación permite solucionar problemas de carácter teórico y de carácter filosófico, con énfasis en la ciencia que permite desarrollar el estudio mediante los procesos y técnicas precisas de manera correcta. Lipman, (1988).

Toda indagación está sujeta a las normativas éticas que sirven para desarrollar el respeto a los seres humanos y proteger la salud de las personas, sus derechos fundamentales de los pobladores sometidos a la indagación que pudieran resultar vulnerables, por tanto, necesitan cuidado especial.

En tal sentido, la ética reconoce las necesidades particulares de la sociedad que requieren el cuidado correspondiente, por lo que es necesario tender una mirada especial a los que no pueden ponderar el consentimiento informado.

## **CAPITULO V: RESULTADOS**

La herramienta de encuestas se utiliza para obtener información sobre la gestión multiinstitucional y la política de seguridad nacional. Una vez completado, el estudio ayudará a generar conciencia sobre los problemas planteados por las fuerzas armadas y la comunidad para incluir algunas recomendaciones de liderazgo para la política nacional a corto plazo, concientizando al público sobre la importancia de conectar el liderazgo con la política nacional. En ese sentido, se utilizaron cuestionarios para probar las hipótesis con resultados de la encuesta, y este modelo de encuesta se consideró lo más adecuado para este tipo de trabajo, ya que es una encuesta académica que mide las actitudes de encuestados. Debido a esto, el análisis de las conclusiones se lleva a cabo en forma de tablas y figuras y discuten los resultados de los datos estadísticos.

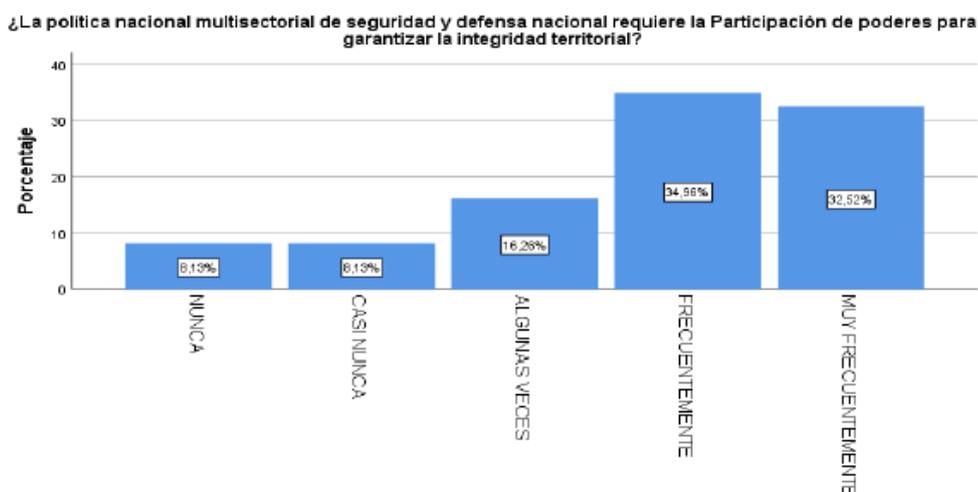
## 5.1 ANÁLISIS DESCRIPTIVO

Tabla 02:

¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la integridad territorial?

Válido	Frecuencia	Porcentaje
NUNCA	10	8,1
CASI NUNCA	10	8,1
ALGUNAS VECES	20	16,3
FRECUENTEMENTE	43	35,0
MUY FRECUENTEMENTE	40	32,5
Total	123	100,0

Figura 01



### ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 01 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la Participación de los poderes del estado para garantizar la integridad territorial, el personal encuestado contestó: el 34.96% frecuentemente, 32.52% muy frecuentemente, 16.26% algunas veces, 8.13% casi nunca y nunca respectivamente.

**Tabla 03:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere un sistema de defensa nacional para garantizar la articulación de la gestión y evaluación de resultados?**

Válido	Frecuencia	Porcentaje
,00	1	,8
CASI NUNCA	3	2,4
ALGUNAS VECES	10	8,1
FRECUENTEMENTE	65	52,8
MUY FRECUENTEMENTE	44	35,8
Total	123	100,0

**Figura 02**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

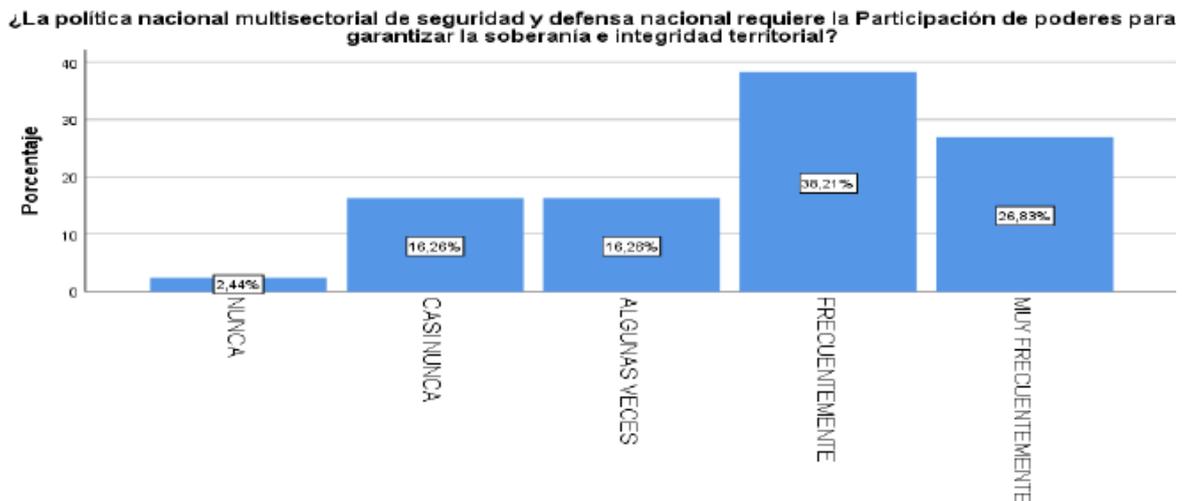
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 02 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere un sistema de defensa nacional para garantizar la articulación, gestión y evaluación de resultados, el personal encuestado contestó: el 52.85% frecuentemente, 35.77% muy frecuentemente, 8.13% algunas veces, 2.44% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 04:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la soberanía e integridad territorial?**

Válido	Frecuencia	Porcentaje
NUNCA	3	2,4
CASI NUNCA	20	16,3
ALGUNAS VECES	20	16,3
FRECUENTEMENTE	47	38,2
MUY FRECUENTEMENTE	33	26,8
Total	123	100,0

**Figura 03**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

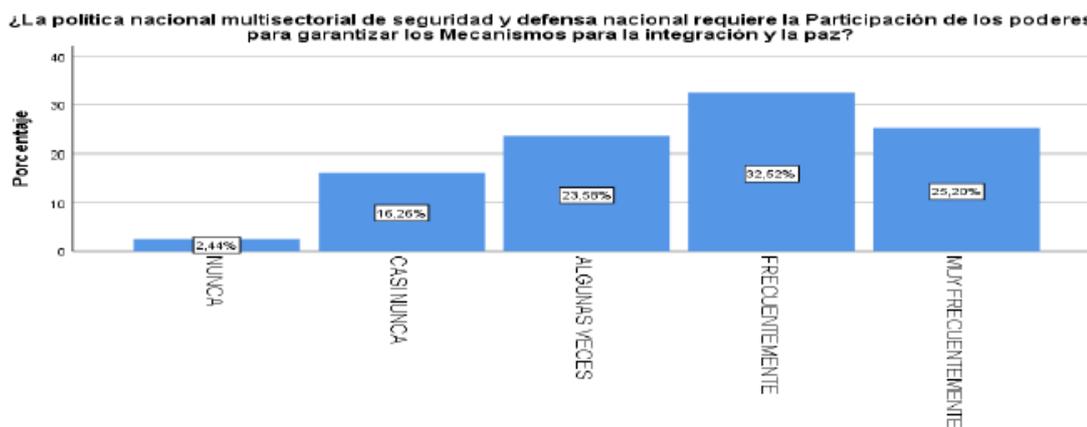
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 03 sobre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la participación de poderes para garantizar la articulación de gestión y evaluación de resultados, el personal encuestado señaló; el 38,21% frecuentemente, 26,83% muy frecuentemente, 16,26% algunas veces y casi nunca respectivamente y 2,44% nunca.

**Tabla 05:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de los poderes para garantizar los Mecanismos para la integración y la paz?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	3	2,4	2,4	2,4
	CASI NUNCA	20	16,3	16,3	18,7
	ALGUNAS VECES	29	23,6	23,6	42,3
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	74,8
	MUY FRECUENTEMENTE	31	25,2	25,2	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 04**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 04 sobre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la Participación de los poderes para garantizar los Mecanismos para la integración y la paz, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 25.20% muy frecuentemente, 23.60% algunas veces, 16.26% casi nunca y 2.44% nunca.

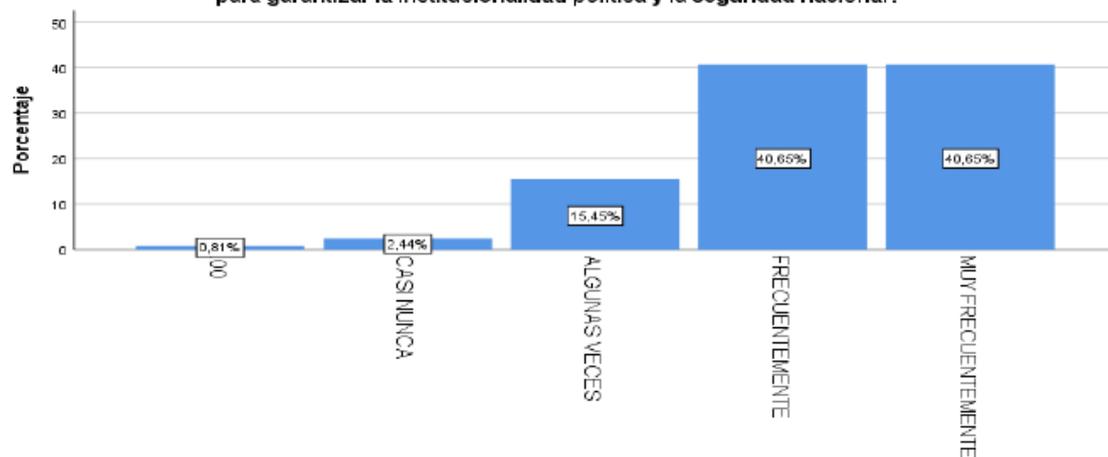
**Tabla 06:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la vigencia del estado de derecho para garantizar la institucionalidad política y la seguridad nacional?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	3	2,4	2,4	3,3
	ALGUNAS VECES	19	15,4	15,4	18,7
	FRECUENTEMENTE	50	40,7	40,7	59,3
	MUY FRECUENTEMENTE	50	40,7	40,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 05**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la vigencia del estado de derecho para garantizar la institucionalidad política y la seguridad nacional?**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

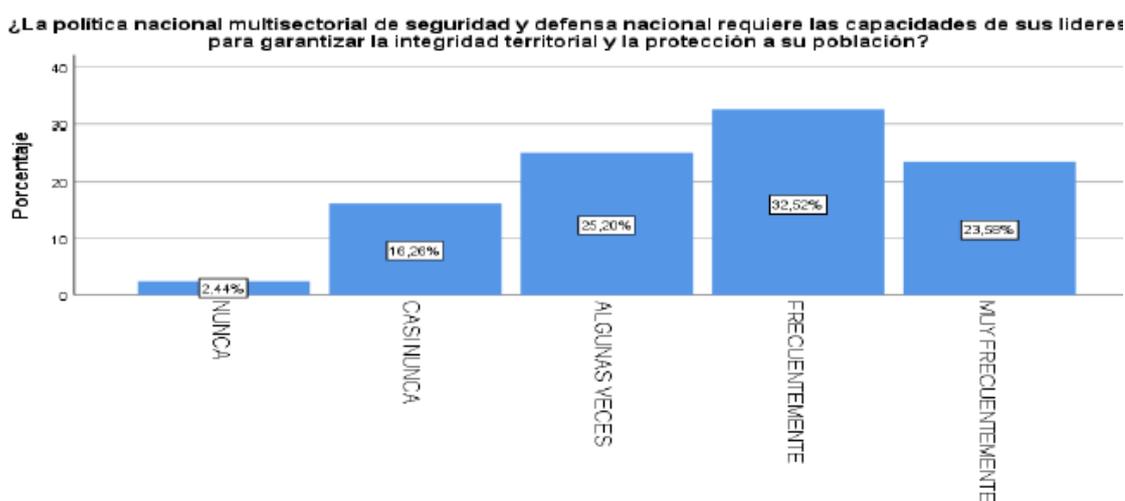
Ante la pregunta planteada tal con se aprecia en la figura 05 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la vigencia del estado de derecho para garantizar la institucionalidad política y la seguridad nacional, el personal encuestado señaló; el 40.65% frecuentemente, 40.65% muy frecuentemente, 15.45% algunas veces. 2.44% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 07:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere las capacidades de sus líderes para garantizar la integridad territorial y la protección a su población?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	3	2,4	2,4	2,4
	CASI NUNCA	20	16,3	16,3	18,7
	ALGUNAS VECES	31	25,2	25,2	43,9
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	76,4
	MUY FRECUENTEMENTE	29	23,6	23,6	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 06**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

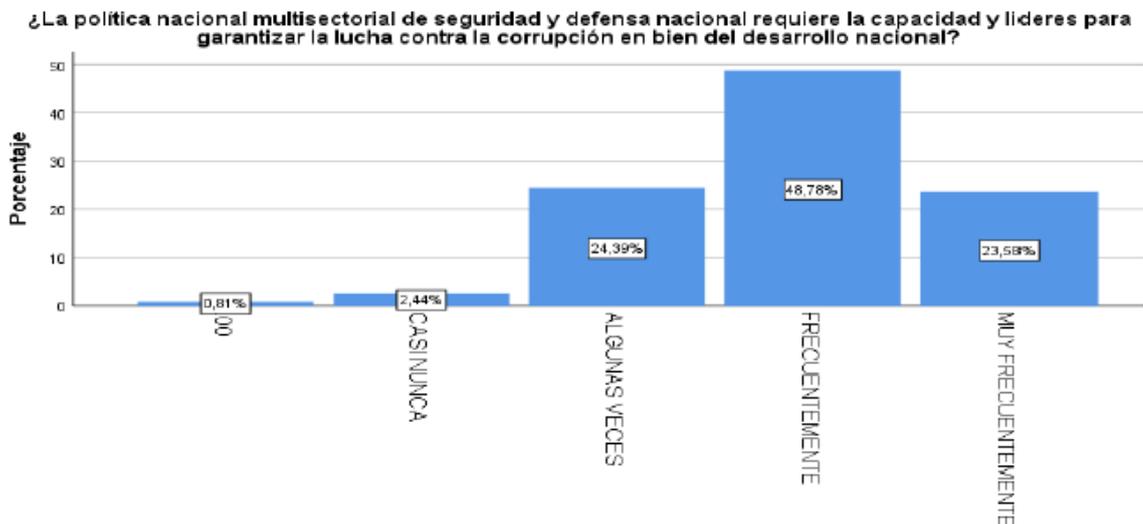
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 06 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere las capacidades de sus líderes que garantice la integridad territorial y protección a su población, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 23.58% muy frecuentemente, 25.20% algunas veces, 16.26% casi nunca y 2.44% nunca.

**Tabla 08:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad y líderes para garantizar la lucha contra la corrupción en bien del desarrollo nacional?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	123	100,0	100,0	
CASI NUNCA	3	2,4	2,4	3,3
ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	27,6
FRECUENTEMENTE	60	48,8	48,8	76,4
MUY FRECUENTEMENTE	29	23,6	23,6	100,0
Total	123	100,0	100,0	

**Figura 07**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

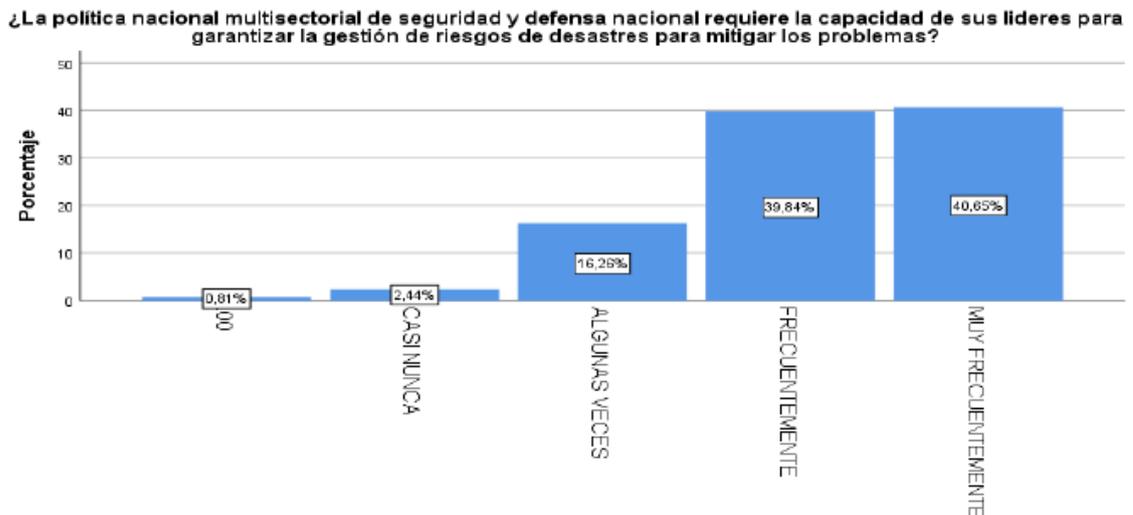
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 07 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad y líderes para garantizar la lucha contra la corrupción en bien del desarrollo nacional, el personal encuestado señaló; el 48.78% frecuentemente, 23.58% muy frecuentemente, 24.39% algunas veces. 2.44% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 09:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para garantizar la gestión de riesgos de desastres para mitigar los problemas?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	3	2,4	2,4	3,3
	ALGUNAS VECES	20	16,3	16,3	19,5
	FRECUENTEMENTE	49	39,8	39,8	59,3
	MUY FRECUENTEMENTE	50	40,7	40,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 08**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

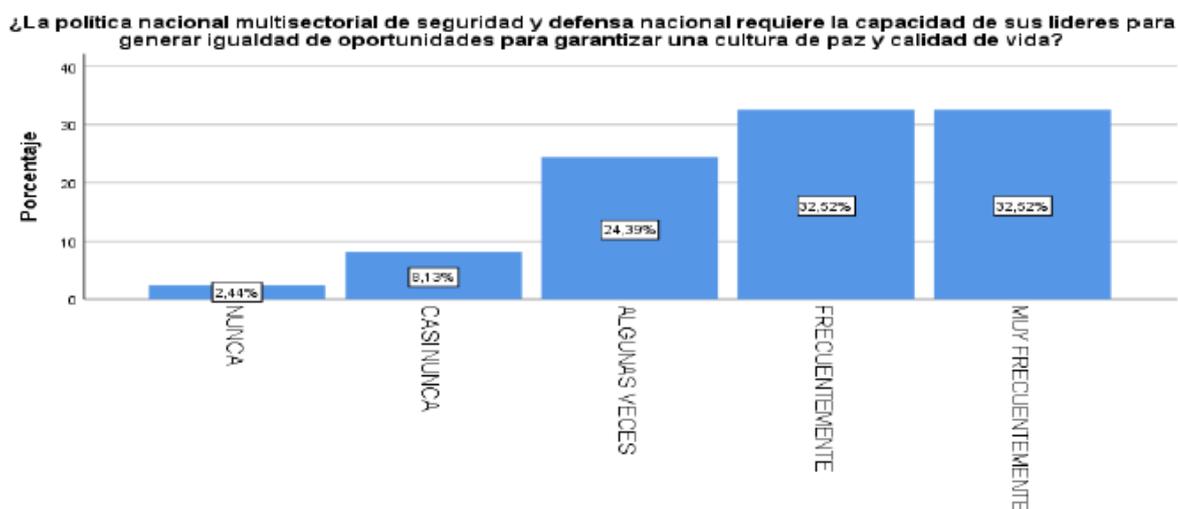
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 08 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para garantizar la gestión de riesgos de desastres para mitigar los problemas, el personal encuestado señaló: el 39.84% frecuentemente, 40.65% muy frecuentemente, 16.26% algunas veces, 2.44% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 10:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para generar igualdad de oportunidades para garantizar una cultura de paz y calidad de vida?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	3	2,4	2,4	2,4
	CASI NUNCA	10	8,1	8,1	10,6
	ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	35,0
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	67,5
	MUY FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 09**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

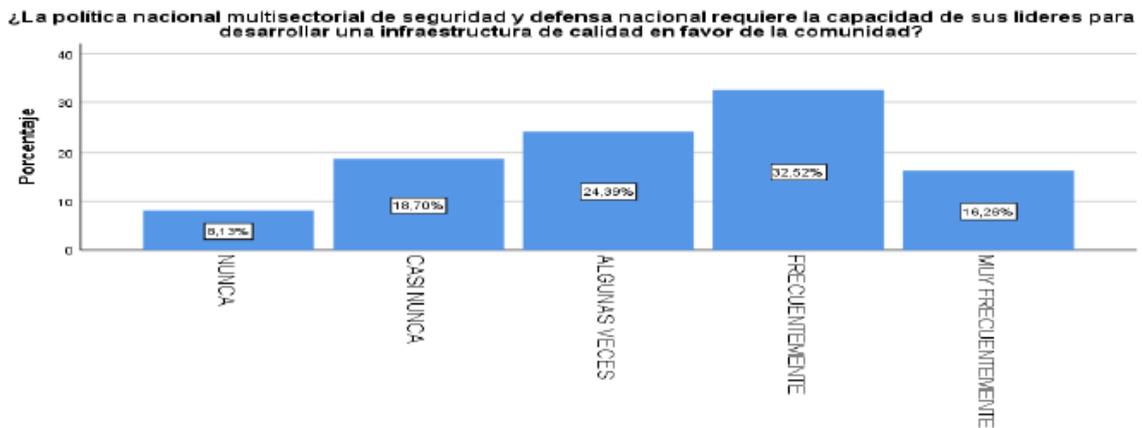
Ante la pregunta planteada tal con se aprecia en la figura 09 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para generar igualdad de oportunidades para garantizar una cultura para la paz y calidad de vida, en personal encuestado contestó: el 32.52% frecuentemente, 32.52% muy frecuentemente, 24.39% algunas veces. 8.13% casi nunca y 2.44% nunca.

**Tabla 11:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar una infraestructura de calidad en favor de la comunidad?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	10	8,1	8,1	8,1
	CASI NUNCA	23	18,7	18,7	26,8
	ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	51,2
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	83,7
	MUY FRECUENTEMENTE	20	16,3	16,3	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 10**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

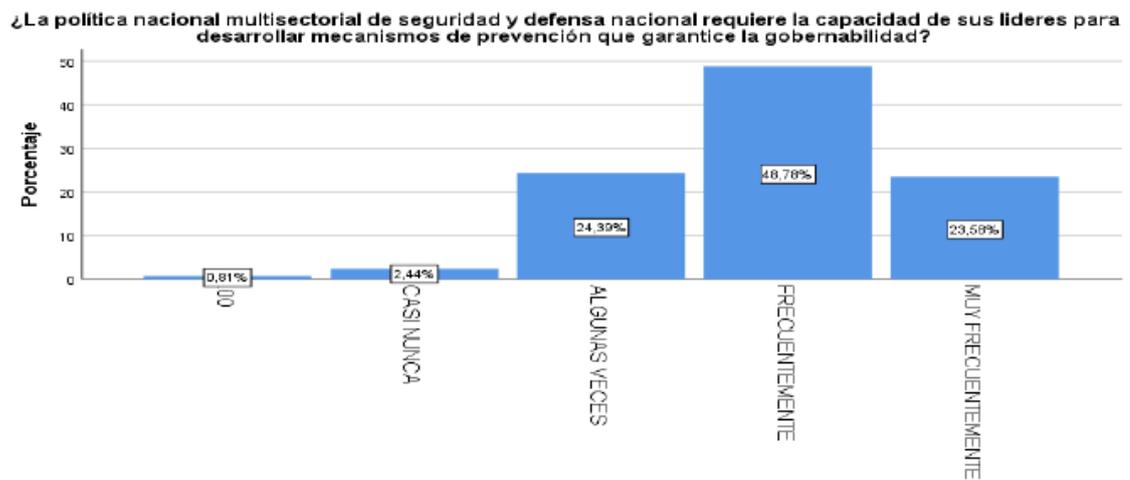
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 10 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar una infraestructura de calidad en favor de la comunidad, el personal encuestado contestó; el 32.52% frecuentemente, 16.26% muy frecuentemente, 24.39% algunas veces, 18.70% casi nunca y 8.13% nunca.

**Tabla 12:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar mecanismos de prevención que garantice la gobernabilidad?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	3	2,4	2,4	3,3
	ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	27,6
	FRECUENTEMENTE	60	48,8	48,8	76,4
	MUY FRECUENTEMENTE	29	23,6	23,6	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 11**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 11 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar mecanismos de prevención que garantice la gobernabilidad, el personal encuestado señaló: el 48.78% frecuentemente, 23.58% muy frecuentemente, 24.39% algunas veces, 2.44% casi nunca y 0.81% nunca.

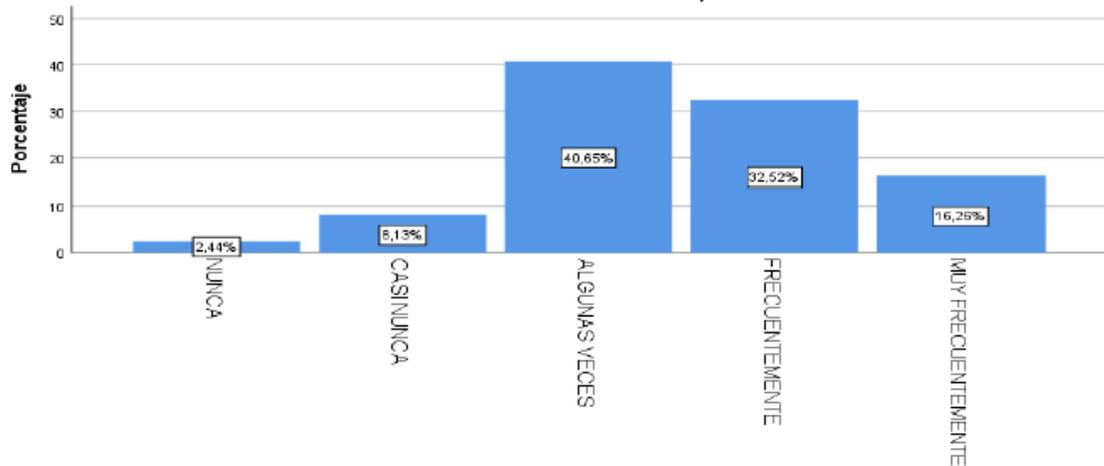
**Tabla 13:**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar actividades en bien del país?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	3	2,4	2,4	2,4
	CASI NUNCA	10	8,1	8,1	10,6
	ALGUNAS VECES	50	40,7	40,7	51,2
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	83,7
	MUY FRECUENTEMENTE	20	16,3	16,3	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 12**

**¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar actividades en bien del país?**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

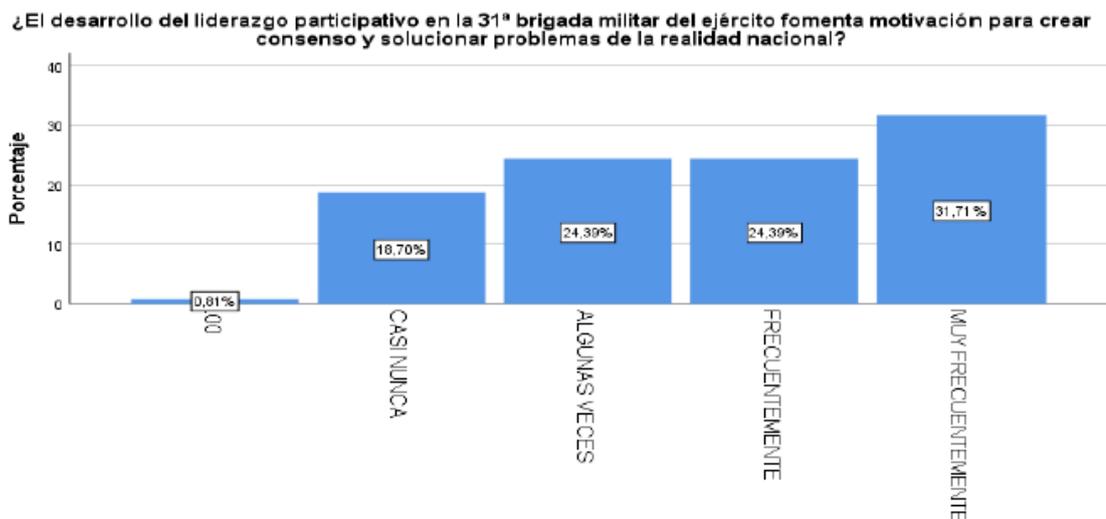
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 12 respecto al liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional que requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar actividades en bien del país, el personal encuestado contestó; el 32.52% frecuentemente, 16.26% muy frecuentemente, 40.65% algunas veces, 8.13% casi nunca y 2.44% nunca

**Tabla 14:**

**¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta motivación para crear consenso y solucionar problemas de la realidad nacional?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	23	18,7	18,7	19,5
	ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	43,9
	FRECUENTEMENTE	30	24,4	24,4	68,3
	MUY FRECUENTEMENTE	39	31,7	31,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 13**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

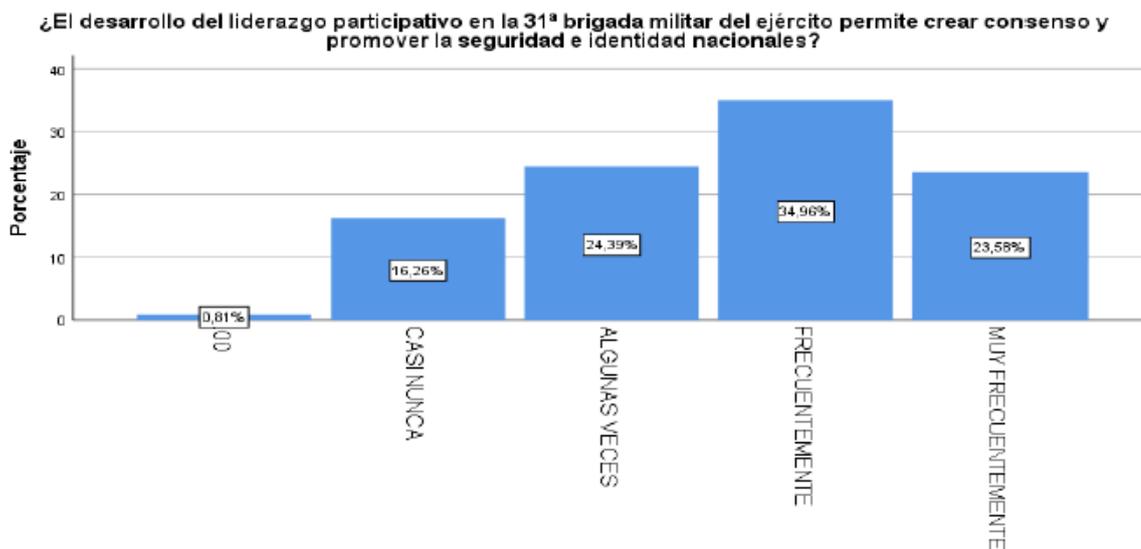
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 13 respecto al desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta motivación para crear consenso y solucionar problemas de la realidad nacional, el personal encuestado contestó; el 24.39% frecuentemente, 31.71% muy frecuentemente, 24.39% algunas veces, 18.70% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 15:**

**¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército permite crear consenso y promover la seguridad e identidad nacionales?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	20	16,3	16,3	17,1
	ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	41,5
	FRECUENTEMENTE	43	35,0	35,0	76,4
	MUY FRECUENTEMENTE	29	23,6	23,6	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 14**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

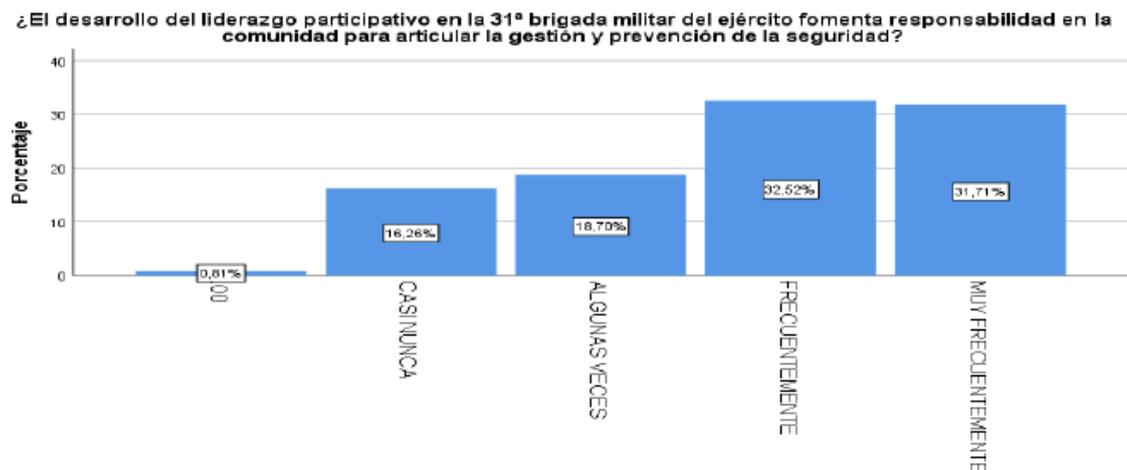
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 14 respecto al desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército permite crear consenso y promover la seguridad e identidad nacionales, el personal encuestado contestó; el 34.96% frecuentemente, 23.58% muy frecuentemente, 24.39% algunas veces, 16.26% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 16:**

**¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta responsabilidad en la comunidad para articular la gestión y prevención de la seguridad?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	20	16,3	16,3	17,1
	ALGUNAS VECES	23	18,7	18,7	35,8
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	68,3
	MUY FRECUENTEMENTE	39	31,7	31,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 15**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

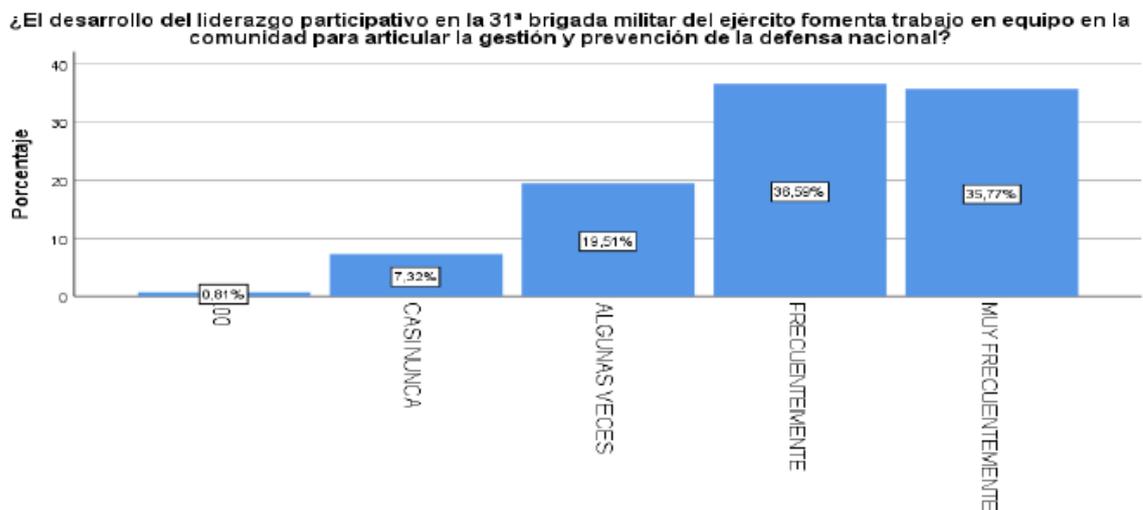
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 15 respecto al desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta responsabilidad en la comunidad para articular la gestión y prevención de la seguridad, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 31.71% muy frecuentemente, 16.70% algunas veces, 16.26% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 17:**

**¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta trabajo en equipo en la comunidad para articular la gestión y prevención de la defensa nacional?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	9	7,3	7,3	8,1
	ALGUNAS VECES	24	19,5	19,5	27,6
	FRECUENTEMENTE	45	36,6	36,6	64,2
	MUY FRECUENTEMENTE	44	35,8	35,8	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 16**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

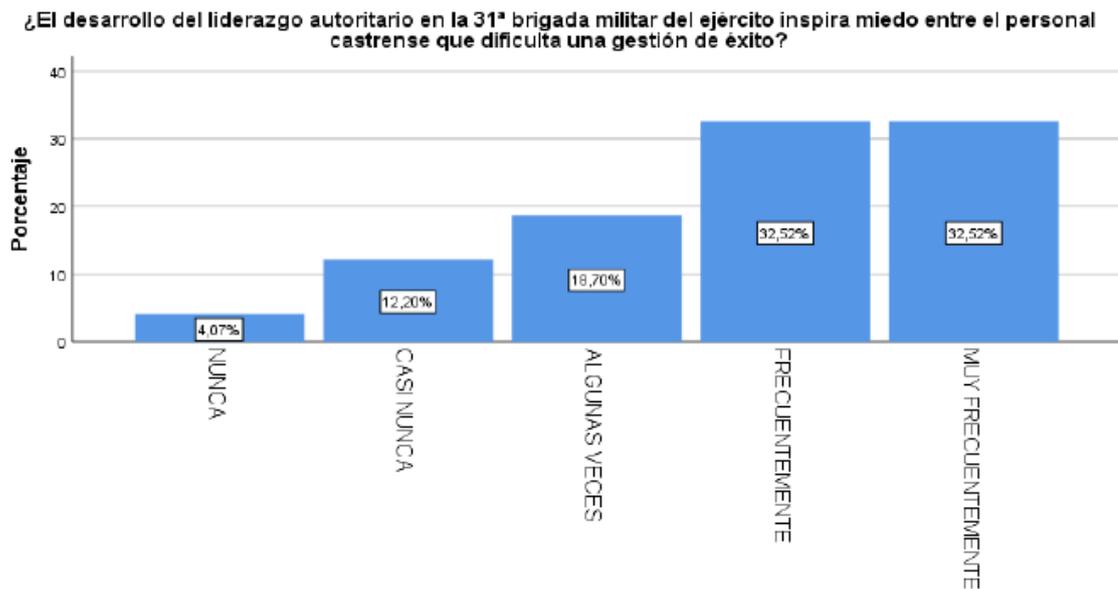
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 16 respecto al desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta trabajo en equipo en la comunidad para articular la gestión y prevención de la defensa nacional, el personal encuestado contestó; el 36.59% frecuentemente, 35.77% muy frecuentemente, 19.51% algunas veces, 7.32% casi nunca y 0.81% nunca

**Tabla 18:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército inspira miedo entre el personal castrense que dificulta una gestión de éxito?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	5	4,1	4,1	4,1
	CASI NUNCA	15	12,2	12,2	16,3
	ALGUNAS VECES	23	18,7	18,7	35,0
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	67,5
	MUY FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 17**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal con se aprecia en la figura 17 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército inspira miedo entre el personal castrense que dificulta una gestión de éxito, el personal encuestado contestó; el 32.52% frecuentemente, 32.52% muy frecuentemente, 18.70% algunas veces. 12.20% casi nunca y 4.07% nunca

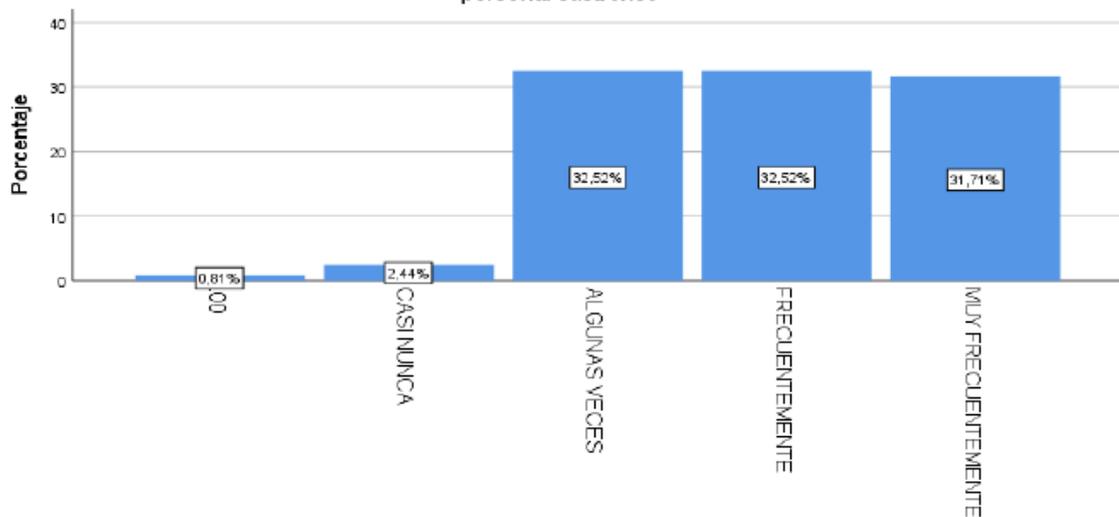
**Tabla 19:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército fomenta actitud desafiante entre el personal castrense**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	3	2,4	2,4	3,3
	ALGUNAS VECES	40	32,5	32,5	35,8
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	68,3
	MUY FRECUENTEMENTE	39	31,7	31,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 18**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército fomenta actitud desafiante entre el personal castrense**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

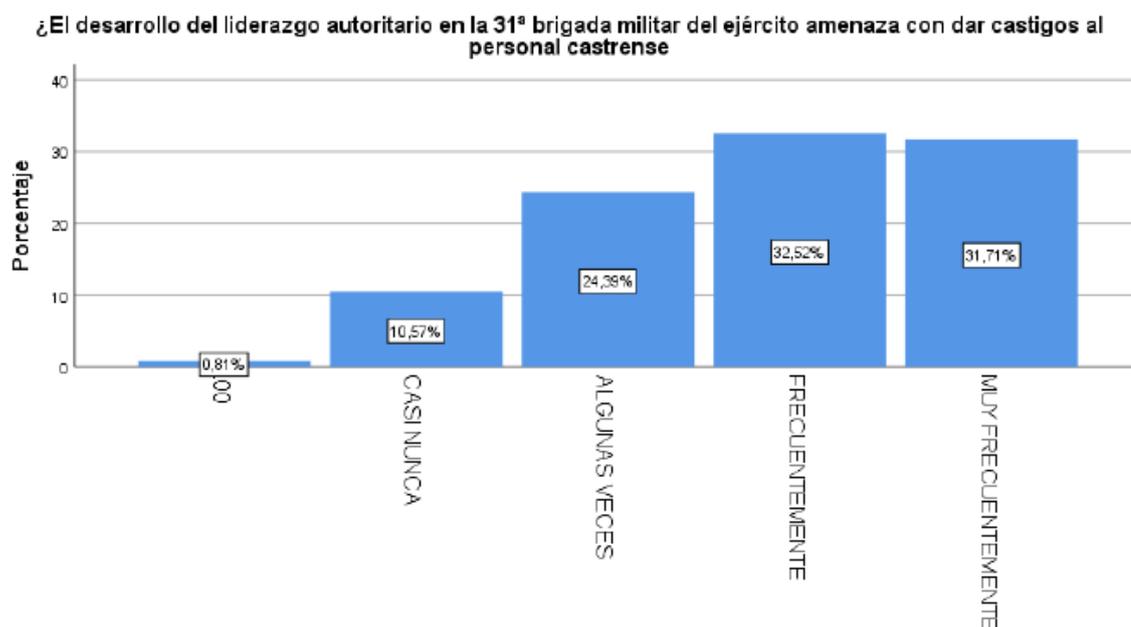
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 18 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército inspira miedo entre el personal castrense que dificulta una gestión de éxito, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 31.71% muy frecuentemente, 32.52% algunas veces, 2.44% casi nunca y 0.81% nunca

**Tabla 20:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército amenaza con dar castigos al personal castrense?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	,8	,8	,8
CASI NUNCA	13	10,6	10,6	11,4
ALGUNAS VECES	30	24,4	24,4	35,8
FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	68,3
MUY FRECUENTEMENTE	39	31,7	31,7	100,0
Total	123	100,0	100,0	

**Figura 19**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 19 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército amenaza con dar castigos al personal castrense, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 31.71% muy frecuentemente, 34.39% algunas veces, 10.57% casi nunca y 0.81% nunca.

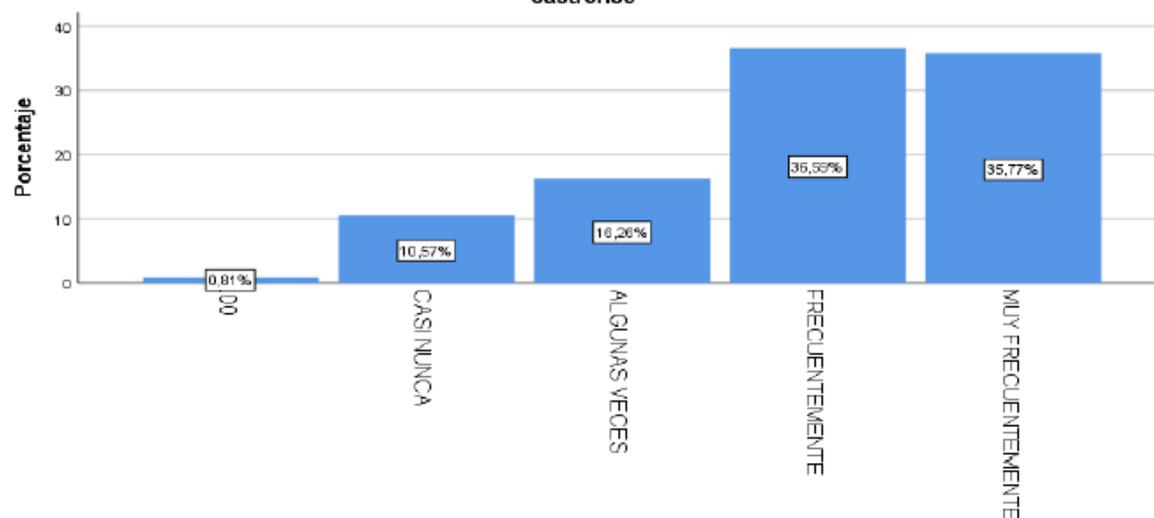
**Tabla 21:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército ejerce control total entre el personal castrense?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8
	CASI NUNCA	13	10,6	11,4
	ALGUNAS VECES	20	16,3	27,6
	FRECUENTEMENTE	45	36,6	64,2
	MUY FRECUENTEMENTE	44	35,8	100,0
	Total	123	100,0	

**Figura 20**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército ejerce control total entre el personal castrense**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 20 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército ejerce control total entre el personal castrense, el personal encuestado señaló: el 36.59% frecuentemente, 35.77% muy frecuentemente, 16.26% algunas veces, 10.57% casi nunca y 0.81% nunca.

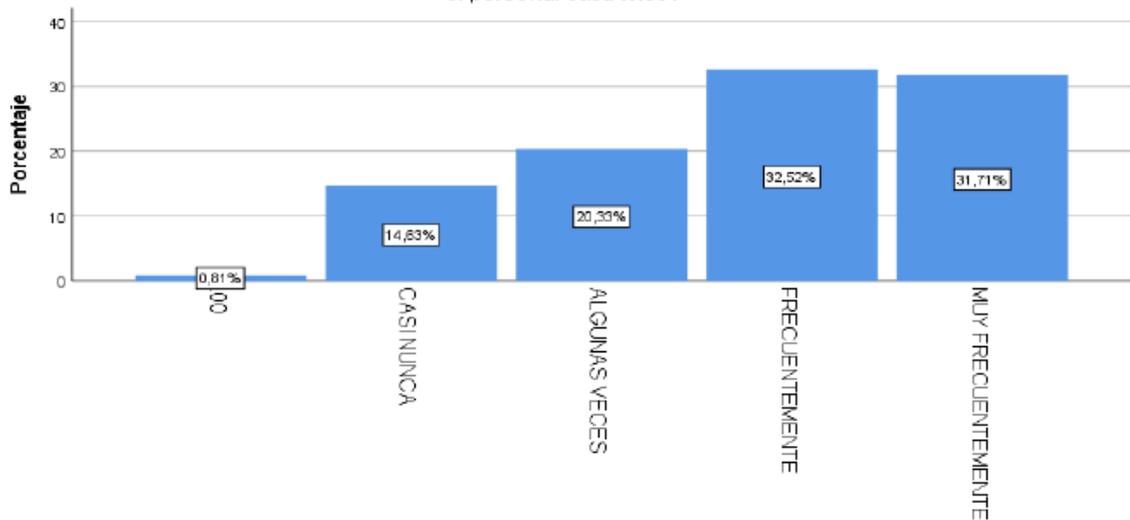
**Tabla 22:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército confía en sus propios métodos entre el personal castrense?**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8
CASI NUNCA	18	14,6	14,6	15,4
ALGUNAS VECES	25	20,3	20,3	35,8
FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	68,3
MUY FRECUENTEMENTE	39	31,7	31,7	100,0
Total	123	100,0	100,0	

**Figura 21**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército confía en sus propios métodos entre el personal castrense?**



## **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 21 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército confía en sus propios métodos entre el personal castrense, en personal encuestado señaló; el 32,52% frecuentemente, 31,71% muy frecuentemente, 20,33% algunas veces, 14,63% casi nunca y 0,81% nunca

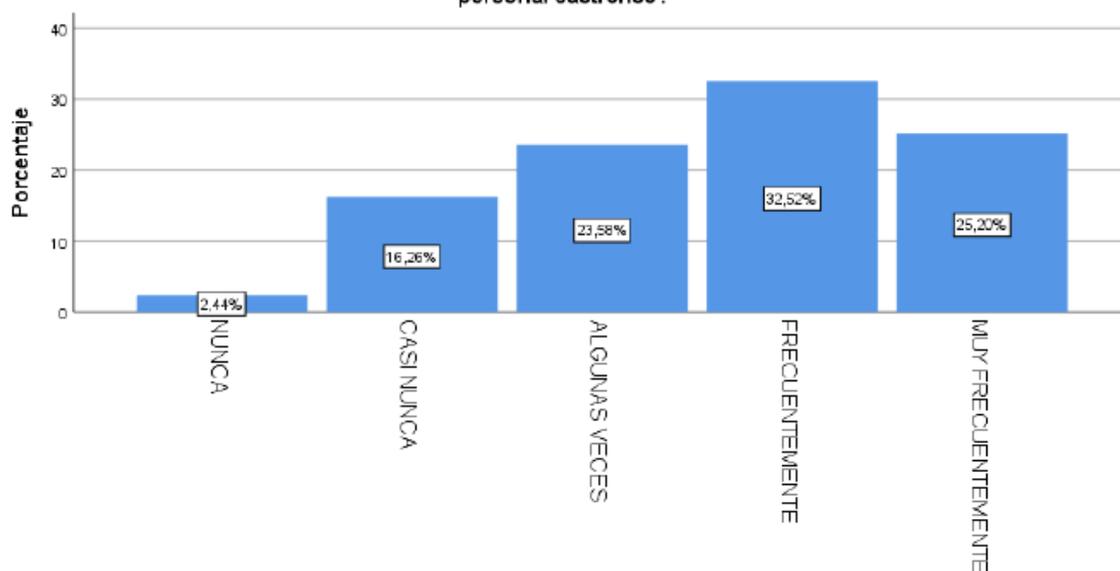
**Tabla 23:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército genera decisiones violentas entre el personal castrense?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	3	2,4	2,4	2,4
	CASI NUNCA	20	16,3	16,3	18,7
	ALGUNAS VECES	29	23,6	23,6	42,3
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	74,8
	MUY FRECUENTEMENTE	31	25,2	25,2	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 22**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército genera decisiones violentas entre el personal castrense?**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

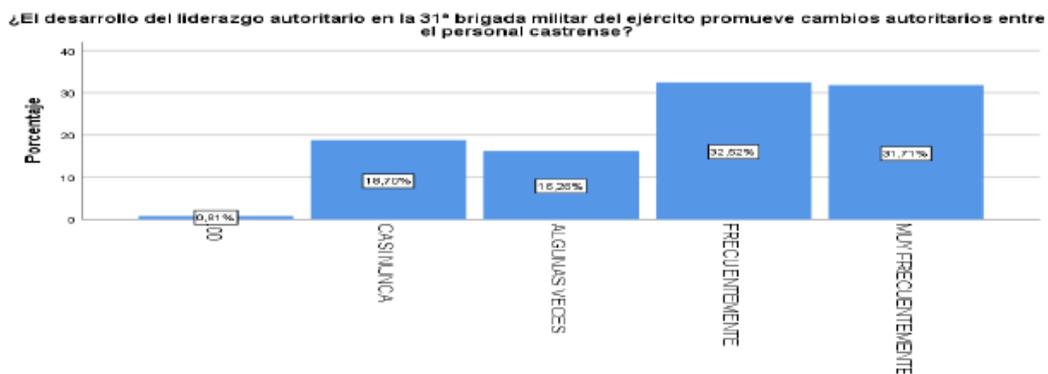
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 22 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército genera decisiones violentas entre el personal castrense, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 25.20% muy frecuentemente, 23.58% algunas veces, 16.26% casi nunca y 2.44% nunca.

**Tabla 24:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército promueve cambios autoritarios entre el personal castrense?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	1	,8	,8	,8
	CASI NUNCA	23	18,7	18,7	19,5
	ALGUNAS VECES	20	16,3	16,3	35,8
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	68,3
	MUY FRECUENTEMENTE	39	31,7	31,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 23**



### ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

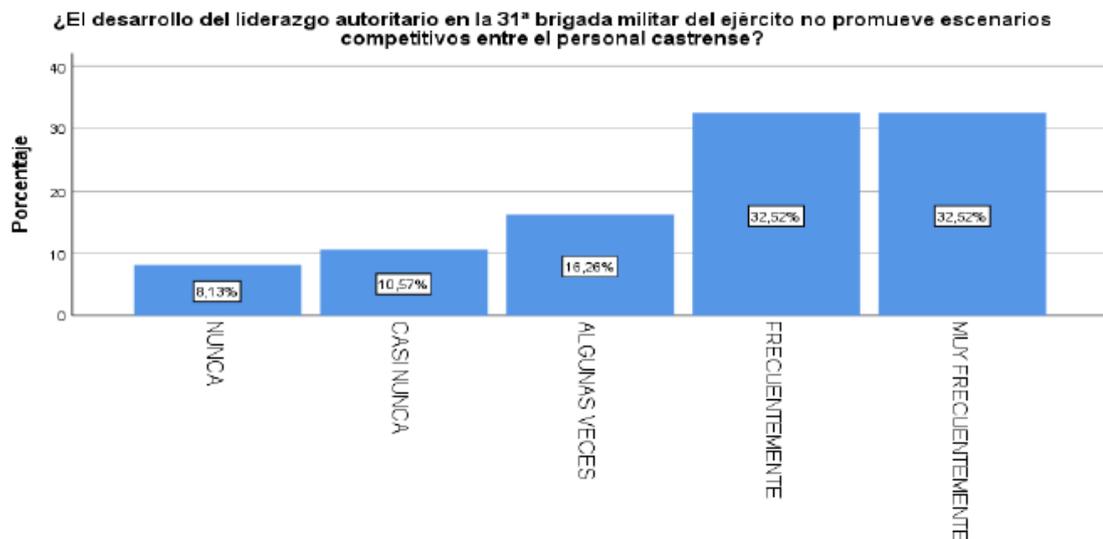
Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 23 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército promueve cambios autoritarios entre el personal castrense, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 31.71% muy frecuentemente, 16.26% algunas veces, 18.70% casi nunca y 0.81% nunca.

**Tabla 25:**

**¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército no promueve escenarios competitivos entre el personal castrense?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NUNCA	10	8,1	8,1	8,1
	CASI NUNCA	13	10,6	10,6	18,7
	ALGUNAS VECES	20	16,3	16,3	35,0
	FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	67,5
	MUY FRECUENTEMENTE	40	32,5	32,5	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

**Figura 24**



### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN**

Ante la pregunta planteada tal como se aprecia en la figura 24 respecto al desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército no promueve escenarios competitivos entre el personal castrense, el personal encuestado señaló; el 32.52% frecuentemente, 32.52% muy frecuentemente, 16.26% algunas veces, 10.57% casi nunca y 8.13% nunca.

## 5.2 ANÁLISIS INFERENCIAL.

### Prueba de normalidad.

H0: Los datos siguen una distribución normal

H1: Los datos no siguen una distribución normal

Variable (X): LIDERAZGO

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
VARIABLE (X): LIDERAZGO	,156	123	,000	,902	123	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Variable (Y): POLITICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
VARIABLE (Y): POLITICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD	,104	123	,002	,937	123	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

En la prueba de normalidad para la muestra poblacional de 123 personas se utilizó la prueba de Kolmogorov-Smirnov, y según la significancia bilateral de 0,002 para la variable política nacional multisectorial de seguridad y de 0,000 para la variable desarrollo del liderazgo resultado que para ambas es menor a 0,05 esto nos permite confirmar que los datos no siguen una distribución normal, por lo tanto, para la contratación de las hipótesis se utilizó la prueba estadística de Rho de Spearman.

## CONTRASTACION DE HIPOTESIS

Hernández, 2003, p.532 baremos de interpretación

*Escala de valores del coeficiente de correlación*

Valor	Significado
-1	Correlación negativa grande y perfecta
-0,9 a -0,99	Correlación negativa muy alta
-0,7 a -0,89	Correlación negativa alta
-0,4 a -0,69	Correlación negativa moderada
-0,2 a -0,39	Correlación negativa baja
-0,01 a -0,19	Correlación negativa muy baja
0	Correlación nula
0,01 a 0,19	Correlación positiva muy baja
0,2 a 0,39	Correlación positiva baja
0,4 a 0,69	Correlación positiva moderada
0,7 a 0,89	Correlación positiva alta
0,9 a 0,99	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva grande y perfecta

## CONTRASTACION DE LA HIPÓTESIS GENERAL

- H0: No existe relación significativa entre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- H1: Existe relación significativa entre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

Correlaciones			Variable (X): Liderazgo	Variable (Y): Política nacional multisectorial de seguridad
Rho de Spearman	Variable (X): Liderazgo	Coefficiente de correlación	1,000	,992**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	123	123
	Variable (Y): Política nacional multisectorial de seguridad	Coefficiente de correlación	,992**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conforme a la prueba de Rho de Spearman 0,992 nos indica una correlación positiva muy alta entre las variables liderazgo y Política nacional multisectorial de seguridad y desarrollo, y de acuerdo a la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  nos permite rechazar la H0 y afirmar que existe relación significativa entre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

## CONTRASTACION DE LA PRIMERA HIPÓTESIS ESPECIFICA

H0: No existe relación significativa entre el liderazgo participativo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

H1: Existe relación significativa entre el liderazgo participativo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

		Correlaciones	
Rho de Spearman		DIMENSIÓN 4: Liderazgo participativo	Variable (Y): Política nacional multisectorial de seguridad
Dimensión 4: Liderazgo participativo	Coefficiente de correlación	1,000	,991**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	123	123
Variable (Y): Política nacional multisectorial de seguridad	Coefficiente de correlación	,991**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conforme a la prueba de Rho de Spearman 0,991 nos indica una correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo participativo y la política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo a la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  nos permite rechazar la H0 y afirmar que existe relación significativa entre el liderazgo participativo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

## CONTRASTACION DE LA SEGUNDA HIPÓTESIS ESPECIFICA

- H0: No existe relación significativa entre el liderazgo autoritario y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- H1: Existe relación significativa entre el liderazgo autoritario y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023.

		Correlaciones	
Rho de Spearman		Dimensión 5: Liderazgo autoritario	Variable (y): Política nacional multisectorial de seguridad
Dimensión 5: Liderazgo autoritario	Coefficiente de correlación	1,000	,973**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	123	123
Variable (y): Política nacional multisectorial de seguridad	Coefficiente de correlación	,973**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conforme a la prueba de Rho de Spearman 0,973 nos indica una correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo autoritario y la política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo a la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  nos permite rechazar la H0 y afirmar que existe relación significativa entre el liderazgo autoritario y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

## CONTRASTACION DE LA TERCERA HIPÓTESIS ESPECIFICA

- H0: No existe relación significativa entre el liderazgo persuasivo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023
- H1: Existe relación significativa entre el liderazgo persuasivo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

### Correlaciones

Rho de Spearman		Dimensión 6: Liderazgo persuasivo	Variable (y): Política nacional multisectorial de seguridad
Dimensión 6: Liderazgo persuasivo	Coefficiente de correlación	1,000	,985
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	123	123
Variable (y): Política nacional multisectorial de seguridad	Coefficiente de correlación	,985	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	123	123

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conforme a la prueba de Rho de Spearman 0,985 nos indica una correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo persuasivo y la política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo a la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  nos permite rechazar la H0 y afirmar que existe relación significativa entre el liderazgo persuasivo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023.

## **CAPÍTULO VI: DISCUSIÓN DE RESULTADOS**

### **6.1. DISCUSIÓN DE RESULTADOS**

Los resultados de hipótesis general nos indica que existe relación significativa entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Los resultados dan cuenta que la prueba de Rho de Spearman 0,992 nos indican correlación positiva muy alta entre ambas variables liderazgo y Política nacional multisectorial de seguridad y desarrollo, y conforme a la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  permiten rechazar la  $H_0$  y afirmar que existe relación significativa entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

Estos hallazgos son similares al trabajo de investigación de De Haas M. (2022) sobre políticas de seguridad y protección durante la pandemia de COVID-19: experiencias de México, Estados Unidos y Canadá. Expresó que la tesis principal de su investigación fue que este virus SARS-CoV-2, fue percibido como un reto para la seguridad nacional y bienestar de América del Norte, lo que ha impulsado la política sanitaria del país. tres países que conforman la región para convertirse en foco y reorientación de otras políticas de Estado, principalmente de seguridad y defensa. Con base en esto, este método es un estudio comparativo de acciones de políticas de seguridad y defensa tomadas por México, Estados Unidos y Canadá para mitigar la propagación del Covid-19, identificar superposiciones en la experiencia y comprender mejor las actividades necesarias para afrontar la propagación. del Covid-19. proteger a las personas contra las epidemias.

En la hipótesis específica uno, se evidencia que Existe relación significativa entre liderazgo participativo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Se corrobora con una prueba de Rho de Spearman 0,991 nos indican correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo con la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  permiten rechazar la  $H_0$  y afirmar que existe relación significativa entre el liderazgo participativo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

Estos hallazgos también son consistentes con un estudio de Urbina J. (2020) Reflexiones sobre la configuración de la política de seguridad y defensa interna de la UE. Señaló que la desaparición del Muro de Berlín, el conflicto del Golfo Pérsico, el colapso de antigua Unión Soviética el estallido del nacionalismo en Europa Central y Oriental son manifestaciones de los cambios dramáticos dentro del panorama geopolítico de continente europeo. durante la última década del siglo XX, no cabe duda de que, desde el fracaso de la Comunidad Europea de Defensa en 1954, ésta ha favorecido un mayor protagonismo de los europeos en seguridad y defensa. Asimismo, los procesos de integración encaminado hacia una unión política en el futuro crean intereses comunes en áreas cada vez más amplias, en las que comienzan a tomar protagonismo la formulación de la política de seguridad y defensa en la Unión Europea (UE). Sin embargo, la resolución de este tema ha sido mediatizada, con el concurso de los estados miembros de UE en diversas organizaciones europeas de cooperación militar que son capaces de enfrentar a situaciones de violencia y en relación con esto, se deben mantener las relaciones. América en este sentido.

En la hipótesis específica dos se evidencia que existe relación significativa entre liderazgo autoritario y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Los resultados dan cuenta que conforme a una prueba de Rho de Spearman 0,973 indican correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad, y de conformidad a la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  nos permite rechazar la  $H_0$  y afirmar que existe relación significativa entre

liderazgo autoritario y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

Estos hallazgos también son consistentes con el estudio realizado por Salesi A. (2020) “Investigación sobre Gestión de Políticas Públicas en Sector Defensa. El autor preciso que el contenido de esta indagación se divide en seis capítulos. En el primer capítulo presenta el marco teórico y el enfoque metodológico para reconstruir el poder ejecutivo de las Fuerzas de Defensa Popular de China y su trasfondo institucional, y detalla el significado de referencia de la investigación de defensa nacional del país. El Capítulo 2 examina la importancia de la CPDN en políticas de defensa, reflejando la definición de defensa nacional a través de los actos normativos y las organizaciones involucradas en la implementación del sistema de defensa. También se describen y comparan los ciclos de planificación de España y Estados Unidos: la correspondencia y las similitudes de CPDN contribuyen a los objetivos analíticos de este artículo. El Capítulo 3 ilustra la construcción del CPDN a través de la agenda de gobierno y la documentación disponible para los actores que deben gestionarlo. En el capítulo 4, describe la implementación de CPDN, detallando las tácticas y herramientas utilizadas para tal fin en las diferentes etapas, enriqueciéndolas con testimonios de informantes claves. El Capítulo 5, presentan los resultados de las observaciones y entrevistas desarrolladas durante el ejercicio y ejecución de CPDN, jerarquizándolas según criterios/variables descritas en el apartado Metodología. En el capítulo 6, concluye este trabajo y brinda algunas recomendaciones sobre la implementación de la CPDN y políticas públicas en general.

En la hipótesis específica tres se evidencia que existe relación significativa entre liderazgo persuasivo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Que conforme a una prueba de Rho de Spearman 0,985 indican correlación positiva muy alta entre variable Liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad, y de conformidad a su significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  permiten rechazar la  $H_0$  y afirmar que existe relación significativa entre liderazgo persuasivo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023.

Estos hallazgos también son similares a un estudio de Jarrin R. (2021) sobre Gobernanza de Política de Defensa y Seguridad: Política de Defensa en Ecuador. Quien señaló que la gestión del sistema de defensa y seguridad debe pensar en políticas de defensa con anticipación, desde la identificación hasta la implementación. En tal sentido, el conflicto interno fundamental que acompaña al proceso de transnacionalización e interdependencia, del hemisferio occidental, las políticas de defensa y seguridad, se puede aplicar según los niveles y fundamentos establecidos en la estructura estatal. Empero, el liderazgo estratégico es fundamental para aspirar a una gobernanza institucional a través del Cuadro de Mando Integral, así como la gobernanza interinstitucional mediante el Gabinete del Sector de Seguridad, que haga frente a las amenazas como el narcotráfico y la pesca ilegal que afectan la seguridad marítima nacional y hemisférica en su conjunto, lo que requiere una gestión cooperativa de la seguridad regional a través de una estrategia común de seguridad regional (ESCR).

## CONCLUSIONES

**Primera conclusión:** Se concluye que existe relación significativa entre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Se evidencia con una prueba de Rho de Spearman 0,992 que indica correlación positiva muy alta entre las variables liderazgo y Política nacional multisectorial de seguridad y desarrollo, y una significancia bilateral de 0,000 menor a  $P = 0,05$  nos permiten rechazar la  $H_0$ .

**Segunda conclusión:** Se concluye que existe relación significativa entre liderazgo participativo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Se evidencia con una prueba de Rho de Spearman 0,991 indica una correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo con la significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  que permiten rechazar la  $H_0$ .

**Tercera conclusión:** En el mismo sentido la segunda hipótesis específica se concluye que existe relación significativa entre liderazgo autoritario y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Se evidencia con una prueba de Rho de Spearman 0,973 nos indica una correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo con una significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  que permiten rechazar la  $H_0$ .

**Cuarta conclusión:** Finalmente en la tercera hipótesis específica se concluye que existe relación significativa entre liderazgo persuasivo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023. Se evidencia con una prueba de Rho de Spearman 0,985 nos indican correlación positiva muy alta entre la variable Liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad, y de acuerdo con una significancia bilateral de 0,000 que es menor a  $P = 0,05$  nos permiten rechazar la  $H_0$ .

## RECOMENDACIONES

**Primera recomendación:** Se recomienda al comando del ejército del Perú, fortalecer el proceso transformacional del liderazgo para consolidar la visión institucional para afrontar las realidades adversas. Se requiere un trabajo coordinado en políticas de defensa para llenar vacíos legales y aclarar controversias constitucionales.

**Segunda recomendación:** Se recomienda a las autoridades castrenses de la región Junín, promover cambios en el proceso de liderazgo militar transformando la mentalidad de los nuevos líderes con capacidades cognitivas. Se recomienda fortalecer la política nacional multisectorial que permita su articulación con otras instituciones públicas del estado.

**Tercera recomendación:** Se recomienda a las autoridades castrenses prepararse para superar la tradición histórica de liderazgo con nuevas ideas y técnicas de gestión para hacer frente a los cambios globales. Revisar y actualizar las normativas de la doctrina de seguridad y defensa nacional que sean coherente y aplicables a nuestra realidad.

**Cuarta recomendación:** Se recomienda a los responsables de la brigada regional formar nuevos líderes militares coherentes que respeten el orden constitucional que aporten al restablecimiento de la seguridad de la nación. Formar nuevos líderes castrenses que involucren la participación de todos los actores de defensa y seguridad nacional en los diferentes niveles del gobierno,

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Anzorena O. (2019) Un modelo para el Liderazgo y el Coaching Organizacional Líder-Coach – libro
- Acuerdo Nacional (2002) LAS 35 Políticas de estado del acuerdo nacional
- Bernal (2010). Metodología de la investigación científica. Tercera Edición por: Pearson Educación de Colombia Ltda. Carrera 65B No. 13-62, Bogotá D.C., Colombia
- Bolaños, M. (2020). Liderazgo estratégico de la seguridad ciudadana en la Región Callao y su relación con la seguridad nacional, periodo 2017-2018. Centro de Altos Estudios Nacionales. <http://repositorio.caen.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13097/165/TESIS%20BOLA%C3%91OS.pdf?sequence=1>
- Ccala M. (2019) Estilos de liderazgo y gestión de recursos humanos en los servicios de salud en la red Cusco Norte.
- Davis, K., & Newstrom, J. (2003). Comportamiento humano en el trabajo. México: McGraw-Hill.
- De Resende (2018) Políticas de seguridad y defensa de la frontera brasileña como estrategia territorial estatal.*
- De Haas M. (2022) Políticas de seguridad y defensa durante la pandemia por COVID-19: lecciones aprendidas por México, Estados Unidos y Canadá.*
- Decreto Supremo No 005-2021-DE- Decreto que aprueba la “Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional al 2030” <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2063277/DS%20005-21-DE.pdf.pdf?v=1628258803>
- Estrada M. (2015) SEGURIDAD NACIONAL: DEFINICIÓN Y LEGISLACIÓN COMPARADA, congreso de la república.
- Fernández, J., y Puentes, A. (2014). La noción de campo en Kurt Lewin y Pierre Bourdieu: un análisis comparativo. Reis. Revista Española de Investigaciones, 33-53.
- Gonzales C. (2022) “Análisis de la participación de las fuerzas armadas para optimizar el cumplimiento de la política multisectorial de seguridad y defensa nacional al 2030.*

- Gómez, C. (2002). Liderazgo: conceptos, teorías y hallazgos relevantes. Cuadernos hispanoamericanos de psicología, 2(2), pp. 61-77. Recuperado de [http://www.uelbosque.edu.co/sites/default/files/publicaciones/revistas/cuadernos\\_hispanoamericanos\\_psicologia/volumen2\\_numero2/articulo\\_5.pdf](http://www.uelbosque.edu.co/sites/default/files/publicaciones/revistas/cuadernos_hispanoamericanos_psicologia/volumen2_numero2/articulo_5.pdf)
- Gutiérrez- Sánchez (1990, p.133) Métodos y Técnicas de Investigación ISSN-e 1575-6483
- Herrero de C. (2010) EL CONCEPTO DE INTERÉS NACIONAL. [dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4547890.pdf](http://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4547890.pdf)
- Hellriegel, D., & Slocum, J. (2004). Comportamiento organizacional. México: Thomson
- Hernández-Sampieri, R. & Mendoza, C (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta, Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p.
- Jiménez Sierra, Devinsó, Rincón Acevedo, Alejandrina, & Pérez Suescún, Leonardo. (2018). Análisis del liderazgo social de las pymes de Santa Marta - Colombia-, para el post-acuerdo desde el enfoque de la Responsabilidad Social Empresarial. Revista EAN, (85), 105-124.
- Jarrin R. (2021) *Gobernanza de la Política de Defensa y Seguridad: Política de Defensa de Ecuador, 2017-2021.*
- Koontz, H., & O'Donell, C. (2001). Curso de Administración Moderna. México: McGraw-Hill. Practice.
- Martín C. (2013) *catedra paz, seguridad y defensa. Jefe del Órgano de Dirección. Dirección General de Asuntos Económicos.*
- Mallma V. y CórdovaM. (2015). El lide razgo natural. Revista Cuaderno Empresarial, 1(1), 66-72.
- Ochoa G. (2021) *Políticas de Desarrollo fronterizo: Perú-Ecuador y su relación con la defensa Nacional. Período 2018-2019.*
- Payeras, 2. (2004). Coaching y Liderazgo: Para directivos interesados en incrementar sus resultados. España: Díaz de Santos.
- Ramos H. (2018) *Análisis y reflexiones de la Política de Seguridad y Defensa Nacional en pos del fortalecimiento de la Seguridad Nacional: 2001 – 2018.*

- Rivas Cuéllar, M. E. y López Fernández-Escandón, M. (2014). *Psicología social y de las organizaciones. Manual de preparación a Psicólogo Interno Residente.*
- Rodríguez Nova, A. M. (2014). *Liderazgo y clima laboral.* Universidad Militar Nueva Granada. Colombia.
- Reynaga (2015), *Elementos para realizar un proyecto de investigación.* Centro Universitario Valle de Chalco Maestría en ciencias de la computación-México
- Salesi A. (2020) Gestión de políticas públicas en el área de la defensa nacional: el caso del primer ciclo de planeamiento de la defensa nacional dentro del Estado mayor conjunto de las fuerzas armadas de la República Argentina (2007-2012).*
- Saavedra C. (2022) Defensa nacional del Perú y su análisis del sistema de seguridad*
- Senge, Peter (1992). *La quinta disciplina: cómo impulsar el aprendizaje en la organización inteligente.* Buenos Aires: Granica
- Según Vroom y Yetton (1973) *El modelo de liderazgo participativo*
- Toledo B. (2018) *El liderazgo y su relación con la motivación del personal de confianza que labora en la Dirección de Personal de la Universidad Veracruzana*
- Tica Font y Pere Ortega, “Seguridad nacional, Seguridad multidimensional, Seguridad humana,” *Papeles* (no. 19, 2012), [https://www.fuhem.es/papeles\\_articulo/seguridad-nacional-seguridad-multidimensional-seguridad-humana/](https://www.fuhem.es/papeles_articulo/seguridad-nacional-seguridad-multidimensional-seguridad-humana/)
- Urbina J. (2020) Reflexiones en torno a la configuración de una política de seguridad y defensa en el seno de la unión europea.*
- Valle R. (2019) *Liderazgo transformacional y el desarrollo del capital humano en la empresa*
- Zuzama Covas, Juana Maria, *Liderazgo: estilos de liderazgo según Kurt Lewin y análisis de un caso real*, 2017-11-22, <http://hdl.handle.net/11201/3638>
- Zamora Chun (2022) Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional.*

## **ANEXOS**

**ANEXOS N° 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA.**

<b>PROBLEMA</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>HIPÓTESIS</b>	<b>VARIABLES</b>	<b>METODOLOGÍA</b>
<p><b>PROBLEMA GENERAL</b> ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023?</p> <p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</b></p> <p>a) ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo participativo y la defensa de los intereses en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023?</p> <p>b) ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo autoritario y la institucionalidad política en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023?</p> <p>c) ¿Cuál es el nivel de relación entre el liderazgo persuasivo y la seguridad nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023?</p>	<p><b>OBJETIVO GENERAL</b> Determinar el nivel de relación entre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª brigada de infantería del ejército peruano, jumin-2023</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b></p> <p>a) Determinar el nivel de relación entre el liderazgo participativo y la defensa de los intereses en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p> <p>b) Especificar el nivel de relación entre el liderazgo autoritario y la institucionalidad política en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p> <p>c) Precisar el nivel de relación entre el liderazgo persuasivo y la seguridad nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p>	<p><b>HIPOTESIS GENERAL</b> Existe relación significativa entre el liderazgo y la política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p> <p><b>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</b></p> <p>a) Existe relación significativa entre el liderazgo participativo y la defensa de los intereses en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p> <p>b) Existe relación significativa entre el liderazgo autoritario y la defensa de los intereses en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p> <p>c) Existe relación significativa entre el liderazgo persuasivo y la defensa de los intereses en la 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Jumin-2023</p>	<p><b>VARIABLE (Y)</b> <b>política nacional multisectorial de seguridad</b></p> <p><b>DIMENSIONES</b> ❖ Defensa de los intereses ❖ Institucionalidad política ❖ Seguridad Nacional</p> <p><b>VARIABLE (X)</b> <b>Liderazgo</b></p> <p><b>DIMENSIONES</b> ❖ Liderazgo Participativo ❖ Liderazgo Autoritario ❖ Liderazgo Persuasivo</p>	<p><b>ENFOQUE</b> <b>Cuantitativo</b></p> <p><b>DISEÑO</b> No experimental</p> <p><b>TIPO</b> Tipo básico</p> <p><b>NIVEL</b> Descriptivo correlacional</p> <p><b>MÉTODO</b> Hipotético - deductivo</p> <p><b>POBLACIÓN</b> 180 Personal 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano - Jumin</p> <p><b>MUESTRA</b> Un total 123 Personas</p> <p><b>TÉCNICAS</b> Encuesta</p> <p><b>INSTRUMENTOS</b> Cuestionario</p>

## ANEXO 2. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

### VARIABLE (X) LIDERAZGO

Estimado Señor (a):

Le agradecemos anticipadamente por su colaboración, dar su opinión sobre el LIDERAZGO Y POLITICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD, DEFENSA NACIONAL EN 31<sup>A</sup> BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO PERUANO, JUNIN-2023, la encuesta es anónima y confidencial, pero que es muy importante para definir el propósito de la investigación. En tal sentido se ruega responder las alternativas según corresponda. Marcando con una "X" la alternativa de respuesta que se adecue a su criterio.

<b>Nunca</b>	<b>Casi nunca</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Frecuentemente</b>	<b>Muy frecuentemente</b>
1	2	3	4	5

N°	PREGUNTAS	Escala de Valoración				
<b>VARIABLE (X): LIDERAZGO</b>						
<b>DIMENSIÓN 1: liderazgo participativo</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta motivación para crear consenso y solucionar problemas de la realidad nacional?					
2	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército permite crear consenso y promover la seguridad e identidad nacionales?					
3	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta responsabilidad en la comunidad para articular la gestión y prevención de la seguridad?					
4	¿El desarrollo del liderazgo participativo en la 31ª brigada militar del ejército fomenta trabajo en equipo en la comunidad para articular la gestión y prevención de la defensa nacional?					
<b>DIMENSIÓN 2: liderazgo autoritario</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército inspira miedo entre el personal castrense que dificulta una gestión de éxito?					

6	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército fomenta actitud desafiante entre el personal castrense					
7	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército amenaza con dar castigos al personal castrense					
8	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército ejerce control total entre el personal castrense					
<b>DIMENSIÓN 3: liderazgo persuasivo</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
9	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército confía en sus propios métodos entre el personal castrense?					
10	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército genera decisiones violentas entre el personal castrense?					
11	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército promueve cambios autoritarios entre el personal castrense?					
12	¿El desarrollo del liderazgo autoritario en la 31ª brigada militar del ejército no promueve escenarios competitivos entre el personal castrense?					

## ANEXO 2. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

### VARIABLE (Y) POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD, DEFENSA NACIONAL

Estimado Señor (a):

Le agradecemos anticipadamente por su colaboración, dar su opinión sobre LIDERAZGO Y POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD, DEFENSA NACIONAL EN 31<sup>A</sup> BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO PERUANO, JUNIN-2023, la encuesta es anónima y confidencial, pero que es muy importante para definir el propósito de la investigación. En tal sentido se ruega responder las alternativas según corresponda. Marcando con una "X" la alternativa de respuesta que se adecue a su criterio.

Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Frecunetemente	Muy frecuentemente
1	2	3	4	5

Nº	PREGUNTAS	Escala de Valoración				
		1	2	3	4	5
<b>VARIABLE (X): POLITICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD</b>						
<b>DIMENSION 1: DEFENSA DE LOS INTERESES</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la integridad territorial?					
2	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere un sistema de defensa nacional para garantizar la articulación de la gestión y evaluación de resultados?					
3	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de poderes para garantizar la soberanía e integridad territorial?					
4	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la Participación de los poderes para garantizar los Mecanismos para la integración y la paz?					
<b>DIMENSION 2: INSTITUCIONALIDAD POLITICA</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la vigencia del estado de derecho para garantizar la institucionalidad política y la seguridad nacional?					
6	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere las capacidades de sus líderes para garantizar la integridad territorial y la protección a su población?					

7	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad y líderes para garantizar la lucha contra la corrupción en bien del desarrollo nacional?					
8	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para garantizar la gestión de riesgos de desastres para mitigar los problemas?					
<b>DIMENSION 3: SEGURIDAD NACIONAL</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
9	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para generar igualdad de oportunidades para garantizar una cultura de paz y calidad de vida?					
10	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar una infraestructura de calidad en favor de la comunidad?					
11	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar mecanismos de prevención que garantice la gobernabilidad?					
12	¿La política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional requiere la capacidad de sus líderes para desarrollar actividades en bien del país?					

Muchas gracias

## ANEXO 3: FICHAS DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO



### FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN JUICIO DE EXPERTOS

#### I. DATOS GENERALES

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES : *Nino Delgado Viera*
- 1.2 GRADO ACADÉMICO : *Doctor*
- 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA : *Director de Tecnologías de Información y Comunicación · CAEN*
- 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: *Liderazgo y Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junín-2023*
- 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO : *Mg. Carlos Antonio Jara Estrada*
- 1.6 DOCTORADO / MAESTRÍA : *Doctorado en Políticas Públicas: "Seguridad Nacional y Desarrollo Sostenible"*
- 1.7 NOMBRE DEL INSTRUMENTO: *Cuestionario*

#### II. ASPECTOS A EVALUAR:

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-50%	Muy Bueno 51-80%	Excelente 81-100%
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado					95 %
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables					95 %
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología					95 %
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización y lógica					95 %
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					95 %
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio					95 %
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico científico y del tema de estudio.					95 %
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones y variables					95 %
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de estudio					95 %
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías					95 %
Sub Total						
Total						95 %

VALORACIÓN CUANTITATIVA (total x 0.4)     *19*

VALORACIÓN CUALITATIVA                     *Excelente*

OPINIÓN DE APLICABILIDAD                  *Valido y Aplicable*

Lima, 17 de Noviembre del 2022

*N. Delgado Viera*

---

**FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN  
JUICIO DE EXPERTOS**

**I. DATOS GENERALES**

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES : *Estrada Gamboa, Mauro*  
 1.2 GRADO ACADÉMICO : *Doctor*  
 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA : *Universidad Alas Peruanas*  
 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: *Liderazgo y Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junín-2023*  
 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO : *Mg. Carlos Antonio Jara Estrada*  
 1.6 DOCTORADO / MAESTRÍA : *Doctorado en Políticas Públicas: "Seguridad Nacional y Desarrollo Sostenible"*  
 1.7 NOMBRE DEL INSTRUMENTO: *Cuestionario*

**II. ASPECTOS A EVALUAR:**

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-50%	Muy Bueno 51-80%	Excelente 81-100%
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado					95 %
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables					95 %
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología					95 %
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización y lógica					95 %
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					95 %
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio					95 %
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico científico y del tema de estudio.					95 %
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones y variables					95 %
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de estudio					95 %
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías					95 %
Sub Total						
Total						95 %

VALORACIÓN CUANTITATIVA (total x 0.4)      *19*  
 VALORACIÓN CUALITATIVA                      *Excelente*  
 OPINIÓN DE APLICABILIDAD                    *Valido / Aplicable*

*Lima, 17 de Noviembre del 2022*

  
 -----  
 MAURO ESTRADA-GAMBOA  
*DNI. 09994768*

**FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN  
JUICIO DE EXPERTOS**

**I. DATOS GENERALES**

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES : *Pedro Solís Céspedes*
- 1.2 GRADO ACADÉMICO : *Doctor*
- 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA : *Universidad Alas Peruanas*
- 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: *Liderazgo y Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junín-2023*
- 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO : *Mg. Carlos Antonio Jara Estrada*
- 1.6 DOCTORADO / MAESTRÍA : *Doctorado en Políticas Públicas: "Seguridad Nacional y Desarrollo Sostenible"*
- 1.7 NOMBRE DEL INSTRUMENTO: *Cuestionario*

**II. ASPECTOS A EVALUAR:**

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-50%	Muy Bueno 51-80%	Excelente 81-100%
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado					95 %
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables					95 %
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología					95 %
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización y lógica					95 %
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					95 %
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio					95 %
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico científico y del tema de estudio.					95 %
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones y variables					95 %
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de estudio					95 %
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías					95 %
Sub Total						
Total						95 %

VALORACIÓN CUANTITATIVA (total x 0.4)     *19*

VALORACIÓN CUALITATIVA                     *Excelente*

OPINIÓN DE APLICABILIDAD                 *Valido / Aplicable*

*Lima, 17 de Noviembre del 2022*

  
 -----  
*26 60 19 22*

**FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN  
JUICIO DE EXPERTOS**

**I. DATOS GENERALES**

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES : *Silvia Chacón Jiménez*
- 1.2 GRADO ACADÉMICO : *Doctor*
- 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA : *ASESORA LEGAL / GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI*
- 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: *Liderazgo y Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junín-2023*
- 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO : *Mg. Carlos Antonio Jara Estrada*
- 1.6 DOCTORADO / MAESTRÍA : *Doctorado en Políticas Públicas: "Seguridad Nacional y Desarrollo Sostenible"*
- 1.7 NOMBRE DEL INSTRUMENTO: *Cuestionario*

**II. ASPECTOS A EVALUAR:**

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	DE DEL	CRITERIOS CUALITATIVOS CANTITATIVOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-50%	Muy Bueno 51-80%	Excelente 81-100%
1. CLARIDAD		Esta formulado con lenguaje apropiado					95 %
2. OBJETIVIDAD		Esta expresado con conductas observables					95 %
3. ACTUALIDAD		Adecuado al avance de la ciencia y tecnología					95 %
4. ORGANIZACIÓN		Existe una organización y lógica					95 %
5. SUFICIENCIA		Comprende los aspectos en cantidad y calidad					95 %
6. INTENCIONALIDAD		Adecuado para valorar los aspectos de estudio					95 %
7. CONSISTENCIA		Basado en el aspecto teórico científico y del tema de estudio.					95 %
8. COHERENCIA		Entre las variables, dimensiones y variables					95 %
9. METODOLOGÍA		La estrategia responde al propósito de estudio					95 %
10. CONVENIENCIA		Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías					95 %
<b>Sub Total</b>							
<b>Total</b>							95 %

VALORACIÓN CUANTITATIVA (total x 0.4)      *19*

VALORACIÓN CUALITATIVA                      *Excelente*

OPINIÓN DE APLICABILIDAD                    *Valido y Aplicable*

*Lima, 17 de Noviembre del 2022*

  
 -----  
**FIRMA Y POSTFIRMA DEL EXPERTO**  
 DNI: 40965259

**FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN  
JUICIO DE EXPERTOS**

**I. DATOS GENERALES**

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES : *Maximo Ramirez Julca*
- 1.2 GRADO ACADÉMICO : *Doctor*
- 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA : *Universidad Alas Peruanas*
- 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: *Liderazgo y Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional en 31a Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junín-2023*
- 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO : *Mg. Carlos Antonio Jara Estrada*
- 1.6 DOCTORADO / MAESTRÍA : *Doctorado en Políticas Públicas: "Seguridad Nacional y Desarrollo Sostenible"*
- 1.7 NOMBRE DEL INSTRUMENTO: *Cuestionario*

**II. ASPECTOS A EVALUAR:**

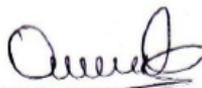
INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-50%	Muy Bueno 51-80%	Excelente 81-100%
1. CLARIDAD	Esta formulado con lenguaje apropiado					95 %
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables					95 %
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología					95 %
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización y lógica					95 %
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					95 %
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio					95 %
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico científico y del tema de estudio.					95 %
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones y variables					95 %
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de estudio					95 %
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías					95 %
Sub Total						
Total						95 %

VALORACIÓN CUANTITATIVA (total x 0.4)     *19*

VALORACIÓN CUALITATIVA                     *Excelente*

OPINIÓN DE APLICABILIDAD                 *Valido y Aplicable*

*Lima, 17 de Noviembre del 2022*



-----  
DNI: 08547805

### ANEXO 4: COPIA DE LA DATA PROCESADA

Variable: (x) Liderazgo												
D	Liderazgo participativo				Liderazgo autoritario				Liderazgo persuasivo			
Nº	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
1	4	2	2	3	5	4	4	4	2	3	2	1
2	5	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
3	2	5	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4
4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3
5	3	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4
6	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
7	5	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
8	4	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2
9	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4
10	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3
12	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
13	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
14	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	3	5
15	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
16	4	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
17	3	3	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5
18	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2
19	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4
20	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
21	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
22	5	3	2	2	4	2	4	2	4	2	4	3
23	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
24	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
25	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
26	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
27	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
28	5	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
29	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2
30	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5
31	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
32	1	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4
33	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
34	2	4	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3
35	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
36	5	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
37	4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
38	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
39	2	3	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4
40	5	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
41	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
42	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
43	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
44	5	2	4	3	4	2	4	2	4	3	2	4

45	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
46	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
47	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
50	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
51	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
52	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	3	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
54	3	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
55	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
56	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
57	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
58	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
59	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
60	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
61	4	2	2	3	3	4	4	4	2	3	2	1
62	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
63	2	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4
64	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3
65	3	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4
66	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
67	3	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
68	4	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2
69	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4
70	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3
71	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
72	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
73	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
74	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
75	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
76	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
77	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2
78	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4
79	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
80	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
81	3	3	2	2	4	2	4	2	4	2	4	3
82	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
83	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
84	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
85	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
86	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
87	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
88	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2
89	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
90	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
91	1	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4
92	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4

93	2	4	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3
94	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
95	5	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
96	4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
97	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
98	2	3	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4
99	5	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
100	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
101	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
102	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
103	5	2	4	3	4	2	4	2	4	3	2	4
104	5	3	5	3	2	5	2	3	5	2	3	5
105	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
106	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
107	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	3	5
108	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
109	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
110	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
111	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
112	5	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
112	3	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3
113	1	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4
114	2	3	3	5	3	5	3	5	2	5	5	3
115	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
116	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
117	3	3	5	2	5	2	5	3	5	5	3	3
118	4	3	3	5	3	4	5		3	4	4	3
119	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
120	1	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4
121	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
122	2	4	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3
123	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2

Variable: (Y) política nacional multisectorial de seguridad												
D	Defensa de los intereses				Institucionalidad política				Seguridad nacional			
Nº	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
1	4	2	2	3	5	4	4	4	2	3	2	1
2	5	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
3	2	5	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4
4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3
5	3	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4
6	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
7	5	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
8	4	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2
9	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4
10	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3
12	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
13	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
14	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	3	5
15	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
16	4	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
17	3	3	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5
18	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2
19	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4
20	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
21	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
22	5	3	2	2	4	2	4	2	4	2	4	3
23	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
24	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
25	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
26	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
27	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
28	5	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
29	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2
30	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5
31	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
32	1	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4
33	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
34	2	4	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3
35	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
36	5	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
37	4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
38	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
39	2	3	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4
40	5	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
41	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
42	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
43	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
44	5	2	4	3	4	2	4	2	4	3	2	4

45	5	3	5	3	2	5	2	3	5	2	3	5
46	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
47	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
48	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	3	5
49	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
50	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
51	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
52	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
53	5	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
54	3	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3
55	1	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4
56	2	3	3	5	3	5	3	5	2	5	5	3
57	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
58	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
59	3	3	5	2	5	2	5	3	5	5	3	3
60	4	3	3	5	3	4	5		3	4	4	3
61	4	2	2	3	5	4	4	4	2	3	2	1
62	5	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
63	2	5	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4
64	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3
65	3	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4
66	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
67	5	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
68	4	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2
69	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4
70	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3
71	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
72	3	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
73	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	3	5
74	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
75	4	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
76	3	3	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5
77	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2
78	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4
79	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
80	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
81	5	3	2	2	4	2	4	2	4	2	4	3
82	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
83	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
84	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
85	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
86	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
87	5	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
88	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2
89	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5
90	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	2
91	1	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4

92	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
93	2	4	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3
94	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
95	5	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
96	4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
97	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
98	2	3	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4
99	5	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
100	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
101	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
102	2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
103	5	2	4	3	4	2	4	2	4	3	2	4
104	5	3	5	3	2	5	2	3	5	2	3	5
105	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
106	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
107	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	3	5
108	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
109	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
110	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
111	2	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3
112	5	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
113	3	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3
114	1	2	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4
115	2	3	3	5	3	5	3	5	2	5	5	3
116	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
117	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
118	3	3	5	2	5	2	5	3	5	5	3	3
119	4	3	3	5	3	4	5		3	4	4	3
120	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3
121	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
122	3	3	5	2	5	2	5	3	5	5	3	3
123	4	3	3	5	3	4	5		3	4	4	3

## **ANEXO 5: CONSENTIMIENTO INFORMADO**

Conforme figura en los anexos del informe final de tesis

### **TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN**

**LIDERAZGO Y POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL EN 31<sup>A</sup> BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO PERUANO, JUNIN-2023**

### **PROPÓSITO DEL ESTUDIO**

El propósito del estudio corresponde a un deseo del investigador de analizar el Liderazgo Y Política Nacional Multisectorial De Seguridad Y Defensa Nacional En 31a Brigada De Infantería Del Ejército Peruano, Junin-2023, alineados a la línea de investigación que propone la Universidad.

### **PROCEDIMIENTO PARA LA TOMA DE INFORMACIÓN**

Para recopilar la información se utilizó los métodos de recolección de información mediante el cuestionario de encuestas, reforzado con la revisión de literaturas existentes, para responder las variables del estudio y plantear los problemas, objetivos y las hipótesis.

### **RIESGOS**

La evaluación de riesgos y beneficios es uno de los requisitos fundamentales en la investigación, por tanto, el investigador, se desempeñó dentro de la ética y valores, para no cometer riesgos y vulnerar los derechos fundamentales de las personas de tal forma que se pudo minimizar todos los riesgos previsibles en la investigación.

### **BENEFICIOS**

La literatura especializada, proporciono detalles específicos para desarrollar la investigación. En consecuencia, se pudo equilibrar los riesgos, por lo que la investigación se pudo culminar en tiempo establecido.

### **COSTOS**

La investigación no representa ningún costo para el encuestado ni para la institución, por cuanto todos los costos fueron asumidos por el investigador desde el proyecto hasta el informe final.

### **INCENTIVOS O COMPENSACIONES**

Las compensaciones para el investigador son académicas, por cuanto persigue la obtención del grado académico, en tal sentido, se ha desarrollado una investigación desde el enfoque cuantitativo, en la que se analizó la situación actual, problemática, tendencias y condiciones necesarias para la instrumentación del tema en estudio.

### **TIEMPO**

La duración de la investigación comprende el periodo 2023

### **CONFIDENCIABILIDAD**

Los datos recabados fueron utilizados estrictamente en la presente investigación respetando estrictamente su confidencialidad, los cuales fueron eliminados al término del estudio.

**CONSENTIMIENTO:**

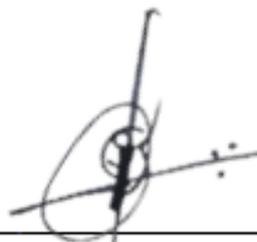
Acepto voluntariamente participar en esta investigación. Tengo pleno conocimiento de este y entiendo que puedo decidir no participar y que puedo retirarme del estudio si los acuerdos establecidos no se incumplen.

En fe de lo cual firmo a continuación:

-----  
Apellidos y Nombres  
DNI N° .....

## ANEXO N°6: AUTORIZACIÓN DE LA ENTIDAD DONDE SE REALIZÓ EL TRABAJO DE CAMPO

La investigación desarrollada fue estrictamente académica, mediante la aplicación de las encuestas por medio de cuestionario para saber la percepción de los trabajadores sobre el liderazgo y política nacional multisectorial de seguridad y defensa nacional en 31ª brigada de infantería del ejército peruano, junin-2023. Por tanto, no se utilizaron los documentos oficiales de la institución, tampoco no se han utilizaron datos personales de los encuestados, tampoco se hicieron ninguna visita oficial a las instalaciones de la institución. Por la coyuntura especial que vive el país, los cuestionarios fueron aplicados, vía google drive y wasap, los cuales lo realizaron en forma voluntaria, por lo que no se requirió autorización de alguna entidad para el trabajo de campo.



---

MG CARLOS ANTONIO JARA ESTRADA

D.N.I N° 4359837

## ANEXO 7: DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DE LA TESIS.

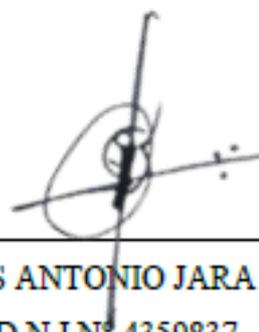
Yo, Mg. Carlos Antonio Jara Estrada (Tesisista) Identificada con D.N.I. N° 43598317, del Doctorado en Políticas Públicas: “Seguridad Nacional y Desarrollo Sostenible, autor de la tesis titulada: Liderazgo y Política Nacional Multisectorial de Seguridad y Defensa Nacional en 31ª Brigada de Infantería del Ejército Peruano, Junin-2023

### DECLARO QUE

El tema de tesis es auténtico, siendo resultado de mi trabajo personal, que no se ha copiado, que no se ha utilizado ideas, formulaciones, citas integrales e ilustraciones diversas, sacadas de cualquier tesis, obra, artículo, memoria, etc., (en versión digital o impresa), sin mencionar de forma clara y exacta su origen o autor, tanto en el cuerpo del texto, u otros que tengan derechos de autor.

En este sentido, soy consciente de que el hecho de no respetar los derechos de autor y hacer plagio, son objeto de sanciones universitarias y/o legales.

Lima, enero del 2023



---

MG CARLOS ANTONIO JARA ESTRADA  
D.N.I. N° 4359837