



**UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y EDUCACIÓN
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

**“CARACTERÍSTICAS DEL PERFIL OCUPACIONAL DE LOS
MIGRANTES VENEZOLANOS Y SU IMPACTO EN EL
MERCADO LABORAL TRUJILLANO, 2022”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ECONOMISTA**

PRESENTADO POR

Bach. COTERA BARJA, YULISSA WENDDY
<https://orcid.org/0000-0001-7716-9574>

ASESOR

Dr. MENDOZA CARHUAVILCA, OSCAR
<https://orcid.org/0000-0002-8610-5027>

**LIMA – PERÚ
2022**

ÍNDICE

	Pág.
Portada -----	i
Índice -----	ii
Resumen -----	iv
Abstract -----	v
Introducción -----	vi
Capítulo I: Problema -----	7
1.1. Planteamiento del Problema -----	7
1.2. Formulación del Problema -----	8
1.3. Objetivo: General y Específicos -----	8
1.4. Justificación -----	8
Capítulo II: Marco Teórico -----	9
2.1. Antecedentes -----	9
2.2. Bases Teóricas -----	12
2.3. Hipótesis -----	16
2.4. Variables de Estudio -----	17
Capítulo III: Metodología de la Investigación -----	20
3.1. Ámbito de estudio -----	20
3.2. Tipo de Investigación -----	20
3.3. Nivel de Investigación -----	20
3.4. Método de Investigación -----	20
3.5. Diseño de Investigación -----	20
3.6. Población, Muestra, Muestreo -----	21
3.7. Técnicas e instrumentos de Recolección de Datos -----	23
3.8. Procedimiento de Recolección de Datos -----	23
3.9. Técnicas de Procesamiento de Análisis de Datos -----	23

Capítulo IV: Resultados	24
4.1. Presentación de Resultados	24
4.2. Discusión	43
Conclusiones	48
Recomendaciones	50
Referencia Bibliográficas	51
ANEXOS	54
Anexo 1: Matriz de Consistencia	55
Anexo 2: Cuestionario	56

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general: Describir el perfil ocupacional de los migrantes venezolanos y su impacto en el mercado laboral trujillano, 2022., para lo cual se realizó una investigación de tipo teórica, con un diseño de investigación descriptivo correlacional. Se aplicó la técnica de la encuesta para la recolección de datos, a través de un cuestionario con 20 ítems aplicado a 361 migrantes venezolanos y a 10 empresas de diferentes sectores en la ciudad de Trujillo. Se concluyó que los migrantes venezolanos mayormente fluctúan entre los 18 a 25 años, hombres y mujeres que se encuentran distribuidos equitativamente en la ciudad en la búsqueda de una mejor calidad de vida. En su mayoría son solteros, de grado de instrucción universitaria concluida con permiso temporal de permanencia y un gran número en condición de ilegales.

Son en su mayoría trabajadores independientes y empleados del sector privado. Han desarrollado emprendimientos, un gran número de ellos. Los puestos más ocupados son los de chofer, ayudantes en restaurantes, obreros en labores de construcción y empleados del sector salud que laboran como asistentes cuidando enfermos o en consultorios médicos.

Los venezolanos que laboran independientemente se dedican al comercio, generalmente de golosinas y ropa de manera ambulatoria, tiendas implementadas de productos como artículos para celulares, bisutería, entre otros. Trabajan más de ocho horas diarias y su remuneración está por debajo del mínimo. Los que son dependientes se encuentran siempre a prueba en el trabajo y sin contratos fijos establecidos. Los empleos no concuerdan con su nivel de estudios ni sus aspiraciones, no poseen seguros de jubilación ni de salud. El status migratorio influye en gran medida para que no tengan mejores condiciones laborales y estén subempleados.

Por otro lado, se comprobó que existe un impacto significativo (Sig.<0.05), de grado moderado entre la migración venezolana y la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano con un coeficiente de Pearson de 0.555.

Palabras claves: migración, mercado laboral, empleo, perfil ocupacional.

ABSTRACT

The general objective of this research was to describe the occupational profile of Venezuelan migrants and its impact on the labor market in Trujillo, 2022, for which a theoretical research was carried out with a descriptive correlational research design. The survey technique was applied for data collection, through a questionnaire with 20 items applied to 361 Venezuelan migrants and 10 companies from different sectors in the city of Trujillo. It was concluded that Venezuelan migrants are mostly between 18 and 25 years old, men and women who are evenly distributed in the city in search of a better quality of life. They are mostly single, with a university degree and a temporary residence permit, and a large number of them are illegal.

They are mostly self-employed and employed in the private sector. A large number of them have developed businesses. The most common jobs are those of chauffeur, restaurant assistants, construction workers and health sector employees who work as assistants caring for the sick or in medical offices.

Venezuelans who work independently are engaged in commerce, generally selling candy and clothing on an itinerant basis, as well as stores selling products such as cellular phones, costume jewelry, among others. They work more than eight hours a day and their remuneration is below the minimum wage. Those who are dependents are always on probation at work and without established fixed contracts. The jobs do not match their level of education or their aspirations; they have no retirement or health insurance. Migratory status is a major factor in their lack of better working conditions and their underemployment.

On the other hand, it was found that there is a significant impact (Sig.<0.05), of moderate degree, between Venezuelan migration and the unemployment rate in the Trujillo labor market with a Pearson coefficient of 0.555.

Keywords: Migration, labor market, employment, occupational profile.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación surge por la motivación de conocer la situación de los migrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, cuyo proceso migratorio surge coincidentemente con la pandemia. En ese contexto, era importante investigar el perfil de los migrantes venezolanos, sus condiciones laborales y el impacto generado en el mercado laboral trujillano. En el capítulo I se abordan la realidad problemática y se formula la pregunta de investigación, así como los objetivos: general y específico que se plantearon. La justificación desde sus perspectivas teórica, metodológica y social también se incorporó en el presente capítulo.

La teoría base que sustenta la investigación, así como el marco teórico que se realizó a través de una exhaustiva indagación bibliográfica con la que se constituyó el conocimiento de las variables de estudio además de las investigaciones que sirvieron de base como antecedentes internacionales, nacionales y locales se presentan en el capítulo II. También forma parte de este capítulo la hipótesis y el marco de operacionalización de variables e indicadores que sirvieron para construir los instrumentos de medición.

Por otro lado, se podrá encontrar en el capítulo III la parte metodológica en la que se determina la población, muestra, diseño de investigación, así como las técnicas e instrumentos de recolección de datos, el capítulo concluye con la técnica de procesamiento de análisis de datos. En el capítulo IV se presentan los resultados a través de cuadros estadísticos, así como la extensa discusión de resultados con hallazgos importantes que permitieron cumplir los objetivos planteados a través de las hipótesis estadísticas.

Las conclusiones, recomendaciones y las referencias bibliográficas utilizadas son abordadas en el capítulo V.

Se incluyen además anexos donde se agrupan los instrumentos utilizados así como la matriz de consistencia de la investigación.

Capítulo I: Problema

1.1. Planteamiento del Problema

Estos últimos años han estado marcados por diversos fenómenos para el ser humano, lo cual ha impactado positiva y negativamente en la sociedad. Se han modificado muchos factores políticos, sociales, económicos, culturales, entre otros.

Uno de estos fenómenos sociales ha sido la migración. Si bien, no es nueva y las personas desde siempre se han desplazado de un lugar a otro, a inicios de 2018, el Perú se convirtió en destino obligado para millones de venezolanos que vieron posibilidades de mejorar su calidad de vida, dada la difícil situación política social y económica que vive hasta la actualidad Venezuela, con el ingreso a la presidencia del gobierno socialista de Nicolás Maduro después de la muerte de Hugo Chávez. Esta crisis se ha caracterizado por la violencia, pobreza y mucha escasez.

Como se sabe las migraciones acarrear múltiples retos a los que deben enfrentarse las poblaciones migrantes y el país receptor; además de los desajustes emocionales por la separación de las familias, el rompimiento abrupto de los enlaces con su cultura, una de las consecuencias más fuertes es la búsqueda de condiciones laborales propicias para desarrollarse con miras a envío de remesas a su país que sirva para ayudar a mejorar las condiciones de vida de las familias que no pudieron salir.

En este contexto, recurren a la informalidad, son explotados y marginados y en muchas oportunidades mal remunerados al ser el Perú un país con un alto índice de informalidad. (Lovón et al., 2021).

Licheri (2021) en una presentación realizada por la Cámara Venezolana de Empresarios y Ejecutivos y la Fundación Konrad Adenauer Stiftung revela que contrario a lo que se piensa el impacto fiscal neto que generan los migrantes y refugiados venezolanos es de 139 millones de soles aun cuando no existen políticas claras en materia laboral a favor de los migrantes y haciendo uso de prácticas que limitan su inclusión laboral.

Si bien hay algunos estudios sobre percepciones y sobre perfil ocupacional en otras zonas del país, en la ciudad de Trujillo no hay un registro realizado hasta el momento para conocer

como ha impactado en el mercado laboral local y sobre todo conocer el perfil ocupacional de los venezolanos que podrían asumir plazas laborales disponibles en la ciudad de Trujillo, por ello la presente investigación es de relevancia como punto de partida para otras investigaciones.

1.2. Formulación del Problema

¿Cuál es el perfil ocupacional de los migrantes venezolanos y cómo ha impactado en el mercado laboral trujillano, 2022?

1.3. Objetivo: General y Específicos

Objetivo general:

Describir el perfil ocupacional de los migrantes venezolanos y su impacto en el mercado laboral trujillano, 2022.

Objetivos específicos:

- Describir las características ocupacionales de los migrantes venezolanos en Trujillo.
- Describir las condiciones de trabajo de los migrantes venezolanos en Trujillo.
- Determinar el impacto de la migración venezolana en la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano.
- Determinar el impacto de la migración venezolana en el salario real en el mercado laboral trujillano.
- Determinar el impacto de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano.

1.4. Justificación

La investigación se justifica desde el punto de vista teórico porque permitirá aportar al conocimiento existente sobre migraciones, economía y mercado laboral, la sistematización de los resultados permitirá que se puedan incorporar nuevos conocimientos sobre el tema, además que podrán ser utilizados como antecedentes en otras investigaciones relacionadas con el tema.

Desde el punto de vista social, las migraciones son procesos complejos que traen consigo implicancias sociales, económicas, culturales, entre otras por lo que es importante

estudiarlas con el fin de proponer acciones que minimicen las consecuencias en el mercado laboral, pero procurando brindar oportunidades a los extranjeros.

Desde el punto de vista metodológico se construirán instrumentos que permitan medir el impacto de la migración venezolana sobre el mercado laboral. Esos instrumentos serán debidamente validados a juicio de expertos y verificados a través de la prueba estadística Alfa de Cronbach por lo que podrá utilizarse en similares investigaciones.

Desde el punto de vista práctico, la investigación permitirá compendiar las características del perfil ocupacional de los migrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, dejando un registro importante que podrá servir de consulta para futuras investigaciones y a las empresas para la toma de decisiones.

Capítulo II: Marco Teórico

2.1. Antecedentes

A nivel internacional

Contreras et. al (2013) en su trabajo de tesis denominado “*Migración y mercado laboral en Chile*” se planteó como objetivo caracterizar y analizar los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral en Chile y la situación de los migrantes en el mercado laboral local. Utilizaron una encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN 2006 al 2009) y los datos proporcionados por el Ministerio del Interior y de Relaciones Exteriores, arribaron a la conclusión que no habría impactos significativos en el mercado laboral como consecuencia del proceso migratorio. Asimismo, no se encuentra evidencia de discriminación salarial hacia los inmigrantes, aunque hay heterogeneidades importantes por nivel educacional.

Uro (2019) en su trabajo de tesis denominado “*La migración laboral como sistema: Casos de Catar y Alemania*” presentada para obtener el grado de Maestra en políticas públicas comparadas en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales- Sede Académica de

México, con el objetivo de estudiar la relación entre migración y trabajo, comprender sus características bajo la evolución histórica en diferentes países donde hay altos índices de migración como los casos estudiados en Catar y Alemania mediante un estudio comparativo. La autora concluye a través del análisis de documentos que Catar cuenta con un sistema laboral migratorio excluyente pues tiene un marco normativo sólido. Se destaca los intereses particulares de las empresas que generan presión para que no se integren a los trabajadores migrantes a su sociedad y a su sistema. En el caso de Alemania es distinto, su sistema es incluyente y respeta su normativa que reconoce los derechos laborales y humanos de los trabajadores migrantes.

Petitpas (2017) en su trabajo de investigación *“Integración económica de los inmigrantes en Chile”* presentada para obtener el grado de maestra en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Chile buscó investigar el proceso de integración económica de los migrantes encontrando que hay un efecto positivo en el salario de los migrantes cada año que se quedan en el país. El autor estudió tres factores: acumulación de capital humano, migración de retorno y participación laboral. Desde la perspectiva de la acumulación de capital humano, se concluye que los inmigrantes de baja escolaridad pueden mejorar sus ingresos con el transcurrir de su llegada al país porque tienen mayor información de las oportunidades laborales y el valor de sus propias habilidades. En el caso de migración de retorno, los menos exitosos estarían abandonando el país, lo que llevó a estimar una cota superior del efecto de integración económica en este grupo. En el caso de la participación laboral se encontró que estaban en una etapa temprana del proceso migratorio por lo que no se puede predecir el comportamiento de la brecha salarial entre inmigrantes y nativos en el tiempo, ya que puede verse afectada por asimetrías de información o imperfecciones en la regulación migratoria.

A nivel nacional

Márquez (2019) en su trabajo titulado *“La capacidad de aspirar y el acceso al mercado laboral formal de la migración venezolana calificada y no calificada en Lima Metropolitana*

2015-2018”, presentada para obtener el grado de Magister en Desarrollo Humano: Enfoques y Políticas por la Pontificia Universidad Católica del Perú se propuso analizar a migrantes calificados y no calificados y para ello realizó encuestas estratificadas y entrevistas semiestructuradas a ambos grupos con el fin de explorar las motivaciones que tuvieron para migrar a Lima concluyendo que las oportunidades de trabajo están directamente relacionadas a las redes de contacto que los migrantes venezolanos establecen en la ciudad. Los grados académicos, sus habilidades y destrezas no influyen mucho en las oportunidades reales. Las desigualdades son notorias y persisten en la sociedad limeña no solo para los migrantes sino está enraizada. Los migrantes venezolanos calificados justamente por su profesión tienen la capacidad de aspiración a otros puestos superiores más amplia

Aguirre y Arroyo (2019) en su trabajo de investigación titulado “*Régimen Laboral de trabajadores inmigrantes y consecuente vulneración de derechos fundamentales*” presentado para obtener el título profesional de abogado por la Universidad Andina del Cusco, se plantearon como objetivo general determinar si el régimen de los trabajadores inmigrantes en el Perú vulnera sus derechos fundamentales, así como verificar si existen condiciones laborales o un déficit normativo respecto a derechos laborales para inmigrantes en el Perú, concluyendo que se la Ley de Contrataciones de trabajadores extranjeros vulnera los derechos de los trabajadores pues existen migrantes que habiendo suscrito contrato de trabajo no perciben un salario adecuado al trabajo que realizan y tampoco gozan de beneficios sociales. Asimismo, existe un déficit normativo que tutele los derechos fundamentales desarrollados en los convenios internacionales, así como en la Organización Internacional del Trabajo.

Asencios y Castellares (2020) en el documento de trabajo “*Impacto de la Inmigración Venezolana en el Empleo y los Salarios: el Caso Peruano*”, buscaron evaluar este fenómeno en Lima y Callao concluyendo que hay un notable incremento en la inmigración equivalente a 1 por ciento de la Población Económicamente Activa (PEA), reduce, en cierto grupo de

trabajadores, la probabilidad de mantener el empleo y los ingresos provenientes de la ocupación principal. En particular, y en términos relativos, el grupo más sensible a la inmigración resulta ser el de mujeres, entre 14 a 24 años y con niveles de educación bajos. Por otro lado, el gasto realizado por los inmigrantes en Lima habría contribuido en 0,33 puntos porcentuales al crecimiento del PBI en 2018.

2.2. Bases Teóricas

Migración

La Comisión Económica para América y el Caribe (2018) define a las migraciones como un proceso en el que hay un cambio de residencia de un límite geográfico o administrativo, esta puede ser internacional, cuando se traspasa la frontera de un país o interna si es dentro del mismo país.

Desde el punto de vista económico que es lo que se busca en este trabajo de investigación, se define la migración como el desplazamiento de personas de una región a otra, tratando de buscar mejores condiciones de vida. (Quiroa, 2019).

La autora también refiere que las migraciones han estado presentes siempre en el tiempo, las personas sienten necesidad de moverse a otros lados especialmente cuando se presentan problemas de carácter religioso, cultural, sociopolítico, ambiental o económico.

Las principales razones medioambientales son la falta de recursos naturales porque las zonas han sido depredadas y no se consiguen recursos para su provisión o cuando los lugares en los que viven son afectados por continuas catástrofes

En el caso religioso, la intolerancia y persecución por creencias obliga también a la movilización al igual que desde el punto de vista social se presentan también persecuciones por ideologías políticas lo que se busca generalmente es que exista más tolerancia y respeto.

Otro factor social que obliga a migrar son las guerras y la delincuencia organizada porque representan riesgos para la vida del individuo y de su familia.

Sin embargo, las principales razones por lo que existen un gran porcentaje de migrantes son las económicas: que se resume en faltas de oportunidades laborales y por el subdesarrollo económico de sus países.

Lo cierto es que las migraciones conllevan a situaciones difíciles para las personas que se desplazan porque pasan por un proceso de adaptación complejo, en algunas ocasiones hablar un idioma diferente, identidad cultural distinta en tradiciones y costumbres como la gastronomía además de extrañar a familiares y amigos que dejaron en el lugar de origen, es un recomenzar. (Quiroa, 2019)

Un dato importante lo aporta la Organización Internacional para las migraciones (2020) en su informe sobre migraciones en el mundo a junio del 2019 aproximadamente se estimaba en 272 millones los migrantes en todo el mundo y de ellos casi 2/3 son migrantes por condiciones laborales.

Asimismo, la OIM le da una definición importante al migrante considerándolo

...como una persona que se desplaza o se ha desplazado, a través de una frontera internacional o dentro de un país, fuera de su lugar habitual de residencia independientemente de: 1) su situación jurídica; 2) el carácter voluntario o involuntario del desplazamiento; 3) las causas del desplazamiento; o 4) la duración de su estancia.

Ayuda en acción (2018) presenta alcances importantes en la clasificación de las migraciones humanas considerando:

Migraciones según escala geográfica: Son interna cuando los ciudadanos de un mismo país con el derecho que les asiste pueden residir en cualquier provincia o ciudad de su territorio, por el contrario, en la migración internacional si hay legislación impuesta por el país de origen y el país de destino por lo que fuera del territorio de su país si el migrante incumple la ley será considerado ilegal, irregular o indocumentado.

Según el origen y destino las migraciones se dan entre áreas rurales y urbanas así mayoritariamente del campo migran a la ciudad buscando mejores condiciones de vida, pero también se da la migración rural- rural y urbana- rural en menor porcentaje cuando se busca salir de la rutina y escapar a realizar turismo ecológico.

Según el grado de libertad no siempre son libres y voluntarias ya que a menudo se ven obligados por causas económicas, ideología política o desastres naturales de estos últimos no siempre son permanentes sino que pueden ser estacionales, esto lleva a clasificarlos según el periodo de tiempo pues en algunos casos no son permanentes sino que pueden ser estacionales, es decir, una temporada del año, temporales reiteradas que pueden extenderse más de lo planificado al inicio pero con expectativa del volver al país de origen. Sin embargo, también se encuentran las permanentes, en las que el migrante decide tener un nuevo lugar de residencia e iniciar un proyecto de vida nuevo incluso buscando llevar a los principales miembros de su núcleo familiar.

Por otro lado, según la edad, se clasifican en migración adulta que generalmente es el mayoritario por el alto grado de responsabilidad que tienen, migración infantil que lo hacen con sus padres o lo hacen tiempo después y de ancianos que lo hacen buscando un lugar tranquilo donde descansar y vivir.

Sobre la variable mercado laboral, Kiziryán (2015) refiere que es aquel donde convergen la oferta conformada por un conjunto de empresas o empleadores que contratan personal y demanda de trabajo compuesta por un conjunto de personas dispuestas a trabajar.

La importancia del mercado laboral radica en su gran aporte al crecimiento económico y al empleo del país. Su mal funcionamiento trae consecuencias económicas y sociales graves a un país, entre las cuales figura el desempleo, la mala distribución de la renta y la falta de cohesión social.

Los gobiernos consideran el desempeño del mercado laboral y de las condiciones de empleo dentro de sus políticas y las monitorean regularmente junto con otras variables macroeconómicas porque reconocen el papel importante que desempeña el empleo en la vida de un país.

El Consejo Nacional de Competitividad y Formalización (s/f) refiere que los mercados laborales competitivos promueven la conexión de los integrantes de la fuerza de trabajo con empleos donde sus habilidades puedan ser aprovechadas de manera óptima y especialmente en un entorno digno.

La asignación de recursos humanos de un país a segmentos productivos y el uso del talento humano en su máximo potencial son los dos canales por los cuales se manifiestan los mercados laborales competitivos.

Para Jiménez (2015) como en todo mercado, el laboral tiene los mismos componentes: Vendedores, es decir, gente que tiene algo que ofrecer como en el caso de los trabajadores que ofrecen sus conocimientos, habilidades, capacidades al que mejor paga. Los compradores que están representados por las empresas que necesitan gente que trabaje y ayude a cumplir sus objetivos a cambio de una recompensa monetaria. En tercer lugar, el objeto de las transacciones en este caso es el mismo vendedor que a través de sus conocimientos, habilidades y capacidades se convierte también en objeto de las transacciones. Otro componente importante es el precio, es decir: el salario, los beneficios sociales y el salario emocional que es un constructo de elementos como la motivación, reconocimiento, satisfacción, crecimiento laboral, entre otros. Estos factores juntos se denominan propuesta de valor para el empleado.

Finalmente, otro componente muy importante es el marco jurídico laboral compuesto por una serie de normas, leyes y reglamentación en materia laboral. Estas normas afectan negativa o positivamente sobre el mercado laboral porque regulan diversas prácticas como la duración y condición de los contratos, las vacaciones, las horas extras.

Para el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la ciudad autónoma de Buenos Aires (2020) las dimensiones del mercado laboral se vislumbran en las tasas de desempleo, el salario real y la informalidad

Así también lo considera el Banco Interamericano de Desarrollo (2017) cuando aplica las dimensiones de cantidad y calidad para medir el impacto que supone la fuerza laboral en un mercado. Así, las dimensiones de cantidad quedan establecidas como la participación laboral y la ocupación y las de calidad en formalidad y trabajos con salario suficiente.

En el caso de la participación laboral se mide qué parte de la población de un país está involucrada en el mercado de trabajo, es decir, el número de personas en edad de trabajar (entre 15 y 65 años) que participan activamente en la fuerza de trabajo o se encuentra desempleado.

La ocupación representa la medida en que la economía de un país está generando empleo con éxito, la formalidad está definida como un proceso en el que los trabajadores están incorporados a un régimen en el que se perciben los beneficios sociales, así quienes no estén inmersos en este sistema caen en la informalidad con las consiguientes consecuencias de impacto en el bienestar de la persona y de la familia. La informalidad además limita la capacidad de ahorrar para una jubilación digna.

De otro lado, la dimensión trabajos con salario suficiente se centra directamente en la proporción del salario de acuerdo a la calidad del trabajo que se realiza

2.3. Hipótesis

Hipótesis General:

H1: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

H0: No existe impacto de la migración venezolana en el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

Hipótesis Específicas:

HE1: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

H01: No existe impacto de la migración venezolana en la tasa de desempleo el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

HE2: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en el salario real del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

H02: No existe impacto de la migración venezolana en el salario real del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

HE3: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

H03: No existe impacto de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.

2.4. Variables de Estudio

Variable independiente: Perfil ocupacional

Variable dependiente: Mercado laboral

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Perfil ocupacional de los migrantes	Desplazamiento de las personas desde su ciudad o país de origen hacia otra distinta para residir en búsqueda de mejorar su calidad de vida y el de su familia.	Indagar en el portal del Migraciones el número de migrantes venezolanos que se encuentra en la ciudad de Trujillo. Construcción de cuestionario Realizar un diagnóstico de perfil ocupacional y condiciones de trabajo de los migrantes venezolanos.	Económica	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Empleo ✓ Subempleo ✓ Desempleo ✓ Causas de la migración
			Social	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Condiciones de vida ✓ Estilo de vida Principales ocupaciones
			Cultural	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nivel educativo
			Política	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Status migratorio ✓ Envío de remesas
			Poblacional	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Edad ✓ Género ✓ Nivel de estudios ✓ Estado civil

Mercado laboral	Espacio laboral	<p>Seleccionar empresas trujillanas que cuenten con personal migrante. Diseñar el cuestionario. Aplicar el cuestionario a los jefes o directores de Recursos Humanos. Analizar la información.</p>	Empleo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Asalariado ✓ Independiente ✓ Empleador ✓ Trabajador de hogar ✓ Desempleado
			Salario real	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jornada laboral reportada ✓ Remuneración ✓ Niveles de ingreso
			informalidad	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tipo de contrato laboral ✓ Derechos laborales reportados ✓ Rotación laboral ✓ Asociatividad.

Capítulo III: Metodología de la Investigación

3.1. Ámbito de estudio

Bernal (2010) refiere que la delimitación de la investigación se refiere al aspecto temporal, geográfico y sustantivo.

De este modo, se afirma que es temporal: Comprende los años 2019 al 2021

Geográfica: El estudio se realizará en Trujillo.

Delimitación sustantiva: La encuesta se aplicará a jefes de Recursos Humanos de empresas trujillanas.

3.2. Tipo de Investigación

La investigación está enmarcada en el paradigma positivista, es una investigación de tipo cuantitativa.

3.3. Nivel de Investigación

Por el objetivo que persigue la investigación es de tipo aplicada porque se busca utilizar la teoría para aplicarla con la realidad. Según su nivel de profundización es descriptiva porque busca realizar un análisis de la realidad y es correlacional porque mide la relación entre dos variables sin que el investigador controle ninguna de ellas.

3.4. Método de Investigación

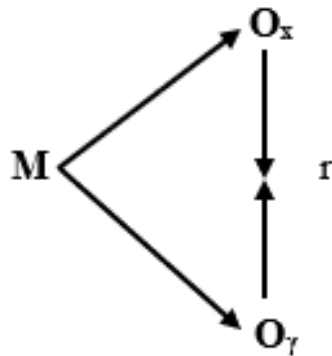
Se fundamenta en la estadística inferencial que a su vez utiliza el rigor científico para la validez y fiabilidad de los datos.

3.5. Diseño de Investigación

No experimental- transaccional descriptivo correlacional.

Marroquín (2012) sostiene que las investigaciones correlacionales tienen como finalidad establecer el grado de relación o asociación no causal existente entre dos o más variables. Se caracterizan porque primero se miden las variables y luego, mediante pruebas de hipótesis

correlacionales y la aplicación de técnicas estadísticas, se estima la correlación, siendo su esquema el siguiente:



Dónde:

M = Muestra de estudio

Ox= migración venezolana

Oy= mercado laboral trujillano

r= impacto

3.6. Población, Muestra, Muestreo

Población:

Peña (2015) señala que es el total de unidades que conforman el fenómeno de evaluación. Por lo tanto, la población está compuesta por empresas trujillanas en las que laboran migrantes venezolanos.

También está compuesta por el número de migrantes venezolanos que residen en Trujillo que según la Asociación Civil de venezolanos en Trujillo al 2020 están registrados 8,837 personas. Conformadas por 3,320 mujeres y 2,424 hombres, así como 3,133 menores de edad, agrupados en 1,130 familias.

Para efectos del estudio se tomará a las 5,744 personas mayores de edad.

Muestra:

Peña (2015) refiere que la muestra es una porción representativa del universo. En el caso de las empresas se utilizará el muestreo criterial de la siguiente manera:

EMPRESAS	Nº
Empresas privadas	2
Empresas públicas	2
Sector salud	2
Sector alimentación	2
Sector financiero	2
Otros (accesorios, jugueterías, etc.)	2
TOTAL	10

Migrantes venezolanos

$$n = \frac{N * Z^2 p * q}{d^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$$

$$n = \frac{5744 * 1.96^2 * 0.05 * 0.95}{0.05^2 * (5744 - 1) + 1.96^2 * 0.05 * 0.95}$$

$$n = 361$$

Donde:

N= tamaño de la población= 5744

Z= 1.96 al cuadrado (si la confiabilidad es del 95 %)

p= proporción esperada (en este que alfa sea igual a 5%)=

q=1-p (en este caso 1-0.05=0.95)

d=precisión (en esta investigación se usó el 5%)

3.7. Técnicas e instrumentos de Recolección de Datos

Para Baena (2017) la recolección de datos es un paso muy importante en la investigación porque delinea el camino a seguir para alcanzar los objetivos propuestos.

Las técnicas son prácticas conscientes y reflexivas dirigidas al apoyo del método.

La técnica que se utilizarán en la presente investigación es la encuesta.

Instrumento

Una de las formas primordiales de recolección de datos en cualquier ciencia es el contacto directo con la realidad;

Este contacto se da a través de la aplicación de los instrumentos en cualquiera de sus manifestaciones y comportamientos. (Muñoz, 2015)

El instrumento que se utilizará es el cuestionario.

Se aplicarán dos cuestionarios, uno para cada variable.

INSTRUMENTO	TÉCNICA
Encuesta	Cuestionario

3.8. Procedimiento de Recolección de Datos.

Es muy importante el procedimiento de recolección de datos ya que permitirá corregir los instrumentos en su debido momento a través de la confiabilidad realizada con el estadístico Alfa de Cronbach con ello el instrumento quedaría listo para su aplicación. Se sugiere de manera puntual: Revisar de manera detallada los datos o la información obtenida, prestando atención especial a la coherencia, detectar omisiones y errores y juzgar la calidad de la información y su grado de confianza.

3.9. Técnicas de Procesamiento de Análisis de Datos

El análisis de correlaciones descansa en diversos supuestos estadísticos. Quizás los más importantes se refieren al tipo de variable y tipo de distribución de variables de la muestra. El

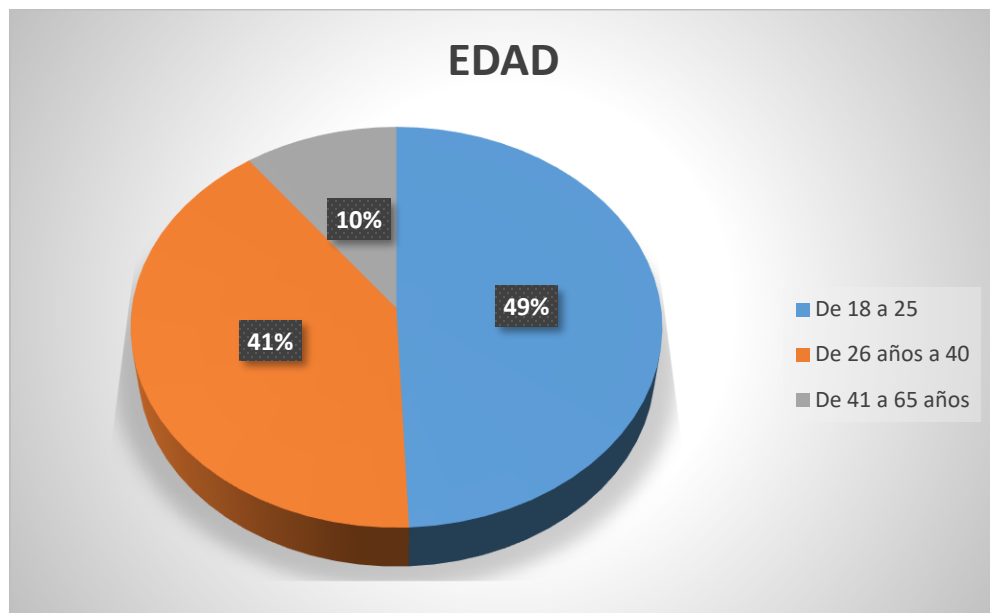
análisis que se desarrollará en la presente investigación es Rho de Spearman, este coeficiente de correlación es proporcionalmente estándar, esto significa que su rango va de -1 a +1. Generalmente, lo más cercano al valor +1 indica que existe una correlación positiva entre las variables y lo más cercano al valor -1 establece que dicha correlación es negativa. (Castañeda et al., 2010)

Capítulo IV: Resultados

4.1. Presentación de Resultados

Gráfico 1:

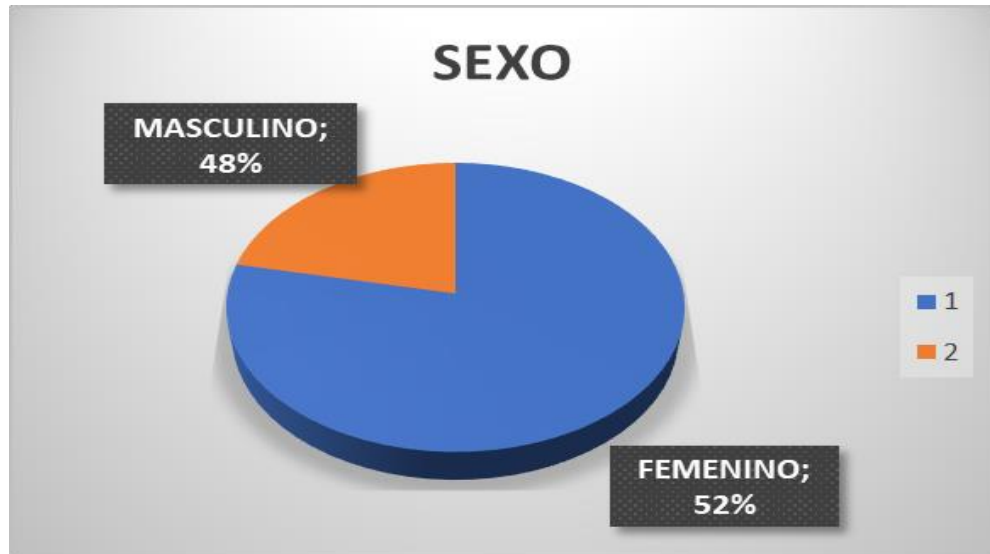
Edad de los Encuestados



Leyenda: Las edades de los encuestados fluctúan entre los 18 a 40 años, población venezolana adulta encontrada por la investigadora por las principales calles y centros comerciales de Trujillo.

Gráfico 2:

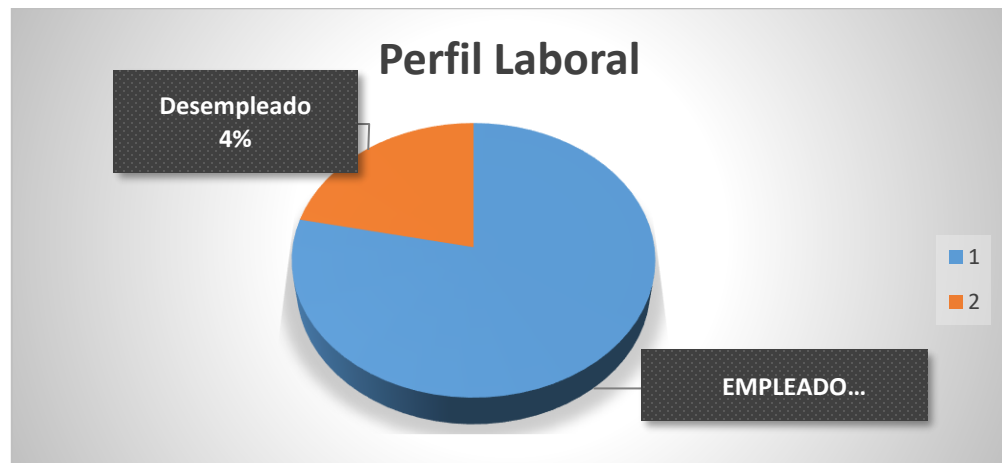
Sexo



Leyenda: La muestra según sexo prácticamente es equitativa entre hombre y mujeres, considerándose un 52% femenino y un 48% masculino.

Gráfico 3:

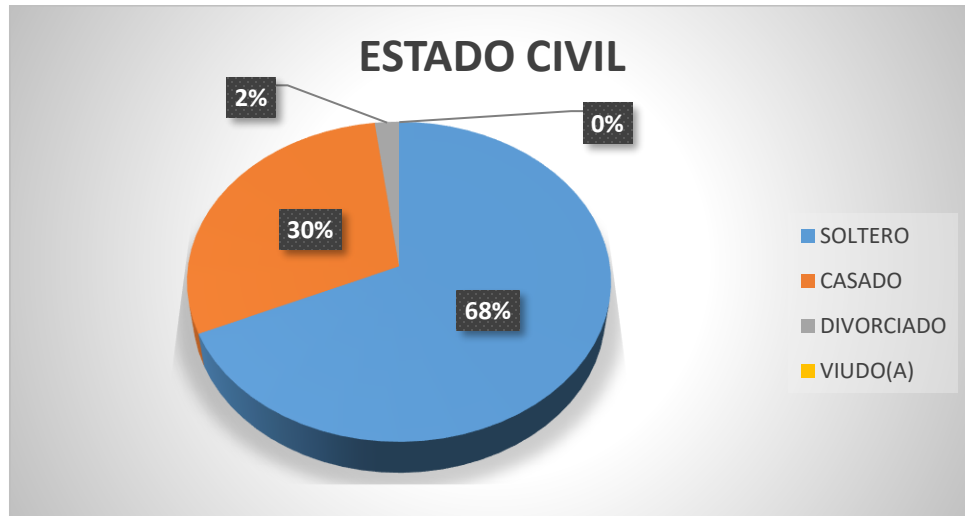
Perfil Laboral



Leyenda: El 96% de la muestra manifestó encontrarse laborando, frente a un 4% que considera la situación muy difícil y se han dedicado a la mendicidad.

Gráfico 4:

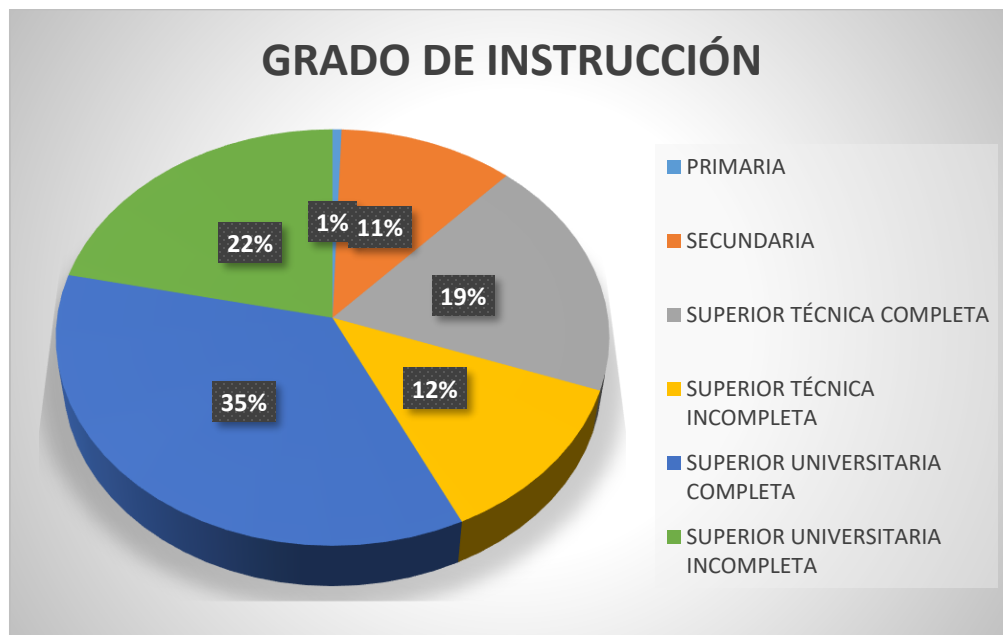
Estado Civil



Leyenda: El estado civil de la muestra en un 68% son solteros, un 30% es casado y un 2% manifestaron estar divorciados.

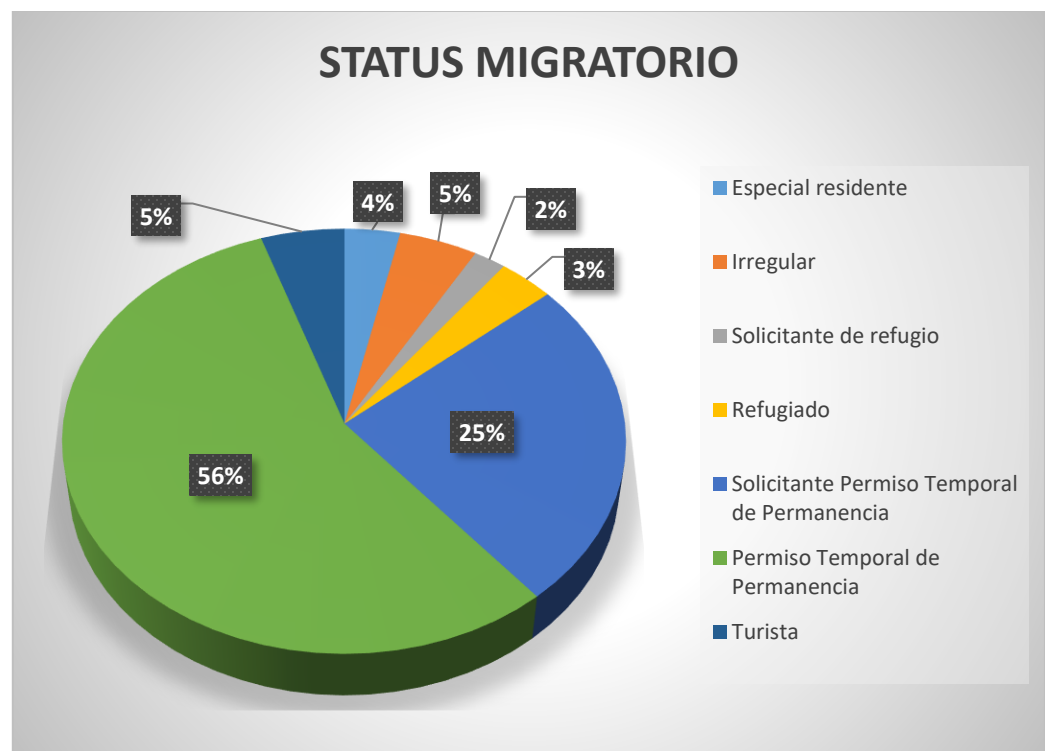
Gráfico 5:

Grado de Instrucción



Leyenda: El grado de instrucción es un indicador muy importante a conocer. Los resultados arrojan que un 35% ha completado su formación superior universitaria, seguido de estudios superiores universitarios que no llegaron a culminar, un 12% tiene estudios superiores técnicos incompletos.

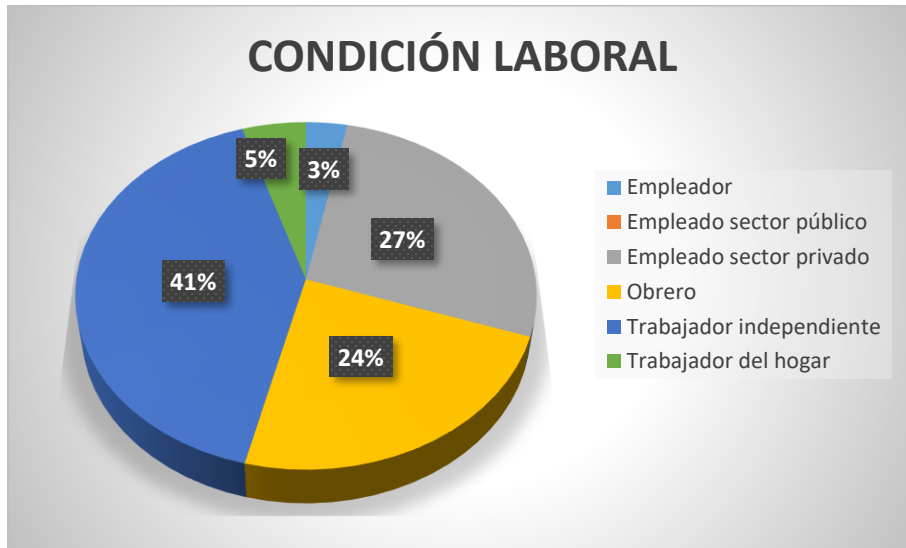
Gráfico 6:
Status Migratorio



Leyenda: Este indicador también resulta importante, ya que impactará en las condiciones laborales. El 56% de los encuestados se encuentra con permiso temporal de permanencia en el país, seguido de un 25% que ha presentado su solicitud para adquirir el permiso temporal de permanencia, los demás se encuentran en condiciones diversas como refugiados o de manera irregular.

Gráfico 7:

Condición Laboral



Leyenda: el 41% de la muestra se encuentra en condición de empleado, 27% trabaja en el sector privado, el 24% trabaja de obrero. Nótese que no hay trabajadores en el sector público, producto probablemente de su status migratorio.

Gráfico 8:

Medio para conseguir su empleo actual



Leyenda: Importante considerar que los clasificados han sido una amplia fuente de empleos para los migrantes venezolanos en un 39%, seguido de los emprendimientos que se han generado como fuente de ingresos impulsados por la necesidad de conseguir dinero. También consideraron enviar hojas de vida a los empleadores para darse a conocer por su cuenta.

Gráfico 9:

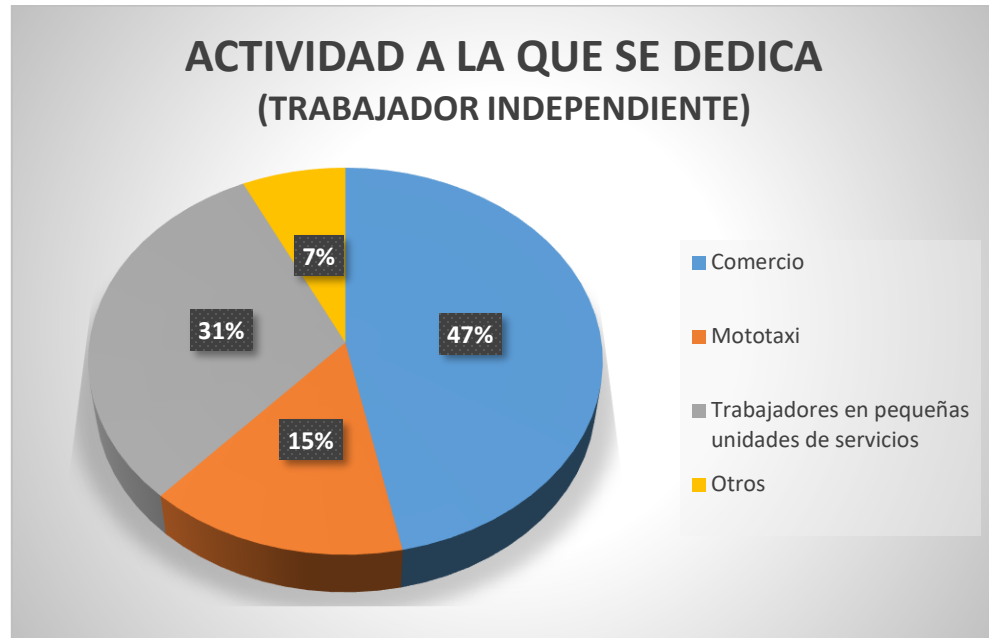
Actividad comercial a la que se dedica



Leyenda: Un alto porcentaje de venezolanos trabaja como chofer, seguido de un 23% que trabaja en restaurantes como mozo, un 15% hace labores en construcciones como obrero generalmente, un 11% son técnicos en servicios de salud y son empleados para el cuidado de adultos mayores, aplicación de inyectables, asistentes de médicos, entre otros.

Gráfico 10:

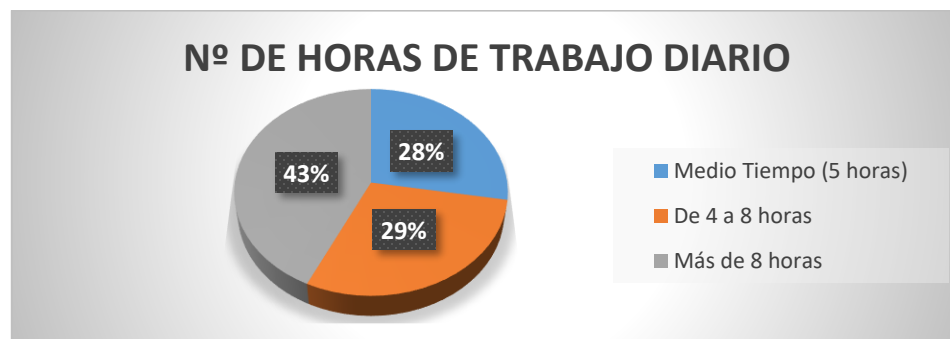
Actividad comercial a la que se dedica



Leyenda: Un alto porcentaje de venezolanos que laboran independientemente se dedican al comercio, generalmente de golosinas y ropa de manera ambulatoria, un 31% tiene pequeñas unidades de servicios, es decir, pequeñas tiendas implementadas de productos como artículos para celulares, bisutería, entre otros y un porcentaje menor se dedica a manejo de mototaxis en distritos aledaños.

Gráfico 11:

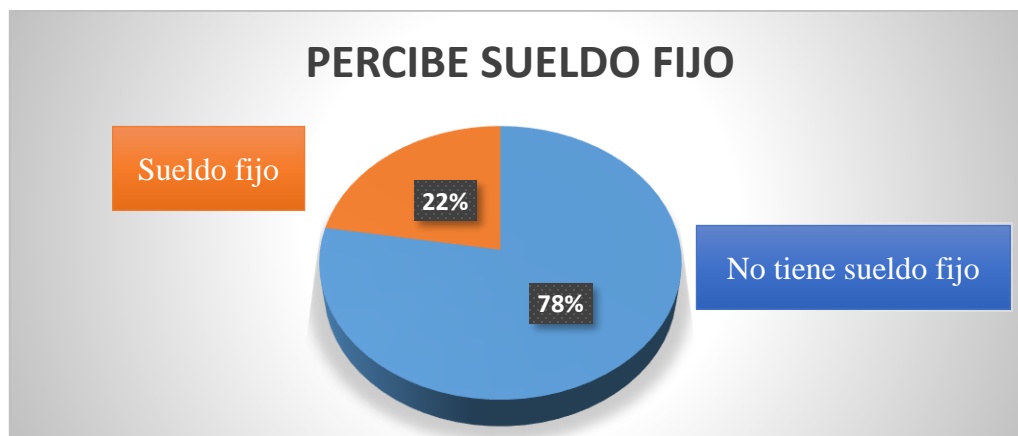
Número de horas de Trabajo diario



Leyenda: Un 43% refiere que trabaja más de 8 horas diarias, un 29% de 4 a 8 horas y un 28% trabaja medio tiempo.

Gráfico 12:

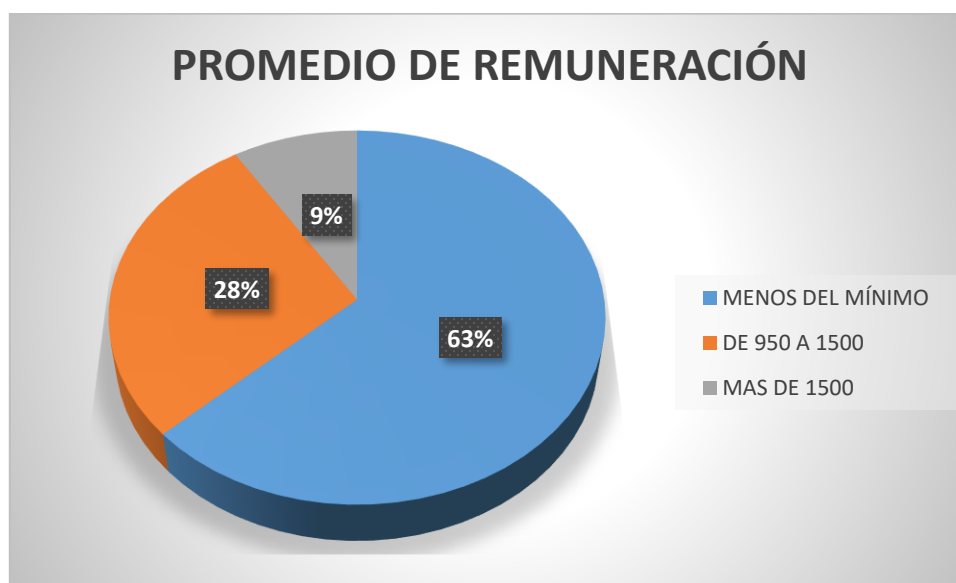
Perciben sueldo fijo



Leyenda: Un 78% refiere que no tiene sueldo fijo y es producto de la informalidad con la que es contratado o por su trabajo como independiente.

Gráfico 13:

Promedio de Remuneración



Leyenda: Un 63% percibe muy por debajo del mínimo, un 28% recibe de 950 a 1500 soles. Este dato es muy importante porque generalmente los migrantes aceptan dar la mano de obra barata a cambio de ingresos.

Gráfico 14:

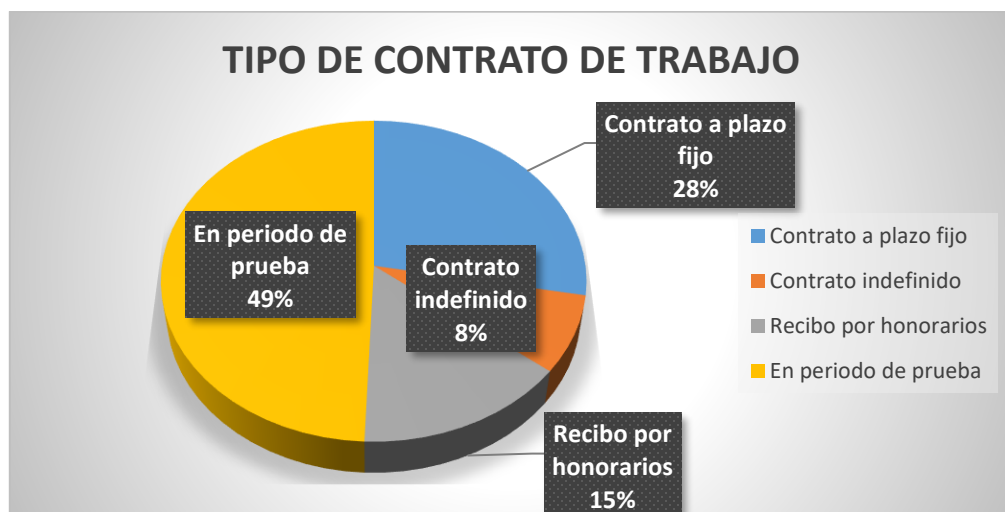
Cuentan con contrato de Trabajo



Leyenda: Un 82% no cuenta con contrato de trabajo, lo hace de manera informal.

Gráfico 15:

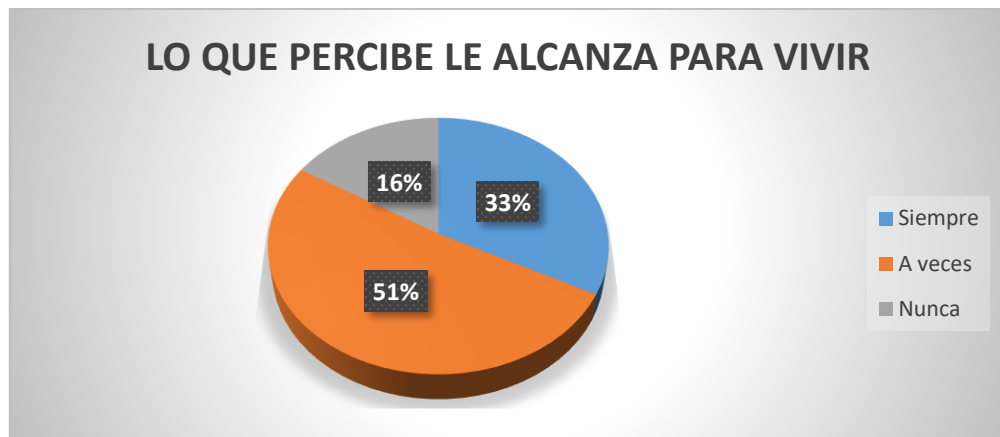
Tipo de contrato de Trabajo



Leyenda: Un 49% se encuentra a prueba en el trabajo, un 28% tiene contrato por un tiempo establecido. Solo un 15% emite recibo por honorarios porque se encuentra legal en el país del mismo modo el 8% que presenta contrato indefinido.

Gráfico 16:

Relación remuneración- estilo de vida



Leyenda: Un 51% de venezolanos refiere que a veces le alcanza lo que gana para satisfacer sus necesidades, ello porque también envían remesas a su país para sus familiares. Un 33% refiere que con ello vive tranquilo.

Gráfico 17:

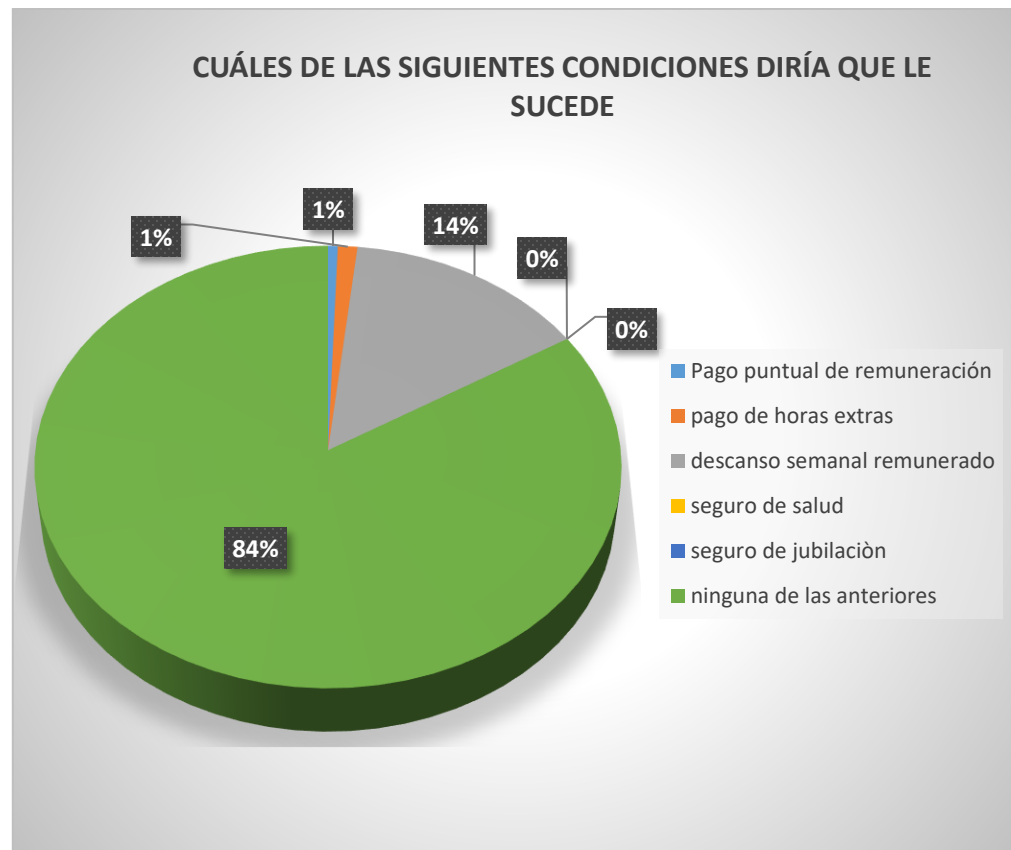
Envío de Remesas económicas a su país



Leyenda: El 61% de los encuestados refiere que envía dinero a su país, el 32% lo realiza a veces, porque no le alcanza y un 7% no lo hace probablemente porque su núcleo familiar se encuentra residiendo en el país.

Gráfico 18:

Condiciones laborales



Leyenda: El 84% refirió que no tiene seguro de jubilación, tampoco de salud, no le proporcionan descansos semanales remunerados, ni pago de horas extras. En muchos casos, tampoco se paga puntualmente su remuneración y al estar laborando bajo la informalidad no se puede reclamar.

Gráfico 19:

Perspectiva de la ciudad desde el ámbito laboral



Leyenda: El 94% considera a Trujillo como un lugar emocionalmente bueno para trabajar, a pesar de las dificultades que viven algunos migrantes venezolanos.

Gráfico 20:

Número de trabajos desde su llegada a Perú



Leyenda: El 51% de venezolanos manifiesta que ha trabajado entre 1 a 3 trabajos, el 36% ha pasado de entre 4 a 6 trabajos, lo cual demuestra la inestabilidad laboral de los migrantes.

Gráfico 21:

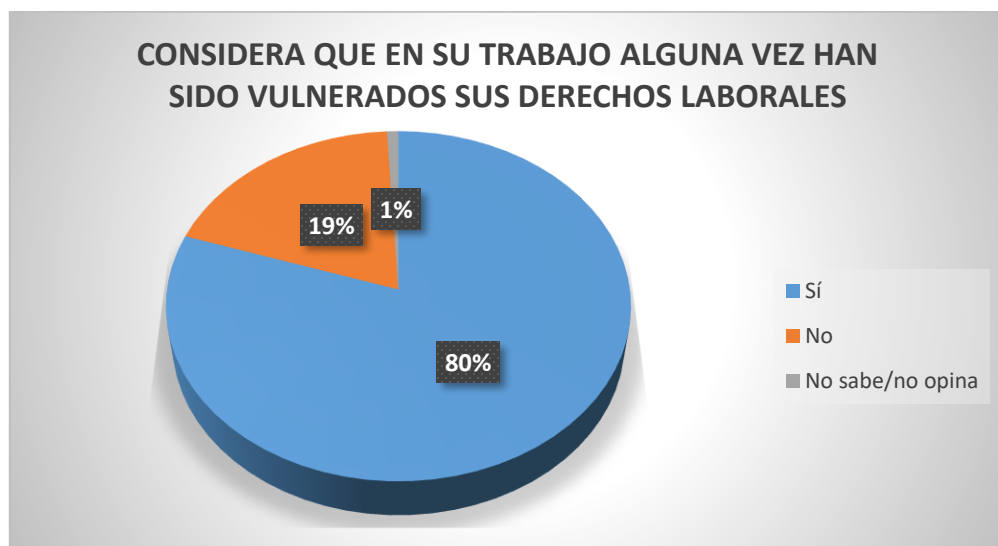
Participación en sindicatos



Leyenda: El 95% se dedica al trabajo y no participa de ningún movimiento social de trabajo como sindicatos, asociaciones, etc.

Gráfico 22:

Vulneración de los derechos laborales



Leyenda: El 80% considera que, si hay una vulneración de sus derechos laborales, frente a un 19% que manifestó que no. Los migrantes venezolanos que trabajan liderando sus propios emprendimientos, consideran que el trato en lo laboral es el correcto.

Gráfico 23:

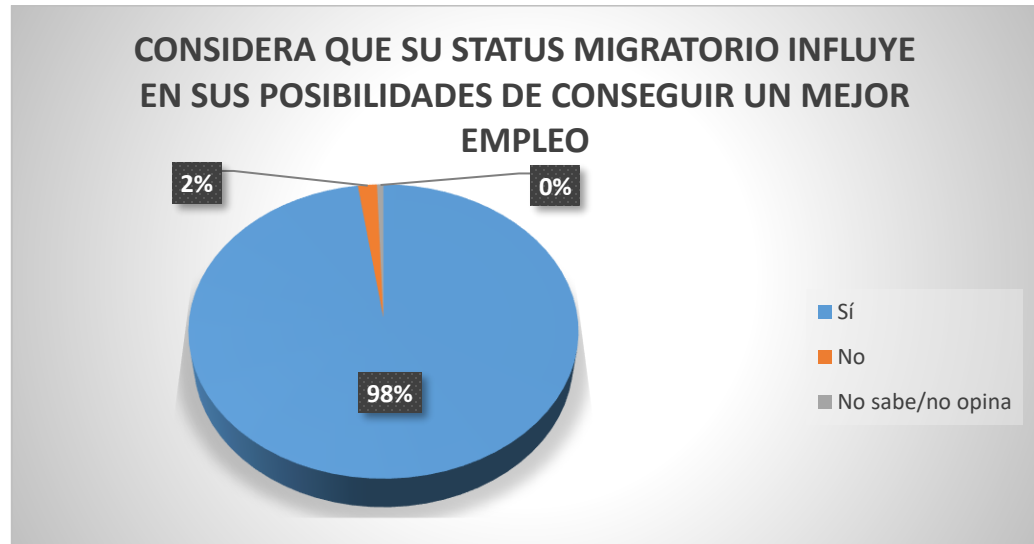
Formalización laboral



Leyenda: El 98% considera que deben existir otras condiciones laborales para los migrantes. Que se debe apoyar a quienes vienen de fuera porque su condición laboral adquirida es producto de una necesidad.

Gráfico 24:

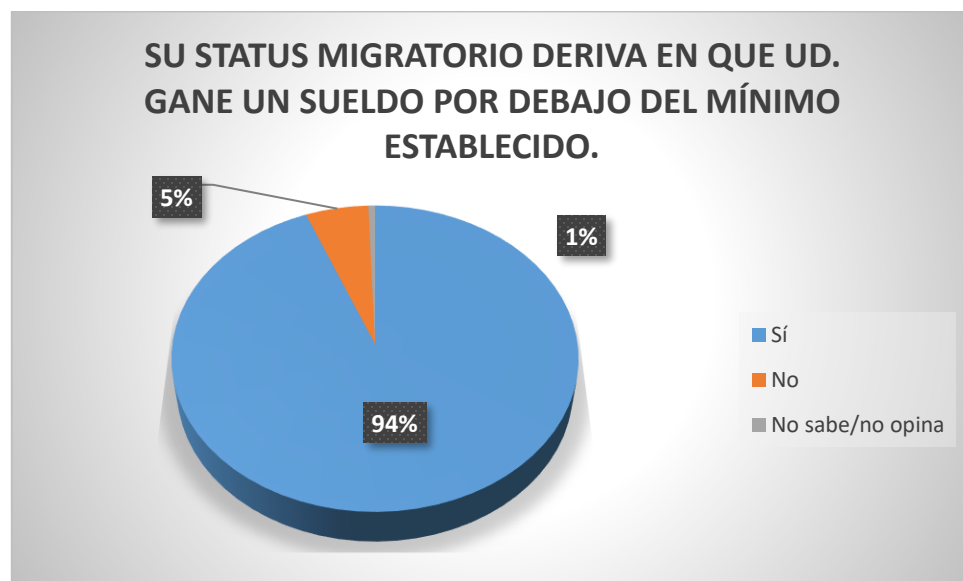
Influencia del status migratorio en el empleo



Leyenda: El 98% considera que su status migratorio ha influido en gran manera en su condición laboral, al no estar de manera formal en un país, sus posibilidades son menores y muchas veces se tienen que subemplear.

Gráfico 24:

Impacto del status migratorio en el sueldo

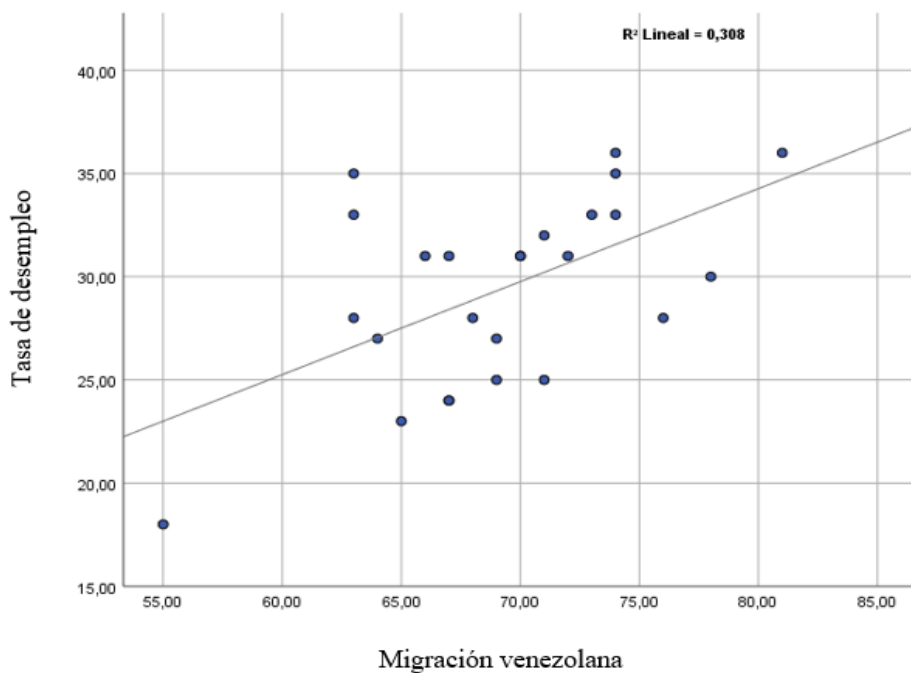


Leyenda: El status migratorio incide en las condiciones sociales, económicas de los venezolanos. El 98% piensa que si estuviera formal en el país tendría posibilidades de mejorar económicamente.

Tabla 1: *Impacto de la migración venezolana en la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano.*

		Tasa de desempleo	
Migración venezolana	Correlación de Pearson	1	,555**
	Sig. (bilateral)		,004
	N	25	25
Tasa de desempleo	Correlación de Pearson	,555**	1
	Sig. (bilateral)	,004	
	N	25	25

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

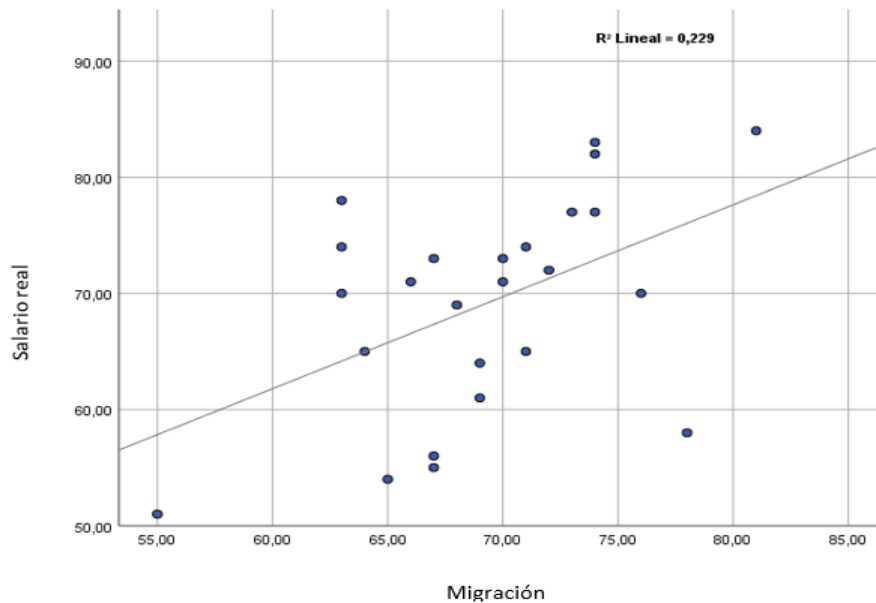


Existe un impacto significativo (Sig.<0.05), de grado moderado entre la migración venezolana y la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano con un coeficiente de Pearson de 0.555.

Tabla 2: Impacto de la migración venezolana en el salario real del mercado laboral trujillano.

		Migración	Salario real
Migración	Correlación de Pearson	1	,478*
	Sig. (bilateral)		,016
	N	25	25
Salario real	Correlación de Pearson	,478*	1
	Sig. (bilateral)	,016	
	N	25	25

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).



Se verifica que, se acepta la hipótesis que la migración impacta significativamente en el salario real del mercado ocupacional ($t - Student = 2.610$, $Sig < 0.05$) y de acuerdo al coeficiente R cuadrado de 0.229, podemos definir que la migración venezolana impacta en 22.9% en la variación del salario real del mercado ocupacional trujillano.

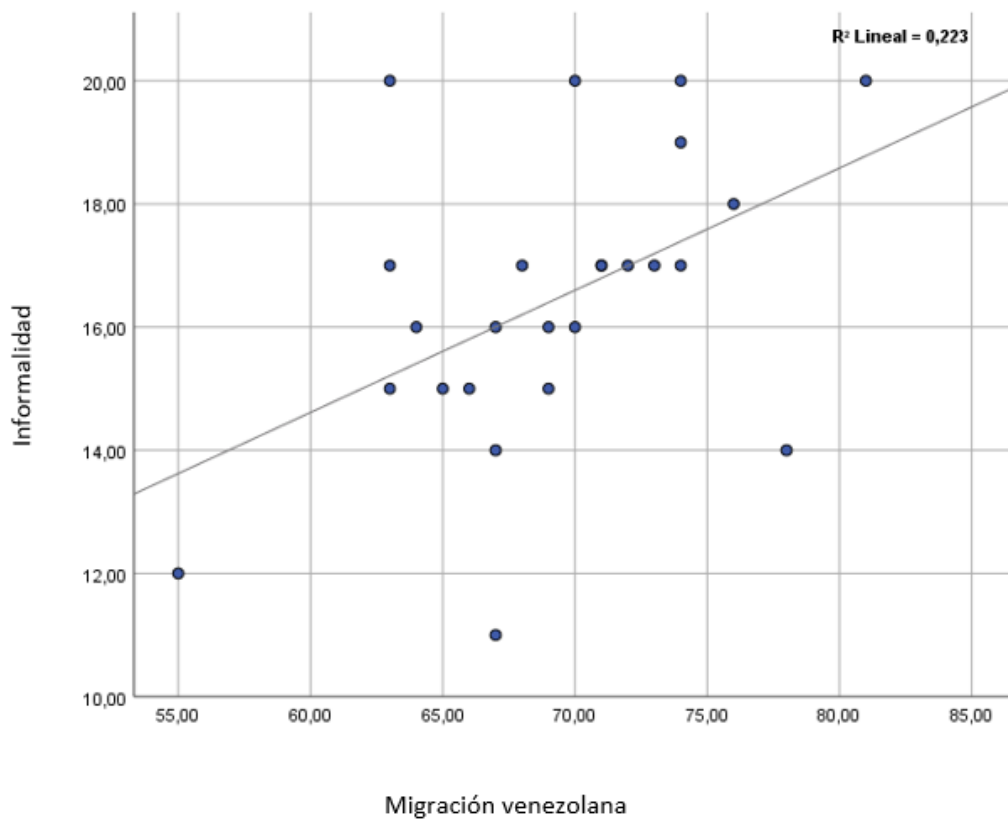
Tabla 3: Impacto de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano.

Modelo		Coeficientes				
		Coeficientes no estandarizados		estandarizados		
		B	Desv. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constante)	2,711	5,355		,506	,618
	Migración	,198	,077	,473	2,572	,017

a. Variable dependiente: Informalidad

Resumen del modelo				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,473 ^a	,223	,190	2,11247

a. Predictores: (Constante), Migración



La migración venezolana impacta significativamente en la informalidad del mercado laboral trujillano ($t - Student = 2.572$, $Sig < 0.05$) y de acuerdo al coeficiente R cuadrado de 0.223, se puede definir que la migración venezolana influye en 22.3% en la variación de la informalidad del mercado laboral trujillano.

4.2. Discusión

Objetivo específico: *Describir las características ocupacionales de los migrantes venezolanos en Trujillo.*

Los perfiles ocupacionales según lo describe la plataforma Integratec (2022) están compuestos de las características sociodemográficas del individuo que va a ocupar un determinado puesto de trabajo. Estas características están compuestas por el sexo, la edad, nivel educativo, la calificación laboral, categoría ocupacional, entre otros.

Las características de los migrantes venezolanos mayormente fluctúan entre los 18 a 25 años en un 49%, seguido de un 41% entre los 26 a 40 años observándose como característica personas relativamente jóvenes que conforman una población económicamente activa.

Asimismo, en cuanto a sexo hay un porcentaje equitativo entre hombres y mujeres que se encuentran distribuidos en la ciudad en la búsqueda de una mejor calidad de vida, de los cuales 98% se encuentra laborando frente a un 4% que se ha dedicado a la mendicidad.

Con respecto al estado civil, el 68% se encuentra soltero por lo que le es más fácil obtener trabajo ya que según las empresas refieren no se extiende las prestaciones legales a la familia. Sin embargo, el 30% que está casado y tienen familia se hace más difícil conseguir un empleo estable por lo que se dedican al comercio.

Con respecto al grado de instrucción que se relaciona con el impacto del empleo en el mercado trujillano el 35% tiene educación superior universitaria concluida lo que haría que se pudieran desempeñar en sus respectivas profesiones, seguido de un porcentaje que tiene estudios universitarios sin concluir, manifestando que la situación económica de su país los obligó a migrar sin concluir sus estudios.

El 56% de los encuestados se encuentra con permiso temporal de permanencia en el país, seguido de un 25% que ha presentado su solicitud para adquirir el permiso temporal de permanencia, los demás se encuentran en condiciones diversas como refugiados o de manera irregular, esta situación hace que quienes se encuentren en situación irregular no consigan un empleo regular con las condiciones mínimas.

Objetivo específico: *Describir las condiciones de trabajo de los migrantes venezolanos en Trujillo.*

La Organización Internacional del Trabajo (2019) considera que las condiciones laborales son elementos básicos de la relación laboral y la protección de los trabajadores, y dichos factores también pueden afectar el desempeño económico. Las condiciones de trabajo cubren una amplia gama de temas y cuestiones, desde las horas de trabajo (tiempo trabajado, periodos de descanso y horarios de trabajo) hasta la remuneración, como también las condiciones físicas y las demandas mentales que se imponen en el lugar de trabajo. Así, con respecto a la condición laboral de los migrantes venezolanos se encontró que el 41% son trabajadores independientes seguidos de la condición de obrero, unos pocos están como trabajadores del sector privado. No hay trabajadores en el sector público por su status migratorio que no les permite tentar por la vía formal a los procesos de la administración pública. Estos resultados coinciden con lo presentado por la Organización Internacional del Trabajo (2019) en su Informe Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes – Resultados y metodología, en la que se informa que los trabajadores migrantes internacionales a pesar de ser una parte integral de la economía mundial son los que frecuentemente ocupan empleos temporales, no se encuentran protegidos y se les expone a un mayor riesgo de inseguridad, despidos y deterioro de las condiciones de trabajo.

Importante considerar que los clasificados que se publican en los diarios han sido una amplia fuente de empleos para los migrantes venezolanos en un 39%, seguido de los emprendimientos que se han generado como fuente de ingresos impulsados por la necesidad de conseguir dinero. También consideraron enviar hojas de vida a los empleadores para darse a conocer por su cuenta.

Los puestos que más ocupan los migrantes venezolanos son de chofer, seguido de un 23% que trabaja en restaurantes como mozo, un 15% hace labores en construcciones como obrero generalmente, un 11% son técnicos en servicios de salud y son empleados para el cuidado de adultos mayores, aplicación de inyectables, asistentes de médicos, entre otros. Estos resultados coinciden con lo planteado por Véliz et al. (2014), quienes señalan que el subempleo ha aumentado debido a la existencia de pocas oportunidades laborales generando el fenómeno de

la informalidad. Los venezolanos que laboran independientemente se dedican al comercio, generalmente de golosinas y ropa de manera ambulatória, un 31% tiene pequeñas unidades de servicios, es decir, pequeñas tiendas implementadas de productos como artículos para celulares, bisutería, entre otros y un porcentaje menor se dedica a manejo de mototaxis en distritos aledaños.

Asimismo, el 43% de la población migrante encuestada refieren trabajar más de 8 horas diarias, seguido de un 29% de 4 a 8 horas, de lo cual se infiere que no se están cumpliendo las condiciones laborales que estipula la Organización Internacional del Trabajo pues tampoco tienen un sueldo fijo (78%) producto de la informalidad con la que es contratado o por ser trabajador independiente.

Con respecto a las remuneraciones es importante mencionar que un 63% percibe muy por debajo del mínimo, un 28% recibe de 950 a 1500 soles. Este dato es muy importante porque generalmente los migrantes aceptan brindar mano de obra barata a cambio de ingresos.

Un 49% se encuentra a prueba en el trabajo, un 28% tiene contrato por un tiempo establecido. Solo un 15% emite recibo por honorarios porque se encuentra legal en el país del mismo modo el 8% que presenta contrato indefinido, de estos resultados se infiere que están en condiciones de mucha vulnerabilidad. Al respecto, la OIT manifiesta que los migrantes suelen enfrentar múltiples obstáculos al intentar obtener un empleo y, sobre todo, un empleo que concuerde con su nivel de estudios y sus aspiraciones. Entre estos obstáculos, se puede mencionar: la experiencia insuficiente (p. ej., obstáculos lingüísticos, niveles de estudios o capacitación bajos o falta de experiencia de trabajo en el ámbito local); el no reconocimiento de su experiencia; las dificultades que resultan de navegar en el mercado de trabajo del país de destino y, los obstáculos formales e informales al empleo (p. ej., restricciones laborales jurídicas, la discriminación de parte de los empleadores, las responsabilidades familiares, los problemas de salud o problemas de alojamiento).

Un 51% de venezolanos refiere que a veces le alcanza lo que gana para satisfacer sus necesidades, ello porque también envían remesas a su país para sus familiares. Un 33% refiere que con ello vive tranquilo.

El 61% de los encuestados refiere que envía dinero a su país, el 32% lo realiza a veces, porque no le alcanza y un 7% no lo hace probablemente porque su núcleo familiar se encuentra residiendo en el país.

Sin seguro de jubilación, tampoco de salud y sin que las empresas les proporcionen descansos semanales remunerados, ni pago de horas extras, los migrantes se encuentran vulnerables en su condición laboral. En muchos casos, tampoco se paga puntualmente su remuneración y al estar laborando bajo la informalidad no se puede reclamar.

El 94% considera a Trujillo como un lugar emocionalmente bueno para trabajar, a pesar de las dificultades que viven algunos migrantes venezolanos que en un 36% han pasado de entre 4 a 6 trabajos, lo cual demuestra la inestabilidad laboral de los migrantes.

Asimismo, al no encontrarse debidamente formalizados no puede integrarse a ningún movimiento social de trabajo como sindicatos, asociaciones, etc.

El 80% considera que, si hay una vulneración de sus derechos laborales, frente a un 19% que manifestó que no. Los migrantes venezolanos que trabajan liderando sus propios emprendimientos, consideran que el trato en lo laboral es el correcto.

El 98% considera que deben existir otras condiciones laborales para los migrantes. Que se debe apoyar a quienes vienen de fuera porque su condición laboral adquirida es producto de una necesidad.

El 98% considera que su status migratorio ha influido en gran manera en su condición laboral, al no estar de manera formal en un país, sus posibilidades son menores y muchas veces se tienen que subemplear.

El status migratorio incide en las condiciones sociales, económicas de los venezolanos. El 94% piensa que si estuviera formal en el país tendría posibilidades de mejorar económicamente.

Objetivo específico: *Determinar el impacto de la migración venezolana en la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano.*

Existe un impacto significativo (Sig.<0.05), de grado moderado entre la migración venezolana y la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano con un coeficiente de Pearson de 0.555.

Estos resultados se interpretan porque a mayor migración, se presenta mayor tasa de

desempleo, lo cual se evidencia de manera coherente pues las condiciones en las que ingresaron los migrantes venezolanos a los diferentes países latinoamericanos no ha permitido que se puedan generar mejores condiciones laborales porque los empleadores necesitan que mínimamente acrediten permiso temporal de permanencia en el país.

Objetivo específico: *Determinar el impacto de la migración venezolana en el salario real en el mercado laboral trujillano.*

Se verifica que, se acepta la hipótesis que la migración impacta significativamente en el salario real del mercado ocupacional ($t - Student = 2.610$, Sig <0.05) y de acuerdo al coeficiente R cuadrado de 0.229, podemos definir que la migración venezolana impacta en 22.9% en la variación del salario real del mercado ocupacional trujillano. Es decir que cuanto más se formalicen los migrantes venezolanos mejor será el salario en el mercado laboral.

Objetivo específico: **Determinar el impacto de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano.**

Se verifica que la migración venezolana impacta significativamente en la informalidad del mercado laboral trujillano ($t - Student = 2.572$, Sig <0.05) y de acuerdo al coeficiente R cuadrado de 0.223, se puede definir que la migración venezolana influye en 22.3% en la variación de la informalidad del mercado laboral trujillano. Como sigue una distribución normal se dice que, a mayor migración, mayor informalidad se da en los mercados laborales.

Conclusiones

- ✓ Con respecto a las características ocupacionales de los migrantes venezolanos mayormente fluctúan entre los 18 a 25 años, son personas relativamente jóvenes que conforman una población económicamente activa.
- ✓ Hombres y mujeres se encuentran distribuidos equitativamente en la ciudad en la búsqueda de una mejor calidad de vida. En su mayoría son solteros, de grado de instrucción universitaria concluida. Tienen permiso temporal de permanencia, pero también hay un gran número que se encuentra en condición de ilegales.
- ✓ El perfil ocupacional de los migrantes venezolanos está configurado por la modalidad de trabajador independiente y empleados del sector privado, no hay trabajadores en el sector público. La mayoría de ellos ubica su empleo en los clasificados de los diarios. Tienen emprendimientos. Los puestos más ocupados son los de chofer, ayudantes en restaurantes, obreros en labores de construcción y empleados del sector salud que laboran como asistentes cuidando enfermos o en consultorios médicos.
- ✓ Los venezolanos que laboran independientemente se dedican al comercio, generalmente de golosinas y ropa de manera ambulatoria, tiendas implementadas de productos como artículos para celulares, bisutería, entre otros. Trabajan más de ocho horas diarias y su remuneración está por debajo del mínimo. Los que son dependientes se encuentran siempre a prueba en el trabajo y sin contratos fijos establecidos. Generalmente los empleos no concuerdan con su nivel de estudios ni sus aspiraciones. No poseen seguros de jubilación ni de salud en su mayoría ni tampoco están integrados a ningún movimiento social como sindicatos o asociaciones. El status migratorio influye en gran medida para que no tengan mejores condiciones laborales y estén subempleados.

- ✓ Existe un impacto significativo (Sig.<0.05), de grado moderado entre la migración venezolana y la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano con un coeficiente de Pearson de 0.555 por lo que se puede decir que se acepta la hipótesis He1 y se rechaza la H01.

- ✓ La migración impacta significativamente en el salario real del mercado ocupacional (t – Student = 2.610, Sig <0.05) y de acuerdo al coeficiente R cuadrado de 0.229, podemos definir que la migración venezolana impacta en 22.9% en la variación del salario real del mercado ocupacional trujillano, aceptándose la He2 y rechazándose la H02.

- ✓ Se verifica que la migración venezolana impacta significativamente en la informalidad del mercado laboral trujillano (t – Student = 2.572, Sig <0.05) y de acuerdo al coeficiente R cuadrado de 0.223, se puede definir que la migración venezolana impacta en 22.3% en la variación de la informalidad del mercado laboral trujillano por lo que se acepta la hipótesis He3 y se rechaza la H03.

Recomendaciones

- ✓ A las universidades, considerar seguir investigando las variables de migración y mercado laboral en nuestra ciudad, a fin de establecer desde la academia políticas de orientación y apoyo en materia laboral para los migrantes que necesiten asesoría dentro del marco administrativo y legal.
- ✓ A las empresas y organizaciones, evaluar sus políticas en materia laboral dando oportunidad a los migrantes, ya que la demanda creciente de mano de obra calificada contribuirá en favor del crecimiento y desarrollo.

Referencia Bibliográfica

Aguirre, F. y Arroyo, K. (2019). *Régimen Laboral de trabajadores inmigrantes y consecuente vulneración de derechos fundamentales*. [Tesis de Licenciatura, Facultad de Derecho y Ciencia Política. Universidad Andina del Cusco]. https://www.google.com/search?q=tesis+migracion+y+mercado+laboral&source=hp&ei=5mgZYtSNHKfC5OUPtquM0A0&ifsig=AHkkrS4AAAAAYhl29pVVjUdDRUKRtGg_REZd7Yo7XekC&ved=0ahUKEwjUmJrHg5z2AhUnlbkGHbYVA9oQ4dUDCAc&uact=5&oq=tesis+migracion+y+mercado+laboral&gs_lcp=Cgdnd3Mtd2l6EAMyCAghEBYQHRAeMggIIRAWEB0QHjIICCEQFhAdEB46CAgAEIAEELEDOgUIABCABDoFCC4QgAQ6BggAEBYQHjoFCCEQoAE6BAghEApQ-RNYij1gpEJoAXAAeASAAbUDiAGINZIBCjAuMTYuOS4zLjKYAQcGgAQGwAQA&sclient=ws-wiz#

Ayuda en acción (2018). Tipos de migración humana: ejemplos del fenómeno migratorio. (Blog). Madrid. <https://ayudaenaccion.org/blog/ayuda-humanitaria/tipos-de-migracion-humana/>.

Asencios, R. y Castellares, R. (2020). Impacto de la Inmigración Venezolana en el Empleo y los Salarios: el Caso Peruano. *Documento de Trabajo, Publicaciones del Banco Central de Reserva del Perú*. <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Documentos-de-Trabajo/2020/documento-de-trabajo-002-2020-esp.pdf>

Banco Interamericano de Desarrollo (2017). Índice de Mejores Trabajos: Índice de Condiciones Laborales de América Latina. *Nota técnica del BID; 1326. División de mercados laborales*. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/%C3%8Dndice-de-Mejores-Trabajos-%C3%8Dndice-de-Condiciones-Laborales-de-Am%C3%A9rica-Latina.pdf>

- Contreras, D.; Ruiz-Tagle J. y Sepúlveda P. (2013). *Migración y el mercado laboral en Chile*. [Documento de trabajo, Facultad de Economía y Negocios. Universidad de Chile]. <https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/143732/Migracion-y-Mercado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Consejo Nacional de Competitividad y formalización (s/f). Mercado laboral. *Portal web, Ministerio de Economía y Finanzas*. <https://www.cnc.gob.pe/plan-de-competitividad/objetivos-prioritarios/mercado-laboral>
- Comisión Económica para América y el Caribe (2018). Migración. *Cepal, Naciones Unidas*. <https://www.cepal.org/es/temas/migracion/acerca-migracion-internacional>.
- Jiménez A. (2015). Mercado Laboral: situación, perspectivas y tendencias. *Dossier Tendencias. PeopleMatters. Revista Digital Capital Humano* (293). [https://www.peplematters.com/Archivos/Descargas/Docs/Docs/articulos/1412_Capital%20Humano\(Demografia%20Laboral\).pdf](https://www.peplematters.com/Archivos/Descargas/Docs/Docs/articulos/1412_Capital%20Humano(Demografia%20Laboral).pdf)
- Kiziryan M. (2015) Mercado Laboral. *Economipedia*. <https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.html>
- Márquez, L (2019). *La capacidad de aspirar y el acceso al mercado laboral formal de la migración venezolana calificada y no calificada en Lima Metropolitana 2015-2018*. [Tesis de grado, Escuela de Postgrado. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima]. https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/16916/MARQUEZ_GONZALEZ_LUIS_ERNESTO_ACCESO_MERCADO_LABORAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Organización Internacional para las Migraciones (2020). *Informe sobre las migraciones en el mundo, 2020*. Ginebra, Suiza. https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2020_es.pdf

Petitpas, M. (2017). *Integración económica de los inmigrantes en Chile*. [Tesis de grado, Instituto de Economía. Pontificia Universidad Católica de Chile]. <https://economia.uc.cl/wp-content/uploads/2017/12/tesis-Petitpas-2017-1.pdf>

Quiroa, M. (2019). Migración. *Economipedia*. <https://economipedia.com/definiciones/migracion.html>

Uro, F. (2019). *La migración laboral como sistema: Los casos de Qatar y Alemania*. [Tesis de grado, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. México] (FLACSO). <http://flacso.repositorioinstitucional.mx/jspui/handle/1026/309>

Véliz, J., & Díaz, S. (2014). «El fenómeno de la informalidad y su contribución al crecimiento económico: el caso de la ciudad de Guayaquí». *Journal of Economics, Finance and Administrative Science*, volumen (19), número 37.

ANEXOS

Anexo N° 1: Matriz de Consistencia

TÍTULO	Características del perfil ocupacional de los migrantes venezolanos y su impacto en el mercado laboral trujillano, 2022.				
Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Variable	Muestra	Diseño
¿Cuál es el perfil ocupacional de los migrantes venezolanos y cómo ha impactado en el mercado laboral trujillano, 2022?	<p>Objetivo general: Describir el perfil ocupacional de los migrantes venezolanos y su impacto en el mercado laboral trujillano, 2022.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Describir las características ocupacionales de los migrantes venezolanos en Trujillo. - Describir las condiciones de trabajo de los migrantes venezolanos en Trujillo. - Determinar el impacto de la migración venezolana en la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano. - Determinar el impacto de la migración venezolana en el salario real en el mercado laboral trujillano. - Determinar el impacto de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano. 	<p>Hipótesis General: H1: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021. H0: No existe impacto de la migración venezolana en el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.</p> <p>Hipótesis Específicas: HE1: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en la tasa de desempleo en el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021. H01: No existe impacto de la migración venezolana en la tasa de desempleo el mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021. HE2: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en el salario real del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021. H02: No existe impacto de la migración venezolana en el salario real del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021. HE3: Existe un impacto significativo de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021. H03: No existe impacto de la migración venezolana en la informalidad del mercado laboral trujillano entre los años 2019-2021.</p>	<p>Variable independiente: Perfil ocupacional</p> <p>Variable dependiente: Mercado laboral</p>	<p>M1: 10 empresas trujillanas</p> <p>M2: 361 migrantes venezolanos que residen en Trujillo.</p>	<p>Descriptivo correlacional</p>

Anexo 2:

CUESTIONARIO N°1

Estimado participante a continuación, le presentamos una serie de interrogantes acerca de su condición laboral en este país, se le solicita responder con mucha sinceridad. Este cuestionario es estrictamente confidencial y anónimo, los resultados servirán como insumo para la elaboración de una investigación, en ningún caso será accesible a otras personas.

Marcar en el recuadro según corresponda:

DATOS GENERALES:

Edad: De 18 a 25 De 26 años a 40 De 41 a 65

Sexo: Hombre Mujer

Perfil laboral: Empleado Desempleado

(si no tiene trabajo, termina la encuesta)

Estado civil: Soltero(a) Casado(a) Divorciado(a) Viudo(a)

Nivel educativo: Primaria
Secundaria
Superior técnica completa
Superior técnica incompleta
Superior universitaria completa
Superior universitaria incompleta
Otros (indique) _____

Número de hijos: _____

Edades de los hijos para manutención: _____

Lugar de nacimiento de hijos: _____

1. Cuál es su status migratorio:

Especial residente
Irregular
Solicitante de refugio
Refugiado
Solicitante Permiso Temporal de Permanencia
Permiso Temporal de Permanencia
Turista

2. Condición laboral:

Empleador
Empleado sector público
Empleado sector privado
Obrero
Trabajador independiente
Trabajador del hogar

- 3. Principal medio para conseguir empleo actual:**
 Redes familiares
 Envío de hoja de vida al empleador
 Envío de hoja de vida a una bolsa de empleo
 Clasificados
 Otros (indique) _____
- 4. Si usted es un empleado, cuál es la actividad comercial a la que se dedica:**
 Empleados de seguridad
 Limpieza y atención al cliente
 Restaurantes
 Salones de belleza
 Construcción
 Chofer
 Técnicos servicios de salud
 Profesores
- 5. Si usted es un trabajador independiente, cuál es la actividad comercial a la que se dedica:**
 Comercio
 Mototaxi
 Trabajadores en pequeñas unidades de servicios
 Otro (indique)
- 6. Número de horas de trabajo diario**
 Medio tiempo (5 horas) De 4 a 8 horas Más de 8 horas
- 7. ¿Usted percibe un sueldo fijo?**
 Sí No
- 8. ¿Cuál es el promedio de remuneración que percibe?**
 Menos del mínimo
 De 950 a 1500
 Más de 1500
- 9. ¿Cuenta con un contrato de trabajo? (Sólo para empleados)**
 Sí No
- 10. ¿Cuál es el tipo de contrato que tiene? (Sólo para empleados que tienen contrato)**
 Contrato a plazo fijo
 Contrato indefinido
 Recibo por honorarios
 En periodo de prueba

CONDICIONES DE VIDA

11. **¿Lo que percibe le alcanza para vivir?**
Siempre A veces Nunca
12. **¿Envía remesas económicas a su país natal?**
Siempre A veces Nunca
13. **¿Cuáles de las siguientes condiciones diría que le sucede? (solo para empleados)**
Pago puntual de remuneración
Pago de horas extras
Descanso semanal remunerado
Seguro de salud
Seguro de jubilación
Ninguna de las anteriores
14. **¿Considera que la ciudad de Trujillo es un lugar emocionalmente bueno para trabajar?**
Sí No No sabe/no opina
15. **¿Cuántos trabajos ha tenido desde su llegada a Perú?**
De 1 a 3
De 4 a 6
Más de 7 trabajos
16. **¿Participa o ha participado de un gremio sindical o de alguna asociación pro derechos laborales?**
Sí No No sabe/no opina

CONDICIONES LABORALES

17. **¿Considera que en su trabajo alguna vez han sido vulnerados sus derechos laborales?**
Sí No No sabe/no opina
18. **¿Considera que todos los trabajadores migrantes deben tener un contrato formal de trabajo?**
Sí No No sabe/no opina
19. **¿Considera que su status migratorio influye en sus posibilidades de conseguir un mejor empleo?**
Sí No No sabe/no opina
20. **Su status migratorio deriva en que Ud. gane un sueldo por debajo de mínimo establecido.**
Sí No No sabe/no opina

6. Número de horas de trabajo diario
 Medio tiempo (5 horas) De 4 a 8 horas Más de 8 horas
7. ¿Sus colaboradores perciben un sueldo fijo?
 Si No
8. ¿Cuál es el promedio de remuneración que perciben?
 Menos del mínimo
 De 950 a 1500
 más de 1500
9. ¿Sus colaboradores cuentan con un contrato de trabajo?
 Si No
10. ¿Cuál es el tipo de contrato que tienen?
 contrato a plazo fijo
 contrato indefinido
 recibo por honorarios
 en periodo de prueba

INFORMALIDAD

11. ¿Considera que todos los trabajadores migrantes deben tener un contrato formal de trabajo?
 Sí No No sabe/no opina
12. ¿Considera que su status migratorio influye en sus posibilidades de conseguir un mejor empleo?
 Sí No No sabe/no opina
13. ¿Hay la posibilidad de rotar o ascender en la empresa?
 Sí No No sabe/no opina
14. ¿En la empresa los migrantes venezolanos pueden o han formado algún tipo de asociación?
 Sí No No sabe/no opina