



**FACULTAD DE MEDICINA HUMANA Y CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA PROFESIONAL DE ESTOMATOLOGÍA**

**TESIS**

**PREVALENCIA DE ATRICIÓN DENTAL SEGÚN LA  
ACTIVIDAD LABORAL DEL PERSONAL POLICIAL  
DE SUB OFICIALES PNP DE LA REGION POLICIAL  
DE TACNA 2021**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
CIRUJANO DENTISTA**

**PRESENTADO POR:**

**Bach. LEHI, MAMANI JIMENEZ**

**ASESOR:**

**MG. CD. VÍCTOR ALEJANDRO, MEJÍA LÁZARO**

**TACNA – PERÚ**

**2021**

## **DEDICATORIA**

A Dios, por forjar mi sendero y hacerme entender que su amor y bondad no tienen límites, mi confianza esta puesta en ti señor.

## **AGRADECIMIENTO**

A mi mamá Agripina quien me ha enseñado a no rendirme nunca, a mi hermanita Gabriela por soportarme y ser mi fiel amiga, mi gemela, a mi papá Juan Pedro que con su noble corazón siempre me dio los mejores abrazos, a mi gloriosa Policía Nacional del Perú que me ha regalado tantas alegrías.

“He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe.” 2 Timoteo 4:7

## ÍNDICE

	Pág.	
Dedicatoria	ii	
Agradecimiento	iii	
Índice de tablas y gráficos	vi	
Resumen	vii	
Abstract	viii	
Introducción	ix	
<b>CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</b>		
1.1. Descripción de la realidad problemática .....	12	
1.2. Formulación del problema.....	13	
1.3. Objetivos de la Investigación.....	14	
1.4. Justificación de la investigación .....	15	
1.4.1. Importancia de la investigación .....	15	
1.4.2. Viabilidad de la investigación .....	16	
1.5 Limitaciones del estudio .....	16	
<b>CAPITULO II: MARCO TEORICO</b>		
2.1. Antecedentes de la Investigación.....	17	
2.2. Bases teóricas.....	20	
2.3. Definición de términos básicos.....	33	
<b>CAPITULO III: HIPÓTESIS Y VARIABLES DE LA INVESTIGACIÓN</b>		
3.1. Formulación de hipótesis principal y derivadas.....	35	
3.2. Variables, definición conceptual y operacional .....	35	
<b>CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACION</b>		
4.1. Diseño de la investigación.....	37	
4.2. Diseño muestral .....	37	
4.3. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos.....	39	
4.4. Técnicas estadísticas para el procesamiento de la información .....	40	
4.5. Aspectos éticos .....	41	
<b>CAPÍTULO V: RESULTADOS</b> .....		42
5.1. Análisis descriptivo .....	42	
5.2. Análisis inferencial .....	56	

Discusión.....	57
Conclusiones.....	59
Recomendaciones.....	60
Fuentes de información.....	61
Anexo N° 01 Instrumentos.....	66
Anexo N° 02 Ficha de recolección de datos.....	68
Anexo N° 03 Carta de presentación de la Universidad Alas Peruanas.....	69
Anexo N° 04 Solicitud dirigida a la Policía Nacional del Perú.....	70
Anexo N° 05 Autorización de ejecución de investigación en la PNP.....	71
Anexo N° 06 Constancia de calibración e imágenes.....	72
Anexo N° 07 Consentimiento informado.....	74
Anexo N° 08 Imágenes del desarrollo de la investigación.....	76

## ÍNDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS

Tabla N°01 .....	42
Gráfico N°01 .....	43
Tabla N°02 .....	44
Gráfico N°02.....	45
Tabla N°03 .....	46
Gráfico N°03.....	47
Tabla N°04 .....	48
Gráfico N°04.....	49
Tabla N°05 .....	50
Gráfico N°05.....	51
Tabla N°06 .....	52
Gráfico N°06.....	53
Tabla N°07 .....	54
Gráfico N°07.....	55

## RESUMEN

El objetivo de la presente investigación, fue determinar la prevalencia de atrición dental según la actividad laboral del personal policial de Sub Oficiales PNP de la Región Policial de Tacna 2021. Utilizando para su desarrollo el diseño de tipo no experimental y correlacional. La muestra fue conformada por 95 personas pertenecientes a la UTSEVI, USEG y USE, haciendo un muestreo no probabilístico por conveniencia, el instrumento utilizado fue el odontograma y el índice de Smith y Knight (1984). De los resultados obtenidos se señala que el grado de atrición según el índice de Smith y Knight (1984) del personal de Sub Oficiales PNP según la actividad laboral que desempeñan en la Región Policial Tacna de un total de 2779 (100,0%) piezas evaluadas, 268(9.6%) tiene grado 0, 1857(66,8%) tiene grado 1, 637(22,9%) tiene grado 2, 17(0.6%) tiene grado 3 y 0(0.0%) tiene grado 4. En conclusión, no existe relación entre atrición dental y la actividad laboral del personal de Sub Oficiales de la Región Policial Tacna.

Palabra clave: Atrición dental, sub oficial, actividad laboral.

## **ABSTRACT**

The purpose of this research was to ascertain the incidence of dental attrition among police officers in Tacna Police Region 2021 based on their job activities. It was developed using a non-experimental, correlational approach. The sample consisted of 95 individuals belonging to the UTSEVI, USEG, and USE, and the instrument utilized was the odontogram and the Smith and Knight (1984) index. The findings indicate that according to Smith and Knight's (1984) index, out of a total of 2779 (100,0%) samples analyzed, 268 (9.6%) have a degree 0, 1857 (66,8%) have a degree 1, 1637 (22,9%) have a degree 2, 17 (0.6%) have a degree 3, and 0 (0,0%) have a degree 4. In conclusion, there is no relationship between dental attrition and the work activity of the staff of Sub Officers in Tacna Police Region.

Keywords. dental attrition, police officer, job activities.

## INTRODUCCIÓN

Las actividades laborales en la actualidad ocasionan un conjunto de circunstancias como desarrollo psicosocial, estrés laboral y cambios en el organismo frente a diferentes estímulos que demanda el mismo organismo a algún tipo de respuesta y dentro de ellos incluida la atrición dental, así mismo la labor que desempeñan los efectivos de la Policía Nacional del Perú no es ajena, por el contrario está asociada a las diferentes alteraciones parafuncionales en la oclusión dental, reflejados en el desgaste prematuro de la estructura dura de los tejidos dentales. Así mismo existen actividades policiales que afronta el personal policial día a día que se desconoce; por ello, es importante investigar si a la actividad laboral que desempeñan los sub oficiales de la Policía Nacional del Perú está estrechamente relacionado en la atrición dental prematura.

El diseño de la investigación corresponde a un estudio no experimental, descriptivo, prospectivo, transversal y correlacional donde se realizó un examen clínico dental evaluando el nivel de desgaste según el índice de Smith Knight (1984) para ser registrado en el odontograma, en el cual previamente el investigador fue calibrado por un especialista en rehabilitación oral. Los registros establecidos se conservan para determinar las relaciones entre variables.

El trabajo de investigación está comprendido en cinco capítulos: en el primer capítulo se realizó el planteamiento de problema, además de formular los objetivos y la justificación del mismo; el segundo capítulo se enfocó en el marco teórico referencial, donde se plasmaron las investigaciones anteriores y se definieron los términos básicos; en el tercer capítulo se formularon las hipótesis correspondientes y se conceptualizaron las variables empleadas en la investigación, también se logró operacionalizar las variables de investigación; en el cuarto capítulo se expuso la metodología y diseño realizado en el estudio, detallando el nivel y tipo de investigación, la población y la muestra de estudio, se explica cómo se realizaron las técnicas y distribución de los datos, el procesamiento de la recolección de datos y las técnicas de procesamiento y análisis de los mismos; en el quinto capítulo de esta investigación se exponen los resultados; finalmente se realiza la discusión de los hallazgos, para finalmente obtener conclusiones y recomendaciones válidas basadas en el método científico.

El propósito de la presente investigación es determinar la relación de atrición dental según la actividad laboral que desempeña el personal policial de sub oficiales PNP y una vez con los datos obtenidos el alto mando de la Policía Nacional del Perú en coordinación con la Dirección Nacional de la Sanidad de la Policía Nacional del Perú ejecutaran las acciones pertinentes de prevención y tratamiento integrado oportuno sobre su personal.

## **CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **1.1.- Descripción de la Realidad Problemática**

La OMS establece la salud bucal como un estado de condición necesaria para gozar de una buena calidad de vida, por consiguiente, la persona podrá tener una vida saludable para poder desenvolverse con normalidad en sus diferentes tareas cotidianas. La salud bucal es definida como aquella ausencia de patologías o problemas que merman a la persona en su competencia masticatoria, gestos de la sonrisa y el habla, además tienen un impacto interpersonal en las diferentes áreas de su desarrollo familiar, social y laboral.

Uno de los problemas más frecuentes que se halla en el consultorio dental es el desgaste en piezas dentarias, patología que es de manera progresiva, generalmente en 3 fases, los dos primeros se desarrollan de manera mecánica, primero tenemos la abrasión dental que se ocasiona por el contacto del diente con otro objeto duro, segundo tenemos la atrición dental donde se genera el desgaste de manera funcional a través del contacto diente a diente contribuyendo al desgaste oclusal y en tercer lugar la erosión dental ocasionada por la desmineralización del tejido duro por sustancias ácidas corrosiva, síntomas que se presentan en la cavidad bucal y si no son tratados a tiempo generan la pérdida de tejido duro. Así mismo el desgaste de los bordes incisales se aplica a la atrición, involucrada también en el desgaste de la superficie bucal o lingual, propiamente en algunas mala oclusiones y también superficies proximales, si existe un desgaste más allá de la cantidad normal se les atribuye a los hábitos parafuncionales, particularmente al bruxismo, sin embargo también puede existir un desgaste dental o atrición dental por otros agentes mecánicos produciendo una alteración del sistema estomatognático por diferentes agente externos o internos, actualmente uno de ellos es el estrés donde en la mayoría de los casos genera hábitos perniciosos más comunes en las personas.

Así mismo en algunas actividades laborales como por ejemplo la de un sastre que consiste en corta los hilos con los dientes o los zapateros que sujetan los clavos también con los dientes y artista de grupos musicales que usan instrumentos de sonido y para ello tienen que ejercer una ligera presión entre los dientes, compuesto de alguna aleación de metal o madera, tienden a padecer una pérdida prematura de

tejido duro, por ello se llega a la conclusión que la actividad laboral y los malos hábitos están estrechamente vinculados con la atrición dental, así mismo se ha podido notar que el personal de sub oficiales de la Policial Nacional del Perú ejercen diferentes tipos de actividades, por ejemplo el personal de la Unidad de Servicios Especiales USE, el personal de la Unidad de Seguridad del Estado USEG y el personal de la Unidad de Tránsito y Servicio Vial UTSEVI, donde dentro de sus facultades dentro del marco legal está incluida la intervención a personas a fin de prevenir delitos y faltas, además el efectivo policial en ejercicio de su función está en un ambiente laboral de estrés, por esa razón tiene una carga emocional que se proyecta en sus sistema estomatognático causando una carga oclusal anormal.

Por otra parte el personal del área operativa de tránsito para poder cumplir con su actividad laboral diaria se provee de diferentes recursos como: el uniforme reglamentario policial, arma de fuego, vara luminosa, chaleco reflectante y silbato reglamentario a fin de dirigir y fiscalizar el tránsito terrestre de vehículos en las calles, cruceros y avenidas amparándose de señales corporales, manuales y acústicas; este último valiéndose del silbato reglamentario marca Acme de material de plástico en la mayoría de los casos, para generar el sonido es necesario ingresar la boquilla del silbato a la cavidad bucal y luego debe ser sostenida por las piezas dentales anteriores superiores e inferiores y resguardada por los labios, seguidamente el aire ingresa y fluye generando así una vibración y producir el silbido acústico; el efectivo policial por la actividad laboral que desarrolla está sometido a un ambiente de estrés permanente produciéndose una carga oclusal y llevándolo a la atrición dental prematura, es necesario determinar si ambas variables están estrechamente relacionadas y una vez con los resultados obtenidos el órgano de comando policial en conjunto con la Sanidad de la Policía Nacional tomen las acciones pertinentes sobre prevención y tratamiento integral oportuno; por lo ante expuesto con este trabajo se determinó si existe relación entre la atrición dental y la actividad laboral del personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna.

## **1.2 Formulación del Problema**

### **1.2.1 Problema principal**

¿Cuál es la relación de la atrición dental según la actividad laboral que desempeñan

el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna?

### **1.2.2 Problemas específicos**

¿Cuál es el grado de atrición dental según el índice de Smith y Knight (1984) del personal de sub oficiales de la PNP según la actividad laboral que desempeña en la Región Policial de Tacna?

¿Cómo es la comparación del grado de atrición dental del personal de sub oficiales PNP según la actividad laboral que realiza?

¿Cómo es la relación de atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI?

¿Cómo es la relación de atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Seguridad del Estado USEG?

¿Cómo es la relación de atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Servicios Especiales USE?

### **1.3. Objetivos de la investigación**

#### **1.3.1 Objetivo general**

Determinar la relación de la atrición dental según la actividad laboral que desempeñan el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna.

#### **1.3.2. Objetivos específicos**

Identificar el grado de atrición según el índice de Smith y Knight (1984) del personal de sub oficiales PNP según la actividad laboral que desempeña en la Región Policial Tacna.

Comparar los grados de atrición dental del personal de sub oficiales PNP según la actividad laboral que realiza.

Establecer la relación de atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI.

Establecer la relación de atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Seguridad del Estado USEG.

Establecer la relación de atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Servicios Especiales USE.

## **1.4 Justificación de la investigación**

### **1.4.1 Importancia de la investigación**

El presente estudio de investigación tiene relevancia teórica porque nos aporta nuevos conocimientos acerca del quehacer de muchas actividades policiales que en su mayoría de las personas no sabe que existe como la Unidad de Servicio Especiales USE, Seguridad del Estado USEG y la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI, según la función que desempeña determinara la estrecha relación con la atrición dental prematura, información que será necesaria para que el órgano de comando en Lima con apoyo de la sanidad general de la policía tome las medidas preventivas y acciones necesarias en frente de la salud integral de los efectivos Policiales Nacional del Perú.

Tiene relevancia científica en vista que en la actualidad no existen demasiadas investigaciones acerca de los malos hábitos que adoptan las personas en el ámbito laboral los mismo que afectan de manera leve o grave a las piezas dentarias, información que debe ser expuesta para que las personas concienticen los malos hábitos que ejecutan.

Tiene una relevancia social puesto que la persona que padece la atrición dental crea un efecto indirecto en las relaciones interpersonales, amenazando profundamente su bienestar personal y social afectando sus emociones.

En tal sentido la investigación ayudo a determinar la relación que existe entre la actividad laboral policial y el desgaste del tejido duro o atrición dental.

#### **1.4.2 Viabilidad de la investigación**

Los recursos humanos involucrados son los sub oficiales de la Policía Nacional del Perú de la Región Policial de Tacna.

En cuanto al recurso institucional, el autor de la investigación envió una solicitud dirigida al General de la Policía Nacional del Perú Jefe de la XIV Macro Región Policial de Tacna – Moquegua, para que los jefes de la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI, Unidad de Seguridad del Estado USEG y Unidades de Servicios Especiales USE tome conocimiento de la investigación, autorizando se brinde las facilidades correspondientes para la ejecución del proyecto de tesis denominado prevalencia de atrición dental según la actividad laboral del personal policial de la Región Policial de Tacna 2021.

Viabilidad ética, no afectó la vida y la salud de la persona en vista que se realizó el examen clínico bucal haciendo uso de todas las barreras de bioseguridad, respetando las normas de higiene necesarias sobre el personal policial de sub oficiales.

Recursos tecnológicos, se contó con una cámara fotográfica y una laptop marca Toshiba.

El tiempo que llevó en desarrollar el presente estudio fue de aproximadamente 2 meses, en vista que la autorización tuvo que pasar por un conducto regular, siendo evaluada y aprobada por la secretaria general de Región Policial de Tacna para luego ser autorizada y poder ser ejecutada.

#### **1.5 Limitaciones del estudio**

Las limitaciones del estudio estuvieron sujetas a las circunstancias que se viene desarrollando en el marco mundial y nacional por la pandemia por del COVID 19, puesto que el personal policial estaba con el temor de realizarse el examen clínico bucal por posibles contagios.

Por la coyuntura nacional en temas políticos o estado de emergencia sanitaria por necesidad del servicio el personal de sub oficiales por orden del general de la XIV Región Policial de Tacna se encontraron en alerta absoluta ante cualquier orden superior.

## **CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO**

### **2.1 Antecedentes de la investigación**

#### **Antecedentes internacionales**

**Gonzales C. (2017) Colombia;** El estudio tuvo como propósito poder determinar la prevalencia de desgaste dental en conductores de buses de una empresa de Medellín, para dicho estudio se tomaron a 278 conductores de la empresa de transporte público de la ciudad de Medellín en Colombia con una edad promedio de 36,53 a cada uno se le hizo entrega de un cuestionario y a la vez se le realizó un examen clínico, teniendo un nivel de certeza de 98%, margen de equivocación un 5% y una proporción esperada de 50%. Los resultados se recogieron en asociación estadística notable con la variable “ruta en la que conduce” ( $p=0,01$ ), siendo la respuesta afirmativa a esta la única que se encuentra en la ecuación, la misma se expone como factor protector (0,33 –IC 0,14 – 0,80). Un 82,3% de los conductores presentaron facetas de desgaste dental, siendo las que más prevaleció el grado 1, el resultado está dada por diferentes procesos factoriales.<sup>1</sup>

**De Almeida Carvalho AL, Del Bel Cury AA. y Matheus R. (2008) Brasil;** Tuvo como objetivo evaluar la prevalencia del bruxismo y estrés emocional en los agentes de policía brasileña, debido a las situaciones de estrés que existe en la profesión de policía, asimismo evaluar el nivel de trabajo que desempeña el policía en grado de oficial y la existencia de estrés emocional, el estudio transversal fue en la policía militar de San Paulo, Campinas SP, Brasil, la muestra final conto con 394 hombres con una edad promedio de 35.5 para poder determinar el nivel de bruxismo a través de facetas de desgaste dental, estas facetas presentan signos como sensibilidad en los músculos del masetero y temporal, para medir el estrés emocional se usó la escala de ideación suicida (SSI), existen dos áreas en la policía, una es la administrativa y la otra la operativa, se seleccionó al personal policial en el área operativa porque es la que más expuesto esta al estrés emocional por el riesgo de vida que presenta, los resultados fueron prevalencia del bruxismo del 50,2% y la prevalencia de la tensión emocional el 45,7%; la prueba de Chi-cuadrado de Pearson indica una relación entre el estrés y bruxismo ( $p<0,05$ ), se obtuvo como resultado que si existe una relación significativa entre el estrés emocional y el tipo de trabajo ( $p=0.382$ ) también entre el

bruxismo y la actividad laboral ( $p=0,611$ ). Se concluyó que el estrés emocional se asocia con el bruxismo, independiente del tipo de trabajo que desarrollan los agentes de policía.<sup>2</sup>

**Tandazo, G. (2019) Ecuador;** Tuvo como finalidad determinar etiología y prevalencia de las abrasiones dentales en pacientes adultos de la clínica odontológica n° 1 de la carrera de odontología de la Universidad Nacional de Loja, en este estudio participaron 96 personas de 18 a 60 años de edad que acudieron a la clínica de N°1 de la Carrera de Odontología, donde se realizó un examen clínico bucal y una encuesta para determinar las causas de la abrasión. Se obtuvo como resultado que solo el 13,5% de personas tuvo abrasión dental, el sexo mayor afectado fue el femenino (76,9%), el rango de edad más afectado fue de 40 a 64 años (69,2), grupo dentario más afectado fue el de los premolares específicamente la pza. 24 (30,7%) y el grado de severidad con mayor prevalencia en el índice de Smith y Knight fue el grado 1 (62%). Los factores etiológicos predisponentes fueron: cepillarse los dientes más de 2 veces al día ( $OR=1,56$ ), uso de cepillo de cerdas suaves ( $OR=1,48$ ), el hábito de uso de palillo de dientes ( $OR=1,53$ ) y el hábito de cortar hilo y cinta con los dientes ( $OR=1,08$ ). Se concluyó que los participantes tienen una prevalencia de atrición dental baja en relación con sus hábitos parafuncionales.<sup>3</sup>

### **Antecedentes nacionales**

**Zúñiga Y. (2017) Lambayeque;** Prevalencia de Abfracción en sub oficiales del departamento de unidades de emergencia de la Policía Nacional del Perú, Chiclayo 2016. La población fue de 61 personas, se realizó el tipo de investigación cuantitativa, se utilizó como instrumento una ficha de recolección de datos, el método estadístico utilizado fue a través de una base de datos en el software estadístico SPSS versión 19 para centralizar tablas de frecuencia y de contingencia, obteniendo como resultado y se concluyó que el tipo de Abfracción dental es de un 73.8% en los sub oficiales, también la prevalencia de edad fue de 41 a 50 años con el 31.5%, 45% premolares superiores, 19.4% en molares superiores y premolares inferiores y 15.3% en molares inferiores.<sup>4</sup>

**Meléndez M. (2019) Lambayeque;** Frecuencia de desgaste dental en deportistas de artes marciales mixtas en la escuela Perú Fight Club- Lima, en el presente estudio se

trabajó con una muestra de 110 deportistas de artes marciales mixtas, donde la recolección de datos fue calibrado por un especialista en ortodoncia y en el examen bucal se registró la presencia o ausencia de desgaste dental, tipo de desgaste y también la edad y sexo a través de barreras de bioseguridad e inspección visual por vestibular como por palatino/lingual desde el cuadrante I al cuadrante IV, obteniendo los siguientes resultados, el 54% de los deportistas de artes marciales mixtas presentaban desgaste dental y erosión dental, mientras que el 46% no presentaron. Se concluyó que existe frecuencia del desgaste dental y erosión dental está en mayor porcentaje que la anterior, también en ambos sexos no hay grado de significancia, se observó que el sexo masculino es de 25,68% y el sexo femenino 28,38% presenta desgaste dental, existiendo una constancia de desgaste dental en relación con la muestra.<sup>5</sup>

## **2.2 Bases teóricas**

### **La actividad laboral**

El concepto de trabajo a lo largo de los años tuvo un gran cambio, por ello hoy en día su concepto es más amplio. En su apariencia más fundamental, el trabajo puede entenderse como aquella transformación de la cual se obtiene un resultado de la actividad humana valiéndose de diferentes medios de producción para obtener un producto con valor de uso y en ciertas condiciones con valor de cambio. El desarrollo de estas actividades individuales o colectivas genera implicancia e interacción con otras personas obteniendo como resultado un producto transformado. Esta actividad no es aislada, sino que implica cierta interacción con otros hombres, como resultado de la misma el hombre genera productos y el mismo se transforma. Además, el trabajo implica cierto nivel de conciencia, de las metas, y la manera de lograrlas. Esta definición tan general tiene que ser contextualizada históricamente.<sup>6</sup>

El trabajo puede indicar el tiempo que la persona utiliza para expresar todo su dinamismo, naturaleza humana, siendo el ámbito laboral uno de ellos, esta actividad tiene un sentido primordial para poder expresar su dinamismo como ser humano, orientada directamente proporcional a recibir un bien o servicio que puede satisfacer las necesidades material o inmaterial, así mismo ésta se realiza por una persona o un colectivo a fin de presta un servicio o utilidad social dado que soporta una carga estática, donde también pueden existir gestos y posturas que despliegan fuerzas físicas, psíquicas y mentales.<sup>7</sup>

### **Policía**

Es necesaria una definición, esta se refiere a aquel funcionario que conserva el mantenimiento del orden entre los diferentes elementos que pueden constituir un estado. La definición de policía y orden están estrechamente relacionados, etimológicamente el termino policía proviene del griego politeia y se relaciona al orden y buena disposición entre diferentes miembros y polis significa ciudad encontrando un significado más coherente en relación con el orden social.<sup>8</sup>

Existen dimensiones que envuelven al policía, por ejemplo, como función del estado en ser parte de aquel instrumento en hacer cumplir las leyes, orden interno y seguridad publica creando un equilibrio entre libertades y derechos, como poder al restringir de algunos derechos, como organismo institucional disciplinario

dependiente directamente del poder ejecutivo, como servicio y conjunto de actividades para poder cumplir sus atribuciones, funciones y facultades, como persona de hacer cumplir la ley y como forma de vida que conlleva a ser un hombre probo e íntegro en su desenvolvimiento normal, y sirva de guía y ejemplo a sus semejantes por el cargo y empleo que desempeña.<sup>8</sup>

### **Policía Nacional del Perú**

La Policía Nacional del Perú (PNP) fue creada en el 1988, donde tuvieron que integrarse tres fuerzas: La Guardia Republicana del Perú (GRP) militarizada que se encargaba de velar los controles fronterizos, antenas emisoras, seguridad de penales a nivel nacional, la Guardia Civil del Perú (GCP) también militarizada encargada de prevenir los delitos, faltas y velar por los derechos, deberes y obligaciones del ciudadano en las áreas de tránsito y seguridad vial, orden interno, ordenanzas municipales, unidades de rescate, desactivación de explosivos, policía escolar, salvataje y la Policía de Investigaciones del Perú (PIB) encargada de combatir todo lo concerniente a crimen organizado, tráfico ilícito de drogas, asaltos, homicidios, trata de personas, procesos judiciales, protección de dignatario e investigación criminal de alta complejidad a nivel nacional, unificándose en una sola institución y naciendo la Policía Nacional del Perú, no obstante manteniendo las legendarias tradiciones militaristas por décadas.<sup>9</sup>

La función policial se materializa mediante la ejecución del servicio policial, englobada en todas las facultades, atribuciones y prohibiciones que el decreto legislativo Nro. 1276 del Perú les otorga, por lo tanto, la función policial en todo momento es a dedicación exclusiva y permanente a cualquier lugar o circunstancia.<sup>10</sup>

La labor policial por su propia naturaleza está enmarcada en situaciones y escenarios que requieren ser abordados con un liderazgo óptimo y eficaz, se considera fin de la lucha el fortalecimiento y la confianza social.<sup>11</sup>

### **Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI**

El personal de la Policía Nacional del Perú que labora en la unidad de tránsito tiene asignado todo lo competente a transporte y tránsito establecido en la Ley 27181, Ley General Transporte y Tránsito Terrestre y sus modificatorias, como garantizar la libre circulación por todo el territorio nacional, promover la observación de las normas a los

usuarios a través de actividades preventivas, también el efectivo que labora en esta área responde a fiscalizar el cumplimiento de todas estas normas valiéndose movimientos y controlas policiales de tránsito como indicaciones audibles o visibles para que todos los usuarios que se encuentren en la red vial puedan acatarlo.<sup>12</sup>

### **Unidad de Seguridad del Estado USEG**

El personal de la policía asignada a esta unidad tiene como funcional primordial de darle resguardo a las máximas autoridades y representantes como el presidente de la república en ejercicio o electo, además a los jefes de estado, a los vicepresidentes de los demás representantes de los poderes público u organismos internacionales, congresistas de la república, ministros, diplomáticos, para ello el personal de seguridad estado y permanecer en dicha unidad recibe cursos institucionales exclusivos sobre protección de dignatarios y autoridades frente a cualquier amenaza que atente contra la vida el cuerpo y la salud de los representantes del estado, además presta apoyo a la unidad de trata de personas en relación a los inmigrantes extranjeros que cumplen alguna infracción por no haber registrado su ingreso a este país, sea por exceso de permanencia o a fin de regularizar su estadía en este país, todo con apoyo de la súper intendencia de migraciones Perú.<sup>13</sup>

### **Unidad de Servicios Especiales USE**

El personal de la Policía Nacional del Perú asignado a esta unidad se desenvuelve acatando el manual de operaciones de mantenimiento y restablecimiento de orden público, cuando esta última queda alterada por diversas circunstancias, tales como marchas, huelgas, disturbios civiles o desastres naturales el personal policial valiéndose de implementos, los jefes de operativos forman un contingente policial o grupos policiales para repeler y despejar cualquier ataque en contra de los derechos humanos o a la propiedad pública o privada formando escuadras conformado por grupo de más de 08 efectivos policiales, respondiendo a la amenaza de los presuntos infractores a la ley adoptando una reacción adecuada y acertada sobre el uso progresivo y diferenciado de la fuerzas y poder restablecer el orden interno.<sup>14</sup>

## **Estrés**

El estrés se manifiesta por los procesos perceptuales y cognitivos que causan consecuencias físicas o psicológicas (Lazarus, 1966). Estos conceptos consideran al estrés como aquel proceso donde están incluido componentes importantes de evaluación, afrontamiento, reevaluación, y que no puede ser simplificados a una formula simple de estímulo - respuesta o causa - efecto. En esta línea, Edwards (1988) ha destacado el rol de la importancia de esa discrepancia para la persona y Harrison (1978) apuntó que el desajuste entre demandas y capacidades incluye implícitamente la discrepancia entre percepciones y deseos.<sup>15</sup>

El estrés se convierte en un fenómeno social muy importante, también vinculada con la frecuencia de trabajo y a la actividad laboral, que puede generar consecuencias perjudiciales tanto fisiológicas como psicológicas al empleado/trabajador. La Comisión Europea (1999), define el estrés como un grupo de reacciones emocionales, cognitivas, fisiológicas y de conducta a ciertos aspectos negativos o nocivos. Es un estado que se representa por niveles elevados de excitación y de angustia, con la sensación de impotencia a ciertos estados de ánimo. (europea, 1999, pág. 6). Existen distintas formas de ver el estrés según el sesgo científico, primero se basa en un estado fisiológico y está asociado en términos de respuestas, la segunda tiene un enfoque psicológico y psicosocial asociado a un fenómeno exterior y centralizado en el incentivo y la tercera tiene enfoque cognitivo que median entre los agentes estresantes y las respuestas fisiológicas, esta última focalizada en la interacción.<sup>16</sup>

### **Factores psicosociales del estrés laboral**

Trabajo labor mecanizada: Mínimo tiempo de trabajo para su desarrollo, trabajo mal organizado, falta de habilidad o capacitación, incertidumbre.<sup>16</sup>

Sobre carga y ritmo: Exceso de horas en el trabajo, ritmo de trabajo muy cambiante, sometimiento a estrés por carga de tareas, sobre carga de trabajo y tiempo muy corto para desarrollarlo.<sup>16</sup>

Horarios: Cambio de turnos consecutivos y sin anticipación, horario nocturno, horarios inflexibles para comodidad del trabajador, horario de trabajo cambiante, jornadas largas sin tiempos de compensación.<sup>16</sup>

Control: No se considera las ideas del empleado, baja capacidad de manejo sobre sus actividades por inexperiencia, y otros factores laborales.<sup>16</sup>

Ambiente y equipos: Condiciones inapropiados para laborar, equipos de trabajo sin mantenimiento y desactualizados, ausencia de mantenimiento oportuno de equipos tecnológicos, falta de espacio para que el personal se desplace, escasa iluminación y demasiado ruido.<sup>16</sup>

Cultura organizacional y funciones: Mala comunicación entre empleados y empleador, mala consideración del líder o jefe, mala asignación de cargos o de acuerdo en los objetivos organizacionales.<sup>16</sup>

Relaciones interpersonales: Actividades laborales alejadas de la ciudad y del contacto social, mala comunicación o poca con la plana gerencial, conflictos interpersonales falta de apoyo social.<sup>16</sup>

Rol en la organización: Ambigüedad de rol, conflicto de rol y responsabilidad sobre personas no acorde al papel que desempeña.<sup>16</sup>

Desarrollo de carreras: Incertidumbre o paralización de la carrera profesional baja o excesiva promoción, baja remuneración, inestabilidad laboral.<sup>16</sup>

Relación trabajo familia: Conflicto familiar que afecta el ámbito laboral, problemas familiares, estudiantes con carrera dual.<sup>16</sup>

Seguridad contractual: Trabajo precario, trabajo temporal, incertidumbre de futuro laboral. Insuficiente remuneración.<sup>16</sup>

### **Consecuencias del estrés laboral**

Las consecuencias negativas del estrés son muy variables, pero puede clasificarse de la siguiente manera, cabe señalar su influencia negativa sobre la salud, así como: El deterioro cognitivo y el rendimiento.<sup>17</sup>

Cambios de hábitos relacionados con la salud.

Alteraciones producidas en los sistemas fisiológicos (como el sistema nervioso autónomo y el sistema inmune).

Cambios cognitivos (pensamientos) que pueden afectar a la conducta, las emociones

y la salud.<sup>17</sup>

En primer lugar, el estrés crea cambio a aquellos hábitos relacionados directamente con la salud, la prisa, el tiempo, la tensión, etc., aumentan las conductas nada saludables, como fumar tabaco, bebidas alcohólicas, comida chatarra, reduciendo las conductas beneficios a nuestro organismo, deporte, dieta correcta el descanso adecuado en las horas de sueño, higiene, etc., los malos hábitos solo deterioran nuestro cuerpo, trayendo consecuencias que a largo plazo serán fatales y repercutiendo en la familia y la sociedad.<sup>17</sup>

En segundo lugar, el sistema fisiológico queda activado de manera exaltada, también puede generar problemas psicológicos y psicosomáticos, como cefalea, problemas cardiovasculares, digestivos, incluso en la vida íntima, etc. (Labrador y Crespo, 1993); a su vez de manera concadenada puede causar daños a los sistemas periféricos, en especial el sistema auto inmunitario quedando expuesto a diferentes virus como por ejemplo la gripe y desarrollo de cáncer por la ineficacia del sistema inmune.<sup>17</sup>

En tercer lugar, el estrés puede desbordar al individuo de manera que inicie a desarrollar un conjunto de sesgos en la interpretación de su activación fisiológica, conducta o pensamiento en algunas situaciones, se adquiere una serie de temores irracionales, fobias, etc., los llamados trastornos de ansiedad, que si no es tratada a tiempo puede seguir dañando el cuerpo. Por ejemplo, una persona en constante estrés llega a desarrollar ataques de pánico, ansiedad, donde el individuo al no tener un control el cuerpo humano los libera como descargas autonómicas, como un ataque al corazón, etc. En esta situación el organismo al interpretar de manera errónea el cuerpo decae en situaciones básicas, como apetito, tensión, etc. o que morirá de un ataque al corazón, o que perderá la conciencia, locura, etc. Posteriormente, a fin de controlar ciertos síntomas la persona optara por administrarse ansiolíticos estando expuesto a una posible dependencia, trastornos emocionales que solo crean más confusión, etc. (Peurifoy, 1993; Cano Vindel, 2002). Trastornos que son frecuentes más en damas que varones de 2 a 3 veces, pero lo general esta crisis de ansiedad perdura por el tiempo modificando conductas propias de la persona y del organismo Entre un 1,5% y un 3,5% de las personas tienden a sufrir trastornos de pánico. La edad promedio oscila entre los 17 y los 35 años, población económicamente más activa.<sup>17</sup>

## **Estrés en la actividad laboral de los sub oficiales de la Policía Nacional del Perú**

La salud mental del personal de sub oficiales de la Policía Nacional del Perú, es afectada constantemente por factores vinculadas a la propia naturaleza de su actividad por la cual fue creada, en tal sentido estos factores por la carga laboral adquieren un grado de magnitud importante que conlleva a la alteración en la salud emocional, biológico y parafuncionales de la persona.<sup>18</sup>

## **Factores que generan estrés en los sub oficiales de la Policía Nacional del Perú**

Existen factores de estrés que solo están presentes en esta actividad laboral que se presenta su día a día, el uniformado debe de estar alerta frente a cualquier agente que pueda causar daño su integridad y de las demás personas. Algunos factores tienen el mismo grado de similitud, pero en menor medida, por la magnitud, el tiempo puesto que el servicio policial o un horario fijo como las demás profesiones, este factor adquiere una relevancia significativa por consiguiente la carga emocional es mayor.<sup>18</sup>

Uno de los factores que están a la vista y no pasan desapercibido es poder apreciar que el efectivo policial porta un arma de fuego, lo que significa que el grado de fatiga emocional es intenso, no solo en los riesgos de portarla, sino en términos de carga emocional que conlleva poseerla.<sup>18</sup>

Para el uniformado la percepción del tiempo desaparece, el tiempo y horario de trabajo varia de gran manera, no se cumple, su órgano de comando tiene a su disposición al efectivo policial todos los días hora o inicio de jornada, manteniendo un horario permanente estando disponible para realizar un servicio, vacaciones, licencias y descansos.<sup>18</sup>

También los diferentes sectores laborales son amplios, costa sierra o selva, su función se cumple en cualquier parte del país o condición atmosférica, lo que crear un deterioro en las relaciones familiares.<sup>18</sup>

También están expuesto a grupos sociales que se oponen a temas política llegando inclusive la confrontación social entre fuerzas de orden interno y ciudadanía.<sup>18</sup>

El órgano de comando y la estructura de la policía establecen el patrón de los diferentes jerarquías, grados y cargos por lo que el personal que se encuentra en el

último eslabón de la cadena se le dificulta hacerle llegar todas sus inquietudes al órgano de comando.<sup>18</sup>

### **Lesiones dentarias con ausencia de caries**

Las lesiones con la pérdida de estructura dentaria son denominadas en su conjunto lesiones dentales no cariosas (LDNC) engloban una serie de procesos que se caracterizan por la pérdida o daño patológico de estructura dura de los dientes, se agrupan en abrasión, erosión, atrición y la abfracción.<sup>19</sup>

Estas son características por la pérdida del tejido mineralizado de la pieza dentaria no a causa de las de las bacterias ni ácidos sino por diferentes cambios morfológicos y etiologías, estudios demuestran una prevalencia muy variable relacionado con factores sociodemográficos, la edad de la persona, y el uso abusivo de dentífricos con componentes abrasivos, o en algunas variedades.<sup>19</sup>

Lesiones que fueron presentadas por primera vez por Miller en 1907, clasificándolas de la siguiente manera: Erosión, Abrasión, Abrasión química, denudación. Obteniéndose que en la atrición dental ejerce una fuerza y tensión sobre los dientes afectando su zona cervical afectando esa región. Se señala que, si la carga produce una faceta mesial, la lesión se producirá hacia distal y viceversa. Esto presupone la presencia de un eje de rotación flexural y su correspondiente expresión de cargas en cervical. Esta idea se ha retomado en la actualidad como criterio en la aparición de las LDNC.<sup>19</sup>

La unión de los factores, físicos, químicos, de conducta y biológicos hacen factibles la pérdida de estructura dentaria (PED). ¿Por qué se tiende a hablar de pérdida de estructura y no de desgaste?, desgaste es aquel daño de la superficie por remoción de material de una o ambas superficies duras. Es una acción física, puesto que las capas de un material sólido por acción de otro sólido se desprenden. Tocar el tema de pérdida de estructura es muy extenso ya que comprenden una acción física o química. El tipo de vida de todas las personas dependiendo su zona geográfica o hábitos que determina el grado de atrición dental de tejido duro, niveles de estrés, y las exigencias sociales a las que está sometida el hombre; todo ello ha aumentado el grado y el tipo de PED. Las características fisiológicas de la persona como los factores

sociales, culturales, económicos y el equilibrio de la dieta en algunos casos determinan el grado de PED.<sup>20</sup>

### **Atrición dental**

La atrición dental tiene la característica de presentarse en las caras oclusales y bordes incisales, denominadas las facetas de desgaste, una pérdida fisiológica de la estructura del esmalte se podría decir por la masticación, por envejecimiento, pero también puede ser por una causa patológica en algunos casos del bruxismo<sup>17</sup>, también son las condiciones irreversibles que se presenta por la pérdida de los tejidos duros (esmalte, dentina y cemento) por la consecuencia de una fricción mecánica entre ambas arcadas dentarias generando cambios morfológicos.<sup>21</sup>

Esta pérdida de estructura dental ocurre con el transcurrir del tiempo, debe de considerarse patológico cuando el grado afecta o altera las funciones normales, estéticas y sintomáticas, la atrición siendo el resultado habitual de la masticación que tiene cada persona, tiene a incrementarse cuando la dieta contiene sustancias abrasivas, el grado de atrición depende demasiado de la fuerza de oclusión y el nivel de desarrollo de los músculos masticatorios, este fenómeno comienza con diminutas facetas pulimentadas en las caras superficiales de las piezas dentales que contactan durante la masticación, reduciendo con el tiempo la altura de las cúspides, existiendo un cambio morfológico en la anatomía oclusal e incisal irreversible.<sup>22</sup>

Morfológicamente los cambios están determinados genéticamente de manera parcial y esta debido a que es regulada por diferentes factores ambientales. Existen variaciones que llegan mucho después y están relacionadas con la función la misma que requiere una determinada configuración anatómica y su debido espacio que permita su desarrollo normal. Estos cambios estructurales y variaciones morfológicas requiere de una demanda muscular y conservación de espacios, en esta relación el cuerpo necesita un tiempo determinado o importancia vital para que el organismo se adapte y modifique así mismo. Desde el primero momento que el organismo abandona el vientre de la madre existe un equilibrio funcional y el plano oclusal tendrá que mantenerse en posición o por el contrario si existe parafunciones que conlleven al desgaste dentario creara como respuesta un desequilibrio observando variaciones morfológicas.<sup>22</sup>

Así mismos estudios epidemiológicos han determinado que la etiología del tejido duro de las piezas dentarias tiene factores como sexo, edad, hábitos funcionales y parafuncionales, la cantidad de dientes, oclusión, dietas, Ph. de la saliva, fuerzas en la masticación, regurgitación y vómitos, también las condiciones ambientales que pueden estar relacionadas con el desgaste dentario y el consumo de algunas bebidas como refrescos o jugos. Por lo que diferentes estudios determinan que su origen es multifactorial.<sup>22</sup>

El conocimiento de estos factores en este caso la atrición dental como consecuente resultado de la masticación o para función de diferentes consecuencias, por lo que es necesario detectarlo tempranamente lo que resuelve su gran importancia para tener un tratamiento altamente eficaz, adecuado diagnóstico y un plan de tratamiento integral con su debido seguimiento a los factores causantes.<sup>22</sup> Por lo que la presente investigación pretende determinar si existe alguna relación o comportamiento de la atrición dental entre actividad laboral.

En relación a su prevalencia a las diferentes investigaciones en el marco nacional e internacional está entre 70 a 90 por ciento en sus diferentes poblaciones y muestras de estudio, además en investigaciones realizadas a alumnos demuestra que en universitarios es mayor, lo que conlleva a relacionar directamente al estrés producto de la carga de preparación pre profesional académica, así mismo el sexo femenino suele ser el más afectado a medida que avanza su edad.<sup>23</sup>

### **Clasificación de la atrición dental**

Según la escala de Richard Braws se clasifica en los siguientes parámetros.<sup>23</sup>

No hay desgaste.

Ligero desgaste a nivel del esmalte.

Desgaste extenso de esmalte con ligera afectación de dentina.

Desgaste avanzado de dentina.

Desgaste muy avanzando en dentina con proximidad o con exposición pulpar.

## **Índice de desgaste**

Cuando nos referimos al índice de desgaste nos referimos a las escalas y el índice de desgaste propuestos por Smith y Knight (1984). Estos índices determinan el nivel de desgaste oclusal actual que generalmente va relacionado a las pérdidas de superficie de tejido dental duro. Smith y Knight desarrollo un índice con la finalidad de calcular el daño clínico de las lesiones, midiendo el desgaste dentario y estableciendo grados de severidad. Los registros se realizan en todas las superficies dentarias: bucal o vestibular, palatino o lingual, oclusal, incisal y cervical (B/L/O/I/C).<sup>31</sup>

La atrición, erosión, abfracción y abrasión en la actualidad son más prevalentes según la literatura, existe varios índices para poder evaluar, graduar y diagnosticar el nivel/grado de desgaste dentario y material dental perdido, existen autores que refieren que el Índice de Smith y Knight es el Gold Standard para la evaluación visual para analizar directamente en boca, permitiendo evaluar superficies vestibulares, palatinas/linguales e incisales/occlusales para poder distinguir grado normales patológicos con la puntuación del 0 a 4 de la siguiente manera: Grado 0 (vestibular/lingual/ incisal u oclusal) donde no hay pérdida de tejido duro, grado 1 (vestibular/lingual/ incisal u oclusal) y donde existe pérdida inicial de esmalte, grado 2 (vestibular/lingual/ incisal u oclusal) y donde existe pérdida de esmalte exponiendo dentina en menos de 1/3 de la superficie y defectos de 1 mm, grado 3 (vestibular/lingual/ incisal u oclusal) y pérdida de esmalte exponiendo más de 1/3 de dentina y defectos de hasta 2mm y grado 4 (vestibular/lingual/ incisal u oclusal) y pérdida de esmalte completa, exposición de dentina con afectación de pulpa y defectos de más de 2mm.<sup>32</sup>

## **Facetas y su clasificación.**

En la revisión de la literatura describe como facetas del desgaste dentario que se genera de manera natural en las zonas oclusales e incisales de las piezas dentarias, que da como resultado el cambio morfológico de estas pasan de ser convexas o cóncavas a convertirse en superficies planas.<sup>23</sup>

Facetas funcionales adaptativas: Estas se presentan con relación a la superficie oclusal e incisal en erupción, donde vienen diseñada genéticamente, donde se efectúa el anclaje o engranaje dental en los primeros estadios.<sup>23</sup>

Facetas funcionales madurativas: Estas son facetas fisiológicas que se presentan en el transcurso de toda la vida, se presentan como diferentes dispositivos que evolucionan o cambian con el transcurrir del tiempo en el propósito de mantener la armonía oclusal.

Facetas patológicas: Estas son alteraciones que se muestran con la pérdida de estructura dental, al igual que la caries o traumas, cuando los cambios en la estructura dental se presentan en estadios incisales suelen ser asintomáticas, no obstante, pueden facilitar la acción de otras entidades patológicas, pero cuando esos cambios producen pérdida de esmalte, tejido innervado o vascularizado se convierte en sintomáticas.<sup>23</sup>

Se clasifican en:

Tipo 1, cuando se produce en el esmalte.

Tipo 2, cuando la lesión abarca esmalte y dentina sin alteración pulpar.

Tipo 3, cuando se da en dentina y existe compromiso pulpar.

### **Erosión Dental**

Se puede entender por erosión dental como el daño progresivo irreparable del tejido mineralizado del esmalte, este es ocasionado por procesos químicos donde se encuentran involucrados directamente las bacterias que se encuentran en la cavidad oral, existen diferentes términos para denominar erosión como corrosión y degradación dental.<sup>24</sup>

Estudios determinan que la erosión dental no es una desmineralización uniforme, además no es posible predecir la localización exacta afectada dependiendo de su propia etiología afectándose unos más que otros, en la clínica se puede encontrar hallazgos los más comunes son en zonas linguales y vestibulares, particularmente en el tercio gingival como pequeñas depresiones o lesiones en la superficie siendo más anchas que profundas con forma de cuchara, disco o irregular, otra característica puede ser el tener márgenes muy lisos poco definidos descubriendo el esmalte pulido y sin brillo.<sup>25</sup>

La erosión dental del esmalte ocurre a aquellos individuos susceptibles a patrones de alimentos y bebidas, es poco probable que una de las causas solo sea la bebidas acidas o alimentos, la susceptibilidad varia de persona en persona y la naturaleza multifactorial, por ello se considera que la erosión dental es rara y con facilidad es diagnosticada erróneamente por ello es necesario no confundirla con caries dental, puesto que la verdadera erosión dental ocurre por contacto directo con los ácidos a diferencia de la caries dental que es una enfermedad que se produce por la acción de los ácidos creados por aquellos microorganismo del biofilm o biopelícula de placa.<sup>26</sup>

### **Abfracción dental**

Se produce la Abfracción dental cuando existen fuerzas oclusales produciendo tensión creando una flexión del diente en su zona cervical, la palabra abfracción deriva del latín que significa romper o micro fracturas que se producen sobre los cristales del hidroxapatita del tejido del esmalte y dentina generándose una deformación en pieza dentaria.<sup>27</sup>

Las lesiones cervicales en la actualidad presentan una prevalencia mayor al 50% de enfermedades bucales en la población adulto mayor y entre ellas destaca la abfracción inducida por tensión, es importante resaltar estudios relacionados a este tipo de erosión para poder ampliar las alternativas de tratamiento. La abfracción es una lesión producido por las fuerzas biomecánicas que es aplicada sobre la estructura dental todo en sentido oclusal, debido a la flexión y fatiga que tienden a sufrir los tejidos dentales lejos del punto de la aplicación de la fuerza. La abfracción es el resultado de un proceso continuo donde sea crean fuerzas traccionales y compresivas, las cuales crean micro facturas y un desequilibrio interno dentro de la estructura dental, al existir una flexión en el diente concentra tensión en la región cervical alterando la unión de estructura cristalina del esmalte y la dentina ocasionándose grietas y evitando la confección de nuevos enlaces químicos, produciéndose una pérdida de estructura dental, las fuerzas masticatorias están determinadas por la dirección, la frecuencia, la magnitud, la duración y la localización de su aplicación de su aplicación por lo que existe relación directa con las fuerzas involucradas.<sup>28</sup>

Clínicamente estas lesiones se caracterizan como concavidades, ángulos agudos

ubicados en el fulcro de la pieza dentaria, precisamente en la unión amelocementario, se puede distinguir una superficie irregular donde se ocasiona la lesión.<sup>28</sup>

### **Abrasión dental**

El vocablo de abrasión deriva del latín abrasum definición de Every en los años 1972, quien la describe como aquel desgaste de la estructura dental como resultado de la fricción de una agente material exógeno sobre sus caras oclusales o bordes incisales debido a la masticación o presión, denominado abrasión masticatoria. Esto puede ocurrir en estas superficiales a causa de la acción de la lengua, labios y mejillas que están involucradas en la masticación. En los signos clínicos la abrasión es confundida con aquellos pacientes que presentan bruxismo, al hacer uso de un microscopio se suele apreciar que en la superficie del tejido duro presenta arañazos al azar, picaduras y diferentes marcas, su distribución y el desgaste depende de gran manera del tipo de oclusión, estilo de vida dependiendo a muchas variables.<sup>29</sup>

La abrasión dental es difícil de distinguir, existen dos tipos de lesiones más comunes: la 1ra lesión es plana, superficiales y en forma de plato y lesiones profundas: en forma de cuña, la abrasión del cepillo se ha considerado por mucho tiempo la causa principal de erosión dental, a causa de demasiada presión, alta preferencia de cepillado y una técnica inapropiada asociada con la abrasión cervical; ciertas pastas dentales y polvos como los polvos de fumar también son abrasivos.<sup>30</sup>

### 2.3 Definición de términos básicos

**Actividad Laboral:** Es el desarrollo de una persona que tenga noción de un trabajo designado a su actividad por lo general tiene una remuneración, está relacionado con empleador y empleado o trabajo independiente.

**Policía:** Es la fuerza que representa a un estado y tiene como finalidad mantener el orden público y velar por los derechos del ciudadano en temas civiles, sociales, se vale de herramientas letales y no letales para restablecer el orden público.

**Estrés:** Es el nivel de agotamiento mental causado por la sobre exigencia físico o emocional, provocado por diferentes factores sociales los mismo que generan un deterioro en el cuerpo humano.

**Hábito:** Es aquella conducta voluntaria o involuntaria que lleva la persona de manera muy regular de manera cotidiana.

**Psicosocial:** Se refiere al comportamiento de la persona y su desenvolvimiento en su entorno social, analiza las conductas frente a muchos aspectos sociales, este término generalmente es muy utilizado en las dificultades que suceden en el estrés laboral.

**LDNC:** Lesiones dentales no cariosas

**Operativo policial:** Es aquella organización de recursos técnicos, despliegue de fuerzas policiales y humanos en un determinado lugar, tiene como finalidad el control masivo de personas y vehículos.

**Orden público:** Es aquella situación de tranquilidad y seguridad que garantiza la convivencia pacífica con respeto a las leyes y la autoridad, situación necesaria para que todo se desenvuelva con normalidad en un país.

**Desgaste dental:** Se entiende como la daño o pérdida progresiva de la superficie de un diente debido a acciones diversas, este deterioro del tejido duro va en aumento

con el tiempo, patologías y los hábitos.

**Orden Interno:** Es la disposición que adoptan las instituciones dentro de un modelo estatal, la cautela el presidente de la república respaldando el poder del policía.

**Abfracción dental:** Es un daño cervical que se origina por las fuerzas biomecánicas que se dan sobre la cara oclusal del diente, se ubican en la unión amelocementario y se caracterizan por ser concavidades con ángulos agudos.

**Esmalte dental:** Es la capa superficial de los dientes, la que protege la corona. Se encuentra formado precisamente por cristales de hidroxiapatita, es el tejido más duro del organismo humano. Sin embargo, está muy expuesto a la superficie por lo que su deterioro es muy temprano.

**PED:** Perdida estructural del diente.

**Sesgo:** Que determinado objeto se encuentra torcido, desproporcionado, a favor en contra o se va a otro lugar, puede ser considerada injusta.

**Cognitivo:** Relacionado a pertenecer, conocer, es el conjunto de experiencias o información acumulado o adquirido a lo largo de la vida.

**Rotación flexural:** Formación de un pliegue, curva o doblez que puede formarse por segmentos.

**Hidroxiapatita:** Mineral que se puede hallar en el cuerpo humano, específicamente en mayor cantidad en la capa del tejido duro del esmalte dental como cristales de hidroxiapatita.

**Fiscalizar:** Examinar u observar aquella actividad a fin de determinar si cumple con los requerimientos vigentes.

## **CAPITULO III: HIPÓTESIS Y VARIABLES**

### **3.1 Formulación de hipótesis principal**

#### **Hipótesis principal**

**H<sub>0</sub>:** No existe relación en la atrición dental con la actividad laboral que desempeñan el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna.

**H<sub>1</sub>:** Existe relación en la atrición dental con la actividad laboral que desempeñan el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial Tacna.

### **3.2 Variables y definición operacional**

**V<sub>1</sub>:** Prevalencia de atrición dental (Cualitativa, Dependiente).

**V<sub>2</sub>:** Actividad laboral (Cualitativa, Independiente).

#### **3.2.1.- Definición conceptual de la variable**

**Atrición dental:** Es una pérdida fisiológica de la estructura del esmalte se podría decir por la masticación, por envejecimiento, pero también puede ser por una causa patológica en algunos casos del bruxismo.<sup>20</sup>

**Actividad laboral:** Aquella transformación de la cual se obtiene un resultado de la actividad humana valiéndose de diferentes medios de producción para obtener un producto con valor de uso y en ciertas condiciones con valor de cambio.<sup>6</sup>

### Operacionalización de variables

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	VALOR
Prevalencia de atrición	Clínica	Índice de Smith y Knight Odontograma	Ordinal	grado 1 grado 2 grado 3 grado 4
Actividad laboral	Personal de SO PNP UTSEVO	Ficha de recolección de datos	Nominal	SI NO
	Personal de SO PNP USEG			
	Personal de SO PNP USEG			

## **CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

### **4.1.- Diseño de la investigación**

El diseño de investigación según Tevni Grajales G. es de tipo no experimental puesto que el investigador se limitó a observar los acontecimientos sin participar o interponerse en los mismos.<sup>33</sup>

Es de diseño descriptivo porque busca desarrollar una imagen o copia fiel de la muestra a partir de sus características midiendo las variables, es de diseño prospectivo porque se recogerá datos de acuerdo con los criterios del investigador.<sup>32</sup>

Es de diseño transversal porque señala un momento y tiempo determinado o momento específico y el nivel es correlacional y comparativo porque se pretende medir el grado de relación y la forma como interactúan dos o más variables entre sí.<sup>33</sup>

### **4.2 Diseño muestral**

#### **4.2.1 Población**

Según Tevni Grajales G.<sup>33</sup> señala que para determinar una población o universo es necesario determinar todas las posibles unidades de observación es decir para ser precisos demos distinguir que una población es el total de mediciones que se puede obtener de una variable en particular. En el presente estudio constituyeron una población de sub oficiales de la Policía Nacional del Perú de armas que laboran en la UTSEVI, USEG y USEG pertenecientes a la XIV Región Policial de Tacna.

#### **4.2.2 Muestra**

Se encuentra conformada por efectivos policiales en la jerarquía de sub oficiales PNP que laboran en las áreas operativas de la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI, en la Unidad de Servicios Especiales USE y la Unidad de Seguridad del Estado USEG haciendo un total de 95 personas.

**Criterios de inclusión:**

Personal de sub oficiales PNP de ambos sexos.

Personal de sub oficiales PNP en el área operativa.

Personal de sub oficiales dentado totales y edéntulo parciales.

Paciente clasificación ASA I.

**Criterios de exclusión:**

Personal de Oficiales PNP.

Personal de sub oficiales PNP en el área administrativa.

Personal con caries dental y/o restauraciones a nivel cervical.

Personal edéntulo total.

Personal con tratamiento de ortodoncia, prótesis parcial removible, prótesis total y prótesis fija.

Personal con clasificación ASA II o más severa.

Personal con bruxismo.

### **4.3 Técnicas e Instrumentos para la recolección de Datos**

#### **4.3.1. Técnicas**

Observacional visual directa

#### **4.3.2. Descripción del procedimiento**

##### **De la aprobación del proyecto**

Se aprobó la ejecución del proyecto de la tesis prevalencia de atrición dental según la actividad laboral del personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna 2021, por parte de la escuela de estomatología de la Universidad Alas Peruanas. (Anexo 04)

##### **Autorización para la ejecución**

Se envió una solicitud dirigida a mesa de partes de la XIV Región Policial de Tacna – Moquegua a fin de que el señor General PNP Segundo Leoncio Mejía Montenegro levante una orden telefónica dirigida a los jefes de las unidades UTSEVI, USEG y USE tomen conocimiento, autoricen y den las facilidades correspondientes para la ejecución del proyecto de tesis de pregrado: Prevalencia de atrición dental según la actividad laboral del personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna 2021.

Posteriormente con el memo/múlt N° 007-2021-XIV Macropol-Tacna/regpotac/divpus-DUE de fecha 20 de octubre del 2021 se ordenó y autorizo la ejecución de la investigación en coordinación con los jefes de unidades para determinar la fecha, hora y establecer un ambiente adecuado para llevar a cabo el examen bucal. (Anexo 05 y 06).

##### **Calibración del Investigador**

El investigador para obtener una recolección de datos precisa y no caer en sesgo fue capacitado y calibrado en Maxillam centro de cursos Odontológicos presidido por el CD. Julio VARGAS BUSTINZA especialista en Rehabilitación Oral, sobre la medición de facetas de desgaste e índice de Smith y Knight (1984) y sus diferentes variantes a

lo largo del tiempo hasta la actualidad. (Anexo 07)

### **De la recolección de datos**

El día en que se inició la recolección de datos el investigador ingreso a las instalaciones de las diferentes unidades equipado y respetando los protocolos de bioseguridad establecidos.

El investigador una vez instalado en el ambiente y cedido por la unidad policial recibió al participante (sub oficial PNP) procediendo a su previa desinfección valiéndose de un atomizador alcohol 70° el termómetro Infrarrojo digital para medir su temperatura, posteriormente se le invito ponerse en posición sedente sobre una silla.

El investigador proveyéndose de su mandil descartable, mascarilla N95, protector facial y guantes clínicos con el trípode y una baja lengua se dispuso a realizar la recolección de datos a través del examen bucal.

Se realizó el registro del lugar y los pacientes con una cámara fotográfica. (Anexo 08, 09 y 10)

#### **4.3.3. Instrumentos**

Se calculó el daño clínico de las lesiones detales no cariosas midiendo el desgaste dentario y estableciendo grados de severidad. Se realizará un registro de todas las superficies dentarias: bucal o vestibular, palatino o lingual, oclusal, incisal y cervical (B/L/O/I/C). El registro de los hallazgos se registró en el odontograma y ficha para medir el índice de desgaste dental Smith y Knight (1984).<sup>34</sup> Anexo (01,02 y 03)

#### **4.4. Técnicas estadísticas para el procesamiento de la información**

Los datos obtenidos fueron vaciados en una hoja de cálculo correspondiente al Microsoft Excel versión 2016 y después transferidos al sistema estadístico IBM SPSS STATISTICS versión 26 para su análisis, luego se sometida a la prueba de Chi Cuadrado de Pearson en vista que las variables son cualitativas, se verificara el grado de correlación de las variables.<sup>34</sup> Las tablas fueron elaboradas en el Microsoft Word versión 2016 y los gráficos en Microsoft Excel versión 2016.

#### **4.5. Aspectos éticos**

La asociación médica mundial ha promulgado la declaración de Helsinki como aquella propuesta de principios ético para que sirvan de guía y orientación a los médicos y otras carreras profesionales de la salud puedan realizar investigaciones médicas en seres humanos como, promover y velar por su salud, el progreso de la medicina tiene como esencia la investigación aun que este haya otorgado su aprobación o consentimiento, la finalidad de las investigaciones es darle una mejora a todos los procedimientos preventivos, diagnóstico y terapéutico para poder comprender la etiología y patogenia de diferentes enfermedades.<sup>36</sup>

También se tuvo en consideración los principios éticos de llevar a cabo esta investigación en personas calificadas y sanas, también la de abstenerse en participar en proyectos de investigación si existe un riesgo latente, solo son aceptables resultados positivos.<sup>36</sup>

## CAPITULO V: RESULTADOS

### 5.1 Análisis descriptivo

Tabla N° 01

Prevalencia de atrición dental en el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna

		N	Porcentaje
Atrición dental	grado 0	268	9,6%
	grado 1	1857	66,8%
	grado 2	637	22,9%
	grado 3	17	0,6%
Total de piezas dentarias		2779	100,0%

FUENTE: Matriz de datos

#### Interpretación

La tabla N° 01 presenta los resultados sobre la prevalencia de atrición dental en el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna. Donde apreciamos que, de un total de 2779(100,0%) piezas evaluadas, 268(9,6%) tienen grado 0, 1857(66,8%) tienen grado 1, 637(22,9%) tienen grado 2 y 17(0,6%) tienen grado 3. Se deduce que la mayoría de piezas que presentan atrición dental tienen grado 1.

Gráfico N° 01

Prevalencia de atrición dental en el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna

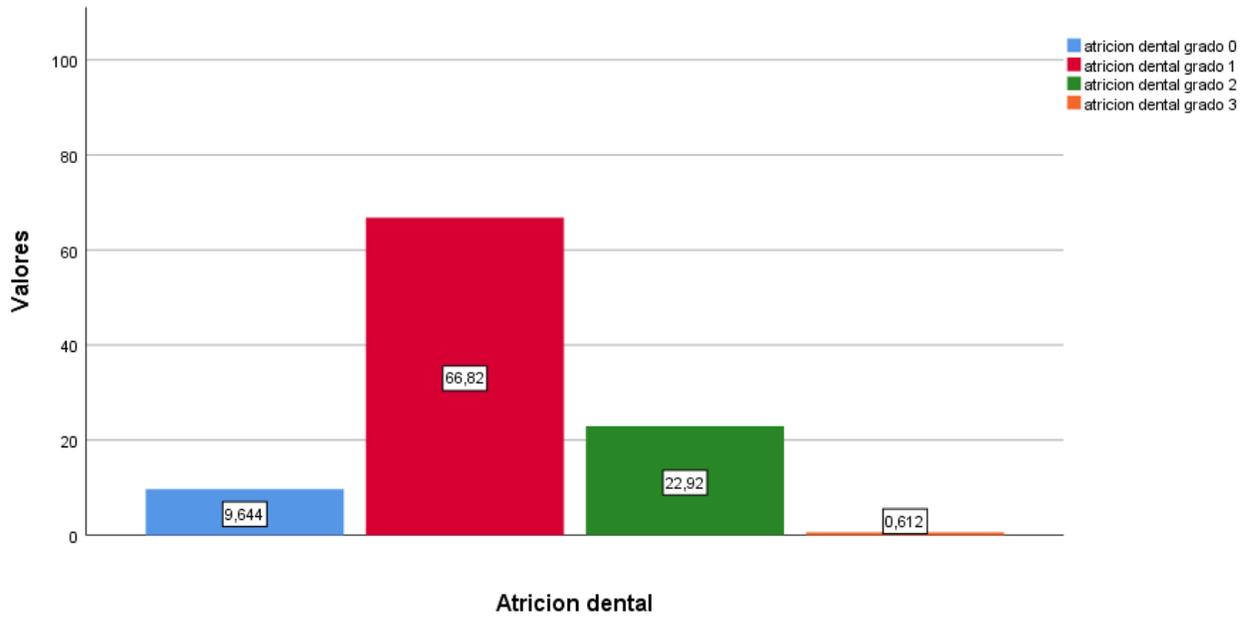


Tabla N° 02

Actividad laboral que desempeñan el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna

	Frecuencia	Porcentaje
UTSEVI	32	33,7
USE	48	50,5
USEG	15	15,8
Total	95	100,0

FUENTE: Matriz de datos

### Interpretación

La tabla N° 02 presenta los resultados sobre la actividad laboral que desempeñan el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna. Donde apreciamos que, de un total de 95(100,0%) miembros del personal policial, 32(33,7%) laboran en la Unidad de Transito y Seguridad Vial (UTSEVI), 48(50,5%) laboran en la Unidad de Servicios Especiales (USE) y 15(15,8%) laboran en la Unidad de Seguridad del Estado (USEG).

Gráfico N° 02

Actividad laboral que desempeñan el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna

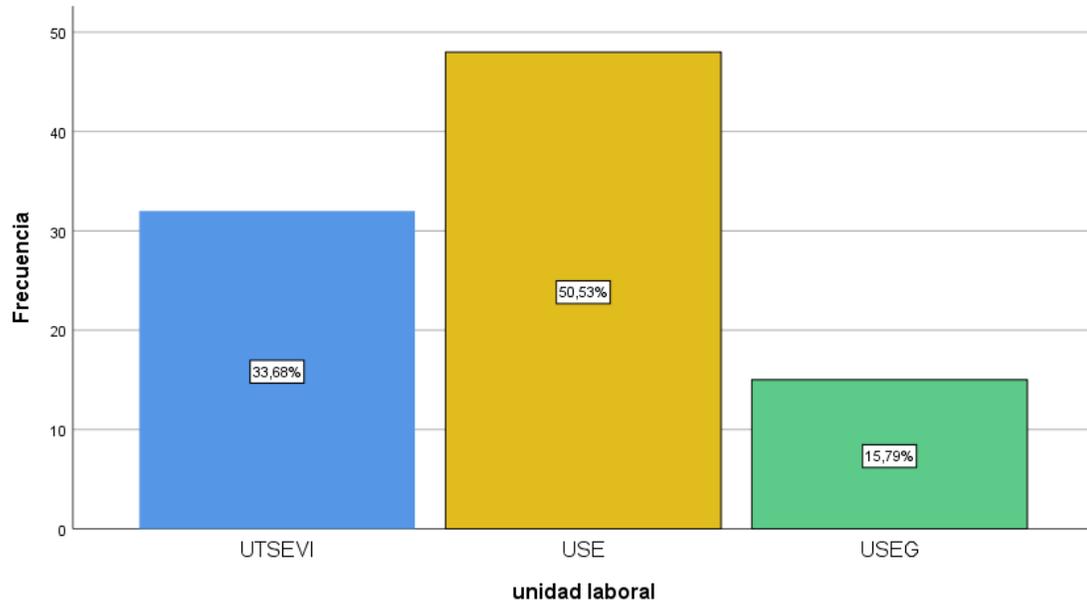


Tabla N° 03

Atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI

		UTSEVI	
		N	Porcentaje
atrición dental	grado 0	69	7,3%
	grado 1	494	51,9%
	grado 2	379	39,9%
	grado 3	9	0,9%
Total		951	100,0%

FUENTE: Matriz de datos

### Interpretación

La tabla N° 03 presenta los resultados sobre la atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI. Donde apreciamos que de un total de 951(100,0%) piezas evaluadas, 69(7,3%) tienen grado 0, 494(51,9%) tienen grado 1, 379 (39,9%) tienen grado 2 y 9(0,9%) tienen grado 3. Se deduce que la mayoría de piezas que presentan atrición dental tienen grado 1 seguido del grado 2.

Gráfico N° 03

Atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEVI

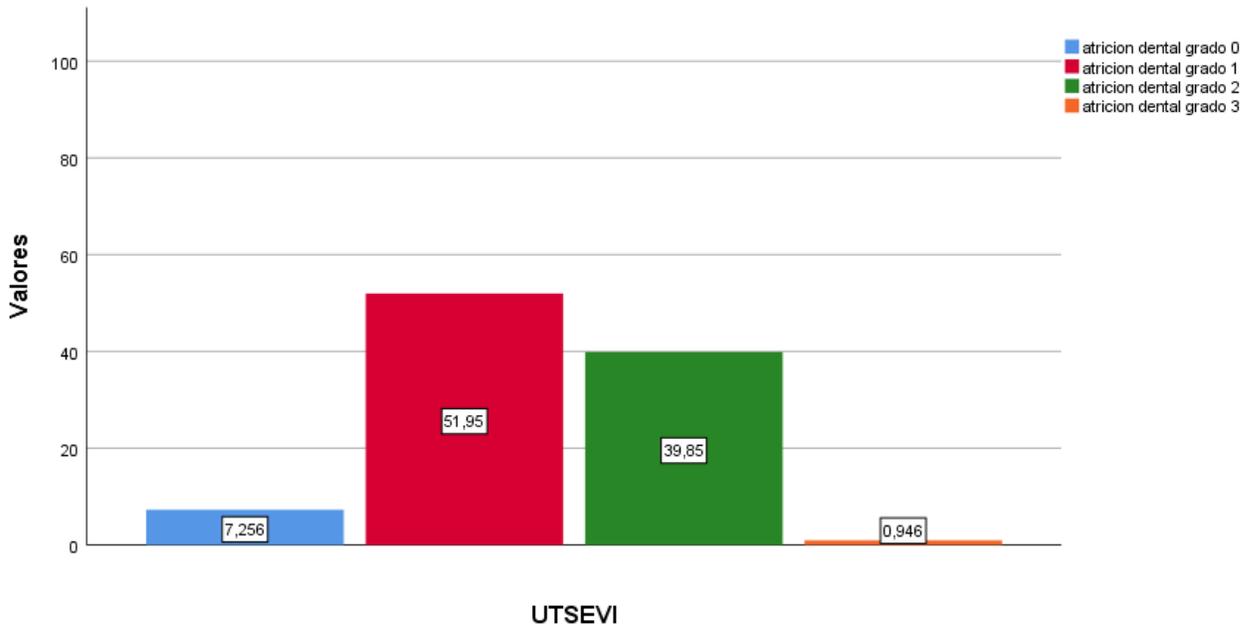


Tabla N° 04

Atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Servicios Especiales USE

		N	USE Porcentaje
atrición dental	Grado 0	131	9,4%
	Grado 1	1027	73,7%
	Grado 2	227	16,3%
	Grado 3	8	0,6%
Total		1393	100,0%

FUENTE: Matriz de datos

### Interpretación

La tabla N° 04 presenta los resultados sobre la atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Servicios Especiales USE. Donde apreciamos que de un total de 951(100,0%) piezas evaluadas, 69(7,3%) tienen grado 0, 494(51,9%) tienen grado 1, 379 (39,9%) tienen grado 2 y 9(0,9%) tienen grado 3. Se deduce que la mayoría de piezas que presentan atrición dental tienen grado 1, seguido del grado 2

Gráfico N° 04

Atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Servicios Especiales USE

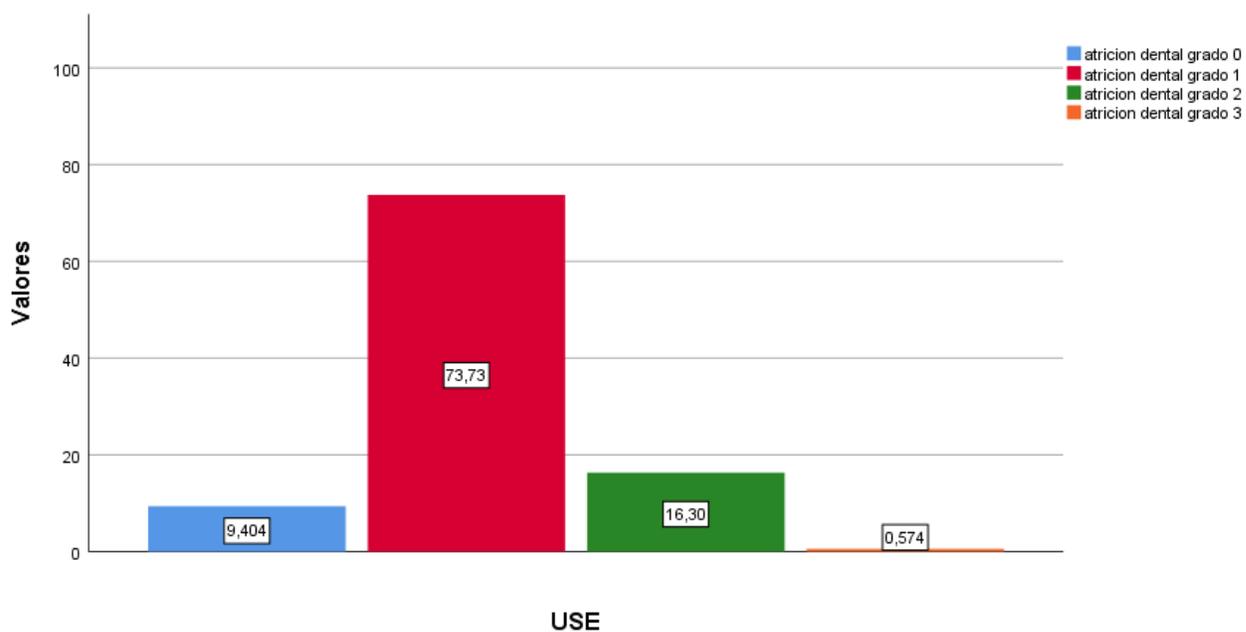


Tabla N° 05

Atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Seguridad del Estado USEG

		USEG	
		N	Porcentaje
atrición dental	grado 0	68	15,6%
	grado 1	336	77,2%
	grado 2	31	7,1%
Total		435	100,0%

FUENTE: Matriz de datos

### Interpretación

La tabla N° 05 presenta los resultados sobre la atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Seguridad del Estado USEG. Donde apreciamos que de un total de 435(100,0%) piezas evaluadas, 68(15,6%) tienen grado 0, 336(77,2%) tienen grado 1, 31 (7,1%) tienen grado 2. Se deduce que la mayoría de piezas que presentan atrición dental tienen grado 1, seguido del grado 0.

Gráfico N° 05

Atrición dental del personal de sub oficiales PNP que labora en la Unidad de Seguridad del Estado USEG

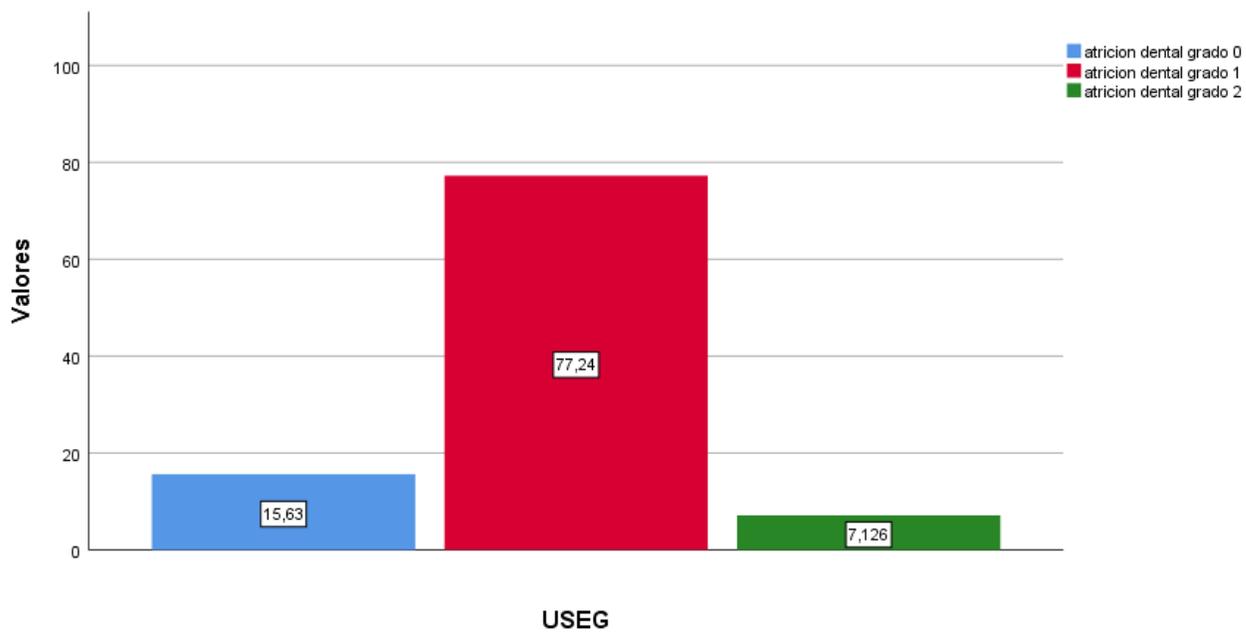


Tabla N° 06

Atrición dental según la actividad laboral que desempeñan el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial Tacna

Unidad laboral		atrición dental				Total
		grado 0	grado 1	grado 2	grado 3	
UTSEV I	Recuento	69	494	379	9	951
	% del total	2,5%	17,8%	13,6%	0,3%	34,2%
USE	Recuento	131	1027	227	8	1393
	% del total	4,7%	37,0%	8,2%	0,3%	50,1%
USEG	Recuento	68	336	31	0	435
	% del total	2,4%	12,1%	1,1%	0,0%	15,7%
Total	Recuento	268	1857	637	17	2779
	% del total	9,6%	66,8%	22,9%	0,6%	100,0%

Los porcentajes y los totales se basan en respuestas.

a. Grupo

FUENTE: matriz de datos

### Interpretación

La tabla N° 06 presenta los resultados sobre la relación de la atrición dental según la actividad laboral que desempeñan el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna. Donde apreciamos que de un total de 951(34,2%) piezas evaluadas del personal suboficial que laboran en la UTSEVI, 69(2,5%) tienen grado 0, 494(17,8%) tienen grado 1, 379 (13,6%) tienen grado 2, 9 (0,3%) tienen grado 3.

De un total de 1393(50,1%) piezas evaluadas del personal suboficial que laboran en la USE, 131(4,7%) tienen grado 0, 1027(37,0%) tienen grado 1, 227 (8,2%) tienen grado 2, 8 (0,3%) tienen grado 3.

De un total de 435(15,7%) piezas evaluadas del personal suboficial que laboran en la USEG, 68(2,4%) tienen grado 0, 336(12,1%) tienen grado 1, 31 (1,1%) tienen grado 2, 0 (0,0%) tienen grado 3.

Gráfico N° 06

Atrición dental según la actividad laboral que desempeñan el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna

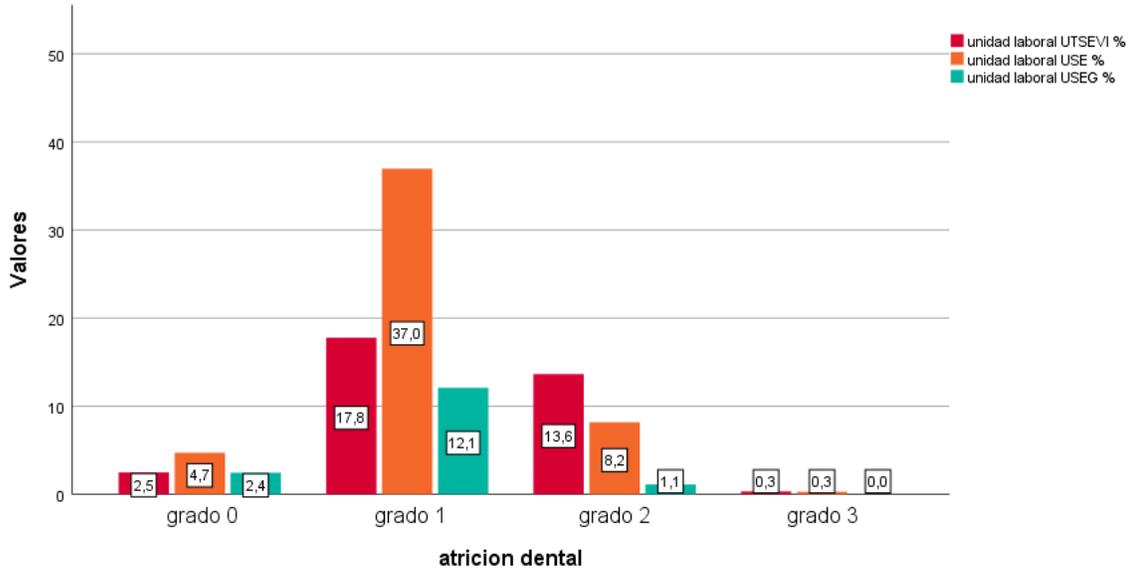


Tabla N° 07

Atrición dental en el personal policial de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna

	grado 0		grado 1		grado 2		grado 3		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
pieza11	28	29.5	61	64.2	6	6.3	0	0.0	95	100.0
pieza12	24	25.3	62	65.3	9	9.5	0	0.0	95	100.0
pieza13	1	1.1	57	60.0	35	36.8	2	2.1	95	100.0
pieza14	13	13.7	73	76.8	9	9.5	0	0.0	95	100.0
pieza15	2	2.1	61	64.2	27	28.4	0	0.0	95	100.0
pieza16	8	8.4	69	72.6	13	13.7	1	1.1	95	100.0
pieza17	0	0.0	51	53.7	40	42.1	0	0.0	95	100.0
pieza18	15	15.8	14	14.7	11	11.6	0	0.0	95	100.0
pieza21	27	28.4	61	64.2	7	7.4	0	0.0	95	100.0
pieza22	24	25.3	62	65.3	9	9.5	0	0.0	95	100.0
pieza23	1	1.1	60	63.2	30	31.6	4	<b>4.2</b>	95	100.0
pieza24	10	10.5	74	77.9	10	10.5	0	0.0	95	100.0
pieza25	1	1.1	69	72.6	24	25.3	0	0.0	95	100.0
pieza26	5	5.3	72	75.8	18	18.9	0	0.0	95	100.0
pieza27	0	0.0	54	56.8	39	41.1	0	0.0	95	100.0
pieza28	14	14.7	16	16.8	10	10.5	0	0.0	95	100.0
pieza31	15	15.8	71	74.7	8	8.4	1	1.1	95	100.0
pieza32	12	12.6	72	75.8	10	10.5	1	1.1	95	100.0
pieza33	0	0.0	44	46.3	48	<b>50.5</b>	3	3.2	95	100.0
pieza34	3	3.2	83	<b>87.4</b>	9	9.5	0	0.0	95	100.0
pieza35	0	0.0	64	67.4	27	28.4	0	0.0	95	100.0
pieza36	1	1.1	73	76.8	20	21.1	0	0.0	95	100.0
pieza37	0	0.0	56	58.9	35	36.8	0	0.0	95	100.0
pieza38	20	21.1	13	13.7	10	10.5	0	0.0	95	100.0
pieza41	13	13.7	73	76.8	8	8.4	1	1.1	95	100.0
pieza42	11	11.6	71	74.7	12	12.6	1	1.1	95	100.0
pieza43	0	0.0	45	47.4	47	<b>49.5</b>	3	3.2	95	100.0
pieza44	3	3.2	80	<b>84.2</b>	10	10.5	0	0.0	95	100.0
pieza45	0	0.0	64	67.4	26	27.4	0	0.0	95	100.0
pieza46	0	0.0	72	75.8	23	24.2	0	0.0	95	100.0
pieza47	0	0.0	48	50.5	40	42.1	0	0.0	95	100.0
pieza48	17	17.9	12	12.6	7	7.4	0	0.0	95	100.0

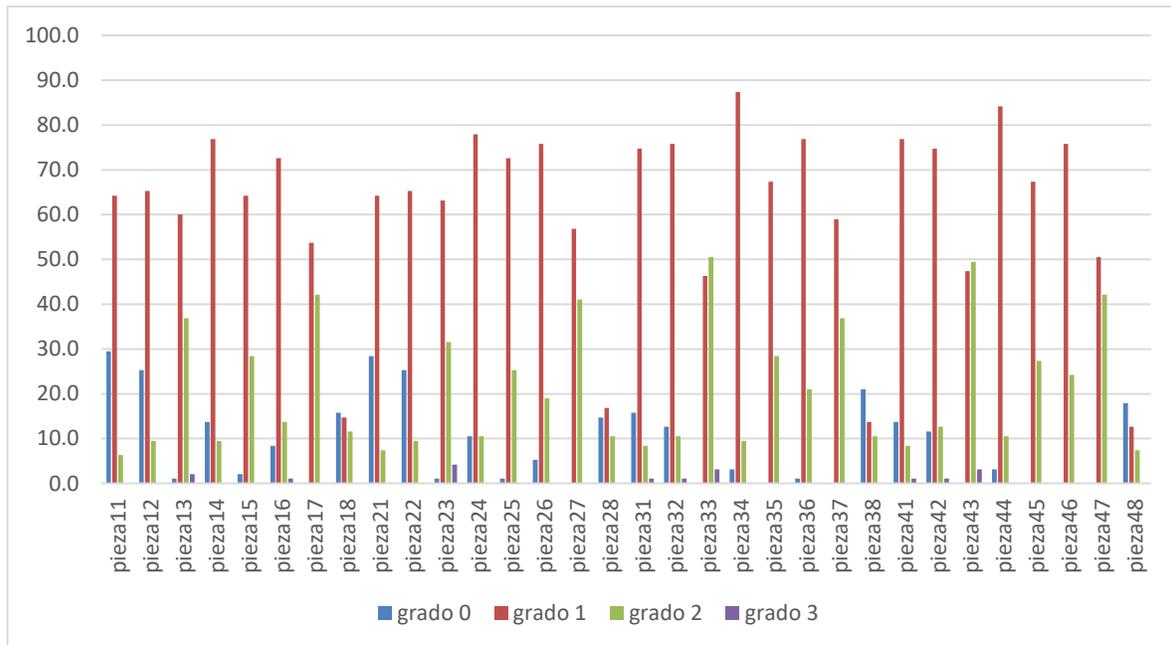
FUENTE: Matriz de datos

## Interpretación

La tabla N° 07 presenta los resultados sobre la prevalencia de atrición dental en el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna. Donde apreciamos que, la pieza con mayor desgaste de atrición grado 1 es la pieza 34 y 44; la pieza con mayor desgaste de atrición grado 2 es la pieza 33 y 43; la pieza con mayor desgaste de atrición grado 3 es la pieza 23.

Gráfico N° 07

Atrición dental en el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna



## 5.2 Análisis inferencial

### Resultados del análisis estadístico inferencial

#### Prueba de hipótesis

$H_0$ : No existe relación en la atrición dental con la actividad laboral que desempeñan el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna.

$H_1$ : Existe relación en la atrición dental con la actividad laboral que desempeñan el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna.

**Nivel de significación:** 0.05 (5%).

**Nivel de confianza:** 95%

**Estadístico de prueba:** Chi cuadrado de Pearson.

#### Regla de decisión:

Si el  $p < 0,05$  entonces, se rechaza  $H_0$ .

Si el  $p > 0,05$  entonces, se acepta la  $H_0$ .

	Pruebas de la razón de verosimilitud		
	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Final	51,295	50	,423

#### Interpretación:

Puesto que  $p$  es mayor al nivel de significancia ( $p > 0,05$ ), entonces se rechazó la hipótesis alterna y se aceptó la nula, lo que significa que las variables de uso de atrición dental y la actividad laboral, no están relacionadas significativamente.

## DISCUSIÓN

La prevalencia total de atrición dental en los 95 sub oficiales del área operativa de las tres (03) Unidades UTSEVI, USEG y USE de la Región Policial de Tacna el 100% de sub oficiales presenta al menos un tipo de grado de atrición dental en una pieza dentaria en ambas arcadas dentarias, de las 2779(100%) piezas dentarias se muestra el siguiente recuento, 268(9,6%) piezas dentarias en grado 0, 1857(66,8%) piezas dentarias en grado 1, 637(22,9%) piezas dentarias en grado 2, 17(0,6%) piezas dentarias en grado 3 y 0(0,0%) piezas dentarias en grado 4 existiendo una prevalencia en el grado 1; además la piezas dentarias con mayor desgaste en grado 1 fueron los premolares superiores, mayor desgaste en grado 2 caninos inferiores y mayor desgaste en grado 3 el canino inferior, así mismo Gonzales C<sup>1</sup> pudo determinar que de los 278 conductores de la empresa de transporte público de la ciudad de Medellín en Colombia los conductores presentaron una faceta de desgaste dental siendo la que más prevaleció el grado 1 similar a lo obtenido en la presente investigación; De Almeida Carvalho, Del Bel Cury AA. Y Matheus R.<sup>2</sup> realizó un estudio a fin de evaluar la prevalencia de bruxismo y estrés emocional laboral en 394 hombres en la profesión de policía de Brasil del área operativa y excluyendo al área administrativa en vista que están más expuestos al estrés emocional por el riesgo de vida que presenta la profesión y concluyó que el bruxismo y desgaste dental se asocia con la labor que desarrollan los agentes de policía de Brasil en tal sentido concordamos que existe relación con la presente investigación en relación a la labor de los sub oficiales de policía en Perú y la prevalencia de atrición dental obtenidos; Tandanza,G<sup>3</sup> evaluó la presencia de la abrasión dental en 96 pacientes adultos de la clínica n°1 de la carrera de odontología de la Universidad de Loja donde se obtuvo que el mayor grado de severidad fue en el grado 1 (60%) con lo que concluimos que también existe similitud con los resultados obtenidos; Zuñiga<sup>4</sup> al realizar la investigación de prevalencia de abfracción en sub oficiales del departamento de Unidad de Emergencia de la Policía Nacional del Perú, Chiclayo, 2016, en una población de 61 personas pudo determinar que las piezas dentales con mayor abfracción fueron los premolares superiores en un

45%, seguido de los molares superiores y premolares inferiores un 19.4% y molares inferiores un 15.3% donde al comparar con los resultados de la presente investigación también existe similitud siendo la pieza con mayor grado de atrición los premolares superiores; Meléndez M.<sup>5</sup> evaluó la frecuencia de desgaste dental en 110 deportistas de artes marciales mixtas de la escuela de Perú Fight Club – Lima donde en el examen bucal obtuvo como resultado que el 54% de deportistas de artes marciales sufre de desgaste dental siendo este resultado muy menor al nivel de atrición dental obtenido.

## **CONCLUSIONES**

Se determina que la atrición dental no tiene relación significativa con la actividad laboral que desempeña el personal de sub oficiales PNP de la Región Policial de Tacna.

En el presente estudio se determinó que la mayor población de las 3 unidades presentó mayor frecuencia de atrición dental en el grado 1.

Se establece que, al realizar la comparación entre las 3 poblaciones no hay diferencias significativas

Se establece que, no existe relación entre la atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Tránsito y Seguridad Vial (UTSEVI).

Se establece que, no existe relación entre la atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Seguridad del Estado (USEG).

Se establece que, no existe relación entre la atrición dental y la actividad laboral del personal de sub oficiales PNP de la Unidad de Servicios Especiales (USE).

## **RECOMENDACIONES**

Realizar más estudios sobre la prevalencia de atrición dental y las posibles formas que pudieren afectar a los oficiales y sub oficiales de la Policía Nacional del Perú.

La Dirección Nacional de Sanidad de la Policía Nacional del Perú debe de efectuar campañas de concientización e información de las causas, consecuencias de atrición dental prematura, identificar los factores principales que genera la perdida de estructura dental.

La Dirección Nacional de Sanidad de la Policía Nacional del Perú debe elaborar un plan de capacitación al personal del área de odontología en las diferentes sanidades regionales policiales para que puedan identificar, evaluar y crear un plan de tratamiento adecuado para las personas afectadas.

Se recomienda en estudios futuros realizar una investigación con muestras más grandes y poder hallar un grado de significancia mayor.

Es necesario aplicar y desarrollar nuevas técnicas o tecnológicas para la recolección de datos y al usar instrumento de índice de Smith y Knight (1984) para poder obtener resultados más preciosos como por ejemplo la tecnología de CAD/CAM.

## FUENTES DE INFORMACIÓN

- 1.- Catalina G, Diana V, Melissa C. y Diana R. Facetas de desgaste dental en conductores de buses de una empresa de Medellín 2017 [Publicación periódica en línea] 2017. Setiembre [citada: 2021 setiembre 10], 16(3):63-73. Disponible en: <https://www.redalyc.org/jatsRepo/5121/512164590006/html/index.html>
- 2.- Andrea A, Altair D. y Renata R. Prevalence of bruxism and emotional stress and the association between them in Brazilian police officers [Publicación periódica en línea] 2008. Marzo [citada: 2021 setiembre 08], 22(1). Disponible en: <https://www.scielo.br/j/bor/a/dD4bg7ws8RKGj7HDnsNQjpr/?lang=en#>
- 3.- Geovanna T. Etiología y prevalencia de las abrasiones dentales en pacientes adultos de la Clínica Odontológica N°1 de la Carrera de Odontología de la Universidad Nacional de Loja [Tesis para optar el grado de Odontóloga]. Ecuador: Universidad Nacional de Loja; 2019.
- 4.- Yessenia Z. Prevalencia de Abfracción en suboficiales del departamento de unidades de emergencia de la Policía Nacional del Perú, Chiclayo 2016 [Tesis para optar el grado de licenciado en Cirujano Dentista]. Perú: Universidad Señor de Sipán; 2017.
- 5.- Mayra M. Frecuencia de desgaste dental en deportistas de artes marciales mixtas en la escuela Perú Fight Club Lima [Tesis para optar el grado de Cirujano Dentista]. Perú: Universidad Señor de Sipán; 2019.
- 6.- Enrique G. Hacia un concepto ampliado de trabajo [Internet]01-31. Disponible en: <http://sgpwe.izt.uam.mx/pages/egt/publicaciones/capituloslibros/Haciaunconceptoampliado.pdf>
- 7.- Julio C. Neffa El trabajo humano [en línea]. Buenos Aires: Academia Accelerating the worlds research; 2010 [citada: 2021 noviembre 06]. Disponible en: [https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/39274473/Neffa\\_El\\_trabajo\\_Humano-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1638056401&Signature=d80UrIPFcaV50r2Ahv9h5WmVk~zEdks928r6nzeGvOhw9~wh-V3t~8-oDHPsBZawXILR-cf2zwe2hcfxkjtruo4085pu2fcgqab8qeicgiii4hqmqzmidpkw94mi9epcrxfqfbbp2axn3ccw](https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/39274473/Neffa_El_trabajo_Humano-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1638056401&Signature=d80UrIPFcaV50r2Ahv9h5WmVk~zEdks928r6nzeGvOhw9~wh-V3t~8-oDHPsBZawXILR-cf2zwe2hcfxkjtruo4085pu2fcgqab8qeicgiii4hqmqzmidpkw94mi9epcrxfqfbbp2axn3ccw)

4x8p~q2jlghsazo6amcgi3ns2ziq0ges8m57opeooxcy5alwgonokk0rb5uu~itsecivuba0y  
gfrfqkvz7oads4f2~ikkrtailrhukedtnwxkjssg9kj7fd27kyhlhesscbhoxdgiyjtltvg3awhb2x4il  
9acyftry0fu8az1iec2ebqiddwaokgnc6e94cqycca6q\_\_&key-pair-  
id=apkajlohf5ggslrbv4za

8.- Jesús V. Impacto del desarrollo de la asignatura de ética y deontología policial en la formación de la conciencia profesional en los estudios de la Escuela Técnica superior de la Policía Nacional del Perú sede Chiclayo-2014 [Tesis para optar el grado de doctor en ciencias de la educación]. Lima: Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle; 2015.

9.- Gino C, Rachel N. La Reforma Policial en Perú. URVIO Revista Latinoamericana de Estudios de Seguridad [Publicación periódica en línea] 2007. Septiembre [citada: 2021 noviembre 04]; 02:112-126. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/5526/552656564006.pdf>

10.- Decreto Legislativo del Ministerio del Interior. Publicado en el diario oficial El Peruano, N°1267, (16 de diciembre del 2016).

11.- Jorge H, Juan C. y Jonatan M. [Publicación periódica en línea] 2018. Junio [citada: 2021 setiembre 12]; 11(2):90-110. Disponible en: <https://revistalogos.policia.edu.co:8443/index.php/rlct/article/view/551/pdf>

12.- Decreto Supremo del Ministerio del Interior y del Ministerio de Transportes y Comunicaciones. Publicado en el diario oficial El Peruano, N° 022-2019-IN, (30 de diciembre del 2019).

13.- Decreto Supremo del Ministerio del Interior y del Ministerio de Transportes y Comunicaciones. Publicado en el diario oficial El Peruano, N°022-2019-IN, (30 de diciembre del 2019).

14.- Resolución Directoral del Ministerio del Interior. Publicado en el diario oficial El peruano, N°179-2016-DIRGEN/EMG-PNP, (23 de marzo del 2016).

15.- María D. El Síndrome de Burnout en organizaciones policiales: Una aproximación secuencial [Tesis para optar el grado de Doctor en Psicología]. Málaga: Universidad de Málaga; 2001.

16.- Diego H, Andrea M, Paula M. y Oscar R. Causas del estrés laboral en los trabajadores caso centinela de la compañía de seguridad y vigilancia privada de

diciembre 2017 a junio 2018 [Tesis para optar el grado de especialista en gestión de la seguridad y salud en el trabajo]. Bogotá: Universidad Jorge Tadeo Lozano; 2018.

17.- Antonio C. Consecuencias del estrés laboral [en línea] Asociación de Técnicos Superiores en Prevención de Riesgos Laborales. Granada; 2015. [Citado: 2021 septiembre 05]. Disponible en: [https://webs.ucm.es/info/seas/estres\\_lab/consecue.htm](https://webs.ucm.es/info/seas/estres_lab/consecue.htm)

18.- Alejandro L. Revista Logos ciencia y tecnología [Publicación periódica en línea] 2010, enero [citada: 2021 setiembre 05]; 01(01): 57-66. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4018669>

19.- Héctor R, Aleida H. y Javier G. Revista Cubana de Investigación Biomédicas [Publicación periódica en línea] 2018, mayo [citada: 2021 setiembre 09]; 37(2): 46-53. Disponible en: <http://www.revibiomedica.sld.cu/index.php/ibi/article/view/182/html>

20.- Lesiones cervicales no cariosas [Internet]. [citada: 2021 setiembre 12]. Disponible en <https://coggle.it/diagram/X35v9BiU9OR5o7ip/t/leciones-cervicales-no-cariosas>

21.- Jaime A, Fabricio L. y José O. Factores de riesgo de la atrición dental severa: un estudio de casos y controles [Publicación periódica en línea] 2019. Junio [citada: 2021 noviembre 15]; 9(1): 9-23. Disponible en: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/actaodontocol/article/view/76506/pdf>

22.- Juan C, Juan C, Xiomara G. Atrición dentaria en la oclusión permanente [Publicación periódica en línea] 2014. Julio [citada: 2021 noviembre 15];18(4): 566-573. Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1561-31942014000400003](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-31942014000400003)

23.- Anabel T. Prevalencia y grado de severidad de la atrición dental [Trabajo de grado previo a la obtención de título de odontología]. Ecuador: Universidad de Guayaquil; 2021.

24.- Xiomara G, Juan C. y Mirian M. Revista Ciencias Médicas [Publicación periódica en línea] 2020, marzo [citada: 2021 setiembre 15]; 24(02). Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1561-31942020000200186](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-31942020000200186)

25.- Daniela T, Ramón F, Thomas B. y Verónica I. Dental erosion and possible risk factors in children: A literature review [Publicación periódica en línea] 2016. Abril [citada: 2021 noviembre 16] 9(1): 19-24. Disponible en:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0718539115000968?via%3Dihub>

26.- Moss S. Erosión Dental [Publicación periódica en línea] 2011. Septiembre [citada: 2021 noviembre 17] 48(06): 529-539. Disponible en: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1875-595X.1998.tb00488.x>

27.- Marcelle N, Deborah, Patricia P, Wagner D, Saulo G. y Alex D. Clin Cosmet Investig Dent [Publicación periódica en línea] 2016, mayo [citada: 2021 setiembre 16]; (08): 79-87. Disponible en:

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4861607/>

28.- Amaiz F, Alejandro J. Título: Lesiones de abfracción, etiología y tratamiento. [Publicación periódica en línea] 2014. Noviembre [citada: 2021 noviembre 17] 10(2): 39-47. Disponible:

<http://revistaodontologica.colegiodontistas.org/index.php/revista/article/view/455>

29.- Oscar D, Blanca E, Guillermo F, Cristian E, Rubi G. y Edgar M. Oral [Publicación periódica en línea] 2011, setiembre [citada: 2021 setiembre 07]; 12(38): 742-744. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/oral/ora-2011/ora1138d.pdf>

30.- Alex M. Abrasión: A Common Dental Problem Revisited. [Publicación periódica en línea] 2017. Marzo [citada: 2021 noviembre 17] 6(1): 32-36. Disponible en: <https://doi.org/10.1177/205016841700600104>

31.- Epifania LI. Prevalencia de atrición dental en alumnos de la universidad nacional Daniel Alcides Carrión filial Tarma de la Región Junín año 2018 [Tesis para optar el grado de Cirujano Dentista]. Perú: Universidad Católica los Ángeles Chimbote; 2018.

32.- Beatriz T, Victor D, Susana D. y Israel T. Aplicación de nuevas tecnologías en el uso del índice Smith y Knight para el desgaste dental. [Publicación periódica en línea] 2017. Marzo [citada: 2021 noviembre 13]. 13(3): 59-65. Disponible en: <https://coem.org.es/pdf/publicaciones/cientifica/vol14num1/aplicaNuevaTec.pdf>

33.- Tevni G. Diseños de Investigación [en línea] [citada: 2021 setiembre 15] Disponible en: <https://docplayer.es/38425384-Disenos-de-investigaciones-por-tevni-grajales-g.html>

34.- María N. Prevalencia de atrición dental y grado de severidad en pacientes adultos que acuden al hospital militar central Lima 2019. [Tesis para optar el grado de Cirujano Dentista]. Perú: Universidad de Huánuco; 2019.

35.- Mónica M. Movimiento Científico [Publicación periódica en línea] 2014 enero-Diciembre [citada: 2021 setiembre 13]; 8(1): 98-104. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5156978>

36.- Declaración de Helsinki de la Asociación Médica Mundial [en línea] [citada: 2021 setiembre 15]:203-206. Disponible en: <https://www.wma.net/es/polices-post/declaracion-de-helsinki-de-la-amm-pricipios-eticos-para-las-investigaciones-medicas-en-ser>



## Instrumento / Índice de Smith y Knight (1984)

Cuadro 1. ÍNDICE DE SMITH Y KNIGHT (1984)

VALOR	SUPERFICIE	CRITERIO
0	B/L/O/I	No existe características de pérdida de esmalte
C		No hay cambios en el contorno
1	B/L/O/I	Existe pérdida en las características del esmalte
C		Mínima pérdida del contorno
2	B/L/O	Pérdida del esmalte y exposición de la dentina menos de 1/3 de la superficie
I		Pérdida del esmalte con exposición de la dentina
C		Defectos con 1mm de profundidad
3	B/L/O	Pérdida del esmalte y exposición de la dentina más de 1/3 de la superficie
I		Pérdida de esmalte y dentina sin exposición pulpar
C		Defectos 1 - 2 mm de profundidad
4	B/L/O	Pérdida completa de esmalte con exposición pulpar
I		Exposición pulpar
C		Defectos con más de 3mm de profundidad
<b>Tomado de: Cava- Vergiú y colaboradores. Prevalencia De Facetas de Desgaste Dental. (8)</b>		



## Anexo 03: Carta de presentación de la Universidad Alas Peruanas



Pueblo Libre, 24 de setiembre del 2021

### CARTA DE PRESENTACION

Señor General PNP SEGUNDO MEJIA MONTENEGRO

Jefe de la XIV MACRO REGION POLICIAL DE TACNA – MOQUEGUA,

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted para expresarle mi respetuoso saludo y al mismo tiempo presentarle al egresado LEHI MAMANI JIMENEZ con DNI 46314334 y código de estudiante 2012226562 Bachiller de la Escuela Profesional de Estomatología - Facultad de Medicina Humana y Ciencias de la Salud - Universidad Alas Peruanas, quien necesita recabar información en el área que usted dirige para el desarrollo del trabajo de investigación (tesis).

Unidad de Servicios Especiales USE, Unidad de Seguridad del Estado USEG y Unidad de Tránsito y Seguridad Vial UTSEV.

**TÍTULO:** PREVALENCIA DE ATRICIÓN DENTAL SEGÚN LA ACTIVIDAD LABORAL DEL PERSONAL POLICIAL DE SUB OFICIALES PNP DE LA REGION POLICIAL TACNA 2021

A efectos de que tenga usted a bien brindarle las facilidades del caso.

Anticipo a usted mi profundo agradecimiento por la generosa atención que brinde a la presente.

Atentamente,

A blue ink signature is written over a circular stamp. The stamp contains the text: 'UAP UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS', 'FACULTAD DE MEDICINA HUMANA Y CIENCIAS DE LA SALUD', 'DR. PEDRO MARTIN JESUS APARCAÑA QUIJANDRA', 'DIRECTOR', and 'ESCUELA PROFESIONAL DE ESTOMATOLOGIA'.

## Anexo 04: Solicitud dirigida a la Policía Nacional del Perú

**SOLICITA:** Autorización para la ejecución de proyecto de tesis de PREGRADO.

SEÑOR GENERAL PNP SEGUNDO LEONCIO MEJIA MONTENEGRO  
JEFE DE LA XIV MACRO REGION POLICIAL DE TACNA – MOQUEGUA  
S.G.

Lehi MAMANI JIMENEZ, Sub Oficial de 3ra PNP, identificado con CIP Nro. 31603165, DNI Nro. 46314334, Nro. Telf. 974205414, correo electrónico, [lehi.mamani.jimenez@gmail.com](mailto:lehi.mamani.jimenez@gmail.com), bachiller en estomatología y prestando servicios actuales en la Comisaria Especial PNP Terminal Terrestre – Tacna, ante Ud. Con el debido respeto, me presento y expongo lo siguiente:

Que teniendo en consideración el DL N°1149 de la ley de carrera y situación del personal de la PNP y habiendo culminado mis estudios de grado en la carrera de Estomatología en la Universidad Alas Peruanas es que recorro a su digno despacho a fin de poder peticionar la autorización y facilidades correspondientes, para la ejecución del proyecto de tesis denominado **"PREVALENCIA DE ATRICCIÓN DENTAL SEGÚN LA ACTIVIDAD LABORAL DEL PERSONAL POLICIAL DE SUB OFICIALES PNP DE LA REGION POLICIAL TACNA 2021"**, para ello será necesario recabar información a través del examen clínico bucal dirigido al personal operativo que labora en la USE, USEG Y UTSEVI, al mismo tiempo serán capacitados en higiene bucal adecuada para la disminución significativa de enfermedades en boca; todo esto a fin de contribuir con la investigación en beneficio de vuestra institución a través de los conocimientos adquiridos en mi formación académica que luego podrían ser considerados en la toma de decisiones en relación a los resultados de la investigación.

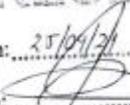
**POR LO EXPUESTO:**

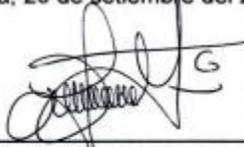
Señor General PNP, agradeceré se sirva acceder a mi petición por ser de justicia que espero alcanzar.

**ANEXOS:**

- Carta de presentación de la Universidad Alas Peruanas
- Copia de caratula de proyecto
- Copia simple de CIP
- Copia simple de DNI

Tacna, 25 de setiembre del 2021.

<b>POLICIA NACIONAL DEL PERÚ</b>	
<b>REGION PNP TACNA</b>	
<b>COMISARIA PNP TERMINAL TERRESTRE</b>	
<b>RECIBIDO</b>	
Fecha: 25/09/21	Hora: 11:00
Firma: 	Reg: _____
Post Firma: S/ PNP OCCO PUNO (W. P.)	

  
SA. 31603165  
Lehi MAMANI JIMENEZ  
S3. PNP

**Anexo 05: Autorización de ejecución de investigación de investigación en la PNP.**

  
POLICIA NACIONAL DEL PERÚ  
XIV MACREPOL TACNA  
DIV. DE ORDEN PÚBLICO Y SEGURIDAD  
DPTO. DE UNIDADES ESPECIALIZADAS

**MEMO/MULT N° 007 -2021-XIV MACREPOL-TACNA/REGPOTAC/DIVOPUS-DUE**

Tacna, 20 de octubre del 2021

SEÑOR : SEGÚN DISTRIBUCION

---

REF. : MEMORANDUM N° 251-2021-XIV MACREPOL-TACNA/SEC DEL 12OCT2021

Que, habiéndose recepcionado el documento de la referencia, mediante el cual el Coronel PNP Luis Alberto OLIVERO CHUMPITAZ Jefe de Región Policial Tacna AUTORIZA al **S3 PNP Lehi MAMANI JIMENEZ** quien labora en la Comisaria PNP Terminal Terrestre-REGPOL-TACNA, el mismo que realizará su proyecto de Tesis de PREGRADO denominado "PREVALENCIA DE ATRICIÓN DENTAL SEGÚN LA ACTIVIDAD LABORAL DEL PERSONAL POLICIAL DE SUBOFICIALES DE LA REGION POLICIAL TACNA", para ello requiere recabar información a través del examen clínico bucal dirigido al personal operativo de la USE, USEG y UTSEVI, asimismo brindara una capacitación sobre una higiene adecuada para la disminución significativa de enfermedades en la boca.

En mérito a ello este Despacho **DISPONE** brindar las facilidades del caso al mencionado efectivo PNP, de su recepción y conocimiento, ACUSE RECIBO.

**DISTRIBUCIÓN**  
USE.....01  
USEG.....01  
UTSEVI.....01  
ARCHIVO.....01/04

  
  
DA 285422  
PERCY SAMUEL UNANCHA OVIEDO  
COMANDANTE PNP  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE UNIDADES  
ESPECIALIZADAS - TACNA

## Anexo 06: Constancia de calibración e imágenes.



**MAXILLAM**

**CENTRO DE FORMACIÓN ODONTOLÓGICA MAXILLAM  
CURSOS PRACTICOS**

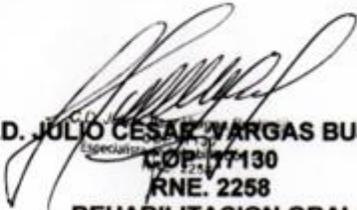
---

### **CONSTANCIA DE ASESORÍA**

Por medio de la presente hago constar que el bachiller en Estomatología, **LEHI MAMANI JIMENEZ**, N° de DNI 46314334, recibió asesoría de TESIS, con los temas: **INDICE DE SMITH Y KNIGHT-** Considerada para la medida del desgaste dentario.

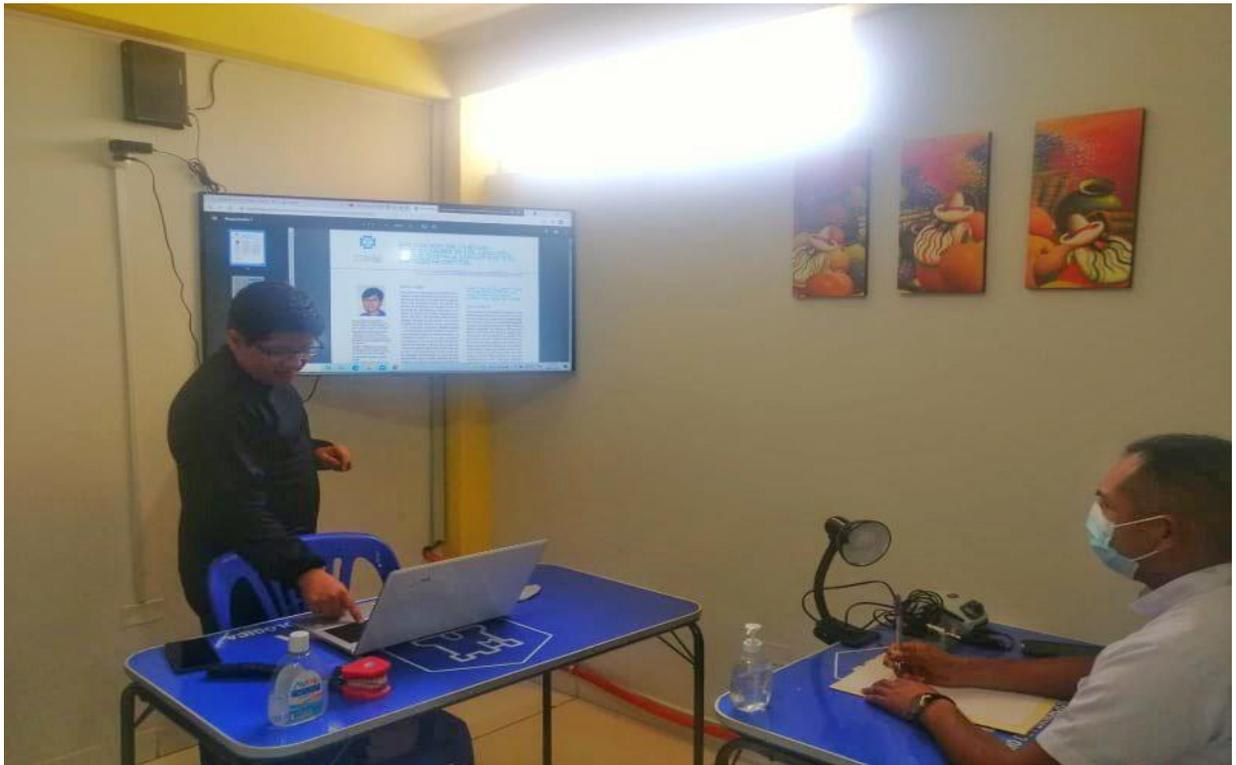
Se expide la presente como constancia a solicitud del interesado para los fines que estime conveniente.

Tacna, Octubre 2021.

  
**C.D. JULIO CESAR VARGAS BUSTINZA**  
**COP: 77130**  
**RNE. 2258**  
**REHABILITACION ORAL**

---

PROLONGACIÓN MODESTO MOLINA 1193 AV. PINTO TACNA  
CENTRODEFORMACIONMAXILLAM@GMAIL.COM  
NUMERO DE CONTACTO 936358805



Fuente: Imagen propia



Fuente: Imagen propia

## Anexo 07: Consentimiento informado



FACULTAD DE MEDICINA HUMANA Y CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL DE ESTOMATOLOGIA

### “PREVALENCIA DE ATRICCIÓN DENTAL SEGÚN LA ACTIVIDAD LABORAL DEL PERSONAL POLICIAL DE SUB OFICIALES PNP DE LA REGION POLICIAL DE TACNA 2021”

#### CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, \_\_\_\_\_ PNP \_\_\_\_\_, de  
\_\_\_\_\_ años de edad, con DNI Nro. \_\_\_\_\_ En pleno uso de mis facultades mentales  
autorizo el estudio que se basa en determinar la prevalencia de desgaste dental,  
sabiendo que:

He comprendido las explicaciones que se me han facilitado en un lenguaje claro y sencillo y el investigador que ha atendido me ha permitido realizar todas las observaciones y me han aclarado todas las dudas que le he planteado. También comprendo que la participación es voluntaria y que en cualquier momento y sin dar explicaciones puedo revocar el consentimiento que ahora presto.

\_\_\_\_\_   
Firma del Participante: I.D.

Fecha: \_\_\_\_\_ Número de teléfono: \_\_\_\_\_

Numero de contacto: Bach. Lehi Mamani Jiménez



FACULTAD DE MEDICINA HUMANA Y CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ESTOMATOLOGIA

**“PREVALENCIA DE ATRICCIÓN DENTAL SEGÚN LA ACTIVIDAD  
LABORAL DEL PERSONAL POLICIAL DE SUB OFICIALES PNP  
DE LA REGIÓN POLICIAL DE TACNA 2021”**

**CONSENTIMIENTO INFORMADO**

Este documento está dirigido a los Sub oficiales PNP que laboran en el área operativa de las unidades USE, USEG y UTSE de la XIV Región Policial Tacna quienes formaran parte de la investigación titulada prevalencia de atricción dental según la actividad laboral del personal policial de Sub Oficiales PNP de la Región Policial de Tacna 2021.

**Estudiante investigador:**

Bachiller Lehi Mamani Jiménez

**Asesor de Tesis**

MG. C.D. Víctor Alejandro Mejía Lázaro

El presente formulario tiene como objetivo determinar el grado de desgaste dental en Sub oficiales PNP que laboran en el área operativa de las unidades USE, USEG y UTSE de la XIV Región Policial Tacna respectivamente.

- Se seleccionará 95, Sub Oficiales PNP del área operativa
- Se realizará un examen clínico bucal donde se examinará todos los dientes presentes en la cavidad bucal. Los cuáles serán registrados de forma individual
- Se utilizará un set de diagnóstico (espejo, explorador, pinza algodонера).
- El examen de diagnóstico durara aproximadamente 10 minutos.
- Dicho procedimiento no presenta riesgo alguno para la salud.
- Los datos proporcionados por los Sub Oficiales PNP deberán ser verídicos para el avance de la investigación.
- En caso de presentar dudas, el investigador estará en la obligación de contestar dudas e inquietudes que tuvieran los Sub Oficiales PNP.

Este formulario es estrictamente confidencial, por lo tanto, no se difundirá la información obtenida y solo tiene validez para la presente investigación.

Bach Lehi Mamani Jiménez

## Anexo 08: Imágenes durante el desarrollo de la investigación



Fuente: Imagen propia



Fuente: Imagen propia



Fuente: Imagen propia



Fuente: Imagen propia